

Bolagsstyrningsrapport 2007

Husqvarna AB är ett svenskt publikt aktiebolag. Husqvarnas övergripande mål är att skapa långsiktigt värde för sina aktieägare och andra intressenter. Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat bolagsordningen för Husqvarna AB, den svenska aktiebolagslagen, noteringsavtalet med OMX Nordiska börs Stockholm inklusive Svensk kod för bolagsstyrning, samt andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler.

Husqvarna tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning och redovisar inte några avvikelser från koden.

Denna rapport har inte reviderats av bolagets revisorer.

Husqvarnas styrningsstruktur illustreras nedan.

Aktiekapital och rösträtt

Husqvarnas aktiekapital uppgick vid årets slut till 770 Mkr fördelat på 98.380.020 A-aktier och 286.756.875 B-aktier. Varje A-aktie motsvarar en röst och varje B-aktie motsvarar 1/10-dels röst. Samtliga aktier har lika rätt till andel i bolagets tillgångar, resultat och lika rätt till utdelning.

Fondemission 2007

Årsstämman under 2007 beslutade om en fondemission av 88.877.745 A-aktier. Fondemissionen ökade aktiekapitalet med 177.755.490 kr. Beloppet överfördes från fritt eget kapital enligt den senaste fastställda balansräkningen. Genom fondemissionen ökade A-aktiernas andel av kapitalet från 3,2% till 25,5% och andelen av rösterna från 24,9% till 77,4%.

Följande villkor gällde för fondemissionen:

- Varje befintlig A- eller B-aktie gav rätt till en (1) fondaktierätt avseende A-aktier. 10 fondaktierätter berättigade till tre (3) nya A-aktier.
- Varje aktieägars fondaktierätter som var jämnt delbara med tio såldes genom bolagets försorg och likviden, efter avdrag för försäljningskostnader, fördelades mellan dem vars udda fondaktierätter hade sålts.
- De nya aktierna berättigar till utdelning från och med räkenskapsåret 2007.

Bolagsstämma

Aktieägars rätt att besluta i Husqvarnas angelägenheter utövas vid bolagsstämman.

För att kunna delta i beslut fordras att aktieägaren är närvarande vid stämman, personligen eller genom ombud. Vidare krävs att aktieägaren är införd i aktieboken viss tid före stämman och att anmälan om deltagande gjorts till bolaget i viss ordning.

Beslut vid bolagsstämma fattas normalt med enkel majoritet. I vissa frågor föreskriver dock den svenska aktiebolagslagen att ett förslag ska godkännas av en högre andel av de på stämman företrädde aktierna och avgivna rösterna.

Enskilda aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på bolagsstämma kan begära detta hos Husqvarnas styrelse genom att skicka ett meddelande till adressen nedan. Adressen publiceras på bolagets hemsida i god tid före stämman.

Årsstämma ska enligt lag hållas inom sex månader efter räkenskapsårets slut. Vid årsstämman beslutas i frågor avseende bland annat utdelning, fastställande av årsredovisning, val av styrelse ledamöter och i förekommande fall revisorer, ersättning till styrelse och revisorer samt andra viktiga angelägenheter.

Extra bolagsstämma kan hållas om styrelsen anser att behov finns eller om Husqvarnas revisorer eller ägare till minst 10% av aktierna begär det.

Aktieägare har möjlighet att avseende ärenden som rör stämman kommunicera skriftligen med styrelsen. E-mail kan skickas till styrelsens sekreterare på adress: board@husqvarna.se. Avsändare bör ange om brevet riktats till hela styrelsen eller till enskild ledamot.

Viktiga externa regelverk som påverkar styrningen av Husqvarna:

- Aktiebolagslagen (2005:559)
- Noteringsavtalet med OMX Nordiska börs Stockholm
- Svensk kod för bolagsstyrning

Exempel på interna policies och koder:

- Styrelsens arbetsordning
- Informationspolicy, finans- och kreditpolicy m fl
- Processer för intern kontroll och riskhantering
- Husqvarnas affärsetiska kod

De största aktieägarna¹⁾ i Husqvarna AB per den 31 december 2007

Ägare	Antal A-aktier	Antal A-aktier	Totalt antal aktier	Andel av kapital, %	Andel av röster, %
Investor AB	32.725.376	21.387.782	54.113.158	14,1	27,5
LE Lundbergföretagen	14.400.000	1.000.000	15.400.000	4,0	11,4
Alecta pensionsförsäkring, ömsesidigt	5.919.500	19.527.400	25.446.900	6,6	6,2
AFA Försäkring	2.907.793	14.126.157	17.033.950	4,4	3,4
AMF Pension fonder	1.984.260	5.512.820	7.497.080	1,9	2,0
SEB fonder	719.729	15.744.195	16.463.924	4,3	1,8
Swedbank Robur fonder	486.336	14.315.211	14.801.547	3,8	1,5
Lannebo fonder	1.386.660	5.210.000	6.596.660	1,7	1,5
Fjärde AP-fonden	862.502	9.768.640	10.631.142	2,8	1,4
Franklin-Templeton fonder	235.727	5.795.949	6.031.676	1,6	0,6
De tio största ägarna totalt	61.627.883	112.388.154	174.016.037	45,2	57,3
Övriga aktieägare	36.752.137	174.368.721	211.120.858	54,8	42,7
Totalt samtliga aktieägare	98.380.020	286.756.875	385.136.895	100,0	100,0
Varav styrelse	184.260	125.778	310.038	<0,1	<0,1

Huvuddelen av de aktier som ägs av utländska ägare är förvaltarregistrerade, vilket innebär att de faktiska ägarna inte framgår av informationen från VPC. De större utländska ägarna redovisas därför inte i tabellen ovan. Av det totala aktiekapitalet per den 31 december 2007 ägdes cirka 70% av svenska institutioner och aktiefonder, cirka 16% av utländska placerare och cirka 14% av svenska privatpersoner.

¹⁾ Källa: SIS Ägarservice per den 31 december 2007.

Valberedning inför årsstämma

Vid årsstämman i Husqvarna i april 2007 beslöts att en valberedning skulle tillsättas inför årsstämman 2008. Valberedningen består av representanter för var och en av de fyra till röstetalet största ägarna och styrelsens ordförande. Namnen på representanterna och de aktieägare som de företräder ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman.

Valberedningens sammansättning ska baseras på de kända röstetalen omedelbart före offentliggörandet. Om kretsen av stora aktieägare förändras under nomineringsprocessen kan valberedningens sammansättning komma att ändras för att reflektera detta.

I valberedningens uppgifter ingår att lämna förslag till årsstämman 2008 i följande frågor:

- Styrelseledamöter
- Styrelsens ordförande
- Ordförande vid stämman
- Arvode till styrelsen inklusive ordföranden samt ersättning för utskottsarbete
- Arvode till revisorer
- Valberedningens sammansättning och uppgifter för följande år

Valberedningen ska också föreslå val av revisorer när denna fråga ska beslutas av årsstämman. Valberedningen biträds av revisionsutskottet som bland annat ska informera om och utvärdera revisorens arbete.

Aktieägare har möjlighet att vända sig till valberedningen med nomineringsförslag. Valberedningens förslag offentliggörs senast i samband med kallelsen till årsstämman.

Valberedning inför årsstämma 2008

Valberedning inför årsstämma 2008 består av följande medlemmar:

- Petra Hedengran, Investor AB, Ordförande i Valberedningen
- Ramsay J. Brufer, Alecta pensionsförsäkring ömsesidigt
- Fredrik Lundberg, Lundbergföretagen
- Stefan Roos, SEB Fonder
- Lars Westerberg, Ordförande i Husqvarnas styrelse

Namnen på aktieägarnas representanter offentliggjordes i ett pressmeddelande, den 3 oktober 2007.

Valberedningens förslag till årsstämman 2008 innefattar:

- Oförändrat antal styrelseledamöter att väljas av stämman (9 ledamöter).
- Omval av Lars Westerberg, Bengt Andersson, Peggy Bruzelius, Börje Ekholm, Tom Johnstone, Anders Moberg, Gun Nilsson och Robert F. Connolly, medan Peder Ramel avböjt omval.
- Nyval av Ulf Lundahl, vice VD Lundbergföretagen.
- Omval av Lars Westerberg som styrelsens ordförande och att han fullgör uppdraget som ordförande på stämman.
- Höjning av styrelsearvodena med 100.000 kr till 1.600.000 kr för styrelseordföranden och med 22.500 kr till 460.000 kr för övriga ledamöter.
- Viss del av styrelsearvodena ska utgå i form av syntetiska aktier.
- Oförändrade principer för tillsättning av valberedning inför årsstämman 2009

Valberedningens förslag samt en rapport om hur valberedningen har utfört sitt arbete kommer att meddelas senast i samband med kallelsen till årsstämman, som planeras att publiceras den 19 mars 2008.

Styrelse

Den övergripande uppgiften för Husqvarnas styrelse är att för ägarnas räkning förvalta koncernens angelägenheter på ett sådant sätt att ägarnas intresse av långsiktigt god kapitalavkastning tillgodoses på bästa möjliga sätt. Styrelsens arbete regleras bland annat av den svenska aktiebolagslagen, bolagsordningen, Svensk kod för bolagsstyrning och den arbetsordning som styrelsen fastställt för sitt arbete.

Styrelsen fattar beslut i frågor angående koncernens övergripande mål, strategiska inriktning och viktigare policies, liksom viktigare frågor som rör finansiering, investeringar, förvärv och avyttringar. Styrelsen övervakar och behandlar bland annat uppföljningen och kontrollen av koncernens verksamhet, koncernens informationsgivning och organisationsfrågor, inklusive utvärdering av den operativa ledningen. Styrelsen har också det övergripande ansvaret för upprättandet av effektiva system för intern kontroll och riskhantering.

Arbetsordning och styrelsemöten

Styrelsen har fastställt en arbetsordning för sitt arbete, som revideras årligen och vid behov. I arbetsordningen görs en fördelning av styrelsens arbete, bl a preciseras ordförandens uppgifter. Ordföranden ska organisera och fördela styrelsearbetet, se till att styrelsens beslut implementeras på ett effektivt sätt och svara för att styrelsen årligen genomför en utvärdering av det egna arbetet. I arbetsordningen anges också ansvarsområden för de av styrelsen tillsatta utskotten.

Arbetsordningen omfattar även detaljerade instruktioner till verkställande direktören och andra bolagsfunktioner om vilka frågor som kräver styrelsens godkännande samt vilka ekonomiska rapporter och övrig information som ska lämnas till styrelsen. Instruktionerna anger bland annat de högsta belopp som olika beslutsorgan inom koncernen har rätt att godkänna när det gäller kreditgränser, investeringar och andra utgifter.

Enligt arbetsordningen ska konstituerande styrelsemöte hållas omedelbart efter årsstämma. Vid detta möte beslutas bland annat vilka som ska teckna bolagets firma. Styrelsen sammanträder därutöver normalt fem till sex gånger per år. Fyra av dessa möten hålls i samband med publicering av koncernens årsrapport respektive delårsrapporter. Ett eller två av mötena hålls i samband med besök på något av dotterbolagen. I samband med ett av mötena utvärderade styrelsen verkställande direktörens arbete utan närvaro av någon från bolagets ledning. Ytterligare möten, inklusive telefonmöten, hålls vid behov.

Säkerställande av kvaliteten i den finansiella rapporteringen

Styrelsen har i arbetsordningen lämnat detaljerade instruktioner om bland annat vilka ekonomiska rapporter och annan finansiell information som ska lämnas till styrelsen. Utöver delårsrapporter och årsredovisning granskas och utvärderas ett omfattande redovisningsmaterial.

Styrelsen granskar också, i första hand genom revisionsutskottet, de mest väsentliga redovisningsprinciper som koncernen tillämpar i den finansiella rapporteringen, liksom väsentliga förändringar av sådana principer. I revisionsutskottets uppgifter ingår bland annat att granska de rapporter avseende koncernens interna kontroll av den finansiella rapporteringen och internrevisionsrapporter som sammanställs av koncernens funktion för internrevision.

De externa revisorerna rapporterar till styrelsen vid behov och minst en gång per år. Åtminstone ett av dessa sammanträden hålls utan att verkställande direktören eller någon annan medlem i koncernledningen är närvarande. Koncernens externa revisorer deltar också i revisionsutskottets möten.

Revisionsutskottet rapporterar efter varje möte till hela styrelsen. Samtliga utskottsmöten protokollförs och protokollen är tillgängliga för styrelsens ledamöter och revisorerna. Se vidare Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen 2007 på sid 88.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen genomför årligen en utvärdering av sitt arbete avseende arbetsformer och arbetsklimat, inriktningen för styrelsens arbete samt tillgång till och behovet av särskild kompetens i styrelsen. Ett särskilt framtaget formulär används vid utvärderingen som sedan följs upp genom personliga möten med ordföranden. Resultatet av utvärderingen rapporteras till valberedningen och utgör underlag för nomineringsarbetet där valberedningen utvärderar styrelsens sammansättning och ersättningar med mera.

En separat utvärdering av styrelseordförandens arbete utförs även under ledning av ordföranden i ersättningsutskottet.

Styrelsens sammansättning

Husqvarnas styrelse ska bestå av lägst fem och högst tio ledamöter med högst tre suppleanter, som alla väljs av årsstämman för en period av ett år. Husqvarna har för närvarande nio stämموvalda ledamöter. Dessutom ingår två ledamöter med suppleanter, som enligt svensk lag utses av arbetstagarorganisationerna.

Styrelseledamöterna i Husqvarna utsågs i januari 2006 efter rekommendationer från valberedningen i Electrolux. Målsättningen vid tillsättandet av ledamöterna var att uppnå en blandning av kompetenser och erfarenheter vad gäller bl a internationellt industriellt företagande, finansiellt kunnande, försäljning och marknadsföring av konsumentvaror samt kunskap om dagligvaruhandeln.

Med undantag av verkställande direktören ingår ingen av styrelsens ledamöter i företagsledningen.

Två av de stämموvalda ledamöterna är utländska medborgare och två är kvinnor.

Ersättning till styrelsen

Ersättningen till styrelsen bestäms av årsstämman. Beslutade arvoden till respektive ledamot redovisas i not 24 på sid 75. Styrelseledamöter som inte är anställda i Husqvarna erbjuds inte att delta i bolagets långsiktiga incitamentsprogram.

Styrelsens arbete under 2007

Styrelsen har under 2007 hållit sju ordinarie och tre extra sammanträden. Tre av de ordinarie mötena hölls i Stockholm, två i Husqvarna, ett i Charlotte, NC i USA och ett per telefon.

Viktiga frågor som behandlades av styrelsen:

- Förnyelse och uppdatering av styrelsens riktlinjer
- Fastställande av årsredovisning för 2006 och kvartalsrapporter
- Upptagande av lånefaciliteter i flera valutor på 8.000 Mkr
- Årlig plan
- Strategisk plan inklusive beslut om ökade varumärkessatsningar
- Förvärv, bl a King Concepts och Soff-Cut
- Uppdrag till koncernledningen att undersöka och genomföra flytt av produktion
- Investering i ny fabrik i Kina
- Finansiell uppföljning av alla större investeringar
- Godkännande av kreditgränser för större kunder
- Återköp av aktier
- Förslag till årsstämman

Årsredovisningen för 2007 godkändes vid styrelsemötet den 6 mars 2008.

Samtliga sammanträden har följt en godkänd agenda som tillsammans med dokumentation för varje agendapunkt skickats till samtliga styrelseledamöter. Olle Wallén, Husqvarnas chefjurist, har varit sekreterare vid samtliga styrelsemöten.

Utskott

Styrelsen har utsett ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott. Utskottens arbete är i huvudsak av beredande och rådgivande karaktär. Utöver detta kan styrelsen i särskilda fall delegera beslutsbefogenheter till utskotten.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottets huvuduppgift är att föreslå principer för ersättning till medlemmar i koncernledningen. Ersättningsutskottet lämnar därvid förslag till styrelsen om mål och grunder för rörlig ersättning, förhållandet mellan fast och rörlig lön, förändringar i fast eller rörlig lön, långsiktiga incitament, pensionsvillkor och andra förmåner.

Utskottet består av tre styrelseledamöter, med Peder Ramel som ordförande och Anders Moberg och Lars Westerberg som ledamöter. Minst två möten ska hållas varje år.

Revisionsutskott

Revisionsutskottets huvuduppgift är att stödja styrelsen när det gäller övervakningen av processerna för redovisning och finansiell rapportering, inklusive lämpligheten och effektiviteten i den interna kontrollen, effektiviteten i kontrollerna och rutinerna för den externa rapporteringen.

Revisionsutskottet ska också stödja styrelsen i övervakningen av revisionen av räkenskaperna och därmed sammanhängande extern rapportering. Detta inkluderar utvärdering av de externa revisorernas objektivitet och oberoende, uppföljning och utvärdering av deras arbete, samt då det är påkallat att rekommendera utbyte av de externa revisorerna. Revisionsutskottet har även till uppgift att stödja bolagets valberedning vid framtagande av förslag avseende val av extern revisor och revisorsarvode.

Utskottet ska vidare följa upp verksamheten inom internrevisionsfunktionen avseende organisation, bemanning, budget, planer, resultat och rapportering.

Revisionsutskottet består av tre styrelseledamöter med Börje Ekholm som ordförande samt Peggy Bruzelius och Gun Nilsson som ledamöter. Minst tre möten ska hållas varje år.

Närvaro vid styrelse- och utskottsmöten under 2007

	Styrelse	Revisions- utskott	Ersättnings- utskott
Antal möten under 2007	10	6	3
Lars Westerberg	10		3
Bengt Andersson	10		
Peggy Bruzelius	10	6	
Robert F. Connolly	10		
Börje Ekholm	9	6	
Tom Johnstone	9		
Anders Moberg	10		3
Gun Nilsson	10	5	
Peder Ramel	10		3
Malin Björnberg	9		
Annika Ögren	10		

Styrelsen

		Född	Nationalitet	Invalid	Beroende/ Oberoende	Antal A-aktier ¹⁾	Antal B-aktier ¹⁾
Lars Westerberg	Ordförande	1948	Svensk	2006	■ ■	156.000	0
Bengt Andersson	VD och koncernchef	1944	Svensk	1991	■ ■	12.000	67.578
Peggy Bruzelius	Ledamot	1949	Svensk	2006	■ ■	1.950	6.500
Robert F. Connolly	Ledamot	1943	Amerikan	2006	■ ■	300	1.000
Börje Ekholm	Ledamot	1963	Svensk	2006	■ ■	8.400	28.000
Tom Johnstone	Ledamot	1955	Brittisk	2006	■ ■	660	3.200
Anders Moberg	Ledamot	1950	Svensk	2006	■ ■	2.760	11.200
Gun Nilsson	Ledamot	1955	Svensk	2006	■ ■	1.560	5.200
Peder Ramel	Ledamot	1955	Svensk	2006	■ ■	600	3.000
Malin Björnberg	Arbetslag, ledamot	1959	Svensk	2006	■	30	100
Annika Ögren	Arbetslag, ledamot	1965	Svensk	2006	■	0	0
Carita Spångberg	Arbetslag, ledamot, suppleant	1968	Svensk	2006	■	0	0
Fredrik Währborg	Arbetslag, ledamot, suppleant	1974	Svensk	2006	■	0	0
Totalt antal aktier						184.260	125.778

- = Ledamoten är att anse som oberoende till bolaget och dess ledning.
- = Ledamoten är att anse som oberoende till större aktieägare i bolaget.
- = Ledamoten är att anse som beroende till bolaget och dess ledning.
- = Ledamoten är att anse som beroende till större aktieägare i bolaget.
- = Utsedd av arbetstagarorganisation.

¹⁾ Avser innehav i Husqvarna per den 31 december 2007 och omfattar eget samt närståendes innehav.

Krav på oberoende

Styrelsen har bedömts uppfylla såväl OMX Nordiska börs Stockholm som bolagsstyrningskodens krav på oberoende. Med undantag för VD och koncernchefen Bengt Andersson är styrelsens ledamöter inte anställda i koncernen.

Valberedningens bedömning om respektive föreslagna ledamot uppfyller kraven på oberoende meddelas i samband med valberedningens förslag.

Verkställande direktören saknar väsentliga aktieinnehav och delägarskap i företag som har betydande affärsförbindelser med Husqvarna.

Externa revisorer

Vid en extra bolagsstämma den 27 januari 2006 valdes PricewaterhouseCoopers AB (PwC) till bolagets externa revisor med Anders Lundin som huvudansvarig för tiden fram till årsstämman 2010.

PwC avger revisionsberättelse för Husqvarna AB:s årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Husqvarna AB samt årsredovisningarna för övriga dotterbolag. Revisionen sker i enlighet med aktiebolagslagen och revisionsstandard i Sverige enligt FAR, vilken bygger på internationella revisionsstandarder enligt International Federation of Accountants (IFAC).

Revision av årsredovisningshandlingar för legala enheter utanför Sverige sker i enlighet med lagstadgade krav och andra tillämpliga regler i respektive land samt i enlighet med god revisionssed enligt IFAC GAAS med avgivande av revisionsberättelse för de legala enheterna.

För information om revisorerna och deras övriga uppdrag, se sid 90. För information om utbetalda arvoden till revisorerna, se not 25 på sid 77.

Husqvarnas affärsidé och mål

Husqvarnas affärsidé är att utveckla, tillverka och sälja framför allt motordrivna produkter för skogs-, park- och trädgårdsskötsel samt kaputrustning och diamantverktyg för byggnads- och stenindustrierna. Produktprogrammet omfattar både konsumentprodukter och produkter för professionella användare.

Företagskulturen är obyråkratisk och möjliggör snabba beslut. Den kännetecknas av kostnadseffektivitet med fokus på produkter och kunder.

Husqvarnas övergripande målsättning är att skapa värde för aktieägarna genom fortsatt god tillväxt och hög lönsamhet. Detta ska uppnås genom att Husqvarna ska vara ledande på världsmarknaden inom de produktområden och marknadssegment där koncernen är verksam.

Husqvarna ska ha en kapitalbas och en skuldsättning som säkerställer tillgång till kapital för att möjliggöra denna tillväxt.

Koncernens finansiella mål

Koncernens övergripande finansiella mål redovisas nedan. Inom ramen för dessa mål fastställer respektive affärssektor

relevanta mål för sina respektive verksamheter.

Nettoomsättningstillväxt

Husqvarnas långsiktiga mål är att över en konjunkturcykel uppnå en årlig organisk tillväxt på cirka 5%. Ambitionen är också att växa genom kompletterande förvärv.

Rörelsemarginal

Husqvarnas långsiktiga mål är att över en konjunkturcykel uppnå en rörelsemarginal som överstiger 10%.

Kapitalstruktur

Målet är att Husqvarnas kapitalstruktur ska motsvara en långsiktig kreditvärdering motsvarande lägst BBB, enligt Standard & Poor's eller liknande instituts kreditvärderingsprinciper. Detta bedöms för närvarande innebära att den säsongsjusterade nettoskulden i förhållande till resultatet före avskrivningar och nedskrivningar (EBITDA) långsiktigt inte bör överstiga 2,5 ggr.

Utdelningspolicy

Styrelsens intentioner är att ge aktieägarna en utdelning som återspeglar såväl god direktavkastning som utdelningstillväxt och att tillämpa en policy där utdelningsnivån anpassas till Husqvarnas resultatnivå, finansiella ställning och andra faktorer som styrelsen anser relevanta. Den årliga utdelningen ska långsiktigt motsvara 25–50% av periodens resultat.

Ledning och företagsstruktur

Husqvarnas verksamhet omfattar två affärsområden, Konsumentprodukter och Professionella produkter, samt sex sektorer.

Koncernledning

I koncernledningen ingår förutom verkställande direktören fem sektorchef och fyra stabschefer.

Verkställande direktören är ansvarig för den löpande förvaltningen av bolaget enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Cheferna för affärssektorerna har ansvar för resultat och balansräkning för sina respektive sektorer. Den övergripande ledningen av sektorerna utövas genom de operativa möten som hålls varje kvartal. Förutom verkställande direktören, som leder mötena, deltar ledningen för respektive sektor.

Koncernledningen har möten varje månad för att gå igenom föregående månads resultat, uppdatera prognoser och planer samt diskutera strategiska frågor.

Principer för ersättning till ledande befattningshavare

De övergripande principerna för ersättning till koncernledningen utgår från befattningen, den individuella prestationen, koncernens resultat och att ersättningen ska vara konkurrenskraftig i anställningslandet.

Den sammanlagda ersättningen till en medlem av koncernledningen består av fast lön, rörlig lön i form av ett kortsiktigt incitament baserat på årliga prestationsmål, långsiktiga incitament, pensions- och andra förmåner.

Husqvarna strävar efter att erbjuda en konkurrenskraftig sammanlagd ersättningsnivå med tyngdpunkt på "betalning efter prestation". Detta innebär att den rörliga ersättningen kan utgöra en betydande andel av den sammanlagda ersättningen.

Den rörliga ersättningen till verkställande direktören baseras på de årliga målen för koncernens värdeskapande. För koncernens sektorchef baseras den rörliga lönen på värdeskapandet för respektive sektor. För stabscheferna baseras den rörliga ersättningen på värdeskapandet för koncernen. För mer information om ersättningar, se not 24.

Värdeskapande

Rörlig ersättning till koncernchef och koncernledning baseras på värdeskapandet. Värdeskapandet sammanlänkar rörelseresultat och kapitalbindning med kostnaden för det kapital som används i verksamheten och mäts som rörelseresultatet minskat med en vägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) beräknad på genomsnittliga nettotillgångar. Värdeskapandet mäts per affärsområde, sektor, produktkategori och region.

Förslag till nya principer för ersättning

Styrelsen föreslår att årsstämman 2008 godkänner principer för ersättning till Husqvarnas koncernledning. Se "Förslag till årsstämman 2008", sid 31.

Långsiktigt incitamentsprogram för 2008

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om ett nytt prestationsbaserat incitamentsprogram för maximalt 50 ledande

befattningshavare. Det nya programmet är baserat på liknande parametrar som programmet för 2007. Programmet baseras på koncernens resultat per aktie och innebär även att deltagarna förvärvar B-aktier till marknadspris. För mer information, se "Förslag till årsstämma 2008", sid 31.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen 2007

Denna rapport är utförd i enlighet med den svenska koden för bolagsstyrning och inskränker sig till en beskrivning av hur den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen är organiserad.

Rapporten är inte en del av de formella räkenskaperna för 2007 och har inte blivit reviderad av bolagets revisorer.

Husqvarna har valt att tillämpa en struktur för intern kontroll introducerad av the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). COSO är ett integrerat ramverk, som definierar intern kontroll genom fem sammanhängande komponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning. Denna rapport beskriver hur varje komponent relaterar till den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen i Husqvarna.

Kontrollmiljö

Styrelsen har inrättat en revisionskommitté, som har till främsta uppgift att stödja styrelsens övervakning av redovisnings- och rapporteringsprocesserna samt att säkerställa kvalitén i dessa rapporter och processer.

Revisionskommitténs uppgift är övervakande. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med riskhantering och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till verkställande direktören. Chefer på olika nivåer i företaget har i sin tur detta ansvar inom sina respektive områden.

Ansvar och befogenheter definieras bland annat i VD-instruktioner, instruktioner för attesträtt, manualer, andra policies, rutiner och koder. Styrelsen fastställer koncernens viktigare policies beträffande kommunikation, kredit, finansiering och risk management, samt uppförandekod. Koncernledningen fastställer övriga policies och instruktioner och ansvariga koncernstaber utfärdar riktlinjer samt övervakar tillämpningen av samtliga policies och instruktioner. Koncernens redovisnings- och rapporteringsregler är fastlagda i en redovisningsmanual som är tillgänglig för all ekonomipersonal. Tillsammans med lagar och andra externa regelverk utgör den organisatoriska strukturen och de interna regelverken kontrollmiljön.

Riskbedömning

Balans- och resultaträkningsposter som grundas på bedömningar eller genereras av komplexa processer är relativt mer utsatta för felrisker än andra poster. En riskanalys som syftade till att identifiera dessa balans- och resultaträkningsposter samt att kvantifiera riskerna samordnades av koncernens internrevisionsfunktion under 2007.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteterna syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser. Kontrollaktiviteter är inbyggda i Husqvarnas processer för redovisning och finansiell rapportering och inkluderar bland annat attest- och godkännanderutiner, avstämningar, resultatanalys, uppdelning av administrativa, kontrollerande respektive utförande funktioner, så kallad segregation of duties, kontroller inbyggda i IT-system samt kontroller i den underliggande IT-miljön.

Husqvarna har infört intern kontroll standards, det vill säga standards för kontrollaktiviteter som berör finansiell rapportering. Målsättningen med dessa standards är att säkerställa och upprätthålla en enhetlig nivå av intern kontroll över den finansiella rapporteringen inom koncernen.

Information och kommunikation

Husqvarna har informations- och kommunikationssystem på plats för att säkerställa att den finansiella rapporteringen är korrekt och fullständig. Redovisningsmanual och övriga instruktioner för rapportering uppdateras när så är påkallat och omprövas minst årligen. Tillsammans med andra policies relevanta för intern kontroll avseende finansiell rapportering, såsom investeringsrutin och kreditpolicy, finns dessa dokument tillgängliga för samtliga berörda anställda på det koncerngemensamma intranätet. Förändringar i redovisningsrutiner kommuniceras och förklaras i kvartalsvisa cirkulärbrev från koncernredovisningsfunktionen.

Uppföljning

Husqvarna använder ett omfattande finansiellt rapportssystem för sin verksamhetsuppföljning vilket medger upptäckt av möjliga avvikelser i den finansiella rapporteringen på ett tidigt stadium.

Husqvarna tillämpar IFRS, som definieras i redovisningsmanualen (Husqvarna Accounting Manual). Manualen omfattar redovisnings- och värderingsregler, som måste följas av samtliga Husqvarnabolag, samt rapporteringsinstruktioner. Manualen granskas och uppdateras kvartalsvis. Tillämpandet av redovisningsmanualen övervakas kontinuerligt på koncern- och sektornivå. Under 2007 har formella bekräftelser på efterlevnad av redovisningsmanualen, övriga policies och instruktioner tagits in från samtliga dotterbolag.

Detaljerade finansiella data rapporteras månadsvis från ungefär 160 rapporteringsenheter. Finansiella data analyseras och följs upp vid varje affärssektor, på koncernnivå såväl som på andra nivåer i rörelsen.

Koncernens funktion för internrevision genomför oberoende objektiva granskningar i syfte att utvärdera och öka effektiviteten i den interna kontrollen. Funktionen har också genomfört specialuppdrag under året. Internrevisionen rapporterar sina iakttagelser och rekommendationer till förbättringar av den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen till revisionsutskottet.

En så kallad Control Self Assessment, där rapporteringsenheterna ska intyga att de uppfyller intern kontroll standarderna, har genomförts under 2007.

Finansiell rapportering och information

Husqvarna ger löpande marknaden information om koncernens utveckling och finansiella ställning.

Styrelsen antog den 31 januari 2006 en informationspolicy i enlighet med de krav som ställs i noteringsavtalet med OMX Nordiska börs Stockholm avseende informationspolicy.

Finansiell information lämnas regelbundet i form av:

- Delårsrapporter, som publiceras som pressmeddelanden.
- Husqvarnas årsredovisning.
- Pressmeddelanden om nyheter och händelser som väsentligt kan påverka aktiekursen.
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som delårs- och helårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information.
- Presentationer för finansanalytiker och investerare i samband med kapitalmarknadsdagar, så kallade road shows etc.

Samtliga rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras samtidigt på koncernens hemsida <http://corporate.husqvarna.com>