

Bolagsstyrningsrapport 2011

Husqvarna AB är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på NASDAQ OMX Stockholm. Husqvarna tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning och lämnar här 2011 års bolagsstyrningsrapport. Rapporten har upprättats av bolagets styrelse och granskats av bolagets revisorer. Granskningen under 2011 redovisar inga avvikelser från koden.

Till grund för Husqvarnas bolagsstyrning ligger såväl externa som interna regelverk, bland annat bolagsordningen för Husqvarna AB, den svenska aktiebolagslagen, NASDAQ OMX Stockholms regelverk för emittenter, Svensk kod för bolagsstyrning, andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler samt interna koder, policies och riktlinjer.

Aktieägare

Husqvarnas aktie är noterad på NASDAQ OMX Stockholm sedan juni 2006. Aktiekapitalet i Husqvarna uppgick vid årets slut till 1 153 Mkr, fördelat på 129 460 339 A-aktier och 446 883 439 B-aktier, var och en med ett kvotvärde om 2 kr.

Varje A-aktie berättigar till en röst och varje B-aktie till en tiondels röst. Ägare av A-aktier har enligt bolagsordningen rätt att begära omvandling av A-aktie till B-aktie.

Under 2011 har 5 294 748 A-aktier omvandlats till lika många B-aktier.

Antalet aktieägare uppgick per den 31 december 2011 till 65 291 (66 041). Av det totala antalet aktier innehades 19 (19) procent av utländska aktieägare. Av det totala antalet aktier ägdes vid årsskiftet cirka 87 (90) procent av juridiska personer och cirka 13 (10) procent av fysiska personer representerande 90,5 (91) procent respektive 9,5 (9) procent av antalet röster. Investor AB är den enskilt största ägaren. Investors ägande uppgick per den 31 december 2011 till 17 (16) procent av kapitalet och 30 (31) procent av rösterna. LE Lundberg-företagen är den till röstetalet andra största ägaren. LE Lundbergföretagens ägande uppgick per den 31 december 2011 till 7 (5) procent av kapitalet och 22 (16) procent av rösterna.

För ytterligare information om aktien och aktieägare se sidan 98.

Årsstämman

Årsstämman ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång. Samtliga aktieägare som är införda i aktieboken på

avstämningsdagen och till bolaget anmält deltagande i tid, har rätt att delta i stämman och rösta för sitt totala innehav av aktier. De aktieägare som inte själva kan närvara kan företrädas av ombud med fullmakt.

Årsstämman 2011 ägde rum i Jönköping den 4 maj. Vid stämman närvarade cirka 530 aktieägare, personligen eller genom ombud, dessa representerade cirka 66 procent av rösterna i bolaget och cirka 48 procent av aktiekapitalet. Vid stämman närvarade styrelsen, medlemmar i koncernledningen och revisorn.

Beslut togs bland annat om följande;

- Fastställande av resultat- och balansräkningarna för 2010 samt om utdelning och ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören.
- Omval av Lars Westerberg, Peggy Bruzelius, Robert F. Connolly, Börje Ekholm, Magdalena Gerger, Tom Johnstone, Ulla Litzén, Ulf Lundahl, Anders Moberg och Magnus Yngen. Lars Westerberg valdes till styrelsens ordförande.
- Arvode uppgående till 1 650 000 kr till styrelsens ordförande, 475 000 kr vardera till övriga stämмоvalda ledamöter som inte är anställda av bolaget. Arvode till ordföranden i revisionsutskottet motsvarande 175 000 kr samt 75 000 kr vardera till de två övriga ledamöterna. 100 000 kr till ordföranden i ersättningsutskottet och 50 000 kr vardera till de två övriga ledamöterna.
- Arvode till revisorn betalas efter godkänd räkning.
- Riktlinjer för ersättning till koncernledningen.
- Ett prestationsbaserat incitamentsprogram för 2011, LTI 2011 (long term incentive).
- Regler för valberedningens tillsättande och arbete.
- Bemyndigande för styrelsen att återköpa och överlåta egna aktier. För närmare information se Förvaltningsberättelsen sidan 28.
- Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemission mot apportegendom för att kunna möjliggöra förvärv med betalning av

egna aktier. För närmare information se Förvaltningsberättelsen sidan 28.

- Tillägg till bolagsordningen avseende revisors mandattid, att gälla till slutet av den årsstämma som hålls under det fjärde räkenskapsåret efter det år då revisorn utsågs.

Årsstämman 2012

Årsstämma 2012 kommer att hållas den 28 mars 2012 kl 16.00 i Aulan i Högscholan för lärande och kommunikation i Jönköping. *För förslag till årsstämman 2012 se sidan 51.*

Nomineringsprocessen

Styrelsemedlemmar

Processen att nominera styrelseledamöter som föreslås till val vid årsstämman 2012 har skett i enlighet med den nomineringsprocess som fastställdes vid årsstämman 2011.

Husqvarna ska ha en valberedning som består av representanter för envar av de fyra till röstetalet största aktieägarna jämte styrelseordföranden. Ägarförhållandena per den 31 augusti 2011 har avgjort vilka som är de till röstetalet största ägarna. Namnen på de fyra ägarrepresentanterna ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Om kretsen av stora aktieägare förändras under nomineringsprocessen kan valberedningens sammansättning komma att ändras för att reflektera detta.

Valberedningens sammansättning meddelades på Husqvarnas webbplats och genom pressmeddelande den 22 september 2011. Valberedningen för 2012 har haft sex möten och därutöver ett antal telefonkontakter. Valberedningen har bland annat utvärderat styrelsens arbete, kompetens, sammansättning och ledamöternas oberoende. Valberedningen har även beaktat andra kriterier, som till exempel ledamöternas olika bakgrund, erfarenheter och kraven på mångfald. Styrelseordföranden har presenterat resultatet av styrelsens egen utvärdering för valberedningen.

Valberedningen inför 2012 års årsstämma består av:

- Petra Hedengran (ordförande), utsedd av Investor AB
- Claes Boustedt, utsedd av LE Lundberg-företagen AB
- Ramsay Brufer, utsedd av Alecta Pensionsförsäkring
- Jan Andersson, utsedd av Swedbank Robur fonder

- Lars Westerberg, ordförande i Husqvarnas styrelse.

Valberedningens uppgifter är att arbeta fram förslag i följande frågor, vilka ska föreläggas årsstämman 2012 för beslut:

- förslag till stämмоordförande,
- förslag till styrelseledamöter,
- förslag till styrelseordförande,

- förslag till styrelsearvoden samt ersättning för utskottsarbete uppdelat på varje ledamot,
- förslag till revisorsarvode,
- förslag till valberedning inför årsstämman 2013.

Valberedningens förslag offentliggörs senast i samband med kallelsen till årsstämman 2012.

Ledamöterna erhåller inte arvode eller ersättning för sitt arbete i valberedningen.

Styrelsen

		Närvaro 2011					Beslutade arvoden totalt i kr ²	Innehav antal A-aktier ³	Innehav, antal B-aktier ³
Namn		Nationalitet	Oberoende ¹	Styrelsemöten	Revisionsutskott	Ersättningsutskott			
Lars Westerberg	Styrelseordförande Ledamot i utskott	SE	Ja/Ja	13/13		5/5	1 700 000	0	270 000
Magnus Yngen ⁴		SE	Nej/Ja	5/9			0	–	–
Peggy Bruzelius	Ledamot i utskott	SE	Ja/Ja	12/13	7/7		550 000	2 925	9 750
Robert F. Connolly		US	Ja/Ja	12/13			475 000	800	1 000
Börje Ekholm	Ordförande i utskott	US/SE	Ja/Nej	13/13	7/7		650 000	54 200	44 000
Magdalena Gerger		SE	Ja/Ja	12/13			475 000	0	3 100
Tom Johnstone	Ordförande i utskott	UK	Ja/Ja	12/13		5/5	575 000	990	4 800
Ulla Litzén		SE	Ja/Ja	12/13			475 000	0	10 000
Ulf Lundahl	Ledamot i utskott	SE	Ja/Nej	13/13	7/7		550 000	1 125	3 750
Anders Moberg	Ledamot i utskott	SE	Ja/Ja	12/13		5/5	525 000	180	600
Johan Ihrman	Arbetsstagarledamot	SE	–	13/13			–	0	0
Annika Ögren	Arbetsstagarledamot	SE	–	11/13			–	0	0
Fredrik Lilliestielke	Arbetsstagarledamot	SE	–	13/13			–	0	150
Carita Spångberg	Arbetsstagarledamot	SE	–	13/13			–	0	0
Totalt				13	7	5	5 975 000	60 220	347 150

¹⁾ Avser oberoende till bolaget och dess ledning respektive oberoende till större aktieägare i bolaget.

²⁾ Det beslutades på årsstämman 2011 att hittillsvarande system, där en del av arvoderingen utgått i form av syntetiska aktier, inte ska förnyas. Däremot förutsätts styrelseledamöterna engagera sig ekonomiskt i bolaget genom att inom en femårsperiod förvärva så många aktier i bolaget som motsvarar ungefär ett årsarvode.

³⁾ Avser den 31 december 2011 inklusive närstående.

⁴⁾ Avgick ur styrelsen den 29 augusti 2011.

Styrelsen

Styrelsens sammansättning

Husqvarnas styrelse ska bestå av minst fem och högst tio ledamöter med högst tre suppleanter, som alla väljs av årsstämman för en period av ett år. Därtill utser arbetstagarorganisationerna två representanter med två suppleanter.

Husqvarnas styrelse 2011 bestod fram till och med den 28 augusti av tio ledamöter valda av årsstämman vari inkluderas verkställande direktören tillika koncernchefen. Till följd av att Magnus Yngen lämnade bolaget per den 29 augusti bestod styrelsen av nio ledamöter under återstående delen av året.

Styrelseledamöterna har en bred kompetens och erfarenhet från bland annat industriellt företagande, finansiellt kunskande, försäljning och marknadsföring av konsumentvaror samt bred kunskap om dagligvaruhandel och tillverkning.

Styrelsens oberoende

Styrelsen har bedömts uppfylla Koden för svensk bolagsstyrnings krav på oberoende. Styrelsens ledamöter är inte anställda i koncernen med undantag för perioden då Magnus Yngen var VD och koncernchef.

Valberedningens bedömning om respektive föreslagen ledamot uppfyller kraven på oberoende meddelas i samband med att valberedningen lämnar sina förslag till årsstämman.

Se sidan 48 för en presentation av styrelseledamöterna och revisorer.

Arbetsordning och skriftliga instruktioner

Styrelsen har fastställt en arbetsordning för sitt arbete, vilken revideras en gång per år eller vid behov. Arbetsordningen innehåller instruktioner som reglerar fördelningen av uppgifter mellan styrelsen och VD, detaljerade instruktioner till VD och andra bolagsfunktioner om vilka frågor som kräver styrelsens godkännande samt vilka ekonomiska rapporter och övrig information som ska lämnas till styrelsen.

Styrelsens arbete under 2011

Styrelsen har under 2011 hållit nio ordinarie och fyra extra sammanträden. Tre av mötena

hölls i Stockholm, två i Huskvarna, ett i USA och sju hölls per telefon. Vid tre av de extra sammanträdena behandlade styrelsen frågan om att befria VD och koncernchef från arbetsuppgifter och sedemera ett entledigande av densamme och vidare utseendet av en tillförordnad VD och koncernchef.

Styrelsen behandlar kontinuerligt strategiska frågor avseende Husqvarnas verksamhet och inriktning, eventuella förvärv samt uppföljning av de som tidigare genomförts, samtliga investeringar över 50 Mkr, förändringar av större kunders kreditvillkor med mera. Investeringar följs upp åtminstone en gång per år. I början av året behandlas bokslutsrapporten och årsredovisningen samt de ärenden som ska läggas fram på årsstämman. I slutet av året behandlas budgeten för det kommande året samt koncernens långsiktiga plan. Varje kvartal görs en genomgång av koncernens resultat och delårsrapporter godkänns för publicering. Vid varje ordinarie styrelsemöte sker också en rapportering av utskottets arbete mellan mötena. Varje kvartal görs en genomgång av aktuella rättstvister och compliancefrågor.

Samtliga sammanträden har följt en godkänd agenda, som tillsammans med underlag för respektive punkt på agendan skickats till samtliga styrelseledamöter cirka en vecka före mötet. Varje styrelsemöte inleds med att VD går igenom koncernens resultat och det aktuella affärsläget, inklusive viktiga omvärldsfaktorer som kan påverka koncernens utveckling. Husqvarnakoncernens finansdirektör redogör därefter för den finansiella ställningen. Medlemmar ur företagsledningen eller styrelsens utskott rapporterar om eventuellt öppna punkter från tidigare styrelsemöten eller presenterar planer och resultat. Utöver den information som ges i samband med styrelsemötena skickar VD en månatlig rapport till styrelsens ledamöter samt håller löpande kontakt med styrelsens ordförande.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens ordförande ansvarar för utvärdering av styrelsens arbete inkluderande enskilda ledamöters insatser. Detta sker årligen enligt en etablerad process. Utvärderingen fokuserar

bland annat på tillgänglighet och behov av specifik kompetens, kvaliteten på styrelsematerialet, styrelsens arbetsmiljö och effektivitet. En oberoende utvärdering av styrelseordförandens arbete utförs även under ledning av ordföranden i ersättningsutskottet. Utvärderingen utgör även underlag för valberedningen vad avser förslag till styrelseledamöter samt ersättningsnivåer.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet bestod 2011 av styrelseledamöterna Börje Ekholm, som också är utskottets ordförande, Peggy Bruzelius och Ulf Lundahl.

Ekonomi- och finanschefen, chefjuristen och chefen för internrevision, som även är sekreterare i revisionsutskottet samt koncernens revisorer deltar vid revisionsutskottets sammanträden.

Revisionsutskottet rapporterar efter varje möte till hela styrelsen. Samtliga utskottsmöten protokollförs och protokollen är tillgängliga för styrelsens ledamöter och revisorerna.

Minst tre möten ska hållas varje år. Revisionsutskottet sammanträdde sju gånger under 2011.

Revisor

Revisionsbolag, omvalt vid årsstämman 2010 på fyra år, är PricewaterhouseCoopers AB (PwC) med auktoriserade revisorn Anders Lundin som huvudansvarig revisor.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet bestod 2011 av styrelseledamöterna Tom Johnstone, som också är utskottets ordförande, Anders Moberg och Lars Westerberg. Husqvarnakoncernens chef för koncernstab personal Lars Worsoe-Petersen var sekreterare i utskottet till och med 15 oktober då han ersattes av sin efterträdare på posten, Per Ericson. Minst två möten ska hållas varje år. Ersättningsutskottet sammanträdde fem gånger under 2011.

Ersättningsutskottet rapporterar efter varje möte till hela styrelsen. Samtliga utskottsmöten protokollförs och protokollen är tillgängliga för styrelsens ledamöter och för revisorerna.

Styrelsen

Frågor och ärenden 2011

Februari

- Rapport från revisorerna.
- Godkännande av bokslutskommunikén och årsredovisningen.
- Godkännande av tilldelning och fördelning av matchande aktier för LTI-programmet.
- Reviderad utdelningspolicy.
- Mål för STI (Short Term Incentive) 2011.
- Förslag till årsstämma:
 - Kallelse till årsstämma;
 - Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare;
 - Ändringar i bolagsordningen;
 - LTI-programmet för 2011;
 - Återköp och överlåtelse av bolagets egna aktier;
 - Bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission;
 - Styrelserapport i enlighet med aktiebolagslagen;
 - Utdelning.
- Strategi för affärsområde Construction.
- Nedläggning av fabrik i Spanien.
- Produktionsplaner och tillverkningsprocesser.
- Godkännande av försäljning av fast egendom i USA. Hyresavtal för ett nytt lager i Tyskland.
- Utvärdering av VD och koncernledning.

April (per telefon)

- Godkännande av delårsrapporten för första kvartalet.
- Produktionsstörningar i USA.

Maj

- Kvalitetsuppföljning i koncernen.
- Strategi och investeringar för kategori gräsklippare.
- MTN-prospekt och program.
- Produktionsstörningar i USA.
- Firmateckningsrätt.
- Antagande av styrelsens arbetsordning.
- Val av medlemmar till styrelsens kommittéer.
- Styrelsemöten under 2012.
- Godkännande av återköp av egna aktier.

Maj (styrelseresa till USA)

- Återhämtningsplan på grund av produktionsstörningar i USA.
- Firmateckningsrätt.
- Strategi för kategori åkgräsklippare.
- Godkännande av policies.
- Ny medlem av koncernledningen.

Juni (extra styrelsemöte per telefon)

- Befria VD Magnus Yngen från arbetsuppgifter och utse Hans Linnarson som tillförordnad VD och koncernchef.

Juli

- Godkännande av delårsrapporten för första halvåret.

Augusti (två extra styrelsemöten per telefon)

- Avsluta Magnus Yngens anställning.
- Förlänga Hans Linnarsons avtal som tillförordnad VD och koncernchef.
- Firmateckningsrätt.

September

- Genomgång av bolagets strategi.
- Vinstvarning för tredje kvartalet.
- Godkännande av avyttring av fast egendom och aktier i dotterbolag.
- Minskning och omstrukturering av bolagets lån.
- Nya medlemmar till koncernledningen.

Oktober

- Godkännande av delårsrapporten för de första nio månaderna.
- Firmateckningsrätt.
- Organisationsförändringar.

December

- 2012 års budget och affärsplan.
- Utseende av Hans Linnarson till VD och koncernchef.
- Godkännande av ersättning till VD och koncernchef samt koncernledningen för 2012.
- Uppdatering av personalpolicy.
- Godkännande av kriterier och målsättning för bonusplan 2012.
- Försäljning av vilande dotterbolag.
- Uppdatering av IT-projekt.
- Godkännande av kreditgränser.
- Godkännande av reviderad finanspolicy.
- Behörighetsnivåer för interna försäkringsbolag.
- Produktionsinvesteringar.
- Årlig uppföljning av investeringar.

December (extra styrelsemöte per telefon)

- Försäljning av fastighet.
- Firmateckningsrätt.
- Diskussion om bolagets strategi.

Årsredovisningen för 2011 godkändes vid det ordinarie styrelsemötet den 23 februari 2012.

Ersättningsutskott

Frågor och ärenden 2011

Februari

- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Kortsiktigt incitamentsprogram (STI) utfall för 2010.
- Långsiktigt incitamentsprogram (LTI), LTI 2008 resultat.
- Förslag till nytt LTI 2011.
- Genomgång av mål för STI 2011.
- Genomgång av nuvarande pensionsplan och pensionsålder.
- Genomgång av slutligt förslag till införande av lönevaxling för förmånsbil.
- Utvärdering av resultat av STI- och LTI-program (ny regel i bolagsstyrningskoden).

- Genomgång av korrelation mellan värdeskapande och aktiepris.

Maj

- Långsiktiga incitamentsprogram (LTI):
 - Rapport över intern utvärdering av programmen bland deltagarna;
 - Mål för 2011 års program;
 - Nomineringar till 2011 års program.
- Värdeskapande (value creation) som prestationsmätt och mål för kortsiktigt incitamentsprogram (STI) diskuterades.
- Pensionsålder för koncernledningsmedlemmarna i Sverige.
- Ersättning till ny koncernledningsmedlem.

Juni

- Ersättning till tillförordnad VD och koncernchef.

Oktober

- Revidering av STI policy.
- Principer vid koncernledningsmedlems avgång.
- Extra STI plan 2012 istället för nytt LTI 2012.
- Ersättning till nya koncernledningsmedlemmar.

November

- Koncernledningens ersättning 2012.
- Prestationsmätt och mål för STI 2012.
- Prestationsmätt, mål och deltagare i extra STI Plus 2012.
- Ersättning till ny koncernledningsmedlem.
- Ersättning till arbetstagarledamot i styrelsen.

Revisionsutskott

Frågor och ärenden 2011

Februari

- Revisorernas avrapportering av årsbokslutsrevisionen.
- Utkast till årsredovisning och bokslutskommuniké för 2010.
- Internrevisioner i Kanada och Japan.
- Internrevisionsplan 2011.

April, tre möten

- Utkast till delårsrapport januari–mars 2011.
- Externrevisionsplan 2011.
- Internrevisioner i USA och Sverige.
- Första kvartalets resultat och diskussion om vinstvarning.

Juli

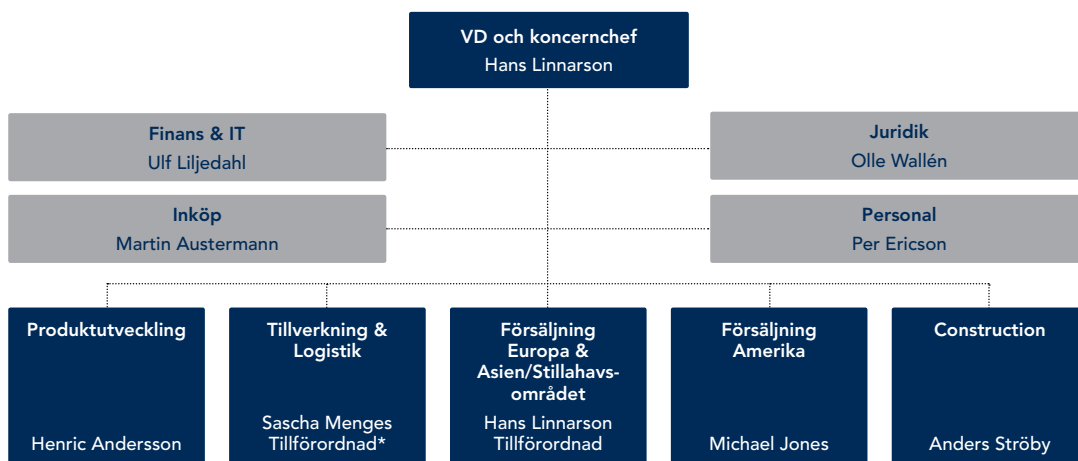
- Utkast till halvårsrapport januari–juni 2011.
- Rapportering från extern revision i USA.

Oktober

- Utkast till delårsrapport januari–september 2011.
- Internrevisioner i Grekland, Belgien, Bulgarien och Tjeckien.
- Strategier för koncernens långsiktiga finansiering.

November

- Revisorernas avrapportering av hard close granskningen per 30 september 2011.
- Resultatet av riskanalysen avseende den finansiella rapporteringen.
- Internrevisioner i USA, Brasilien och Argentina.



För mer information om koncernledningen se sidan 50.

*Utsågs till chef för Tillverkning och Logistik den 7 februari 2012.

Koncernledning och struktur

Organisationen omfattar fem affärsenheter och fyra koncernstaber.

VD och koncernledning

Koncernledningen består av VD och koncernchef, de fem cheferna för affärsenheterna och de fyra stabscheferna.

VD och koncernchef utses av styrelsen och är ansvarig för den löpande verksamheten i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Det innebär bland annat ansvar för ekonomisk rapportering, framtagande av informations- och beslutsunderlag samt att förpliktelser, avtal eller andra juridiska handlingar inte står i strid med svenska eller utländska lagar och författningar, däribland konkurrensrättsliga regler. VD ska också övervaka att målsättningar, policies och strategiska planer följs och vid behov uppdateras. VD utser övriga medlemmar i koncernledningen.

Cheferna för affärsenheterna har ansvar för intäkter, kostnader och kapitalanvändning inom sina respektive verksamheter. Den övergripande ledningen av affärsenheterna utövas genom de operativa genomgångar som hålls varje kvartal. Förutom VD, som leder mötena, deltar ledningen för respektive affärsenhet samt relevanta representanter för övriga affärsenheter.

Koncernstaberna ansvarar för samordningen av koncernövergripande frågor och utformningen av policies och riktlinjer samt att stödja affärsenheterna vid tillämpningen av dessa. I stabernas uppgifter ingår konsolidering och rapportering av finansiella resultat, finansiering, riskhantering, juridiska frågor, personalfrågor, internkommunikation och extern kommunikation med press och media samt kapitalmarknaden. Koncernstab Inköp tillkom som en separat enhet från och med den 1 november 2011. Inköp är ansvarigt för inköpsstrategier, utvärdering av leverantörer, förhandlingar om kontrakt och uppföljning av leverantörernas prestationer.

Koncernledningen har möten varje månad för att gå igenom föregående månads resultat, uppdatera prognoser och planer

samt diskutera strategiska frågor. Därutöver hålls telefonmöten varje vecka.

Interna styrelser

Till stöd för VD och koncernledningen har Husqvarna inrättat interna styrelser inom följande områden:

Global Purchasing Council (GPC) är ett beslutsfattande forum som samordnar koncernens inköp, globalt och över affärsenheterna. GPC säkerställer transparens i inköpsprocessen och att samma arbetssätt och inköpsverktyg, kontrakt och processer används i hela organisationen.

Group Staff Council, består av stabscheferna som träffas regelbundet och beslutar om främst administrativa, policy- och personalfrågor samt pensioner.

Finance Board, är en intern styrelse som säkerställer att den av styrelsen antagna finanspolicyn kommuniceras och efterlevs i koncernen. Policyn innehåller bland annat riktlinjer för hur koncernens finansiella verksamhet ska organiseras och drivas, vilken finansiell riskexponering och vilka risknivåer som gäller samt hur de rapporteras. I Finance Board ingår VD, ekonomi- och finansdirektören samt chefen för Treasury.

Sustainability Council är ett internt organ bestående av beslutsfattande medlemmar från representerande miljö-, personal-, juridik-, tillverkning-, inköp- och utvecklingsavdelningar. Organet har upprättats för att eftersträva att Husqvarnas verksamhet bedrivs på ett ansvarsfullt sätt i syfte att uppnå en ekonomiskt, socialt och ekologiskt hållbar utveckling. Organets ansvar omfattar koncernens samtliga aktiviteter och processer och avser att skapa ett långsiktigt värde för aktieägare, anställda och övriga intressenter som påverkar eller påverkas av koncernens verksamhet.

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

Följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Husqvarnakoncernen fastställdes vid årsstämman 2011.

Riktlinjer

De övergripande principerna för ersättning till koncernledningen ska utgå från befattningen, den individuella prestationen, koncernens resultat och att ersättningen ska vara konkurrenskraftig i anställningslandet. Den sammanlagda ersättningen till koncernledningen ska bestå av fast lön, rörlig lön i form av kortsiktigt incitament baserat på årliga prestationsmål, långsiktiga incitament, pension och andra förmåner. Till detta kommer villkor vid uppsägning och avgångsvederlag.

Husqvarna ska sträva efter att erbjuda en konkurrenskraftig sammanlagd ersättningsnivå med tyngdpunkt på "betalning efter prestation". Detta innebär att den rörliga ersättningen kan utgöra en betydande andel av den totala ersättningen.

Fast lön

Fast lön ska utgöra grunden för den totala ersättningen. Lönen ska vara relaterad till den relevanta marknaden och avspegla omfattningen av det ansvar som befattningen innebär. Lönen ska ses över årligen för att säkerställa fortsatt konkurrenskraft och för att belöna prestation.

Rörlig lön (Short Term Incentive "STI")

Medlemmar av koncernledningen ska utöver den fasta lönen vara berättigad till STI. STI ska baseras på det finansiella resultatet för koncernen och/eller för den affärsenhet som medlemmen av koncernledningen ansvarar för. Dessutom kan prestationsindikatorer användas för att sätta fokus på frågor av speciellt intresse för bolaget.

Klart definierade mål för "target-" och "stretch"-nivåer för prestation ska anges i början av varje år och avspegla av styrelsens godkända planer.

STI ska vara beroende av position och får uppgå till maximalt 50 procent av lönen vid uppnående av målnivån "target" och 100 procent av lönen vid uppnående av "stretch"-nivå, vilket också utgör maximal STI.

I USA är normalt STI-andelen högre och får då uppgå till maximalt 100 procent vid

uppnående av "target"-nivå och maximalt 150 procent av lönen vid uppnående av "stretch"-nivå.

Styrelsen beslutar om hela ramen om 50/100/150 procent ska utnyttjas eller om en lägre nivå ska användas.

Långsiktiga incitament

Styrelsen kommer att på årlig basis utvärdera huruvida ett långsiktigt incitamentsprogram (t.ex. aktie- eller aktieprisbaserat) ska föreslås årsstämman eller inte.

Pension och försäkringar

Pensions- och sjukförmåner ska utformas så att de återspeglar regler och praxis i anställningslandet och så att värdet av förmånerna ligger i nivå med landets normer. Om möjligt ska pensionsplaner vara avgiftsbestämda i enlighet med av koncernen fastställd pensionspolicy.

Andra förmåner

Andra förmåner kan tillhandahållas i enlighet med den praxis som gäller i det land i vilket medlemmen i koncernledningen är anställd. Dessa förmåner ska inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Uppsägning och avgångsvederlag

Medlemmar av koncernledningen ska erbjudas uppsägningstider och avgångsvederlag motsvarande praxis i det land i vilket medlemmen är anställd. Koncernledningen ska ha konkurrensförbud under uppsägningstiden. Mot bakgrund av omständigheterna i det enskilda fallet kan ett konkurrensförbud, mot att fortsatt ersättning utges, tillämpas även efter uppsägningstidens

utgång. Ett sådant konkurrensförbud ska högst gälla för 24 månader efter uppsägningstidens utgång.

Tidigare beslutade men ej förfallna ersättningar

De huvudsakliga villkoren för ersättning till koncernledningen i de nuvarande anställningsavtalen framgår av not 26 i årsredovisningen för 2011 med hänvisningar.

Bemyndigande för styrelsen att frågå riktlinjerna

Om särskilda skäl föreligger ska styrelsen kunna frågå dessa riktlinjer. I händelse av en sådan avvikelse ska nästa årsstämma informeras om skälen för detta.

För mer information om ersättningar, se not 26 sidan 88.

Medlemmarna i koncernledningen omfattas av koncernens långsiktiga incitamentsprogram för åren 2009, 2010 och 2011.

För mer information om dessa program, se not 22 sidan 81.

Ersättning till styrelsen 2011

Ersättningen till styrelsens ledamöter, valda av årsstämman, beslutas av årsstämman efter förslag från valberedningen. Årsstämman 2011 beslutade om ett sammanlagt arvode om 5 975 000 kr.

Styrelsearvoden beslutades av årsstämman 2011 enligt tabellen nedan. Det har inte betalats några konsultarvoden till styrelseledamöter. Ledamöter som är anställda i koncernen erhåller inte styrelsearvode.

Se vidare not 26 på sidan 88 för mer information om ersättning till styrelsen.

Arvoden till revisorer

Arvode till bolagets revisorer utgår enligt godkänd räkning.

Se not 27 sidan 90.

Extern information

Husqvarna ger löpande marknaden information om koncernens utveckling och finansiella ställning.

Husqvarnas styrelse har antagit en informationspolicy i enlighet med de krav som ställs i NASDAQ OMX Stockholms Regelverk för emittenter avseende informationspolicy. Policyn gäller för styrelsen och koncernledningen och omfattar både skriftliga och muntliga uttalanden.

Finansiell information lämnas regelbundet i form av:

- Delårsrapporter, som publiceras som pressmeddelanden.
- Husqvarnas årsredovisning.
- Pressmeddelanden om nyheter och viktiga händelser.
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som delårs- och helårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information.
- Presentationer för finansanalytiker och investerare i samband med kapitalmarknadsdagar och road shows etc.

Samtliga rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras samtidigt på koncernens webbplats, www.husqvarnagroup.com.

Arvoden till styrelsen 2010–2011¹

Kr	2011	2010
Totalt beslutade arvoden	5 975 000	5 805 000
Styrelseordförande	1 650 000	1 600 000
Styrelseledamot	475 000	460 000
Ordförande revisionsutskott	175 000	175 000
Ledamot revisionsutskott	75 000	75 000
Ordförande ersättningsutskott	100 000	100 000
Ledamot ersättningsutskott	50 000	50 000

¹ Avser arvoden intill årsstämman 2012 respektive 2011.

Ersättningar till koncernledningen 2010–2011

Tkr	Fast lön	Rörlig lön	Pensionskostnader	Långsiktiga incitament	Övriga förmåner	Avgångsvederlag etc.	Totalt 2011	Totalt 2010
VD och koncernchef	3 239	541	1 096	268	23	–	5 167	15 757
VD och koncernchef, tidigare	3 865	–	1 989	–	–	16 607	22 461	–
Koncernledning, övriga	26 449	1 418	4 671	2 216	473	15 886	51 113	59 992
Totalt	33 553	1 959	7 756	2 484	496	32 493	78 741	75 749

Se not 26 på sidan 88 för mer information om ersättningar till koncernledningen.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Husqvarnas process för intern kontroll är utformad för att hantera och minimera risken för felaktigheter i den finansiella rapporteringen.

För att beskriva och utvärdera koncernens arbete med den interna kontrollen tillämpas det ramverk som tagits fram av the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Ramverket består av fem delområden: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Nedan lämnas en beskrivning över hur den interna kontrollen är organiserad. Beskrivningen är avgränsad till den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Grunden för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av den övergripande kontrollmiljön. I kontrollmiljön ingår att organisationsstruktur, beslutsvägar och befogenheter är klart definierade och förmedlade i form av interna styrdokument som policies, riktlinjer, manualer och koder. I kontrollmiljön ingår även lagar och externa regelverk.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Ett effektivt styrelsearbete är därmed grunden för en god intern kontroll. Husqvarnas styrelse har en etablerad arbetsordning och tydliga instruktioner för sitt arbete, vilket även omfattar arbetet i styrelsens revisions- och ersättningsutskott.

Revisionsutskottet har till främsta uppgift att stödja styrelsens övervakning av redovisnings- och rapporteringsprocesserna samt att säkerställa kvalitén i dessa rapporter och processer. Revisionsutskottets arbete under året beskrivs närmare på sidan 43.

Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med riskhantering och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till verkställande direktören. Chefer på olika nivåer i företaget har i sin tur detta ansvar inom sina respektive områden. Husqvarnakoncernens internrevisionsfunktion rapporterar direkt till revisionsutskottet och koncernens ekonomi- och finanschef.

Ansvar och befogenheter definieras bland annat i VD-instruktioner, instruktioner för attesträtt, manualer, andra policies, rutiner och koder. Styrelsen fastställer koncernens viktigare policies beträffande kommunikation, kundkrediter, finansiering och risk management, samt uppförandekod.

Koncernledningen fastställer övriga policies och instruktioner och ansvariga koncernstaber utfärdar riktlinjer samt övervakar tillämpningen av samtliga policies och instruktioner.

Koncernens redovisnings- och rapporteringsregler är fastlagda i en redovisningsmanual som är tillgänglig för all ekonomipersonal. Dessa interna styrande dokument granskas och uppdateras regelbundet vid ändringar av till exempel lagstiftning, redovisningsstandarder eller noteringskrav.

Riskbedömning

Balans- och resultaträkningsposter som grundas på bedömningar eller genereras av komplexa processer är relativt sett mer utsatta för felrisker än andra poster. Väsentliga sådana poster är exempelvis goodwill och andra immateriella rättigheter, avsättningar i försäkringsbolag och för pensioner med flera. Koncernens internrevisionsfunktion genomför årligen en riskanalys för att identifiera dessa balans- och resultaträkningsposter samt att kvantifiera riskerna. Resultatet av riskanalysen och bedömningen avrapporteras till revisionsutskottet och beaktas i den årliga internrevisionsplanen.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteterna syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser i den finansiella rapporteringen. Husqvarna har definierat standarder för internkontroll, det vill säga krav på vilka kontrollaktiviteter som måste ingå i varje affärsprocess, för att säkerställa och upprätthålla en enhetlig nivå av intern kontroll över den finansiella rapporteringen inom koncernen. Kontrollaktiviteterna är inbyggda i Husqvarnas processer för redovisning och finansiell rapportering och inkluderar bland annat attest- och godkännanderutiner, bank- och kontoavstämningar, resultatanalys, uppdelning av administrativa, kontrollerande respektive utförande funktioner, så kallad Segregation of Duties, automatiska kontroller inbyggda i IT-system samt kontroller i den underliggande IT-miljön.

Husqvarna har följande huvudsakliga interna kontrollprocesser avseende den finansiella rapporteringen:

Controlling

Varje operativ enhet har en controller som bland annat ansvarar för att enhetens internkontrollrutiner uppfyller koncernens standarder samt att de riktlinjer och principer som finns i Husqvarnas redovisningsmanual följs. Controllern ansvarar också för att rapporteringen av finansiell information är korrekt, fullständig och levereras i tid. Det finns även controllers på affärsenhetsnivå och på koncernnivå med motsvarande ansvar.

Landansvariga

Husqvarnakoncernen har utnämnt en landansvarig, så kallad Country Officer, i varje land där koncernen har dotterbolag. Den landansvariges uppgift är bland annat att säkerställa att koncernens ägarintressen tillvaratas att identifiera och rapportera risker på bland annat skatte- och lagstiftningsområdena.

Letter of representation

Husqvarna har en procedur för bekräftelse av årsbokslutet, där varje bolagsansvarig och controller för respektive rapporteringsenhet undertecknar ett intyg, ett så kallat Letter of representation, som bland annat bekräftar att det finansiella rapportpaketet ger en sann och rättvisande bild av enhetens finansiella ställning och att det är upprättat i enlighet med koncernens redovisningsregler.

Koncernledningsmöten

Vid månatliga koncernledningsmöten sker genomgång av koncernens och operativa enheters månadsresultat, uppdaterade prognoser, planer och strategifrågor.

Självutvärdering

Årligen utför varje rapporterande operativ enhet en självutvärdering, så kallad Control Self Assessment, avseende status för deras ansvarsområde där intern kontroll ingår. Självutvärderingen undertecknas av controllern. Utvärderingen baseras på ett omfattande frågeformulär för att mäta i vilken utsträckning definierade krav uppfylls. Enheten bedömer själv i vilken mån den uppfyller kraven. Svaren sammanställs på koncernnivå för utvärdering av kontrollrutinerna och presenteras för revisionskommittén.

Rutiner vid förvärv

Husqvarna har riktlinjer och rutiner för att säkerställa att förvärv av verksamheter är noggrant analyserade när det gäller finansiella, operationella och miljömässiga konsekvenser av förvärvet.

Genomförda förvärv utvärderas regelbundet 12 respektive 24 månader efter förvärvet. Utvärderingen avrapporteras till revisionsutskottet och styrelsen.

Information och kommunikation

Husqvarna har informations- och kommunikationssystem på plats för att säkerställa att den finansiella rapporteringen är korrekt och fullständig. Redovisningsmanual och övriga instruktioner för rapportering uppdateras vid behov och omprövas varje kvartal. Tillsammans med andra policies relevanta för intern kontroll avseende finansiell rapportering, såsom investeringsrutin och kreditpolicy, finns dessa dokument tillgängliga för samtliga berörda anställda på det koncerngemensamma intranätet. Förändringar i redovisningsrutiner kommuniceras och förklaras i kvartalsvisa nyhetsbrev från koncernredovisningsfunktionen.

Rapportering av misstänkta överträdelser

Under 2009 infördes en global telefonservice för hela koncernen och på flera olika språk. Anställda kan anonymt ringa in till en oberoende part och rapportera ageranden eller handlingar som innebär överträdelse eller misstanke om överträdelse av lagar och riktlinjer mm. Alla samtal loggas och en sammanfattning av de samtal och de åtgärder som vidtagits kommuniceras med jämna mellanrum till styrelsen.

Uppföljning

Husqvarna använder ett omfattande finansiellt rapporteringssystem för sin verksamhetsuppföljning vilket medger upptäckt av möjliga avvikelser i den finansiella rapporteringen på ett tidigt stadium.

Husqvarna tillämpar IFRS, som definieras i redovisningsmanualen (Husqvarna Accounting Manual). Manualen omfattar redovisnings-

och värderingsregler, som måste följas av samtliga bolag inom koncernen, samt rapporteringsinstruktioner. Manualen granskas och uppdateras kvartalsvis. Tillämpandet av redovisningsmanualen övervakas kontinuerligt på koncern- och affärsenhetsnivå.

Finansiell rapportering

Detaljerad finansiell data rapporteras månadsvis från ungefär 140 rapporteringsenheter. Rapporteringen sker i enlighet med standardiserade rapporteringsrutiner som finns dokumenterade i Husqvarnas redovisningsmanual. Rapporteringen utgör grunden för koncernens konsoliderade finansiella rapportering. Konsolidering görs utifrån ett legalt och operativt perspektiv, vilket resulterar i kvartalsvisa legala rapporter, dvs fullständiga resultat- och balansräkningar för varje bolag samt konsoliderat för koncernen, och månatliga operativa rapporter. All konsolidering sker centralt. All finansiell rapportering lagras i en central databas varifrån data hämtas för analys och uppföljning på koncern-, affärsområdes- och affärsenhetsnivå. Delårsrapporterna publiceras på koncernens webbplats, www.husqvarnagroup.com.

Internrevision

Koncernens funktion för intern revision arbetar med att utveckla och förbättra den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Internrevisionens arbete sker efter den i revisionsutskottet årligt antagna planen, där både aviserade och oaviserade revisioner ingår. Rapportering sker till revisionsutskottet och till koncernens chef för ekonomi och finans.

Internrevisionen genomför oberoende och objektiva granskningar i syfte att utvärdera och öka effektiviteten i den interna kontrollen.

Under 2011 har också specialuppdrag genomförts. Internrevisionen rapporterar sina iakttagelser och rekommendationer till förbättringar av den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen till revisionsutskottet.

Kontrollaktiviteter avseende den finansiella informationen inom Husqvarnakoncernen

Kontroll-funktion	Nivå inom koncernen	Kontrollmoment	Periodicitet	Ansvar för uppföljning
Controller	Koncernnivå	- Efterlevnad av interna kontrollrutiner enligt Husqvarnas redovisningsmanual. - Kontroll av konsoliderade resultat- och balansräkningar.	Löpande	Landansvarig, internrevision, Koncernredovisningsavdelning
	Affärsenhets-nivåer	- Analys och uppföljning av rapporterade resultat. - Budget- och prognossammanställningar.	Månatligen	Koncernledning
	Operativa enheter	- Självutvärdering. - Upprättande av attestinstruktioner. - Säkerställande av att finansiell information är korrekt, fullständig och levereras i tid.	Månatligen	Revisionsutskott
Internrevision	Koncernnivå	- Upprättande av riskanalys, finansiell rapportering. - Inhämtning av Letter of representation från samtliga enheter.	Årligen	Koncernledning
			Årligen	Koncernledning
Landansvarig	Samtliga dotter-bolag i aktuellt land	- Säkerställande av att ägarintressen tillvaratas. - Identifiera och rapportera risker på bland annat skatte- och lagstiftningsområdet.	Löpande	Internrevision
			Löpande	Internrevision, Koncernstab Juridik
Koncernledning	Koncernnivå	- Genomgång av månadsresultat, uppdaterade prognoser, planer och strategifrågor. - Utformning av policies och riktlinjer.	Löpande	Koncernredovisningsavdelning, Internrevision
		Utvärdering av genomförda förvärv.	Löpande	Revisionsutskott
Revisionsutskott	Koncernnivå		12 och 24 månader efter förvärv	Styrelse, Revisionsutskott

Styrelse och revisorer



Lars Westerberg

Styrelseordförande

Född 1948. Civilingenjör, KTH, Stockholm, civilekonom, Stockholms Universitet. Invald 2006. Ledamot i ersättningsutskottet.

Övriga uppdrag:

Styrelseledamot i AB Volvo, Sandvik AB, SSAB och Stena AB.

Tidigare befattningar:

VD och koncernchef samt styrelseledamot Autoliv Inc. 1999–2007. VD och koncernchef Gränges AB 1994–1999. VD och koncernchef Esab AB 1991–1994.

Antal aktier i Husqvarna:

270 000 B-aktier.



Peggy Bruzelius

Född 1949. Civilekonom och ekon dr hc., Handelshögskolan i Stockholm. Invald 2006. Ledamot i revisionsutskottet.

Övriga uppdrag:

Styrelseordförande i Lancelot Asset Management AB. Vice ordförande i AB Electrolux. Styrelseledamot i Akzo Nobel n.v., Axfood AB, Diageo Plc och Syngenta AG.

Tidigare befattningar:

Vice VD SEB, 1997–1998. VD och koncernchef ABB Financial Services AB 1991–1997.

Antal aktier i Husqvarna:

2 925 A-aktier, 9 750 B-aktier.



Robert F. Connolly

Född 1943. B.A., Rochester Institute of Business, New York, USA. Invald 2006.

Övriga uppdrag: –

Tidigare befattningar:

Vice VD och marknadschef Walmart Stores Inc. 2001–2006. Befattningar inom försäljning och marknadsföring 1996–2006 och 1989–1993, Walmart Stores Inc. Vice VD samt befattningar inom försäljning och marknadsföring, Montgomery Ward & Company Inc. 1994–1995 och 1987–1989.

Antal aktier i Husqvarna:

800 A-aktier, 1 000 B-aktier.



Börje Ekholm

Född 1963. MBA, INSEAD, Frankrike och Civilingenjör, KTH, Stockholm. Invald 2006. Ordförande i revisionsutskottet. VD och koncernchef samt styrelseledamot i Investor AB.

Övriga uppdrag:

Styrelseordförande i Universitetsstyrelsen KTH, Styrelseledamot i AB Chalmersinvest, EQT Partners AB, NASDAQ OMX, Scania AB och Telefonaktiebolaget LM Ericsson.

Tidigare befattningar:

Ledande befattningar inom Investor sedan 1995. VD Investor Growth Capital Inc. 1998–2005. Ansvarig för Nya Investeringar 1999 och Vice VD i Investor AB 1997.

Antal aktier i Husqvarna:

4 200 A-aktier, 50 000 A-aktier (genom juridisk person), 44 000 B-aktier.



Magdalena Gerger

Född 1964. Civilekonom och MBA, Handelshögskolan i Stockholm. Invald 2010. VD i Systembolaget AB.

Övriga uppdrag:

Styrelseledamot i IKEA (Ingka Holding BV).

Tidigare befattningar:

Senior Vice President och ansvarig för Marknad och Innovation i Norden i Arla Foods 2005–2009. Managementkonsult, Futoria AB, 2004. Divisionschef i Storbritannien och Irland i Nestlé UK Ltd, 2000–2003, ICI Paints 1998–2000 och i Procter & Gamble 1996–1997.

Antal aktier i Husqvarna:

3 100 B-aktier.



Tom Johnstone

Född 1955. M.A., University of Glasgow, Hon. Doc. in B.A., University of South Carolina, USA. Hon. Doc. in Science, Cranfield University, UK. Invald 2006. Ordförande i ersättningsutskottet. VD och koncernchef samt styrelseledamot i AB SKF.

Övriga uppdrag:

Styrelseledamot i Chalmers tekniska högskola och i Investor AB.

Tidigare befattningar:

Ledande befattningar inom AB SKF sedan 1987. Vice VD i AB SKF 1999–2003. VD i Automotive Division 1995–2003.

Antal aktier i Husqvarna:

990 A-aktier, 4 800 B-aktier.



Ulla Litzén

Född 1956. Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm och MBA, Massachusetts Institute of Technology, USA. Invald 2010.

Övriga uppdrag:

Styrelseledamot i Atlas Copco AB, AB SKF, Boliden AB, Alfa Laval AB och NCC AB.

Tidigare befattningar:

VD för W Capital Management AB, helägt av Wallenberg stiftelserna, 2001–2005. Direktör och medlem av ledningsgruppen Investor AB, 1996–2001. Ansvarig för Core Holdings, 1999–2000. VD för Investor Scandinavia AB, 1996–1998.

Antal aktier i Husqvarna:

10 000 B-aktier.



Ulf Lundahl

Född 1952. Jur. kand och civilekonom, Lunds Universitet. Invald 2008. Ledamot i revisionsutskottet. Vice VD och stf VD i L E Lundbergföretagen AB.

Övriga uppdrag:

Styrelseordförande i Fidelio Capital och vice ordförande i Brandkontoret. Styrelseledamot i Holmen AB, Indutrade AB och Handelsbanken Regionbanken, Stockholm.

Tidigare befattningar:

Senior adviser i L E Lundbergföretagen AB 2003–2004, VD i Danske Securities 2001–2003, VD i Östgöta Enskilda Bank/Danske Bank Sverige 1992–2001.

Antal aktier i Husqvarna:

1 125 A-aktier, 3 750 B-aktier.



Anders Moberg

Född 1950. Invald 2006. Ledamot i ersättningsutskottet.

Övriga uppdrag:

Styrelseordförande i Clas Ohlson AB, Biva A/S och OBH Nordica AB. Styrelseledamot i Ahlstrom Corporation, Amor GmbH, Byggmax AB, DFDS A/S, Hema BV, ITAB AB, Rezidor AB och ZetaDisplay AB.

Tidigare befattningar:

Koncernchef i Majid Al Futtaim Group 2007–2008. VD och koncernchef i Royal Ahold 2002–2007. Divisionschef i Home Depot 1999–2002. VD och koncernchef i IKEA-koncernen 1986–1999.

Antal aktier i Husqvarna:

180 A-aktier, 600 B-aktier.

Arbetstagarledamöter



Johan Ihrman

Ordinarie

Född 1963. PTK-representant.

Antal aktier i Husqvarna:
0 aktier.



Annika Ögren

Ordinarie

Född 1965. LO-representant.

Antal aktier i Husqvarna:
0 aktier.



Fredrik Lilliestielke

Suppleant

Född 1976. PTK-representant.

Antal aktier i Husqvarna:
150 B-aktier.



Carita Spångberg

Suppleant

Född 1968. LO-representant.

Antal aktier i Husqvarna:
0 aktier.

Anders Lundin

PricewaterhouseCoopers AB
Född 1956. Auktoriserad revisor.
Huvudansvarig.

Övriga revisionsuppdrag:

AarhusKarlshamn, Electrolux,
Industrivärden, Melker Schörling
och SCA.

Antal aktier i Husqvarna:
0 aktier.

Revisorer

PricewaterhouseCoopers AB är
valda till bolagets revisorer för en
fyraårsperiod fram till årsstämman
2014.



www.husqvarnagroup.com/sv/om
För mer information

Koncernledning



Hans Linnarson

VD och koncernchef

Tillförordnad, Chef för Försäljning i Europa & Asien/Stillahavsområdet.

Född 1952. Fil kand., Lunds Universitet, Elektronikingenjör, Teknikum, Växjö. Anställd 1994. Medlem i koncernledningen sedan 2006.

Övriga uppdrag:

Styrelseledamot i Nibe AB.

Tidigare befattningar:

Chef för Utomhusprodukter Övriga världen inom Electrolux 2004. Chefsbefattningar inom produktutveckling, marknadsföring och tillverkning inom Electrolux Vitvaror Europa 1996–2003.

Antal aktier i Husqvarna:

3 229 A-aktier, 60 222 B-aktier.



Ulf Liljedahl

Senior Vice President, Chef för koncernstab Finans och IT

Född 1965. Civilekonom, Lunds universitet, University of Pennsylvania The Wharton School (Advanced Management Program). Anställd och medlem i koncernledningen sedan 2011.

Tidigare befattningar:

Chef för Finance & Treasury, Group IT och Vice verkställande direktör, Cardo Group 2007–2011. Diverse positioner inom Finans inom Alfa Laval, 1992–2007.

Antal aktier i Husqvarna:

9 041 B-aktier.



Olle Wallén

Senior Vice President, Chef för koncernstab Juridik, sekreterare i Husqvarnas styrelse

Född 1953. Jur kand., Stockholms universitet. Anställd 1993. Medlem i koncernledningen sedan 2006.

Övriga uppdrag:

Advisory Board Member, FM Global Europe.

Tidigare befattningar:

Chefjurist för Electrolux Europa 2002–2005. Chefsjurist för Electrolux verksamhet Nordamerika 2000–2001.

Antal aktier i Husqvarna:

4 842 A-aktier, 57 767 B-aktier.



Per Ericson

Senior Vice President, Chef för koncernstab Personal

Född 1963. Skogstekniker, U.C. Forestry Studies. Studier i Change Management in Organisations and Social Systems. Anställd och medlem i koncernledningen sedan 2011.

Övriga uppdrag:

Styrelseordförande i Persona Brands AB.

Tidigare befattningar:

Personaldirektör på Haldex 2006–2011. Har haft flera ledande befattningar inom Stora Enso 1987–2006, senast som personaldirektör.

Antal aktier i Husqvarna:

1 000 B-aktier.



Martin Austermann

Senior Vice President, Chef för Inköp

Född 1957. Dipl. Ing., RWTH University of Aachen, Tyskland. Anställd 2008. Medlem i koncernledningen sedan 2011.

Tidigare befattningar:

Chefsbefattningar inom Inköp, Supply Chain Management och försäljning senast som Chief Procurement Officer, Husqvarna 2008–2011. Vice VD Group Purchasing, Grammer AG, 2002–2008. Vice VD Supply Chain Management, Metabo AG, 1996–2002. Chef för försäljning, Access Products AT&T Network Systems, 1994–1996, Inköpschef, Philips Electronics 1986–1994.

Antal aktier i Husqvarna:

4 479 B-aktier.



Michael Jones

Executive Vice President, Chef för Försäljning i Amerika

Född 1962. B.A. i Business Administration, California Coast University, USA. Anställd och medlem i koncernledningen sedan 2009.

Tidigare befattningar:

General Manager, Cooking Products inom General Electrics vitvarudivision i USA, 2007–2009. Olika ledande positioner inom försäljning, service, produktledning och internationell verksamhet inom General Electric sedan 1994.

Antal aktier i Husqvarna:

14 253 B-aktier.



Sascha Menges

Executive Vice President, Chef för Tillverkning och Logistik

Född 1971. M.Sc. Ind. Engineering & Management, Swiss Federal Institute of Technology, Zurich. MBA, INSEAD, Frankrike. Anställd 2007. Medlem i koncernledningen sedan 2011.

Tidigare befattningar:

Chefsbefattningar inom Supply Chain Management och tillverkning inom Husqvarna 2007–2011. Vice VD Supply Chain Management, Gardena AG 2004–2007. Associate Principal Management Consulting, McKinsey & Company, Inc. 1996–2004.

Antal aktier i Husqvarna:

21 897 B-aktier.



Henric Andersson

Executive Vice President, Chef för Produktutveckling

Född 1973. Civilingenjör, Tekniska Högskolan vid Linköpings universitet. Anställd 1997. Medlem i koncernledningen sedan 2012.

Tidigare befattningar:

Chef för Construction Equipment, Husqvarna 2008–2011. Chef för Commercial Lawn & Garden, Husqvarna Turf Care 2004–2008. Chef för Riders & Robotic Mowers, Husqvarna 2002–2004. Ett flertal ledande befattningar inom produkt- och affärsutveckling, Husqvarna AB 1997–2001.

Antal aktier i Husqvarna:

15 450 B-aktier.



Anders Ströby

Executive Vice President, Chef för Construction

Född 1953. Civilingenjör, KTH, Stockholm. Anställd 1980. Medlem i koncernledningen sedan 2006.

Tidigare befattningar:

Chef för Trädgårdsutrustning och utrustning för byggnadsindustrin inom Electrolux 1996–2002.

Antal aktier i Husqvarna:

7 848 A-aktier, 69 309 B-aktier.

Närstående:

3 420 A-aktier, 23 400 B-aktier.



www.husqvarnagroup.com/sv/om
För mer information