

Bolagsstyrningsrapport 2009

Husqvarnas övergripande mål är att skapa långsiktigt värde för sina aktieägare och andra intressenter. En förutsättning för detta är en väl fungerande bolagsstyrning som kännetecknas av en effektiv organisationsstruktur, system för intern kontroll och riskhantering samt transparens.

Viktiga händelser 2009

- En nyemission på cirka 3 Mdr med företrädesrätt för befintliga aktieägare godkändes av en extra bolagsstämma i mars.
- Styrelsen tog i oktober beslut om ett antal strukturåtgärder inom tillverkningen i Sverige och USA och inom försäljningsorganisationen i Europa och Asien/Stilla-havsområdet.
- En ny organisation infördes från och med 1 januari 2010.

Husqvarna AB är ett svenskt publikt aktiebolag som noterades vid NASDAQ OMX Stockholm i juni 2006. Koncernen omfattar 116 bolag och totalt 147 operativa enheter i mer än 40 länder. Till grund för styrningen ligger såväl externa som interna regelverk, bland annat bolagsordningen för Husqvarna AB, den svenska aktiebolagslagen, NASDAQ OMX Stockholms Regelverk för emittenter, inklusive Svensk kod för bolagsstyrning, andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler samt interna koder, policies och riktlinjer.

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats som en del av Husqvarnas tillämpning av koden. Rapporten har inte granskats av Husqvarnas externa revisorer. Husqvarna redovisar inga avvikelser från koden.

Ägarstruktur

Antalet aktieägare uppgick per den 31 december 2009 till 71 750, varav 67 510 i Sverige. Av det totala aktiekapitalet ägdes cirka 68% av svenska institutioner och aktiefonder, cirka 18% av utländska placerare och cirka 14% av svenska privatpersoner.

Investor AB har sedan Husqvarnas börsnotering i juni 2006 varit den enskilt största ägaren. Investors ägande uppgick per den 31 december 2009 till 15,6% av kapitalet och 28,9% av rösterna.

Information om aktieägare och ägandet uppdateras varje kvartal på koncernens webbplats, www.husqvarna.com.

Aktiekapital och rösträtt

Husqvarnas aktiekapital uppgick vid årets slut till 1 153 Mkr fördelat på 147 570 030 A-aktier och 428 773 748 B-aktier. Varje A-aktie motsvarar en röst och varje B-aktie motsvarar 1/10-dels röst. Samtliga aktier har lika rätt till andel i bolagets tillgångar, resultat och utdelning.

Nyemission

En extra bolagsstämma tog i mars beslut om en nyemission med företrädesrätt för befintliga aktieägare. Aktieägarna erbjöds att teckna en ny aktie för två gamla aktier. Teckningskursen var 16 kr. Emissionen, som blev fulltecknad, innebar att aktiekapitalet ökade med 383 Mkr. Antalet A-aktier ökade med 49 190 010 till 147 570 030 och antalet B-aktier med 142 016 873 till 428 773 748, motsvarande en total ökning med 191 206 883 till 576 343 778 aktier. Handeln i de nya aktierna började den 8 april.

Bolagsstämma

Aktieägares rätt att besluta om Husqvarnas angelägenheter utövas vid bolagsstämman.

För att kunna delta i beslut fordras att aktieägaren är närvarande vid stämman, personligen eller genom ombud. Vidare krävs att aktieägaren är införd i aktieboken på avstämningsdagen för bolagsstämman, som infaller fem vardagar före stämman, och att anmälan om deltagande gjorts till bolaget enligt anvisningarna i kallelsen till stämman.

Beslut vid bolagsstämma fattas normalt med enkel majoritet. I vissa frågor föreskriver dock den svenska aktiebolagslagen att ett förslag ska godkännas av en högre andel av de på stämman företrädda aktierna och avgivna rösterna.

Årsstämma ska enligt den svenska aktiebolagslagen hållas inom sex månader efter räkenskapsårets slut. Vid årsstämman beslutas i frågor avseende bland annat fastställande av årsredovisning, utdelning, val av styrelseledamöter och i förekommande fall revisorer, ersättning till styrelse och revisorer samt andra viktiga angelägenheter.

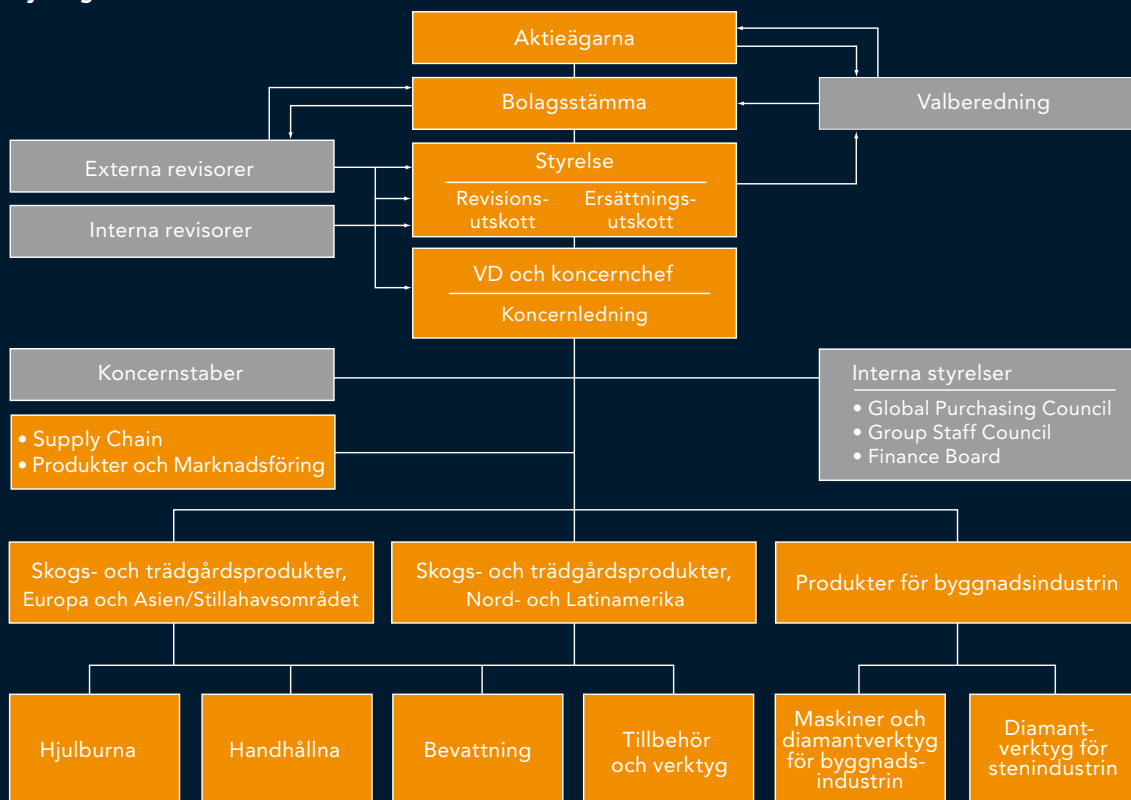
Extra bolagsstämma kan hållas om styrelsen anser att behov finns eller om Husqvarnas revisorer eller ägare till minst 10% av aktierna begär det.

Aktieägare har möjlighet att via e-post till board@husqvarna.se kommunicera med styrelsen avseende ärenden som rör stämman. Adressen finns även publicerad på koncernens webbplats, www.husqvarna.com.

Extra bolagsstämma 2009

En extra bolagsstämma hölls den 9 mars i Stockholm med anledning av den av styrelsen föreslagna företrädesemissionen. På stämman var 333 aktieägare närvarande personligen eller genom ombud, och dessa representerade 59,1% av aktierna och 71,9% av rösterna. Den extra bolagsstämman beslutade godkänna företrädesemissionen som föreslagits.

Styrningsstruktur



Viktiga regelverk som påverkar styrningen av Husqvarna

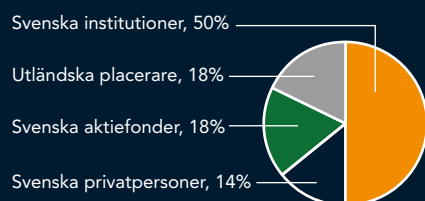
Externa regelverk

- Aktiebolagslagen (2005:559)
- NASDAQ OMX Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Svensk årsredovisningslag
- International Financial Reporting Standards, IFRS
- Andra berörda länders lagar

Interna regelverk

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning inkl VD-instruktion
- Informationspolicy, finans- och kreditpolicy m.fl.
- Processer för intern kontroll och riskhantering
- Husqvarnas uppförandekod
- Manualer bl.a redovisning m.fl.

Ägarkategorier



De tio största ägarna

	Andel av kapital, %	Andel av röster, %
Investor AB	15,6	28,9
Alecta pensionsförsäkring, ömsesidigt	9,9	6,7
Swedbank Robur Fonder	5,8	1,9
LE Lundbergföretagen	5,0	14,4
SEB Fonder & SEB Trygg Liv	3,3	1,7
AMF Försäkring & Fonder	2,6	2,1
Didner & Gerge fonder	1,9	1,4
Nordea fonder	1,9	1,0
Norska staten	1,5	1,1
Andra AP-fonden	1,3	0,4
Summa för de tio största ägarna	48,8	59,6
Styrelse och koncernledning sammanlagt	<0,2	<0,1

Källa: SIS Ägarservice per den 31 december 2009. Huvuddelen av de aktier som ägs av utländska ägare är förvaltarregistrerade, vilket innebär att de faktiska ägarna inte framgår av informationen från Euroclear Sweden AB (tidigare VPC). De större utländska ägarna redovisas därför inte i tabellen ovan.

Årsstämma 2009

Årsstämman 2009 hölls den 23 april i Jönköping. Cirka 350 aktieägare deltog personligen eller genom ombud och representerade 47,4% av aktierna och 60,9% av rösterna. Samtliga stämmovalda styrelseledamöter, medlemmar i koncernledningen, samt huvudansvarig revisor närvarade. VD och koncernchefen redogjorde för utvecklingen under året och de viktigaste punkterna avseende det långsiktiga arbetet i koncernen.

Beslut togs bland annat om följande:

- Räkenskaperna för 2008 fastställdes och styrelsen och verkställande direktören beviljades ansvarsfrihet.
- Ingen utdelning till aktieägarna för 2008.
- Lars Westerberg, Peggy Bruzelius, Robert F. Connolly, Börje Ekholm, Tom Johnstone, Ulf Lundahl, Anders Moberg och Gun Nilsson omvaldes till styrelseledamöter. VD och koncernchef Magnus Yngen valdes till ny ledamot. Bengt Andersson avböjde omval. Lars Westerberg omvaldes till styrelsens ordförande.
- Årsarvodet till styrelsen ska utgå med 5 345 000 kr, varav 1 600 000 kr till ordförande och 460 000 kr till ledamöter som inte är anställda i koncernen. Ersättning för arbete i revisionsutskottet ska utgå med 175 000 kr till ordförande och 75 000 kr till ledamot och för arbete i ersättningsutskottet med 100 000 kr till ordförande och 50 000 kr till ledamot.
- Ersättningar till revisorerna ska utgå enligt godkänd räkning.
- Principerna för ersättnings- och anställningsvillkor för VD och övriga medlemmar i koncernledningen godkändes.
- Ett prestationsbaserat incitamentsprogram (LTI 2009) för ledande befattningshavare antogs.
- Regler för valberedningens tillsättande och arbete godkändes.
- Återköp och överlåtelse av egna aktier för att fullfölja åtaganden i pågående och beslutade incitamentsprogram.

Protokoll från årsstämman finns tillgängligt på koncernens webbplats, www.husqvarna.com.

Årsstämma 2010

Årsstämman 2010 kommer att hållas den 27 april i Elmia Kongress och Konferens i Jönköping. Aktieägare som vill ha ett ärende behandlat på årsstämman kan lämna förslag skriftligen via e-post till board@husqvarna.se.

Valberedning

I enlighet med beslut på årsstämman 2009 ska Husqvarna ha en valberedning som består av en representant för var och en av de fyra till röstetalet största ägarna samt styrelsens ordförande. Namnen på representanterna och de aktieägare som de företräder ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman.

Valet av de fyra aktieägarna baseras på de kända röstetalen per 31 augusti 2009. Om kretsen av stora aktieägare förändras under nomineringsprocessen kan valberedningens sammansättning komma att ändras för att reflektera detta.

I valberedningens uppgifter ingår att lämna förslag till årsstämman avseende:

- Ordförande vid stämman.
- Val av styrelseledamöter.
- Val av revisorer.
- Styrelsens ordförande.
- Arvode till styrelsen inklusive ordföranden samt ersättning för utskottsarbete per ledamot.
- Arvode till revisorer.
- Valberedningens sammansättning och uppgifter för följande år.

I frågan om val av revisorer biträds valberedningen av revisionsutskottet som bland annat ska informera om och utvärdera revisorernas arbete.

Aktieägare som vill lämna förslag till valberedningen kan göra detta via e-post till nominationcommittee@husqvarna.se. Valberedningens förslag offentliggörs senast i samband med kallelsen till årsstämman.

Valberedning inför årsstämma 2010

Valberedning inför årsstämman 2010 består av följande medlemmar:

- Petra Hedengran, Investor AB, ordförande i valberedningen.
- Claes Boustedt, LE Lundbergföretagen AB.
- Ramsay J. Brufer, Alecta Pensionsförsäkring, ömsesidigt.
- Torgny Wännström, AFA Försäkring.
- Lars Westerberg, ordförande i Husqvarnas styrelse.

Namnen på aktieägarnas representanter offentliggjordes i koncernens rapport för tredje kvartalet den 23 oktober 2009.

Valberedningens förslag till årsstämman 2010:

- Oförändrat antal styrelseledamöter att väljas av stämman (9).
- Omval av Lars Westerberg, Peggy Bruzelius, Börje Ekholm, Tom Johnstone, Ulf Lundahl, Anders Moberg, Robert F. Connolly, Magnus Yngen. Nyval av Ulla Litzén. Gun Nilsson har avböjt omval.
- Omval av PricewaterhouseCoopers för perioden fram till och med årsstämman 2014.
- Omval av Lars Westerberg som styrelsens ordförande och som ordförande på stämman.
- Oförändrade styrelsearvoden på totalt 5 345 000 kr, varav 1 600 000 kr till styrelseordföranden och 460 000 kr till övriga ledamöter, som inte är anställda i Husqvarna.
- Viss del av styrelsearvodet ska utgå i form av syntetiska aktier.
- Oförändrade utskottsarvoden där ordföranden i ersättningsutskottet får 100 000 kr och de två ledamöterna 50 000 kr vardera och ordföranden i revisionsutskottet får 175 000 kr och övriga ledamöter 75 000 kr vardera.
- Oförändrade principer för tillsättning av valberedning inför årsstämman 2011.

Valberedningens förslag samt en rapport om hur valberedningen har utfört sitt arbete kommer att lämnas senast i samband med kallelsen till årsstämman, samt på koncernens webbplats www.husqvarna.com.

Valberedningens arbete under året

Valberedningen har sammanträtt fyra gånger samt haft kontakt däremellan. Valberedningen har bland annat utvärderat styrelsens arbete, kompetens, sammansättning och ledamöternas oberoende. Valberedningen har även beaktat andra kriterier, som t.ex. ledamöternas olika bakgrund, erfarenheter och kraven på mångfald. Styrelseordföranden har presenterat resultatet av styrelsens egen utvärdering för valberedningen. Ledamöterna har inte erhållit arvode eller ersättning för sitt arbete i valberedningen.

Styrelse

Den övergripande uppgiften för Husqvarnas styrelse är att för ägarnas räkning förvalta koncernens angelägenheter på ett sådant sätt att ägarnas intresse av långsiktigt god kapitalavkastning tillgodoses på bästa möjliga sätt. Styrelsens arbete regleras bland annat av den svenska aktiebolagslagen, bolagsordningen, Svensk kod för bolagsstyrning och den arbetsordning som styrelsen fastställt för sitt arbete.

Styrelsen hanterar och fattar beslut i koncernövergripande frågor som:

- Övergripande mål.
- Strategisk inriktning.
- Viktigare policies.
- Väsentliga frågor avseende finansiering, investeringar, förvärv och avyttringar.
- Uppföljning och kontroll av verksamheterna, informationsgivning och organisationsfrågor inklusive utvärdering av den operativa ledningen.
- Övergripande ansvar för upprättande av effektiva system för intern kontroll och riskhantering.

Arbetsordning och styrelsemöten

Styrelsen har fastställt en arbetsordning för sitt arbete, som revideras minst en gång per år eller vid behov. I arbetsordningen görs en fördelning av styrelsens arbete, bland annat preciseras ordförandens uppgifter. Ordföranden ska organisera och fördela styrelsearbetet, se till att styrelsens beslut genomförs på ett effektivt sätt och svara för att styrelsen årligen genomför en utvärdering av det egna arbetet. I arbetsordningen anges också ansvarsområden för de av styrelsen tillsatta utskotten.

Arbetsordningen omfattar även detaljerade instruktioner till verkställande direktören och andra bolagsfunktioner om vilka frågor som kräver styrelsens godkännande samt vilka ekonomiska rapporter och övrig information som ska lämnas till styrelsen. Instruktionerna anger bland annat de högsta belopp som olika beslutsorgan inom koncernen har rätt att godkänna när det gäller kreditgränser, investeringar och andra utgifter.

Enligt arbetsordningen ska konstituerande styrelsemöte hållas omedelbart efter årsstämma. Vid detta möte beslutas bland annat vilka som ska teckna bolagets firma och styrelsen gör en översyn av arbetsordningen med tillhörande dokument. Styrelsen sammanträder därutöver normalt fem till sex gånger per år. Fyra av dessa möten hålls i samband med publiceringen av koncernens årsrapport och delårsrapporter. Ett eller två av mötena hålls i samband med besök på något av dotterbolagen och innehåller orientering om bolagets verksamhet. I samband med ett av mötena utvärderar styrelsen verkställande direktörens arbete utan närvaro av någon från bolagets ledning. Ytterligare möten, inklusive telefonmöten, hålls vid behov. Husqvarnas chefjurist är sekreterare i styrelsen.

Styrelsen

Namn	Nationalitet	Oberoende ¹	Närvaro 2009		Ersättnings- utskott	Beslutade arvoden totalt i kr ²	Innehav, antal A-aktier	Innehav, antal B-aktier
			Styrelse- möten	Revisions- utskott				
Lars Westerberg	SE	Ja/Ja	13/13		6/6	1 650 000	—	234 000
Bengt Andersson ³	SE	Nej/Ja	5/7			—	12 000	91 484
Magnus Yngen ⁴	SE	Nej/Ja	6/6			—	—	49 042
Peggy Bruzelius	SE	Ja/Ja	12/13	5/5		535 000	2 925	9 750
Robert F. Connolly	US	Ja/Ja	13/13			460 000	300	1 000
Börje Ekholm	US/SE	Ja/Nej	13/13	5/5		635 000	12 600	42 000
Tom Johnstone	UK	Ja/Ja	13/13		6/6	560 000	990	4 800
Ulf Lundahl	SE	Ja/Nej	12/13			460 000	1 125	3 750
Anders Moberg	SE	Ja/Ja	12/13		6/6	510 000	4 140	124 300
Gun Nilsson	SE	Ja/Ja	12/13	5/5		535 000	2 340	8 700
Malin Björnberg	SE	—	10/13			—	45	150
Annika Ögren	SE	—	13/13			—	—	—
Fredrik Lilliestielke ⁵	SE	—	6/6			—	—	—
Carita Spångberg ⁵	SE	—	10/13			—	—	300
Fredrik Währborg ⁶	SE	—	4/6			—	—	—
Totalt			13	5	6	5 345 000	36 465	569 276

1) Avser oberoende till bolaget och dess ledning respektive oberoende till större aktieägare i bolaget.

2) Enligt beslut på bolagsstämman 2008 ska 25% eller 50% av styrelsearvodet utgå i form av så kallade syntetiska aktier, se vidare under Ersättningar till styrelsen på sidan 94. Fördelningen av arvoden mellan kontant ersättning och ersättning i form av syntetiska aktier framgår av not 24.

3) VD och koncernchef t.o.m. 1 oktober 2008 och medlem av styrelsen t.o.m. årsstämma 2009.

4) Invald vid årsstämman 2009.

5) Suppleant.

6) Suppleant t.o.m. årsstämma 2009.

Säkerställande av kvaliteten i den finansiella rapporteringen

Styrelsen har i arbetsordningen lämnat detaljerade instruktioner om bland annat vilka ekonomiska rapporter och annan information som ska lämnas till styrelsen. Utöver delårsrapporter och årsredovisning granskas och utvärderas ett omfattande redovisningsmaterial.

Styrelsen granskar också, i första hand genom revisionsutskottet, de mest väsentliga redovisningsprinciper som koncernen tillämpar i den finansiella rapporteringen, liksom väsentliga förändringar av sådana principer. I revisionsutskottets uppgifter ingår bland annat att granska de rapporter avseende koncernens interna kontroll av den finansiella rapporteringen och revisionsrapporter som sammanställs av koncernens funktion för internrevision.

De externa revisorerna rapporterar till styrelsen vid behov och minst en gång per år. Åtminstone ett av dessa sammanträden hålls utan att verkställande direktören eller någon annan medlem i koncernledningen är närvarande.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen genomför årligen en utvärdering av sitt arbete avseende arbetsformer och arbetsklimat, inriktningen för styrelsens arbete samt tillgång till och behovet av särskild kompetens i styrelsen. För Husqvarna särskilt anpassade frågeställningar utgör tyngdpunkten vid utvärderingen som sedan följs upp genom personliga möten med ordföranden. Resultatet av utvärderingen rapporteras till valberedningen och utgör underlag för nomineringsarbetet där valberedningen utvärderar styrelsens sammansättning och dess ersättning.

En separat utvärdering av styrelseordförandens arbete utförs även under ledning av ordföranden i ersättningsutskottet.

Styrelsens sammansättning

Husqvarnas styrelse ska bestå av minst fem och högst tio ledamöter med högst tre suppleanter, som alla väljs av årsstämman för en period av ett år. Husqvarna har för närvarande nio stämvalda ledamöter. Dessutom ingår två ledamöter med suppleanter, som enligt svensk lag utses av arbetstagarorganisationerna.

Styrelseledamöterna har en bred kompetens och erfarenhet från bland annat internationellt industriellt företagande, finansiellt kunnande, försäljning och marknadsföring av konsumentvaror samt kunskap om dagligvaruhandeln.

Med undantag för Magnus Yngen ingår ingen av styrelsens ledamöter i företagsledningen.

Två av de stämvalda ledamöterna är utländska medborgare och två är kvinnor.

För information om styrelseledamöterna, se sid 110.

Krav på oberoende

Styrelsen har bedömts uppfylla NASDAQ OMX Stockholms Regelverk för emittenter och Koden för svensk bolagsstyrnings krav på oberoende. Styrelsens ledamöter är inte anställda i koncernen med undantag för Magnus Yngen.

Valberedningens bedömning om respektive föreslagen ledamot uppfyller kraven på oberoende meddelas i samband med att valberedningen lämnar sina förslag till årsstämman.

Syntetiska aktier

Syntetiska aktier är inte finansiella instrument i lagens mening utan en kontantersättning som baseras på kursutvecklingen för bolagets B-aktie. Detta innebär att styrelsearvodet relateras till bolagets långsiktiga utveckling.

Styrelseledamöterna kan välja att erhålla 25% eller 50% av bruttoarvodet före skatt, exklusive arvode för utskottsarbete, i form av syntetiska aktier. Av administrativa skäl har styrelseledamöter med skattemässig hemvist i utlandet kunnat välja att få 100% av arvodet kontant.

De syntetiska aktierna medför en rätt att efter fem år, det vill säga 2014, erhålla utbetalning av ett kontant belopp per syntetisk aktie som motsvarar B-aktiens snittkurs i anslutning till utbetalningen.

Ersättning till styrelsen

Ersättningen till styrelsen bestäms av årsstämman. Styrelseledamöter som inte är anställda i Husqvarna erbjuds inte att delta i bolagets långsiktiga incitamentsprogram.

Årsstämman 2009 beslutade i enlighet med valberedningens förslag att årsarvodet till styrelsen ska utgå med sammanlagt 5 345 000 kr. Vidare beslöt att en del av styrelsearvodet ska utgå i form av syntetiska aktier. Se vidare not 24 för information om ersättning till styrelsen.

Arvoden till styrelsen 2007–2009*

Kr	2009	2008	2007
Totalt beslutade arvoden	5 345 000	5 345 000	5 087 500
Styrelseordförande	1 600 000	1 600 000	1 500 000
Styrelseledamot	460 000	460 000	437 500
Ordförande revisionsutskott	175 000	175 000	175 000
Ledamot revisionsutskott	75 000	75 000	75 000
Ordförande ersättningsutskott	100 000	100 000	100 000
Ledamot ersättningsutskott	50 000	50 000	50 000

* Avser arvoden intill årsstämman 2010, 2009 respektive 2008. Se not 24 angående fördelning av 2009 års ersättning i kontanter respektive syntetiska aktier.

Styrelsens arbete under 2009

Styrelsen har under 2009 hållit sju ordinarie och sex extra sammanträden. Fyra av de ordinarie mötena hölls i Stockholm, två i Huskvarna och ett per telefon. Av de extra mötena hölls två per telefon, två i Stockholm och två per capsulam. Fyra av de extra mötena var relaterade till bolagets nyemission.

Styrelsen behandlar kontinuerligt strategiska frågor avseende Husqvarnas verksamhet och inriktning, eventuella förvärv samt uppföljning av dessa, samtliga investeringar över 50 Mkr, förändringar av större kunders kreditvillkor m.m. I början av året behandlas bokslutsrapporten och årsredovisningen samt de ärenden som ska läggas fram på årsstämman. I slutet av året behandlas budgeten för det kommande året samt koncernens långsiktiga plan. Vid varje ordinarie styrelsemöte sker också en rapportering av utskottens arbete mellan mötena. Varje kvartal görs en genomgång av aktuella rättstvister.

Utöver de löpande frågorna fattade styrelsen under 2009 bland annat beslut om:

- Nyemission på totalt cirka 3 Mdr med företrädesrätt för existerande aktieägare.
- Införandet av en ny global organisation, som omfattar fem operativa enheter i stället för de tidigare sex affärssektorerna.
- Omstruktureringar inom tillverkningen och säljorganisationen i Europa och Asien/Stillahavsområdet.

Samtliga sammanträden har följt en godkänd agenda, som tillsammans med underlag för respektive punkt på agendan skickats till samtliga styrelseledamöter cirka en vecka före mötet.

Varje styrelsemöte inleds med att VD går igenom koncernens resultat och det aktuella affärsläget, inklusive viktiga omvärldsfaktorer som kan påverka koncernens utveckling. Husqvarnas ekonomi- och finanschef redogör därefter för den finansiella ställningen inklusive kassaflöde, kapitalstruktur med mera samt presenterar vid behov ekonomiska analyser och översikter. Medlemmar ur företagsledningen eller styrelsens utskott rapporterar om eventuellt öppna punkter från tidigare styrelsemöten eller presenterar planer och resultat.

Utöver den information som ges i samband med styrelsemötena skickar VD en månatlig rapport till styrelsens ledamöter samt håller löpande kontakt med styrelsens ordförande.

Utskott

Styrelsen har utsett ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott. Utskottens arbete är i huvudsak av beredande och rådgivande karaktär. Utöver detta kan styrelsen i särskilda fall delegera beslutsbefogenheter till utskotten.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottets uppgift är att föreslå principer för ersättning till medlemmar i koncernledningen. Ersättningsutskottet lämnar förslag till styrelsen om mål och grunder för rörlig ersättning, förhållandet mellan fast och rörlig lön, förändringar i fast eller rörlig lön, långsiktiga incitament, pensionsvillkor och andra förmåner.

Utskottet består av tre styrelseledamöter. Tom Johnstone är ordförande med Anders Moberg och Lars Westerberg som ledamöter. Husqvarnas chef för koncernstab Personal, Lars Worsøe-Petersen, är sekreterare i utskottet.

Minst två möten ska hållas varje år. Under 2009 hölls sex möten. Se Frågor och ärenden på sidan 104.

Styrelsen

Frågor och ärenden 2009

9 februari – Extra sammanträde i Stockholm

- Finansieringsfrågor

19 februari – Ordinarie sammanträde i Stockholm

- Bokslut och bokslutskommuniké för 2008
- Information och rapport från revisorerna
- Beslut om extra bolagsstämma med anledning av föreslagen företrädesemission
- Förslag till årsstämman
- Beslut om föreslagen företrädesemission
- Fastställande av årsredovisning för 2008

4 mars – Extra sammanträde per telefon

- Fastställande av villkor för nyemissionen

10 mars – Extra sammanträde per capsulam

- Godkännande av prospekt för nyemissionen

19 mars – Extra sammanträde i Stockholm

- Godkännande av prospekt för MTN-program
- Strategisk plan

1 april – Extra sammanträde per capsulam

- Tilldelning av aktier i nyemissionen

23 april – Ordinarie sammanträde i Huskvarna samt konstituerande styrelsemöte efter årsstämman

- Beslut om firmateckning
- Revidering av styrelsens arbetsordning

8 maj – Extra sammanträde per telefon

- Delårsrapport för perioden januari–mars 2009

4 juni – Ordinarie sammanträde i Stockholm

- Fastställande av strategiska affärsplaner för koncernen och sektorerna

16 juli – Ordinarie sammanträde per telefon

- Halvårsrapport för perioden januari–juni 2009

22 oktober – Ordinarie sammanträde i Stockholm

- Delårsrapport för perioden januari–september 2009
- Beslut om strukturella förändringar inom tillverkning och försäljning
- Styrelsens utvärdering av styrelsearbete

3 december – Ordinarie sammanträde i Stockholm

- Godkännande av kreditgränser för större kunder
- Fastställande av budget och långtidsplan

Årsredovisningen för 2009 godkändes vid det ordinarie styrelsemötet den 23 februari 2010.

Revisionsutskott

Revisionsutskottets uppgift är att stödja styrelsen när det gäller övervakningen av processerna för redovisning och finansiell rapportering, inklusive lämpligheten och effektiviteten i den interna kontrollen samt effektiviteten i kontrollerna och rutinerna för den externa rapporteringen.

Revisionsutskottet ska också stödja styrelsen i övervakningen av revisionen av räkenskaperna och därmed sammanhängande extern rapportering. Detta inkluderar utvärdering av de externa revisorernas objektivitet och oberoende, uppföljning och utvärdering av deras arbete, samt då det är påkallat att rekommendera utbyte av de externa revisorerna. Revisions-

Ersättningsutskott**Frågor och ärenden 2009****18 februari – Stockholm**

- Fast lön för 2009
- Långsiktigt incitamentprogram (LTI 2009)
- Mål som ska uppnås för rörlig ersättning och LTI 2009
- Godkännande av tilldelning från 2006 års långsiktiga incitamentprogram (PSP 2006)
- Koncernledningens pensionsförmåner jämfört relevant marknad

27 februari – Stockholm

- Införande av kortsiktigt incitamentprogram för 2009 som baseras på mål för kassaflöde
- Mål som ska uppnås för rörlig ersättning och LTI 2009

1 juni – Stockholm

- Revidering av villkor för LTI 2007 och 2008 med anledning av nyemissionen i mars 2009
- Revidering av rörlig ersättning för 2009 med anledning av den nya organisationen

27 augusti – Stockholm

- Ersättning till ny medlem i koncernledningen

22 oktober – Stockholm

- Utvärdering av långsiktiga incitamentprogram
- Tidigareläggning av den årliga revideringen av koncernledningens ersättning (från styrelsemötet i februari till mötet i december)
- EU riktlinjer
- Ersättning till ny medlem i koncernledningen

2 december – Stockholm

- Ersättning 2010 till koncernledningen och LTI 2010
- Mål som ska uppnås för rörlig ersättning 2010
- Ersättning till ny medlem i koncernledningen

utskottet har även till uppgift att stödja bolagets valberedning vid framtagande av förslag avseende val av extern revisor och revisorsarvode.

Utskottet ska vidare följa upp verksamheten inom internrevisionsfunktionen avseende organisation, bemanning, budget, planer, resultat och rapportering.

Revisionsutskottet består av tre styrelseledamöter med Börje Ekholm som ordförande samt Peggy Bruzelius och Gun Nilsson som ledamöter. Vid mötena närvarar ekonomi- och finanschefen, chefjuristen och chefen för internrevision som även är sekreterare i utskottet. Minst tre möten ska hållas varje år. Fem möten hölls under 2009. Se Frågor och ärenden på sidan 105.

Revisionsutskottet rapporterar efter varje möte till hela styrelsen. Samtliga utskottsmöten protokollförs och protokollen är tillgängliga för styrelsens ledamöter och revisorerna.

Externa revisorer

Vid en extra bolagsstämma den 27 januari 2006 valdes Price-waterhouseCoopers AB (PwC) till bolagets externa revisor med Anders Lundin (huvudansvarig) och Christine Rankin Johansson för tiden fram till och med årsstämman 2010. Valberedningen inför årsstämman 2010 har föreslagit omval av PwC för tiden fram till årsstämman 2014.

PwC avger revisionsberättelse för Husqvarna AB:s årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Husqvarna AB samt årsredovisningarna för övriga dotterbolag. Revisionen sker i enlighet med aktiebolagslagen och revisionsstandard i Sverige enligt FAR SRS, vilken bygger på internationella revisionsstandarder enligt International Federation of Accountants (IFAC GAAS).

Revision av årsredovisningshandlingar för legala enheter utanför Sverige sker i enlighet med lagstadgade krav och andra tillämpliga regler i respektive land samt i enlighet med god revisionssed enligt IFAC GAAS med avgivande av revisionsberättelse för de legala enheterna där detta är obligatoriskt.

Revisorerna deltar i revisionsutskottets möten och rapporterar till styrelsen vid behov, dock minst en gång per år.

Under 2009 har revisorerna utöver ordinarie granskning av årsboksluten, granskat utvalda balans- och resultatposter för koncernens större enheter per 30 september 2009, så kallad hard-close granskning, i syfte att identifiera eventuella revisionsfrågor i god tid före årsbokslutet. Resultatet av denna granskning har diskuterats med koncernledningen och avrapporterats till revisionsutskottet. Delårsrapporten för perioden januari–september 2009 har översiktligt granskats av de externa revisorerna.

Ersättningar till koncernledningen

Tkr	Fast lön	Rörlig lön	Pensionskostnader	Långsiktiga incitament	Totalt 2009	Totalt 2008	Totalt 2007
VD och koncernchef	5 750	1 380	3 453	347	10 930	5 016	—
VD och koncernchef, tidigare*	0	—	0	—	0	16 989	15 607
Koncernledningen, övriga	28 461	3 748	11 381	2 392	45 982	38 480	57 681
Totalt	34 211	5 128	14 834	2 739	56 912	60 485	73 288

* Tidigare VD, Bengt Andersson, lämnade befattningen 1 oktober 2008 men var anställd till 30 juni 2009 då han uppnådde pensionsåldern 65 år. Kostnad för hans ersättning under 2009 har tagits 2008 och ingår i beloppen ovan. Se not 24 för mer information om ersättningar till ledande befattningshavare.

Revisionsutskott

Frågor och ärenden 2009

13 februari – Stockholm

- Revisorernas avrapportering av årsbokslutsrevisionen
- Utkast till årsredovisning och bokslutskommuniké för 2008
- Genomförda internrevisioner i Norge och USA
- Internrevisionsplan för 2009
- Tvåårsuppföljning av förvärvet av Klippo

29 april – Stockholm

- Utkast till delårsrapport januari–mars 2009
- Externrevisionsplan för 2009
- Genomförda internrevisioner i Sverige, Tjeckien, Kina och Taiwan
- Tvåårsuppföljning av förvärvet av King Concept
- Utvärdering av de externa revisorernas arbete

13 juli – telefonmöte

- Utkast till halvårsrapport januari–juni 2009
- Långfristig finansiering

19 oktober – Stockholm

- Utkast till delårsrapport januari–september 2009
- Genomförda internrevisioner i Belgien, Grekland, Brasilien, Venezuela och Argentina
- Externrevision perioden 2010–2013
- Tvåårsuppföljningar av förvärven av Soff-Cut, Meco och Hagby

25 november – Stockholm

- Revisorernas avrapportering av hard close granskningen per 30 september 2009
- Resultatet av riskanalysen avseende den finansiella rapporteringen
- Genomförda internrevisioner i Sverige och Spanien
- Placeringspolicies för koncernens pensionsfonder

Inför årsstämman 2009 granskade revisorerna styrelsens förslag till ersättningar och andra anställningsvillkor för Husqvarnas koncernledning.

Arvoden till revisorer*

Mkr	2009	2008	2007
Revisionsarvoden, PwC	22	21	17
Andra uppdrag, PwC	2	2	6
Revisionsarvoden, övriga revisorer	1	1	7
Totalt	25	24	30

* Ersättning till PwC för andra uppdrag avser främst arvode för skattetjänster.

För ytterligare information om utbetalda arvoden till revisorerna, se not 25. För information om revisorerna och deras övriga revisionsuppdrag, se sidan 110.

Interna revisorer

Husqvarna har en funktion för internrevision som rapporterar direkt till revisionsutskottet och till ekonomi- och finanschefen. För mer information om internrevisionens arbete, se sidan 107–109.

Ledning och företagsstruktur

Koncernen har en decentraliserad struktur där den övergripande ledningen av verksamheten till stor del utövas genom de operationella genomgångar som hålls varje kvartal, månatliga ledningsgruppsmöten och veckomöten per telefon.

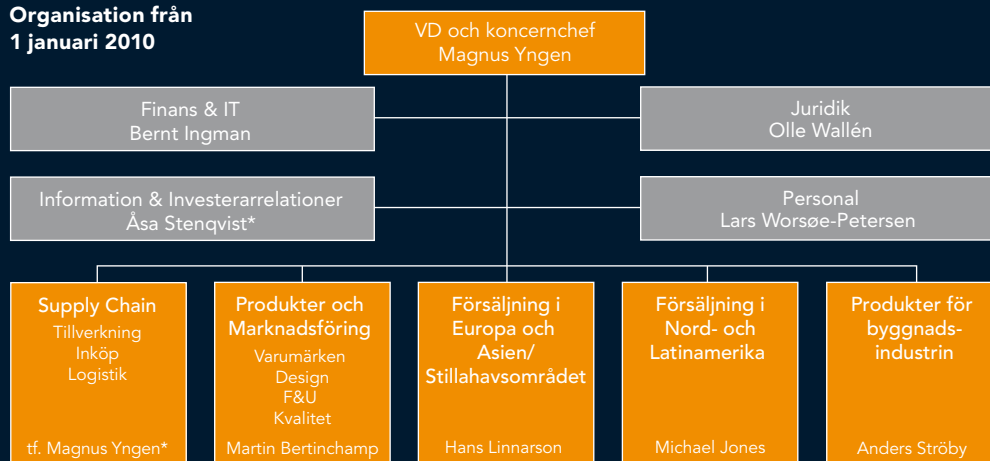
Företagskulturen är obyråkratisk för att möjliggöra snabba beslut och kännetecknas av kostnadseffektivitet och fokus på produkter och kunder. Verksamheten ska drivas på ett miljömässigt, socialt och etiskt ansvarsfullt sätt.

Ny organisation

Från och med den 1 januari 2010 infördes en ny funktionell organisation. I stället för sex produktbaserade affärssektorer omfattar den nya organisationen fem affärsenheter – Supply Chain, Produkter och Marknadsföring, Försäljning i Europa och Asien/Stillahavsområdet, Försäljning i Nord- och Latinamerika samt Produkter för byggnadsindustrin. Därutöver finns fyra koncernstaber. Ingen förändring har skett vad gäller staberna.

Syftet med förändringen av organisationen är att eliminera överlappningar och dubbleringar, skapa klara ansvarsområden och en ökad operationell effektivitet.

Organisation från 1 januari 2010



* Thomas Andersson tillträdde som chef för Supply Chain den 22 februari 2010. Boel Sundvall tillträdde som chef för koncernstab Information och Investerarrelationer den 8 mars 2010. Hon efterträder Åsa Stenqvist som går i pension i enlighet med anställningsvillkoren för Husqvarnas koncernledning.

För mer information om koncernledningen se sidorna 36 och 113.

Globala processer

För att öka den interna effektiviteten etableras ett antal globala processer som är gemensamma för hela koncernen. De nyckelprocesser som hittills identifierats är Inköp, Demand flow, det vill säga hanteringen av flödena mellan koncernen, underleverantörer och kunder, Lean production, det vill säga åtgärderna för att uppnå ständiga förbättringar i tillverkningen samt Produktutveckling. Se vidare sid 14.

VD och koncernledning

Koncernledningen består av verkställande direktören, de fem cheferna för affärsenheterna och de fyra stabscheferna. VD utses av styrelsen och är ansvarig för den löpande verksamheten enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Det innebär bland annat ansvar för ekonomisk rapportering, framtagande av informations- och beslutsunderlag samt att förpliktelser, avtal eller andra juridiska handlingar inte står i strid med svenska eller utländska lagar och författningar, däribland konkurrensrättsliga regler. VD ska också övervaka att målsättningar, policies och strategiska planer följs och vid behov uppdateras. VD utser övriga medlemmar i koncernledningen.

Cheferna för affärsenheterna har ansvar för intäkter, kostnader och kapitalanvändning inom sina respektive verksamheter. Den övergripande ledningen av affärsenheterna utövas genom de operativa genomgångar som hålls varje kvartal. Förutom verkställande direktören, som leder mötena, deltar ledningen för respektive affärsenhet samt relevanta representanter för övriga affärsenheter.

Koncernstaberna ansvarar för samordningen av koncernövergripande frågor och utformningen av policies och riktlinjer samt att stödja affärsenheterna vid tillämpningen av dessa. I stabernas uppgifter ingår konsolidering och rapportering av finansiella resultat, finansiering, riskhantering, juridiska frågor, kontakter med olika intressenter däribland anställda, press och media samt kapitalmarknaden.

Koncernledningen har möten varje månad för att gå igenom föregående månads resultat, uppdatera prognoser och planer samt diskutera strategiska frågor. Därutöver hålls telefonmöten varje vecka.

Interna styrelser

Till stöd för VD och koncernledningen har Husqvarna inrättat interna styrelser inom följande områden:

Global Purchasing Council (GPC) är ett beslutsfattande forum som samordnar koncernens inköp, globalt och över affärsenheterna. GPC säkerställer transparens i inköpsprocessen och att samma arbetssätt och inköpsverktyg, kontrakt och processer används i hela organisationen.

Group Staff Council, består av stabscheferna som träffas regelbundet och beslutar om främst administrativa-, policy- och personalfrågor samt pensioner.

Finance Board, är en intern styrelse som säkerställer att den av styrelsen antagna finanspolicyn kommuniceras och efterlevs i koncernen. Policyen innehåller bland annat riktlinjer för hur koncernens finansiella verksamhet ska organiseras och drivas, vilken finansiell riskexponering och vilka risknivåer som gäller samt hur de rapporteras. I Finance Board ingår VD, ekonomi- och finanschefen samt chefen för Treasury.

Principer för ersättning till koncernledningen

De övergripande principerna för ersättning till koncernledningen utgår från befattningen, den individuella prestationen, koncernens resultat och att ersättningen ska vara konkurrenskraftig i anställningslandet.

Den sammanlagda ersättningen till en medlem av koncernledningen består av fast lön, rörlig lön i form av ett kortsiktigt incitament baserat på årliga prestationsmål, långsiktiga incitament, pensions- och andra förmåner.

Husqvarna strävar efter att erbjuda en konkurrenskraftig sammanlagd ersättningsnivå med tyngdpunkt på "betalning efter prestation". Detta innebär att den rörliga ersättningen kan utgöra en betydande andel av den sammanlagda ersättningen.

Den rörliga ersättningen till verkställande direktören, cheferna för affärsenheterna Supply Chain respektive Produkter och Marknadsföring samt stabscheferna baseras på värdeskapandet för koncernen. Den rörliga ersättningen till cheferna för de övriga tre affärsenheterna baseras till en fjärdedel på värdeskapandet för koncernen och tre fjärdedelar på värdeskapandet för deras respektive affärsenheter. För mer information om ersättningar, se not 24.

Värdeskapande

Värdeskapandet sammanlänkar rörelseresultat och kapitalbindning med kostnaden för det kapital som används i verksamheten och mäts som rörelseresultatet minskat med en vägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) beräknad på genomsnittliga nettotillgångar. Värdeskapandet mäts för de tre affärsenheterna samt per produktkategori.

Extern information

Husqvarna ger löpande marknaden information om koncernens utveckling och finansiella ställning.

Husqvarnas styrelse har antagit en informationspolicy i enlighet med de krav som ställs i NASDAQ OMX Stockholms Regelverk för emittenter avseende informationspolicy. Policyen gäller för styrelsen och koncernledningen och omfattar både skriftliga och muntliga uttalanden.

Finansiell information lämnas regelbundet i form av:

- Delårsrapporter, som publiceras som pressmeddelanden.
- Husqvarnas årsredovisning.
- Pressmeddelanden om nyheter och viktiga händelser.
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som delårs- och helårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information.
- Presentationer för finansanalytiker och investerare i samband med kapitalmarknadsdagar och road shows etc.

Samtliga rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras samtidigt på koncernens webbplats, www.husqvarna.com

På www.husqvarna.com finns mer information om:

- Bolagsordning
- Husqvarnas uppförandekod
- Information från tidigare årstämor (kallelse, protokoll m.m.)
- Tidigare års bolagsstyrningsrapporter
- Årsredovisningar, delårsrapporter
- Presentationer

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Husqvarnas process för intern kontroll är utformad för att hantera och minimera risken för felaktigheter i den finansiella rapporteringen.

För att beskriva och utvärdera koncernens arbete med den interna kontrollen tillämpas det ramverk som tagits fram av the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Ramverket består av fem delområden: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Nedan lämnas en beskrivning över hur den interna kontrollen är organiserad. Beskrivningen är avgränsad till den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Grunden för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av den övergripande kontrollmiljön. I kontrollmiljön ingår att organisationsstruktur, beslutsvägar och befogenheter är klart definierade och förmedlade i form av interna styrdokument som policies, riktlinjer, manualer och koder. I kontrollmiljön ingår även lagar och externa regelverk.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Ett effektivt styrelsearbete är därmed grunden för en god intern kontroll. Husqvarnas styrelse har en etablerad arbetsordning och tydliga instruktioner för sitt arbete, vilket även omfattar arbetet i styrelsens revisions- och ersättningsutskott.

Revisionsutskottet har till främsta uppgift att stödja styrelsens övervakning av redovisnings- och rapporteringsprocesserna samt att säkerställa kvaliteten i dessa rapporter och processer. Revisionsutskottets arbete under året beskrivs närmare på sidan 105.

Ansvar för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med riskhantering och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till verkställande direktören. Chefer på olika nivåer i företaget har i sin tur detta ansvar inom sina respektive områden. Husqvarna har en internrevisionsfunktion som rapporterar direkt till revisionsutskottet och koncernens ekonomi- och finanschef.

Ansvar och befogenheter definieras bland annat i VD-instruktioner, instruktioner för attesträtt, manualer, andra policies, rutiner och koder. Styrelsen fastställer koncernens viktiga policies beträffande kommunikation, kundkrediter, finansiering och risk management, samt uppförandekod. Koncernledningen fastställer övriga policies och instruktioner och ansvariga koncernstaberna utfärdar riktlinjer samt övervakar tillämpningen av samtliga policies och instruktioner.

Koncernens redovisnings- och rapporteringsregler är fastlagda i en redovisningsmanual som är tillgänglig för all ekonomipersonal. Dessa interna styrande dokument granskas och uppdateras regelbundet vid ändringar av till exempel lagstiftning, redovisningsstandarder eller noteringskrav.

Riskbedömning

Balans- och resultaträkningsposter som grundas på bedömningar eller genereras av komplexa processer är relativt mer utsatta för felrisker än andra poster. Väsentliga sådana poster är exempelvis goodwill och andra immateriella rättigheter, avsättningar i försäkringsbolag och för pensioner med flera. Koncernens internrevisionsfunktion genomför årligen en riskanalys för att identifiera dessa balans- och resultaträkningsposter samt att kvantifiera riskerna. Resultatet av riskanalysen och bedömningen avrapporteras till revisionsutskottet och beaktas därefter i den årliga internrevisionsplanen.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteterna syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser. Husqvarna har definierat internkontrollstandards, det vill säga krav på vilka kontrollaktiviteter som måste ingå i varje affärsprocess, för att säkerställa och upprätthålla en enhetlig nivå av intern kontroll över den finansiella rapporteringen inom koncernen. Kontrollaktiviteterna är inbyggda i Husqvarnas processer för redovisning och finansiell rapportering och inkluderar bland annat attest- och godkännanderutiner, bank- och kontoavstämningar, resultatanalys, uppdelning av administrativa, kontrollerande respektive utförande funktioner, så kallad Segregation of Duties, automatiska kontroller inbyggda i IT-system samt kontroller i den underliggande IT-miljön.

Husqvarna har följande huvudsakliga interna kontrollprocesser avseende den finansiella rapporteringen:

Controlling

Varje operativ enhet har en controller som bland annat ansvarar för att enhetens internkontrollrutiner uppfyller koncernens standards samt att de riktlinjer och principer, som finns i Husqvarnas redovisningsmanual, följs. Controllern ansvarar också för att rapporteringen av finansiell information är korrekt, fullständig och levereras i tid. Det finns även controllers på sektornivå och på koncernnivå med motsvarande ansvar.

Landansvariga

Husqvarna har utnämnt en landsansvarig så kallad Country Officer i varje land där koncernen har dotterbolag. Den landsansvariges uppgift är bland annat att säkerställa att koncernens ägarintressen tillvaratas och att identifiera och rapportera risker på bland annat skatte- och lagstiftningsområdena.

Letter of representation

Husqvarna har sedan 2007 ett system för bekräftelse av årsbokslutet, där varje bolagsansvarig och controller för respektive rapporteringsenhet undertecknar ett intyg, ett så kallat Letter of representation, som bland annat bekräftar att det finansiella rapportpaketet ger en sann och rättvisande bild av enhetens finansiella ställning och är upprättat i enlighet med koncernens redovisningsregler.

Koncernledning

Vid månatliga koncernledningsmöten sker genomgång av koncernens och operativa enheters månadsresultat, uppdaterade prognoser, planer och strategifrågor.

Självutvärdering

Årligen utför varje rapporterande operativ enhet en självutvärdering, så kallad Control Self Assessment, avseende status för deras ansvarsområde där intern kontroll ingår.

Kontrollaktiviteter avseende den finansiella informationen inom Husqvarnakoncernen

Kontrollfunktion	Nivå inom koncernen	Kontrollmoment	Periodicitet	Ansvar för Uppföljning
Controller	Koncernnivå	• Efterlevnad av interna kontrollrutiner enligt redovisningsmanual.	Löpande	Landsansvarig, Internrevision, Koncernredovisningsavdelning
		• Kontroll av konsoliderade resultat- och balansräkningar.	Månatligen	Koncernledning Revisionsutskott
	Sektornivåer	• Analys och uppföljning av rapporterade resultat.	Månatligen	Koncernledning
		• Budget- och prognossammanställningar.	Månatligen	Koncernledning
	Operativa enheter	• Självutvärdering av enhetens ansvarsområde där intern kontroll ingår, s.k. Control Self Assessment.	Årligen	Internrevision
		• Upprättande av attestinstruktioner.	Löpande	Internrevision, Koncernstab Juridik
		• Säkerställande av att finansiell information är korrekt, fullständig och levereras i tid.	Månatligen	Koncernredovisningsavdelning, Internrevision
Internrevision	Koncernnivå	• Upprättande av riskanalys, finansiell rapportering.	Årligen	Revisionsutskott
		• Inhämtande av Letter of representation från samtliga enheter.	Årligen	Revisionsutskott
Landansvarig	Samtliga dotterbolag i aktuellt land	• Säkerställande av att ägarintressen tillvaratas.	Löpande	Koncern CFO
		• Identifiera och rapportera risker på bl.a. skatte- och lagstiftningsområdet.	Löpande	Skatteansvarig koncern, Koncernstab Juridik
Koncernledning	Koncernnivå Operativa enheter	• Genomgång av månadsresultat, uppdaterade prognoser, planer och strategifrågor.	Löpande	Styrelse, Revisionsutskott
		• Utformning av policies och riktlinjer.	Löpande	Styrelse, Revisionsutskott
Revisionsutskott	Koncernnivå	• Utvärdering av genomförda förvärv.	12 och 24 månader efter förvärv	

Självutvärderingen undertecknas av controller. Utvärderingen baseras på ett omfattande frågeformulär för att mäta i vilken utsträckning definierade krav uppfyllts. Enheten bedömer själv i vilken mån den uppfyller kraven. Svaren sammanställs på koncernnivå för utvärdering av kontrollrutinerna och presenteras för revisionskommittén.

Rutiner vid förvärv

Husqvarna har riktlinjer och rutiner för att säkerställa att förvärv av verksamheter är noggrant analyserade när det gäller finansiella, operationella och miljömässiga konsekvenser av förvärvet. Genomförda förvärv utvärderas regelbundet 12 respektive 24 månader efter förvärvet. Utvärderingen avrapporteras till revisionsutskottet och styrelsen.

Information och kommunikation

Husqvarna har informations- och kommunikationssystem på plats för att säkerställa att den finansiella rapporteringen är korrekt och fullständig. Redovisningsmanual och övriga instruktioner för rapportering uppdateras vid behov och omprövas varje kvartal. Tillsammans med andra policies relevanta för intern kontroll avseende finansiell rapportering, såsom investeringsrutin och kreditpolicy, finns dessa dokument tillgängliga för samtliga berörda anställda på det koncerngemensamma intranätet. Förändringar i redovisningsrutiner kommuniceras och förklaras i kvartalsvisa nyhetsbrev från koncernredovisningsfunktionen.

Whistle blower line

Koncernens verksamhet i USA har sedan flera år en Alert Line, också kallad Whistle blower line, där anställda anonymt kan ringa in till en oberoende part och rapportera ageranden eller handlingar som innebär överträdelse eller misstanke om överträdelse av lagar, riktlinjer, koder mm. Under hösten 2008 infördes denna Alert Line globalt för hela koncernen och på flera olika språk.

Uppföljning

Husqvarna använder ett omfattande finansiellt rapportssystem för sin verksamhetsuppföljning vilket medger upptäckt av möjliga avvikelser i den finansiella rapporteringen på ett tidigt stadium.

Husqvarna tillämpar IFRS, som definieras i redovisningsmanualen (Husqvarna Accounting Manual). Manualen omfattar redovisnings- och värderingsregler, som måste följas av samtliga bolag inom koncernen, samt rapporteringsinstruktioner. Manualen granskas och uppdateras kvartalsvis. Tillämpandet av redovisningsmanualen övervakas kontinuerligt på koncern- och sektornivå. Under året har formella bekräftelser, så kallade representation letters, på efterlevnad av redovisningsmanualen, övriga policies och instruktioner tagits in från samtliga dotterbolag.

Finansiell rapportering

Detaljerade finansiella data rapporteras månadsvis från ungefär 150 rapporteringsenheter. Rapporteringen sker i enlighet med standardiserade rapporteringsrutiner som finns dokumenterade i Husqvarnas redovisningsmanual. Rapporteringen utgör grunden för koncernens konsoliderade finansiella rapportering. Konsolidering görs utifrån ett legalt och operativt perspektiv, vilket resulterar i kvartalsvisa legala rapporter och månatliga operativa rapporter. All konsolidering sker centralt. All finansiell rapportering lagras i en central databas varifrån data hämtas för analys och uppföljning på koncern-, affärsområdes- och sektornivå. Delårsrapporterna publiceras på koncernens webbplats, www.husqvarna.com.

Internrevision

Koncernens funktion för intern revision arbetar med att utveckla och förbättra den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Internrevisionens arbete sker efter den i revisionsutskottet årligt antagna planen, där både aviserade och oaviserade revisioner ingår. Rapportering sker till revisionsutskottet och koncernens chef för ekonomi och finans.

Internrevisionen genomför oberoende och objektiva granskningar i syfte att utvärdera och öka effektiviteten i den interna kontrollen. Under 2009 har också specialuppdrag genomförts. Internrevisionen rapporterar sina iakttagelser och rekommendationer till förbättringar av den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen till revisionsutskottet.