

Bolagsstyrningsrapport 2010

Husqvarna AB är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på NASDAQ OMX Stockholm. Husqvarna tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning och lämnar här 2010 års bolagsstyrningsrapport.

Rapporten har upprättats av bolagets styrelse och granskats av bolagets revisorer. Granskningen under 2010 redovisar inga avvikelser från koden.

Till grund för Husqvarnas bolagsstyrning ligger såväl externa som interna regelverk, bland annat bolagsordningen för Husqvarna AB, den svenska aktiebolagslagen, NASDAQ OMX Stockholms regelverk för emittenter, Svensk kod för bolagsstyrning, andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler samt interna koder, policies och riktlinjer.

MER INFORMATION OM KONCERNENS STYRNING

För mer information, besök
www.husqvarna.com

Följande information finns tillgänglig på www.husqvarna.com:

- Bolagsstyrningsrapporter 2006–2009.
- Bolagsordning.
- Husqvarnas uppförandekod.
- Information om Husqvarnas årsstämmor:
 - Valberedning
 - Kallelse
 - Protokoll
 - Pressreleaser
- Ytterligare information om aktien, aktieägarstrukturen, styrelsen och koncernledningen.

Den svenska koden för bolagsstyrning finns tillgänglig på www.bolagsstyrning.se

Aktieägare

Husqvarnas aktie är noterad på NASDAQ OMX Stockholm sedan juni 2006. Aktiekapitalet i Husqvarna uppgick vid årets slut till 1 153 Mkr, fördelat på 134 755 087 A-aktier och 441 588 691 B-aktier, var och en med ett kvotvärde om 2 kr.

Varje A-aktie berättigar till en röst och varje B-aktie till en tiondels röst. Ägare av A-aktier har enligt bolagsordningen rätt att begära omvandling av A-aktie till B-aktie.

Under 2010 har 12 814 943 A-aktier omvandlats till lika många B-aktier.

Antalet aktieägare uppgick per den 31 december 2010 till 66 041 (71 750). Av det totala antalet aktier svarade utländska aktieägare för 19 procent (18). Av det totala antalet aktier ägdes vid årsskiftet cirka 90 procent (89) av juridiska personer och cirka 10 procent (11) av fysiska personer representerande 91 procent (91) respektive 9 procent (9) av antalet röster. Investor AB är den enskilt största ägaren. Investors ägande uppgick per den 31 december 2010 till 16 procent (16) av kapitalet och 31 procent (29) av rösterna. LE Lundbergföretagen är den till

röstetalet andra största ägaren. LE Lundbergföretagens ägande uppgick per den 31 december 2010 till 5 procent (5) av kapitalet och 16 procent (14) av rösterna.

För ytterligare information om aktien och aktieägare se sidan 106 samt Husqvarnas webbplats.

För mer information, besök
www.husqvarna.com

Årsstämman

Årsstämman ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång. Samtliga aktieägare som är införda i aktieboken på avstämningsdagen och till bolaget anmält deltagande i tid, har rätt att delta i stämman och rösta för sitt totala innehav av aktier. De aktieägare som inte själva kan närvara kan företrädas av ombud med fullmakt.

Årsstämman ägde rum i Jönköping den 27 april 2010. Vid stämman närvarade cirka 250 aktieägare (200), personligen eller genom ombud, dessa representerade cirka 64 procent (61) av rösterna i bolaget och cirka 47 procent (47) av aktiekapitalet.

Beslut togs bland annat om följande;

- Fastställande av resultat- och balansräkningarna för 2009 samt om utdelning och ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören.
- Omval av Lars Westerberg, Peggy Bruzelius, Robert F. Connolly, Börje Ekholm, Tom Johnstone, Ulf Lundahl, Anders Moberg och Magnus Yngen. Magdalena Gerger och Ulla Litzén valdes till nya styrelseledamöter. Gun Nilsson avböjde omval. Lars Westerberg valdes till styrelsens ordförande.
- Arvode uppgående till 1 600 000 kr till styrelsens ordförande, 460 000 kr vardera till övriga stämموالدا ledamöter som inte är anställda av bolaget. Arvode till ordföranden i revisionsutskottet motsvarande 175 000 kr samt 75 000 kr vardera till de två ledamöterna. 100 000 kr till ordföranden i ersättningsutskottet och de två ledamöterna 50 000 kr vardera.
- Val av PwC som revisorer för en period om fyra år fram till och med årsstämman 2014.
- Arvode till revisorn efter godkänd räkning.
- Principer för ersättnings- och anställningsvillkor för VD och övriga medlemmar i koncernledningen.
- Ett prestationsbaserat incitamentsprogram för 2010.
- Regler för valberedningens tillsättande och arbete.
- Bemyndigande för styrelsen att återköpa och överlåta egna aktier.
- Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemission mot apportegendom för att kunna möjliggöra förvärv med betalning av egna aktier.
- Införande av ett omvandlingsförbehåll i bolagsordningen.

Årsstämma 2011 kommer att hållas den 4 maj 2011 i Elmia Kongress och Konserthus i Jönköping.

För förslag till årsstämman 2011 se sidan 42.

Nomineringsprocessen

Styrelsemedlemmar

Processen att nominera styrelseledamöter som föreslås till val vid årsstämman 2011 har skett i enlighet med den nomineringsprocess som fastställdes vid årsstämman 2010.

Husqvarna ska ha en valberedning som består av representanter för envar av de fyra till röstetalet största aktieägarna jämte styrelseordföranden. Ägarförhållandena per den 31 augusti 2010 har avgjort vilka som är de till röstetalet största ägarna. Namnen på de fyra ägarrepresentanterna ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Om kretsen av stora aktieägare förändras under nomineringsprocessen kan valberedningens sammansättning komma att ändras för att reflektera detta.

Valberedningens sammansättning meddelades på Husqvarnas webbplats och genom pressmeddelande den 5 oktober 2010. Valberedningen för 2011 har haft tre möten och därutöver ett antal telefonkontakter. Valberedningen har bland annat utvärderat styrelsens arbete, kompetens, sammansättning och ledamöternas oberoende. Valberedningen har även beaktat andra kriterier, som till exempel ledamöternas olika bakgrund, erfarenheter och kraven på mångfald. Styrelseordföranden har presenterat resultatet av styrelsens egen utvärdering för valberedningen.

Valberedningen inför 2011 års årsstämma består av:

- Petra Hedengran (ordförande), Investor AB
- Claes Boustedt, LE Lundbergföretagen AB
- Ramsay Brufer, Alecta Pensionsförsäkring, ömsesidigt
- Torbjörn Callvik, Skandia Liv
- Lars Westerberg, ordförande i Husqvarnas styrelse.

Valberedningens uppgifter är att arbeta fram förslag i följande frågor, vilka ska föreläggas årsstämman 2011 för beslut:

- förslag till stämмоordförande,
- förslag till styrelseledamöter,
- förslag till styrelseordförande,
- förslag till styrelsearvoden samt ersättning för utskottsarbete uppdelat på varje ledamot,
- förslag till revisorsarvode,
- förslag till valberedning inför årsstämman 2012.

Valberedningens förslag offentliggörs senast i samband med kallelsen till årsstämman 2011.

Ledamöterna erhåller inte arvode eller ersättning för sitt arbete i valberedningen.

Styrelsen

Styrelsens sammansättning

Husqvarnas styrelse ska bestå av minst fem och högst tio ledamöter med högst tre suppleanter, som alla väljs av årsstämman för en period av ett år. Därtill utser arbetstagarorganisationerna två representanter med två suppleanter.

Husqvarnas styrelse 2010 bestod av tio ledamöter valda av årsstämman vari inkluderas verkställande direktören tillika koncernchefen.

Styrelsen

Namn	Nationalitet	Oberoende ¹	Närvaro 2010			Beslutade arvoden totalt i kr ²	Innehav antal A-aktier ³	Innehav, antal B-aktier ³
			Styrelse-möten	Revisions-utskott	Ersättnings-utskott			
Lars Westerberg	Styrelseordförande	SE	Ja/Ja	8/8	2/2	1 650 000	0	234 000
Magnus Yngen		SE	Nej/Ja	8/8		—	0	67 678
Peggy Bruzelius	Ledamot i utskott	SE	Ja/Ja	7/8	5/5	535 000	2 925	9 750
Robert F. Connolly		US	Ja/Ja	8/8		460 000	300	1 000
Börje Ekholm	Ordförande i utskott	US/SE	Ja/Nej	8/8	5/5	635 000	54 200 ⁸	14 000
Magdalena Gerger ⁵		SE	Ja/Ja	5/6		460 000	0	0
Tom Johnstone	Ordförande i utskott	UK	Ja/Ja	8/8	2/2	560 000	990	4 800
Ulla Litzén ⁵		SE	Ja/Ja	5/6		460 000	0	10 000
Ulf Lundahl	Ledamot i utskott	SE	Ja/Nej	8/8	3/3	535 000	1 125	3 750
Anders Moberg	Ledamot i utskott	SE	Ja/Ja	8/8	2/2	510 000	180	110 600
Gun Nilsson ⁴	Ledamot i utskott	SE	Ja/Ja	2/2	2/2	0	—	—
Johan Ihrman ⁶	Arbetstagarledamot	SE	—	6/6		—	0	0
Annika Ögren	Arbetstagarledamot	SE	—	8/8		—	0	0
Carita Spångberg	Arbetstagarledamot	SE	—	8/8		—	0	0
Malin Björnberg ⁷	Arbetstagarledamot	SE	—	1/2		—	—	—
Fredrik Lilliestielke	Arbetstagarledamot	SE	—	8/8		—	0	0
Totalt			8	5	2	5 805 000	59 720	455 578

¹ Avser oberoende till bolaget och dess ledning respektive oberoende till större aktieägare i bolaget.

² Enligt beslut på bolagsstämman 2010 ska 25% eller 50% av styrelsearvodet utgå i form av så kallade syntetiska aktier, se vidare under Ersättningar till styrelsen på sidan 94. Fördelningen av arvoden mellan kontant ersättning och ersättning i form av syntetiska aktier framgår av not 24.

³ Avser den 31 december 2010.

⁴ Avgick vid årsstämman 2010, arvodet redovisat under 2009.

⁵ Invald vid årsstämman 2010.

⁶ Utsedd till årsstämman 2010.

⁷ Avgick till årsstämman 2010.

⁸ Inkluderar 50 000 A-aktier genom juridisk person.

Styrelseledamöterna har en bred kompetens och erfarenhet från bland annat internationellt industriellt företagande, finansiellt kunnande, försäljning och marknadsföring av konsumentvaror samt kunskap om dagligvaruhandeln.

Styrelsens oberoende

Styrelsen har bedömts uppfylla Koden för svensk bolagsstyrnings krav på oberoende. Styrelsens ledamöter är inte anställda i koncernen med undantag för VD och koncernchef Magnus Yngen.

Valberedningens bedömning om respektive föreslagen ledamot uppfyller kraven på oberoende meddelas i samband med att valberedningen lämnar sina förslag till årsstämman.

Se sidan 56 för en presentation av styrelseledamöterna och revisorer.

Arbetsordning och skriftliga instruktioner

Styrelsen har fastställt en arbetsordning för sitt arbete, vilken revideras minst en gång per år eller vid behov. Arbetsordningen innehåller instruktioner som reglerar fördelningen av uppgifter mellan styrelsen och VD, detaljerade instruktioner till VD och andra bolagsfunktioner om vilka frågor som kräver styrelsens godkännande samt vilka ekonomiska rapporter och övrig information som ska lämnas till styrelsen.

Styrelsens arbete under 2010

Styrelsen har under 2010 hållit åtta ordinarie sammanträden. Tre av mötena hölls i Stockholm, två i Huskvarna, ett i Tyskland och två per telefon.

Styrelsen behandlar kontinuerligt strategiska frågor avseende Husqvarnas verksamhet och inriktning, eventuella förvärv samt uppföljning av dessa, samtliga investeringar över 50 Mkr, förändringar av större kunders kreditvillkor med mera. I början av året behandlas bokslutsrapporten och årsredovisningen samt de ärenden som ska läggas fram på årsstämman. I slutet av året behandlas budgeten för det kommande året samt koncernens långsiktiga plan. Varje kvartal görs en genomgång av koncernens resultat och delårsrapporter godkänns för publicering. Vid varje ordinarie styrelsemöte sker också en rapportering av utskottens arbete mellan mötena. Varje kvartal görs en genomgång av aktuella rättstvister.

Samtliga sammanträden har följt en godkänd agenda, som tillsammans med underlag för respektive punkt på agendan skickats till samtliga styrelseledamöter cirka en vecka före mötet. Varje styrelsemöte inleds med att VD går igenom koncernens resultat och det aktuella affärsläget, inklusive viktiga omvärldsfaktorer som kan påverka koncernens utveckling. Husqvarnas finansdirektör redogör därefter för den finansiella ställningen. Medlemmar ur företagsledningen eller styrelsens utskott rapporterar om eventuellt öppna punkter från tidigare styrelsemöten eller presenterar planer och resultat. Utöver den information som ges i samband med styrelsemötena skickar VD en månatlig rapport till styrelsens ledamöter samt håller löpande kontakt med styrelsens ordförande.

STYRELSEN

Frågor och ärenden 2010

Februari

- Godkännande av bokslutskomunikén och årsredovisningen.
- Godkännande av tilldelning och fördelning av matchande aktier för LTI-programmet.
- Förslag till årsstämman:
 - Kallelse till årsstämma;
 - Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare;
 - Ändringar i bolagsordningen;
 - LTI-programmet för 2010;
 - Återköp och överlåtelse av bolagets egna aktier;
 - Bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission;
 - Styrelserapport i enlighet med Aktiebolagslagen;
 - Utdelning.
- Godkännande av förvärv av fast egendom.
- Godkännande av hyresavtal för den konsoliderade FoU-funktionen i USA.
- Godkännande av förvärv av fast egendom. Hyresavtal för den konsoliderade FoU-funktionen i USA.
- Godkännande av ett lån från EKN.

April

- Godkännande av delårsrapporten för första kvartalet.
- Godkännande av ett MTN-program och -prospekt.
- Godkännande av dotterbolags aktiekapitalhöjningar och kreditgränser.
- Firmateckningsrätt.
- Antagande av styrelsens arbetsordning.
- Val av medlemmar till styrelsens kommittéer.
- Styrelsemöten under 2011.

Maj

- Behörighet för ledningen att vidta nödvändiga juridiska och övriga åtgärder för utvärdering och genomförande av förflyttning av produktion från Beatrice, Nebraska.
- Etablering av nya dotterbolag.
- Tidigarelägga årsstämman 2012.

Juli

- Godkännande av delårsrapporten för första halvåret.

September

- Godkännande av återköp av B-aktier.
- Godkännande av avyttring av fast egendom.
- Delegering av IT-outsourcing till ledningen under vissa förutsättningar.
- Planläggning av styrelsemöten och årsstämman 2012.

Oktober

- Godkännande av delårsrapporten för de första nio månaderna.

December

- Godkännande av villkor som skall tillämpas vid 2011 års budget.
- Former för intern rapportering till styrelsen avseende vissa verksamheters nyckeltal.
- Godkännande av ersättning till koncernchef och VD samt koncernledningen för 2011.
- Godkännande av kriterier och målsättning för bonusplan och LTI-program för 2011.
- Etablering av nya dotterbolag.
- Godkännande av kreditgränser.
- Godkännande av reviderad finanspolicy.
- Godkännande av ny bank för bolagets ADR-program i USA.
- Godkännande av att bolagsstyrningsrapporten skall ingå i styrelsens rapport i årsredovisningen.
- Ändring av styrelsemöten för 2011.

Årsredovisningen för 2010 godkändes vid det ordinarie styrelsemötet den 23 februari 2011.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens ordförande ansvarar för utvärdering av styrelsens arbete inkluderande enskilda ledamöters insatser. Detta sker årligen enligt en etablerad process. Utvärderingen fokuserar bland annat på tillgång och behov av specifik kompetens samt arbetsformer. En oberoende utvärdering av styrelseordförandens arbete utförs även under ledning av ordföranden i ersättningsutskottet. Utvärderingen utgör även underlag för valberedningen vad avser förslag till styrelseledamöter samt ersättningsnivåer.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet bestod 2010 av styrelseledamöterna Börje Ekholm, som också är utskottets ordförande, Peggy Bruzelius och Gun Nilsson. Den senare avgick i samband med bolagsstämman och ersattes av Ulf Lundahl.

Ekonomi- och finanschefen, chefuristen och chefen för internrevision, som även är sekreterare i revisionsutskottet, deltar vid revisionsutskottets sammanträden.

Revisionsutskottet rapporterar efter varje möte till hela styrelsen. Samtliga utskottsmöten protokollförs och protokollen är tillgängliga för styrelsens ledamöter och revisorerna.

Minst tre möten ska hållas varje år. Revisionsutskottet sammanträdde fem gånger under 2010.

Revisor

Vid årsstämman 2010 återvaldes revisionsfirman Pricewaterhouse-Coopers (PwC) till bolagets revisor med Anders Lundin (huvudansvarig) för tiden fram till och med årsstämman 2014.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet bestod 2010 av styrelseledamöterna Tom Johnstone, som också är utskottets ordförande, Anders Moberg samt Lars Westerberg. Husqvarnas chef för koncernstab Personal, Lars Worsøe-Petersen var sekreterare i utskottet. Minst två möten skall hållas varje år. Ersättningsutskottet sammanträdde två gånger under 2010.

REVISIONSUTSKOTT

Frågor och ärenden 2010

15 februari

- Revisorernas avrapportering av årsbokslutsrevisionen.
- Utkast till årsredovisning och bokslutskommuniké för 2010.
- Internrevisioner i Australien, Finland, USA och Ukraina.
- Internrevisionsplan 2010.

19 april

- Utkast till delårsrapport januari–mars 2010.
- Externrevisionsplan 2010.
- Ettårsuppföljning av Jenn-Feng förvärvet.
- Resultat av självutvärdering (Control Self Assessment).
- Internrevisioner i Turkiet och Sverige.

16 juli

- Utkast till halvårsrapport januari–juni 2010.

15 oktober

- Utkast till delårsrapport januari–september 2010.
- Internrevisioner i Frankrike, Ryssland, Kina, Sydafrika, Slovenien och USA.
- Strategier för koncernens långsiktiga finansiering.

22 november

- Revisorernas avrapportering av hard close granskningen per 30 september 2010.
- Resultatet av riskanalysen avseende den finansiella rapporteringen.
- Internrevisioner i USA och Kanada.
- Koncernens principer för säkring av omräkningsexponering i balansräkningen (equity hedging).

ERSÄTTNINGSGRUPP

Frågor och ärenden 2010

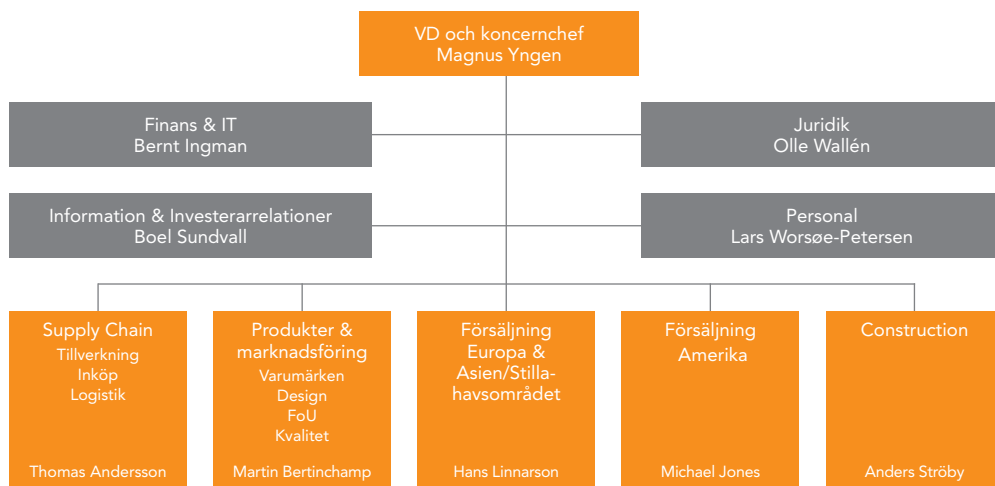
15 november

- Fast lön för 2011.
- Introduktion av förmånsbilar.

30 november

- Koncernledningens ersättning 2011.
- Förslag till LTI 2011.
- Mål för STI 2011.
- Uttalande från Aktiemarknadsnämnden.
- Input utvärdering VD.

ORGANISATION FRÅN 1 JANUARI 2010



För mer information om koncernledningen se sidorna 58 och 59.

Koncernledning och struktur

Från och med den 1 januari 2010 infördes en ny funktionell organisationsstruktur. Organisationen omfattar fem affärsenheter och fyra koncernstabber.

VD och koncernledning

Koncernledningen består av VD och koncernchef, de fem cheferna för affärsenheterna och de fyra stabsscheferna.

VD utses av styrelsen och är ansvarig för den löpande verksamheten i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Det innebär bland annat ansvar för ekonomisk rapportering, framtagande av informations- och beslutsunderlag samt att förpliktelser, avtal eller andra juridiska handlingar inte står i strid med svenska eller utländska lagar och författningar, däribland konkurrensrättsliga regler. VD ska också övervaka att målsättningar, policies och strategiska planer följs och vid behov uppdateras. VD utser övriga medlemmar i koncernledningen.

Cheferna för affärsenheterna har ansvar för intäkter, kostnader och kapitalanvändning inom sina respektive verksamheter. Den övergripande ledningen av affärsenheterna utövas genom de operativa genomgångar som hålls varje kvartal. Förutom VD, som leder mötena, deltar ledningen för respektive affärsenhet samt relevanta representanter för övriga affärsenheter.

Koncernstaberna ansvarar för samordningen av koncernövergripande frågor och utformningen av policies och riktlinjer samt att stödja affärsenheterna vid tillämpningen av dessa. I stabernas uppgifter ingår konsolidering och rapportering av finansiella resultat, finansiering, riskhantering, juridiska frågor, kontakter med olika intressenter däribland anställda, press och media samt kapitalmarknaden.

Koncernledningen har möten varje månad för att gå igenom föregående månads resultat, uppdatera prognoser och planer samt diskutera strategiska frågor. Därutöver hålls telefonmöten varje vecka.

Interna styrelser

Till stöd för VD och koncernledningen har Husqvarna inrättat interna styrelser inom följande områden:

Global Purchasing Council (GPC) är ett beslutsfattande forum som samordnar koncernens inköp, globalt och över affärsenheterna. GPC säkerställer transparens i inköpsprocessen och att samma arbetssätt och inköpsverktyg, kontrakt och processer används i hela organisationen.

Group Staff Council, består av stabsscheferna som träffas regelbundet och beslutar om främst administrativa-, policy- och personalfrågor samt pensioner.

Finance Board, är en intern styrelse som säkerställer att den av styrelsen antagna finanspolicyn kommuniceras och efterlevs i koncernen. Policyen innehåller bland annat riktlinjer för hur koncernens finansiella verksamhet ska organiseras och drivas, vilken finansiell riskexponering och vilka risknivåer som gäller samt hur de rapporteras. I Finance Board ingår VD, ekonomi- och finansdirektören samt chefen för Treasury.

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

Principer

Nedanstående principer för ersättning till ledande befattningshavare i Husqvarna-koncernen fastställdes vid årsstämman 2010, se not 24 på sidan 95.

Husqvarnas principer för ersättning till koncernledningen är att bolaget ska erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att bolaget kan rekrytera, utveckla och behålla ledande befattningshavare. Ersättningen till koncernledningen utgår från befattningen, den individuella prestationen, koncernens resultat och att ersättningen ska vara konkurrenskraftig i anställningslandet. Kompensationsstrukturen ska bestå av fast lön, rörlig lön i form av ett kortsiktigt incitament baserat på årliga prestationsmål, långsiktiga incitament, pensions- och andra förmåner vilka tillsammans utgör den totala kompensationen.

Den sammanlagda ersättningsnivån ska vara konkurrenskraftig och med tyngdpunkt på "ersättning efter prestation". Detta innebär att den rörliga ersättningen kan utgöra en betydande andel av den sammanlagda ersättningen. Den rörliga ersättningen till VD, cheferna för affärsenheterna, Supply Chain respektive Produkter & marknadsföring samt stabsscheferna baseras på värdeskapandet för koncernen. Den rörliga ersättningen till cheferna för de övriga tre affärsenheterna baseras till en fjärdedel på värdeskapandet för koncernen och tre fjärdedelar på värdeskapandet för deras respektive affärsenheter.

För mer information om ersättningar, se not 24 sidan 95.

Medlemmarna i koncernledningen omfattas av koncernens långsiktiga incitamentsprogram för åren 2008, 2009 och 2010.

För mer information om dessa program, se not 24 sidan 95.

Ersättning till styrelsen 2010

Ersättning till styrelsen

Ersättningen till styrelsens ledamöter valda av årsstämman beslutas av årsstämman efter förslag från valberedningen. Årsstämman 2010 beslutade om ett sammanlagt arvode om 5 805 000 kr. Vidare beslöts att en del av styrelsearvodet ska utgå i form av syntetiska aktier. Se vidare not 24 sidan 95 för mer information om ersättning till styrelsen.

För 2010 har ersättningar utgått enligt tabellen nedan. Konsultarvoden till styrelseledamöter har ej utgått. Ersättning till ledamöter som också är anställda i koncernen utgår ej.

Syntetiska aktier

Syntetiska aktier är inte finansiella instrument i lagens mening utan en kontanterättning som baseras på kursutvecklingen för bolagets B-aktie. För 2010 kunde styrelseledamöterna välja att erhålla 25 eller 50 procent av bruttoarvodet före skatt, exklusive arvode för utskottsarbete, i form av syntetiska aktier. Av administrativa skäl kunde styrelseledamöter med skattemässig hemvist i utlandet välja att få 100 procent av arvodet kontant.

De syntetiska aktierna medför en rätt att efter fem år, det vill säga 2015, erhålla utbetalning av ett kontant belopp per syntetisk aktie som motsvarar B-aktiens snittkurs i anslutning till utbetalningen.

Finansiell information lämnas regelbundet i form av:

- Delårsrapporter, som publiceras som pressmeddelanden.
- Husqvarnas årsredovisning.
- Pressmeddelanden om nyheter och viktiga händelser.
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som delårs- och helårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information.
- Presentationer för finansanalytiker och investerare i samband med kapitalmarknadsdagar och road shows etc.

Samtliga rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras samtidigt på koncernens webbplats, www.husqvarna.com.

För mer information, besök
www.husqvarna.com

Arvoden till styrelsen 2008–2010¹

Kr	2010	2009	2008
Totalt beslutade arvoden	5 805 000	5 345 000	5 345 000
Styrelseordförande	1 600 000	1 600 000	1 600 000
Styrelseledamot	460 000	460 000	460 000
Ordförande revisionsutskott	175 000	175 000	175 000
Ledamot revisionsutskott	75 000	75 000	75 000
Ordförande ersättningsutskott	100 000	100 000	100 000
Ledamot ersättningsutskott	50 000	50 000	50 000

¹ Avser arvoden intill årsstämman 2011, 2010 respektive 2009. Se not 24 angående fördelning av 2010 års ersättning i kontanter respektive syntetiska aktier.

Arvoden till revisorer

Arvode till bolagets revisorer utgår enligt godkänd räkning.

Se not 25 sidan 97.

Extern information

Husqvarna ger löpande marknads information om koncernens utveckling och finansiella ställning.

Husqvarnas styrelse har antagit en informationspolicy i enlighet med de krav som ställs i NASDAQ OMX Stockholms Regelverk för emittenter avseende informationspolicy. Policyen gäller för styrelsen och koncernledningen och omfattar både skriftliga och muntliga uttalanden.

Ersättningar till koncernledningen 2008–2010

Tkr	Fast lön	Rörlig lön	Pensionskostnader	Långsiktiga incitament	Övriga förmåner	Totalt 2010	Totalt 2009	Totalt 2008
VD och koncernchef	5 900	5 900	2 647	1 310	0	15 757	10 930	5 016
VD och koncernchef, tidigare ¹	—	—	—	—	—	—	—	16 989
Koncernledningen, övriga	28 487	18 701	9 211	3 350	243	59 992	45 982	38 480
Totalt	34 387	24 601	11 858	4 660	243	75 749	56 912	60 485

¹ Tidigare VD Bengt Andersson lämnade befattningen 1 oktober 2008 men var anställd till 30 juni 2009 då han uppnådde pensionsåldern 65 år. Kostnad för hans ersättning under 2009 togs 2008. Se not 24 på sidan 95 för mer information om ersättningar till koncernledning.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Husqvarnas process för intern kontroll är utformad för att hantera och minimera risken för felaktigheter i den finansiella rapporteringen.

För att beskriva och utvärdera koncernens arbete med den interna kontrollen tillämpas det ramverk som tagits fram av the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Ramverket består av fem delområden: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Nedan lämnas en beskrivning över hur den interna kontrollen är organiserad. Beskrivningen är avgränsad till den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Grunden för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av den övergripande kontrollmiljön. I kontrollmiljön ingår att organisationsstruktur, beslutsvägar och befogenheter är klart definierade och förmedlade i form av interna styrdokument som policies, riktlinjer, manualer och koder. I kontrollmiljön ingår även lagar och externa regelverk.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Ett effektivt styrelsearbete är därmed grunden för en god intern kontroll. Husqvarnas styrelse har en etablerad arbetsordning och tydliga instruktioner för sitt arbete, vilket även omfattar arbetet i styrelsens revisions- och ersättningsutskott.

Revisionsutskottet har till främsta uppgift att stödja styrelsens övervakning av redovisnings- och rapporteringsprocesserna samt att säkerställa kvalitén i dessa rapporter och processer. Revisionsutskottets arbete under året beskrivs närmare på sidan 51.

Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med riskhantering och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till verkställande direktören. Chefer på olika nivåer i företaget har i sin tur detta ansvar inom sina respektive områden. Husqvarnas internrevisionsfunktion rapporterar direkt till revisionsutskottet och koncernens ekonomi- och finanschef.

Ansvar och befogenheter definieras bland annat i VD-instruktioner, instruktioner för attesträtt, manualer, andra policies, rutiner och koder. Styrelsen fastställer koncernens viktigare policies beträffande kommunikation, kundkrediter, finansiering och risk management, samt uppförandekod.

Koncernledningen fastställer övriga policies och instruktioner och ansvariga koncernstaber utfärdar riktlinjer samt övervakar tillämpningen av samtliga policies och instruktioner.

Koncernens redovisnings- och rapporteringsregler är fastlagda i en redovisningsmanual som är tillgänglig för all ekonomipersonal. Dessa interna styrande dokument granskas och uppdateras regelbundet vid ändringar av till exempel lagstiftning, redovisningsstandarder eller noteringskrav.

Riskbedömning

Balans- och resultaträkningsposter som grundas på bedömningar eller genereras av komplexa processer är relativt mer utsatta för felrisker än andra poster. Väsentliga sådana poster är exempelvis goodwill och andra immateriella rättigheter, avsättningar i försäkringsbolag och för pensioner med flera. Koncernens internrevisionsfunktion genomför årligen en riskanalys för att identifiera dessa balans- och resultaträkningsposter samt att kvantifiera riskerna. Resultatet av riskanalysen och

bedömningen avrapporteras till revisionsutskottet och beaktas därefter i den årliga internrevisionsplanen.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteterna syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser i den finansiella rapporteringen. Husqvarna har definierat internkontroll standards, det vill säga krav på vilka kontrollaktiviteter som måste ingå i varje affärsprocess, för att säkerställa och upprätthålla en enhetlig nivå av intern kontroll över den finansiella rapporteringen inom koncernen. Kontrollaktiviteterna är inbyggda i Husqvarnas processer för redovisning och finansiell rapportering och inkluderar bland annat attest- och godkännanderutiner, bank- och kontoavstämningar, resultatanalys, uppdelning av administrativa, kontrollerande respektive utförande funktioner, så kallad Segregation of Duties, automatiska kontroller inbyggda i IT-system samt kontroller i den underliggande IT-miljön.

Husqvarna har följande huvudsakliga interna kontrollprocesser avseende den finansiella rapporteringen:

Controlling

Varje operativ enhet har en controller som bland annat ansvarar för att enhetens internkontrollrutiner uppfyller koncernens standards samt att de riktlinjer och principer, som finns i Husqvarnas redovisningsmanual, följs. Controllern ansvarar också för att rapporteringen av finansiell information är korrekt, fullständig och levereras i tid. Det finns även controllers på affärsenhetensnivå och på koncernnivå med motsvarande ansvar.

Landansvariga

Husqvarna har utnämnt en landansvarig så kallad Country Officer i varje land där koncernen har dotterbolag. Den landansvariges uppgift är bland annat att säkerställa att koncernens ägarintressen tillvaratas och att identifiera och rapportera risker på bland annat skatte- och lagstiftningsområdena.

Letter of representation

Husqvarna har sedan 2007 ett system för bekräftelse av årsbokslutet, där varje bolagsansvarig och controller för respektive rapporteringsenhet undertecknar ett intyg, ett så kallat Letter of representation, som bland annat bekräftar att det finansiella rapportpaketet ger en sann och rättvisande bild av enhetens finansiella ställning och är upprättat i enlighet med koncernens redovisningsregler.

Koncernledningsmöten

Vid månatliga koncernledningsmöten sker genomgång av koncernens och operativa enheters månadsresultat, uppdaterade prognoser, planer och strategifrågor.

Självutvärdering

Årligen utför varje rapporterande operativ enhet en självutvärdering, så kallad Control Self Assessment, avseende status för deras ansvarsområde där intern kontroll ingår. Självutvärderingen undertecknas av kontrollern. Utvärderingen baseras på ett omfattande frågeformulär för att mäta i

vilken utsträckning definierade krav uppfyllts. Enheten bedömer själv i vilken mån den uppfyller kraven. Svaren sammanställs på koncernnivå för utvärdering av kontrollrutinerna och presenteras för revisionskommittén.

Rutiner vid förvärv

Husqvarna har riktlinjer och rutiner för att säkerställa att förvärv av verksamheter är noggrant analyserade när det gäller finansiella, operativa och miljömässiga konsekvenser av förvärvet.

Genomförda förvärv utvärderas regelbundet 12 respektive 24 månader efter förvärvet. Utvärderingen avrapporteras till revisionsutskottet och styrelsen.

Information och kommunikation

Husqvarna har informations- och kommunikationssystem på plats för att säkerställa att den finansiella rapporteringen är korrekt och fullständig. Redovisningsmanual och övriga instruktioner för rapportering uppdateras vid behov och omprövas varje kvartal. Tillsammans med andra policies relevanta för intern kontroll avseende finansiell rapportering, såsom investeringsrutin och kreditpolicy, finns dessa dokument tillgängliga för samtliga berörda anställda på det koncerngemensamma intranätet. Förändringar i redovisningsrutiner kommuniceras och förklaras i kvartalsvisa nyhetsbrev från koncernredovisningsfunktionen.

Alert line

Koncernens verksamhet i USA har sedan flera år en Alert Line, också kallad Whistle blower line, där anställda anonymt kan ringa in till en oberoende part och rapportera ageranden eller handlingar som innebär överträdelse eller misstanke om överträdelse av lagar och riktlinjer mm. Under 2009 infördes denna Alert Line globalt för hela koncernen och på flera olika språk.

Uppföljning

Husqvarna använder ett omfattande finansiellt rapportssystem för sin verksamhetsuppföljning vilket medger upptäckt av möjliga avvikelser i den finansiella rapporteringen på ett tidigt stadium.

Husqvarna tillämpar IFRS, som definieras i redovisningsmanualen (Husqvarna Accounting Manual). Manualen omfattar redovisnings- och värderingsregler, som måste följas av samtliga bolag inom koncernen, samt rapporteringsinstruktioner. Manualen granskas och uppdateras kvartalsvis. Tillämpandet av redovisningsmanualen övervakas kontinuerligt på koncern- och affärsenhetsnivå.

Finansiell rapportering

Detaljerad finansiell data rapporteras månadsvis från ungefär 140 rapporteringsenheter. Rapporteringen sker i enlighet med standardiserade rapporteringsrutiner som finns dokumenterade i Husqvarnas redovisningsmanual. Rapporteringen utgör grunden för koncernens konsoliderade finansiella rapportering. Konsolidering görs utifrån ett legalt och operativt perspektiv, vilket resulterar i kvartalsvisa legala rapporter, dvs fullständiga resultat- och balansräkningar för varje bolag samt konsoliderat för koncernen, och månatliga operativa rapporter. All konsolidering sker centralt. All finansiell rapportering lagras i en central databas varifrån data hämtas för analys och uppföljning på koncern-, affärsområdes- och affärsenhetsnivå. Delårsrapporterna publiceras på koncernens webbplats, www.husqvarna.com.

Internrevision

Koncernens funktion för intern revision arbetar med att utveckla och förbättra den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Internrevisionens arbete sker efter den i revisionsutskottet årligt antagna planen, där både aviserade och oaviserade revisioner ingår. Rapportering sker till revisionsutskottet och koncernens chef för ekonomi och finans.

Internrevisionen genomför oberoende och objektiva granskningar i syfte att utvärdera och öka effektiviteten i den interna kontrollen. Under 2010 har också specialuppdrag genomförts. Internrevisionen rapporterar sina iakttagelser och rekommendationer till förbättringar av den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen till revisionsutskottet.

Kontrollaktiviteter avseende den finansiella informationen inom Husqvarna-koncernen

Kontrollfunktion	Nivå inom koncernen	Kontrollmoment	Periodicitet	Ansvar för uppföljning
Controller	Koncernnivå	- Efterlevnad av interna kontrollrutiner enligt redovisningsmanual. - Kontroll av konsoliderade resultat- och balansräkningar.	Löpande	Landansvarig, internrevision, Koncernredovisningsavdelning
	Affärsenhetsnivåer	- Analys och uppföljning av rapporterade resultat. - Budget- och prognossammanställningar.	Månatligen	Koncernledning
	Operativa enheter	- Självutvärdering. - Upprättande av attestinstruktioner. - Säkerställande av att finansiell information är korrekt, fullständig och levereras i tid.	Årligen	Internrevision
Internrevision	Koncernnivå	- Upprättande av riskanalys, finansiell rapportering. - Inhämtning av Letter of representation från samtliga enheter.	Löpande	Internrevision, Koncernstab Juridik
			Årligen	Koncernredovisningsavdelning, Internrevision
Landansvarig	Samtliga dotterbolag i aktuellt land	- Säkerställande av att ägarintressen tillvaratas. - Identifiera och rapportera risker på bland annat skatte- och lagstiftningsområdet.	Löpande	Revisionsutskott
Koncernledning	Koncernnivå	- Genomgång av månadsresultat, uppdaterade prognoser, planer och strategifrågor. - Utformning av policies och riktlinjer.	Löpande	Koncernens CFO
			Löpande	Koncernens skatteansvarig, Koncernstab Juridik
Revisionsutskott	Koncernnivå	Utvärdering av genomförda förvärv.	12 och 24 månader efter förvärv.	Styrelse, Revisionsutskott

Styrelse och revisorer



Lars Westerberg
Styrelseordförande

Född 1948. Civilingenjör, KTH, Stockholm, civilekonom, Stockholms Universitet. Invald 2006. Ledamot i ersättningsutskottet.

Övriga uppdrag:

Styrelseordförande Autoliv Inc. och Vattenfall AB. Styrelseledamot i AB Volvo, SSAB och Sandvik AB.

Tidigare befattningar:

VD och koncernchef samt styrelseledamot Autoliv Inc. 1999–2007. VD och koncernchef Gränges AB 1994–1999. VD och koncernchef Esab AB 1991–1994.

Antal aktier i Husqvarna:
234 000 B-aktier.



Magnus Yngen
VD och koncernchef

Född 1958. Civilingenjör och tekn. lic., KTH, Stockholm. Invald 2009.

Övriga uppdrag:

Styrelseledamot i Duni AB och Teknikföretagen. Ordinarie ledamot i IVAs Näringslivsråd.

Tidigare befattningar:

Chef för vitvaror Europa inom Electrolux 2006–2008, vice VD och medlem i koncernledningen 2002–2008. Chef för sektorn Dammsugare och små hushållsapparater inom Electrolux 2002. Chef för sektorns europeiska verksamhet 2001, chef för den internationella dammsugarverksamheten 1999. Teknisk chef inom Electrolux direktsäljningsverksamhet LUX 1995.

Antal aktier i Husqvarna:
67 678 B-aktier.



Peggy Bruzelius

Född 1949. Civilekonom och ekon. dr. hc., Handelshögskolan i Stockholm. Invald 2006. Ledamot i revisionsutskottet.

Övriga uppdrag:

Styrelseordförande i Lancelot Asset Management AB. Vice ordförande i AB Electrolux. Styrelseledamot i Akzo Nobel n.v., Axfood AB, Diageo Plc, Syngenta AG och Handelshögskoleföreningen.

Tidigare befattningar:

Vice VD SEB, 1997–1998. VD och koncernchef ABB Financial Services AB 1991–1997.

Antal aktier i Husqvarna:
2 925 A-aktier, 9 750 B-aktier.



Robert F. Connolly

Född 1943. B.A., Rochester Institute of Business, New York, USA. Invald 2006.

Övriga uppdrag: –

Tidigare befattningar:

Vice VD och marknadschef Walmart Stores Inc. 2001–2006. Befattningar inom försäljning och marknadsföring 1996–2006 och 1989–1993, Walmart Stores Inc. Vice VD samt befattningar inom försäljning och marknadsföring, Montgomery Ward & Company Inc. 1994–1995 och 1987–1989.

Antal aktier i Husqvarna:
300 A-aktier, 1 000 B-aktier.



Börje Ekholm

Född 1963. MBA, INSEAD, Frankrike och Civilingenjör, KTH, Stockholm. Invald 2006. Ordförande i revisionsutskottet. VD och koncernchef samt styrelseledamot i Investor AB.

Övriga uppdrag:

Styrelseordförande i Universitetsstyrelsen KTH, Styrelseledamot i AB Chalmersinvest, EQT Partners AB, Lindorff Group AB, Scania AB och Telefonaktiebolaget LM Ericsson.

Tidigare befattningar:

Ledande befattningar inom Investor sedan 1995. VD Investor Growth Capital Inc. 1998–2005. Ansvarig för Nya Investeringar 1999 och Vice VD i Investor AB 1997.

Antal aktier i Husqvarna:
4 200 A-aktier, 50 000 A-aktier (genom juridisk person), 14 000 B-aktier.

Revisorer

PricewaterhouseCoopers AB är valda till bolagets revisorer för en fyraårsperiod fram till årsstämman 2014.

Anders Lundin

PricewaterhouseCoopers AB
Född 1956. Auktoriserad revisor. Huvudansvarig.

Övriga revisionsuppdrag:

AarhusKarlshamn, Electrolux, Industrivärden, Loomis, Melker Schörling och SCA.

Antal aktier i Husqvarna:
0 aktier.

**Magdalena Gerger**

Född 1964. Civilekonom och MBA, Handelshögskolan i Stockholm. Invald 2010. VD i Systembolaget AB.

Övriga uppdrag:

Styrelseledamot i IKEA (Ingka Holding BV).

Tidigare befattningar:

Senior Vice President och ansvarig för Marknad och Innovation i Norden i Arla Foods 2005–2009. Managementkonsult, Futoria AB, 2004. Divisionschef i Storbritannien och Irland i Nestlé UK Ltd, 2000–2003, ICI Paints 1998–2000 och i Procter & Gamble 1996–1997.

Antal aktier i Husqvarna:

0 aktier.

**Tom Johnstone**

Född 1955. M.A., University of Glasgow, Hon. Doc. in B.A., University of South Carolina, USA. Invald 2006. Ordförande i ersättningsutskottet. VD och koncernchef samt styrelseledamot i AB SKF.

Övriga uppdrag:

Styrelseledamot i Chalmers tekniska högskola och i Investor AB.

Tidigare befattningar:

Ledande befattningar inom AB SKF sedan 1987. Vice VD i AB SKF 1999–2003. VD i Automotive Division 1995–2003.

Antal aktier i Husqvarna:

990 A-aktier, 4 800 B-aktier.

**Ulla Litzén**

Född 1956. Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm och MBA, Massachusetts Institute of Technology, USA. Invald 2010.

Övriga uppdrag:

Styrelseledamot i Atlas Copco AB, AB SKF, Boliden AB, Alfa Laval AB och NCC AB.

Tidigare befattningar:

VD för W Capital Management AB, helägt av Wallenberg stiftelserna, 2001–2005. Direktör och medlem av ledningsgruppen Investor AB, 1996–2001. Ansvarig för Core Holdings, 1999–2000. VD för Investor Scandinavia AB, 1996–1998.

Antal aktier i Husqvarna:

10 000 B-aktier.

**Ulf Lundahl**

Född 1952. Jur. kand och civilekonom, Lunds Universitet. Invald 2008. Ledamot i revisionsutskottet. Vice VD och stf VD i L E Lundbergföretagen AB.

Övriga uppdrag:

Styrelseledamot i Holmen AB, Cardo AB, Indutrade AB, Brandkontoret och Handelsbanken Regionbanken, Stockholm.

Tidigare befattningar:

Senior adviser i L E Lundbergföretagen AB 2003–2004, VD i Danske Securities 2001–2003, VD i Östgöta Enskilda Bank/Danske Bank Sverige 1992–2001, VD i Nokia Data Sverige 1989–1992, Vice VD i Götabanken/GOTA Bank 1983–1989, Strategikonsult SIAR 1976–1983.

Antal aktier i Husqvarna:

1 125 A-aktier, 3 750 B-aktier.

**Anders Moberg**

Född 1950. Invald 2006. Ledamot i ersättningsutskottet.

Övriga uppdrag:

Styrelseordförande i Clas Ohlson AB och Biva A/S. Styrelseledamot i Ahlstrom Corporation, Byggmax AB, DFDS A/S, Hema BV och ZetaDisplay AB.

Tidigare befattningar:

Koncernchef i Majid Al Futtaim Group 2007–2008. VD och koncernchef i Royal Ahold 2002–2007. Divisionschef i Home Depot 1999–2002. VD och koncernchef i IKEA-koncernen 1986–1999.

Antal aktier i Husqvarna:

180 A-aktier, 110 600 B-aktier.

Arbetstagarledamöter**Ordinarie
Johan Ihrman**

Född 1963. PTK-representant.

Antal aktier i Husqvarna:

0 aktier.

**Ordinarie
Annika Ögren**

Född 1965. LO-representant.

Antal aktier i Husqvarna:

0 aktier.

**Suppleant
Fredrik Lilliestielke**

Född 1976. PTK-representant.

Antal aktier i Husqvarna:

0 aktier.

**Suppleant
Carita Spångberg**

Född 1968. LO-representant.

Antal aktier i Husqvarna:

0 aktier.

Koncernledning



1. Magnus Yngen

VD och koncernchef

Född 1958. Civilingenjör och tekn. lic., KTH, Stockholm. Antäld 2008.

Övriga uppdrag:

Styrelseledamot i Duni AB och Teknikföretagen. Ordinarie ledamot i IVAs Näringslivsråd.

Tidigare befattningar:

Chef för vitvaror Europa inom Electrolux 2006–2008, vice VD och medlem i koncernledningen 2002–2008. Chef för sektorn Dammsugare och små hushållsapparater inom Electrolux 2002. Chef för sektorns europeiska verksamhet 2001, chef för den internationella dammsugarverksamheten 1999. Teknisk chef inom Electrolux direktsäljningsverksamhet LUX 1995.

Antal aktier i Husqvarna:

67 678 B-aktier.



2. Thomas Andersson

Vice VD, Chef för Supply Chain

Född 1966. MBA, General Business Management, Henley University of Reading, UK. Anställd och medlem i koncernledningen sedan 2010.

Tidigare befattningar:

Chef för Volvo Powertrain Sweden Division, AB Volvo 2008. Programdirektör inom Volvo Cars Manufacturing, Volvo Car Corporation 2006–2008. Chef för Engine Division, Volvo Car Corporation, 2002–2006, Chef för HR Manufacturing, Volvo Car Corporation, 1999–2002.

Antal aktier i Husqvarna:

7 075 B-aktier.



3. Martin Bertinchamp

Vice VD, Chef för Produkter & marknadsföring

Född 1958. MBA, University of Saarbrücken, Tyskland. Anställd 2004. Medlem i koncernledningen sedan 2007.

Övriga uppdrag:

Styrelseordförande i HUBER Packaging Group GmbH + Co. KG och i BEURER GmbH. Styrelseledamot i Rothenberger AG och PAUL BAUDER GmbH & Co.

Tidigare befattningar:

VD och koncernchef i Gardena AG 2004. VD och koncernchef Metabo AG 1996.

Antal aktier i Husqvarna:

0 aktier.



5. Hans Linnarson

Vice VD, Chef för Försäljning i Europa & Asien/Stillhavsområdet

Född 1952. Fil. kand., Lunds Universitet, Elektronikingenjör, Teknikum, Växjö. Anställd 1994. Medlem i koncernledningen sedan 2006.

Övriga uppdrag:

Styrelseledamot i Nibe AB.

Tidigare befattningar:

Chef för Utomhusprodukter Övriga världen inom Electrolux 2004. Chefsbefattningar inom produktutveckling, marknadsföring och tillverkning inom Electrolux Vitvaror Europa 1996–2003.

Antal aktier i Husqvarna:

3 229 A-aktier, 52 873 B-aktier.

4. Michael Jones

Vice VD, Chef för Försäljning i Amerika

Född 1962. B.A. i Business Administration, California Coast University, USA. Anställd och medlem i koncernledningen sedan 2009.

Tidigare befattningar:

General Manager, Cooking Products inom General Electrics vitvarudivision i USA, 2007–2009. Olika ledande positioner inom försäljning, service, produktledning och internationell verksamhet inom General Electric sedan 1994.

Antal aktier i Husqvarna:

8 005 B-aktier.

**6. Anders Ströby**

Vice VD, Construction

Född 1953. Civilingenjör, KTH, Stockholm. Anställd 1980. Medlem i koncernledningen sedan 2006.

Tidigare befattningar:

Chef för Trädgårdsutrustning och utrustning för byggnadsindustrin inom Electrolux 1996–2002.

Antal aktier i Husqvarna:

7 848 A-aktier, 61 721 B-aktier.

Närstående:

3 420 A-aktier, 23 400 B-aktier.

**10. Lars Worsøe-Petersen**

Chef för koncernstab Personal

Född 1958. Civilekonom, Aalborg University, Danmark. Anställd 1994. Medlem i koncernledningen sedan 2006.

Tidigare befattningar:

Personalchef för Vitvaror i Nordamerika inom Electrolux 2002–2005. Chef för Electrolux Holding A/S, Danmark 2000. Personalchef inom Electrolux Vitvaror i Europa 1999.

Antal aktier i Husqvarna:

2 817A-aktier, 44 422 B-aktier.

**7. Bernt Ingman**

Chef för koncernstab Finans och IT

Född 1954. Civilekonom, Uppsala universitet. Anställd och medlem i koncernledningen sedan 2006.

Övriga uppdrag:

Styrelseledamot i G & L Beijer AB.

Tidigare befattningar:

Vice VD och CFO i Munters AB 1997–2005.

Antal aktier i Husqvarna:

38 100 A-aktier, 67 998 B-aktier.

**8. Boel Sundvall**

Chef för koncernstab Information och Investerarrelationer

Född 1959. Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm. Anställd och medlem i koncernledningen sedan 2010.

Tidigare befattningar:

Konsult, WG & Partners 2009, Informationsdirektör, Mekonomen AB 2008–2009 och Eniro AB 2002–2007. Konsult H&H 2000–2001. IR chef, Swedish Match AB 1997–1999.

Antal aktier i Husqvarna:

16 127 B-aktier.

9. Olle Wallén

Chef för koncernstab Juridik, sekreterare i Husqvarnas styrelse

Född 1953. Jur. kand., Stockholms universitet. Anställd 1993. Medlem i koncernledningen sedan 2006.

Tidigare befattningar:

Chefjurist för Electrolux Europa 2002–2005. Chefjurist för Electrolux verksamhet Nordamerika 2000–2001.

Antal aktier i Husqvarna:

4 842 A-aktier, 47 048 B-aktier.