

Bolagsstyrningsrapport

I enlighet med kraven i den svenska årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning ("koden"), beskriver denna bolagsstyrningsrapport de organisatoriska enheter, regler och andra styrningsstrukturer som används för att styra och driva Husqvarna Group. Koncernens revisorer har granskat denna rapport och ett yttrande från revisorerna har inkluderats i revisionsberättelsen.

God bolagsstyrning är en grundläggande och nödvändig förutsättning inte enbart för att möta Husqvarnas Groups åtagande som ett publikt bolag, utan också för att skapa värde för aktieägare på ett effektivt, ansvarsfullt och hållbart sätt. Husqvarna Groups bolagsstyrningsstruktur definieras delvis genom externa lagar (t. ex. Aktiebolagslagen), delvis genom självreglerande standarder (t. ex. koden samt Nasdaq Stockholms regelbok för emittenter) och delvis genom interna regler (t. ex. bolagets bolagsordning, uppförandekod samt policyer). Även om det inte är obligatoriskt, har Husqvarna Group valt att följa alla aspekter i koden, utan undantag.

Bolagets högsta beslutande organ är bolagsstämman som normalt hålls en gång per år i form av årsstämman. Den kan även hållas i form av en extra bolagsstämma under vissa förutsättningar. Årsstämman 2018 äger rum tisdagen den 10 april 2018 kl. 16:00 på Elmia Kongress och Konserthus, Elmiavägen 15 i Jönköping.

Bolaget förbereder dagordningen för årsstämman men aktieägarna har rätt att påverka och föreslå ärenden för behandling på årsstämman.

Aktieägare

Husqvarna AB:s aktier har handlats på Nasdaq Stockholm sedan juni 2006. Vid årets slut 2017 uppgick aktiekapitalet till 1 153 Mkr, fördelat på 112 513 001 A-aktier och 463 830 777 B-aktier, var och en med ett kvotvärde om 2 kr.

A-aktier berättigar till en röst och B-aktier till en tiondels röst. Ägare av A-aktier har enligt bolagsordningen rätt att begära omvandling av A-aktier till B-aktier i förhållandet 1:1. Under 2017 har 880 908 A-aktier omvandlats till lika många B-aktier.

Antalet aktieägare uppgick per den 31 december 2017 till 56 601. Av det totala antalet aktier innehades 34,0% av utländska aktieägare. Investor AB är den enskilt största ägaren med ett innehav som uppgick till 16,8% av aktiekapitalet och 33,0% av rösterna per den 31 december 2017. L E Lundbergföretagen är den till röstetallet näst största ägaren med ett innehav som uppgick till 7,5% av kapitalet och 25,0% av rösterna per den 31 december 2017. För ytterligare information om Husqvarna AB:s aktier och aktieägare, se sid 123.

Valberedningen

I enlighet med koden måste Husqvarna AB ha en valberedning. Valberedningens huvudsakliga ansvar är att överväga och lämna förslag och rekommendationer till årsstämman om:

- Ordföranden för årsstämman;
- Antalet styrelseledamöter;
- Kandidater till styrelsen;
- Styrelsens ordförande;
- Arvoden för styrelsen, inklusive ordföranden, och styrelseledamöternas arbete i styrelseutskotten;
- Val av externa revisorer (i förekommande fall);
- Arvode till externa revisorer; och
- Förändringar av processen för sammansättning av valberedningen och dess uppgifter inför det kommande året (i förekommande fall).

Årsstämman fastslår processen för inrättandet av valberedningen och dess ledamöter. På Husqvarna AB:s årsstämma 2013 beslutades att följande process skulle gälla fram till att årsstämman beslutar något annat:

- Bolaget skall ha en valberedning bestående av fem ledamöter.
- Ledamöterna ska bestå av en representant för var och en av de fyra största aktieägarna i bolaget, räknat i rösträtter som innehas den sista bankdagen i augusti, samt styrelsens ordförande som den femte ledamoten.
- I händelse av att någon av de fyra största aktieägarna väljer att inte nominera en representant till valberedningen, övergår rätten att nominera en representant till den femte största aktieägaren och så vidare.
- Bolagets styrelsesekreterare ska fungera som sekreterare i valberedningen.

De regler som fastställdes vid årsstämman 2013 har inte ändrats av någon efterföljande årsstämma och fortsätter därför att gälla.

Bildandet av valberedningen inför årsstämman 2018 offentliggjordes den 9 oktober 2017. Ledamöterna i valberedningen (och respektive nominerande aktieägare) för årsstämman 2018 är:

Ledamot	Nominerande aktieägare
Petra Hedengran (ordförande)	Investor AB
Claes Boustedt	L E Lundbergföretagen AB
Ricard Wennerklint	If Skadeförsäkring AB
Henrik Didner	Didner & Gerge Fonder AB
Tom Johnstone ¹	–

¹ Styrelseordförande i Husqvarna AB

Fastställandet av de fyra största aktieägarna för att nominera representanter till valberedningen baserades på det kända innehavet av rösträtter per den 31 augusti 2017. Valberedningens ledamöter erhåller ingen ersättning från bolaget för sitt arbete i valberedningen.

Som nämnts ovan är en av valberedningens viktigaste uppgifter att lämna rekommendationer om styrelsens storlek och sammansättning. Normalt är utgångspunkten för dessa rekommendationer en undersökning som genomförs varje år av styrelsens ordförande för att utvärdera styrelsens arbete, sammansättning, kvalifikation, erfarenhet och effektivitet. Resultaten av undersökningen delas och diskuteras med valberedningen.

Baserat på resultatet av undersökningen och efterföljande diskussioner och intervjuer, bestämmer valberedningen om den befintliga styrelsen bör stärkas med ytterligare expertis eller om det finns andra skäl att genomföra förändringar i styrelsens sammansättning. Vid beslut om förändringar och (i förekommande fall) utvärdering av potentiella nya kandidater till styrelsen tar valberedningen hänsyn till målet att uppnå en jämn könsfördelning i styrelsen.

Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i koden gällande mångfaldspolicyn. Valberedningen tar också i beaktande behovet att säkerställa att kravet på oberoende enligt koden uppfylls.

Dessa krav anger att åtminstone majoriteten av styrelseledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolagsledningen, samt att minst två (av denna majoritet) också är oberoende i förhållande till bolagets största aktieägare. Valberedningen tar också hänsyn till eventuella förslag om styrelsens sammansättning som kan ha föreslagits av andra aktieägare till valberedningen. Aktieägare som önskar lämna förslag till valberedningen kan göra det per e-post till nominationcommittee@husqvarnagroup.com.

Även om det inte finns något formellt slutdatum för förslag, rekommenderades det i offentliggörandet av valberedningens bildande den 9 oktober 2017 att aktieägarförslag bör ha inkommit till bolaget senast den 13 februari 2018.

För årsstämman 2018 meddelade valberedningen sina förslag tillsammans med kallelsen till årsstämman, som offentliggjordes den 7 mars 2018. Valberedningen kommer att presentera och förklara sitt arbete och sina förslag på årsstämman.

Årsstämma Övergripande

Årsstämman är bolagets högsta beslutande organ. I enlighet med den svenska aktiebolagslagen hålls årsstämman i Husqvarna AB årligen senast sex månader efter föregående räkenskapsårs utgång och genomförs vanligtvis i mars eller april.

Enligt Husqvarna AB:s bolagsordning ska bolagets årsstämma hållas i Jönköping eller i Stockholm, även om den traditionellt hålls i Jönköping. Kallelsen till årsstämman (som specificerar datum, plats, dagordning etc.) ska offentliggöras minst fyra veckor och högst sex veckor före årsstämman. Kallelsen publiceras i Svenska Dagbladet och i Post- och Inrikes Tidningar, samt som pressmeddelande och på bolagets webbplats www.husqvarnagroup.com/agm. För årsstämman 2018 publicerades kallelsen i form av pressrelease den 7 mars 2018 och i Svenska Dagbladet och Post- och Inrikes Tidningar den 9 mars 2018.

Aktieägare som är införda i aktieboken på avstämningsdagen (dvs onsdagen den 4 april 2018) och vill delta vid årsstämman måste anmäla detta till bolaget senast onsdagen den 4 april 2018. Aktieägare som är privatpersoner kan delta i årsstämman personligen eller via ombud. Aktieägare som företräds av ett ombud, inklusive alla aktieägare som är juridiska personer, måste uppvisa en giltig fullmakt och annan dokumentation som krävs i god tid före årsstämman. Det gör det möjligt för bolaget att sammanställa en aktiebok från Euroclear Sweden AB. Efter sammanställningen sänds röstkort till samtliga aktieägare som önskar delta i stämman eller till deras utsedda företrädare. Röstkortet är bevis på rösträtten och fungerar även som inträdesbiljett till årsstämman.

Dagordning och skriftlig dokumentation för årsstämman

Årsstämmans dagordning granskas och godkänns av styrelsen och består av frågor som krävs enligt lag, såväl som andra frågor. Frågor inkluderar vanligtvis:

- Val av ordförande för stämman¹;
- Fastställande av lagstadgad finansiell dokumentation;
- Beviljande av ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktör;
- Disposition av bolagets vinst;
- Antal styrelseledamöter¹;
- Arvode till styrelseledamöter, utskottens medlemmar och externa revisorer¹;
- Val av extern revisor^{1,2};
- Val av styrelseordförande¹;
- Val av styrelseledamöter¹;
- Principer för ersättning till koncernledningen;

- Godkännande av långsiktiga incitamentsprogram (i förekommande fall);
- Återköp och överföring av bolagets egna aktier (i förekommande fall);
- Tillåtelse att besluta om emittering av nya aktier (i förekommande fall); samt
- Övriga frågor som styrelsen anser nödvändiga och lämpliga.

¹ Indikerar punkter på dagordningen där valberedningen lägger fram förslag.

² I enlighet med vad som anges i Husqvarna AB:s nuvarande bolagsordning, om att mandatperioden för revisorerna är fyra år beslutade årsstämman 2014 att utnämna Ernst & Young som revisor för perioden från årsstämman 2014 till och med årsstämman 2018.

Aktieägare kan också föreslå ärenden till årsstämmans dagordning före offentliggörandet av kallelsen till årsstämman.

Vid årsstämman lägger styrelsens ordförande fram en rapport om styrelsens arbete under föregående år, verkställande direktören ger en översikt över bolagets verksamhet och nuvarande prioriteringar och revisorerna presenterar sin rapport och sin översyn av bolagets finanser. Om så krävs rapporterar ordföranden i ersättningsutskottet om ersättning till koncernledningen och, om det ska beslutas av årsstämman, bolagets långsiktiga incitamentsprogram. Aktieägarna kan även ställa frågor till styrelsens ordförande, verkställande direktören, valberedningens ordförande, ordföranden i ersättningsutskottet, de externa revisorerna eller övriga styrelseledamöter. Skriftlig dokumentation läggs fram vid årsstämman, vanligtvis på både engelska och svenska. Dokumentationen kan laddas ned från bolagets webbplats och skickas också till aktieägare på begäran. Dokumentationen innefattar följande:

- Dagordning för årsstämman;
- Styrelsens och valberedningens förslag;
- Ersättningsutskottets bedömning av program för rörlig ersättning för koncernledningen, tillämpning av principer för ersättning till koncernledningen och tillämpliga ersättningssystem och nivåer i bolaget;
- Valberedningens motiverade yttrande om förslaget till val av styrelseledamöter; samt
- Styrelsens rapport om föreslagen utdelning och förslaget om förvärv av egna aktier (i förekommande fall).

Årsstämman genomförs på svenska men simultantolkas till engelska. Protokollet från årsstämman publiceras vanligtvis inom några dagar efter stämman. Ett pressmeddelande om besluten vid årsstämman publiceras omedelbart efter stämman.

Årsstämma 2017

Årsstämma 2017 ägde rum den 4 april 2017 i Jönköping med 864 aktieägare närvarande, personligen eller genom ombud. De representerade 49% av det totala antalet aktier och 72% av det totala antalet röster. Vid stämman närvarade även styrelsen, de externa revisorerna och medlemmar i koncernledningen. Följande beslut fattades:

- Fastställande av resultat- och balansräkning för 2016, tillsammans med styrelsens förslag till utdelning på totalt 1,95 kr per aktie uppdelad i två delutbetalningar; 0,65 kr per aktie att utbetalas den 11 april 2017 och 1,30 kr per aktie att utbetalas den 11 oktober 2017.
- Styrelsen samt verkställande direktören beviljades ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2016.
- Valberedningens förslag på antal styrelseledamöter godkändes och Tom Johnstone, Ulla Litzén, Katarina Martinson, Bertrand Neuschwander, Daniel Nodhäll, Lars Pettersson, Christine Robins och Kai Wärn utsågs till styrelseledamöter. Tom Johnstone valdes till styrelsens ordförande.

Bolagsstyrningsrapport

- Valberedningens föreslagna arvode till styrelsen om totalt 5 605 Tkr godkändes, varav 1 825 Tkr till styrelsens ordförande och 525 Tkr vardera till övriga stämموvalda ledamöter som inte är anställda av bolaget godkändes. Enligt valberedningens förslag beslutades även om arvode på 190 Tkr till ordföranden i revisionsutskottet och 100 Tkr vardera till de två övriga ledamöterna i revisionsutskottet, liksom 120 Tkr till ordföranden i ersättningsutskottet och 60 Tkr vardera till de två övriga ledamöterna.
- Valberedningens förslag att revisorernas arvode betalas efter godkänd räkning antogs.
- Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till Husqvarna Groups koncernledning, baserat på fast lön, rörlig lön, långsiktiga incitament, pensioner och övriga förmåner godkändes.
- Styrelsens förslag att erbjuda ett resultatbaserat långsiktigt incitamentsprogram för 2017, LTI 2017, till 80 ledande befattningshavare godkändes, under förutsättning att vissa prestationsmål och andra villkor uppfylls under en treårig intjänandeperiod kommer deltagarna ha rätt att erhålla ett antal B-aktier.
- Styrelsen fick tillstånd att sälja B-aktier i Husqvarna AB på Nasdaq Stockholm i syfte att säkra vissa förpliktelser (inklusive sociala avgifter) inom ramen för beslutade incitamentsprogram vid ett eller flera tillfällen under perioden fram till nästa årsstämma.
- I syfte att säkra bolagets förpliktelser under LTI 2017 fick styrelsen tillstånd att fatta beslut om att låta bolaget ingå ett eller flera aktieswap-avtal med tredje part (exempelvis en bank). Sådant swap-avtal kan ingås vid ett eller flera tillfällen på villkor i enlighet med marknadspraxis under perioden fram till nästa årsstämma.
- Styrelsen fick tillåtelse att besluta om nyemission av högst 57 634 377 miljoner B-aktier mot apportegendom vid ett eller flera tillfällen under perioden fram till årsstämman 2018.

Årsstämma 2018

Årsstämman 2018 i Husqvarna AB kommer att hållas tisdagen den 10 april 2018 kl. 16:00 på Elmia Kongress och Konserthus, Elmiavägen 15 i Jönköping. För mer information angående årsstämman 2018, se sidan 126.

Styrelsen

Enligt Husqvarna AB:s bolagsordning ska styrelsen bestå av minst fem och högst tio ledamöter. Bolagsordningen innehåller inte några särskilda bestämmelser om utnämning och entledigande av styrelseledamöter (eller den metod med vilken bolagsordningen i sig själv kan ändras), vilket innebär att reglerna i aktiebolagslagen tillämpas. Styrelsen består för närvarande av åtta ledamöter valda av årsstämman (se sidan 66-67). Utöver ledamöterna som utses av årsstämman har arbetstagarorganisationerna rätt att utnämna två ordinarie ledamöter med rösträtt samt två suppleanter.

I enlighet med koden ingår det i styrelsens huvuduppgifter att:

- Fastställa bolagets övergripande mål och strategi,
- Tillsätta, utvärdera och vid behov entlediga den verkställande direktören,
- Fastställa lämpliga riktlinjer för styrning av bolagets uppförande i samhället, med målet att säkerställa dess långsiktigt värdeskapande förmåga,
- Säkerställa att det finns ett lämpligt system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker för bolaget som är förknippade med verksamheten,

- Säkerställa att det finns en tillfredsställande kontroll av bolagets efterlevnad av lagar och andra författningar som är relevanta för bolagets verksamhet, liksom tillämpningen av interna riktlinjer, och
- Säkerställa att bolagets externa kommunikation präglas av öppenhet och att den är korrekt, tillförlitlig och relevant.

Styrelsen har antagit en arbetsordning för sin interna verksamhet som innefattar regler för antalet styrelsemöten, frågor som ska hanteras vid ordinarie styrelsemöten och styrelseordförandens skyldigheter. Denna arbetsordning uppdateras och antas av styrelsen varje år på det konstituerande styrelsemötet som normalt hålls omedelbart efter årsstämman. Ordföranden ska också ansvara för att styrelsen utvärderar den verkställande direktören regelbundet, åtminstone en gång per år.

Styrelsen har även utfärdat skriftliga instruktioner som specificerar när och hur information som krävs för att styrelsen ska kunna utvärdera bolaget och koncernens finansiella ställning ska lämnas till styrelsen, liksom fördelning av ansvar mellan styrelsen och den verkställande direktören. Styrelsen har etablerat ett revisionsutskott och ett ersättningsutskott, vilka beviljats viss övervakning och tillsynsansvar på uppdrag av styrelsen, vilket beskrivs mer fullständigt nedan.

Styrelsens ordförande ska se till att styrelsens arbetsuppgifter och arbetssätt utvärderas och diskuteras med styrelseledamöterna årligen, och att valberedningen informeras om resultatet, i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. År 2017 genomfördes en sådan utvärdering huvudsakligen genom en kombination av individuella intervjuer och ett detaljerat frågeformulär till styrelsen. Resultaten av den utvärderingen har presenterats för och diskuterats med valberedningen, liksom med styrelsen i sin helhet. De av årsstämman 2017 valda styrelseledamöterna uppfyller kodens kriterier på oberoende, vilka kräver att en majoritet är oberoende i förhållande till bolagets ledning, samt att minst två av dessa är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Arvode till styrelseledamöter

Arvode till styrelseledamöter inklusive ersättning för utskottsarbete fastställs av aktieägarna vid årsstämman. För information om styrelseledamöternas arvode under 2017, se not 4.

Styrelsemöten

Enligt arbetsordningen ska styrelsen hålla minst fyra ordinarie möten och ett konstituerande möte per kalenderår. Under 2017 höll styrelsen elva möten, varav tre per telefon, två per capsulam, tre hölls i Huskvarna och tre hölls i Stockholm.

Vid styrelsemöten deltar även bolagets ekonomi- och finanschef samt bolagets chefsjurist. Chefsjuristen fungerar som styrelsens sekreterare och upprättar protokollet vid styrelsemötena. Andra medlemmar av koncernledningen eller andra ledande befattningshavare kan också bli ombedda att delta för att rapportera om viktiga frågor.

När så krävs, och minst en gång per kvartal, presenterar koncernledningen prognoser och viktiga resultatindikatorer som ger styrelsen översikt över bolagets finansiella utveckling och förväntningar. Bolagets budget ses över och godkänns en gång per år, vanligtvis på hösten. Styrelsen ser även över bolagets väsentliga tvister, följer upp bolagets arbete med regelefterlevnad och riskhantering samt övervakar bolagets framsteg avseende dess hållbarhetsagenda.

Bolagets externa revisorer sammanträder dessutom med styrelsen en gång per år, utan att koncernledningen deltar.

Revisionsutskottet

I enlighet med aktiebolagslagen utser styrelsen årligen ett revisionsutskott vars främsta ansvar är att (a) övervaka bolagets finansiella rapportering, (b) övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering i den mån det rör finansiell rapportering, (c) granska och övervaka bolagets externa revisors opartiskhet och självständighet, och (d) i förekommande fall, bistå vid utarbetandet av förslag till årsstämman val av revisorer. Revisionsutskottet kan också utöva varje annan befogenhet och fullgöra varje annat uppdrag som delegeras från styrelsen, från tid till annan. Styrelsen har antagit revisionsutskottets stadgar, vilka periodiskt uppdateras och godkänns av styrelsen.

Styrelsen fastställer sammansättningen av revisionsutskottet som ska bestå av minst två ledamöter, av vilka ingen får vara anställd i bolaget. Minst en av medlemmarna i revisionsutskottet måste ha revisions- eller redovisningskompetens. Styrelsen utser utskottsledamöterna årligen vid styrelsens konstituerande möte eller när en utskottsledamot måste ersättas.

De utskottsledamöter som utsågs i april 2017 var Ulla Litzén (ordförande), Daniel Nodhäll och Katarina Martinson, som även var ledamöter föregående år. Vid revisionsutskottets möten deltar även bolagets internrevisor som för protokoll under utskottets möten, bolagets ekonomi- och finanschef, bolagets chefsjurist samt de externa revisorerna. Andra ledamöter i koncernledningen deltar för att rapportera vid behov. Revisionsutskottet rapporterar regelbundet resultatet av sina undersökningar och ger sina rekommendationer till hela styrelsen.

Under 2017 höll revisionsutskottet sex möten, vilket uppfyller utskottets egna regler om att sammanträda minst fyra gånger per år. Revisionsutskottets möten följer den antagna dagordningen som innefattar genomgång av öppna ärenden, uppdatering om ekonomin och skatter och en uppdatering om internrevisionen. Revisionsutskottet går även igenom bolagets kvartalsrapporter och styrelserapporten innan de lämnas till styrelsen. Revisionsutskottet sammanträder ofta med bolagets externa revisorer som levererar revisionsrapporter. Utskottet granskar även bolagets arbete med regel efterlevnad varje kvartal.

Ersättningsutskottet

I enlighet med koden utser styrelsen årligen ett ersättningsutskott vars främsta ansvar är att (a) förbereda förslag om ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen, (b) övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning för koncernledningen, och (c) övervaka och utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättning till styrelsen och koncernledningen samt aktuella ersättnings-system och nivåer i bolaget. Styrelsen har antagit ersättningsutskottets stadgar, som periodiskt uppdateras och godkänns av styrelsen.

Ersättningsutskottet är aktivt involverade i arbetet med talent management i bolaget. Ersättningsutskottet kan också utöva varje annan befogenhet och fullgöra varje annat uppdrag som delegeras från styrelsen, från tid till annan.

Styrelsen fastställer sammansättningen av ersättningsutskottet som ska bestå av minst tre ledamöter varav minst två måste vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Dessa utskottsledamöter utses årligen av styrelsen vid dess konstituerande möte eller när en utskottsledamot måste ersättas. De utskottsledamöter som utnämndes i april 2017 var Tom Johnstone (ordförande), Lars Pettersson och Bertrand Neuschwander. Vid ersättningsutskottets samtliga möten deltar även bolagets Senior Vice President People & Organization som för protokoll under utskottets möten. Andra deltagare bjuds in vid behov. För mer information om ersättning till koncernledningen, se not 4.

Under 2017 höll ersättningsutskottet tre möten, vilket uppfyller ersättningsutskottets egna regler om att sammanträda minst två gånger per år. Samtliga möten i ersättningsutskottet följer den antagna dagordningen som innefattar en översyn av bolagets långsiktiga incitamentsprogram (LTI) och kortsiktiga incitamentsprogram (STI) och säkerställer att dessa följer lag och interna policyer, beslut från årsstämman och andra relevanta regler och instruktioner. Vid behov söker utskottet råd och gör jämförelser för att förvissa sig om att bolagets ersättningsprinciper är aktuella. Ersättningsutskottet tillser även att koncernledningens och verkställande direktörens prestationer utvärderas årligen. Ersättningsutskottet rapporterar resultatet av sina undersökningar och ger sina rekommendationer till hela styrelsen.

Revisorer

Vid årsstämman 2014 valdes efter förslag från valberedningen Ernst & Young AB som revisor för perioden från årsstämman 2014 till och med årsstämman 2018. Huvudansvarig revisor är Hamish Mabon.

I enlighet med beslut som antogs på årsstämman 2017 ska revisorns arvode fram till årsstämman 2018 betalas efter godkända räkningar. För mer information, se not 7.

Organisation och koncernledning 2017¹

Koncernen har en varumärkesbaserad organisation med fyra divisioner: Husqvarna, Gardena, Consumer Brands och Construction. Koncernledningen består av följande 13 medlemmar (a) verkställande direktören, (b) de fyra divisionscheferna, (c) de tre stabsfunktionernas chefer (som beskrivs nedan), och (d) de fem koncernstrategiska funktionernas chefer (som beskrivs nedan). Koncernledningen tillsammans beslutar om:

- tillvaratagande av koncernsynergier,
- intern finansiell uppföljning och verksamhetsuppföljning,
- extern ekonomisk rapportering för styrelsens godkännande,
- koncernstyrning,
- koncernens bemanning,
- tvistelösning,
- koncernens strategiska utveckling och verksamhetsutveckling,
- budget,
- externa frågor,
- rapportering till styrelsen,
- riskhantering och riskmitigering, samt
- koncernens policyer och riktlinjer.

Koncernledningens möten leds av den verkställande direktören. Koncernledningen sammanträder fysiskt varje kvartal och via telefon varje månad där det inte förekommer något fysiskt möte.

Tydliga roller och ansvar gäller för var och en av koncernens funktioner samt för divisionerna. En koncernstyrning har införts för att säkerställa att beslut fattas så nära verksamheten som möjligt. Tydliga riktlinjer har utarbetats för att fastställa på vilken nivå olika typer av beslut bör fattas. Ändringar i koncernstyrningen (inklusive tillämpliga roller och ansvar) kan endast genomföras efter beslut i koncernledningen.

¹Följande avsnitt beskriver den existerande koncernledningsstrukturen under 2017 och januari 2018. Från och med 1 februari 2018 har vissa strukturförändringar skett som beskrivs i detalj på sidorna 62-63.

Koncernledningsstruktur 2017¹



¹ Se sid 63 för struktur från och med 1 februari 2018.

² I mars 2018, strax före offentliggörandet av denna årsredovisning, avled Jeff Hohler, President Consumer Brands Division plötsligt och oväntat. Earl Bennet, tidigare chefsjurist för Americas har utsetts till tillförordnad President Consumer Brands Division.

Verkställande direktör

Verkställande direktören utses av styrelsen och är ansvarig för bolagets löpande verksamhet i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Det innebär bland annat ansvar för ekonomisk rapportering, framtagande av information inför beslut samt att åtaganden, avtal och andra juridiska handlingar överensstämmer med tillämpliga lagar och koncernens uppförandekod. Verkställande direktören övervakar också att av styrelsen uppsatta målsättningar, policyer och strategiska planer följs och uppdaterar styrelsen om dessa vid behov. Verkställande direktören utser övriga medlemmar i koncernledningen, med synpunkter från styrelsens ordförande.

Divisionscheferna

Var och en av de fyra divisionerna har sin egen chef, som rapporterar till koncernens verkställande direktören. Varje divisionschef ansvarar för resultat- och balansräkningen för sin respektive division. Samtliga beslut som fattas av en division omfattas dock av koncernens övergripande strategiska mål och policyer. För mer information om Husqvarna-koncernens divisioner, se sidorna 24–33.

Stabsfunktioner

Husqvarna har följande tre stabsfunktioner:

- 1. Finance, IT & IR.** Funktionen ansvarar för koncernens ekonomiska rapportering liksom för finansiering, skatter, internrevision, koncernens IT och investerarrelationer (IR).
- 2. Legal Affairs.** Funktionen ansvarar för koncernens rättsliga frågor, riskhantering och efterlevnad och integritet.
- 3. People & Organization.** Funktionen ansvarar för koncernens personalresurser inklusive ersättnings- och förmånsprogram samt "talent management" inom koncernen.

Koncernstrategiska funktioner

Husqvarna Group har fem koncernstrategiska funktioner som beskrivs nedan. Dessa fem funktioner ansvarar tillsammans för att utforma den strategiska ramen som innebär att varje del i värdekedjan ska bidra till att säkra synergier inom koncernen, samt för att säkerställa att de fyra divisionerna bedriver sina verksamheter i enlighet med detta ramverk.

- 1. Business Development.** Funktionen ansvarar för koncernens strategi, förvärv och avyttringar.
- 2. Communications, Brand & Marketing.** Funktionen ansvarar för att förvalta koncernens varumärkesportfölj, varumärkespositionering, varumärkes- och kundförståelse samt marknadskunskap. Den ansvarar också för att tillvarata koncernens marknadsföringssynergier liksom för att fastställa koncernens ramverk för utgående licensiering och prissättningsstrategier. Denna funktion är också ansvarig för koncernens interna och externa kommunikation (exklusive investerarrelationer).
- 3. Technology Office.** Funktionen ansvarar för koncernens ledning av teknik och innovationshantering inklusive immateriella rättigheter. Avdelningen utvecklar dessutom en strategi för att säkerställa att koncernens produkt- och tekniksynergier tillvaratas inom och mellan de olika divisionerna.
- 4. Group Operations.** Funktionen ansvarar för att säkerställa att koncernen kan ta tillvara operativa synergier mellan de olika divisionerna som exempelvis inom inköp, tillverkning och logistik. Group Operations är också ansvarig för koncernens hållbarhetsstrategi.
- 5. Program Office – Efficiency programs and Quality.** Funktionen ansvarar för att spåra och följa upp åtgärder för att säkra produktkvalitet samt divisionsöverskridande besparingsmöjligheter.

Koncernledningsstruktur från februari, 2018



¹I mars 2018, strax före offentliggörandet av denna årsredovisning, avled Jeff Hohler, President Consumer Brands Division, plötsligt och oväntat. Earl Bennet, tidigare chefsjurist för Americas har utsetts till tillförordnad President Consumer Brands Division.

Förändringar i koncernledningen februari 2018

Från och med 1 februari 2018 har följande ändringar skett i koncernledningsstrukturen:

- En ny funktion har skapats: "Group Digital, Operations and Technology Development", som leds av Pavel Hajman (tidigare chef för divisionen Husqvarna) och består av de tre koncernstrategiska funktionerna (Technology Office, Group Operations och Program Office for Efficiency and Quality) samt Group Information Services (GIS).
- Sascha Menges (tidigare chef för divisionen Gardena) blev chef för divisionen Husqvarna.
- Pär Åström (tidigare chef för Group Business Development) blev chef för divisionen Gardena.
- Per Ericson (chef för People & Organization) utsågs också till ansvarig för Group Business Development.
- Hillevi Agranius, Group Chief Information Officer (CIO) och chef för GIS blev medlem i koncernledningen.
- Från och med 19 februari 2018 tillsattes Mona Abbasi som chef för Group Communications, Brand & Marketing (tidigare temporärt ledd av Per Ericson).

Extern information

Husqvarna Group använder en mängd förfaranden, kontroller och system för att säkerställa att vi kan förse marknaden med lämplig och korrekt information som krävs av tillämplig lag samt enligt god företagspraxis, inklusive kraven i EU:s förordning om marknadsmissbruk (MAR) och i Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter. Styrelsen har delegerat till den verkställande direktören, samt till en intern kommitté, bestående av koncernens ekonomi- och finanschef och chefsjuristen, det dagliga ansvaret att bedöma huruvida insiderinformationen existerar (enligt definitionen i EU:s förordning om marknadsmissbruk), och att säkerställa att sådan information offentliggörs omgående eller vid exceptionella förhåll-

anden, skjuta upp sådant offentliggörande om nödvändigt för att skydda bolagets intressen, samt tillåtet enligt tillämplig lag.

Finansiell information publiceras regelbundet i form av:

- Delårsrapporter, som publiceras som pressmeddelanden;
- Årsredovisningar;
- Pressmeddelanden om nyheter och viktiga händelser;
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som delårs- och helårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information;
- Presentationer för finansanalytiker och investerare i samband med kapitalmarknadsdagar och "road shows" etc.

Samtliga rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras på koncernens webbplats, www.husqvarnagroup.com.

Viss information som krävs enligt Storbritanniens "Modern Slavery Act"

Både Storbritanniens "Modern Slavery Act" från 2015 och "California Transparency in Supply Chains Act" från 2010 kräver att koncernen tillhandahåller offentliggöranden avseende ansträngningar att utrota slaveri och människohandel i verksamheten. Koncernen tillåter inte illegal eller tvingad arbetskraft och kräver också att leverantörer följer alla tillämpliga internationella och nationella lagar, regler och förordningar i sin tillverkning och distribution av produkter, komponenter och material i enlighet med koncernens uppförandekod och leverantörens affärsetik. Löpande kvalitets- och hållbarhetsrevisioner av koncernens leverantörer stödjer ansträngningarna på det här området. En detaljerad redogörelse av ovan är publicerad på: <http://corporate.husqvarna.com/purchase/en/california-transparency-supply-chain-act-disclosure>.

Intern kontroll avseende finansiell rapportering

Ett fokusområde för koncernens process för intern kontroll är att hantera och minimera risken för felaktigheter i den finansiella rapporteringen.

Denna beskrivning och utvärdering av koncernens arbete med den interna kontrollen tillämpas på det ramverk som tagits fram av the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Den beskriver i enlighet med koden styrelsens åtgärder för att övervaka den interna kontrollen i samband med finansiella rapporter och att rapporteringen till styrelsen fungerar tillfredsställande. Ramverket består av fem komponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är baserad på den övergripande kontrollmiljön. I kontrollmiljön ingår att organisationsstruktur, beslutsvägar och befogenheter är klart definierade och förmedlade i form av interna styrdokument som policyer, instruktioner och riktlinjer. Under 2017 har en koncerngemensam databas etablerats där huvudprocesserna beskrivs och som visar hur policyer, instruktioner och riktlinjer bör vara integrerade med hur arbetet utförs. Detta för att, bland annat, säkerställa en korrekt finansiell rapportering. I kontrollmiljön ingår även lagar och andra externa regelverk.

Det är styrelsen som har det yttersta ansvaret för att säkerställa en intern kontroll, och att bolaget har metoder för att säkerställa att (i) godkända principer för finansiell rapportering har tillämpats, (ii) bolagets finansiella rapporter är framtagna i enlighet med gällande lagstiftning, redovisningsstandarder och andra krav som ställs på börsnoterade bolag, och (iii) det finns ett lämpligt system för uppföljning och kontroll av bolagets finansiella rapportering, dess verksamhet och de risker som är förknippade med bolagets verksamhet. Styrelsen har en fastställd arbetsordning med tydliga instruktioner för sitt arbete, som även omfattar arbetet i revisionsutskottet och ersättningsutskottet.

Revisionsutskottets främsta uppgift är att stödja styrelsens övervakning av redovisnings- och rapporteringsprocesser samt att säkerställa kvaliteten på dessa processer. Revisionsutskottets arbete under året beskrivs på sidan 61.

Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö liksom det löpande arbetet med riskhantering och intern kontroll av den finansiella rapporteringen är delegerat av styrelsen till verkställande direktören. Chefer på olika nivåer i företaget har i sin tur detta ansvar inom sina respektive områden.

Ansvaret och befogenheter definieras bland annat i VD-instruktioner, instruktioner för attesträtt, i olika interna manualer, policyer, rutiner och styrdokument. Styrelsen fastställer uppförandekoden och årligen vissa koncernpolicyer. Koncernledningen fastställer övriga policyer och instruktioner, och divisioner och koncernstabsfunktioner utfärdar riktlinjer samt övervakar tillämpningen av samtliga policyer och instruktioner.

Koncernens redovisnings- och rapporteringsregler är fastlagda i en redovisningsmanual. Dokumenten granskas och uppdateras regelbundet vid ändringar av till exempel lagstiftning, redovisningsstandarder och noteringskrav.

Riskbedömning

Risker för väsentliga felaktigheter i redovisningen kan föreligga i samband med bokföring och värdering av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader eller vid otillräcklig information och dokumentation. Balans- och resultaträkningsposter som grundas på bedömningar eller genereras av komplexa processer är relativt sett mer utsatta för risker för fel än andra poster. Väsentliga sådana poster är nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod, varulager, uppskjutna skatter, avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser, aktierelaterad ersättning, garantiavsättning, omstruktureringsreserv, skadereserv och ansvarsförbindelser. För ytterligare information se not 2.

Koncernens ekonomifunktion utför riskanalyser avseende koncernens balans- och resultaträkningsposter utifrån kvalitativa och kvantitativa risker. Syftet med riskanalysen är att säkerställa att den interna kontrollen är tillfredsställande avseende koncernens finansiella redovisning.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteterna syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser i den finansiella rapporteringen inom koncernen. Kontrollaktiviteterna är inbyggda i koncernens processer för redovisning och finansiell rapportering och inkluderar bland annat rutiner för attest och undertecknande, bank- och kontoavstämningar, resultatanalys, uppdelning av administrativa, kontrollerande respektive utförande funktioner, automatiska kontroller inbyggda i IT-system samt kontroller i den underliggande IT-miljön.

Koncernen har flera kontrollprocesser avseende den finansiella rapporteringen samt standardiserar nyckelprocesser och kontroller inom koncernen. För centrala finansiella processer har koncernen etablerat "Minimum Internal Control Requirements" (MICR) för dess rapporterande enheter. Kontrollfunktionen, liksom det finansiella ansvaret, följer bolagets organisations- och ansvarsstruktur.

Koncernen har en internkontrollfunktion. Syftet med koncernens internkontroll är att erbjuda stöd till koncernledningen och divisionsledningarna för att möjliggöra att den interna kontrollen av den finansiella redovisningen håller en stabil nivå och ständigt förbättras. De uppgifter som utförs av internkontrollen syftar till att säkerställa att policyer, instruktioner och riktlinjer följs och skapar effektiva förutsättningar för specifik kontrollverksamhet inom de viktigaste processerna för den finansiella redovisningen. Revisionsutskottet informeras om resultatet av det arbete som utförs av internkontrollen.

Varje operativ enhet har en controller som bland annat ansvarar för att enhetens internkontrollrutiner uppfyller koncernens standarder samt att koncernens riktlinjer och principer följs. Controllern ansvarar också för att rapporteringen av finansiell information är korrekt, fullständig och levereras i tid. Koncernen har utnämnt landansvariga, så kallade Country Officers, i varje land där koncernen har dotterbolag. De landansvarigas uppgifter är bland annat att säkerställa att koncernens ägarintressen tillvaratas och att identifiera och rapportera risker inom skatteområdet samt annan lagstiftning.

Vid månatliga koncernledningsmöten sker genomgång av koncernens och divisionernas resultat, uppdaterade prognoser, planer och strategifrågor.

Information och kommunikation

Koncernen har informations- och kommunikationssystem på plats för att skapa förutsättningar för en korrekt och fullständig finansiell rapportering. Redovisningsmanual och övriga instruktioner för rapportering uppdateras vid behov och omprövas varje kvartal. Andra policyer relevanta för intern kontroll av finansiell rapportering finns tillgängliga för samtliga berörda anställda på det koncerngemensamma intranätet. Förändringar i redovisningsmetoder kommuniceras och förklaras i nyhetsbrev från koncernredovisningsfunktionen. Vidare har koncernen etablerat interna forum, där nyckelpersoner inom finansiell rapportering ingår, för att säkerställa att sådana förändringar utförs korrekt.

Uppföljningsaktiviteter

Husqvarna Group har ett omfattande finansiellt rapporteringssystem för uppföljning av verksamheten. Detta gör det möjligt att identifiera eventuella avvikelser från den finansiella rapporteringen enligt IFRS, som definieras i Husqvarna Groups redovisningsmanual. Manualen omfattar regler för redovisnings- och värderingsprinciper som måste följas av alla bolag inom koncernen, samt rapporteringsinstruktioner.

Finansiella data rapporteras varje månad tillsammans med en prognos för den kommande perioden. Konsolidering, rapportering och kontroll utförs utifrån både ett legalt och operativt perspektiv, som säkerställer att en detaljerad analys kan göras av potentiella felaktigheter som kan ha en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapportering. Avvikelser från både prognostiserade och historiska nivåer och trender utreds och utvärderas. All finansiell rapportering sker centralt och lagras i en central databas varifrån data hämtas för analys och uppföljning på koncern-, divisions- och affärsenhetsnivå. Avvägningar som görs i kvartalsboksluten liksom potentiella avvikelser diskuteras med revisionsutskottet innan de finansiella rapporterna presenteras för finansmarknaden. Områden i revisionsplanen som medför en högre risk för fel presenteras regelbundet till revisionsutskottet. Både externa och interna revisorer fokuserar på dessa områden i revisionsarbetet, som presenteras för revisionsutskottet.

Internkontrollen har under 2017 fortsatt sitt arbete för att förbättra korrigeringsgraden av upptäckta avvikelser i de rapporterade enheterna.

Internrevisionsfunktionen stödjer utvecklingen och förbättringen av den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Internrevisionsfunktionen tillsätts av revisionsutskottet som en del av sin övervakande roll. En årlig internrevisionsplan som baseras på ett oberoende riskbedömningsförfarande godkänns av revisionsutskottet. Baserat på denna revisionsplan utför internrevisionsfunktionen en oberoende och objektiv granskning för att utvärdera och förbättra effektiviteten i den interna kontrollen, inklusive intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen. Resultatet av dessa revisioner läggs fram för ansvariga chefer, ekonomi- och finanschef, verkställande direktör, och revisionsutskottet. Förutom för att åtgärda de konstaterade bristerna i den interna kontrollen i de granskade enheterna, används resultaten för att förbättra processerna i andra delar av koncernen. Graden av väsentlighet och omfattning för den externa revisionen stödjer

också de interna kontrollaktiviteterna. Resultaten för både interna och externa granskningar rapporteras till revisionskommittén tillsammans med de förbättringsåtgärder som gjorts för att eliminera brister i internkontrollen.

Styrelse och revisorer



Namn Funktion	Tom Johnstone, CBE Styrelsens ordförande	Ulla Litzén Styrelseledamot	Katarina Martinson Styrelseledamot	Bertrand Neuschwander Styrelseledamot
Född	1955	1956	1981	1962
CV	M.A., University of Glasgow, Skottland, Hon. Doc. in B.A., University of South Carolina, USA. Hon. Doc. in Science, Cranfield University, UK. Ordförande i ersättningsutskottet.	Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm och MBA, Massachusetts Institute of Technology, USA. Ordförande i revisionsutskottet.	Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Ledamot i revisionsutskottet. Arbetar med kapitalförvaltning för familjen Lundberg.	Civilingenjör, Institut National Agronomique de Paris-Grignon, Frankrike, samt MBA från INSEAD. Ledamot i ersättningsutskottet. Operativ chef, Groupe SEB, Frankrike.
Övriga väsentliga uppdrag	Styrelseordförande i Com-bient AB och i British-Swedish Chamber of Commerce. Vice styrelseordförande i Wärtsilä Corporation. Styrelseledamot i Investor AB och Volvo Cars.	Styrelse-ledamot i Alfa Laval AB, AB Electrolux, NCC AB och Ratos AB.	Styrelseledamot i L E Lundbergföretagen AB, Fastighets AB L E Lundberg, Byggnads AB Karlsson & Wingsjö, L E Lundberg Kapitalförvaltning AB, Indutrade AB, Fidelio AB och AniCura AB.	Styrelseordförande i SEB Alliance (Groupe SEB Corporate Venture). Styrelseordförande i WMF Group Supervisory Board. Styrelseledamot i Groupe SEB Denmark, Groupe SEB Finland, Groupe SEB Norway, Serge Ferrari Group SA, Tefal OBH Group AB och Zhejiang Supor Co., Ltd.
Tidigare befattningar	VD och koncernchef i AB SKF 2003–2014. Vice VD i AB SKF 1999–2003. President Automotive Division AB SKF 1995–2003. Ledande befattningar inom AB SKF sedan 1987.	VD för W Capital Management AB 2001–2005. Ledande befattningar inom och medlem av ledningsgruppen Investor AB 1996–2001. VD och ansvarig för Core Holdings 1999–2000. VD för Investor Scandinavia AB 1996–1998.	Analytiker, Handelsbanken Capital Markets 2008, Vice President vid Strategas Research Partners LLC, New York, USA 2006–2008. Analys av investeringsstrategier på ISI, International Strategy & Investment Group, New York, USA 2005–2006.	Vice VD för affärsområde varumärken, innovation & strategi, Groupe SEB 2012–2014, vice VD för affärsområde varumärken & innovation, Groupe SEB 2010–2012, VD för Devanlay/Lacoste 2004–2009, ordförande och VD Aubert Group 2001–2004.
Innehav i Husqvarna 31 december 2017	990 A-aktier 14 800 B-aktier	10 000 B-aktier	113 478 A-aktier 378 737 B-aktier	0 aktier
Nationalitet Invalid	UK 2006	SE 2010	SE 2012	FR 2016
Beslutade arvoden, totalt i Tkr	1 945	715	625	585
Närvaro styrelsemöten	11/11	11/11	11/11	9/11
Närvaro Ersättningsutskottet	3/3	–	–	2/2
Närvaro Revisionsutskottet	–	6/6	6/6	–
Oberoende i förhållande till Husqvarna Group och dess ledning	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare	Nej	Ja	Nej	Ja

Styrelse och revisorer



Daniel Nodhäll
Styrelseledamot

1978

Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Ledamot i revisionsutskottet. Managing Director, Ansvarig Noterade Kärninvesteringar på Investor AB.

Styrelseledamot i SAAB AB.

Analytiker med fokus på verkstadsindustrisektorn på Investor AB sedan 2002.

10 000 B-aktier

SE
2013

625

11/11

–

6/6

Ja

Nej



Lars Pettersson
Styrelseledamot

1954

Civilingenjör i Teknisk Fysik, Materialvetenskap, Uppsala Universitet. Hon. Doc. vid Uppsala Universitet. Ledamot i ersättningsutskottet.

Styrelseordförande i KP-Komponenter A/S. Styrelseledamot i Festo AG, AB Industrivärden, Indutrade AB och LE Lundbergföretagen AB.

VD och koncernchef för AB Sandvik 2002–2011 samt ett antal andra befattningar inom AB Sandvik 1978–2002.

5 000 B-aktier

SE
2014

585

11/11

3/3

–

Ja

Nej



Christine Robins
Styrelseledamot

1966

BBA i marknadsföring och ekonomi, University of Wisconsin, Madison, USA och MBA, Marquette University, Milwaukee, USA. VD och koncernchef för Char-Broil LLC, Columbus, USA.

VD och koncernchef för BodyMedia, Pittsburgh, USA 2009–2014. VD och koncernchef för Philips Oral Healthcare, Seattle, USA 2005–2009. Befattningar inom marknadsföring och ekonomi S.C. Johnson company 1988–2005.

0 aktier

US
2017

525

6/7

–

–

Ja

Ja



Kai Wärn
Styrelseledamot (samt VD och koncernchef)

1959

Civilingenjör i Maskinteknik, Kungliga Tekniska högskolan, Stockholm. VD och koncernchef för Husqvarna AB.

Styrelseledamot i AB Electrolux.

Operations Partner vid IK Investment Partners Norden AB 2011–2013, VD och koncernchef Seco Tools AB 2004–2010 samt ett antal befattningar inom ABB 1985–2004.

260 426 B-aktier (eget)
100 000 B-aktier (jur. person)SE
2014

–

11/11

–

–

Nej

Ja

Revisorer

Hamish Mabon
Ernst & Young AB
Auktoriserad revisor.
Född 1965.
Övriga revisorsuppdrag:
AB Tetra Pak, Skanska AB, Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA och Essity AB.
Innehav i Husqvarna: 0 aktier.



Soili Johansson
Ordinarie arbetstagarledamot. Född 1962. PTK-representant. Innehav i Husqvarna: 225 A-aktier, 750 B-aktier.



Annika Ögren
Ordinarie arbetstagarledamot. Född 1965. LO-representant. Innehav i Husqvarna: 0 aktier.



Carita Svärd
Arbetstagarsuppleant. Född 1968. LO-representant. Innehav i Husqvarna: 0 aktier.



Lotta Widehäll
Arbetstagarsuppleant. Född 1976. PTK-representant. Innehav i Husqvarna: 0 aktier.

Koncernledning

Koncernledning¹

Namn Funktion	Sascha Menges President, Gardena Division	Kai Wärn VD och koncernchef	Francesco Franzé Senior Vice President, Program Office – Efficiency programs and Quality	Pär Åström Senior Vice President, Business Development	Henric Andersson President, Construction Division	Anders Johanson Senior Vice President, Technology Office
Född	1971	1959	1964	1972	1973	1969
CV	Civilingenjör i Industriell ekonomi, Swiss Federal Institute of Technology, Zurich, Schweiz. MBA, INSEAD, Frankrike. Anställd 2004. Medlem i koncernledningen sedan 2011.	Civilingenjör i Maskinteknik, Kungliga Tekniska högskolan, Stockholm. Anställd 2013. Medlem i koncernledningen sedan 2013.	Civilingenjör, Kungliga Tekniska högskolan Stockholm. Anställd 1989. Medlem i koncernledningen sedan 2015.	Civilingenjör, Kungliga Tekniska högskolan, Stockholm. Anställd 2013. Medlem i koncernledningen sedan 2015.	Civilingenjör i Industriell ekonomi, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet. Anställd 1997. Medlem av koncernledningen sedan 2012.	Civilingenjör i kemi och en MBA, Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg. Anställd 2015. Medlem i koncernledningen sedan 2015.
Övriga väsentliga uppdrag	–	Styrelseledamot i AB Electrolux.	–	–	–	Adjungerande professor, deltid, industriell produktutveckling, Kungliga Tekniska högskolan, Stockholm.
Tidigare befattningar	Executive Vice President, Chef för Tillverkning & Logistik, Husqvarna 2011–2014. Flera ledande befattningar inom Supply Chain Management och tillverkning inom Husqvarna 2007–2011. Vice VD Supply Chain Management, Gardena AG 2004–2007. Associate Principal Management Consulting, McKinsey & Company, Inc. 1996–2004.	Operations Partner vid IK Investment Partners Norden AB 2011–2013, VD och koncernchef Seco Tools AB 2004–2010 samt ett antal befattningar inom ABB 1985–2004.	Venture Capital och Managementkonsult, eget företagande 2009–2013. Chef för kategori Electric, Husqvarna 2004–2008. Senior Vice President Industriella Diskmaskiner, Electrolux 1998–2003. Olika befattningar inom Electrolux Professional 1989–1999.	Vice President, Business Development, Husqvarna 2013–2014. Principal A.T. Kearney Management Consultants 2007–2013. A.T. Kearney and Occam Associates Management Consulting 1998–2007.	Senior Vice President, Technology Office, Husqvarna 2014–2015. Executive Vice President, Chef för Produkter & Produktutveckling, Husqvarna 2011–2014. Chef för Construction Equipment, Husqvarna 2008–2011. Chef för Commercial Lawn & Garden, och Husqvarna Turf Care 2004–2008. Ledande befattningar inom produkt- och affärsutveckling, Husqvarna 1997–2004.	Partner and Global Practice Leader Technology and Innovation Management, Arthur D. Little 2000–2006; 2008–2015. Chef för Strategic Product and Technology Planning, Gambro 2008. Chef för Business office och chef för Business Consulting, Volvo IT 2006–2007. Flera befattningar inom Nobel Biocare 1996–2000.
Aktieinnehav Husqvarna 31 dec 2017	76 550 B-aktier	260 426 B-aktier (eget) 100 000 B-aktier (jur. person)	10 092 B-aktier	40 404 B-aktier	23 635 B-aktier	5 814 B-aktier

¹Se sidorna 62-63 för förändringar i koncernledning och organisation från och med den 1 februari 2018

²I mars 2018, strax före offentliggörandet av denna årsredovisning, avled Jeff Hohler, President Consumer Brands Division plötsligt och oväntat. Earl Bennet, tidigare chefsjurist för Americas, har utsetts till tillförordnad President Consumer Brands Division.



Pavel Hajman President, Husqvarna Division	Jeff Hohler² President, Consumer Brands Division	Per Ericson Senior Vice President, Group Staff People & Organization. Acting Communications, Brand & Marketing	Valentin Dahlhaus Senior Vice President, Group Operations	Brian Belanger Senior Vice President, Legal Affairs, chefsjurist samt sekreterare i Husqvarna AB:s styrelse	Jan Ytterberg Senior Vice President, Finance, IT & IR, eko- nomi- och finanschef
1965	1965	1963	1973	1969	1961
Civilingenjör i Industri- ell ekonomi, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet. Anställd 2014. Medlem i koncernled- ningen sedan 2014.	B. Sc i journalistik, Bowling Green State University, USA och MBA i marknadsföring, John Hopkins University, USA. Anställd 2015. Medlem av koncernledningen sedan 2015.	Skogstekniker, US. Fo- restry Studies, Sveriges lantbruksuniversitet. Studier i Change Mana- gement in Organisation and Social Systems, International Associa- tion for Organisational and Social Development (IOD), Belgien. Anställd 2011. Medlem i koncern- ledningen sedan 2011.	MBA, Freie Universi- tät, Berlin, Tyskland. Anställd 2010. Medlem i koncernledningen sedan 2015.	J.D./LLM, Duke Uni- versity School of Law, Durham, USA; Law Clerk Circuit Court of Appeals for the District of Columbia Circuit, USA. Anställd 2006. Medlem i koncernledningen sedan 2015.	Civilekonom, Stockholms Universitet. Anställd 2015. Medlem av kon- cernledningen sedan 2015.
–	–	–	–	–	–
Executive Vice President och chef för Asien/ Stillahavsområdet, Hus- qvarna 2014. Chefför Assa Abloy AHG Greater China 2013–2014. Flera ledande befattningar inom Seco Tools 1990– 2013, chef för Asien/Stil- lahavsområdet, Senior Vice President Group Business Development, Regional Director CEE.	Divisionspresident för segmentet Tools inom Newell Rubbermaid, Inc., USA. Flera ledande be- fattningar inom Newell Rubbermaid 2001–2015, ett antal ledande befattningar inom Black & Decker Corporation 1991–2001.	Personaldirektör på Haldex 2006–2011. Ett flertal ledande befatt- ningar inom Stora Enso 1987–2006, senast som Executive Vice President Corporate Human Resources & Business Excellence.	Vice President Demand and Supply Chain Management, Husqvarna 2013–2014. Supply Chain development/PO, Husqvarna 2011–2013. Demand and Supply Chain development, Husqvarna, 2010–2011. Arcandor AG (Primondo GmbH), Nürnberg/Fürth 2007–2010, Conti- nental AG, Hannover 2004–2007.	Chef för Legal Affairs Husqvarna Asien/Stilla- havsområdet 2009–2012 med tillfälligt ytterligare uppdrag som tillförord- nad chefsjurist, Hus- qvarna Amerika 2013 och tillförordnad chef Asien/ Stillahavsområdet 2014, Associate General Coun- sel, Husqvarna Amerika 2006–2009, Partner, Cohen & Grigsby, P.C. 2000–2006.	Executive Vice President och finansdirektör, Scania-koncernen 2006–2015. Olika befatt- ningar inom ekonomi och finans, Scania-koncernen 1987–2006.
53 710 B-aktier	21 374 B-aktier	66 720 B-aktier	7 351 B-aktier	23 362 B-aktier	7 A-aktier 16 309 B-aktier

