

Bolagsstyrningsrapport

I enlighet med kraven i den svenska årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning ("koden"), beskriver denna bolagsstyrningsrapport de organisatoriska enheter, regler och andra styrningsstrukturer som används för att styra och driva Husqvarna Group. Koncernens externa revisorer har granskat denna rapport och ett yttrande från revisorerna har inkluderats i revisionsberättelsen.

God bolagsstyrning är en grundläggande och nödvändig förutsättning inte enbart för att möta Husqvarna Groups åtagande som ett publikt bolag, utan också för att skapa värde för aktieägare på ett effektivt, ansvarsfullt och hållbart sätt. Husqvarna Groups bolagsstyrningsstruktur definieras av externa lagar (t.ex. Aktiebolagslagen), genom självreglerande standarder (t.ex. koden samt Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter) samt genom interna regler (t.ex. bolagets bolagsordning, uppförandekod samt koncernpolicyer). Även om det inte är obligatoriskt, har Husqvarna Group valt att följa alla aspekter av koden, utan undantag.

Husqvarna redovisar inte några avvikelser från koden för räkenskapsåret 2019. Inga överträdelser av tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden har rapporterats gällande Husqvarna av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden under 2019. För mer information se: husqvarnagroup.com/index.php/sv/bolagsstyrning.

Bolagets högsta beslutande organ är bolagsstämman som normalt hålls en gång per år i form av årsstämman. Den kan även hållas i form av en extra bolagsstämma under vissa förutsättningar. Årsstämman 2020 äger rum torsdagen den 2 april 2020 kl. 16:00 på Elmia Kongress och Konserthus, Elmiavägen 15 i Jönköping. Bolaget förbereder dagordningen för årsstämman men aktieägarna har rätt att påverka och föreslå ärenden för behandling på årsstämman.

Aktieägare

Husqvarna AB:s aktier har handlats på Nasdaq Stockholm sedan juni 2006. Vid årets slut 2019 uppgick aktiekapitalet till 1 153 Mkr, fördelat på 112 015 629 A-aktier och 464 328 149 B-aktier, var och en med ett kvotvärde om 2 kr. A-aktier berättigar till en röst och B-aktier till en tiondels röst. Ägare av A-aktier har enligt bolagsordningen rätt att begära omvandling av A-aktier till B-aktier i förhållandet 1:1. Under 2019 har 421 922 A-aktier omvandlats till lika många B-aktier.

Antalet aktieägare uppgick per den 31 december 2019 till 63 897, varav 29,7% ägdes av utländska aktieägare. Investor AB var den enskilt största ägaren med ett innehav som uppgick till 16,8% av aktiekapitalet och 33,1% av rösterna. L E Lundbergföretagen var den näst största ägaren med ett innehav som uppgick till 7,6% av kapitalet och 25,1% av rösterna. För ytterligare information om Husqvarna AB:s aktier och aktieägare, se avsnitt "Aktien".

Valberedningen

I enlighet med koden måste Husqvarna AB ha en valberedning. Valberedningens huvudsakliga ansvar är att överväga och lämna förslag och rekommendationer till årsstämman om:

- Ordföranden för årsstämman;
- Antalet styrelseledamöter;
- Val av kandidater till styrelsen;
- Styrelsens ordförande;
- Arvoden för styrelsen, inklusive ordföranden, och styrelseledamöternas arbete i styrelseutskotten;
- Val av externa revisorer (i förekommande fall);
- Arvode till externa revisorer; och
- Förändringar av processen för sammansättning av valberedningen och dess uppgifter (i förekommande fall).

Årsstämman fastslår processen för inrättandet av valberedningen och dess ledamöter. På Husqvarna AB:s årsstämma 2013 beslutades att följande process skulle gälla fram till att en efterföljande årsstämma beslutar något annat:

- Bolaget ska ha en valberedning bestående av fem ledamöter.
- Ledamöterna ska bestå av en representant för var och en av de fyra största aktieägarna i bolaget, räknat i rösträtter som innehas den sista bankdagen i augusti, samt styrelsens ordförande som den femte ledamoten.
- I händelse av att någon av de fyra största aktieägarna väljer att inte nominera en representant till valberedningen, övergår rätten att nominera en representant till den femte största aktieägaren och så vidare.
- Bolagets styrelsesekreterare ska fungera som sekreterare i valberedningen.

De regler som fastställdes vid årsstämman 2013 har inte ändrats av någon efterföljande årsstämma och fortsätter därför att gälla.

Bildandet av valberedningen inför årsstämman 2020 offentliggjordes den 11 september 2019. Ledamöterna i valberedningen (och respektive nominerande aktieägare) för årsstämman 2020 är:

Ledamot	Nominerande aktieägare
Petra Hedengran (Ordförande)	Investor AB
Claes Boustedt	L E Lundbergföretagen AB
Ricard Wennerklint	If Skadeförsäkring AB
Henrik Didner	Didner & Gerge Fonder AB
Tom Johnstone ¹	–

¹ Styrelseordförande i Husqvarna AB

Fastställandet av de fyra största aktieägarna för att nominera representanter till valberedningen baserades på det kända innehavet av rösträtter per den 30 augusti 2019. Valberedningens ledamöter erhåller ingen ersättning från bolaget för sitt arbete i valberedningen.

Som nämnts ovan är en av valberedningens viktigaste uppgifter att lämna rekommendationer om styrelsens storlek och sammansättning. Normalt är utgångspunkten för dessa rekommendationer en undersökning som genomförs varje år av styrelsens ordförande för att utvärdera styrelsens arbete, sammansättning, kvalifikation, erfarenhet och effektivitet. Resultaten av denna undersökning delas och diskuteras med valberedningen.

Baserat på resultatet av undersökningen och, om det anses lämpligt, efterföljande diskussioner och intervjuer, bestämmer valberedningen om den befintliga styrelsen bör stärkas med ytterligare expertis eller om det finns andra skäl att genomföra förändringar i styrelsens sammansättning. Vid beslut om förändringar och (i förekommande fall) utvärdering av potentiella nya kandidater till styrelsen tar valberedningen hänsyn till målet att uppnå en jämn könsfördelning i styrelsen.

Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i koden gällande mångfaldspolicyn. Valberedningen tar i beaktande behovet att säkerställa att kravet på oberoende enligt koden uppfylls. Dessa krav anger att åtminstone majoriteten av styrelseledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolagsledningen, samt att minst två (av denna majoritet) också är oberoende i förhållande till bolagets största aktieägare. Valberedningen tar också hänsyn till eventuella förslag om styrelsens sammansättning som kan ha föreslagits av andra aktieägare till valberedningen. Aktieägare som önskar lämna förslag till valberedningen kan göra det per e-post till nominationcommittee@husqvarnagroup.com. Även om det inte finns något formellt slutdatum för förslag, rekommenderades det i offentliggörandet av valberedningens bildande den 11 september 2019 att förslag från aktieägare inkommit till bolaget senast den 6 februari 2020.

För årsstämman 2020 meddelade valberedningen sina förslag tillsammans med kallelsen till årsstämman, som offentliggjordes på bolagets webbplats den 28 februari 2020. Valberedningen kommer att presentera och förklara sitt arbete och sina förslag på årsstämman.

Årsstämman Övergripande

Årsstämman är bolagets högsta beslutande organ. I enlighet med den svenska aktiebolagslagen hålls årsstämman i Husqvarna AB årligen senast sex månader efter föregående räkenskapsårs utgång och genomförs vanligtvis i mars eller april.

Enligt Husqvarna AB:s bolagsordning ska bolagets årsstämma hållas i Jönköping eller i Stockholm, även om den traditionellt har hållits i Jönköping. Kallelsen till årsstämman (som specificerar datum, plats, dagordning etc.) ska offentliggöras minst fyra veckor och högst sex veckor före årsstämman. Kallelsen publiceras i Svenska Dagbladet och i Post och Inrikes Tidningar, samt som pressmeddelande och på bolagets webbplats www.husqvarnagroup.com. För årsstämman 2020 publicerades kallelsen i form av pressrelease den 28 februari 2020 och i Svenska Dagbladet och Post- och Inrikes Tidningar den 3 mars 2020.

Aktieägare som är införda i aktieboken på avstämningsdagen (dvs fredagen den 27 mars 2020) och vill delta vid årsstämman måste anmäla detta till bolaget senast fredagen den 27 mars 2020. Aktieägare som är privatpersoner kan delta i årsstämman personligen eller via ombud. Aktieägare som företräds av ett ombud, inklusive alla aktieägare som är juridiska personer, måste

uppvisa en giltig fullmakt och andra behörighetshandlingar som krävs i god tid före årsstämman. Detta tillsammans med information tillhandahållen av Euroclear Sweden AB gör det möjligt för bolaget att sammanställa en aktiebok över de röstberättigade på årsstämman. Efter sammanställningen sänds röstkort ut till samtliga aktieägare som anmält deltagande på stämman eller till deras utsedda företrädare. Röstkortet är bevis på rösträtten och fungerar även som inträdesbiljett till årsstämman.

Dagordning och skriftlig dokumentation för årsstämman

Årsstämmans dagordning granskas och godkänns av styrelsen och består av frågor som krävs enligt lag, såväl som andra frågor. Dagordningen inkluderar vanligtvis:

- Val av ordförande för stämman¹;
- Fastställande av lagstadgad finansiell dokumentation;
- Beviljande av ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktör;
- Disposition av bolagets vinst;
- Antal valda styrelseledamöter¹;
- Arvode till styrelseledamöter, utskottens medlemmar och externa revisorer¹;
- Val av extern revisor¹;
- Val av styrelseordförande¹;
- Val av styrelseledamöter¹;
- Principer för ersättning till koncernledningen;
- Godkännande av långsiktiga incitamentsprogram (i förekommande fall);
- Återköp och överföring av bolagets egna aktier (i förekommande fall);
- Tillåtelse att besluta om emittering av nya aktier (i förekommande fall); samt
- Övriga frågor som styrelsen anser nödvändiga och lämpliga.

¹ Indikerar punkter på dagordningen där valberedningen lägger fram förslag.

Aktieägare kan också föreslå ärenden till årsstämmans dagordning före offentliggörandet av kallelsen till årsstämman.

Vid årsstämman lägger styrelsens ordförande fram en rapport om styrelsens arbete under föregående år, verkställande direktören ger en översikt över bolagets verksamhet och nuvarande prioriteringar och revisorerna presenterar sin rapport och översyn av bolagets finanser. Om så krävs rapporterar ordföranden i "People & Sustainability"-utskottet (tidigare "ersättningsutskottet")² om ersättning till koncernledningen och, om det ska beslutas av årsstämman, bolagets långsiktiga incitamentsprogram. Aktieägarna kan även ställa frågor till styrelsens ordförande, verkställande direktören, valberedningen, ordföranden i "People & Sustainability"-utskottet, de externa revisorerna eller övriga styrelseledamöter. Skriftlig dokumentation läggs fram vid årsstämman, vanligtvis på både engelska och svenska. Dokumentationen kan laddas ned från bolagets webbplats och skickas också till aktieägare på begäran.

² Detta utskott är avsett att vara ett "ersättningsutskott" i den mening som avses i 9 § i koden, se också "People & Sustainability"-utskottet på sida 58.

Dokumentationen innefattar följande:

- Dagordning för årsstämman;
- Styrelsens och valberedningens förslag;
- Styrelsens rapport avseende "People & Sustainability"-utskottets bedömning av program för rörlig ersättning för koncernledningen, tillämpning av principer för ersättning till koncernledningen och tillämpliga ersättningssystem och nivåer i bolaget;
- Valberedningens motiverade yttrande om förslaget till val av styrelseledamöter; samt
- Styrelsens rapport om föreslagen utdelning och förslaget om förvärv av egna aktier (i förekommande fall).

Årsstämman genomförs på svenska men simultantolkas till engelska. Protokollet från årsstämman publiceras vanligtvis inom några dagar efter stämman. Ett pressmeddelande om besluten vid årsstämman publiceras omedelbart efter stämman.

Årsstämman 2019

Årsstämman 2019 ägde rum den 9 april 2019 i Jönköping med 736 aktieägare närvarande, personligen eller genom ombud. De representerade 58% av det totala antalet aktier och 78% av det totala antalet röster. Vid stämman närvarade även styrelsen, de externa revisorerna och medlemmar i koncernledningen. Årsstämman fattade följande beslut:

- Att fastställa resultat- och balansräkning för 2018.
- Att fastställa en utdelning på totalt 2,25 kr per aktie uppdelad i två delutbetalningar; 0,75 kr per aktie att utbetalas den 16 april 2019 och 1,50 kr per aktie att utbetalas den 16 oktober 2019.
- Att bevilja styrelsen samt verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2018.
- Att fastställa storleken på styrelsen till åtta (8) valda ledamöter (inklusive verkställande direktören).
- Att utse Tom Johnstone, Ulla Litzén, Katarina Martinson, Bertrand Neuschwander, Daniel Nodhäll, Lars Pettersson, Christine Robins och Kai Wörn till styrelseledamöter.
- Att välja Tom Johnstone till styrelsens ordförande.
- Att godkänna valberedningens föreslagna arvode till styrelsen om totalt 6 290 Tkr, varav 2 000 Tkr till styrelsens ordförande och 580 Tkr vardera till övriga stämموvalda ledamöter som inte är anställda av bolaget. Utbetalning av ytterligare arvode på 240 Tkr till ordföranden i revisionsutskottet och 135 Tkr vardera till de två övriga ledamöterna i revisionsutskottet, liksom 140 Tkr till ordföranden i "People & Sustainability"-utskottet och 80 Tkr vardera till de två övriga ledamöterna.
- Att godkänna valberedningens förslag till val av revisor samt att utbetala revisorernas arvode efter godkänd räkning.
- Att godkänna styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till Husqvarna Groups koncernledning, baserat på fast lön, rörlig lön, långsiktiga incitament, pensioner och övriga förmåner.
- Att fastställa ett resultatbaserat långsiktigt incitamentsprogram för 2019, LTI 2019, till 100 ledande befattningshavare. Under förutsättning att vissa prestationsmål och andra villkor uppfylls under en treårig intjänandeperiod kommer deltagarna ha rätt att erhålla ett antal B-aktier.
- Att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om att låta bolaget ingå ett eller flera aktieswap-avtal med tredje part (exempelvis en bank) i syfte att säkra bolagets förpliktelser under LTI 2019 och tidigare beslutade program under perioden fram till nästa årsstämma.
- Att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission av högst 57 634 377 B-aktier mot apportegendom vid ett eller flera tillfällen under perioden fram till årsstämman 2020.

Årsstämman 2020

Årsstämman 2020 i Husqvarna AB kommer att hållas torsdagen den 2 april 2020 kl. 16:00 på Elmia Kongress och Konserthus, Elmiavägen 15 i Jönköping. För mer information angående årsstämman 2020, se avsnitt "Årsstämma 2020".

Styrelsen

Enligt Husqvarna AB:s bolagsordning ska styrelsen bestå av minst fem och högst tio ledamöter. Bolagsordningen innehåller inte några särskilda bestämmelser om utnämning och entledigande av styrelseledamöter (eller den metod med vilken bolagsordningen i sig själv kan ändras), vilket innebär att reglerna i aktiebolagslagen tillämpas. Styrelsen består för närvarande av åtta ledamöter valda av årsstämman (se avsnitt "Styrelse och revisorer"). Utöver ledamöterna som utses av årsstämman har arbetstagarorganisationerna rätt att utnämna två ordinarie ledamöter med röst rätt samt två suppleanter.

I enlighet med koden ingår det i styrelsens huvuduppgifter att:

- Fastställa bolagets övergripande mål och strategi;
- Tillsätta, utvärdera och vid behov entlediga den verkställande direktören;
- Fastställa lämpliga riktlinjer för styrning av bolagets uppförande i samhället, med målet att säkerställa dess långsiktigt värdeskapande förmåga;
- Säkerställa att det finns ett lämpligt system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker för bolaget som är förknippade med verksamheten;
- Säkerställa att det finns en tillfredsställande kontroll av bolagets efterlevnad av lagar och andra författningar som är relevanta för bolagets verksamhet, liksom tillämpningen av interna riktlinjer; och
- Säkerställa att bolagets externa kommunikation präglas av öppenhet och att den är korrekt, tillförlitlig och relevant.

Styrelsen har antagit en arbetsordning för sin interna verksamhet som innefattar regler för antalet styrelsemöten, frågor som ska hanteras vid ordinarie styrelsemöten och styrelseordförandens skyldigheter. Denna arbetsordning uppdateras och antas av styrelsen varje år på det konstituerande styrelsemötet som normalt hålls omedelbart efter årsstämman. Ordföranden ska också ansvara för att styrelsen utvärderar den verkställande direktören regelbundet, åtminstone en gång per år.

Styrelsen har även utfärdat skriftliga instruktioner som specificerar när och hur information som krävs för att styrelsen ska kunna utvärdera bolaget och koncernens finansiella ställning ska lämnas till styrelsen, liksom fördelning av ansvar mellan styrelsen och den verkställande direktören. Styrelsen har etablerat ett revisionsutskott och ett "People & Sustainability"-utskott, vilka beviljats viss övervakning och tillsynsansvar på uppdrag av styrelsen, vilket beskrivs mer fullständigt nedan.

Styrelsens ordförande ska se till att styrelsens arbetsuppgifter och arbetssätt utvärderas och diskuteras med styrelseledamöterna årligen, och att valberedningen informeras om resultatet, i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. År 2019 genomfördes en sådan utvärdering huvudsakligen genom en kombination av individuella intervjuer och ett detaljerat frågeformulär till styrelsen. Resultaten av den utvärderingen har presenterats för och diskuterats med valberedningen, liksom med styrelsen i sin helhet. De av årsstämman 2019 valda styrelseledamöterna uppfyller kodens kriterier på oberoende, vilka kräver att en majoritet är oberoende i förhållande till bolagets ledning, samt att minst två av dessa är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Arvode till styrelseledamöter

Arvode till styrelseledamöter inklusive ersättning för utskottsarbete fastställs av aktieägarna vid årsstämman. För information om styrelseledamöternas arvode under 2019, se not 4.

Styrelsemöten

Enligt arbetsordningen ska styrelsen hålla minst fyra ordinarie möten och ett konstituerande möte per kalenderår. Under 2019 höll styrelsen tio möten, varav tre per telefon, tre hölls i Stockholm, två hölls i Huskvarna, ett per capsulam samt ett i Aycliffe, Storbritannien.

Vid styrelsemöten deltar även bolagets ekonomi- och finanschef samt bolagets chefsjurist. Chefsjuristen fungerar som styrelsens sekreterare och upprättar protokollet vid styrelsemötena. Andra medlemmar av koncernledningen eller andra ledande befattningshavare kan också bli ombudade att delta för att rapportera om viktiga frågor.

När så krävs, och minst en gång per kvartal, presenterar koncernledningen prognoser och viktiga resultatindikatorer som ger styrelsen översikt över bolagets finansiella utveckling och förväntningar. Bolagets budget ses över och godkänns en gång per år, vanligtvis på hösten. Styrelsen ser även över bolagets väsentliga tvister, följer upp bolagets arbete med regelefterlevnad och riskhantering samt övervakar bolagets framsteg avseende dess hållbarhetsagenda. Styrelsen har en aktiv övervakningsroll i koncernens riskhanteringsprogram som beskrivs ytterligare i Riskhanteringsavsnittet i denna årsredovisning. Bolagets externa revisorer sammanträder dessutom med styrelsen en gång per år, utan att någon medlem ur koncernledningen deltar.

Revisionsutskottet

I enlighet med aktiebolagslagen utser styrelsen årligen ett revisionsutskott vars främsta ansvar är att (a) övervaka bolagets finansiella rapportering, (b) övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering i den mån det rör finansiell rapportering, (c) granska och övervaka bolagets externa revisors opartiskhet och självständighet, och (d) i förekommande fall, bistå vid utarbetandet av förslag till årsstämmans val av revisorer. Revisionsutskottet kan också utöva varje annan befogenhet och fullgöra varje annat uppdrag som delegeras från styrelsen, från tid till annan. Styrelsen har antagit revisionsutskottets stadgar, vilka periodiskt uppdateras och godkänns av styrelsen.

Styrelsen fastställer sammansättningen av revisionsutskottet som ska bestå av minst två ledamöter, av vilka ingen får vara anställd i bolaget. Minst en av medlemmarna i revisionsutskottet måste ha revisions- eller redovisningskompetens. Styrelsen utser utskottsledamöterna årligen vid styrelsens konstituerande möte eller när en utskottsledamot måste ersättas.

Revisionsutskottets ledamöter som utsågs i april 2019 var Ulla Litzén (ordförande), Daniel Nodhäll och Katarina Martinson, som även var ledamöter föregående år. Vid revisionsutskottets möten deltar även bolagets internrevisor, bolagets chefsjurist som för protokoll under utskottets möten, bolagets ekonomi- och finanschef, samt de externa revisorerna. Andra ledamöter i koncernledningen deltar för att rapportera vid behov. Revisionsutskottet rapporterar regelbundet resultatet av sina undersökningar och ger sina rekommendationer till hela styrelsen. Protokoll från revisionsutskottets möten distribueras till hela styrelsen.

Under 2019 höll revisionsutskottet sju möten, vilket uppfyller utskottets egna regler om att sammanträda minst fyra gånger per år. Revisionsutskottets möten följer den antagna dagordningen som innefattar genomgång av öppna ärenden, uppdatering om ekonomi och skatter och en uppdatering om internrevisionen. Revisionsutskottet går även igenom bolagets kvartalsrapporter och styrelserapporten innan de lämnas till styrelsen. Revisionsut-

skottet sammanträder ofta med bolagets externa revisorer som levererar revisionsrapporter. Utskottet granskar även bolagets arbete med regelefterlevnad och tvistaktiviteter varje kvartal.

”People & Sustainability”-utskottet (tidigare kallat Ersättningsutskottet)

Utskottets ansvar är att övervaka:

- A. Ersättning till koncernledningen samt talent management, och
- B. Företagets hållbarhetsinsatser.

Detta utskott är avsett att vara och agera som företagets ”ersättningsutskott” såsom benämns i koden. Utskottet ska bestå av så många ledamöter som styrelsen fastställer, men under inga omständigheter färre än tre ledamöter. Styrelsen ska utse utskottsledamöter årligen på det konstituerande styrelsemötet, eller om en utskottsledamot måste ersättas. Varje utskottsledamot ska uppfylla tillämpligt oberoende och andra lagkrav samt andra bestämmelser som kan tillämpas på företaget från tid till annan. Styrelsen ska utse utskottets ordförande. Utskottets sekreterare ska vara bolagets SVP People & Organization.

Utskottets ordförande, i samråd med utskottets ledamöter, bestämmer utskottets mötesschema och antal möten, förutsatt att utskottet träffas åtminstone två gånger per kalenderår. Utskottet kan på sina möten, efter eget omdöme, bjuda in medlemmar från företagets ledning (normalt verkställande direktören), företagets externa eller interna revisorer, annan anställd personal, vars närvaro anses nödvändig eller lämplig utav utskottet. Oaktat föregående, verkställande direktören eller andra medlemmar ifrån ledningen kan inte närvara under röstning eller överläggning rörande hans eller hennes ersättning eller utvärdering. Utskottet ska efter varje möte rapportera till företagets hela styrelse och såsom annars krävs av styrelsens ordförande. Utskottets sekreterare ska göra mötesprotokollet tillgängligt för styrelsen.

Avseende ersättning till ledningen och Talent Management är utskottet utsett att hantera följande generella frågor:

- förbereda styrelsens beslut om principer om ersättning och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och andra medlemmar i koncernledningen, inklusive sådana riktlinjer för ersättning och ersättningsrapporter som krävs enligt tillämplig lag (inklusive EU:s Aktieägarriktlinjer);
- övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning för koncernledningen (både pågående och för de som slutat under året);
- övervaka och utvärdera tillämpningen av ersättningsprinciper som årsstämman är juridiskt skyldig att fastställa, så väl som aktuella ersättningssystem och nivåer i bolaget; och
- utvärdera framtida talanger till ledningspositioner och övervaka successionsplaneringen.

Avseende Sustainability är utskottet utsett att hantera följande generella uppgifter:

- periodiskt granska koncernens övergripande insatser inom området hållbarhet, t.ex. godkännande (eller rekommendation för styrelsens godkännande) av eventuella hållbarhetsmål eller förändringar i nuvarande mål.
- aktivt följa framstegen gentemot koncernens tidigare satta hållbarhetsmål;
- granska och ge kommentarer på koncernens årliga ”Sustainable Progress Report” innan den skickas till styrelsen för godkännande;
- på annat sätt övervaka koncernens övergripande hållbarhetsarbete, t.ex. granskning av all väsentlig information i pressen som kan påverka den allmänna uppfattningen om koncernens hållbarhetsåtagande, antingen positivt eller negativt.

Ovanstående uppgifter koordineras av koncernens hållbarhetschef (för närvarande inom Operations Development) som

normalt ska rapportera till utskottet (eller hela styrelsen) åtminstone två gånger per år. De utskottsledamöter som utnämndes i april 2019 var Lars Pettersson (ordförande), Tom Johnstone och Bertrand Neuschwander. För mer information om ersättning till koncernledningen, se not 4.

Under 2019 höll utskottet tre möten vilket uppfyller utskottets egna regler om att sammanträda minst två gånger per år.

Externa revisorer

Vid årsstämman 2019 valdes efter förslag från valberedningen Ernst & Young AB som revisor för perioden från årsstämman 2019 till och med årsstämman 2020. Huvudansvarig revisor är Hamish Mabon.

I enlighet med beslut som antogs på årsstämman 2019 ska revisorns arvode fram till årsstämman 2020 betalas efter godkända räkningar. För mer information, se not 8.

Koncernledningsstruktur



Koncernledning och divisionsstruktur

Koncernen har en varumärkesbaserad organisationsstruktur, med tre separata divisioner: Husqvarna, Gardena och Construction. Koncernledningen består av tio medlemmar a) verkställande direktören, b) de tre divisionscheferna, samt c) cheferna för de sju koncernfunktionerna som visas ovan (två koncernfunktioner leds för närvarande av en och samma koncernledningsmedlem).

Koncernledningen tillsammans beslutar om:

- koncernens strategiska och verksamhetsutveckling,
- ansvarsfördelning mellan koncernfunktionerna och respektive division,
- tillvaratagande av koncernsynergier,
- intern finansiell uppföljning och verksamhetsuppföljning,
- extern ekonomisk rapportering för styrelsens godkännande,
- koncernstyrning,
- koncernens bemanning,
- tvistelösning,
- budget,
- externa frågor,
- rapportering till styrelsen,
- framsteg inom hållbarhetsarbetet,
- riskhantering och riskmitigering (se Riskhanteringsavsnittet i denna årsredovisning), samt
- koncernens policyer och riktlinjer.

Koncernledningen sammanträder fysiskt varje kvartal och via telefon varje månad där det inte förekommer något fysiskt möte.

Tydliga roller och ansvar gäller för var och en av koncernens funktioner samt för divisionerna. En koncernstyrning har införts för att säkerställa att beslut fattas så nära verksamheten som möjligt. Tydliga riktlinjer har utarbetats för att fastställa på vilken nivå olika typer av beslut bör fattas. Ändringar i koncernstyrningen (inklusive tillämpliga roller och ansvar) kan endast genomföras efter beslut i koncernledningen.

Verkställande direktören

Verkställande direktören utses av styrelsen och är ansvarig för bolagets löpande verksamhet i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Det innebär bland annat ansvar för ekonomisk rapportering, framtagande av information inför beslut samt att åtaganden, avtal och andra juridiska handlingar överensstämmer med tillämpliga lagar och koncernens uppförandekod. Verkställande direktören övervakar också att av styrelsen uppsatta målsättningar, policyer och strategiska planer följs och uppdaterar styrelsen om dessa vid behov. Verkställande direktören utser övriga medlemmar i koncernledningen, med synpunkter från styrelsens ordförande.

Divisionscheferna

Var och en av de tre divisionerna har sin egen chef, som rapporterar till koncernens verkställande direktör. Varje divisionschef ansvarar för resultat- och balansräkningen för sin respektive division. Samtliga beslut som fattas av en division omfattas dock av koncernens övergripande strategiska mål och policyer. För mer information om Husqvarna Groups divisioner, se avsnitt "Divisionerna".

Koncernfunktionernas chefer

Koncernledningen inkluderar cheferna i de sju "koncernfunktioner" som beskrivs nedan. Dessa funktioner har utformats för att stödja divisionerna med framtidsorienterade initiativ och/eller att fortsätta ta tillvara vissa koncerngemensamma synergier, i förekommande fall, med anledning av divisionernas självständighet.

- 1. Innovation and Technology.** Denna funktion, som leds av Anders Johanson, ansvarar för koncernens innovationsstrategi, med fokus på framtidens "Robotics" och datadrivna service. Denna funktion utforskar nya möjligheter och tittar på nya koncept i nära samarbete med start-up bolag och ledande akademiska centrum. Den driver också tillämpad forskning inom utvalda digitala områden tillsammans med ledande universitet. Funktionen består av tre undergrupper med fokus på (a) Accelerated Innovation and Venturing, (b) Applied Digital Innovation, och (c) Technology and IP Intelligence. Den driver också koncernens labb för artificiell intelligens.
- 2. Business Development.** Denna funktion, som leds av Per Ericson, är främst ansvarig för att leda arbetet vad gäller koncernens långsiktiga strategi, såväl som förvärsaktiviteter. Funktionen består av fem undergrupper med fokus på (a) Business Intelligence, (b) Strategy Planning & Projects, (c) Mergers & Acquisitions, (d) Venture Capital Investments, och (e) Licensing.
- 3. Operations Development.** Denna funktion, som leds av Pavel Hajman, är främst ansvarig för att säkra koncernens gemensamma synergier där så är lämpligt, prioritera vissa nyckelområden, samt säkra affärskontinuitet. Funktionen innefattar undergrupper med fokus på (a) Business Assurance (Sustainability, EHS, Product Compliance och Quality), (b) Digital Commerce acceleration och Customer Experience, (c) Robotics & Battery Acceleration, samt (d) Program Office, som inkluderar samordning av inköp, effektivitetsprogram och förändringshantering.
- 4. Global Information Services (IT).** Denna funktion, som också leds av Pavel Hajman, är främst ansvarig för översynen av koncernens IT strategi, system och infrastruktur samt operativt stöd inom dessa områden. Den tillhandahåller IT service och lösningar inklusive IT säkerhet, samt stödjer och samarbetar med IT personal som arbetar i de olika divisionerna. Funktionen består av tre leveransfokuserade grupper, anpassade för de tre divisionerna, och tre styrande grupper, var och en med ett bestämt fokusområde, inom Enterprise Architecture, Infrastructure & Security and Common Systems & PMO.
- 5. Finance, IR & Communication.** Denna funktion, som leds av koncernens ekonomi- och finanschef, Glen Instone, ansvarar främst för koncernens ekonomiska kontroll och rapportering. Den samordnar och samarbetar också med ekonomipersonal som arbetar i de olika divisionerna. Funktionen består av ett antal undergrupper som inkluderar (a) Treasury, (b) Internal Control, (c) Tax, (d) Business Control, (e) Group Accounting, (f) Internal Audit och (g) Real Estate. Den innefattar också koncernens funktion Investor Relations and Communication (intern och extern).

6. Legal Affairs. Denna funktion, som leds av koncernens chefsjurist, Brian Belanger, ansvarar för att tillhandahålla juridiskt stöd till koncernen och divisionerna. Där ingår även koncernens funktion Risk Management, Data Privacy Office samt Compliance & Integrity. För att säkerställa oberoende, rapporterar alla som arbetar i Legal Affairs, inklusive de som arbetar med divisionerna, till koncernens chefsjurist.

7. People & Organization (HR). Denna funktion, som leds av Leigh Dagberg, ansvarar för översynen av koncernens personalinitiativ, inklusive rekrytering, befordran och bibehållande av personal. Den hanterar också koncernens ersättningar och förmåner och "talent management", samt koordinerar arbetet med HR personal i de olika divisionerna.

Notering avseende styrningen av klimatrelaterade risker (TCFD)

Se Riskhanteringsavsnittet i denna årsredovisning, för beskrivning av (a) styrelsens översikt av klimatrelaterade risker och möjligheter, och (b) koncernledningens roll vid bedömning och hantering av risker och möjligheter, som övervägts genom den klimatrelaterade finansiella informationens (TCFD) rekommendationer.

Extern information

Husqvarna Group använder en mängd förfaranden, kontroller och system för att säkerställa att koncernen kan förse marknaden med lämplig och korrekt information som krävs av tillämplig lag samt enligt god företagspraxis, inklusive kraven i EU:s förordning om marknadsmissbruk (Mar) och i Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter. Styrelsen har delegerat till den verkställande direktören, samt till en intern kommitté, bestående av koncernens ekonomi- och finanschef, chefsjuristen och chefen för Business Development, det dagliga ansvaret att bedöma huruvida insiderinformation existerar (enligt definitionen Mar), och att säkerställa att sådan information offentliggörs omgående eller vid exceptionella förhållanden, skjuta upp sådant offentliggörande om nödvändigt för att skydda bolagets intressen, såsom tillåtet enligt tillämplig lag.

Finansiell information publiceras regelbundet i form av:

- Delårsrapporter, som publiceras som pressmeddelanden;
- Årsredovisningar;
- Pressmeddelanden om nyheter och viktiga händelser;
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som delårs- och helårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information; och
- Presentationer för finansanalytiker och investerare i samband med kapitalmarknadsdagar och "road shows" etc.

Samtliga rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras på koncernens webbplats, www.husqvarnagroup.com.

Intern kontroll över finansiell rapportering

Styrelsen är ansvarig för intern styrning och kontroll i enlighet med Aktiebolagslagen, Årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning. Syftet med denna rapport är att förse aktieägarna och övriga intressenter med information om hur intern styrning och kontroll är organiserad inom koncernen vad beträffar den finansiella rapporteringen.

Denna beskrivning av koncernens arbete med intern styrning och kontroll baseras på det ramverk som tagits fram av "The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission" (COSO). COSO ramverket består av fem nyckelkomponenter som tillsammans syftar till att kunna avge en tillförlitlig finansiell rapportering.

Kontrollmiljö

Grunden för att skapa en god intern styrning och kontroll är ett ramverk av styrande dokument såsom policyer, instruktioner, riktlinjer och manualer som är förankrade i organisationens vision och strategier. Koncernens uppförandekod ska säkerställa att god moral, integritet och etiska värderingar genomsyrar verksamheten, relationer med affärspartners och andra intressenter. Koncernens styrande dokument skapar stommen som definierar organisationsstrukturen, ansvar och behörigheter. Det är styrelsen som har det yttersta ansvaret för att upprätthålla ett effektivt internt kontrollsystem, och att bolaget har metoder för att säkerställa att (i) godkända policyer för finansiell rapportering tillämpas, (ii) bolagets finansiella rapporter är framtagna i enlighet med gällande lagstiftning, redovisningsstandarder och andra krav som ställs på börsnoterade bolag, och att (iii) det finns ett lämpligt system för uppföljning och kontroll av bolagets finansiella rapportering. Styrelsen har en fastställd arbetsordning med tydliga instruktioner för sitt arbete, som även omfattar arbetet i revisionsutskottet. Revisionsutskottets främsta uppgift är att stödja styrelsens övervakning av redovisnings- och rapporteringsprocesser samt att säkerställa kvaliteten på dessa processer. Revisionsutskottets arbete under året beskrivs på sidan 58.

Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö liksom det löpande arbetet med riskhantering och intern kontroll av den finansiella rapporteringen är delegerat av styrelsen till den verkställande direktören. Detta ansvar har i sin tur delegerats vidare till chefer på olika nivåer i företaget inom deras respektive områden. Ansvar och befogenheter definieras bland annat i VD-instruktionen, instruktioner för attesträtt samt i olika interna policyer, instruktioner och riktlinjer.

Riskbedömning

Risker relaterade till finansiell rapportering utvärderas och övervakas av styrelsen genom revisionsutskottet. En riskbedömning görs av ledningen en gång om året och presenteras för revisionsutskottet och omfattar resultat- och balansräkningsposter i den finansiella rapporteringen samt relaterade områden och processer. Syftet med riskbedömningen är att identifiera vilka risker som kan resultera i väsentliga felaktigheter i den finansiella rapporteringen och att styra internkontrollarbetet proaktivt för att hantera dessa risker.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteterna är inbyggda i koncernens processer för redovisning och finansiell rapportering. Förutsättningen för att säkerställa en tillförlitlig finansiell rapportering från alla enheter är enhetliga redovisningsprinciper som föreskrivs i "Husqvarna Accounting Manual". För kritiska finansiella processer i rapportrande enheter har koncernen etablerat "Minimum Internal Control Requirements" (MICR) för att förbättra Husqvarnas interna kontrollmiljö. Koncernen har en internkontrollfunktion som har till syfte att stödja koncernledningen och divisionsledningarna i att löpande förbättra internkontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

Information och kommunikation

Koncernen har ett centralt dokumenthanteringssystem som innehåller styrande dokument som är tillgängligt för alla anställda. De styrande dokumenten som relaterar till finansiell rapportering såsom "Husqvarna Accounting Manual" är föremål för regelbunden genomgång och uppdatering. Förändringar i redovisningsprinciper kommuniceras och förklaras i nyhetsbrev från koncernens redovisningsfunktion. För att säkerställa implementeringen av sådana förändringar har koncernen dessutom etablerat interna forum med nyckelpersoner inom finansiell rapportering.

Uppföljningsaktiviteter

Koncernens finansfunktion ansvarar för övervakning och uppföljning av den finansiella rapporteringen. Koncernen har utnämnt landansvariga, så kallade Country Officers, i de länder där koncernen har dotterbolag. Country Officers ansvarar bland annat för att säkerställa att koncernens ägarintressen tillvaratas och att säkerställa efterlevnad av gällande lagar och regler. Country Officers ansvar inkluderar också att enheternas internkontroll och finansiella rapportering följer koncernens policyer, instruktioner och riktlinjer.

Koncernledningen utför månatliga genomgångar av resultatet för koncernen och divisionerna, såväl som uppdaterade prognoser, strategiska planer och pågående företagsaktiviteter. Identifierade avvikelser kommuniceras i tid till ansvariga i operativa ledningen för korrigerande åtgärder, samt till styrelsen i förekommande fall. Överväganden gjorda vid kvartalsstängning rapporteras till revisionsutskottet innan den finansiella rapporten presenteras till den finansiella marknaden.

Koncernens internrevisionsfunktion stödjer utvecklingen och förbättringen av den interna kontrollen över finansiell rapportering. Internrevisionsfunktionen har tillsatts av revisionsutskottet som en del av dess övervakande roll och som sådan rapporterar funktionen till utskottet. En årlig internrevisionsplan som baseras på en oberoende riskanalys godkänns av revisionsutskottet. Baserat på revisionsplanen utför internrevisionsfunktionen en oberoende och objektiv granskning för att utvärdera effektiviteten i koncernens system för intern kontroll och riskhantering. Resultatet av dessa revisioner presenteras till dess intressenter, inklusive ekonomi- och finanschef, verkställande direktör, och revisionsutskottet. Observationerna från interna revisioner rapporteras till revisionsutskottet tillsammans med status på de förbättringsåtgärder som tagits vidare.

Styrelse och revisorer



Namn Tom Johnstone, CBE
Funktion Styrelsens ordförande

Ulla Litzén
Styrelseledamot

Katarina Martinson
Styrelseledamot

Bertrand Neuschwander
Styrelseledamot

Född 1955

1956

1981

1962

CV

M.A., University of Glasgow, Skottland, Hon. Doc. in B.A., University of South Carolina, USA. Hon. Doc. in Science, Cranfield University, UK. Ledamot i "People & Sustainability"-utskottet.

Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm och MBA, Massachusetts Institute of Technology, USA. Ordförande i revisionsutskottet.

Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Arbetar med kapitalförvaltning för familjen Lundberg. Ledamot i revisionsutskottet.

Civilingenjör, Institut National Agronomique de Paris-Grignon, Frankrike, samt MBA från INSEAD. Ledamot i "People & Sustainability"-utskottet.

Övriga väsentliga uppdrag Styrelseordförande i Combient AB och i British-Swedish Chamber of Commerce. Vice styrelseordförande i Wärtsilä Corporation. Styrelseledamot i Investor AB, Northvolt AB och Volvo Cars.

Styrelseledamot i AB Electrolux, Epiroc AB, NCC AB och Ratos AB.

Styrelseordförande i Indutrade AB. Styrelseledamot i L E Lundbergföretagen AB, Fastighets AB L E Lundberg, Förvaltnings AB Lunden, L E Lundberg Kapitalförvaltning AB, Fidelio AB och AniCura AB.

Styrelseledamot i Serge Ferrari Group SA.

Tidigare befattningar

VD och koncernchef i AB SKF 2003–2014. Vice VD i AB SKF 1999–2003. President Automotive Division AB SKF 1995–2003. Ledande befattningar inom AB SKF sedan 1987.

VD för W Capital Management AB 2001–2005. Ledande befattningar inom och medlem av ledningsgruppen Investor AB 1996–2001. VD och ansvarig för Core Holdings 1999–2000. VD för Investor Scandinavia AB 1996–1998.

Analytiker, Handelsbanken Capital Markets 2008, Vice President vid Strategas Research Partners LLC, New York, USA 2006–2008. Analys av investeringsstrategier på ISI, International Strategy & Investment Group, New York, USA 2005–2006.

Operativ chef, Groupe SEB, Frankrike 2014–2019. Vice VD för affärsområde varumärken, innovation & strategi, Groupe SEB 2012–2014, vice VD för affärsområde varumärken & innovation, Groupe SEB 2010–2012, VD för Devanlay/Lacoste 2004–2009, ordförande och VD, Aubert Group 2001–2004.

Innehav i Husqvarna, 31 december 2019

990 A-aktier, 14 800 B-aktier och 384 024 köpoptioner¹

10 000 B-aktier

113 478 A-aktier
378 737 B-aktier

7 500 B-aktier

Nationalitet/Invald

UK / 2006

SE / 2010

SE / 2012

FR / 2016

Beslutade arvoden, totalt i Tkr

2 080

820

715

660

Närvaro styrelsemöten

10/10

10/10

10/10

10/10

Närvaro "People & Sustainability"-utskottet

3/3

–

–

1/3

Närvaro revisionsutskottet

–

7/7

6/7

–

Oberoende i förhållande till Husqvarna Group och dess ledning

Ja

Ja

Ja

Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare

Nej

Ja

Nej

Ja

¹ Bestående av (a) 192 012 köpoptioner som utfärdats av Investor AB och berättigar till köp av B-aktier i Husqvarna, och (b) 192 012 köpoptioner som utfärdats av L E Lundbergföretagen AB och berättigar till köp av B-aktier i Husqvarna.

Revisorer

Ernst & Young AB, Hamish Mabon, Auktoriserad revisor. Född 1965. Övriga revisorsuppdrag: Skanska AB, Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA, Essity AB och SEB. Innehav i Husqvarna: 0 aktier.



Soili Johansson

Ordinarie arbetstagarledamot. Född 1962. PTK-representant. Innehav i Husqvarna: 225 A-aktier, 750 B-aktier.



Carita Svärd

Ordinarie arbetstagarledamot. Född 1968. LO-representant. Innehav i Husqvarna: 0 aktier.



Daniel Nodhäll
Styrelseledamot

1978

Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Managing Director, Ansvarig Noterade Kärninvesteringar på Investor AB. Ledamot i revisionsutskottet.

Styrelseledamot i SAAB AB.

Analytiker med fokus på verkstadsindustrisektorn på Investor AB sedan 2002.

10 000 B-aktier

SE / 2013

715

9/10

–

7/7

Ja

Nej



Lars Pettersson
Styrelseledamot

1954

Civilingenjör i Teknisk Fysik, Materialvetenskap, Uppsala Universitet. Hon. Doc. vid Uppsala Universitet. Ordförande i "People & Sustainability"-utskottet.

Styrelseordförande i KP-Komponenter A/S. Styrelseledamot i Festo AG, AB Industrivärden, Indutrade AB och LE Lundberg-företagen AB.

VD och koncernchef för AB Sandvik 2002–2011 samt ett antal andra befattningar inom AB Sandvik 1978–2002.

5 000 B-aktier

SE / 2014

720

10/10

3/3

–

Ja

Nej



Christine Robins
Styrelseledamot

1966

BBA i marknadsföring och ekonomi, University of Wisconsin, Madison, USA och MBA, Marquette University, Milwaukee, USA.

Styrelseledamot i AB Electrolux.

VD och koncernchef för Char-Broil LLC, Columbus, USA 2014–2019. VD och koncernchef för BodyMedia, Pittsburgh, USA 2009–2014. VD och koncernchef för Philips Oral Healthcare, Seattle, USA 2005–2009. Befattningar inom marknadsföring och ekonomi S.C. Johnson company 1988–2005.

American Depositary Receipts (ADR) B 1 866

US / 2017

580

9/10

–

–

Ja

Ja



Kai Wärn
Styrelseledamot
(samt VD och koncernchef)

1959

Civilingenjör i Maskinteknik, Kungliga Tekniska högskolan, Stockholm. VD och koncernchef för Husqvarna AB.

Styrelseledamot i AB Electrolux.

Operations Partner vid IK Investment Partners Norden AB 2011–2013. VD och koncernchef Seco Tools AB 2004–2010 samt ett antal befattningar inom ABB 1985–2004.

385 149 B-aktier (eget) 100 000 B-aktier (jur. person)

SE / 2014

–

10/10

–

–

Nej

Ja



Dan Byström
Arbetstagarsuppleant. Född 1971. LO-representant. Innehav i Husqvarna: 20 B-aktier.



Anders Köhler
Arbetstagarsuppleant. Född 1973. PTK-representant. Innehav i Husqvarna: 30 A-aktier, 1 050 B-aktier.

Koncernledning



Namn	Kai Wärn ¹	Glen Instone	Henric Andersson ¹	Brian Belanger	Leigh Dagberg
Funktion	VD och koncernchef	Senior Vice President, Finance, IR & Communication, ekonomi- och finanschef	President, Construction Division	Senior Vice President, Legal Affairs, chefsjurist samt sekreterare i Husqvarna AB:s styrelse	Senior Vice President, People & Organization
Född	1959	1977	1973	1969	1970
CV	Civilingenjör i Maskinteknik, Kungliga Tekniska högskolan, Stockholm. Anställd 2013. Styrelseledamot i AB Electrolux. Medlem i koncernledningen sedan 2013.	Civilekonom, University of Teesside, UK. Chartered Institute of Management Accountants (CI-MA). Anställd 2002. Medlem av koncernledningen sedan 2018.	Civilingenjör i Industriell ekonomi, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet. Anställd 1997. Medlem av koncernledningen sedan 2012.	J.D./LLM, Duke University School of Law. Anställd 2006. Medlem i koncernledningen sedan 2015.	Masterexamen i organisatoriskt beteende, University of London, UK. Kandidatexamen i historia, University of California, Berkeley, USA. Anställd 2013. Medlem i koncernledningen sedan 2018.
Tidigare befattningar	Operations Partner vid IK Investment Partners Norden AB 2011–2013. VD och koncernchef Seco Tools AB 2004–2010 samt ett antal befattningar inom ABB 1985–2004.	Olika befattningar inom Husqvarna Group; Chef för Global Sales & Service, divisionen Husqvarna 2016–2018. Finanschef, divisionen Husqvarna 2014–2017. Finanschef EMEA 2013–2014. Finanschef Manufacturing, Logistics and Sourcing 2011–2013. Finanschef Global Supply Chain 2009–2011.	Olika befattningar inom Husqvarna Group; Senior Vice President, Technology Office 2014–2015. Executive Vice President, Chef för Produkter & Produktutveckling 2012–2015. Chef för Construction Equipment 2008–2011. Chef för Commercial Lawn & Garden, och Husqvarna Turf Care 2004–2008. Ledande befattningar inom produkt- och affärsutveckling, Husqvarna 1997–2004.	Chef för Legal Affairs Husqvarna Asien/Stilla-havsområdet 2009–2012 med tillfälligt ytterligare uppdrag som tillförordnad chefsjurist, Husqvarna Amerika 2013 och tillförordnad chef Asien/Stilla-havsområdet 2014, Associate General Counsel, Husqvarna Amerika 2006–2009, Partner, Cohen & Grigsby, P.C. 2000–2006.	Vice President och chef för People & Organization, Husqvarna 2018. Vice President Talent Management, Husqvarna 2013–2018. Chef, PwC Consulting 2012–2013. Partner och konsult, Mindshift 2002–2012. Chef för Research & Consulting, Manager, Universum 1997–2000. Research Specialist and Product Developer, Information Express 1992–1996.
Aktieinnehav Husqvarna 31 december 2019	385 149 B-aktier (eget) 100 000 B-aktier (jur. person)	25 599 B-aktier	56 065 B-aktier	43 370 B-aktier	12 992 B-aktier

¹ Henric Andersson kommer att ersätta Kai Wärn som VD och koncernchef fr.o.m. den 2 april 2020.

**Per Ericson**

Senior Vice President,
Business Development

1963

Skogstekniker, Sveriges lantbruksuniversitet. Studier i Change Management in Organisation and Social Systems, International Association for Organizational and Social Development (IOD), Belgien. Anställd 2011. Medlem i koncernledningen sedan 2011.

Ett flertal befattning inom Husqvarna Group; Chef för People & Organization 2011–2018. Tillförordnad chef Communications, Brand & Marketing 2017–2018. Personaldirektör på Haldex 2006–2011. Ett flertal ledande befattningar inom Stora Enso 1987–2006, senast som Executive Vice President Corporate Human Resources & Business Excellence.

92 635 B-aktier

**Pavel Hajman**

Senior Vice President,
Operations Development and Global Information Services and CIO

1965

Civilingenjör i Industriell ekonomi, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet. Anställd 2014. Medlem i koncernledningen sedan 2014.

President, Husqvarnadivisionen 2014–2018. Executive Vice President och chef för Asien/Stillahavsområdet, Husqvarna 2014. Chef för Assa Abloy AHG Greater China 2013–2014. Flera ledande befattningar inom Seco Tools 1990–2013, chef för Asien/Stillahavsområdet, Senior Vice President Group Business Development, Regional Director CEE

101 343 B-aktier

**Anders Johanson**

Senior Vice President,
Innovation and Technology and CTO

1969

Civilingenjör i kemi och en MBA, Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg. Anställd 2015. Adjungerande professor, deltid, industriell produktutveckling, Kungliga Tekniska högskolan, Stockholm. Styrelseledamot i Etac Group. Medlem i koncernledningen sedan 2015.

Partner and Global Practice Leader Technology and Innovation Management, Arthur D. Little 2000–2006; 2008–2015. Chef för Strategic Product and Technology Planning, Gambro 2008. Chef för Business office och chef för Business Consulting, Volvo IT 2006–2007. Flera befattningar inom Nobel Biocare 1996–2000.

17 761 B-aktier

**Sascha Menges**

President,
Husqvarna Division

1971

Civilingenjör i Industriell ekonomi, Swiss Federal Institute of Technology, Zurich, Schweiz. MBA, INSEAD, Frankrike. Anställd 2004. Medlem i koncernledningen sedan 2011.

President Gardena divisionen 2014–2018. Executive Vice President, Chef för Tillverkning & Logistik, Husqvarna 2011–2014. Flera ledande befattningar inom Supply Chain Management och tillverkning inom Husqvarna 2007–2011. Vice VD Supply Chain Management, Gardena AG 2004–2007. Associate Principal Management Consulting, McKinsey & Company, Inc. 1996–2004.

111 026 B-aktier

**Pär Åström**

President,
Gardena Division

1972

Civilingenjör, Kungliga Tekniska högskolan, Stockholm. Anställd 2013. Medlem i koncernledningen sedan 2015.

Senior Vice President, Business Development, Husqvarna 2013–2018. Principal A.T. Kearney Management Consultants 2007–2013. A.T. Kearney and Occam Associates Management Consulting 1998–2007.

61 838 B-aktier