

Bolagsstyrningsrapport

I enlighet med kraven i den svenska årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning ("koden"), beskriver denna bolagsstyrningsrapport de organisatoriska enheter, regler och andra styrningsstrukturer som används för att styra och driva Husqvarna Group. Koncernens revisorer har granskat denna rapport och ett yttrande från revisorerna har inkluderats i revisionsberättelsen.

God bolagsstyrning är en grundläggande och nödvändig förutsättning inte enbart för att möta Husqvarna Groups åtagande som ett publikt bolag, utan också för att skapa värde för aktieägare på ett effektivt, ansvarsfullt och hållbart sätt. Husqvarna Groups bolagsstyrningsstruktur definieras av externa lagar (t.ex. Aktiebolagslagen), genom självreglerande standarder (t.ex. koden samt Nasdaq Stockholms regelbok för emittenter) samt genom interna regler (t.ex. bolagets bolagsordning, uppförandekod samt policyer). Även om det inte är obligatoriskt, har Husqvarna Group valt att följa alla aspekter i koden, utan undantag.

Bolagets högsta beslutande organ är bolagsstämman som normalt hålls en gång per år i form av årsstämman. Den kan även hållas i form av en extra bolagsstämma under vissa förutsättningar. Årsstämman 2019 äger rum tisdagen den 9 april 2019 kl. 16:00 på Elmia Kongress och Konserthus, Elmiavägen 15 i Jönköping. Bolaget förbereder dagordningen för årsstämman men aktieägarna har rätt att påverka och föreslå ärenden för behandling på årsstämman.

Aktieägare

Husqvarna AB:s aktier har handlats på Nasdaq Stockholm sedan juni 2006. Vid årets slut 2018 uppgick aktiekapitalet till 1 153 Mkr, fördelat på 112 437 551 A-aktier och 463 906 227 B-aktier, var och en med ett kvotvärde om 2 kr. A-aktier berättigar till en röst och B-aktier till en tiondels röst. Ägare av A-aktier har enligt bolagsordningen rätt att begära omvandling av A-aktier till B-aktier i förhållandet 1:1. Under 2018 har 75 450 A-aktier omvandlats till lika många B-aktier.

Antalet aktieägare uppgick per den 31 december 2018 till 60 000, varav 27,6% ägdes av utländska aktieägare. Investor AB var den enskilt största ägaren med ett innehav som uppgick till 16,8% av aktiekapitalet och 33,0% av rösterna. L E Lundbergföretagen var den näst största ägaren med ett innehav som uppgick till 7,5% av kapitalet och 25,1% av rösterna. För ytterligare information om Husqvarna AB:s aktier och aktieägare, se avsnitt "Aktien".

Valberedningen

I enlighet med koden måste Husqvarna AB ha en valberedning. Valberedningens huvudsakliga ansvar är att överväga och lämna förslag och rekommendationer till årsstämman om:

- Ordföranden för årsstämman;
- Antalet styrelseledamöter;
- Val av kandidater till styrelsen;
- Styrelsens ordförande;
- Arvoden för styrelsen, inklusive ordföranden, och styrelseledamöternas arbete i styrelseutskotten;
- Val av externa revisorer (i förekommande fall);
- Arvode till externa revisorer; och
- Förändringar av processen för sammansättning av valberedningen och dess uppgifter (i förekommande fall).

Årsstämman fastslår processen för inrättandet av valberedningen och dess ledamöter. På Husqvarna AB:s årsstämma 2013 beslutades att följande process skulle gälla fram till att årsstämman beslutar något annat:

- Bolaget skall ha en valberedning bestående av fem ledamöter.
- Ledamöterna ska bestå av en representant för var och en av de fyra största aktieägarna i bolaget, räknat i rösträtter som innehas den sista bankdagen i augusti, samt styrelsens ordförande som den femte ledamoten.
- I händelse av att någon av de fyra största aktieägarna väljer att inte nominera en representant till valberedningen, övergår rätten att nominera en representant till den femte största aktieägaren och så vidare.
- Bolagets styrelsesekreterare ska fungera som sekreterare i valberedningen.

De regler som fastställdes vid årsstämman 2013 har inte ändrats av någon efterföljande årsstämma och fortsätter därför att gälla.

Bildandet av valberedningen inför årsstämman 2019 offentliggjordes den 2 oktober 2018. Ledamöterna i valberedningen (och respektive nominerande aktieägare) för årsstämman 2019 är:

Ledamot	Nominerande aktieägare
Petra Hedengran (ordförande)	Investor AB
Claes Boustedt	L E Lundbergföretagen AB
Ricard Wennerklint	If Skadeförsäkring AB
Henrik Didner	Didner & Gerge Fonder AB
Tom Johnstone ¹	–

¹ Styrelseordförande i Husqvarna AB.

Fastställandet av de fyra största aktieägarna för att nominera representer till valberedningen baserades på det kända innehavet av rösträtter per den 31 augusti 2018. Valberedningens ledamöter erhåller ingen ersättning från bolaget för sitt arbete i valberedningen.

Som nämnts ovan är en av valberedningens viktigaste uppgifter att lämna rekommendationer om styrelsens storlek och sammansättning. Normalt är utgångspunkten för dessa rekommendationer en undersökning som genomförs varje år av styrelsens ordförande för att utvärdera styrelsens arbete, sammansättning, kvalifikation, erfarenhet och effektivitet. Resultaten av undersökningen delas och diskuteras med valberedningen.

Baserat på resultatet av undersökningen och, om det anses lämpligt, efterföljande diskussioner och intervjuer, bestämmer valberedningen om den befintliga styrelsen bör stärkas med ytterligare expertis eller om det finns andra skäl att genomföra förändringar i styrelsens sammansättning. Vid beslut om förändringar och (i förekommande fall) utvärdering av potentiella nya kandidater till styrelsen tar valberedningen hänsyn till målet att uppnå en jämn könsfördelning i styrelsen.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i koden gällande mångfaldspolicy. Valberedningen tar i beaktande behovet att säkerställa att kravet på oberoende enligt koden uppfylls. Dessa krav anger att åtminstone majoriteten av styrelseledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolagsledningen, samt att minst två (av denna majoritet) också är oberoende i förhållande till bolagets största aktieägare. Valberedningen tar också hänsyn till eventuella förslag om styrelsens sammansättning som kan ha föreslagits av andra aktieägare till valberedningen. Aktieägare som önskar lämna förslag till valberedningen kan göra det per e-post till nominationcommittee@husqvarnagroup.com. Även om det inte finns något formellt slutdatum för förslag, rekommenderades det i offentliggörandet av valberedningens bildande den 2 oktober 2018 att förslag från aktieägare bör ha inkommit till bolaget senast den 12 februari 2019.

För årsstämman 2019 meddelade valberedningen sina förslag tillsammans med kallelsen till årsstämman, som offentliggjordes på bolagets webbplats den 6 mars 2019. Valberedningen kommer att presentera och förklara sitt arbete och sina förslag på årsstämman.

Årsstämman Övergripande

Årsstämman är bolagets högsta beslutande organ. I enlighet med den svenska aktiebolagslagen hålls årsstämman i Husqvarna AB årligen senast sex månader efter föregående räkenskapsårs utgång och genomförs vanligtvis i mars eller april.

Enligt Husqvarna AB:s bolagsordning ska bolagets årsstämma hållas i Jönköping eller i Stockholm, även om den traditionellt har hållits i Jönköping. Kallelsen till årsstämman (som specificerar datum, plats, dagordning etc.) ska offentliggöras minst fyra veckor och högst sex veckor före årsstämman. Kallelsen publiceras i Svenska Dagbladet och i Post- och Inrikes Tidningar, samt som pressmeddelande och på bolagets webbplats www.husqvarnagroup.com/agm. För årsstämman 2019 publicerades kallelsen i form av pressrelease den 6 mars 2019 och i Svenska Dagbladet och Post- och Inrikes Tidningar den 8 mars 2019.

Aktieägare som är införda i aktieboken på avstämningsdagen (dvs onsdagen den 3 april 2019) och vill delta vid årsstämman måste anmäla detta till bolaget senast onsdagen den 3 april 2019. Aktieägare som är privatpersoner kan delta i årsstämman personligen eller via ombud. Aktieägare som företräds av ett ombud, inklusive alla aktieägare som är juridiska personer, måste uppvisa en giltig fullmakt och annan dokumentation som krävs i god tid före årsstämman. Detta tillsammans med information tillhandahållen av Euroclear Sweden AB gör det möjligt för bolaget att sammanställa en aktiebok över de röstberättigade. Efter sammanställningen sänds röstkort ut till samtliga aktieägare som önskar delta i stämman eller till deras utsedda företrädare. Röstkortet är bevis på rösträtten och fungerar även som inträdesbiljett till årsstämman.

Dagordning och skriftlig dokumentation för årsstämman

Årsstämmans dagordning granskas och godkänns av styrelsen och består av frågor som krävs enligt lag, såväl som andra frågor. Frågor inkluderar vanligtvis:

- Val av ordförande för stämman¹;
- Fastställande av lagstadgad finansiell dokumentation;
- Beviljande av ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktör;
- Disposition av bolagets vinst;
- Antal valda styrelseledamöter¹;
- Arvode till styrelseledamöter, utskottens medlemmar och externa revisorer¹;
- Val av extern revisor^{1,2};
- Val av styrelseordförande¹;
- Val av styrelseledamöter¹;
- Principer för ersättning till koncernledningen;

- Godkännande av långsiktiga incitamentsprogram (i förekommande fall);
- Återköp och överföring av bolagets egna aktier (i förekommande fall);
- Tillåtelse att besluta om emittering av nya aktier (i förekommande fall); samt
- Övriga frågor som styrelsen anser nödvändiga och lämpliga.

¹ Indikerar punkter på dagordningen där valberedningen lägger fram förslag.

² Årsstämman 2018 beslutade att ändra lydelsen i § 7 i Husqvarna AB:s bolagsordning, så att uppdraget som revisor ska gälla till slutet av den årsstämma som hålls under det första, andra, tredje eller fjärde räkenskapsåret efter det år då revisorn utsågs. Årsstämman 2018 beslutade även att utnämna Ernst & Young som revisor för perioden från årsstämman 2018 till och med årsstämman 2019, vilket betyder att val av revisor kommer att vara en beslutspunkt på årsstämman 2019.

Aktieägare kan också föreslå ärenden till årsstämmans dagordning före offentliggörandet av kallelsen till årsstämman.

Vid årsstämman lägger styrelsens ordförande fram en rapport om styrelsens arbete under föregående år, verkställande direktören ger en översikt över bolagets verksamhet och nuvarande prioriteringar och revisorerna presenterar sin rapport och översyn av bolagets finanser. Om så krävs rapporterar ordföranden i ersättningsutskottet om ersättning till koncernledningen och, om det ska beslutas av årsstämman, bolagets långsiktiga incitamentsprogram. Aktieägarna kan även ställa frågor till styrelsens ordförande, verkställande direktören, valberedningen, ordföranden i ersättningsutskottet, de externa revisorerna eller övriga styrelseledamöter. Skriftlig dokumentation läggs fram vid årsstämman, vanligtvis på både engelska och svenska. Dokumentationen kan laddas ned från bolagets webbplats och skickas också till aktieägare på begäran. Dokumentationen innefattar följande:

- Dagordning för årsstämman;
- Styrelsens och valberedningens förslag;
- Styrelsens rapport avseende ersättningsutskottets bedömning av program för rörlig ersättning för koncernledningen, tillämpning av principer för ersättning till koncernledningen och tillämpliga ersättningssystem och nivåer i bolaget;
- Valberedningens motiverade yttrande om förslaget till val av styrelseledamöter; samt
- Styrelsens rapport om föreslagen utdelning och förslaget om förvärv av egna aktier (i förekommande fall).

Årsstämman genomförs på svenska men simultantolkas till engelska. Protokollet från årsstämman publiceras vanligtvis inom några dagar efter stämman. Ett pressmeddelande om besluten vid årsstämman publiceras omedelbart efter stämman.

Årsstämman 2018

Årsstämman 2018 ägde rum den 10 april 2018 i Jönköping med 803 aktieägare närvarande, personligen eller genom ombud. De representerade 58% av det totala antalet aktier och 77% av det totala antalet röster. Vid stämman närvarade även styrelsen, de externa revisorerna och medlemmar i koncernledningen. Årsstämman fattade följande beslut:

- Att fastställa resultat- och balansräkning för 2017.
- Att fastställa en utdelning på totalt 2,25 kr per aktie uppdelad i två delutbetalningar; 0,75 kr per aktie att utbetalas den 17 april 2018 och 1,50 kr per aktie att utbetalas den 17 oktober 2018.
- Att bevilja styrelsen samt verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2017.
- Att fastställa storleken på styrelsen till åtta (8) valda ledamöter (inklusive verkställande direktören).
- Att utse Tom Johnstone, Ulla Litzén, Katarina Martinson, Bertrand Neuschwander, Daniel Nodhäll, Lars Pettersson, Christine Robins och Kai Wörn till styrelseledamöter.

- Att välja Tom Johnstone till styrelsens ordförande.
- Att godkänna valberedningens föreslagna arvode till styrelsen om totalt 5 820 Tkr, varav 1 900 Tkr till styrelsens ordförande och 545 Tkr vardera till övriga stämموالدا ledamöter som inte är anställda av bolaget. Utbetalning av ytterligare arvode på 200 Tkr till ordföranden i revisionsutskottet och 105 Tkr vardera till de två övriga ledamöterna i revisionsutskottet, liksom 120 Tkr till ordföranden i ersättningsutskottet och 60 Tkr vardera till de två övriga ledamöterna.
- Att ändra bolagsordningen beträffande revisorns mandattid.
- Att utbetala revisorernas arvode efter godkänd räkning.
- Att godkänna styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till Husqvarna Groups koncernledning, baserat på fast lön, rörlig lön, långsiktiga incitament, pensioner och övriga förmåner.
- Att fastställa ett resultatbaserat långsiktigt incitamentsprogram för 2018, LTI 2018, till 100 ledande befattningshavare. Under förutsättning att vissa prestationsmål och andra villkor uppfylls under en tre-årig intjänandeperiod kommer deltagarna ha rätt att erhålla ett antal B-aktier.
- Att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om att låta bolaget ingå ett eller flera aktieswap-avtal med tredje part (exempelvis en bank) i syfte att säkra bolagets förpliktelser under LTI 2018 och tidigare beslutade program under perioden fram till nästa årsstämma.
- Att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission av högst 57 634 377 B-aktier mot apportegendom vid ett eller flera tillfällen under perioden fram till årsstämman 2019.

Årsstämman 2019

Årsstämman 2019 i Husqvarna AB kommer att hållas tisdagen den 9 april 2019 kl. 16:00 på Elmia Kongress och Konserthus, Elmiavägen 15 i Jönköping. För mer information angående årsstämman 2019, se avsnitt "Årsstämma 2019".

Styrelsen

Enligt Husqvarna AB:s bolagsordning ska styrelsen bestå av minst fem och högst tio ledamöter. Bolagsordningen innehåller inte några särskilda bestämmelser om utnämning och entledigande av styrelseledamöter (eller den metod med vilken bolagsordningen i sig själv kan ändras), vilket innebär att reglerna i aktiebolagslagen tillämpas. Styrelsen består för närvarande av åtta ledamöter valda av årsstämman (se avsnitt "Styrelse och revisorer"). Utöver ledamöterna som utses av årsstämman har arbetstagarorganisationerna rätt att utnämna två ordinarie ledamöter med rösträtt samt två suppleanter.

I enlighet med koden ingår det i styrelsens huvuduppgifter att:

- Fastställa bolagets övergripande mål och strategi;
- Tillsätta, utvärdera och vid behov entlediga den verkställande direktören;
- Fastställa lämpliga riktlinjer för styrning av bolagets uppförande i samhället, med målet att säkerställa dess långsiktigt värdeskapande förmåga;
- Säkerställa att det finns ett lämpligt system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker för bolaget som är förknippade med verksamheten;
- Säkerställa att det finns en tillfredsställande kontroll av bolagets efterlevnad av lagar och andra författningar som är relevanta för bolagets verksamhet, liksom tillämpningen av interna riktlinjer; och
- Säkerställa att bolagets externa kommunikation präglas av öppenhet och att den är korrekt, tillförlitlig och relevant.

Styrelsen har antagit en arbetsordning för sin interna verksamhet som innefattar regler för antalet styrelsemöten, frågor som ska hanteras vid ordinarie styrelsemöten och styrelseordförandens skyldigheter. Denna arbetsordning uppdateras och antas av styrelsen varje år på det konstituerande styrelsemötet som normalt hålls omedelbart efter årsstäm-

man. Ordföranden ska också ansvara för att styrelsen utvärderar den verkställande direktören regelbundet, åtminstone en gång per år. Styrelsen har även utfärdat skriftliga instruktioner som specificerar när och hur information som krävs för att styrelsen ska kunna utvärdera bolaget och koncernens finansiella ställning ska lämnas till styrelsen, liksom fördelning av ansvar mellan styrelsen och den verkställande direktören. Styrelsen har etablerat ett revisionsutskott och ett ersättningsutskott, vilka beviljats viss övervakning och tillsynsansvar på uppdrag av styrelsen, vilket beskrivs mer fullständigt nedan.

Styrelsens ordförande ska se till att styrelsens arbetsuppgifter och arbetssätt utvärderas och diskuteras med styrelseledamöterna årligen, och att valberedningen informeras om resultatet, i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. År 2018 genomfördes en sådan utvärdering huvudsakligen genom en kombination av individuella intervjuer och ett detaljerat frågeformulär till styrelsen. Resultaten av den utvärderingen har presenterats för och diskuterats med valberedningen, liksom med styrelsen i sin helhet. De av årsstämman 2018 valda styrelseledamöterna uppfyller kodens kriterier på oberoende, vilka kräver att en majoritet är oberoende i förhållande till bolagets ledning, samt att minst två av dessa är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Arvode till styrelseledamöter

Arvode till styrelseledamöter inklusive ersättning för utskottsarbete fastställs av aktieägarna vid årsstämman. För information om styrelseledamöternas arvode under 2018, se not 4.

Styrelsemöten

Enligt arbetsordningen ska styrelsen hålla minst fyra ordinarie möten och ett konstituerande möte per kalenderår. Under 2018 höll styrelsen tio möten, varav tre per telefon, tre hölls i Stockholm, två hölls i Husqvarna, ett per capsulam samt ett i Zürich, Schweiz.

Vid styrelsemöten deltar även bolagets ekonomi- och finanschef samt bolagets chefsjurist. Chefsjuristen fungerar som styrelsens sekreterare och upprättar protokollet vid styrelsemötena. Andra medlemmar av koncernledningen eller andra ledande befattningshavare kan också bli ombedda att delta för att rapportera om viktiga frågor.

När så krävs, och minst en gång per kvartal, presenterar koncernledningen prognoser och viktiga resultatindikatorer som ger styrelsen översikt över bolagets finansiella utveckling och förväntningar. Bolagets budget ses över och godkänns en gång per år, vanligtvis på hösten. Styrelsen ser även över bolagets väsentliga tvister, följer upp bolagets arbete med regelefterlevnad och riskhantering samt övervakar bolagets framsteg avseende dess hållbarhetsagenda. Bolagets externa revisorer sammanträder dessutom med styrelsen en gång per år, utan att koncernledningen deltar.

Revisionsutskottet

I enlighet med aktiebolagslagen utser styrelsen årligen ett revisionsutskott vars främsta ansvar är att (a) övervaka bolagets finansiella rapportering, (b) övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering i den mån det rör finansiell rapportering, (c) granska och övervaka bolagets externa revisorers opartiskhet och självständighet, och (d) i förekommande fall, bistå vid utarbetandet av förslag till årsstämmans val av revisorer. Revisionsutskottet kan också utöva varje annan befogenhet och fullgöra varje annat uppdrag som delegeras från styrelsen, från tid till annan. Styrelsen har antagit revisionsutskottets stadgar, vilka periodiskt uppdateras och godkänns av styrelsen.

Styrelsen fastställer sammansättningen av revisionsutskottet som ska bestå av minst två ledamöter, av vilka ingen får vara anställd i bolaget. Minst en av medlemmarna i revisionsutskottet måste ha revisions- eller redovisningskompetens. Styrelsen utser utskottsledamöterna årligen.

gen vid styrelsens konstituerande möte eller när en utskottsledamot måste ersättas.

Revisionsutskottets ledamöter som utsågs i april 2018 var Ulla Litzén (ordförande), Daniel Nodhäll och Katarina Martinson, som även var ledamöter föregående år. Vid revisionsutskottets möten deltar även bolagets interrevisor, bolagets chefsjurist som för protokoll under utskottets möten, bolagets ekonomi- och finanschef, samt de externa revisorerna. Andra ledamöter i koncernledningen deltar för att rapportera vid behov. Revisionsutskottet rapporterar regelbundet resultatet av sina undersökningar och ger sina rekommendationer till hela styrelsen. Protokoll från revisionsutskottets möten distribueras till hela styrelsen.

Under 2018 höll revisionsutskottet sju möten, vilket uppfyller utskottets egna regler om att sammanträda minst fyra gånger per år. Revisionsutskottets möten följer den antagna dagordningen som innefattar genomgång av öppna ärenden, uppdatering om ekonomin och skatter och en uppdatering om internrevisionen. Revisionsutskottet går även igenom bolagets kvartalsrapporter och styrelserapporten innan de lämnas till styrelsen. Revisionsutskottet sammanträder ofta med bolagets externa revisorer som levererar revisionsrapporter. Utskottet granskar även bolagets arbete med regelefterlevnad varje kvartal.

Ersättningsutskottet

I enlighet med koden utser styrelsen årligen ett ersättningsutskott vars främsta ansvar är att (a) förbereda förslag om ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen, (b) övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning för koncernledningen, och (c) övervaka och utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättning till styrelsen och koncernledningen samt aktuella ersättningssystem och nivåer i bolaget. Styrelsen har antagit ersättningsutskottets stadgar, som periodiskt uppdateras och godkänns av styrelsen.

Ersättningsutskottet är aktivt involverade i arbetet med talent management i bolaget. Ersättningsutskottet kan också utöva varje annan befogenhet och fullgöra varje annat uppdrag som delegeras från styrelsen, från tid till annan.

Styrelsen fastställer sammansättningen av ersättningsutskottet som ska bestå av minst tre ledamöter varav minst två måste vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Dessa utskottsledamöter utses årligen av styrelsen vid dess konstituerande möte eller när en utskottsledamot måste ersättas. De utskottsledamöter som utnämndes i april 2018 var Tom Johnstone (ordförande), Lars Pettersson och Bertrand Neuschwander. Vid ersättningsutskottets samtliga möten deltar även bolagets Senior Vice President People & Organization som för protokoll under utskottets möten. Andra deltagare bjuds in vid behov. För mer information om ersättning till koncernledningen, se not 4.

Under 2018 höll ersättningsutskottet tre möten, vilket uppfyller ersättningsutskottets egna regler om att sammanträda minst två gånger per år. Samtliga möten i ersättningsutskottet följer den antagna dagordningen som innefattar en översyn av bolagets långsiktiga incitamentsprogram (LTI) och kortsiktiga incitamentsprogram (STI) och säkerställer att dessa följer lag och interna policyer, beslut från årsstämman och andra relevanta regler och instruktioner. Vid behov söker utskottet råd och gör jämförelser för att förvissa sig om att bolagets ersättningsprinciper är aktuella. Ersättningsutskottet tillser även att koncernledningens och verkställande direktörens prestationer utvärderas årligen. Ersättningsutskottet rapporterar resultatet av sina undersökningar och ger sina rekommendationer till hela styrelsen.

Externa revisorer

Vid årsstämman 2018 valdes efter förslag från valberedningen Ernst & Young AB som revisor för perioden från årsstämman 2018 till och med årsstämman 2019. Huvudansvarig revisor är Hamish Mabon.

I enlighet med beslut som antogs på årsstämman 2018 ska revisorns arvode fram till årsstämman 2019 betalas efter godkända räkningar. För mer information, se not 8.

Koncernledning och divisionsstruktur

Organisation (före omstrukturering i mitten av 2018)

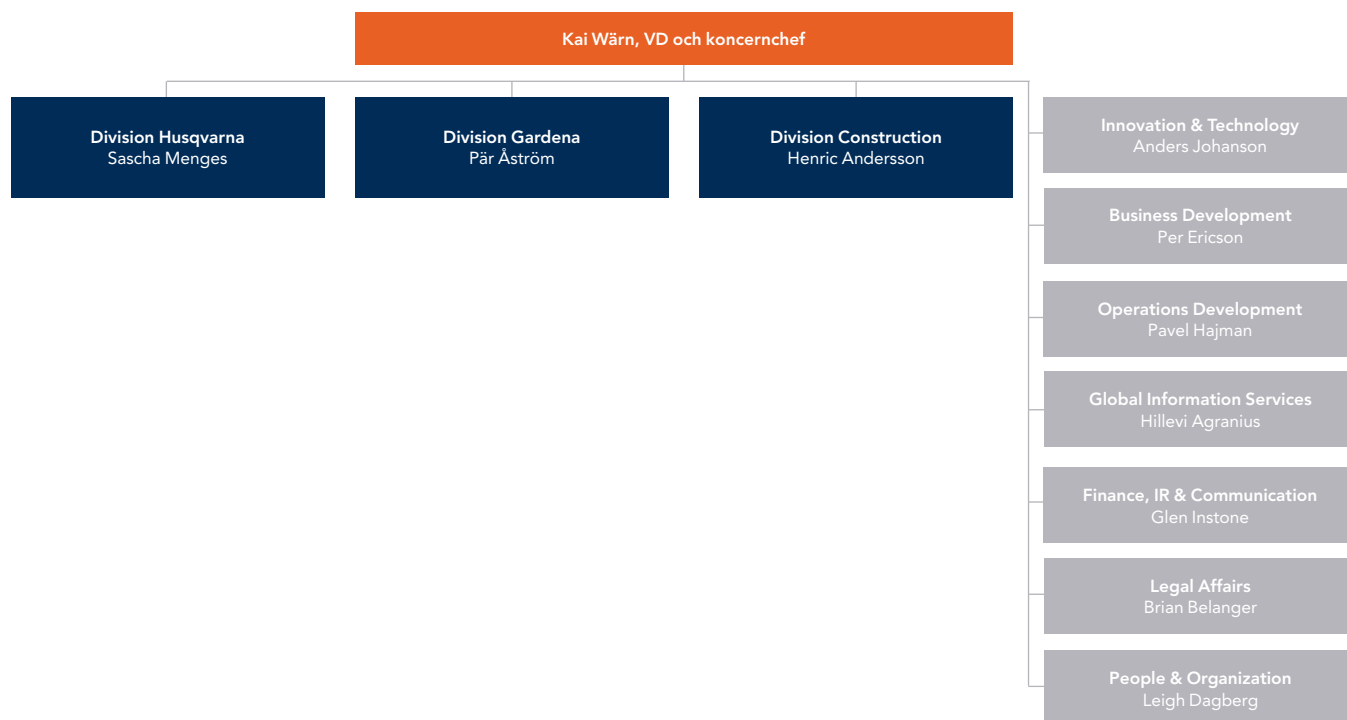
Före omstruktureringen som skedde i mitten av 2018 (se nästa avsnitt) hade koncernen fyra divisioner: Husqvarna, Gardena, Consumer Brands och Construction. Koncernledningen bestod av följande 14 medlemmar (a) verkställande direktören, (b) de fyra divisionscheferna, (c) de fyra stabsfunktionernas chefer, och (d) de fem koncernstrategiska funktionernas chefer. Denna organisationsstruktur beskrevs mer i detalj i vår årsredovisning 2017.

Omstruktureringen i mitten av 2018

I juli 2018, tillkännagav bolaget beslutet att a) upplösa divisionen Consumer Brands, b) avsluta vissa produktsegment som divisionen Consumer Brands tidigare hanterade, och c) överföra återstående verksamhet till divisionerna Husqvarna och Gardena. Under hösten 2018 tillkännagav bolaget ytterligare organisationsförändringar för

att minska komplexitet och kostnader, inklusive en minskning och omorganisering av de centrala koncernfunktionerna. Dessa förändringar infördes gradvis under andra halvan av 2018 med fullständigt genomförande den 31 december 2018. Följande avsnitt beskriver koncernens organisationsstruktur efter dessa förändringar.

Koncernledningsstruktur



Nuvarande organisation (efter omstruktureringen i mitten av 2018)

Koncernen fortsätter att ha en varumärkesbaserad organisationsstruktur, nu med tre separata divisioner: Husqvarna, Gardena och Construction. Koncernledningen består nu av elva medlemmar a) verkställande direktören, b) de tre divisionscheferna, samt c) cheferna för de sju koncernfunktionerna som visas ovan.

Koncernledningen tillsammans beslutar om:

- koncernens strategiska och verksamhetsutveckling,
- ansvarsfördelning mellan koncernfunktionerna och respektive division,
- tillvaratagande av koncernsynergier,
- intern finansiell uppföljning och verksamhetsuppföljning,
- extern ekonomisk rapportering för styrelsens godkännande,
- koncernstyrning,
- koncernens bemanning,
- tvistelösning,
- budget,
- externa frågor,
- rapportering till styrelsen,
- riskhantering och riskmitigering, samt
- koncernens policyer och riktlinjer.

Koncernledningen sammanträder fysiskt varje kvartal och via telefon varje månad där det inte förekommer något fysiskt möte. Dessa möten leds av verkställande direktören.

Tydliga roller och ansvar gäller för var och en av koncernens funktioner samt för divisionerna. En koncernstyrning har införts för att säkerställa att beslut fattas så nära verksamheten som möjligt. Tydliga riktlinjer har utarbetats för att fastställa på vilken nivå olika typer av beslut bör fattas. Ändringar i koncernstyrningen (inklusive tillämpliga roller och ansvar) kan endast genomföras efter beslut i koncernledningen.

Verkställande direktören

Verkställande direktören utses av styrelsen och är ansvarig för bolagets löpande verksamhet i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Det innebär bland annat ansvar för ekonomisk rapportering, framtagande av information inför beslut samt att åtaganden, avtal och andra juridiska handlingar överensstämmer med tillämpliga lagar och koncernens uppförandekod. Verkställande direktören övervakar också att av styrelsen uppsatta målsättningar, policyer och strategiska planer följs och uppdaterar styrelsen om dessa vid behov. Verkställande direktören utser övriga medlemmar i koncernledningen, med synpunkter från styrelsens ordförande.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Divisionscheferna

Var och en av de tre divisionerna har sin egen chef, som rapporterar till koncernens verkställande direktör. Varje divisionschef ansvarar för resultat- och balansräkningen för sin respektive division. Samtliga beslut som fattas av en division omfattas dock av koncernens övergripande strategiska mål och policyer. För mer information om Husqvarna Groups divisioner, se avsnitt "Divisionerna".

Koncernfunktionernas chefer

Koncernledningen inkluderar cheferna i de sju "koncernfunktioner" som beskrivs nedan. Dessa funktioner består av både traditionella centrala funktioner (såsom Legal, Finance och HR) såväl som ytterligare funktioner som utformats för att stödja divisionerna med framtidsorienterade initiativ och/eller att fortsätta ta tillvara vissa koncerngemensamma synergier, i förekommande fall, med anledning av divisionernas ökade självständighet.

1. **Innovation and Technology.** Denna funktion, som leds av Anders Johanson, ansvarar för koncernens innovationsstrategi, med fokus på framtidens "Robotics" och datadrivna service. Denna funktion utforskar nya möjligheter och uppfinner tidiga koncept i nära samarbete med start-up och ledande akademiska centrum. Den driver också tillämpad forskning inom utvalda digitala områden tillsammans med ledande universitet. Funktionen består av tre undergrupper med fokus på (a) Accelerated Innovation and Venturing, (b) Applied Digital Innovation, och (c) Technology and IP Intelligence. Den driver också vårt nyligen utformade labb för artificiell intelligens.
2. **Business Development.** Denna funktion, som leds av Per Ericson, är främst ansvarig för att leda arbetet vad gäller koncernens långsiktiga strategi, såväl som förvävsaktiviteter. Funktionen består av fem undergrupper med fokus på (a) Business Intelligence, (b) Strategy Planning & Projects, (c) Mergers & Acquisitions, (d) Venture Capital Investments, och (e) Licensing.
3. **Operational Development.** Denna funktion, som leds av Pavel Hajman, är främst ansvarig för att säkra koncernens gemensamma synergier där så är lämpligt, prioritera vissa nyckelområden, samt säkra affärskontinuitet. Funktionen består av fem undergrupper med fokus på (a) Business Assurance (Sustainability, EHS, Product Compliance and Quality), (b) Digital Commerce acceleration, (c) Robotics & Battery Acceleration, (d) Program Office, som inkluderar samordning av inköp, effektivitetsprogram och förändringshantering, samt (e) finansiell uppföljning.
4. **GIS (IT).** Denna funktion, som leds av Hillevi Agranius, är främst ansvarig för översynen av koncernens IT strategi, system och infrastruktur. Den tillhandahåller IT service och lösningar inklusive IT säkerhet, samt stödjer och samarbetar med IT personal som arbetar i de olika divisionerna. Funktionen består av fyra leveransfokuserade grupper och två styrande grupper, var och en med ett bestämt fokusområde.
5. **Finance.** Denna funktion, som leds av koncernens ekonomi- och finanschef, Glen Instone, är en traditionell koncernfunktion som främst ansvarar för koncernens ekonomiska kontroll och rapportering. Den samordnar och samarbetar också med ekonomipersonal som arbetar i de olika divisionerna. Funktionen består av ett antal undergrupper som inkluderar (a) Treasury, (b) Internal Control, (c) Tax, (d) Business Control och (e) Internal Audit. Den innefattar också koncernens funktion Investor Relations and Communications.
6. **Legal Affairs.** Denna funktion, som leds av koncernens chefsjurist, Brian Belanger, är en annan traditionell koncernfunktion som ansvarar för att tillhandahålla juridiskt stöd till koncernen och divisionerna. Där ingår även koncernens funktion Risk Management, Data Privacy Office samt Compliance & Integrity. För att säkerställa oberoende, rapporterar alla som arbetar i Legal Affairs, inklusive de som arbetar med divisionerna, till koncernens chefsjurist.

7. **People & Organization (HR).** Denna funktion, som leds av Leigh Dagberg, är en traditionell koncernfunktion som främst ansvarar för översynen av koncernens personalinitiativ, inklusive rekrytering, befordran och bibehållande av personal. Den hanterar också koncernens ersättningar och förmåner och "talent management", samt koordinerar arbetet med HR personal i de olika divisionerna.

Extern information

Husqvarna Group använder en mängd förfaranden, kontroller och system för att säkerställa att vi kan förse marknaden med lämplig och korrekt information som krävs av tillämplig lag samt enligt god företagspraxis, inklusive kraven i EU:s förordning om marknadsmissbruk (Mar) och i Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter. Styrelsen har delegerat till den verkställande direktören, samt till en intern kommitté, bestående av koncernens ekonomi- och finanschef, chefsjuristen och chefen för Business Development, det dagliga ansvaret att bedöma huruvida insiderinformation existerar (enligt definitionen Mar), och att säkerställa att sådan information offentliggörs omgående eller vid exceptionella förhållanden, skjuta upp sådant offentliggörande om nödvändigt för att skydda bolagets intressen, samt tillåtet enligt tillämplig lag.

Finansiell information publiceras regelbundet i form av:

- Delårsrapporter, som publiceras som pressmeddelanden;
- Årsredovisningar;
- Pressmeddelanden om nyheter och viktiga händelser;
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som delårs- och helårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information; och
- Presentationer för finansanalytiker och investerare i samband med kapitalmarknadsdagar och "road shows" etc.

Samtliga rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras på koncernens webbplats, www.husqvarnagroup.com.

Viss information som krävs enligt Storbritanniens "Modern Slavery Act"

Både Storbritanniens "Modern Slavery Act" från 2015 och "California Transparency in Supply Chains Act" från 2010 kräver att koncernen tillhandahåller offentliggöranden avseende ansträngningar att utrota slaveri och människohandel i verksamheten. Koncernen tillåter inte illegal eller tvingad arbetskraft och kräver också att leverantörer följer alla tillämpliga internationella och nationella lagar, regler och förordningar i sin tillverkning och distribution av produkter, komponenter och material i enlighet med koncernens uppförandekod och leverantörens affäretik. Löpande kvalitets- och hållbarhetsrevisioner av koncernens leverantörer stödjer ansträngningarna på det här området. En detaljerad redogörelse av ovan är publicerad på: <http://corporate.husqvarna.com/purchase/en/california-transparency-supply-chain-act-disclosure>.

Intern kontroll över finansiell rapportering

Styrelsen är ansvarig för intern styrning och kontroll i enlighet med Aktiebolagslagen, Årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning. Syftet med denna rapport är att förse aktieägarna och övriga intressenter med information om hur intern styrning och kontroll är organiserad i koncernen vad beträffar den finansiella rapporteringen.

Denna beskrivning av koncernens arbete med intern styrning och kontroll baseras på det ramverk som tagits fram av "The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission" (COSO). COSO ramverket består av fem nyckelkomponenter som tillsammans syftar till att kunna avge en tillförlitlig finansiell rapportering.

Kontrollmiljö

Grunden för att skapa en god intern styrning och kontroll är ett ramverk av styrande dokument såsom policyer, instruktioner, riktlinjer och manualer som är förankrade i organisationens vision och strategier. Koncernens uppförandekod ska säkerställa att god moral, integritet och etiska värderingar genomsyrar verksamheten, relationer med affärspartners och andra intressenter. Koncernens styrande dokument skapar stommen som definierar organisationsstrukturen, ansvar och behörigheter. Det är styrelsen som har det yttersta ansvaret för att säkerställa en god intern styrning och kontroll, och att bolaget har metoder för att säkerställa att (i) godkända policyer för finansiell rapportering tillämpas, (ii) bolagets finansiella rapporter är framtagna i enlighet med gällande lagstiftning, redovisningsstandarder och andra krav som ställs på börsnoterade bolag, och att (iii) det finns ett lämpligt system för uppföljning och kontroll av bolagets finansiella rapportering, dess verksamhet och de risker som är förknippade med bolagets verksamhet. Styrelsen har en fastställd arbetsordning med tydliga instruktioner för sitt arbete, som även omfattar arbetet i revisionsutskottet. Revisionsutskottets främsta uppgift är att stödja styrelsens övervakning av redovisnings- och rapporteringsprocesser samt att säkerställa kvaliteten på dessa processer. Revisionsutskottets arbete under året beskrivs på sidan 58.

Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö liksom det löpande arbetet med riskhantering och intern kontroll av den finansiella rapporteringen är delegerat av styrelsen till den verkställande direktören. Detta ansvar har i sin tur delegerats vidare till chefer på olika nivåer i företaget inom deras respektive områden. Ansvar och befogenheter definieras bland annat i VD-instruktionen, instruktioner för attesträtt samt i olika interna policyer, instruktioner och riktlinjer.

Riskbedömning

Risker relaterade till finansiell rapportering utvärderas och övervakas av styrelsen genom revisionsutskottet. En riskbedömning görs av ledningen en gång om året och presenteras för revisionsutskottet och omfattar resultat- och balansräkningsposter i den finansiella rapporteringen samt relaterade områden och processer. Syftet med riskbedömningen är att identifiera vilka risker som kan resultera i väsentliga felaktigheter i den finansiella rapporteringen och att styra internkontrollarbetet proaktivt för att hantera dessa risker.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteterna är inbyggda i koncernens processer för redovisning och finansiell rapportering. Förutsättningen för att säkerställa en tillförlitlig finansiell rapportering från alla enheter är enhetliga redovisningsprinciper som föreskrivs i "Husqvarna Accounting Manual". För kritiska finansiella processer i rapporterade enheter har koncernen etablerat "Minimum Internal Control Requirements" (MICR) för att hantera riskerna. Koncernen har en internkontrollfunktion som har till syfte att stödja koncernledningen och divisionsledningarna i att löpande förbättra internkontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

Information och kommunikation

Koncernen har ett centralt dokumenthanteringssystem som innehåller styrande dokument som är tillgängliga för alla anställda. De styrande dokumenten som relaterar till finansiell rapportering såsom "Husqvarna Accounting Manual" är föremål för regelbunden genomgång och uppdatering. Förändringar i redovisningsprinciper kommuniceras och förklaras i nyhetsbrev från koncernens redovisningsfunktion. För att säkerställa implementeringen av sådana förändringar har koncernen dessutom etablerat interna forum med nyckelpersoner inom finansiell rapportering.

Uppföljningsaktiviteter

Koncernens finansfunktion ansvarar för övervakning och uppföljning av den finansiella rapporteringen. Koncernen har utnämnt landansvariga, så kallade Country Officers, i de länder där koncernen har dotterbolag. Country Officers ansvarar bland annat för att säkerställa att koncernens ägarintressen tillvaratas och att säkerställa efterlevnad av gällande lagar och regler. Country Officers ansvar inkluderar också att enheternas internkontroll och finansiella rapportering följer koncernens policyer, instruktioner och riktlinjer.

Koncernledningen utför månatliga genomgångar av resultatet för koncernen och divisionerna, såväl som uppdaterade prognoser, strategiska planer och pågående företagsaktiviteter. Identifierade avvikelser kommuniceras i tid till ansvariga för korrigerande åtgärder, samt ledningen och styrelsen i förekommande fall. Överväganden gjorda vid kvartalsstängning rapporteras till revisionsutskottet innan den finansiella rapporten presenteras till den finansiella marknaden.

Koncernens internrevisionsfunktion stödjer utvecklingen och förbättringen av den interna kontrollen över finansiell rapportering. Internrevisionsfunktionen har tillsatts av revisionsutskottet som en del av dess övervakande roll. En årlig internrevisionsplan som baseras på en oberoende riskanalys godkänns av revisionsutskottet. Baserat på revisionsplanen utför internrevisionsfunktionen en oberoende och objektiv granskning för att utvärdera effektiviteten i koncernens system för intern kontroll och riskhantering. Resultatet av dessa revisioner presenteras till dess intressenter, inklusive ekonomi- och finanschef, verkställande direktör, och revisionsutskott. Observationerna från interna revisioner rapporteras till revisionsutskottet tillsammans med status på de förbättringsåtgärder som tagits vidare.

Styrelse och revisorer

				
Namn	Tom Johnstone, CBE	Ulla Litzén	Katarina Martinson	Bertrand Neuschwander
Funktion	Styrelsens ordförande	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot
Född	1955	1956	1981	1962
CV	M.A., University of Glasgow, Skottland, Hon. Doc. in B.A., University of South Carolina, USA. Hon. Doc. in Science, Cranfield University, UK. Ordförande i ersättningsutskottet.	Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm och MBA, Massachusetts Institute of Technology, USA. Ordförande i revisionsutskottet.	Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Arbetar med kapitalförvaltning för familjen Lundberg. Ledamot i revisionsutskottet.	Civilingenjör, Institut National Agronomique de Paris-Grignon, Frankrike, samt MBA från INSEAD. Operativ chef, Groupe SEB, Frankrike. Ledamot i ersättningsutskottet.
Övriga väsentliga uppdrag	Styrelseordförande i Combient AB och i British-Swedish Chamber of Commerce. Vice styrelseordförande i Wärtsilä Corporation. Styrelseledamot i Investor AB, Northvolt AB och Volvo Cars.	Styrelseledamot i AB Electrolux, Epiroc AB, NCC AB och Ratos AB.	Styrelseordförande i Indutrade AB. Styrelseledamot i L E Lundbergföretagen AB, Fastighets AB L E Lundberg, Förvaltnings AB Lunden, L E Lundberg Kapitalförvaltning AB, Fidelio AB och AniCura AB.	Styrelseordförande i SEB Alliance (Groupe SEB Corporate Venture). Styrelseordförande i WMF Group Supervisory Board. Styrelseledamot i Groupe SEB Denmark, Groupe SEB Finland, Groupe SEB Norway, Serge Ferrari Group SA, Tefal OBH Group AB och Zhejiang Supor Co., Ltd.
Tidigare befattningar	VD och koncernchef i AB SKF 2003–2014. Vice VD i AB SKF 1999–2003. President Automotive Division AB SKF 1995–2003. Ledande befattningar inom AB SKF sedan 1987.	VD för W Capital Management AB 2001–2005. Ledande befattningar inom och medlem av ledningsgruppen Investor AB 1996–2001. VD och ansvarig för Core Holdings 1999–2000. VD för Investor Scandinavia AB 1996–1998.	Analytiker, Handelsbanken Capital Markets 2008, Vice President vid Strategas Research Partners LLC, New York, USA 2006–2008. Analys av investeringsstrategier på ISI, International Strategy & Investment Group, New York, USA 2005–2006.	Vice VD för affärsområde varumärken, innovation & strategi, Groupe SEB 2012–2014, vice VD för affärsområde varumärken & innovation, Groupe SEB 2010–2012, VD för Devanlay/Lacoste 2004–2009, ordförande och VD, Aubert Group 2001–2004.
Innehav i Husqvarna, 31 december 2018	990 A-aktier, 14 800 B-aktier och 384 024 köpoptioner ¹	10 000 B-aktier	113 478 A-aktier 378 737 B-aktier	0 aktier
Nationalitet / Invald	UK / 2006	SE / 2010	SE / 2012	FR / 2016
Beslutade arvoden, totalt i Tkr	2 020	745	650	605
Närvaro styrelsemöten	10/10	10/10	10/10	7/10
Närvaro ersättningsutskottet	3/3	–	–	1/3
Närvaro revisionsutskottet	–	7/7	7/7	–
Oberoende i förhållande till Husqvarna Group och dess ledning	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare	Nej	Ja	Nej	Ja

¹ Bestående av (a) 192 012 köpoptioner som utfärdats av Investor AB och berättigar till köp av B-aktier i Husqvarna, och (b) 192 012 köpoptioner som utfärdats av L E Lundbergföretagen AB och berättigar till köp av B-aktier i Husqvarna.

Revisorer

Ernst & Young AB
Hamish Mabon, Auktoriserad revisor.
Född 1965. Övriga revisorsuppdrag:
AB Tetra Pak, Skanska AB, Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA, Essity AB och Spotify AB.
Innehav i Husqvarna: 0 aktier.



Soili Johansson

Ordinarie arbetstagarledamot.
Född 1962. PTK-representant.
Innehav i Husqvarna: 225 A-aktier,
750 B-aktier.



Carita Svärd

Ordinarie arbetstagarledamot. Född 1968.
LO-representant.
Innehav i Husqvarna: 0 aktier.



Daniel Nodhäll
Styrelseledamot

1978

Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Managing Director, Ansvarig Noterade Kärninvesteringar på Investor AB. Ledamot i revisionsutskottet.

Styrelseledamot i SAAB AB.



Lars Pettersson
Styrelseledamot

1954

Civilingenjör i Teknisk Fysik, Materialvetenskap, Uppsala Universitet. Hon. Doc. vid Uppsala Universitet. Ledamot i ersättningsutskottet.

Styrelseordförande i KP-Komponenter A/S. Styrelseledamot i Festo AG, AB Industrivärden, Indutrade AB och LE Lundberg-företagen AB.



Christine Robins
Styrelseledamot

1966

BBA i marknadsföring och ekonomi, University of Wisconsin, Madison, USA och MBA, Marquette University, Milwaukee, USA. VD och koncernchef för Char-Broil LLC, Columbus, USA.



Kai Wärn
Styrelseledamot
(samt VD och koncernchef)

1959

Civilingenjör i Maskinteknik, Kungliga Tekniska högskolan, Stockholm. VD och koncernchef för Husqvarna AB.

Styrelseledamot i AB Electrolux.

Analytiker med fokus på verkstadsindustrisektorn på Investor AB sedan 2002.

VD och koncernchef för AB Sandvik 2002–2011 samt ett antal andra befattningar inom AB Sandvik 1978–2002.

VD och koncernchef för Body-Media, Pittsburgh, USA 2009–2014. VD och koncernchef för Philips Oral Healthcare, Seattle, USA 2005–2009. Befattningar inom marknadsföring och ekonomi S.C. Johnson company 1988–2005.

Operations Partner vid IK Investment Partners Norden AB 2011–2013. VD och koncernchef Seco Tools AB 2004–2010 samt ett antal befattningar inom ABB 1985–2004.

10 000 B-aktier

5 000 B-aktier

0 aktier

314 261 B-aktier (eget)
100 000 B-aktier (jur. person)

SE / 2013

SE / 2014

US / 2017

SE / 2014

650

605

545

–

10/10

9/10

10/10

10/10

–

3/3

–

–

7/7

–

–

–

Ja

Ja

Ja

Nej

Nej

Nej

Ja

Ja



Dan Byström
Arbetstagarsuppleant.
Född 1971. LO-representant.
Innehav i Husqvarna: 0 aktie.



Anders Köhler¹
Arbetstagarsuppleant.
Född 1973. PTK-representant.
Innehav i Husqvarna: 30 A-aktier,
1 080 B-aktier.

¹ Anders Köhler har ersatt Per Ola Post per den 1 januari 2019.

Koncernledning



Namn	Kai Wärn	Glen Instone	Hillevi Agranius	Henric Andersson	Brian Belanger
Funktion	VD och koncernchef	Senior Vice President, Finance, IR & Communications, ekonomi- och finanschef	Senior Vice President, Global information Services and Chief Information Officer	President, Construction Division	Senior Vice President, Legal Affairs, chefsjurist samt sekreterare i Husqvarna AB:s styrelse
Född	1959	1977	1971	1973	1969
CV	Civilingenjör i Maskinteknik, Kungliga Tekniska högskolan, Stockholm. Anställd 2013. Styrelseledamot i AB Electrolux. Medlem i koncernledningen sedan 2013.	Civilekonom, University of Teesside, UK. Chartered Institute of Management Accountants (CIMA). Anställd 2002. Medlem av koncernledningen sedan 2018.	Civilekonom, University of Sussex, School of social sciences. Anställd 2015. Medlem i koncernledningen sedan 2018.	Civilingenjör i Industriell ekonomi, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet. Anställd 1997. Medlem av koncernledningen sedan 2012.	J.D./LLM, Duke University School of Law, Durham, USA; Law Clerk Circuit Court of Appeals for the District of Columbia Circuit, USA. Anställd 2006. Medlem i koncernledningen sedan 2015.
Tidigare befattningar	Operations Partner vid IK Investment Partners Norden AB 2011–2013. VD och koncernchef Seco Tools AB 2004–2010 samt ett antal befattningar inom ABB 1985–2004.	Olika befattningar inom Husqvarna Group. Chef för Global Sales & Service, divisionen Husqvarna 2016–2018. Finanschef, divisionen Husqvarna 2014–2017. Finanschef EMEA 2013–2014. Finanschef Manufacturing, Logistics and Sourcing 2011–2013. Finanschef Global Supply Chain 2009–2011.	GIS Business Performance Director, Husqvarna 2015–2016. Chef för Technologies Finance, Corporate & Compliance, American Express 2011–2014. Chef för Technologies Transformation, American Express 2009–2011. Chef för Technologies Investment optimization & business planning, American Express 2005–2006. Chef för Technologies Performance Management, American Express 2004–2005.	Senior Vice President, Technology Office, Husqvarna 2014–2015. Executive Vice President, Chef för Produkter & Produktutveckling, Husqvarna 2012–2015. Chef för Construction Equipment, Husqvarna 2008–2011. Chef för Commercial Lawn & Garden, och Husqvarna Turf Care 2004–2008. Ledande befattningar inom produkt- och affärsutveckling, Husqvarna 1997–2004.	Chef för Legal Affairs Husqvarna Asien/Stilla-havsområdet 2009–2012 med tillfälligt ytterligare uppdrag som tillförordnad chefsjurist, Husqvarna Amerika 2013 och tillförordnad chef Asien/Stilla-havsområdet 2014, Associate General Counsel, Husqvarna Amerika 2006–2009, Partner, Cohen & Grigsby, P.C. 2000–2006.
Aktieinnehav Husqvarna 31 december 2018	314 261 B-aktier (eget) 100 000 B-aktier (jur. person)	15 379 B-aktier	830 B-aktier	39 002 B-aktier	31 717 B-aktier

Se sidan 59 för förändringar i koncernledning och organisation från hösten 2018.


Leigh Dagberg

Senior Vice President,
People & Organization


Per Ericson

Senior Vice President,
Business Development


Pavel Hajman

Senior Vice President,
Operations Development


Anders Johanson

Senior Vice President,
Innovation and
Technology and CTO


Sascha Menges

President,
Husqvarna Division


Pär Åström

President,
Gardena Division

1970

Masterexamen i organisatoriskt beteende, University of London. Kandidatexamen i historia, University of California, Berkeley. Anställd 2013. Medlem i koncernledningen sedan 2018.

Vice President och chef för People & Organization, Husqvarna 2018. Vice President Talent Management, Husqvarna 2013–2018. Chef, PwC Consulting 2012–2013. Partner och konsult, Mindshift 2002–2012. Chef för Research & Consulting, Manager, Universum 1997–2000. Content Development Manager and Research Specialist, Information Express 1992–1996.

8 376 B-aktier

1963

Skogstekniker, US. Forestry Studies, Sveriges lantbruksuniversitet. Studier i Change Management in Organisation and Social Systems, International Association for Organisational and Social Development (IOD), Belgien. Anställd 2011. Medlem i koncernledningen sedan 2011.

Ett flertal befattning inom Husqvarna Group. Chef för People & Organization 2011–2018. Tillförordnad chef Communications, Brand & Marketing 2017–2018. Personaldirektör på Haldex 2006–2011. Ett flertal ledande befattningar inom Stora Enso 1987–2006, senast som Executive Vice President Corporate Human Resources & Business Excellence.

79 944 B-aktier

1965

Civilingenjör i Industriell ekonomi, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet. Anställd 2014. Medlem i koncernledningen sedan 2014.

President, Husqvarna divisionen 2014–2018. Executive Vice President och chef för Asien/Stilla-havs-området, Husqvarna 2014. Chef för Assa Abloy AHG Greater China 2013–2014. Flera ledande befattningar inom Seco Tools 1990–2013, chef för Asien/Stilla-havsområdet, Senior Vice President Group Business Development, Regional Director CEE.

78 247 B-aktier

1969

Civilingenjör i kemi och en MBA, Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg. Anställd 2015. Adjungerande professor, deltid, industriell produktutveckling, Kungliga Tekniska högskolan, Stockholm. Styrelseledamot i Etac Group. Medlem i koncernledningen sedan 2015.

Partner and Global Practice Leader Technology and Innovation Management, Arthur D. Little 2000–2006; 2008–2015. Chef för Strategic Product and Technology Planning, Gambro 2008. Chef för Business office och chef för Business Consulting, Volvo IT 2006–2007. Flera befattningar inom Nobel Biocare 1996–2000.

5 814 B-aktier

1971

Civilingenjör i Industriell ekonomi, Swiss Federal Institute of Technology, Zurich, Schweiz. MBA, INSEAD, Frankrike. Anställd 2004. Medlem i koncernledningen sedan 2011.

President Gardena divisionen 2014–2018. Executive Vice President, Chef för Tillverkning & Logistik, Husqvarna 2011–2014. Flera ledande befattningar inom Supply Chain Management och tillverkning inom Husqvarna 2007–2011. Vice VD Supply Chain Management, Gardena AG 2004–2007. Associate Principal Management Consulting, McKinsey & Company, Inc. 1996–2004.

93 387 B-aktier

1972

Civilingenjör, Kungliga Tekniska högskolan, Stockholm. Anställd 2013. Medlem i koncernledningen sedan 2015.

Senior Vice President, Business Development, Husqvarna 2013–2018. Principal A.T. Kearney Management Consultants 2007–2013. A.T. Kearney and Occam Associates Management Consulting 1998–2007.

50 707 B-aktier