

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningsrapport

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning ("koden"). Husqvarnas revisorer har granskat rapporten och ett yttrande från revisorerna har inkluderats i revisionsberättelsen. I tillägg till ovanstående externa regler styrs Husqvarna av interna regler som bolagsordningen, policyer och styrdokument.

I enlighet med den svenska aktiebolagslagen är Husqvarnas primära skyldighet att generera värde för sina aktieägare såväl som att sträva efter att arbeta på ett hållbart sätt. I princip innebär det (a) att ta hänsyn till verksamhetens effekter på miljön och på icke-aktieäggande intressenter (dvs. anställda, kunder, leverantörer, samhället, etc.) och (b) försöka identifiera och främja de åtgärder som främjar såväl miljöintressen, icke-aktieäggande intressenter och långsiktigt värdeskapande för våra aktieägare.

Koden, som reviderades 2015, fastställer uttryckligen att styrelsens huvuduppgift är att definiera lämpliga riktlinjer för att styra bolagets agerande i samhället, i syfte att säkerställa den värdeskapande förmågan på lång sikt. Bolagets hållbarhetsambitioner beskrivs kortfattat på sidorna 30–34 och mer i detalj i koncernens hållbarhetsredovisning, som kan hittas på www.husqvarnagroup.com.

Bolagets högsta beslutande organ är bolagsstämman som normalt hålls en gång per år i form av årsstämman. Den kan även hållas i form av en extra bolagsstämma under vissa förhållanden. Årsstämman 2016 äger rum onsdagen den 6 april 2016 kl. 16.00 på Elmia Congress Center, Elmiavägen 15 i Jönköping.

Bolaget förbereder dagordningen för årsstämman men aktieägarna har rätt att påverka och föreslå ärenden för behandling på årsstämman.

Aktieägare

Husqvarna AB:s aktier har handlats på Nasdaq Stockholm sedan juni 2006. Vid årets slut 2015 uppgick aktiekapitalet till 1 153 Mkr, fördelat på 113 694 826 A-aktier och 462 648 952 B-aktier, var och en med ett kvotvärde om 2 kr.

A-aktier berättigar till en röst och B-aktier till en tiondels röst. Ägare av A-aktier har enligt bolagsordningen rätt att begära omvandling av A-aktier till B-aktier i förhållandet 1:1. Under 2015 har 8 730 643 A-aktier omvandlats till lika många B-aktier.

Antalet aktieägare uppgick per den 31 december 2015 till 54 494. Av det totala antalet aktier innehades cirka 31% av utländska aktieägare. Investor AB är den enskilt största ägaren med ett innehav som uppgick till cirka 16,8% av aktiekapitalet och cirka 32,7% av rösterna per den 31 december 2015. L E Lundbergföretagen är den till röstetalet näst största ägaren med ett innehav som uppgick till cirka 7,5% av kapitalet och cirka 24,9% av rösterna per den 31 december 2015. För ytterligare information om Husqvarnas aktier och aktieägare, se sid 106.

Valberedningen

I enlighet med koden måste Husqvarna ha en valberedning. Valberedningens huvudsakliga ansvar är att överväga och lämna förslag och rekommendationer till årsstämman om:

- Ordföranden för årsstämman;
- Antalet styrelseledamöter;
- Kandidater till styrelsen;
- Styrelsens ordförande;
- Arvoden för styrelsen, inklusive ordföranden, och styrelseledamöternas arbete i styrelseutskotten;
- Val av externa revisorer (i förekommande fall);
- Arvode till externa revisorer; och
- Förändringar av processen för sammansättning av valberedningen och dess uppgifter inför det kommande året (i förekommande fall).

¹⁾ Årsstämman 2014 beslutade att utnämna Ernst & Young som revisor för perioden från årsstämman 2014 till och med årsstämman 2018, i enlighet med vad som anges i Husqvarnas nuvarande bolagsordning, om att mandatperioden för revisorerna är fyra år. Följaktligen är denna punkt inte tillämplig på årsstämman 2016.

Årsstämman fastslår processen för inrättandet av valberedningen och dess ledamöter. På Husqvarnas årsstämma 2013 beslutades att följande process skulle gälla fram till att årsstämman beslutar något annat:

- Bolaget skall ha en valberedning bestående av fem ledamöter.
- Ledamöterna ska bestå av en representant för var och en av de fyra största aktieägarna i bolaget, räknat i rösträtter som innehas den sista bankdagen i augusti, samt styrelsens ordförande som den femte ledamöten.
- I händelse av att någon av de fyra största aktieägarna väljer att inte nominera en representant till valberedningen, övergår rätten att nominera en representant till den femte största aktieägaren och så vidare.
- Bolagets styrelsesekreterare ska fungera som sekreterare i valberedningen.

De regler som fastställdes vid årsstämman 2013 har inte ändrats av någon efterföljande årsstämma och fortsätter därför att gälla.

Bildandet av valberedningen inför årsstämman 2016 offentliggjordes den 25 september 2015. Ledamöterna i valberedningen (och respektive nominerande aktieägare) för årsstämman 2016 är:

Ledamot	Nominerande aktieägare
Petra Hedengran (Chair)	Investor AB
Claes Boustedt	L E Lundbergföretagen AB
Ricard Wennerklint	If Skadeförsäkring AB
Henrik Didner	Didner & Gerge Fonder
Tom Johnstone ¹	–

¹⁾ Styrelseordförande i Husqvarna

Fastställandet av de fyra största aktieägarna för att nominera representanter till valberedningen baserades på det kända innehavet av rösträtter per den 31 augusti 2015. Valberedningens ledamöter erhåller ingen ersättning från bolaget för sitt arbete i valberedningen.

Som nämnts ovan är en av valberedningens viktigaste uppgifter att lämna rekommendationer om styrelsens storlek och sammansättning. Normalt är utgångspunkten för dessa rekommendationer en undersökning som genomförs varje år av styrelsens ordförande för att utvärdera styrelsens arbete, sammansättning, kvalifikation, erfarenhet och effektivitet. Resultaten av undersökningen delas och diskuteras med valberedningen. Valberedningen sammanträder också separat med bolagets verkställande direktör, och vid enstaka tillfällen med enskilda styrelseledamöter.

Baserat på resultatet av undersökningen och efterföljande diskussioner och intervjuer, bestämmer valberedningen om den befintliga styrelsen bör stärkas med ytterligare expertis eller om det finns andra skäl att genomföra förändringar i styrelsens sammansättning. Vid beslut om förändringar och (i förekommande fall) utvärdering av potentiella nya kandidater till styrelsen tar valberedningen hänsyn till målet att uppnå en jämnare könsfördelning i styrelsen, liksom behovet av att se till att de oberoende kraven i koden är uppfyllda.

Dessa krav anger att åtminstone majoriteten av styrelseledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolagsledningen, samt att minst två (av denna majoritet) också är oberoende i förhållande till bolagets största aktieägare. Valberedningen tar också hänsyn till eventuella förslag om styrelsens sammansättning som kan ha föreslagits av andra aktieägare till valberedningen. Aktieägare som önskar lämna förslag till valberedningen kan göra det per e-post till nominationcommittee@husqvarnagroup.com.

Även om det inte finns något slutdatum för förslag, rekommenderades det i offentliggörandet av valberedningens bildande den 25 september 2015 att aktieägarförslag bör ha inkommit till bolaget senast den 3 februari 2016.

För årsstämman 2016 meddelade valberedningen sina förslag tillsammans med kallelsen till årsstämman, som offentliggjordes på webbplatsen den 3 mars 2016. Valberedningen kommer att presentera och förklara sitt arbete och sina förslag på årsstämman.

Årsstämma Övergripande

Årsstämman är bolagets högsta beslutande organ. I enlighet med den svenska aktiebolagslagen hålls årsstämman årligen senast sex månader efter föregående räkenskapsårs utgång och genomförs vanligtvis i mars eller april varje år.

Enligt Husqvarnas bolagsordning ska bolagets årsstämma hållas i Jönköping eller i Stockholm, även om den traditionellt hålls i Jönköping. Kallelsen till årsstämman (som specificerar datum, plats, dagordning etc.) ska offentliggöras minst fyra veckor och

högst sex veckor före årsstämman. I Husqvarnas fall publiceras kallelsen i Svenska Dagbladet och i Post- och Inrikes Tidningar. Kallelsen publiceras även som pressmeddelande och på bolagets webbplats www.husqvarnagroup.com/agm. För årsstämman 2016 publicerades kallelsen den 7 mars 2016.

Aktieägare som är införda i aktieboken på avstämningsdagen (dvs torsdagen den 31 mars 2016) och vill delta vid årsstämman måste anmäla detta till bolaget senast torsdagen den 31 mars 2016. Aktieägare som är privatpersoner kan delta i årsstämman personligen eller via ombud. Aktieägare som företräds av ett ombud, inklusive alla aktieägare som är juridiska personer, måste uppvisa en giltig fullmakt och annan dokumentation som krävs i god tid före årsstämman. Det gör det möjligt för bolaget att sammanställa en aktiebok från Euroclear Sweden AB (VPC). Efter sammanställningen sänds röstkort till samtliga aktieägare som önskar delta i stämman eller till deras utsedda företrädare. Röstkortet är bevis på rösträtten och fungerar även som inträdesbiljett till årsstämman.

Dagordning och skriftlig dokumentation för årsstämman

Årsstämmans dagordning granskas och godkänns av styrelsen och består av frågor som är lagstadgade (enligt aktiebolagslagen), självregulatoriska (enligt den Svenska koden) eller interna (enligt bolagets bolagsordning). Dessa omfattar vanligtvis följande frågor:

- Val av ordförande för stämman;¹
- Fastställande av lagstadgad finansiell dokumentation;
- Beviljande av ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktör;
- Disposition av bolagets vinst;
- Antal styrelseledamöter;¹
- Arvode till styrelseledamöter, utskottens medlemmar och externa revisorer;¹
- Val av extern revisor (vart fjärde år enligt bolagsordningen);¹
- Val av styrelseordförande;¹
- Val av styrelseledamöter;¹
- Principer för ersättning till koncernledningen;
- Godkännande av långsiktiga incitamentsprogram (i förekommande fall);
- Återköp och överföring av bolagets egna aktier (i förekommande fall); samt
- Tillåtelse att besluta om emittering av nya aktier (i förekommande fall).

¹⁾ Indikerar punkter på dagordningen där valberedningen lägger fram förslag

Aktieägare kan också föreslå ärenden till årsstämmans dagordning före offentliggörandet av kallelsen till årsstämman.

Vid årsstämman lägger styrelsens ordförande fram en rapport om styrelsens arbete under föregående år, verkställande direktören ger en översikt över bolagets verksamhet och nuvarande prioriteringar och revisorerna presenterar sin rapport och sin översyn av bolagets finanser. Om så krävs rapporterar ordföranden i ersättningsutskottet om ersättning till koncernledningen och, om det ska beslutas av årsstämman, bolagets långsiktiga incitamentsprogram. Aktieägarna kan även ställa frågor till styrelsens ordförande, verkställande direktören, valberedningens ordförande, ordföranden i ersättningsutskottet, de externa revisorerna eller övriga styrelseledamöter.

Skriftlig dokumentation läggs fram vid årsstämman, vanligtvis både på engelska och svenska. Dokumentationen kan laddas

Bolagsstyrningsrapport

ned från bolagets webbplats och skickas också till aktieägare på begäran. Dokumentationen innefattar följande:

- Dagordning för årsstämman;
- Styrelsens och valberedningens förslag;
- Ersättningsutskottets bedömning av program för rörlig ersättning för koncernledningen, tillämpning av principer för ersättning till koncernledningen och tillämpliga ersättnings-system och nivåer i bolaget;
- Valberedningens motiverade yttrande om förslaget till val av styrelseledamöter;
- Styrelsens rapport om föreslagen utdelning och förslaget om förvärv av egna aktier (i förekommande fall).

Årsstämman genomförs på svenska men simultantolkas till engelska. Protokollet från årsstämman publiceras vanligtvis inom några dagar efter stämman. Ett pressmeddelande om besluten vid årsstämman publiceras omedelbart efter stämman.

Årsstämma 2015

Årsstämman 2015 ägde rum den 21 april 2015 i Jönköping med 839 aktieägare närvarande, personligen eller genom ombud. De representerade 50% av det totala antalet aktier och 72% av det totala antalet röster. Vid stämman närvarade även styrelsen, de externa revisorerna och medlemmar i koncernledningen. Följande beslut fattades:

- Fastställande av resultat- och balansräkning för 2014, tillsammans med styrelsens förslag till utdelning på totalt 1,65 kr per aktie uppdelad i två delutbetalningar; 0,55 kr per aktie att utbetalas den 28 april 2015 och 1,10 kr per aktie att utbetalas den 28 oktober 2015.
- Styrelsen samt verkställande direktören beviljades ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2014.
- Valberedningens förslag på antal styrelseledamöter godkändes och Tom Johnstone, Magdalena Gerger, Ulla Litzén, Katarina Martinson, Daniel Nodhäll, David Lumley, Lars Pettersson och Kai Wärn utsågs till styrelseledamöter. Tom Johnstone valdes till styrelsens ordförande.
- Valberedningens föreslagna arvode till styrelsen på totalt 5 260 Tkr godkändes, varav 1 725 Tkr till styrelsens ordförande och 500 Tkr vardera till övriga stämموvalda ledamöter som inte är anställda av bolaget. Enligt valberedningens förslag beslutades även om arvode på 175 Tkr till ordföranden i revisionsutskottet och 80 Tkr vardera till de två övriga ledamöterna i revisionsutskottet, liksom 100 Tkr till ordföranden i ersättningsutskottet och 50 Tkr vardera till de två övriga ledamöterna.
- Valberedningens förslag att revisorernas arvode betalas efter godkänd räkning.
- Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till Husqvarnas koncernledning, baserat på fast lön, rörlig lön, långsiktiga incitament, pensioner och övriga förmåner.
- Styrelsens förslag att erbjuda ett resultatbaserat långsiktigt incitamentsprogram för 2015, LTI 2015, till 70 ledande befattningshavare. Under förutsättning att vissa prestationsmål och andra villkor uppfylls under en treårig intjänandeperiod skulle deltagarna ha rätt att erhålla ett antal B-aktier.
- Styrelsen fick tillstånd att godkänna återköp av B-aktier på Nasdaq Stockholm under förutsättning att bolagets innehav inte vid något tillfälle överstiger 1% av det totala antalet aktier i bolaget, i syfte att säkra vissa förpliktelser (inklusive sociala avgifter) inom ramen för beslutade incitamentsprogram vid ett eller flera tillfällen under perioden fram till nästa årsstämma.
- Styrelsen fick tillstånd att sälja B-aktier i Husqvarna på Nasdaq Stockholm i syfte att säkra vissa förpliktelser (inklusive sociala

avgifter) inom ramen för beslutade incitamentsprogram vid ett eller flera tillfällen under perioden fram till nästa årsstämma.

- I syfte att säkra bolagets förpliktelser under LTI 2015 fick styrelsen tillstånd att fatta beslut om att låta bolaget ingå ett eller flera aktieswap-avtal med tredje part (exempelvis en bank). Sådant swap-avtal kan ingås vid ett eller flera tillfällen på villkor i enlighet med marknadspraxis under perioden fram till nästa årsstämma.
- Styrelsen fick tillåtelse att besluta om nyemission av högst 57 634 377 miljoner B-aktier mot apportegendom vid ett eller flera tillfällen under perioden fram till årsstämman 2015.

Årsstämma 2016

Årsstämman 2016 i Husqvarna AB kommer att hållas onsdagen den 6 april 2016 kl. 16.00 på Elmia Congress Center, Elmiavägen 15 i Jönköping. För mer information angående årsstämman 2016, se sidan 110.

Styrelsen

Enligt Husqvarna AB:s bolagsordning ska styrelsen bestå av minst fem och högst tio ledamöter. Bolagsordningen innehåller inte några särskilda bestämmelser om utnämning och entledigande av styrelseledamöter (eller den metod med vilken bolagsordningen i sig själv kan ändras), vilket innebär att reglerna i aktiebolagslagen tillämpas. Styrelsen består för närvarande av åtta ledamöter valda av årsstämman (se tabell på sidan 51). Utöver ledamöterna som utses av årsstämman har arbetstagarorganisationerna rätt att utnämna två ordinarie ledamöter med rösträtt samt två suppleanter.

- I enlighet med koden ingår det i styrelsens huvuduppgifter att:
- fastställa bolagets övergripande mål och strategi,
 - tillsätta, utvärdera och vid behov entlediga den verkställande direktören,
 - säkerställa att det finns ett lämpligt system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker för bolaget som är förknippade med verksamheten,
 - säkerställa att det finns en tillfredsställande kontroll av bolagets efterlevnad av lagar och andra författningar som är relevanta för bolagets verksamhet, liksom tillämpningen av interna riktlinjer, och
 - säkerställa att bolagets externa kommunikation präglas av öppenhet och att den är korrekt, tillförlitlig och relevant.

Styrelsen har antagit en arbetsordning för sin interna verksamhet som innefattar regler för antalet styrelsemöten, frågor som ska hanteras vid ordinarie styrelsemöten och styrelseordförandens skyldigheter. Denna arbetsordning uppdateras och antas av styrelsen varje år på det konstituerande styrelsemötet som normalt hålls omedelbart efter årsstämman. Ordföranden ska också ansvara för att styrelsen utvärderar den verkställande direktören regelbundet, åtminstone en gång per år.

Styrelsen har även utfärdat skriftliga instruktioner som specificerar när och hur information som krävs för att styrelsen ska kunna utvärdera bolaget och koncernens finansiella ställning ska lämnas till styrelsen, liksom fördelning av ansvar mellan styrelsen och den verkställande direktören. Styrelsens förpliktelser utövas delvis genom revisionsutskottet och ersättningsutskottet. Styrelsen har antagit arbetsordningar för dessa styrelseutskott, vilka regelbundet uppdateras och godkänns av styrelsen.

Styrelsens ordförande ska se till att styrelsens arbetsuppgifter och arbetssätt utvärderas och diskuteras med styrelseledamöterna årligen, och att valberedningen informeras om resultatet, i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. År 2015 genomfördes en sådan utvärdering huvudsakligen genom en kombination av individuella intervjuer och ett detaljerat frågeformulär till

Styrelse

Närvaro 2015

Namn		Nationalitet	Oberoende ¹	Styrelse- möten	Revisions- utskottet	Ersättnings- utskottet	Beslutade arvoden, totalt i Tkr ²	Innehav, antal A-aktier ³	Innehav, antal B-aktier ³
Lars Westerberg ⁴	Styrelseordförande Utskottsledamot	SE	Ja/Ja	3/3		1/1		–	–
Tom Johnstone ⁵	Utskottsordförande	UK	Ja/Nej	9/9		6/6	1 825	990	14 800
Magdalena Gerger	Styrelseordförande	SE	Ja/Nej	9/9			500	4 300	–
Ulla Litzén	Utskottsordförande	SE	Ja/Ja	9/9	7/7		675	–	10 000
David Lumley ⁶		US	Ja/Ja	6/9		2/5	550	–	6 252
Katarina Martinson	Utskottsledamot	SE	Ja/Nej	9/9	7/7		580	113 478	378 737
Daniel Nodhäll	Utskottsledamot	SE	Ja/Nej	9/9	7/7		580	–	10 000
Lars Pettersson	Utskottsledamot	SE	Ja/Nej	9/9		6/6	550	–	5 000
Kai Wärn		SE	Nej/Ja	9/9			–	–	163 634
Soili Johansson	Arbetsagarledamot	SE	–	9/9			–	225	750
Annika Ögren	Arbetsagarledamot	SE	–	8/9			–	–	–
Carita Spångberg ⁷	Arbetsagarledamot	SE	–	9/9			–	–	–
Lotta Widehäll ⁷	Arbetsagarledamot	SE	–	9/9			–	–	–
Totalt				9	7	6	5 260	118 993	589 173

¹⁾ Avser oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, och oberoende i förhållande till större aktieägare.

²⁾ Styrelseledamöterna förutsätts engagera sig ekonomiskt i bolaget genom att inom en femårsperiod förvärva aktier i bolaget som motsvarar ungefär ett årsarvode.

³⁾ Avser den 31 december 2015 och omfattar närstående personer och innehav via juridisk person.

⁴⁾ Avgick vid årsstämman 2015, styrelsearvode redovisades under 2014.

⁵⁾ Styrelseordförande från årsstämman 2015.

⁶⁾ Utskottsmedlem invald vid årsstämman 2015.

⁷⁾ Suppleant.

styrelsen. Resultaten av den utvärderingen har presenterats för och diskuterats med valberedningen, liksom med styrelsen i sin helhet. Även styrelsens ordförande ska utvärderas varje år. De av årsstämman valda styrelseledamöterna uppfyller kodens kriterier på oberoende, vilka kräver att en majoritet är oberoende i förhållande till bolagets ledning, samt att minst två av dessa är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare, se ovan.

Arvode till styrelseledamöter

Arvode till styrelseledamöter inklusive ersättning för utskottsarbete fastställs av aktieägarna vid årsstämman. För information om styrelseledamöternas arvode under 2015, se not 4.

Styrelsemöten

Enligt arbetsordningen ska styrelsen hålla minst fyra ordinarie möten och ett konstituerande möte per kalenderår. Under 2015 höll styrelsen nio möten, varav tre per telefon, två hölls i Huskvarna och fyra hölls i Stockholm.

Vid styrelsemöten deltar bolagets verkställande direktör, bolagets ekonomi- och finanschef samt bolagets chefsjurist. Chefsjuristen fungerar som styrelsens sekreterare och upprättar protokollet vid styrelsemötena. Andra medlemmar av koncernledningen eller andra ledande befattningshavare kan också bli ombudade att delta för att rapportera om viktiga frågor.

När så krävs, och minst en gång per kvartal, presenterar koncernledningen prognoser och viktiga resultatindikatorer som ger styrelsen översikt över bolagets finansiella utveckling och förväntningar.

Bolagets budget ses över och godkänns en gång per år, vanligtvis på hösten. Styrelsen ser även över bolagets väsentliga tvister och följer upp bolagets arbete med regelefterlevnad.

Bolagets externa revisorer sammanträder dessutom med styrelsen en gång per år, utan att koncernledningen deltar.

Revisionsutskottet

I enlighet med aktiebolagslagen utser styrelsen årligen ett revisionsutskott vars främsta ansvar är att (a) övervaka bolagets finansiella rapportering, (b) övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering i den mån det rör finansiell rapportering, (c) granska och övervaka bolagets externa revisorers opartiskhet och självständighet, och (d) i förekommande fall, bistå vid utarbetandet av förslag till årsstämmans val av revisorer. Revisionsutskottet kan också utöva varje annan befogenhet och fullgöra varje annat uppdrag som delegeras från styrelsen, från tid till annan.

Styrelsen fastställer sammansättningen av revisionsutskottet som ska bestå av minst tre ledamöter, av vilka ingen får vara anställd i bolaget, och minst en av dem måste vara oberoende i förhållande till bolaget och ha revisions- eller redovisningskompetens. Styrelsen utser utskottsledamöterna årligen vid styrelsens konstituerande möte eller när en utskottsledamot måste ersättas.

De utskottsledamöter som utsågs i april 2015 var Ulla Litzén (ordförande), Daniel Nodhäll och Katarina Martinson, som även var ledamöter föregående år. Vid revisionsutskottets möten deltar även bolagets internrevisor som för protokoll under utskottets möten, bolagets ekonomi- och finanschef samt bolagets chefsjurist. Andra ledamöter i koncernledningen deltar för att rapportera vid behov.

Under 2015 höll revisionsutskottet sju möten, vilket uppfyller utskottets egna regler om att sammanträda minst fyra gånger per år. Revisionsutskottets möten följer den antagna dagordningen som innefattar genomgång av öppna ärenden, uppdatering om ekonomin och skatter och en uppdatering om internrevisionen.

Revisionsutskottet går även igenom bolagets kvartalsrapporter och styrelserapporten innan de lämnas till styrelsen. Revisionsutskottet sammanträder ofta med bolagets externa revisorer

Bolagsstyrningsrapport

och begär rapporter om revisionsarbetet och upprättandet av bokslutet. Minst en gång per år träffar utskottet ensamt bolagets internrevisor. Utskottet granskar även bolagets arbete med regelefterlevnad varje kvartal.

Ersättningsutskottet

I enlighet med koden utser styrelsen årligen ett ersättningsutskott vars främsta ansvar är att (a) förbereda förslag om ersättning och andra anställningsvillkor för företagsledningen, (b) övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning för koncernledningen, och (c) övervaka och utvärdera aktuella ersättningssystem och nivåer i bolaget. Ersättningsutskottet tar också en ökad roll i arbetet med talent management i bolaget. Ersättningsutskottet kan också utöva varje annan befogenhet och fullgöra varje annat uppdrag som delegeras från styrelsen, från tid till annan.

Styrelsen fastställer sammansättningen av ersättningsutskottet som ska bestå av minst tre ledamöter varav minst två måste vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Styrelsen utser utskottsledamöterna årligen vid styrelsens konstituerande möte eller när en utskottsledamot måste ersättas. De utskottsledamöter som utnämndes i april 2015 var Tom Johnstone (ordförande), Lars Pettersson och David Lumley. Vid ersättningsutskottets samtliga möten deltar även bolagets Senior Vice President People & Organization som för protokoll under utskottets möten. Andra deltagare bjuds in vid behov. För mer information om ersättning till koncernledningen, se not 4.

Under 2015 höll ersättningsutskottet sex möten, vilket uppfyller ersättningsutskottets egna regler om att sammanträda minst två gånger per år. Samtliga möten i ersättningsutskottet följer den antagna dagordningen som innefattar en översyn av bolagets långsiktiga incitamentsprogram (LTI) och kortsiktiga incitamentsprogram (STI) och säkerställer att dessa följer lag och interna policyer, beslut från årsstämman och andra relevanta regler och instruktioner. Vid behov söker utskottet råd och gör jämförelser för att förvissa sig om att bolagets ersättningsprinciper är aktuella. Ersättningsutskottet tillser även att koncernledningens och verkställande direktörens prestationer utvärderas årligen. Ersättningsutskottet rapporterar resultatet av sina undersökningar och ger sina rekommendationer vid varje styrelsemöte där ledamöterna är personligen närvarande och i förekommande fall även vid styrelsemöten per telefon.

Revisorer

Vid årsstämman 2014 valdes efter förslag från valberedningen Ernst & Young AB som revisor för perioden från årsstämman 2014 till och med årsstämman 2018. Huvudansvarig revisor är Hamish Mabon.

I enlighet med beslut som antogs på årsstämman 2015 ska revisorns arvode fram till årsstämman 2016 betalas efter godkända räkningar. För mer information, se not 7.

Organisation och verkställande ledning

Husqvarnas organisation och koncernledning bygger på en varumärkesbaserad organisation med fyra divisioner: Husqvarna, Gardena, Consumer Brands och Construction. Varje division har en chef som rapporterar till verkställande direktören för Husqvarna AB. Varje divisionschef ansvarar för resultat- och balansräkningen för sin respektive division. Samtliga beslut som fattas av en division omfattas dock av koncernens övergripande strategiska mål, koncernpolicyer, processer, anvisningar och riktlinjer. För mer information om Husqvarnas divisioner, se sidorna 20–27. Den

varumärkesbaserade organisationen trädde i kraft den 1 januari 2015 och ersatte bolagets tidigare struktur som baserades på de tre affärsområdena Europa/Asien/Stillahavsområdet, Amerika och Construction.

I den nya organisationen består Husqvarna Groups verkställande ledning av verkställande direktören, ett verkställande team ("Executive Team") (som beskrivs nedan) och koncernledningen (som beskrivs nedan). Tydliga roller och ansvar gäller för var och en av koncernens funktioner samt för divisionerna. I den nya organisationen har en koncernstyrning införts för att säkerställa att beslut fattas så nära verksamheten som möjligt. Tydliga riktlinjer har utarbetats för att fastställa på vilken nivå olika typer av beslut bör fattas. Ändringar i koncernstyrningen (inklusive tillämpliga roller och ansvar) kan endast utföras genom beslut i Executive Team.

Verkställande direktör

Verkställande direktören utses av styrelsen och är ansvarig för bolagets löpande verksamhet i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Det innebär bland annat ansvar för ekonomisk rapportering, framtagande av information inför beslut samt att förpliktelser, avtal och andra juridiska handlingar inte strider mot svenska eller utländska lagar och författningar, däribland konkurrensrättsliga regler. Verkställande direktören ska också övervaka att målsättningar, policyer och strategiska planer följs och vid behov uppdateras. Verkställande direktören utser övriga medlemmar i koncernledningen.

Executive Team

Executive Team har åtta medlemmar och utgörs av verkställande direktören, de fyra divisionscheferna och de tre cheferna från stabsfunktionerna (se Stabsfunktioner nedan). Executive Team fattar beslut om (a) förbättring av koncernsynergier, (b) intern finansiell uppföljning och verksamhetsuppföljning, (c) extern ekonomisk rapportering för godkännande från styrelsen, (d) koncernstyrning, (e) koncernens planer för bemanning och (f) tvistlösning. Vid möten i Executive Team är verkställande direktören ordförande. Executive Team sammanträder en gång i månaden via video och/eller telefon, och fysiskt varje kvartal.

Koncernledning

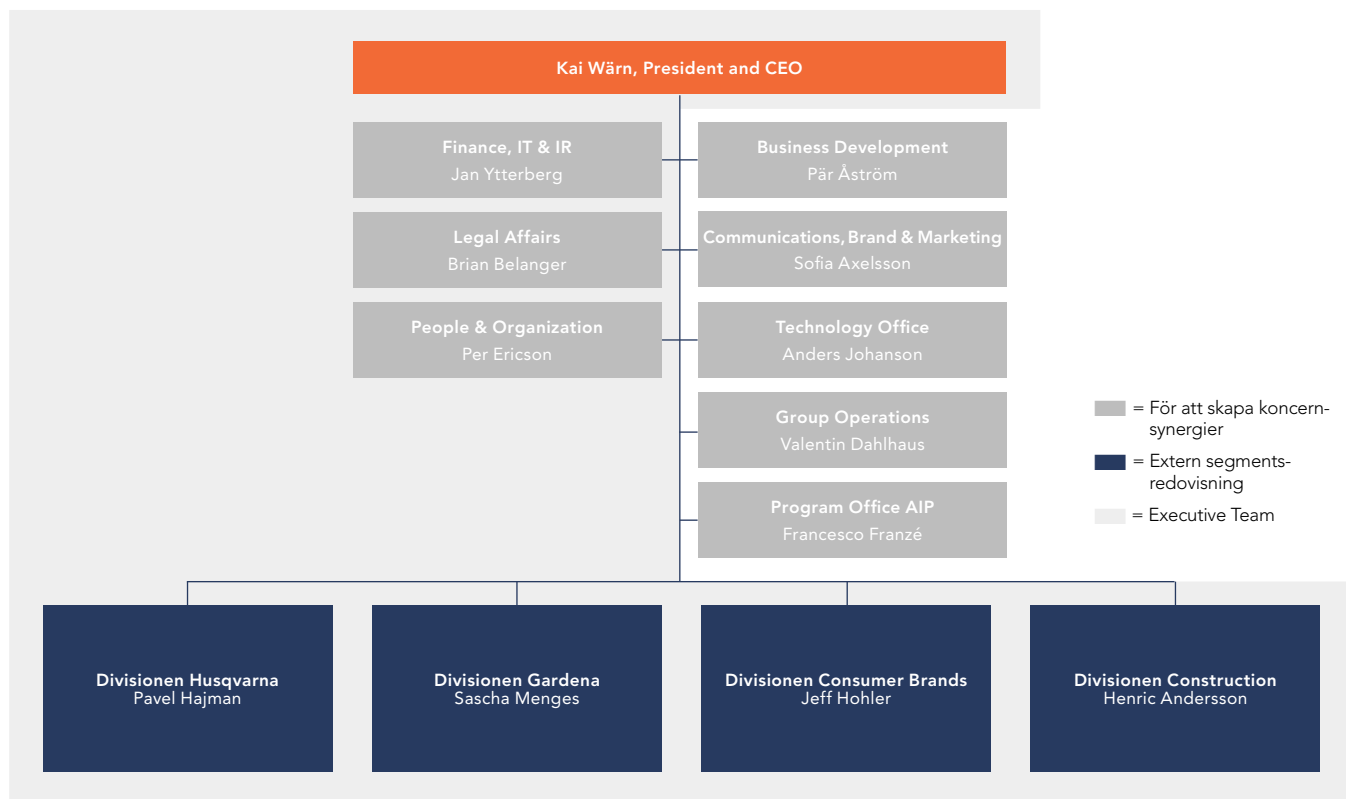
Koncernledningen har 13 medlemmar och består av de åtta medlemmarna i Executive Team samt cheferna för var och en av bolagets fem koncernstrategiska funktioner (se Koncernstrategiska funktioner nedan). Koncernledningen är bolagets ledningsgrupp och fattar beslut i frågor som rör (a) koncernens strategiska utveckling och verksamhetsutveckling, (b) budget, (c) externa frågor, (d) rapportering till styrelsen och (e) riskhantering, samt (f) koncernens policyer och riktlinjer. Vid möten i koncernledningen är verkställande direktören ordförande. Koncernledningen sammanträder en gång i månaden via video och/eller telefon, och fysiskt varje kvartal.

Stabsfunktioner

Husqvarna har följande tre stabsfunktioner:

1. Finance, IT & IR. Funktionen ansvarar för koncernens ekonomiska rapportering liksom för skatter, internrevision, koncernens IT och investerarrelationer (IR).
2. Legal Affairs. Funktionen ansvarar för koncernens rättsliga frågor, övergripande riskhantering, förvaltning av bolagets fastigheter och hållbarhetsstrategi. Funktionen utvecklar också policyer och regler för koncernens juridiska och etiska efterlevnad samt rapportering.

Koncernledningsstruktur



3. People & Organization. Funktionen ansvarar för koncernens personalresurser inklusive ersättnings- och förmånsprogram och "talent management" inom koncernen.

Koncernstrategiska funktioner

Husqvarna har fem koncernstrategiska funktioner som beskrivs nedan. Dessa fem funktioner ansvarar tillsammans för att utforma den strategiska ramen som innebär att varje del i värdekedjan ska bidra till att säkra synergier inom koncernen, samt för att säkerställa att de fyra divisionerna bedriver sin verksamhet i enlighet med detta ramverk.

1. Business Development. Funktionen ansvarar för koncernens strategi, förvärv och avyttringar.
2. Communications, Brand & Marketing. Funktionen ansvarar för att förvalta koncernens varumärkesportfölj, varumärkespositionering, varumärkes- och kundförståelse och marknadskunskap. Den ansvarar också för att tillvarata koncernens marknadssynergier liksom för att fastställa koncernens ramverk för utgående licensiering och prissättningsstrategier. 2015 fick funktionen också ansvaret för koncernens interna och externa kommunikation.
3. Technology Office. Funktionen ansvarar för koncernens ledning av teknik och innovationshantering. Avdelningen utvecklar dessutom en produktenlighetsstrategi för att säkerställa att koncernens produkt- och tekniksynergier tillvaratas inom och mellan de olika divisionerna.
4. Group Operations. Funktionen ansvarar för att säkerställa att koncernen kan ta tillvara operativa synergier mellan de olika divisionerna som inköp och leveranskedjan.

5. Program Office – Accelerated Improvement Program (PO-AIP) och andra initiativ. Funktionen har ansvaret för uppföljning av PO-AIP (se sidan 11) och andra kostnadsrelaterade initiativ.

Extern information

Husqvarnas styrelse har antagit en informationspolicy i enlighet med de informationskrav som ställs i Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter. Policyen gäller för styrelsen och koncernledningen och omfattar både skriftlig och muntlig information.

Finansiell information publiceras regelbundet i form av:

- Delårsrapporter, som publiceras som pressmeddelanden;
- Årsredovisningar;
- Pressmeddelanden om nyheter och viktiga händelser;
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som delårs- och helårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information;
- Presentationer för finansanalytiker och investerare i samband med kapitalmarknadsdagar och road shows etc.

Samtliga rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras på koncernens webbplats, www.husqvarnagroup.com.

Intern kontroll avseende finansiell rapportering

Koncernens process för intern kontroll är utformad för att hantera och minimera risken för felaktigheter i den finansiella rapporteringen.

Denna beskrivning och utvärdering av koncernens arbete med den interna kontrollen tillämpas på det ramverk som tagits fram av the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Den beskriver i enlighet med koden styrelsens åtgärder för att övervaka den interna kontrollen i samband med finansiella rapporter och att rapporteringen till styrelsen fungerar tillfredsställande. Ramverket består av fem komponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Grunden för den interna kontrollen av finansiella rapporteringen utgörs av den övergripande kontrollmiljön. I kontrollmiljön ingår att organisationsstruktur, beslutsvägar och befogenheter är klart definierade och förmedlade i form av interna styrdokument som policyer, instruktioner och riktlinjer. I kontrollmiljön ingår även lagar och andra externa regelverk.

Det är styrelsen som har det yttersta ansvaret för att säkerställa en god intern kontroll, och att bolaget har formaliserat rutiner för att säkerställa att (i) godkända principer för finansiell rapportering har tillämpats, (ii) bolagets finansiella rapporter är framtagna i enlighet med lagstiftning, gällande redovisningsstandarder och andra krav som ställs på börsnoterade bolag, och (iii) det finns ett lämpligt system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker som är förknippade med bolagets verksamhet. Styrelsen har en fastställd arbetsordning med tydliga instruktioner för sitt arbete, som även omfattar arbetet i revisionsutskottet och ersättningsutskottet.

Revisionsutskottets främsta uppgift är att stödja styrelsens övervakning av redovisnings- och rapporteringsprocesser samt att säkerställa kvaliteten på dessa processer. Revisionsutskottets arbete under året beskrivs närmare på sidan 51.

Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö liksom det löpande arbetet med riskhantering och intern kontroll av den finansiella rapporteringen är delegerat till verkställande direktören. Chefer på olika nivåer i företaget har i sin tur detta ansvar inom sina respektive områden.

Ansvar och befogenheter definieras bland annat i VD-instruktioner, instruktioner för attesträtt, i olika interna manualer, andra policyer, rutiner och styrdokument. Styrelsen fastställer årligen vissa koncernpolicyer och uppförandekoden. Koncernledningen fastställer övriga policyer och instruktioner, och divisioner och koncernstabsfunktioner utfärdar riktlinjer samt övervakar tillämpningen av samtliga policyer och instruktioner.

Koncernens redovisnings- och rapporteringsregler är fastlagda i en redovisningsmanual som är tillgänglig för all ekonomipersonal. Dokument som avser den interna kontrollen granskas och uppdateras regelbundet vid ändringar av till exempel lagstiftning, redovisningsstandarder och noteringskrav.

Riskbedömning

Risker för väsentliga felaktigheter i redovisningen kan föreligga i samband med bokföring och värdering av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader eller vid otillräcklig information och dokumentation. Balans- och resultaträkningsposter som grundas på bedömningar eller genereras av komplexa processer är relativt sett mer utsatta för risker för fel än andra poster. Väsentliga sådana poster är nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod, varulager, uppskjutna skatter, avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser, aktierelaterad ersättning, garantiavsättning, omstruktureringsreserv, skadereserv och ansvarsförbindelser. För ytterligare information se not 2.

Koncernens ekonomifunktion utför riskanalyser avseende koncernens balans- och resultaträkningsposter utifrån kvalitativa och kvantitativa risker. Syftet med riskanalysen är att säkerställa att den interna kontrollen är tillfredsställande avseende koncernens finansiella redovisning.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteterna syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser i den finansiella rapporteringen, det vill säga en specifikation över vilka kontrollaktiviteter som måste ingå i varje affärsprocess för att säkerställa och upprätthålla en enhetlig nivå av intern kontroll över den finansiella rapporteringen inom koncernen. Kontrollaktiviteterna är inbyggda i koncernens processer för redovisning och finansiell rapportering och inkluderar bland annat rutiner för attest och undertecknande, bank- och kontoavstämningar, resultatanalys, uppdelning av administrativa, kontrollerande respektive utförande funktioner, automatiska kontroller inbyggda i IT-system samt kontroller i den underliggande IT-miljön.

Koncernen har flera kontrollprocesser avseende den finansiella rapporteringen. Kontrollfunktionen, liksom det finansiella ansvaret, följer bolagets organisations- och ansvarsstruktur.

Husqvarna har också en internkontrollfunktion. Syftet med koncernens internkontrollfunktion är att erbjuda stöd till koncernledningen och divisionsledningarna för att möjliggöra att den interna kontrollen av den finansiella redovisningen håller en stabil nivå och ständigt förbättras. De uppgifter som utförs av den internkontrollfunktionen syftar till att säkerställa att policyer, instruktioner och riktlinjer följs och skapar effektiva förutsättningar för specifik kontrollverksamhet inom de viktigaste processerna för den finansiella redovisningen. Revisionsutskottet informeras om resultatet av det arbete som utförs av internkontrollfunktionen.

Varje operativ enhet har en controller som bland annat ansvarar för att enhetens internkontrollrutiner uppfyller koncernens standarder samt att koncernens riktlinjer och principer följs. Controllern ansvarar också för att rapporteringen av finansiell information är korrekt, fullständig och levereras i tid. Koncernen har utnämnt landansvariga, så kallade Country Officers, i varje land där koncernen har dotterbolag. De landansvarigas uppgifter är bland annat att säkerställa att koncernens ägarintressen tillvaratas och att identifiera och rapportera risker inom skatte- och lagstiftningsområdena.

Vid månatliga koncernledningsmöten sker genomgång av koncernens och divisionernas resultat, uppdaterade prognoser, planer och strategifrågor.

Information och kommunikation

Koncernen har informations- och kommunikationssystem på plats för att skapa förutsättningar för en korrekt och fullständig finansiell rapportering. Redovisningsmanual och övriga instruktioner för rapportering uppdateras vid behov och omprövas varje kvartal. Andra policyer relevanta för intern kontroll av finansiell rapportering finns tillgängliga för samtliga berörda anställda på det koncerngemensamma intranätet. Förändringar i redovisningsrutiner kommuniceras och förklaras i kvartalsvisa nyhetsbrev från koncernredovisningsfunktionen.

Uppföljningsaktiviteter

Husqvarna har ett omfattande finansiellt rapporteringssystem för uppföljning av verksamheten, som gör det möjligt att identifiera eventuella avvikelser från den finansiella rapporteringen enligt IFRS, som definieras i Husqvarnas redovisningsmanual. Manualen omfattar regler för redovisnings- och värderingsprinciper som måste följas av alla bolag inom koncernen, samt rapporteringsinstruktioner. Manualen granskas och uppdateras regelbundet.

Finansiell data rapporteras varje månad tillsammans med en prognos för den kommande perioden. Konsolidering, rapportering och kontroll utförs utifrån både ett legalt och operativt perspektiv, som säkerställer att en detaljerad analys kan göras av potentiella felaktigheter som kan ha en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapportering. Avvikelser från både prognostiserade och historiska nivåer och trender utreds och utvärderas för eventuella internkontrollaktiviteter. All finansiell rapportering sker centralt och lagras i en central databas varifrån data hämtas för analys och uppföljning på koncern-, divisions- och affärsenhetsnivå. Avvägningar som görs i kvartalsboks slutet liksom potentiella avvikelser diskuteras med revisionsutskottet innan de finansiella rapporterna presenteras för finansmarknaden. Områden som medför en högre risk för fel presenteras regelbundet till revisionsutskottet. Både externa och interna revisorer fokuserar på dessa områden i revisionsarbetet, som presenteras för revisionsutskottet.

Internrevisionsfunktionen stöder utvecklingen och förbättringen av den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Internrevisionsfunktionen tillsätts av revisionsutskottet som en del av sin övervakande roll. En årlig internrevisionsplan som baseras på ett oberoende riskbedömningsförfarande godkänns av revisionsutskottet. Baserat på denna revisionsplan utför internrevisionsfunktionen en oberoende och objektiv granskning för att utvärdera och förbättra effektiviteten i den interna kontrollen, inklusive intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen. Resultatet av dessa revisioner läggs fram för CFO, VD och koncernchef, och revisionsutskottet. Förutom för att korrigera de konstaterade bristerna i den interna kontrollen i de granskade enheterna, används resultaten för att förbättra processerna i andra delar av koncernen.

Graden av väsentlighet och omfattning för den externa revisionen stödjer också de interna kontrollaktiviteterna. Resultaten för både interna och externa granskningar rapporteras till revisionskommittén tillsammans med framsteg som gjorts för att eliminera brister i internkontrollen.

Styrelse och revisorer



Tom Johnstone

Styrelsens ordförande

Född 1955. M.A., University of Glasgow, Skottland, Hon. Doc. in B.A., University of South Carolina, USA. Hon. Doc. in Science, Cranfield University, UK. Invald 2006. Ordförande i ersättningsutskottet.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelse-ordförande i Combient AB och i British-Swedish Chamber of Commerce. Styrelseledamot i Investor AB, Volvo Cars och Wärtsilä Corporation.

Tidigare befattningar: VD och koncernchef i AB SKF 2003–2014. Vice VD i AB SKF 1999–2003. VD i Automotive Division 1995–2003. Ledande befattningar inom AB SKF sedan 1987.

Innehav i Husqvarna: 990 A-aktier, 14 800 B-aktier.



Kai Wärn

Styrelseledamot

Född 1959. Civilingenjör i Maskinteknik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm. Invald 2014. VD och koncernchef för Husqvarna AB.

Tidigare befattningar: Operations Partner vid IK Investment Partners Norden AB 2011–2013, VD och koncernchef Seco Tools AB 2004–2010 samt ett antal befattningar inom ABB 1985–2004.

Innehav i Husqvarna: 63 634 B-aktier (eget) 100 000 B-aktier (jur person).



Magdalena Gerger

Styrelseledamot

Född 1964. Civilekonom och MBA, Handelshögskolan i Stockholm. Invald 2010. VD i Systembolaget AB.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Investor AB och i IFN Institutet för Näringslivsforskning. Ledamot i IVA (Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien) och i Svensk Handel.

Tidigare befattningar: Senior Vice President ansvarig Global Fresh Dairy, Arla Foods 2005–2009. Managementkonsult, Futoria AB 2004. Divisionschef i Storbritannien och Irland i Nestlé UK Ltd 2000–2003, ICI Paints 1998–2000 och i Procter & Gamble 1996–1997.

Innehav i Husqvarna: 4 300 A-aktier.



Ulla Litzén

Styrelseledamot

Född 1956. Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm och MBA, Massachusetts Institute of Technology, USA. Invald 2010. Ordförande i revisionsutskottet.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Atlas Copco AB, Boliden AB, Alfa Laval AB och NCC AB.

Tidigare befattningar: VD för W Capital Management AB 2001–2005. Ledande befattningar inom och medlem av ledningsgruppen Investor AB 1996–2001. Ansvarig för Core Holdings 1999–2000. VD för Investor Scandinavia AB 1996–1998.

Innehav i Husqvarna: 10 000 B-aktier.



David Lumley

Styrelseledamot

Född 1954. Fil.kand. i Kommunikation/Marknadsföring, Western Illinois University, Macomb, Illinois, USA; MSJ Journalism, Northwestern University Medill School of Journalism, Evanston, Illinois, USA samt en MBA, Northwestern University Kellogg School of Management, Evanston, Illinois, USA. Invald 2014. Ledamot i er

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Valspar Corporation.

Tidigare befattningar: VD och koncernchef för Spectrum Brands, Middleton, Wisconsin, USA. VD Rubbermaid Home Products, Newell-Rubbermaid Inc., Atlanta, Georgia, USA. VD och koncernchef EAS Inc, Golden, Colorado, USA. VD Brunswick Bicycles, Brunswick Corp., Lake Forest, Illinois, USA. VD OMC International och Senior Vice President Marine Power Group, Outboard Marine Corp., Waukegan, Illinois, USA. General Manager Wilson Sporting Goods Co., Chicago, Illinois, USA.

Innehav i Husqvarna: American depository receipts B 6 252.



Katarina Martinson

Styrelseledamot

Född 1981. Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Invald 2012. Ledamot i revisionsutskottet. Arbetar med kapitalförvaltning för familjen Lundberg.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i L E Lundbergföretagen AB, Fastighets AB L E Lundberg, Byggnads AB Karlsson & Wingsjö, Lundbergs Kapitalförvaltning, Industrade AB, Fidelio Capital AB, AniCura AB, Lyko AB och Greenfood AB.

Tidigare befattningar: Analytiker, Handelsbanken Capital Markets 2008, Vice President vid Strategas Research Partners LLC, New York, USA, 2006–2008, Analys av investeringsstrategier investment research på ISI, International Strategy & Investment Group, New York, 2005–2006.

Innehav i Husqvarna: 113 478 A-aktier, 378 737 B-aktier.

**Daniel Nodhäll**

Styrelseledamot
Född 1978. Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Invald 2013. Ledamot i revisionsutskottet. Managing Director, Ansvarig Noterade Kärninvesteringar på Investor AB.
Tidigare befattningar: Analytiker med fokus på verkstadsindustrisektorn på Investor AB sedan 2002.
Innehav i Husqvarna: 10 000 B-aktier.

**Lars Pettersson**

Styrelseledamot
Född 1954. Civilingenjör i tillämpad fysik, Materialteknik, Uppsala Universitet. Invald 2014. Ledamot i ersättningsutskottet.
Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i KP-Komponenter A/S. Styrelseledamot i Festo AG, AB Industrivärden, Indutrade AB, LKAB, L E Lundbergföretagen AB och Uppsala Universitet.
Tidigare befattningar: VD och koncernchef för AB Sandvik 2002–2011 samt ett antal andra befattningar inom AB Sandvik 1978–2002.
Innehav i Husqvarna: 5 000 B-aktier.

Revisorer

Hamish Mabon
Ernst & Young AB
Född 1965.
Auktoriserad revisor.
Övriga revisorsuppdrag:
AB Tetra Pak och
If Skadeförsäkring AB.
Innehav i Husqvarna: 0 aktier.

**Soili Johansson**

Ordinarie arbetstagarledamot
Född 1962. PTK-representant.
Innehav i Husqvarna: 225 A-aktier, 750 B-aktier.

**Annika Ögren**

Ordinarie arbetstagarledamot
Född 1965. LO-representant.
Innehav i Husqvarna: 0 aktier.

**Carita Spångberg**

Arbetstagaruppleant
Född 1968. LO-representant.
Innehav i Husqvarna: 0 aktier.

**Lotta Widehäll**

Arbetstagaruppleant
Född 1976. PTK-representant.
Innehav i Husqvarna: 0 aktier.

Innehav av aktier i Husqvarna AB per 31 december 2015.

Koncern- ledning¹



Kai Wärn

VD och koncernchef

Född 1959. Civilingenjör i Maskinteknik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm. Anställd 2013. Medlem i koncernledningen sedan 2013.

Tidigare befattningar: Operations Partner vid IK Investment Partners Norden AB 2011–2013, VD och koncernchef Seco Tools AB 2004–2010 samt ett antal befattningar inom ABB 1985–2004.

Innehav i Husqvarna: 63 634 B-aktier (eget), 100 000 B-aktier (jur person).



Pavel Hajman

President, Husqvarna Division

Född 1965. Civilingenjör i Industriell ekonomi, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet. Anställd 2014. Medlem i koncernledningen sedan 2014.

Tidigare befattningar: Executive Vice President och chef för Asien/Stillahavsområdet 2014. Chef för Assa Abloy AHG Greater China 2013–2014. Flera ledande befattningar inom Seco Tools 1990–2013, chef för Asien/Stillahavsområdet, Senior Vice President Group Business Development, Regional Director CEE.

Innehav i Husqvarna: 10 453 B-aktier.



Sascha Menges

President, Gardena Division

Född 1971. M.Sc. Industrial Engineering & Management, Swiss Federal Institute of Technology, Zurich. MBA, INSEAD, Frankrike. Anställd 2004. Medlem i koncernledningen sedan 2011.

Tidigare befattningar: Executive Vice President, Chef för Tillverkning & Logistik 2011–2014. Flera ledande befattningar inom Supply Chain Management och tillverkning inom Husqvarna 2007–2011.

Vice VD Supply Chain Management, Gardena AG 2004–2007. Associate Principal Management Consulting, McKinsey & Company, Inc. 1996–2004. **Innehav i Husqvarna:** 42 867 B-aktier.



Jeff Hohler

President, Consumer Brands Division

Född 1965. B. Sci i journalistik, Bowling Green State University, USA och MBA i marknadsföring, John Hopkins University, USA. Anställd 2014. Medlem av koncernledningen från 2015.

Tidigare befattningar: Divisionspresident för segmentet Tools inom Newell Rubbermaid, Inc., USA. Flera befattningar som divisionspresident inom Newell Rubbermaid, 2001–2015, ett antal chefsbefattningar inom Black & Decker Corporation, 1991–2001.

Innehav i Husqvarna: 7 329 B-aktier.



Henric Andersson

President, Construction Division

Född 1973. Civilingenjör i Industriell Ekonomi, Tekniska Högskolan vid Linköpings Universitet. Anställd 1997. Medlem i koncernledningen sedan 2012.

Tidigare befattningar: Senior Vice President, Technology Office 2014–2015. Executive Vice President, Chef för Produkter & Produktutveckling 2011–2014. Chef för Construction Equipment, Husqvarna 2008–2011. Chef för Commercial Lawn & Garden, Husqvarna Turf Care 2004–2008. Chef för Riders & Robotic Mowers, Husqvarna 2002–2004. Ett flertal ledande befattningar inom produkt- och affärsutveckling, Husqvarna AB 1997–2001.

Innehav i Husqvarna: 14 190 B-aktier.

¹ Under året lämnade följande medlemmar i koncernledningen koncernen; Ulf Liljedahl, Alan Shaw, Anders Ströby och Olle Wallén.

Innehav av aktier i Husqvarna AB per 31 december 2015.

**Jan Ytterberg**

Senior Vice President, Finansdirektör
Född 1961. Civilekonom, Stockholms Universitet. Anställd 2015. Medlem av koncernledningen sedan 2015.

Övriga väsentliga uppdrag: Aleris, Board member, Aleris Audit Committee, Chairman, Madrague, Board member.
Tidigare befattningar: Executive Vice President och finansdirektör, Scania-koncernen 2006–2015. Olika befattningar inom ekonomi och finans, Scania Group, 1987–2006.

Innehav i Husqvarna: 7 A-aktier, 5 865 B-aktier.

**Brian Belanger**

Senior Vice President, General Counsel, Group Staff Legal Affairs

Född 1969. J.D./LLM, Duke University School of Law, Durham, NC, USA; Law Clerk to the Honorable James L. Buckley, U.S. Circuit Court of Appeals for the District of Columbia Circuit. Anställd 2006. Medlem i koncernledningen sedan 2015.

Tidigare befattningar: VP Legal Affairs Husqvarna Asia/Pacific Region 2009–2012 (Shanghai, China); Acting General Counsel Husqvarna Americas 2013 (Charlotte, NC); Associate General Counsel, Husqvarna Americas 2006–2009 (Augusta, GA); Partner, Cohen & Grigsby, P.C. (Pittsburgh, PA).
Innehav i Husqvarna: 7 785 B-aktier.

**Per Ericson**

Senior Vice President, Group Staff People & Organization

Född 1963. Skogstekniker, U.C. Forestry Studies. Studier i Change Management in Organisations and Social Systems. Anställd 2011. Medlem i koncernledningen sedan 2011.

Tidigare befattningar: Personaldirektör på Haldex 2006–2011. Ett flertal ledande befattningar inom Stora Enso 1987–2006.

Innehav i Husqvarna: 18 183 B-aktier.

**Pär Åström**

Senior Vice President, Business Development

Född 1972. M. Sc., KTH, Stockholm. Anställd 2013. Medlem i koncernledningen sedan 2015.

Tidigare befattningar: Vice President, Business Development, Husqvarna Group, 2013–2014. Principal A.T Kearney Management Consultants, 2007–2013. A.T Kearney and Occam Associates Management Consulting, 1998–2007.

Innehav i Husqvarna: 12 946 B-aktier.

**Sofia Axelsson**

Senior Vice President, Group Communications, Brand & Marketing
Född 1973. Fil. mag förvaltningsekonomi och redovisning/företagsekonomi, Göteborgs Universitet. Anställd 2011. Invald i koncernledningen 2015.

Tidigare befattningar: Senior Vice President, Brand & Marketing 2014–2015. Chef för Varumärken & Global marknadsföring 2011–2014. VD Diplomatdörrar och Snickarper /Inwido Group, 2007–2011. Global Marketing Director Husqvarna, Pfaff, Singer 2006–2007. Flera befattningar inom Brand & Marketing Husqvarna/Pfaff Symaskiner 1998–2005.

Innehav i Husqvarna: 7 335 B-aktier.

**Anders Johanson**

Senior Vice President, Technology Office & CTO

Född 1969. Civilingenjör i kemi och en MBA, Chalmers Tekniska Högskola. Anställd 2015. Medlem i koncernledningen sedan 2015.

Övriga uppdrag: Deltidstjänst som adjungerande professor i industriell produktutveckling, KTH, Kungliga Tekniska Högskolan 2015–.

Tidigare befattningar: Partner and Global Practice Leader Technology and Innovation Management, Arthur D. Little 2000–2006; 2008–2015. Director Strategic Product and Technology Planning, Gambro 2008. Director Business office and head of Business Consulting; Member of ISMT, P/L responsibility, Volvo IT 2006–2007. Flera befattningar inom Nobel Biocare 1996–2000.

Innehav i Husqvarna: 0 aktier.

**Valentin Dahlhaus**

Senior Vice President, Group Operations

Född 1973. MBA, FU Berlin, Germany. Anställd 2010. Medlem i koncernledningen sedan 2015.

Tidigare befattningar: VP Demand and Supply Chain Management, Husqvarna Group, 2013–2014. Supply Chain development/PO, Husqvarna Group, 2011–2013. Demand and Supply Chain development, Husqvarna Group, 2010–2011. Arcandor AG (Primondo GmbH), Nurnberg/Furth, 2007–2010. Continental AG, Hannover, 2004–2007.

Innehav i Husqvarna: 2 305 B-aktier.

**Francesco Franzé**

Senior Vice President, Program Office – Accelerated Improvement Program och Kvalitet

Född 1964. M. Sc., KTH Stockholm. Anställd 1989. Medlem i koncernledningen sedan 2015.

Tidigare befattningar: Venture Capital och Managementkonsult, eget företagande, 2009–2013. Chef för kategori Electric, Husqvarna Group, 2004–2008. SVP Industriella Diskmaskiner, Electrolux, 1998–2003. Olika befattningar inom Electrolux Professional, 1989–1999.

Innehav i Husqvarna: 17 676 B-aktier.