

Bolagsstyrningsrapport 2012

Husqvarna AB är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på NASDAQ OMX Stockholm. Husqvarna tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning och lämnar här 2012 års bolagsstyrningsrapport. Rapporten har upprättats av bolagets styrelse och granskats av bolagets revisorer. Granskningen under 2012 redovisar inga avvikelser från koden.

Till grund för Husqvarnas bolagsstyrning ligger såväl externa som interna regelverk, bland annat bolagsordningen för Husqvarna AB, den svenska aktiebolagslagen, NASDAQ OMX Stockholms regelverk för emittenter, Svensk kod för bolagsstyrning, andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler samt interna koder, policies och riktlinjer.

Aktieägare

Husqvarnas aktie är noterad på NASDAQ OMX Stockholm sedan juni 2006. Aktiekapitalet i Husqvarna uppgick vid årets slut till 1 153 Mkr, fördelat på 127 699 058 A-aktier och 448 644 720 B-aktier, var och en med ett kvotvärde om 2 kr.

Varje A-aktie berättigar till en röst och varje B-aktie till en tiondels röst. Ägare av A-aktier har enligt bolagsordningen rätt att begära omvandling av A-aktie till B-aktie.

Under 2012 har 1 761 281 A-aktier omvandlats till lika många B-aktier.

Antalet aktieägare uppgick per den 31 december 2012 till 62 061 (65 291). Av det totala antalet aktier innehades 24 (19) procent av utländska aktieägare. Av det totala antalet aktier ägdes vid årsskiftet cirka 88 (87) procent av juridiska personer och cirka 12 (13) procent av fysiska personer representerande 90 (91) procent respektive 10 (9) procent av antalet röster. Investor AB är den enskilt största ägaren. Investors ägande uppgick per den 31 december 2012 till 17 (17) procent av kapitalet och 30 (30) procent av rösterna. LE Lundberg-företagen är den till röstetalet näst största ägaren. LE Lundbergföretagens ägande uppgick per den 31 december 2012 till 7 (7) procent av kapitalet och 22 (22) procent av rösterna.

För ytterligare information om aktien och aktieägare se sidan 98.

Årsstämmen

Årsstämman ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång. Samtliga aktieägare som är införda i aktieboken på avstämningsdagen och till bolaget anmält deltagande i tid, har rätt att delta i stämman och rösta för sitt totala innehav av aktier. De aktieägare som inte själva kan närvara kan företrädas av ombud med fullmakt.

Årsstämman 2012 ägde rum i Jönköping den 28 mars. Vid stämman närvarade cirka 580 aktieägare, personligen eller genom ombud, dessa representerade cirka 71 procent av rösterna i bolaget och cirka 54 procent av aktiekapitalet. Vid stämman närvarade även styrelsen, medlemmar i koncernledningen och revisorn.

Beslut togs bland annat om följande;

- Fastställande av resultat- och balansräkningarna för 2011 samt om utdelning och ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören.
- Omval av Lars Westerberg, Börje Ekholm, Magdalena Gerger, Tom Johnstone, Ulla Litzén, Ulf Lundahl och Anders Moberg samt nyval av Katarina Martinson och Hans Linnarson. Lars Westerberg valdes till styrelsens ordförande.
- Arvode uppgående till 1 650 000 kr till styrelsens ordförande, 475 000 kr vardera till övriga stämмоvalda ledamöter som inte är anställda av bolaget. Arvode till ordföranden i revisionsutskottet motsvarande 175 000 kr samt 75 000 kr vardera till de två övriga ledamöterna. 100 000 kr till ordföranden i ersättningsutskottet och 50 000 kr vardera till de två övriga ledamöterna.
- Arvode till revisorn betalas efter godkänd räkning.
- Riktlinjer för ersättning till koncernledningen.
- Regler för valberedningens tillsättande och arbete.

- Bemyndigande för styrelsen att återköpa och överlåta egna aktier.
- Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemission mot apportegendom för att kunna möjliggöra förvärv med betalning av egna aktier.

För närmare information se Förvaltningsberättelsen sidan 32.

Årsstämmen 2013

Årsstämma 2013 kommer att hållas den 11 april 2013 kl 16.00 i Elmia Kongress och Konserthus i Jönköping.

För förslag till årsstämman 2013 se sidan 55.

Nomineringsprocessen Styrelsemedlemmar

Processen att nominera styrelseledamöter som föreslås till val vid årsstämman 2013 har skett i enlighet med den nomineringsprocess som fastställdes vid årsstämman 2012.

Husqvarna ska ha en valberedning som består av representanter för envar av de fyra till röstetalet största aktieägarna, vilka på förfrågan uttryckt önskan att delta i valberedningsarbetet, jämte styrelseordföranden. Ägarförhållandena per den 31 augusti 2012 har avgjort vilka som är de till röstetalet största ägarna. Namnen på de fyra ägarrepresentanterna ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Om kretsen av stora aktieägare förändras under nomineringsprocessen kan valberedningens sammansättning komma att ändras för att reflektera detta.

Valberedningens sammansättning meddelades på Husqvarnas webbplats och genom pressmeddelande den 4 oktober 2012. Valberedningen för 2013 har haft 4 möten. Valberedningen har bland annat utvärderat styrelsens arbete, kompetens, sammansättning och ledamöternas oberoende. Valberedningen har även beaktat andra kriterier, som till exempel ledamöternas olika bakgrund, erfarenheter och kraven på mångfald. Styrelseordföranden har presenterat resultatet av styrelsens egen utvärdering för valberedningen.

Valberedningen inför 2013 års årsstämma består av:

- Petra Hedengran (ordförande), utsedd av Investor AB
- Claes Boustedt, utsedd av LE Lundberg-företagen AB
- Ramsay Brufer, utsedd av Alecta
- Thomas Ehlin, utsedd av Nordea Fonder
- Lars Westerberg, ordförande i Husqvarnas styrelse.

STYRELSEN

Närvaro 2012

Name		Nationalitet	Oberoende ¹	Styrelse- möten	Revisions- utskott	Ersättnings- utskott	Beslutade arvoden, totalt i kr ²	Innehav, antal A-aktier ³	Innehav, antal B-aktier ³
Lars Westerberg	Styrelsordförande Ledamot i utskott	SE	Ja/Ja	10/10		4/4	1 700 000	0	270 000
Hans Linnarson ⁴		SE	Nej/Ja	8/8			–	3 229	62 605
Peggy Bruzelius ⁵	Ledamot i utskott	SE	Ja/Ja	1/2	1/1		–	N/A	N/A
Robert F. Connolly ⁵		US	Ja/Ja	1/2			–	N/A	N/A
Börje Ekholm	Ordförande i utskott	US/SE	Ja/Nej	10/10	6/6		650 000	54 200	44 000
Magdalena Gerger		SE	Ja/Ja	10/10			475 000	3 100	–
Tom Johnstone	Ordförande i utskott	UK	Ja/Nej	8/10		4/4	575 000	990	4 800
Ulla Litzén	Ledamot i utskott	SE	Ja/Ja	10/10	5/5		550 000	–	10 000
Ulf Lundahl	Ledamot i utskott	SE	Ja/Nej	10/10	6/6		550 000	1 125	3 750
Katarina Martinson ⁴		SE	Ja/Nej	7/8			475 000	113 478	378 737
Anders Moberg	Ledamot i utskott	SE	Ja/Ja	10/10		4/4	525 000	180	600
Johan Ihrman	Arbetstagarledamot	SE	–	10/10			–	–	–
Annika Ögren	Arbetstagarledamot	SE	–	10/10			–	–	–
Fredrik Lilliestielke ⁶	Arbetstagarledamot	SE	–	5/6			–	N/A	N/A
Lotta Widehäll ⁷	Arbetstagarledamot	SE	–	4/4			–	–	–
Carita Spångberg	Arbetstagarledamot	SE	–	10/10			–	–	–
Totalt				10	6	4	5 500 000	176 302	774 492

¹ Avser oberoende till bolaget och dess ledning respektive oberoende till större aktieägare i bolaget.² Styrelseledamöterna förutsätts engagera sig ekonomiskt i bolaget genom att inom en femårsperiod förvärva så många aktier i bolaget som motsvarar ungefär ett årsarvode.³ Avser den 31 december 2012 inklusive närstående.⁴ Invald vid årsstämman 2012.⁵ Avgick vid stämman 2012, styrelsearvode reovisades under 2011.⁶ Suppleant till och med den 31 juli 2012.⁷ Suppleant.

Valberedningens uppgifter är att arbeta fram förslag i följande frågor, vilka ska föreläggas årsstämman 2013 för beslut:

- förslag till stämмоordförande,
- förslag till styrelseledamöter,
- förslag till styrelseordförande,
- förslag till styrelsearvoden samt ersättning för utskottsarbete uppdelat på varje ledamot,
- förslag till revisorsarvode,
- förslag till regler och principer för inrättande av valberedning och dess arbete inför årsstämman 2014.

Valberedningens förslag, samt motiverat yttrande, offentliggörs senast i samband med kallelsen till årsstämman 2013.

Ledamöterna erhåller inte arvode eller ersättning för sitt arbete i valberedningen.

Styrelsen

Styrelsens sammansättning

Husqvarnas styrelse ska bestå av minst fem och högst tio ledamöter med högst tre suppleanter, som alla väljs av årsstämman för en period av ett år. Därtill utser arbets- tagarorganisationerna två representanter med två suppleanter.

Husqvarnas styrelse 2012 bestod av nio ledamöter valda av årsstämman vari inkluderas verkställande direktören tillika koncernchefen.

Styrelseledamöterna har en bred kompetens och erfarenhet från bland annat industriellt företagande, finansiellt kunnande, försäljning och marknadsföring av konsumentvaror samt bred kunskap om dagligvaruhandel och tillverkning.

Styrelsens oberoende

Styrelsen har bedömts uppfylla Koden för svensk bolagsstyrnings krav på oberoende. Styrelsens ledamöter är inte anställda i koncernen med undantag för VD och koncernchef Hans Linnarson.

Valberedningens bedömning om respektive föreslagen ledamot uppfyller kraven på oberoende meddelas i samband med att valberedningen lämnar sina förslag till årsstämman.

Se sidan 52-53 för en presentation av styrelseledamöterna och revisorer.

Arbetsordning och skriftliga instruktioner

Styrelsen har fastställt en arbetsordning för sitt arbete, vilken revideras en gång per år

eller vid behov. Arbetsordningen innehåller instruktioner som reglerar fördelningen av uppgifter mellan styrelsen och VD, detaljerade instruktioner till VD och andra bolagsfunktioner om vilka frågor som kräver styrelsens godkännande samt vilka ekonomiska rapporter och övrig information som ska lämnas till styrelsen.

Styrelsens arbete under 2012

År 2012 hade styrelsen nio ordinarie sammanträden och ett extra sammanträde. Fyra av styrelsemötena hölls i Stockholm, två i Huskvarna och fyra hölls per telefon.

Styrelsen behandlar regelbundet strategiska frågor som rör Husqvarnas verksamhet och allmänna inriktning, eventuella förvärv, alla investeringar överstigande 50 Mkr och förändringar i kreditvillkor för större kunder. Alla större investeringar följs upp minst en gång per år. Bokslutskommuniké och årsredovisning behandlas i början av året, liksom de ärenden som skall presenteras vid årsstämman. I slutet av året behandlas budgeten för det kommande året samt koncernens långsiktiga strategiska plan. Efter varje kvartal går kvartalsresultatet igenom och delårsrapporter godkänns för

publicering. De bägge utskottens arbete mellan mötena redovisas också vid varje ordinarie styrelsemöte. Aktuella rättstvister samt frågor om regelfterlevnad presenteras regelbundet, liksom koncernstrukturen och kapitalstrukturen.

Samtliga sammanträden följer en i förväg godkänd agendaplan, till vilken frågor läggs till efter behov. Dagordningen godkänns av styrelsens ordförande och skickas, tillsammans med dokumentation avseende varje punkt på dagordningen, till samtliga styrelseledamöter cirka en vecka före varje möte. Varje styrelsemöte inleds med att tidigare mötesprotokoll och öppna ärenden går igenom. Därefter redogör verkställande direktören för koncernens försäljning och resultat och aktuell affärssituation, inklusive viktiga omvärldsfaktorer som kan påverka koncernens resultat. Därefter presenterar koncernens ekonomi- och finanschef koncernens finansiella ställning i mer detalj, inklusive nödvändiga analyser. Koncernledningens medlemmar rapporterar om utestående frågor från tidigare styrelsemöten eller presenterar planer. Alla affärsområden presenterar uppdateringar av verksamheten enligt en årlig plan.

Utöver den information som ges i samband med styrelsemötena, skickar VD en månatlig rapport till styrelsens ledamöter och står i tät kontakt med styrelsens ordförande.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens ordförande ansvarar för utvärderingen av styrelsens arbete, inklusive bedömningen av enskilda styrelseledamöters prestationer. Detta görs på årsbasis enligt en etablerad process. Bedömningen fokuserar på sådana faktorer som tillgänglighet av och krav på specifik kompetens inom styrelsen, styrelsematerialets kvalitet och tid för inläsning av detsamma, styrelsens arbetsmiljö och effektivitet.

En oberoende utvärdering av styrelseordförandens arbete sker också, ledd av ordföranden i ersättningsutskottet. Utvärderingen avrapporteras till valberedningen och utgör grund för valberedningens förslag på styrelseledamöter och arvoden till styrelsen.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet bestod 2012 av styrelseledamöterna Börje Ekholm, Ulf Lundahl, Peggy Bruzelius (januari-mars) och Ulla

Litzén (april-december). Ekonomi- och finanschefen, cheffjuristen och chefen för internrevision, som även är sekreterare i revisionsutskottet samt koncernens revisorer deltar vid revisionsutskottets sammanträden.

Revisionsutskottet rapporterar efter varje möte till hela styrelsen. Samtliga utskottsmöten protokollförs och protokollen är tillgängliga för styrelsens ledamöter och revisorerna.

Minst tre möten ska hållas varje år. Revisionsutskottet sammanträdde sex gånger under 2012.

Revisor

Revisionsbolag, omvald vid årsstämman 2010 på fyra år, är PricewaterhouseCoopers AB (PwC) med auktoriserade revisorn Anders Lundin som huvudansvarig revisor.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet bestod 2012 av styrelseledamöterna Tom Johnstone, som också är utskottets ordförande, Anders Moberg och Lars Westerberg. Husqvarna-koncernens chef för koncernstab Personal & Organisation är sekreterare i utskottet.

FRÅGOR OCH ÄRENDEN 2012

Styrelsen

Februari

- Godkännande av bokslutsrapport för 2011 och pressmeddelande.
- Godkännande av Årsredovisning för 2011.
- Rapport från revisorerna.
- Rapport från valberedningen.
- Rapportering och uppdatering avseende affärsenheten Americas.
- Rapportering och uppdatering avseende affärsenheten Tillverkning & Logistik.
- Rapportering och uppdatering avseende produktkategorin handhållet.
- Kallelse till årsstämman, inklusive
 - Utdelningsförslag
 - Valberedningens förslag
 - Styrelsens förslag
 - Ersättningsutskottets utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare.
- Försäljning av fastigheter och tillgångar affärer.

Mars

- Rapportering och uppdatering avseende affärsenheten Americas.
- Rapportering och uppdatering avseende affärsenheten Tillverkning & Logistik.
- Rapportering och uppdatering avseende personal.
- Godkännande av investeringar i nya produkter och produktionsutrustning.

Mars (konstituerande möte)

- Bemyndigande att teckna bolagets firma.

- Antagande av styrelsens arbetsordning.
- Val av ledamöter till styrelsens utskott.
- Styrelsemöten under 2013.
- Bemyndigande att förvärva egna aktier.

April (per telefon)

- Godkännande av första kvartalets delårsrapport och pressmeddelande.
- Beslut om medium term note program (MTN program).

Maj

- Rapportering och uppdatering avseende affärsenheten Produktutveckling.
- Rapportering och uppdatering från affärsenheten Tillverkning & Logistik avseende koncernens tillverkningsenheter och deras kärnkompetens.
- Rapportering och uppdatering avseende affärsenheten Construction.
- Beslut om bildande av dotterbolag.
- Godkännande av uppdaterad företagpolicy.

Juli (per telefon)

- Godkännande av andra kvartalets delårsrapport och pressmeddelande.

September (2-dagars möte)

- Översyn av bolagets strategi.
- Beslut om försäljning av fastigheter i Polen och i Sverige.
- Förlängning av ett viktigare hyresavtal.
- Godkännande av försäljning av ett dotterbolag, inklusive tillgångar.
- Genomgång av koncernens program för personalutveckling.

Oktober (per telefon)

- Godkännande av tredje kvartalets delårsrapport och pressmeddelande.
- Beslut om förvärv av en verksamhet, inklusive tillgångar.
- Förlängning av ett hyresavtal för ett större lager.

November (extra sammanträde)

- Godkännande att ett förslag om personalminskning, under förutsättning av erforderliga MBL-förhandlingar, godkännanden etc.
- Godkännande av placering av en 5 årig företagsobligation om 1,5 miljarder kronor.
- Beslut om viss ändring av bolagsstrukturen.
- Godkännande av investeringar i nya produkter och produktionsutrustning.

December

- Budget för räkenskapsåret 2013.
- Strategiuppdatering.
- Utvärdering av den verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen.
- Godkännande av investeringar i produktionsutrustning.
- Godkännande av kreditlimitar för kunder.
- Godkännande av IT-investeringar.
- Beslut om viss ändring av bolagsstrukturen.
- Styrelseutvärdering.
- Godkännande av kriterier och mål för 2013 kort-siktiga incitamentsprogram.
- Årlig uppföljningen av större investeringar.

Årsredovisningen för 2012 godkändes vid styrelsemötet den 4 mars 2013.

Minst två möten ska hållas varje år. Ersättningsutskottet sammanträdde fyra gånger under 2012.

Ersättningsutskottet rapporterar efter varje möte till hela styrelsen. Samtliga utskottsmöten protokollförs och protokollen är tillgängliga för styrelsens ledamöter och för revisorerna.

Koncernledning och struktur

Organisationen omfattar fem affärsenheter och fyra koncernstabber. Dessutom rapporterar enheten för varumärken och global marknadsföring direkt till VD och koncernchefen.

VD och koncernledning

Koncernledningen består av VD och koncernchef, de fem cheferna för affärsenheterna och de fyra stabscheferna.

VD och koncernchef utses av styrelsen och är ansvarig för den löpande verksamheten i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Det innebär bland annat ansvar för ekonomisk rapportering, framtagande av informations- och beslutsunderlag samt att förpliktelser, avtal eller andra juridiska handlingar inte står i strid med

svenska eller utländska lagar och författningar, däribland konkurrensrättsliga regler. VD ska också övervaka att målsättningar, policies och strategiska planer följs och vid behov uppdateras. VD utser övriga medlemmar i koncernledningen.

Cheferna för affärsenheterna har ansvar för intäkter, kostnader och kapitalanvändning inom sina respektive verksamheter. Den övergripande ledningen av affärsenheterna utövas genom de operativa genomgångar som hålls varje kvartal. Förutom VD, som leder mötena, deltar ledningen för respektive affärsenhet tillsammans med övriga relevanta representanter från affärsenheten.

Koncernstaberna ansvarar för samordningen av koncernövergripande frågor och utformningen av policies och riktlinjer samt att stödja affärsenheterna vid tillämpningen av dessa. I stabernas uppgifter ingår konsolidering och rapportering av finansiella resultat, finansiering, juridiska frågor, riskhantering, frågor om försäkringar, hälsa och säkerhet, miljö- och hållbarhetsfrågor, personalfrågor, inköp, internkommunikation och extern kommunikation med press och media samt kapitalmarknaden.

Koncernledningen har möten varje månad för att gå igenom föregående månads resultat, uppdatera prognoser och planer samt diskutera strategiska frågor. Därutöver hålls telefonmöten varje vecka.

Interna styrelser

Till stöd för VD och koncernledningen har Husqvarna inrättat interna styrelser inom följande områden:

Global Purchasing Council (GPC) är ett beslutsfattande forum som samordnar koncernens inköp, globalt och över affärsenheterna. GPC säkerställer transparens i inköpsprocessen och att samma arbetssätt och inköpsverktyg, kontrakt och processer används i hela organisationen.

Group Staff Council, består av de fyra stabscheferna som träffas vid behov och beslutar om främst administrativa, policy- och personalfrågor samt pensioner.

Finance Board, är en intern styrelse som säkerställer att den av styrelsen antagna finanspolicyn kommuniceras och efterlevs i koncernen. Policyn innehåller bland annat riktlinjer för hur koncernens finansiella verksamhet ska organiseras och drivas, vilken finansiell riskexponering och vilka

FRÅGOR OCH ÄRENDEN 2012

Ersättningsutskott

Februari

- Slutligt godkännande av kortsiktigt incitamentsprogram (Short term incentive, STI) 2012 Plus avseende nivå och mål.
- Presentation av marknadsjämförelse om ersättning till arbetstagarledamot i styrelsen.
- STI 2011 resultat och utbetalning.
- Långsiktigt incitamentsprogram (LTI), LTI 2009 resultat.
- Justering av ersättning till koncernledningsmedlem.
- Översikt pensionsvillkor för koncernledningen – marknadsjämförelse av pensionsgrundande inkomst.

- Summering av ersättning till koncernledningen 2011 och estimering för 2012.
- Principer för ersättning till koncernledningen.
- Ersättningsutskottets utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare.
- Anställningsavtal och pensionsgrundande lön för VD och koncernchef.
- Struktur för rörlig ersättning.

Maj

- Marknadsjämförelse av pension för ledande befattningshavare – pensionsgrundande inkomst.
- Statusuppdatering avseende STI och LTI programmen.
- Struktur för rörlig ersättning.

September

- Statusuppdatering avseende STI och LTI programmen.
- Struktur för rörlig ersättning.
- Ändring av pensionsvillkor för nya koncernledningsmedlemmar i Sverige – rörlig ersättning inkluderas inte i den pensionsgrundande lönen.
- VD:s bostadsförmån.

December

- Statusuppdatering avseende STI och LTI programmen.
- Koncernledningens ersättning 2013.
- Rörlig ersättning 2013 – förslag STI och LTI.
- Ersättning till nya koncernledningsmedlemmar.

Revisionsutskott

Februari

- Externrevisorernas avrapportering av årsbokslutsrevisionen.
- Utkast till årsredovisning och bokslutskommuniké för 2011.
- Uppdatering av internrevisioner.
- Internrevisionsplan 2012.

April

- Utkast till delårsrapport januari–mars 2012.
- Externrevisionsplan 2012.

Maj

- Internrevision, vision och plan.
- Externrevision USA.

Juli

- Utkast till halvårsrapport januari–juni 2012.

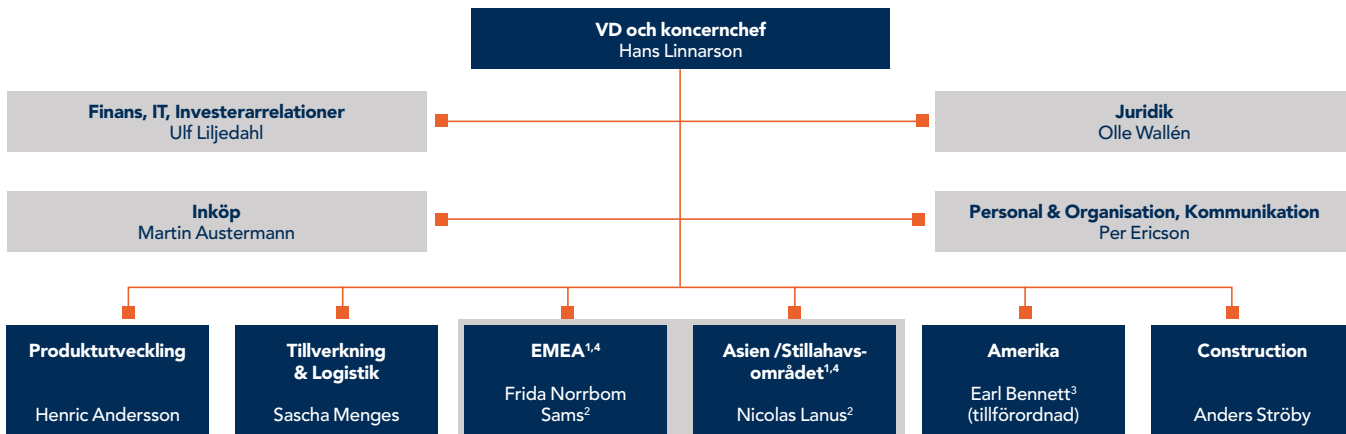
Oktober

- Utkast till delårsrapport januari–september 2012.
- Uppdatering av internrevision.
- Projekt intern kontroll över finansiell rapportering.

November

- Revisorernas avrapportering av hard-close. granskningen per 30 september 2012.
- Uppdatering av internrevision.
- Uppdatering av enterprise risk management.

ORGANISATION



För mer information om koncernledningen, se sidan 54.

¹ Från och med 1 januari, 2013 delades det tidigare affärsområdet Försäljning och service Europa & Asien/Stillahavsområdet i EMEA (Europa, Mellanöstern, Afrika) och Asien/Stillahavsområdet.

² Till och med 31 december, 2012, Hans Linnarson.

³ Till och med 23 januari, 2013, Michael Jones.

⁴ Rapporteras som Europa & Asien/Stillahavsområdet i den externa rapporteringen.

risknivåer som gäller samt hur de rapporteras. I Finance Board ingår VD, chefen för koncernstab Finans samt chefen för Treasury.

Sustainability Council är ett internt beslutsfattande organ som består av koncernledningen och sammanträder varje kvartal. Representanter från kommunikations- och miljöavdelningarna samt hälsa och säkerhet presenterar förslag och lämnar rapporter om hållbarhetsutvecklingen i koncernen. Organet har upprättats för att eftersträva att Husqvarnas verksamhet bedrivs på ett ansvarsfullt sätt i syfte att uppnå en ekonomisk, socialt och ekologiskt hållbar utveckling. Organets ansvar omfattar koncernens samtliga aktiviteter och processer och avser att skapa ett långsiktigt värde för aktieägare, anställda och övriga intressenter som påverkar eller påverkas av koncernens verksamhet.

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

Följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Husqvarnakoncernen fastställdes vid årsstämman 2012.

Riktlinjer

De övergripande principerna för ersättning till koncernledningen ska utgå från befattningen, den individuella prestationen, koncernens resultat och att ersättningen ska vara konkurrenskraftig i anställningslandet. Den sammanlagda ersättningen till koncernledningen ska bestå av fast lön, rörlig lön i form av kortsiktigt incitament baserat på årliga prestationsmål, långsiktiga incitament, pension och andra förmåner.

Till detta kommer villkor vid uppsägning och avgångsvederlag.

Husqvarna ska sträva efter att erbjuda en konkurrenskraftig sammanlagd ersättningsnivå med tyngdpunkt på "betalning efter prestation". Detta innebär att den rörliga ersättningen kan utgöra en betydande andel av den totala ersättningen.

Fast lön

Fast lön ska utgöra grunden för den totala ersättningen. Lönen ska vara relaterad till den relevanta marknaden och avspeglar omfattningen av det ansvar som befattningen innebär. Lönen ska ses över årligen för att säkerställa fortsatt konkurrenskraft och för att belöna prestation.

Rörlig lön (Short Term Incentive "STI")

Medlemmar av koncernledningen ska utöver den fasta lönen vara berättigad till STI. STI ska baseras på det finansiella resultatet för koncernen och/eller för den affärsenhet som medlemmen av koncernledningen ansvarar för. Dessutom kan prestationsindikatorer användas för att sätta fokus på frågor av speciellt intresse för bolaget.

Klart definierade mål för "target-" och "stretch"-nivåer för prestation ska anges i början av varje år och avspeglar av styrelsen godkända planer.

STI ska vara beroende av position och får uppgå till maximalt 50 procent av lönen vid uppnående av målnivån "target" och 100 procent av lönen vid uppnående av "stretch"-nivå, vilket också utgör maximal STI.

I USA är normalt STI-andelen högre och

får då uppgå till maximalt 100 procent vid uppnående av "target"-nivå och maximalt 150 procent av lönen vid uppnående av "stretch"-nivå.

Styrelsen beslutar om de maximala nivåerna om 50/100/150 procent ska utnyttjas eller om en lägre nivå ska användas.

Långsiktiga incitament

Styrelsen kommer att på årlig basis utvärdera huruvida ett långsiktigt incitamentsprogram (t.ex. aktie- eller aktieprisbaserat) ska föreslås årsstämman eller inte.

Pension och försäkringar

Pensions- och sjukförmåner ska utformas så att de återspeglar regler och praxis i anställningslandet och så att värdet av förmånerna ligger i nivå med landets normer. Om möjligt ska pensionsplaner vara avgiftsbestämda i enlighet med av koncernen fastställd pensionspolicy.

Andra förmåner

Andra förmåner kan tillhandahållas i enlighet med den praxis som gäller i det land i vilket medlemmen i koncernledningen är anställd. Dessa förmåner ska inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Uppsägning och avgångsvederlag

Medlemmar av koncernledningen ska erbjudas uppsägningstider och avgångsvederlag motsvarande praxis i det land i vilket medlemmen är anställd. Koncernledningen ska ha konkurrensförbud under uppsägningstiden. Mot bakgrund av omständigheterna i det enskilda fallet

kan ett konkurrensförbud, mot att fortsatt ersättning utges, tillämpas även efter uppsägningstidens utgång. Ett sådant konkurrensförbud ska högst gälla för 24 månader efter uppsägningstidens utgång.

Tidigare beslutade men ej förfallna ersättningar

De huvudsakliga villkoren för ersättning till koncernledningen i de nuvarande anställningsavtalen framgår av not 27 i årsredovisningen för 2012 med hänvisningar.

Bemyndigande för styrelsen att frångå riktlinjerna

Om särskilda skäl föreligger ska styrelsen kunna frångå dessa riktlinjer. I händelse av en sådan avvikelse ska nästa årsstämma informeras om skälen för detta.
För mer information om ersättningar, se not 27 sidan 88.

Medlemmarna i koncernledningen omfattas av koncernens långsiktiga incitamentsprogram för åren 2010 och 2011.
För mer information om dessa program, se not 23 sidan 82.

Ersättning till styrelsen 2012

Ersättningen till styrelsens ledamöter, valda av årsstämman, beslutas av årsstämman efter förslag från valberedningen. Årsstämman 2012 beslutade om ett sammanlagt arvode om 5 500 000 kr.

Styrelsearvoden beslutades av årsstämman 2012 enligt tabellen nedan. Det har inte betalats några konsultarvoden till styrelseledamöter. Ledamöter som är anställda i koncernen erhåller inte styrelsearvode.

Se vidare not 27 på sidan 88 för mer information om ersättning till styrelsen.

Arvoden till revisorer

Arvode till bolagets revisorer utgår enligt godkänd räkning.
Se not 28 sidan 89.

Extern information

Husqvarna ger marknaden löpande information om koncernens utveckling och finansiella ställning.

Husqvarnas styrelse har antagit en informationspolicy i enlighet med de krav som ställs i NASDAQ OMX Stockholms

Regelverk för emittenter avseende informationspolicy. Policyn gäller för styrelsen och koncernledningen och omfattar både skriftliga och muntliga uttalanden.

Finansiell information lämnas regelbundet i form av:

- Delårsrapporter, som publiceras som pressmeddelanden;
- Husqvarnas årsredovisning;
- Pressmeddelanden om nyheter och viktiga händelser;
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som delårs- och helårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information;
- Presentationer för finansanalytiker och investerare i samband med kapitalmarknadsdagar och road shows etc.

Samtliga rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras samtidigt på koncernens webbplats, www.husqvarnagroup.com

Arovoden till styrelsen 2011–2012

Kr	2012	2011
Totalt beslutade arvoden	5 500 000	5 975 000
Styrelseordförande	1 650 000	1 650 000
Styrelseledamot	475 000	475 000
Ordförande revisionsutskott	175 000	175 000
Ledamot revisionsutskott	75 000	75 000
Ordförande ersättningsutskott	100 000	100 000
Ledamot ersättningsutskott	50 000	50 000

¹⁾ Avser arvoden intill årsstämman 2013 respektive 2012.

Ersättningar till koncernledningen 2011–2012

Tkr	Fast lön	Rörlig lön	Pensionskostnader	Långsiktiga incitament	Övriga förmåner	Totalt 2012	Totalt 2011
VD och koncernchef	6 140	170	3 780	–389	235	9 936	5 167
VD och koncernchef, tidigare							22 461
Koncernledning, övriga	21 913	1 072	8 092	–2 148	546	29 475	51 113
Totalt	28 053	1 242	11 872	–2 537	781	39 411	78 741

För mer information om ersättningar till koncernledningen, se not 27 på sidan 88.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Husqvarnas process för intern kontroll är utformad för att hantera och minimera risken för felaktigheter i den finansiella rapporteringen.

För att beskriva och utvärdera koncernens arbete med den interna kontrollen tillämpas det ramverk som tagits fram av the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Ramverket består av fem komponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Nedan lämnas en beskrivning över hur den interna kontrollen är organiserad. Beskrivningen är avgränsad till den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Grunden för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av den övergripande kontrollmiljön. I kontrollmiljön ingår att organisationsstruktur, beslutsvägar och befogenheter är klart definierade och förmedlade i form av interna styrdokument som policies, riktlinjer, manualer och koder. I kontrollmiljön ingår även lagar och externa regelverk.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Ett effektivt styrelsearbete är därmed grunden för en god intern kontroll. Husqvarnas styrelse har en etablerad arbetsordning och tydliga instruktioner för sitt arbete, vilket även omfattar arbetet i styrelsens revisions- och ersättningsutskott.

Revisionsutskottet har till främsta uppgift att stödja styrelsens övervakning av redovisnings- och rapporteringsprocesserna samt att säkerställa kvalitén i dessa rapporter och processer. Revisionsutskottets arbete under året beskrivs närmare på sidan 47.

Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med riskhantering och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till verkställande direktören. Chefer på olika nivåer i företaget har i sin tur detta ansvar inom sina respektive områden. Dessutom har Husqvarnakoncernens en internrevisionsfunktion som rapporterar funktionellt direkt till styrelsen genom revisionsutskottet och administrativt till koncernens ekonomiska och finansdirektör.

Ansvar och befogenheter definieras bland annat i VD-instruktioner, instruktioner för attesträtt, manualer, andra policies, rutiner och koder. Styrelsen fastställer kon-

cernens viktigare policies beträffande kommunikation, kundkrediter, finansiering och risk management, samt uppförandekod.

Koncernledningen fastställer övriga policies och instruktioner och ansvariga koncernstaberna utfärdar riktlinjer samt övervakar tillämpningen av samtliga policies och instruktioner.

Koncernens redovisnings- och rapporteringsregler är fastlagda i en redovisningsmanual som är tillgänglig för all ekonomipersonal. Dessa interna styrande dokument granskas och uppdateras regelbundet vid ändringar av till exempel lagstiftning, redovisningsstandarder eller noteringskrav.

Riskbedömning

Balans- och resultaträkningsposter som grundas på bedömningar, eller genereras av komplexa processer, är relativt sett mer utsatta för risker för fel än andra poster. Väsentliga sådana poster är exempelvis goodwill och andra immateriella rättigheter, avsättningar i försäkringsbolag och pensionsavsättningar. Koncernens ekonomifunktion har under året genomfört en riskanalys avseende koncernens balans- och resultaträkningsposter utifrån kvalitativa och kvantitativa risker. Syftet med riskanalysen är att kunna säkerställa att den interna kontrollen är tillfredsställande avseende koncernens väsentligaste riskområden.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteterna syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser i den finansiella rapporteringen. Husqvarna har definierat standarder för internkontroll, det vill säga krav på vilka kontrollaktiviteter som måste ingå i varje affärsprocess, för att säkerställa och upprätthålla en enhetlig nivå av intern kontroll över den finansiella rapporteringen inom koncernen. Kontrollaktiviteterna är inbyggda i Husqvarnas processer för redovisning och finansiell rapportering och inkluderar bland annat attest- och godkännanderutiner, bank- och kontoavstämningar, resultatanalys, uppdelning av administrativa, kontrollerande respektive utförande funktioner, så kallad Segregation of Duties, automatiska kontroller inbyggda i IT-system samt kontroller i den underliggande IT-miljön.

Husqvarna har följande huvudsakliga interna kontrollprocesser avseende den finansiella rapporteringen:

Controlling

Varje operativ enhet har en controller som bland annat ansvarar för att enhetens internkontrollrutiner uppfyller koncernens standarder samt att de riktlinjer och principer som finns i Husqvarnas redovisningsmanual följs. Controllern ansvarar också för att rapporteringen av finansiell information är korrekt, fullständig och levereras i tid. Det finns även controllers på affärsenhetsnivå och på koncernnivå med motsvarande ansvar.

Landansvariga

Husqvarnakoncernen har utnämnt en landansvarig, så kallad Country Officer, i varje land där koncernen har dotterbolag. Den landansvariges uppgift är bland annat att säkerställa att koncernens ägarintressen tillvaratas att identifiera och rapportera risker på bland annat skatte- och lagstiftningsområdena.

Letter of representation

Husqvarna har en rutin för bekräftelse av årsbokslutet, där varje bolagsansvarig och controller för respektive rapporteringsenhet undertecknar ett intyg, ett så kallat Letter of representation, som bland annat bekräftar att det finansiella rapportpaketet ger en sann och rättvisande bild av enhetens finansiella ställning och att det är upprättat i enlighet med koncernens redovisningsregler.

Koncernledningsmöten

Vid månatliga koncernledningsmöten sker genomgång av koncernens och operativa enheters månadsresultat, uppdaterade prognoser, planer och strategifrågor.

Självutvärdering

Ärligen utför varje rapporterande operativ enhet en självutvärdering, så kallad Control Self Assessment, avseende status för deras ansvarsområde där intern kontroll ingår. Självutvärderingen undertecknas av controllern. Utvärderingen baseras på ett omfattande frågeformulär för att mäta i vilken utsträckning definierade krav uppfylls. Enheten bedömer själv i vilken mån den uppfyller kraven. Svaren sammanställs på koncernnivå för utvärdering av kontrollrutinerna och presenteras för revisionsutskottet.

Rutiner vid förvärv

Husqvarna har riktlinjer och rutiner för att säkerställa att förvärv av verksamheter är noggrant analyserade när det gäller finansiella, operationella och miljömässiga konsekvenser av förvärvet.

Genomförda förvärv utvärderas regelbundet 12 respektive 24 månader efter förvärvet. Utvärderingen avrapporteras till revisionsutskottet och styrelsen.

Information och kommunikation

Husqvarna har informations- och kommunikationssystem på plats för att ge förutsättningar för en korrekt och fullständig finansiell rapportering. Redovisningsmanual och övriga instruktioner för rapportering uppdateras vid behov och omprövas varje kvartal. Tillsammans med andra policies relevanta för intern kontroll avseende finansiell rapportering, såsom investeringsrutin och kreditpolicy, finns dessa dokument tillgängliga för samtliga berörda anställda på det koncerngemensamma intranätet. Förändringar i redovisningsrutiner kommuniceras och förklaras i kvartalsvisa nyhetsbrev från koncernredovisningsfunktionen.

Rapportering av misstänkta överträdelser

Husqvarna har en global telefonservice för hela koncernen med möjlighet att ta emot samtal på flera olika språk. Anställda kan

anonymt ringa in till en oberoende part och rapportera ageranden eller handlingar som innebär överträdelse eller misstanke om överträdelse av lagar och riktlinjer mm. Alla samtal loggas och en sammanfattning av de samtal och de åtgärder som vidtagits kommuniceras med jämna mellanrum till styrelsen.

Uppföljning

Husqvarna använder ett omfattande finansiellt rapporteringssystem för sin verksamhetsuppföljning vilket medger upptäckt av möjliga avvikelser i den finansiella rapporteringen på ett tidigt stadium.

Husqvarna tillämpar IFRS, som definieras i redovisningsmanualen (Husqvarna Accounting Manual). Manualen omfattar redovisnings- och värderingsregler, som måste följas av samtliga bolag inom koncernen, samt rapporteringsinstruktioner. Manualen granskas och uppdateras kvartalsvis. Tillämpandet av redovisningsmanualen övervakas kontinuerligt på koncern- och affärsenhetsnivå.

Finansiell rapportering

Detaljerad finansiell data rapporteras månadsvis från ungefär 140 rapporteringsenheter. Rapporteringen sker i enlighet med standardiserade rapporteringsrutiner som finns dokumenterade i Husqvarnas

redovisningsmanual. Rapporteringen utgör grunden för koncernens konsoliderade finansiella rapportering. Konsolidering görs utifrån ett legalt och operativt perspektiv, vilket resulterar i kvartalsvisa legala rapporter, dvs fullständiga resultat- och balansräkningar för varje bolag samt konsoliderat för koncernen, och månatliga operativa rapporter. All konsolidering sker centralt. All finansiell rapportering lagras i en central databas varifrån data hämtas för analys och uppföljning på koncern-, affärsområdes- och affärsenhetsnivå. Delårsrapporterna publiceras på koncernens webbplats, www.husqvarnagroup.com

Internrevision

Koncernens funktion för intern revision arbetar med att stödja utvecklingen och förbättringen av den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Internrevisionen arbetar i enlighet med den av styrelsen årligen antagna revisionsplanen och genomför oberoende och objektiva granskningar i syfte att utvärdera och öka effektiviteten i den interna kontrollen, inklusive intern kontroll över finansiell rapportering. Resultatet av revisionerna rapporteras löpande till revisionsutskottet och till chafen för koncernstab Finans.

Kontrollaktiviteter avseende den finansiella informationen inom Husqvarnakoncernen

Kontrollfunktion	Nivå inom koncernen	Kontrollmoment	Periodicitet	Ansvar för uppföljning
Controller	Koncernnivå	■ Efterlevnad av interna kontrollrutiner enligt Husqvarnas redovisningsmanual.	Löpande	Landansvarig, Internrevision, Koncernredovisningsavdelning
		■ Kontroll av konsoliderade resultat- och balansräkningar.	Månatligen	Koncernledning Revisionsutskott
	Affärsenhetsnivåer	■ Analys och uppföljning av rapporterade resultat.	Månatligen	Koncernledning
		■ Budget- och prognossammanställningar.	Månatligen	Koncernledning
	Operativa enheter	■ Självutvärdering.	Årligen	Internrevision
		■ Upprättande av attestinstruktioner.	Löpande	Internrevision, Koncernstab Juridik
		■ Säkerställande av att finansiell information är korrekt, fullständig och levereras i tid.	Månatligen	Koncernredovisningsavdelning, Internrevision
Internrevision	Koncernnivå	■ Upprättande av riskanalys, finansiell rapportering.	Årligen	Revisionsutskott
		■ Inhämtning av Letter of representation från samtliga enheter.	Årligen	Revisionsutskott
Landansvarig	Samtliga dotterbolag i aktuellt land	■ Säkerställande av att ägarintressen tillvaratas.	Löpande	Koncernens CFO
		■ Identifiera och rapportera risker på bland annat skatte- och lagstiftningsområdet.	Löpande	Koncernens skatteansvarig, Koncernstab Juridik
Koncernledning	Koncernnivå	■ Genomgång av månadsresultat, uppdaterade prognoser, planer och strategifrågor.	Löpande	Styrelse, Revisionsutskott
		■ Utformning av policies och riktlinjer.	Löpande	Styrelse, Revisionsutskott
Revisionsutskott	Koncernnivå	■ Utvärdering av genomförda förvärv.	12 och 24 månader efter förvärv	

Styrelse och revisorer



1

1. Lars Westerberg

Styrelseordförande

Född 1948. Civilingenjör, KTH, Stockholm, Civilekonom, Stockholms Universitet. Invald 2006. Ledamot i ersättningsutskottet.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i AB Volvo, Meda AB, Sandvik AB, SSAB och Stena AB.

Tidigare befattningar: VD och koncernchef samt styrelseledamot Autoliv Inc. 1999–2011. VD och koncernchef Gränges AB 1994–1999. VD och koncernchef Esab AB 1991–1994.

Antal aktier i Husqvarna: 270 000 B-aktier.



2

2. Hans Linnarson

Styrelseledamot

Född 1952. Fil kand., Lunds Universitet, Elektronikingenjör, Teknikum, Växjö. Invald 2012. VD och koncernchef i Husqvarna AB.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i NIBE Industrier AB.

Tidigare befattningar: Chef för Europa & Asien/Stil-lahavsområdet 2006–2013. Chef för utomhusprodukter Övriga världen inom Electrolux 2004–2006. Chefsbefattningar inom produktutveckling, marknadsföring och tillverkning inom Electrolux Vitvaror Europa 1996–2003.

Antal aktier i Husqvarna: 3 229 A-aktier, 62 605 B-aktier.



3

4. Magdalena Gerger

Styrelseledamot

Född 1964. Civilekonom och MBA, Handelshögskolan i Stockholm. Invald 2010. VD i Systembolaget AB.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i IQ, dotterbolag till Systembolaget AB. Styrelseledamot i IFN (Institutet för Näringslivsforskning). Ledamot i IVA, (Företagande och ledarskap).

Tidigare befattningar: Senior Vice President och ansvarig för Marknad och Innovation i Norden i Arla Foods 2005–2009. Managementkonsult, Futoria AB, 2004. Divisionschef (i Storbritannien och Irland) i Nestlé UK Ltd, 2000–2003, ICI Paints 1998–2000 och i Procter & Gamble 1996–1997.

Antal aktier i Husqvarna: 3 100 A-aktier.



4

5. Tom Johnstone

Styrelseledamot

Född 1955. M.A., University of Glasgow, Skottland. Hon. Doc. in B.A., University of South Carolina, USA. Hon. Doc. in Science, Cranfield University, U.K. Invald 2006. Ordförande i ersättningsutskottet. VD och koncernchef samt styrelseledamot i AB SKF.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Investor AB.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom AB SKF sedan 1987. Vice VD i AB SKF 1999–2003. VD i Automotive Division 1995–2003.

Antal aktier i Husqvarna: 990 A-aktier, 4 800 B-aktier.



5

3. Börje Ekholm

Styrelseledamot

Född 1963. MBA, INSEAD, Frankrike och Civilingenjör, KTH, Stockholm. Invald 2006. Ordförande i revisionsutskottet. VD och koncernchef samt styrelseledamot i Investor AB.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i KTH och i NASDAQ OMX. Styrelseledamot i AB Chalmersinvest, EQT Partners AB och Telefonaktiebolaget LM Ericsson.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Investor sedan 1995. VD Investor Growth Capital Inc. 1998–2005. Ansvarig för Nya Investeringar 1999 och Vice VD i Investor AB 1997.

Antal aktier i Husqvarna: 54 200 A-aktier, 44 000 B-aktier.



6

6. Ulla Litzén

Styrelseledamot

Född 1956. Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm och MBA, Massachusetts Institute of Technology, USA. Invald 2010. Ledamot i revisionsutskottet.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Atlas Copco AB, AB SKF, Boliden AB, Alfa Laval AB och NCC AB.

Tidigare befattningar: VD för W Capital Management AB, 2001–2005. Direktör och medlem av ledningsgruppen Investor AB, 1996–2001. Ansvarig för Core Holdings, 1999–2000. VD för Investor Scandinavia AB, 1996–1998.

Antal aktier i Husqvarna: 10 000 B-aktier.



7

7. Ulf Lundahl

Styrelseledamot

Född 1952. Jur. kand och civilekonom, Lunds Universitet. Invald 2008. Ledamot i revisionsutskottet. Vice VD och stf VD i L E Lundbergföretagen AB.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Fidelio Capital och vice ordförande i Brandkontoret. Styrelseledamot i Holmen AB, Indutrade AB och Handelsbanken Regionbanken, Stockholm.

Tidigare befattningar: Senior adviser i L E Lundbergföretagen AB 2003–2004, VD i Danske Securities 2001–2003, VD i Östgöta Enskilda Bank/Danske Bank Sverige 1992–2001.

Antal aktier i Husqvarna: 1 125 A-aktier, 3 750 B-aktier.

8. Katarina Martinson

Styrelseledamot

Född 1981. Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Invald 2012. Arbetar med Kapitalförvaltning för familjen Lundberg.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Bellbox AB och Djursjukhusgruppen AB. Styrelseledamot i L E Lundbergföretagen AB, Fastighets AB LE Lundberg, Karlsson & Wingsjö, Lundbergs Kapitalförvaltning och Fidelio Capital AB.

Tidigare befattningar: Analytiker, Handelsbanken Capital Markets 2008, Vice President vid Strategas Research Partners LLC, New York, USA 2006–2008, analys av investeringsstrategier på ISI, International Strategy & Investment Group, New York, 2005–2006.

Antal aktier i Husqvarna: 113 478 A-aktier, 378 737 B-aktier.

9. Anders Moberg

Styrelseledamot

Född 1950. Invald 2006. Ledamot i ersättningsutskottet.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Clas Ohlson AB, Biva A/S och OBH Nordica AB. Styrelseledamot i Ahlstrom Corporation, Amor GmbH, Byggmax AB, DFDS A/S, Hema BV, ITAB AB, Rezidor AB och ZetaDisplay AB.

Tidigare befattningar: Koncernchef i Majid Al Futtaim Group 2007–2008. VD och koncernchef i Royal Ahold 2002–2007. Divisionschef i Home Depot 1999–2002. VD och koncernchef i IKEA-koncernen 1986–1999.

Antal aktier i Husqvarna: 180 A-aktier, 600 B-aktier



9

Innehav i Husqvarna per den 31 december 2012.

ARBETSTAGARREPRESENTANTER



10

10. Johan Ihrman

Ordinarie arbetstagarledamot
Född 1963. PTK-representant
Antal aktier i Husqvarna: 0 aktier



11

11. Annika Ögren

Ordinarie arbetstagarledamot
Född 1965. LO-representant.
Antal aktier i Husqvarna: 0 aktier



12

12. Carita Spångberg

Arbetstagsarvolynt
Född 1968. LO-representant
Antal aktier i Husqvarna: 0 aktier



13

13. Lotta Widehäll

Arbetstagsarvolynt
Född 1976. PTK-representant
Antal aktier i Husqvarna: 0 aktier

REVISOR

PricewaterhouseCoopers AB
är valda till bolagets revisorer
för en fyraårsperiod fram till
årsstämman 2014.

Anders Lundin

PricewaterhouseCoopers AB
Anders Lundin, född 1956.
Auktoriserad revisor. Huvud-
ansvarig.

Övriga revisionsuppdrag:
AarhusKarlshamn, Electrolux,
Melker Schörling, SCA och
TeliaSonera.

Antal aktier i Husqvarna:
0 aktier.

Koncernledning



1. Hans Linnarson

VD och koncernchef

Född 1952. Fil kand., Lunds Universitet, Elektronikingenjör, Teknikum, Växjö. Anställd 1994. Medlem i koncernledningen sedan 2006.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i NIBE Industrier AB.

Tidigare befattningar: Chef för Europa & Asien/Stillahavsområdet 2006–2013. Chef för utomhusprodukter Övriga världen inom Electrolux 2004–2006. Chefsbefattningar inom produktutveckling, marknadsföring och tillverkning inom Electrolux Vitvaror Europa 1996–2003.

Antal aktier i Husqvarna: 3 229 A-aktier, 62 605 B-aktier.

2. Henric Andersson

Executive Vice President, Chef för Produktutveckling

Född 1973. Civilingenjör Industriell Ekonomi, Tekniska Högskolan vid Linköpings universitet. Anställd 1997. Medlem i koncernledningen sedan 2012.

Tidigare befattningar: Chef för Construction Equipment, Husqvarna 2008–2011. Chef för Commercial Lawn & Garden och Husqvarna Turf Care 2004–2008. Chef för Riders & Robotic Mowers, Husqvarna 2002–2004. Ett flertal



ledande befattningar inom produkt- och affärsutveckling, Husqvarna AB 1997–2001.

Antal aktier i Husqvarna: 16 008 B-aktier.

3. Martin Austermann

Senior Vice President, Chef för Inköp

Född 1957. Dipl. Ing., RWTH University of Aachen, Tyskland. Anställd 2008. Medlem i koncernledningen sedan 2011.

Tidigare befattningar: Inköpschef, Husqvarna 2008–2011. Vice President Group Purchasing, Grammer AG 2002–2008. Vice President Supply Chain Management, Metabo AG 1996–2002.

Antal aktier i Husqvarna: 4 479 B-aktier.

4. Earl Bennett

Executive Vice President, Tillförordnad Chef för Amerika

Född 1950. J.D., Rutgers University School of Law, B.A., Harvard College, USA. Anställd 2009. Medlem i koncernledningen sedan 2013.

Övriga uppdrag: Vice President och chefjurist för Amerika
Tidigare befattningar: General Counsel, Senior Vice President and Secretary, Formica Corporation, 2001–2008.

Antal aktier i Husqvarna: N/A



5. Per Ericson

Senior Vice President, Chef för koncernstab Personal & Organisation samt koncernstab Kommunikation

Född 1963. Skogstekniker, U.C. Forestry Studies. Studier i Change Management in Organisations and Social Systems. Anställd och medlem i koncernledningen sedan 2011.

Tidigare befattningar: Personaldirektör på Haldex 2006–2011. Ett flertal ledande befattningar inom Stora Enso 1987–2006, senast som personaldirektör.

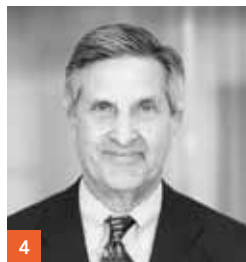
Antal aktier i Husqvarna: 3 000 B-aktier.

6. Nicolas Lanus

Executive Vice President, Chef för Asien/Stillahavsområdet

Född 1973. B.Sc. Business Administration, UADE University, Argentina, Executive Program, London Business School, I.K. Anställd 1999. Medlem i koncernledningen sedan 2013.

Tidigare befattningar: Vice President Försäljning och service, region Asien/Stillahavsområdet 2011–2013. Vice President Försäljning och service, Sydamerika 2008–2011. Regional Director, Södra Europa 2006–2008. Diverse



ledande positioner inom produktledning, försäljning och marknadsföring, Electrolux Major Appliances och Electrolux Consumer and Professional Products, 1999–2006.

Antal aktier i Husqvarna: N/A

7. Ulf Liljedahl

Senior Vice President, Chef för koncernstab Finans, IT, Investerarrelationer

Född 1965. Civilekonom, Lunds universitet, University of Pennsylvania The Wharton School (Advanced Management Program). Anställd och medlem i koncernledningen sedan 2011.

Tidigare befattningar: Chef för Finance & Treasury, Group IT och Vice verkställande direktör, Cardo Group 2007–2011. Diverse positioner inom Finans inom Alfa Laval, 1992–2007.

Antal aktier i Husqvarna: 9 047 B-aktier.

8. Sascha Menges

Executive Vice President, Chef för Tillverkning & Logistik

Född 1971. M.Sc. Ind. Engineering & Management, Swiss Federal Institute of Technology, Zurich. MBA, INSEAD, Frankrike. Anställd 2007. Medlem i koncernledningen sedan 2011.

Tidigare befattningar: Chefsbefattningar inom Supply Chain Management och tillverkning inom Husqvarna 2007–2011. Vice VD Supply Chain Management, Gardena AG 2004–2007. Associate Principal Management Consulting, McKinsey & Company, Inc. 1996–2004.

Antal aktier i Husqvarna: 25 280 B-aktier.

9. Frida Norrbom Sams

Executive Vice President, Chef för EMEA (Europa, Mellanöstern, Afrika)

Född 1971. M.Sc. i Business Administration, Uppsala Universitet. Anställd 2011. Invald i koncernledningen 2013.

Tidigare befattningar: Vice President Försäljning och service Europa & Asien/Stillahavsområdet, Norden och Baltikum, 2011. Managing Director North Europe/Senior Vice president Sales & Marketing, Sanitec Corporation, 2009–2011. Chief Information Officer/Executive Vice President, Sanitec Corporation, 2007–2009. Senior Manager, Bearingpoint, 2002–2007. Manager, Andersen Business Consulting, 1999–2002.

Antal aktier i Husqvarna: N/A

10. Anders Ströby

Executive Vice President, Chef för Construction

Född 1953. Civilingenjör, KTH, Stockholm. Anställd 1980. Medlem i koncernledningen sedan 2006.

Tidigare befattningar: Chef för Trädgårdsutrustning och utrustning för byggnadsindustrin inom Electrolux 1996–2002.

Antal aktier i Husqvarna: 11 268 A-aktier, 97 932 B-aktier.

11. Olle Wallén

Senior Vice President, Chef för koncernstab Juridik, sekreterare i Husqvarnas styrelse

Född 1953. Jur kand., Stockholms universitet. Anställd 1993. Medlem i koncernledningen sedan 2006.

Övriga uppdrag: Advisory Board Member, FM Global Europe.

Tidigare befattningar: Chefjurist för Electrolux Europa 2002–2005. Chefjurist för Electrolux verksamhet Nordamerika 2000–2001.

Antal aktier i Husqvarna: 4 842 A-aktier, 23 745 B-aktier.

Innehav i Husqvarna per den 31 december 2012.

N/A gäller de personer som ej var medlemmar i koncernledningen under 2012.

Årsstämma 2013

Årsstämman i Husqvarna AB (publ) äger rum torsdagen den 11 april 2013 klockan 16.00 i Elmia Kongress och Konserthus, Hammarskjöldsalen, Elmiavägen 15, Jönköping.

Registrering

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska:

- Dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken fredagen den 5 april 2013.
- Dels anmäla sig till bolaget senast fredagen den 5 april 2013, varvid antalet biträden ska uppges.

Anmälan

Anmälan kan göras:

- Per brev under adress Husqvarna AB, c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm.
- Per telefon 036-14 70 10 vardagar klockan 9–16.
- Via bolagets webbplats: www.husqvarnagroup.com/agm

Vid anmälan ska aktieägare ange namn, person- eller organisationsnummer, adress och telefonnummer. Uppgifterna som

lämnas vid anmälan kommer att data-behandlas och endast användas för årsstämman 2013. Om deltagande sker med stöd av fullmakt bör denna insändas till ovanstående adress före stämman.

Förvaltarregistrerade aktier

De aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste tillfälligt registrera aktierna i eget namn för att få delta i stämman. För att denna registrering ska vara införd i aktieboken fredagen den 5 april 2013 måste aktieägare i god tid före denna dag begära att förvaltaren genomför en sådan registrering.

Utdelning

Styrelsen har föreslagit en utdelning på 1,50 kronor per aktie och tisdagen den 16 april 2013 som avstämningsdag för utdelningen. Med denna avstämningsdag beräknas utbetalning av utdelningen ske från Euroclear fredagen den 19 april 2013. Sista dag för handel i Husqvarna-aktien med rätt till utdelning för 2012 är torsdagen den 11 april 2013.

FINANSIELL INFORMATION 2013

11 april	Årsstämma
24 april	Delårsrapport januari–mars
19 juli	Delårsrapport januari–juni
24 oktober	Delårsrapport januari–september

Årsredovisningen skickas till nytillkomna aktieägare samt till dem som uttryckligen begärt det. Årsredovisningen och andra finansiella rapporter finns även tillgängliga på www.husqvarnagroup.com/ir. Tryckta exemplar kan beställas på koncernens webbplats.

