

Bolagsstyrningsrapport 2006

Husqvarna AB är ett svenskt publikt aktiebolag. Husqvarnas övergripande mål är att skapa långsiktigt värde för sina aktieägare och andra intressenter. Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat bolagsordningen för Husqvarna AB, den svenska aktiebolagslagen, noteringsavtalet med Stockholmsbörsen inklusive Svensk kod för bolagsstyrning, samt andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler.

Husqvarna tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning och redovisar inte några avvikelser från koden.

Denna rapport har inte reviderats av bolagets revisorer. Hus-
qvarnas styrningsstruktur illustreras nedan.

Börsnotering i juni

Verksamheten inom Husqvarna utgjorde tidigare segmentet Utomhusprodukter inom Electrolux. Efter förslag från Electrolux styrelse i februari 2005 samt beslut på Electrolux årsstämma i april 2006 avskiljdes Utomhusprodukterna till ett separat bolag med namnet Husqvarna. Samtliga aktier i Husqvarna delades ut till aktieägarna i Electrolux.

Styrelsen i Husqvarna ansökte därefter om notering av bolagets aktier på Stockholmsbörsen. Den första noteringsdagen var den 13 juni.

Ägarstruktur

Genom att alla aktier i Husqvarna delades ut till Electrolux aktieägare enligt villkoren 1:1 hade Husqvarna vid noteringstillfället samma ägarstruktur som Electrolux. Förändringar i ägarstrukturen efter utdelningen avser huvudsakligen en minskning av antalet aktier som ägdes av institutioner i Storbritannien och USA samt en ökning av antalet aktier ägda av svenska institutioner och

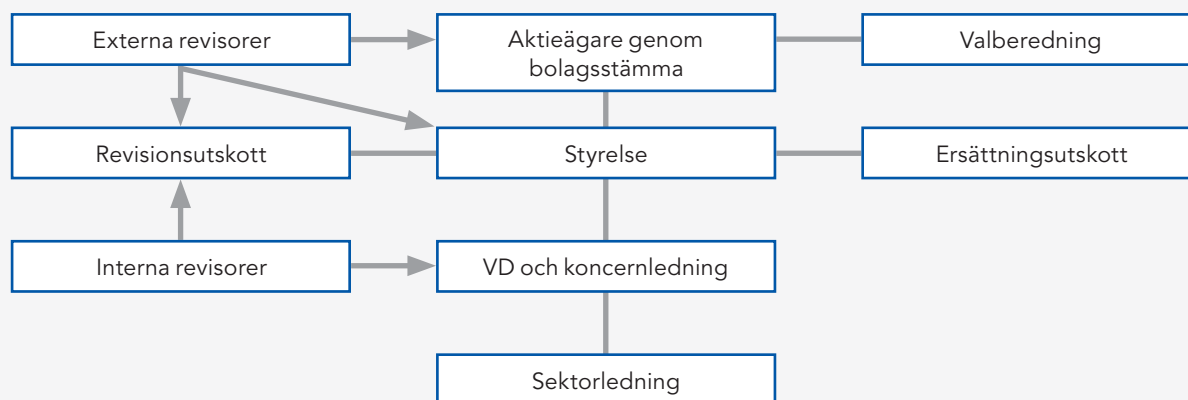
Viktiga händelser 2006

- Electrolux offentliggjorde den 19 januari 2006 förslag på styrelseledamöter för Husqvarna, som utarbetats i samråd med Electrolux valberedning.
- Vid en extra bolagsstämma den 27 januari 2006 valdes Husqvarnas styrelse för tiden fram till årsstämman 2007. Price-waterhouseCoopers valdes till revisor till årsstämman 2010.
- Electrolux styrelse föreslog i februari att samtliga aktier i Husqvarna AB skulle delas ut till Electrolux aktieägare.
- Ett prospekt publicerades i början av april.
- Electrolux aktieägare beslutade på Årsstämman i Electrolux den 24 april i enlighet med styrelsens förslag.
- Den första handelsdagen i Husqvarnas aktier var den 13 juni.

fonder. Den svenska ägarandelen hade vid slutet av 2006 ökat till närmare 70% av kapitalet från tidigare cirka 60%.

Enligt VPC:s ägarregister hade Husqvarna per den 31 december 2006 cirka 66.000 aktieägare, varav cirka 63.000 i Sverige. De tio största ägarna hade ett totalt innehav motsvarande cirka 37% av aktiekapitalet och cirka 50% av rösterna. Cirka 30% av aktiekapitalet ägdes vid denna tidpunkt av utländska investerare.

Styrningsstruktur



Viktiga externa regelverk som påverkar styrningen av Husqvarna:

- Aktiebolagslagen (2005:559)
- Noteringsavtalet med Stockholmsbörsen
- Svensk kod för bolagsstyrning

Exempel på interna policier och koder:

- Styrelsens arbetsordning
- Husqvarnas affärsetiska kod
- Informationspolicy, finans- och kreditpolicy m fl
- Processer för intern kontroll och riskhantering

Större aktieägare¹⁾ i Husqvarna per den 31 december 2006

	Andel av kapital, %	Andel av röster, %
Investor AB	11,1	29,2
Robur fonder	4,1	3,2
Alecta pensionsförsäkring, ömsesidigt	3,7	3,9
AFA Försäkring	3,1	2,4
Fjärde AP-fonden	3,1	2,4
SEB fonder	2,9	2,3
SHB/SPP fonder	2,8	2,1
AMF Pension fonder	2,1	1,6
Franklin-Templeton fonder	2,0	1,5
Lannebo fonder	1,6	1,2
Totalt	36,5	49,8
Styrelse och koncernledning sammanlagt	0,1	0,1

1) Källa: SIS Ägar-service. Huvuddelen av de aktier som ägs av utländska ägare är förvaltarregistrerade, vilket innebär att de faktiska ägarna inte är officiellt registrerade och inte framgår av informationen från VPC.

Aktiekapital och rösträtt

Aktiekapitalet i Husqvarna består av 296.259.153 aktier, varav 9.502.275 A-aktier och 286.756.878 B-aktier. En A-aktie berättigar till en röst och en B-aktie till en tiondels röst. En börspost omfattar 100 aktier. Samtliga aktier medför samma rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst och berättigar till lika stor utdelning.

Förslag om ändring av aktiestrukturen

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om en fondemission av 88.877.745 A-aktier. Enligt förslaget ska tio befintliga A- eller B-aktier ge rätt till tre nya A-aktier. Efter fondemissionen kommer antalet A-aktier att motsvara 25,5% av kapitalet och 77,4% av rösterna, jämfört med nuvarande 3,2% av kapitalet och 24,9% av rösterna. För mer information, se avsnittet Förslag till Årsstämma i förvaltningsberättelsen.

Bolagsstämma

Aktieägars rätt att besluta i Husqvarnas angelägenheter utövas vid bolagsstämman.

För att kunna delta i beslut fordras att aktieägaren är närvarande vid stämman, personligen eller genom ombud. Vidare krävs att aktieägaren är införd i aktieboken viss tid före stämman och att anmälan om deltagande gjorts till bolaget i viss ordning.

Beslut vid bolagsstämma fattas normalt med enkel majoritet. I vissa frågor föreskriver dock den svenska aktiebolagslagen att ett förslag ska godkännas av en högre andel av de på stämman företrädde aktierna och avgivna rösterna.

Enskilda aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på bolagsstämma kan begära detta hos Husqvarnas styrelse genom att skicka ett meddelande till adressen nedan. Adressen publiceras på bolagets hemsida i god tid före stämman.

Årsstämma ska enligt lag hållas inom sex månader efter räkenskapsårets slut. Vid årsstämman beslutas i frågor avseende bland annat utdelning, fastställande av årsredovisning, val av styrelseledamöter och i förekommande fall revisorer, ersättning till styrelse och revisorer samt andra viktiga angelägenheter.

Extra bolagsstämma kan hållas om styrelsen anser att behov finns eller om Husqvarnas revisorer eller ägare till minst 10% av aktierna begär det.

Aktieägare har möjlighet att avseende ärenden som rör stämman kommunicera skriftligen med styrelsen. E-mail kan skickas till styrelsens sekreterare på adress: board@husqvarna.se.

Avsändare bör ange om brevet riktats till hela styrelsen eller till enskild ledamot.

Valberedning inför årsstämma

Vid årsstämma i Husqvarna i mars 2006 beslöts att en valberedning ska tillsättas inför årsstämman 2007. Valberedningen ska bestå av representanter för var och en av de fyra till röstetalet största ägarna och styrelsens ordförande. Namnen på representanterna och de aktieägare som de företrädare ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman 2007.

Valberedningens sammansättning ska baseras på de kända röstetalen omedelbart före offentliggörandet. Om kretsen av stora aktieägare förändras under nomineringsprocessen kan valberedningens sammansättning komma att ändras för att reflektera detta.

I valberedningens uppgifter ingår att lämna förslag till årsstämman 2007 i följande frågor:

- Styrelseledamöter
- Styrelsens ordförande
- Ordförande vid stämman
- Arvode till styrelsen inklusive ordföranden samt ersättning för utskottsarbete
- Arvode till revisorer
- Valberedning för följande år

Valberedningen ska också föreslå val av revisorer när denna fråga ska beslutas av årsstämman. Valberedningen biträds av revisionsutskottet som bland annat ska informera om och utvärdera revisorernas arbete.

Aktieägare har möjlighet att vända sig till valberedningen med nomineringsförslag. Valberedningens förslag offentliggörs senast i samband med kallelsen till årsstämman.

Valberedning inför årsstämma 2007

Valberedningen inför årsstämman 2007 består av följande medlemmar:

- Johan Forssell, Investor AB, Ordförande i valberedningen
- Ramsay J. Brufer, Alecta pensionsförsäkring, ömsesidigt
- Marianne Nilsson, Robur fonder
- Thomas Halvorsen, Fjärde AP-fonden
- Lars Westerberg, Ordförande i Husqvarna

Namnen på aktieägarnas representanter offentliggjordes i pressmeddelanden, dels den 19 oktober 2006, dels den 16 november 2006 till följd av att en av representanterna bytts ut på grund av förändringar i ägarstrukturen.

Valberedningen har förberett förslag till årsstämma 2007, inklusive förslag till styrelsemedlemmar, arvoden till styrelsemedlemmar, arvoden till revisorer samt också frågor inför och sammansättning av valberedningen till årsstämman 2008.

Valberedningens förslag samt en rapport om hur valberedningen har utfört sitt arbete kommer att meddelas senast i samband med kallelsen till årsstämman, som planeras att publiceras den 19 mars 2007.

Styrelse

Den övergripande uppgiften för Husqvarnas styrelse är att för ägarnas räkning förvalta koncernens angelägenheter på ett sådant sätt att ägarnas intresse av långsiktigt god kapitalavkastning tillgodoses på bästa möjliga sätt. Styrelsens arbete regleras bland annat av den svenska aktiebolagslagen, bolagsordningen, Svensk kod för bolagsstyrning och den arbetsordning som styrelsen fastställt för sitt arbete.

Styrelsen fattar beslut i frågor angående koncernens övergripande mål, strategiska inriktning och viktigare policies, liksom viktigare frågor som rör finansiering, investeringar, förvärv och avyttringar. Styrelsen övervakar och behandlar bland annat uppföljningen och kontrollen av koncernens verksamhet, koncernens informationsgivning och organisationsfrågor, inklusive utvärdering av den operativa ledningen. Styrelsen har också det övergripande ansvaret för upprättandet av effektiva system för intern kontroll och riskhantering.

Arbetsordning och styrelsemöten

Styrelsen har fastställt en arbetsordning för sitt arbete, som revideras årligen och vid behov. I arbetsordningen görs en fördelning av styrelsens arbete, bl a preciseras ordförandens uppgifter. Ordföranden ska organisera och fördela styrelsearbetet, se till att styrelsens beslut implementeras på ett effektivt sätt och svara för att styrelsen årligen genomför en utvärdering av det egna arbetet. I arbetsordningen anges också ansvarsområden för de av styrelsen tillsatta utskotten.

Arbetsordningen omfattar även detaljerade instruktioner till verkställande direktören och andra bolagsfunktioner om vilka frågor som kräver styrelsens godkännande samt vilka ekonomiska rapporter och övrig information som ska lämnas till styrelsen. Instruktionerna anger bland annat de högsta belopp som olika beslutsorgan inom koncernen har rätt att godkänna när det gäller kreditgränser, investeringar och andra utgifter.

Enligt arbetsordningen ska konstituerande styrelsemöte hållas omedelbart efter årsstämma. Vid detta möte beslutas bland annat vilka som ska teckna bolagets firma. Styrelsen sammanträder därutöver normalt fem till sex gånger per år. Fyra av dessa möten hålls i samband med publicering av koncernens årsrapport respektive delårsrapporter. Ett eller två av mötena hålls i samband med besök på något av dotterbolagen. I samband med ett av mötena utvärderade styrelsen verkställande direktörens arbete utan närvaro av någon från bolagets ledning. Ytterligare möten, inklusive telefonmöten, hålls vid behov.

Säkerställande av kvaliteten i den finansiella rapporteringen

Styrelsen har i arbetsordningen lämnat detaljerade instruktioner om bland annat vilka ekonomiska rapporter och annan finansiell information som ska lämnas till styrelsen. Utöver delårsrapporter och årsredovisning granskas och utvärderas ett omfattande redovisningsmaterial.

Styrelsen granskar också, i första hand genom revisionsutskottet, de mest väsentliga redovisningsprinciper som koncernen tillämpar i den finansiella rapporteringen, liksom väsentliga förändringar av sådana principer. I revisionsutskottets uppgifter ingår bland annat att granska de rapporter avseende koncernens interna kontroll av den finansiella rapporteringen och internrevisionsrapporter som sammanställs av koncernens funktion för internrevision.

De externa revisorerna rapporterar till styrelsen vid behov och minst en gång per år. Åtminstone ett av dessa sammanträden hålls utan att verkställande direktören eller någon annan medlem i koncernledningen är närvarande. Koncernens externa revisorer deltar också i revisionsutskottets möten.

Revisionsutskottet rapporterar efter varje möte till hela styrelsen. Samtliga utskottsmöten protokollförs och protokollen är tillgängliga för styrelsens ledamöter och revisorerna. Se vidare Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen 2006 på sid 78.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen genomför årligen en utvärdering av sitt arbete avseende arbetsformer och arbetsklimat, inriktningen för styrelsens arbete samt tillgång till och behovet av särskild kompetens i styrelsen. Ett särskilt framtaget formulär används vid utvärderingen som sedan följs upp genom personliga möten med ordföranden.

Resultatet av utvärderingen rapporteras till valberedningen och utgör underlag för nomineringsarbetet där valberedningen utvärderar styrelsens sammansättning och ersättningar med mera.

En separat utvärdering av styrelseordförandens arbete utförs även under ledning av ordföranden i ersättningsutskottet.

Styrelsens sammansättning

Husqvarnas styrelse ska bestå av lägst fem och högst tio ledamöter med högst tre suppleanter, som alla väljs av årsstämman för en period av ett år. Husqvarna har för närvarande nio stämموvalda ledamöter. Dessutom ingår två ledamöter med suppleanter, som enligt svensk lag utses av arbetstagarorganisationerna.

Styrelseledamöterna i Husqvarna utsågs i januari 2006 efter rekommendationer från valberedningen i Electrolux. Målsättningen vid tillsättandet av ledamöterna var att uppnå en blandning av kompetenser och erfarenheter vad gäller bl a internationellt industriellt företagande, finansiellt kunnande, försäljning och marknadsföring av konsumentvaror samt kunskap om dagligvaruhandeln.

Med undantag av verkställande direktören ingår ingen av styrelsens ledamöter i företagsledningen. Två av de stämموvalda ledamöterna är utländska medborgare och två är kvinnor.

Ersättning till styrelsen

Ersättningen till styrelsen bestäms av årsstämman. Beslutade arvoden till respektive ledamot redovisas i tabellen på sid 76. Styrelseledamöter som inte är anställda i Husqvarna erbjuds inte att delta i bolagets långsiktiga incitamentsprogram.

Styrelsens arbete under 2006

Styrelsen har under 2006 hållit sju ordinarie, ett extra sammanträde och tre möten per capsulam. Sex av de ordinarie mötena hölls i Stockholm och ett i Husqvarna.

Under särskilt första halvåret arbetade styrelsen med frågor som rörde etableringen av Husqvarna som ett fristående bolag och börsnoteringen. Under andra halvåret inriktades arbetet mer på frågor rörande koncernens strategiska utveckling, som till exempel kriterier och möjligheter till förvärv, potential att förbättra produktionsstrukturen med mera. Styrelsen godkände fem förvärv under året.

Styrelsen

		Född	Nationalitet	Invald	Revisions- utskott	Ersättnings- utskott	Obero- ende	Antal B-aktier ¹⁾
Lars Westerberg	Ordförande	1948	Svensk	2006		Ledamot	Ja	80.000
Bengt Andersson	VD och koncernchef	1944	Svensk	1991			Nej	40.000
Peggy Bruzelius	Ledamot	1949	Svensk	2006	Ledamot		Ja	6.000
Robert F. Connolly ²⁾	Ledamot	1943	Amerikan	2006			Ja	0
Börje Ekholm	Ledamot	1963	Svensk	2006	Ordförande		Nej	28.000
Tom Johnstone	Ledamot	1955	Brittisk	2006			Ja	1.200
Anders Moberg	Ledamot	1950	Svensk	2006		Ledamot	Ja	9.200
Gun Nilsson	Ledamot	1955	Svensk	2006	Ledamot		Ja	4.200
Peder Ramel	Ledamot	1955	Svensk	2006		Ordförande	Ja	2.000
Malin Björnberg	Arbetstagarledamot	1959	Svensk	2006			-	100
Annika Ögren	Arbetstagarledamot	1965	Svensk	2006			-	0
Carita Spångberg	Arbetstagarledamot, suppleant	1968	Svensk	2006			-	0
Fredrik Währborg	Arbetstagarledamot, suppleant	1974	Svensk	2006			-	200
Totalt								170.900

1) Avser innehav i Husqvarna per den 31 december 2006 och omfattar eget samt närståendes innehav.

2) Vald i maj 2006.

Viktiga frågor som behandlades av styrelsen:

- Antagande av styrelsens arbetsordning, inklusive agenda för styrelsemöten och rapporteringsinstruktioner för den finansiella informationen, instruktion för ersättnings- och revisionsutskottet, investeringspolicy, kreditpolicy, finanspolicy samt instruktion för VD och riktlinjer för den interna kontrollen.
- Antagande av informationspolicy, uppförandekod, insiderpolicy och risk management policy.
- Utnämning av verkställande direktör och vice verkställande direktörer.
- Utnämning av ledamöter i ersättnings- och revisionsutskotten.
- Fastställande av långsiktigt incitamentsprogram till ledande befattningshavare.
- Framläggande av årsredovisningen för 2005 samt av kvartalsrapporter.
- Godkännande av börsprospekt och tillägg till prospektet.
- Ansökan om börsnotering.
- Upptagande av lånefacilitet på 11 miljarder kronor.
- Godkännande av så kallat Medium Term Note Program.
- Bolagsstyrningsrapport.
- Godkännande av fem förvärv.

Vid de ordinarie styrelsemötena har verkställande direktören och koncernchefen redogjort för koncernens resultat och finansiella ställning, inklusive utsikter och planer för kommande kvartal och år. Dessutom har större investeringar behandlats. Alla investeringar över 50 Mkr beslutas av styrelsen, och alla investeringar över 25 Mkr rapporteras till styrelsen. Vid mötena har även chefer för affärssektorerna gjort genomgångar av sina respektive verksamheter.

Bolagets revisorer deltog vid styrelsemötet den 27 februari 2006, då årsredovisningen för 2005 godkändes.

Samtliga sammanträden har följt en godkänd agenda som tillsammans med dokumentation för varje agendapunkt skickats till samtliga styrelseledamöter. Olle Wallén, Husqvarnas chefjurist, har varit sekreterare vid samtliga styrelsemöten.

Utskott

Styrelsen har utsett ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott. Utskottens arbete är i huvudsak av beredande och rådgivande karaktär. Utöver detta kan styrelsen i särskilda fall delegera beslutsbefogenheter till utskotten.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottets huvuduppgift är att föreslå principer för ersättning till medlemmar i koncernledningen. Ersättningsutskottet lämnar därvid förslag till styrelsen om mål och grunder för rörlig ersättning, förhållandet mellan fast och rörlig lön, förändringar i fast eller rörlig lön, långsiktiga incitament, pensionsvillkor och andra förmåner.

Utskottet består av tre styrelseledamöter, med Peder Ramel som ordförande och Anders Moberg och Lars Westerberg som ledamöter. Minst två möten ska hållas varje år.

Revisionsutskott

Revisionsutskottets huvuduppgift är att stödja styrelsen när det gäller övervakningen av processerna för redovisning och finansiell rapportering, inklusive lämpligheten och effektiviteten i den interna kontrollen, effektiviteten i kontrollerna och rutinerna för den externa rapporteringen.

Revisionsutskottet ska också stödja styrelsen i övervakningen av revisionen av räkenskaperna och därmed sammanhängande extern rapportering. Detta inkluderar utvärdering av de externa revisorernas objektivitet och oberoende, uppföljning och utvärdering av deras arbete, samt då det är påkallat att rekommendera utbyte av de externa revisorerna. Revisionsutskottet har även till uppgift att stödja bolagets valberedning vid framtagande av förslag avseende val av extern revisor och revisorsarvode.

Utskottet ska vidare följa upp verksamheten inom internrevisionsfunktionen avseende organisation, bemanning, budget, planer, resultat och rapportering.

Revisionsutskottet består av tre styrelseledamöter med Börje Ekholm som ordförande samt Peggy Bruzelius och Gun Nilsson som ledamöter. Minst tre möten ska hållas varje år.

Närvaro vid styrelse- och utskottsmöten under 2006

	Styrelse	Revisions- utskott	Ersättnings- utskott
Antal möten under 2006	8	5	2
Lars Westerberg	8		2
Bengt Andersson	8		
Peggy Bruzelius	8	5	
Robert F. Connolly ¹⁾	5		
Börje Ekholm	8	5	
Tom Johnstone	6		
Anders Moberg	7		2
Gun Nilsson	8	4	
Peder Ramel	8		2
Annika Ögren	8		
Malin Björnberg	7		

1) Vald i maj 2006.

Krav på oberoende

Styrelsen har bedömts uppfylla såväl Stockholmsbörsens som bolagsstyrningskodens krav på oberoende. Med undantag för VD och koncernchefen Bengt Andersson är styrelsens ledamöter inte anställda i koncernen.

Valberedningens bedömning om respektive föreslagen ledamot uppfyller kraven på oberoende meddelas i samband med valberedningens förslag.

Verkställande direktören saknar väsentliga aktieinnehav och delägarskap i företag som har betydande affärsförbindelser med Husqvarna.

Styrelsemedlem	Oberoende i förhållande till bolag och ledning	Oberoende i förhållande till större aktieägare
Lars Westerberg	Ja	Ja
Bengt Andersson	Nej, VD i Husqvarna	Ja
Peggy Bruzelius	Ja	Ja
Robert F. Connolly	Ja	Ja
Börje Ekholm	Ja	Nej, VD i Investor
Tom Johnstone	Ja	Ja
Anders Moberg	Ja	Ja
Gun Nilsson	Ja	Ja
Peder Ramel	Ja	Ja

Externa revisorer

Vid en extra bolagsstämma den 27 januari 2006 valdes Price-waterhouseCoopers AB (PwC) till bolagets externa revisor med Anders Lundin som huvudansvarig för tiden fram till årsstämman 2010.

PwC avger revisionsberättelse för Husqvarna AB:s årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Husqvarna AB samt årsredovisningarna för övriga dotterbolag. Revisionen sker i enlighet med aktiebolagslagen och revisionsstandard i Sverige enligt FAR, vilken bygger på internationella revisionsstandarder enligt International Federation of Accountants (IFAC).

Revision av årsredovisningshandlingar för legala enheter utanför Sverige sker i enlighet med lagstadgade krav och andra tillämpliga regler i respektive land samt i enlighet med god revisionsssed enligt IFAC GAAS med avgivande av revisionsberättelse för de legala enheterna.

För information om revisorerna och deras övriga uppdrag, se sid 80. För information om utbetalda arvoden till revisorerna, se not 27 på sid 66.

Beslutad ersättning till styrelsen för perioden januari 2006 – årsstämman 2007

Kr	Ersättning för perioden januari–april årsstämman 2006	Ordinarie ersättning för perioden årsstämman 2006–årsstämman 2007	Ersättning för utskotts- arbete	Totalt ersättning
Lars Westerberg	300.000	1.500.000	50.000	1.850.000
Bengt Andersson	–	–	–	–
Peggy Bruzelius	90.000	437.500	75.000	602.500
Robert F. Connolly	–	437.500	–	437.500
Börje Ekholm	90.000	437.500	175.000	702.500
Tom Johnstone	90.000	437.500	–	527.500
Anders Moberg	90.000	437.500	50.000	577.500
Gun Nilsson	90.000	437.500	75.000	602.500
Peder Ramel	90.000	437.500	100.000	627.500
Annika Ögren	–	–	–	–
Malin Björnberg	–	–	–	–
Totalt	840.000	4.562.500	525.000	5.927.500

Ersättning till Husqvarnas nuvarande styrelse beslöts vid extra bolagsstämma i Husqvarna i februari 2006. De bolagsstämmovalda ledamöterna har utsetts för perioden från januari 2006 intill slutet av årsstämman 2007 och arvodet avser hela denna tid. Ersättningen betalas ut kvartalsvis. Det finns inga avtal om avgångsvederlag för styrelsens ledamöter. För information om ersättning till styrelsen och verkställande direktören, se not 26.

Husqvarnas affärsidé och mål

Husqvarnas affärsidé är att utveckla, tillverka och sälja framför allt motordrivna produkter för skogs-, park- och trädgårdsskötsel samt kaputrustning och diamantverktyg för byggnads- och stenindustrierna. Produktprogrammet omfattar både konsumentprodukter och produkter för professionella användare.

Företagskulturen är obyråkratisk och möjliggör snabba beslut. Den kännetecknas av kostnadseffektivitet med fokus på produkter och kunder.

Husqvarnas övergripande målsättning är att skapa värde för aktieägarna genom fortsatt god tillväxt och hög lönsamhet. Detta ska uppnås genom att Husqvarna ska vara ledande på världsmarknaden inom de produktområden och marknadssegment där koncernen är verksam.

Husqvarna ska ha en stark kapitalbas och en skuldsättning som säkerställer tillgång till kapital för att möjliggöra denna tillväxt.

Koncernens finansiella mål

Koncernens övergripande finansiella mål redovisas nedan. Inom ramen för dessa mål fastställer respektive affärssektor relevanta mål för sina respektive verksamheter.

Nettoomsättningstillväxt

Husqvarnas långsiktiga mål är att över en konjunkturcykel uppnå en årlig organisk tillväxt på cirka 5%. Ambitionen är också att växa genom kompletterande förvärv.

Rörelsemarginal

Husqvarnas långsiktiga mål är att över en konjunkturcykel uppnå en rörelsemarginal som överstiger 10%.

Kapitalstruktur

Målet är att Husqvarnas kapitalstruktur ska motsvara en långsiktig kreditvärdering motsvarande lägst BBB, enligt Standard & Poor's eller liknande instituts kreditvärderingsprinciper. Detta bedöms för närvarande innebära att den säsongsjusterade nettoskulden i förhållande till rörelseresultatet före avskrivningar och nedskrivningar (EBITDA) långsiktigt inte bör överstiga 2,5 ggr.

Utdelningspolicy

Styrelsens intentioner är att ge aktieägarna en utdelning som återspeglar såväl god direktavkastning som utdelningstillväxt och att tillämpa en policy där utdelningsnivån anpassas till Husqvarnas resultatnivå, finansiella ställning och andra faktorer som styrelsen anser relevanta. Den årliga utdelningen ska långsiktigt motsvara 25–50% av periodens resultat.

Ledning och företagsstruktur

Husqvarnas verksamhet omfattar två affärsområden, Konsumentprodukter och Professionella produkter, samt fem sektorer.

Koncernledning

I koncernledningen ingår förutom verkställande direktören fyra sektorchefer och fyra stabschefer.

Verkställande direktören är ansvarig för den löpande förvaltningen av bolaget enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Cheferna för affärssektorerna har ansvar för resultat och balansräkning för sina respektive sektorer. Den övergripande ledningen av sektorerna utövas genom de operativa möten som hålls varje kvartal. Förutom verkställande direktören, som leder mötena, deltar ledningen för respektive sektor.

Koncernledningen har möten varje månad för att gå igenom föregående månads resultat, uppdatera prognoser och planer samt diskutera strategifrågor.

Principer för ersättning till ledande befattningshavare

Principerna för ersättning till ledande befattningshavare i Husqvarna har hittills varit desamma som i Electrolux. De övergripande principerna för ersättning till koncernledningen utgår från befattningen, den individuella prestationen, koncernens resultat och att ersättningen ska vara konkurrenskraftig i anställningslandet. Den sammanlagda ersättningen till en medlem av koncernledningen består av fast lön, rörlig lön i form av ett kort-siktigt incitament baserat på årliga prestationsmål, långsiktiga incitament, pensions- och andra förmåner. Husqvarna strävar efter att erbjuda en konkurrenskraftig sammanlagd ersättningsnivå med tyngdpunkt på "betalning efter prestation". Detta innebär att den rörliga ersättningen kan utgöra en betydande andel av den sammanlagda ersättningen.

Den rörliga ersättningen till verkställande direktören baseras på de årliga målen för koncernens värdeskapande. För koncernens sektorchefer baseras den rörliga lönen på värdeskapandet för respektive sektor. För stabscheferna baseras den rörliga ersättningen på värdeskapandet för koncernen. För mer information om ersättningar, se not 26.

Värdeskapande

Värdeskapandet sammanlänkar rörelseresultat och kapitalbinding med kostnaden för det kapital som används i verksamheten och mäts som rörelseresultatet minskat med en vägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) beräknad på genomsnittliga nettotillgångar. Värdeskapandet mäts per affärsområde, sektor, produktlinje och region.

Ersättning till koncernledningen 2006

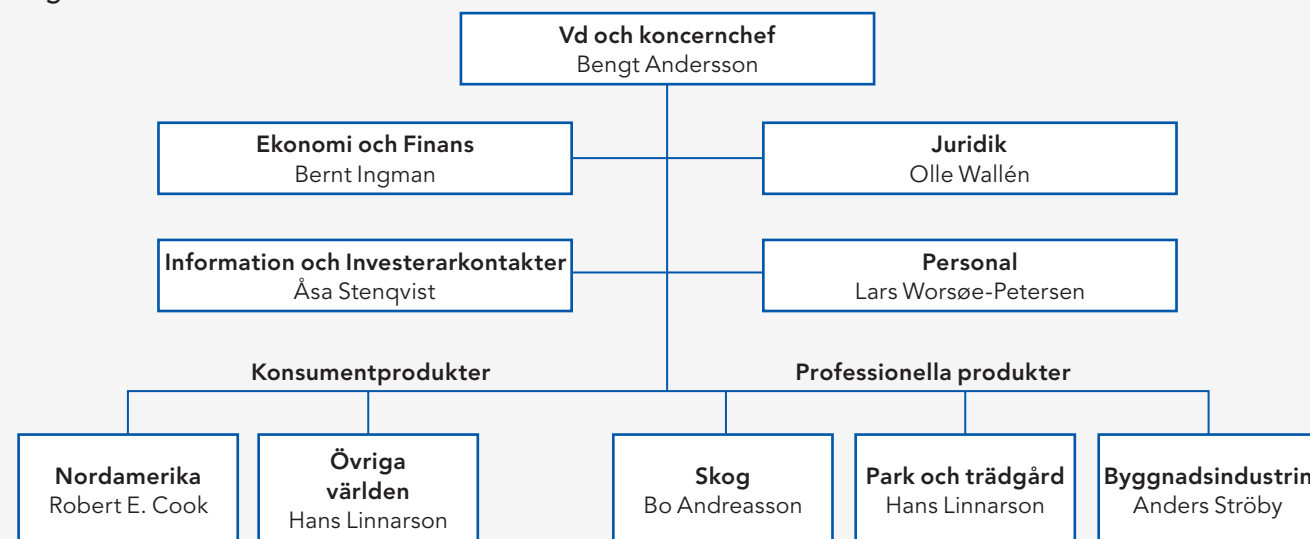
Tkr	Fast lön	Rörlig lön (vid målnivån)	Pensionskostnad	Långsiktiga incitament ²⁾	Incitament kompensation	Totalt
VD och koncernchef	3.298 ¹⁾	767	4.691	600	880	10.236
Övriga medlemmar i koncernledningen ³⁾	18.321	2.975	6.292	2.400	3.793	33.781
Totalt	21.619	3.742	10.983	3.000	4.673	44.017

1) Fast lön från Husqvarna AB fr o m maj 2006.

2) Tilldelning per år vid målnivå "target".

3) Övriga medlemmar i koncernledningen omfattar åtta personer.

Organisation



Koncernledning	Befattning	Född	Nationalitet	Anställd ¹⁾	Antal B-aktier ²⁾
Bengt Andersson	VD och koncernchef	1944	Svensk	1973	40.000
Bo Andreasson	Chef för Skogsprodukter, Vice VD	1951	Svensk	1982	1.971
Robert E. Cook	Chef för Konsumentprodukter Nordamerika, Vice VD	1943	Amerikan	1989	150.000
Hans Linnarson	Chef för Konsumentprodukter Övriga världen samt för Professionella produkter för Park och trädgård, Vice VD	1952	Svensk	1994	7.179
Anders Ströby	Chef för Utrustning för byggnadsindustrin, Vice VD	1953	Svensk	1980	20.441
Bernt Ingman	Chef för koncernstab Ekonomi och Finans	1954	Svensk	2006	18.000
Åsa Stenqvist	Chef för koncernstab Information och Investierarkontakter	1947	Svensk	1982	5.650
Olle Wallén	Chef för koncernstab Juridik, Sekreterare i Husqvarnas styrelse	1953	Svensk	1993	10.761
Lars Worsøe-Petersen	Chef för koncernstab Personal	1958	Dansk	1994	6.265
Totalt					260.267

1) Avser tidpunkt för anställning i Electrolux utom för Bernt Ingman.

2) Avser innehav i Husqvarna per den 31 december 2006 och omfattar eget samt närståendes innehav.

Förslag till nya principer för ersättning

Styrelsen föreslår att årsstämman 2007 godkänner principer för ersättning till Husqvarnas koncernledning. Se "Förslag till årsstämman 2007", sid 32.

Långsiktigt incitamentsprogram för 2006

Årsstämman i Electrolux den 24 april 2006 godkände det av Husqvarnas styrelse föreslagna långsiktiga incitamentsprogrammet för cirka 40 ledande befattningshavare.

Programmet är ett prestationsrelaterat aktieprogram baserat på mål för koncernens värdeskapande. Målen fastställs av Husqvarnas styrelse och innebär en kostnadsfri tilldelning av B-aktier om målen uppnås eller överskrider efter en treårsperiod. Se not 26 för mer information.

Förslag om nytt incitamentsprogram för 2007

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om ett nytt prestationsbaserat incitamentsprogram för cirka 50 ledande befatt-

ningshavare. Principerna för det nya programmet har ändrats jämfört med programmet för 2006. Det nya programmet baseras på koncernens resultat per aktie och innebär även att deltagarna förvärvar B-aktier, i Husqvarna till marknadspris. För mer information, se "Förslag till årsstämman 2007", sid 33.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen 2006

Denna rapport är utfärdad i enlighet med den svenska koden för bolagsstyrning och inskränker sig till en beskrivning av hur den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen är organiserad.

Rapporten är inte en del av de formella räkenskaperna för 2006 och har inte blivit reviderad av bolagets revisorer.

Husqvarna har valt att tillämpa en struktur för intern kontroll introducerad av the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). COSO är ett integrerat ramverk, som definierar intern kontroll genom fem sammanhängande

komponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning. Denna rapport beskriver hur varje komponent relaterar till den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen i Husqvarna.

Kontrollmiljö

Styrelsen har inrättat en revisionskommitté, som har till främsta uppgift att stödja styrelsens övervakning av redovisnings- och rapporteringsprocesserna samt att säkerställa kvalitén i dessa rapporter och processer.

Revisionskommitténs uppgift är övervakande. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med riskhantering och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till verkställande direktören. Chefer på olika nivåer i företaget har i sin tur detta ansvar inom sina respektive områden.

Ansvar och befogenheter definieras bland annat i VD-instruktioner, instruktioner för attesträtt, manualer, andra policies, rutiner och koder. Styrelsen fastställer koncernens viktigare policies beträffande kommunikation, kredit, finansiering och risk management, samt uppförandekod. Koncernledningen fastställer övriga policies och instruktioner och ansvariga koncernstaber utfärdar riktlinjer samt övervakar tillämpningen av samtliga policies och instruktioner. Koncernens redovisnings- och rapporteringsregler är fastlagda i en redovisningsmanual som är tillgänglig för all ekonomipersonal. Tillsammans med lagar och andra externa regelverk utgör den organisatoriska strukturen och de interna regelverken kontrollmiljön.

Riskbedömning

Balans- och resultaträkningsposter som grundas på bedömningar eller genereras av komplexa processer är relativt mer utsatta för felrisker än andra poster. En riskanalys som syftade till att identifiera dessa balans- och resultaträkningsposter samt att kvantifiera riskerna samordnades av koncernens internrevisionsfunktion under 2006.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteterna syftar till att förebygga, upptäcka och korrigerar fel och avvikelser.

Kontrollaktiviteter är inbyggda i Husqvarnas processer för redovisning och finansiell rapportering och inkluderar bland annat attest- och godkännanderutiner, avstämningar, resultatanalys, uppdelning av administrativa, kontrollerande respektive utförande funktioner, så kallad segregation of duties, kontroller inbyggda i IT-system samt kontroller i den underliggande IT-miljön.

Under 2006 har Husqvarna infört intern kontroll standards, det vill säga standards för kontrollaktiviteter som berör finansiell rapportering. Målsättningen med dessa standards är att säkerställa och upprätthålla en enhetlig nivå av intern kontroll över den finansiella rapporteringen inom koncernen.

Information och kommunikation

Husqvarna har informations- och kommunikationssystem på plats för att säkerställa att den finansiella rapporteringen är korrekt och fullständig. Redovisningsmanual och övriga instruktioner för rapportering uppdateras när så är påkallat och omprövas minst årligen. Tillsammans med andra policies relevanta för intern kontroll avseende finansiell rapportering, såsom investeringsrutin

och kreditpolicy, finns dessa dokument tillgängliga för samtliga berörda anställda på det koncerngemensamma intranätet. Förändringar i redovisningsrutiner kommuniceras och förklaras i kvartalsvisa cirkulärbrev från koncernredovisningsfunktionen.

Uppföljning

Husqvarna använder ett omfattande finansiellt rapportssystem för sin verksamhetsuppföljning vilket medger upptäckt av möjliga avvikelser i den finansiella rapporteringen på ett tidigt stadium. Husqvarna tillämpar IFRS, som definieras i redovisningsmanualen (Husqvarna Accounting Manual). Manualen omfattar redovisnings- och värderingsregler, som måste följas av samtliga Husqvarna-bolag, samt rapporteringsinstruktioner. Manualen granskas och uppdateras kvartalsvis. Tillämpandet av redovisningsmanualen övervakas kontinuerligt på koncern- och sektornivå.

Detaljerade finansiella data rapporteras månadsvis från ungefär 100 rapporteringsenheter. Finansiella data analyseras och följs upp vid varje affärssektor, på koncernnivå såväl som på andra nivåer i rörelsen.

Koncernens funktion för internrevision genomför oberoende objektiva granskningar i syfte att utvärdera och öka effektiviteten i den interna kontrollen. Funktionen har också genomfört specialuppdrag under året. Internrevisionen rapporterar sina iakttagelser och rekommendationer till förbättringar av den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen till revisionsutskottet.

En så kallad Control Self Assessment (CSA), där rapporteringsenheterna ska intyga att de uppfyller intern kontroll standarderna, har genomförts under 2006. CSAn inriktades på de tjugo mest kritiska kontrollaktiviteterna, vilket täcker samtliga större affärsprocesser, och innebär att bolagscontrollers skulle antingen bekräfta att standarden uppfyllts eller förklara vilka kompensande kontroller som finns. Svaren på CSAn kommer att följas upp av internrevisionsfunktionen under 2007.

Finansiell rapportering och information

Husqvarna ger löpande marknaden information om koncernens utveckling och finansiella ställning.

Styrelsen antog den 31 januari 2006 en informationspolicy i enlighet med de krav som ställs i noteringsavtalet med Stockholmsbörsen avseende informationspolicy.

Finansiell information lämnas regelbundet i form av:

- Delårsrapporter, som publiceras som pressmeddelanden.
- Husqvarnas årsredovisning.
- Pressmeddelanden om nyheter och händelser som väsentligt kan påverka aktiekursen.
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som delårs- och helårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information.
- Presentationer för finansanalytiker och investerare i samband med kapitalmarknadsdagar, så kallade road shows etc.

Samtliga rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras samtidigt på koncernens hemsida <http://corporate.husqvarna.com>