

Bolagsstyrningsrapport

I enlighet med kraven i den svenska årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning (koden), beskriver denna bolagsstyrningsrapport de organisatoriska enheter, regler och andra styrningsstrukturer som används för att styra och driva Husqvarna Group. Koncernens externa revisorer har granskat denna rapport och ett yttrande från revisorerna har inkluderats i revisionsberättelsen.

God bolagsstyrning är en grundläggande och nödvändig förutsättning inte enbart för att möta våra åtagande som ett publikt bolag, utan också för att skapa värde för aktieägare på ett effektivt, ansvarsfullt och hållbart sätt. Husqvarna Groups bolagsstyrningsstruktur definieras av externa lagar (t.ex. Aktiebolagslagen), genom självreglerande standarder (t.ex. koden samt Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter av börs-handlade fonder) samt genom interna regler (t.ex. bolagets bolagsordning, uppförandekod samt koncernpolicyer). Även om det inte är obligatoriskt har Husqvarna Group valt att följa alla aspekter av koden utan undantag.

Husqvarna Group redovisar inte några avvikelser från koden för räkenskapsåret 2021. Inga överträdelser av tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden har rapporterats gällande Husqvarna Group av Nasdaq Stockholms disciplin-nämnd eller Aktiemarknadsnämnden under 2021. För mer information se: www.husqvarnagroup.com.

Bolagets högsta beslutande organ är bolagsstämman som normalt hålls en gång per år i form av årsstämman. Den kan även hållas i form av en extra bolagsstämma under vissa förutsättningar. Årsstämman 2022 äger rum torsdagen den 7 april 2022. Bolaget förbereder dagordningen för årsstämman men aktieägarna har rätt att påverka och föreslå ärenden för behandling på årsstämman.

Aktieägare

Bolagets aktier har handlats på Nasdaq Stockholm sedan juni 2006. Vid årets slut 2021 uppgick aktiekapitalet till 1 153 Mkr, fördelat på 111 088 990 A-aktier och 465 254 788 B-aktier, var

och en med ett kvotvärde om 2 kr. Varje A-aktie berättigar till en röst och varje B-aktie till en tiondels röst. Ägare av A-aktier har enligt bolagsordningen rätt att begära omvandling av A-aktier till B-aktier i förhållandet 1:1. Under 2021 har 601 470 A-aktier omvandlats till lika många B-aktier.

Antalet aktieägare uppgick per den 31 december 2021 till 74 210, varav 41,8% ägdes av utländska aktieägare. Investor AB var den enskilt största ägaren med ett innehav som uppgick till 16,8% av aktiekapitalet och 33,2% av rösterna. L E Lundbergföretagen AB var den näst största ägaren med ett innehav som uppgick till 7,6% av kapitalet och 25,3% av rösterna. För ytterligare information om bolagets aktier och aktieägare, se avsnitt "Aktien" på sida 118.

Valberedningen

I enlighet med koden måste bolaget ha en valberedning. Valberedningens huvudsakliga ansvar är att överväga och lämna förslag och rekommendationer till årsstämman om:

- Ordföranden för årsstämman;
- Antalet styrelseledamöter;
- Val av kandidater till styrelsen;
- Styrelsens ordförande;
- Arvoden för styrelsen, inklusive ordföranden, och styrelseledamöternas arbete i styrelseutskotten;
- Val av externa revisorer (i förekommande fall);
- Arvode till externa revisorer; och
- Förändringar av processen för sammansättning av valberedningen och dess uppgifter (i förekommande fall).

Årsstämman fastslår processen för inrättandet av valberedningen och dess ledamöter. På bolagets årsstämma 2013 beslutades att följande process skulle gälla fram till att en efterföljande årsstämma beslutar något annat:

- Bolaget ska ha en valberedning bestående av fem ledamöter;
- Ledamöterna ska bestå av en representant för var och en av de fyra största aktieägarna i bolaget, räknat i rösträtter som innehas den sista bankdagen i augusti varje år, samt styrelsens ordförande som den femte ledamöten; och
- I händelse av att någon av de fyra största aktieägarna väljer att inte nominera en representant till valberedningen, övergår rätten att nominera en representant till den femte största aktieägaren och så vidare.

De regler som fastställdes vid årsstämman 2013 har inte ändrats av någon efterföljande årsstämma och fortsätter därför att gälla.

Bildandet av valberedningen inför årsstämman 2022 offentliggjordes den 13 september 2021. Ledamöterna i valberedningen (och respektive nominerande aktieägare) för årsstämman 2022 är:

Ledamot	Nominerande aktieägare
Petra Hedengran (Ordförande)	Investor AB
Claes Boustedt	L E Lundbergföretagen AB
Fredrik Ahlin	If Skadeförsäkring AB
Henrik Didner	Didner & Gerge Fonder AB
Tom Johnstone ¹	—

¹ Styrelseordförande i bolaget.

Fastställandet av de fyra största aktieägarna för att nominera representanter till valberedningen baserades på det kända innehavet av rösträtter per den 31 augusti 2021. Valberedningens ledamöter erhåller ingen ersättning från bolaget för sitt arbete i valberedningen.

Som nämnts ovan är en av valberedningens viktigaste uppgifter att lämna rekommendationer om styrelsens storlek och sammansättning. Normalt är utgångspunkten för dessa rekommendationer en undersökning som genomförs varje år av styrelsens ordförande för att utvärdera styrelsens arbete, sammansättning, kvalifikation, erfarenhet och effektivitet. Denna undersökning består av ett anonymt frågeformulär online, intervjuer med individuella styrelseledamöter samt en diskussion med hela styrelsen. Resultatet av denna undersökning delas och diskuteras med valberedningen.

Baserat på resultatet av undersökningen bestämmer valberedningen om den befintliga styrelsen bör stärkas med ytterligare expertis eller om det finns andra skäl att genomföra förändringar i styrelsens sammansättning. Vid beslut om förändringar och (i förekommande fall) utvärdering av potentiella nya kandidater till styrelsen tar valberedningen hänsyn till målet att uppnå en jämn könsfördelning i styrelsen.

Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i koden gällande mångfaldspolicyn. Valberedningen tar i beaktande behovet att säkerställa att kravet på oberoende enligt koden uppfylls. Dessa krav anger att åtminstone majoriteten av styrelseledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, samt att minst två (av denna majoritet) också är oberoende i förhållande till bolagets största aktieägare. Valberedningen tar också hänsyn till eventuella förslag om styrelsens sammansättning som kan ha föreslagits av andra aktieägare till valberedningen. Aktieägare som önskar lämna förslag till valberedningen kan göra det per e-post till nominationcommittee@husqvarnagroup.com. Även om det inte finns något formellt slutdatum för förslag, rekommenderades det i offentliggörandet av valberedningens bildande den 13 september 2021 att förslag från aktieägare ska ha inkommit till bolaget senast den 7 februari 2022.

För årsstämman 2022 meddelade valberedningen sina förslag tillsammans med kallelsen till årsstämman, som offentliggjordes på bolagets webbplats den 4 mars 2022.

Valberedningen kommer att presentera och förklara sitt arbete och sina förslag på årsstämman.

Årsstämman Övergripande

I enlighet med den svenska aktiebolagslagen hålls årsstämman i bolaget årligen senast sex månader efter föregående räkenskapsårs utgång och genomförs vanligtvis i mars eller april.

Enligt bolagets bolagsordning ska årsstämman alltid hållas i Jönköping eller i Stockholm. Bolagsordningen medger styrelsen rätt att tillåta aktieägarna att närvara vid årsstämman digitalt. Styrelsen kan också tillåta röstning per post.

Aktieägare som är privatpersoner kan delta i årsstämman personligen eller via ombud. Aktieägare som företräds av ett ombud, inklusive alla aktieägare som är juridiska personer, måste uppvisa en giltig fullmakt och andra behörighetshandlingar som krävs i god tid före årsstämman. Detta tillsammans med information tillhandahållen av Euroclear Sweden AB gör det möjligt för bolaget att sammanställa en aktiebok över de röstberättigade på årsstämman. Efter sammanställningen sänds röstkort ut till samtliga aktieägare som anmält deltagande på stämman eller till deras utsedda företrädare. Röstkortet är bevis på rösträtten och fungerar även som inträdesbiljett till årsstämman.

Kallelsen till årsstämman (som specificerar datum, plats, dagordning etc.) ska offentliggöras minst fyra veckor och högst sex veckor före årsstämman. Kallelsen publiceras i Svenska Dagbladet och i Post- och Inrikes Tidningar, samt som pressmeddelande och på bolagets webbplats www.husqvarnagroup.com.

Dagordning och skriftlig dokumentation för årsstämman

Årsstämmans dagordning granskas och godkänns av styrelsen och består av frågor som krävs enligt lag, såväl som andra frågor. Dagordningen inkluderar vanligtvis:

- Val av ordförande för stämman¹;
- Fastställande av lagstadgad finansiell dokumentation;
- Beviljande av ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktör;
- Disposition av bolagets vinst;
- Antal valda styrelseledamöter¹;

- Arvode till styrelseledamöter, utskottens medlemmar och externa revisorer¹;
- Val av extern revisor¹;
- Val av styrelseordförande¹;
- Val av styrelseledamöter¹;
- Principer för ersättning till koncernledningen;
- Godkännande av ersättningsrapport;
- Godkännande av långsiktiga incitamentsprogram (i förekommande fall);
- Återköp och överföring av bolagets egna aktier (i förekommande fall);
- Tillåtelse att besluta om emittering av nya aktier (i förekommande fall); samt
- Övriga frågor som styrelsen anser nödvändiga och lämpliga.

¹ Indikerar punkter på dagordningen där valberedningen lägger fram förslag.

Aktieägare kan också föreslå ärenden till årsstämmans dagordning före offentliggörandet av kallelsen till årsstämman.

Vid årsstämman lägger styrelsens ordförande fram en rapport om styrelsens arbete under föregående år, verkställande direktören ger en översikt över bolagets verksamhet och nuvarande prioriteringar och revisorerna presenterar sin rapport och översyn av bolagets finanser. Om så krävs rapporterar ordföranden i "People & Sustainability"-utskottet om ersättning till koncernledningen och, om det ska beslutas av årsstämman, bolagets långsiktiga incitamentsprogram. Aktieägare som deltar i årsstämman kan även ställa frågor till styrelsens ordförande, verkställande direktören, valberedningen, ordföranden i "People & Sustainability"-utskottet, de externa revisorerna eller övriga styrelseledamöter. Skriftlig dokumentation läggs fram vid årsstämman, vanligtvis på både engelska och svenska. Dokumentationen kan laddas ned från bolagets webbplats och skickas också till aktieägare på begäran.

Dokumentationen innefattar följande:

- Dagordning för årsstämman;
- Styrelsens och valberedningens förslag;
- Ersättningsrapporten;
- Valberedningens motiverade yttrande om förslaget till val av styrelseledamöter; samt
- Styrelsens rapport om föreslagen utdelning och förslaget om förvärv av egna aktier (i förekommande fall).

Årsstämman genomförs på svenska men simultantolkas till engelska. Protokollet från årsstämman publiceras vanligtvis inom några dagar, men inte senare än två veckor, efter stämman. Ett pressmeddelande om besluten vid årsstämman publiceras omedelbart efter stämman.

Årsstämman 2021

Årsstämman 2021 hölls den 14 april 2021, enligt ett s.k. poströstningsförfarande, på grund av Covid-19 pandemin, enligt § 22 i lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor.

Av de 916 aktieägarnas röster, representerade 60% det totala antalet aktier och 79% det totala antalet röster vid denna stämma. Årsstämman fattade följande beslut:

- Att fastställa resultat- och balansräkning för 2020.
- Att bevilja styrelsen samt verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2020.
- Att fastställa storleken på styrelsen till åtta (8) valda ledamöter (inklusive verkställande direktören).
- Att utse Tom Johnstone, Ingrid Bonde, Katarina Martinson, Bertrand Neuschwander, Daniel Nodhäll, Lars Pettersson, Christine Robins och Henric Andersson till styrelseledamöter.
- Att välja Tom Johnstone till styrelsens ordförande.
- Att godkänna valberedningens föreslagna arvode till styrelsen om totalt 6 615 000, varav 2 075 000 till styrelsens ordförande och 600 000 vardera till övriga stämvalda ledamöter som inte är anställda av bolaget. Utbetalning av ytterligare arvode på 275 000 till ordföranden i revisionsutskottet och 175 000 vardera till de två övriga ledamöterna i revisionsutskottet, liksom 145 000 till ordföranden i "People & Sustainability"-utskottet och 85 000 vardera till de två övriga ledamöterna.
- Att godkänna valberedningens förslag till val av revisor samt att utbetala revisorernas arvode efter godkänd räkning.
- Att godkänna ersättningsrapporten.
- Att godkänna styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till Husqvarna Groups koncernledning, baserat på fast lön, rörlig lön, långsiktiga incitament, pensioner och övriga förmåner.
- Att fastställa ett resultatbaserat långsiktigt incitamentsprogram för 2021, LTI 2021, till 100 ledande befattningshavare.

Under förutsättning att vissa prestationsmål och andra villkor uppfylls under en treårig intjänandeperiod kommer deltagarna ha rätt att erhålla ett antal B-aktier.

- Att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om att låta bolaget ingå ett eller flera aktieswap-avtal med tredje part (exempelvis en bank) i syfte att säkra bolagets förpliktelser under LTI 2021 och tidigare beslutade program under perioden fram till nästa årsstämma.
- Att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission av högst 57 634 377 B-aktier mot apportegendom vid ett eller flera tillfällen under perioden fram till årsstämman 2022.
- Att ersätta paragraf 13 i bolagsordningen.

Årsstämman 2022

Årsstämman 2022 i Husqvarna AB (publ) kommer att hållas den 7 april 2022. För mer information angående årsstämman 2022, se avsnitt "Årsstämma 2022".

Styrelsen

Enligt bolagets bolagsordning ska styrelsen bestå av minst fem och högst tio valda ledamöter. Bolagsordningen innehåller inte några särskilda bestämmelser om utnämning och entledigande av styrelseledamöter (eller den metod med vilken bolagsordningen i sig själv kan ändras), vilket innebär att reglerna i aktiebolagslagen tillämpas. Styrelsen består för närvarande av åtta ledamöter valda av årsstämman (se avsnitt "Styrelse och revisorer"). Utöver ledamöterna som utses av årsstämman har arbetstagarorganisationerna rätt att utnämna två ordinarie ledamöter med rösträtt samt två suppleanter för dessa styrelseledamöter.

I enlighet med koden ingår det i styrelsens huvuduppgifter att:

- Tillsätta, utvärdera och vid behov entlediga den verkställande direktören;
- Fastställa bolagets övergripande mål och strategi;
- Identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar risker och affärsmöjligheter för bolaget;
- Fastställa lämpliga riktlinjer för styrning av bolagets uppförande i samhället, med målet att säkerställa dess långsiktigt värdeskapande förmåga;
- Säkerställa att det finns ett lämpligt system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker för bolaget som är förknippade med verksamheten;

- Säkerställa att det finns en tillfredsställande kontroll av bolagets regelefterlevnad av lagar och andra författningar som är relevanta för bolagets verksamhet, liksom tillämpningen av interna riktlinjer; och
- Säkerställa att bolagets externa kommunikation präglas av öppenhet och att den är korrekt, tillförlitlig och relevant.

Styrelsen har antagit en arbetsordning för sin interna verksamhet som innefattar regler för antalet styrelsemöten, frågor som ska hanteras vid ordinarie styrelsemöten och styrelseordförandens skyldigheter. Denna arbetsordning uppdateras och antas av styrelsen varje år på det konstituerande styrelsemötet som normalt hålls omedelbart efter årsstämman. Ordföranden ska också ansvara för att styrelsen utvärderar den verkställande direktören regelbundet, åtminstone en gång per år, när den verkställande direktören inte är närvarande.

Styrelsen har även utfärdat skriftliga instruktioner som specificerar när och hur information som krävs för att styrelsen ska kunna utvärdera bolaget och koncernens finansiella ställning ska lämnas till styrelsen, liksom fördelning av ansvar mellan styrelsen och den verkställande direktören. Styrelsen har etablerat ett revisionsutskott och ett "People & Sustainability"-utskott, vilka är ansvariga för viss övervakning och tillsyn på uppdrag av styrelsen, vilket beskrivs mer fullständigt nedan.

Styrelsens ordförande ska se till att styrelsens arbetsuppgifter och arbetssätt utvärderas och diskuteras med styrelseledamöterna årligen, och att valberedningen informeras om resultatet, i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. Under 2021 genomfördes en sådan utvärdering med varje styrelseledamot via ett anonymt frågeformulär online tillsammans med individuella intervjuer av ordföranden. Resultatet av utvärderingen har presenterats för och diskuterats med valberedningen, liksom med styrelsen i sin helhet. De av årsstämman 2021 valda styrelseledamöterna uppfyller kodens kriterier på oberoende, vilka kräver att en majoritet av ledamöterna i styrelsen är oberoende i förhållande till bolagets ledning, samt att minst två av dessa är oberoende i förhållande till bolagets största aktieägare.

Arvode till styrelseledamöter

Arvode till styrelseledamöter inklusive ersättning för utskottsarbete fastställs av aktieägarna vid årsstämman. För information om styrelseledamöternas arvode under 2021, se not 4.

Styrelsemöten

Enligt arbetsordningen ska styrelsen hålla minst fyra ordinarie möten och ett konstituerande möte per kalenderår. Under 2021 höll styrelsen elva möten, varav nio per videokonferens, ett hölls i Stockholm och ett per capsulam.

Vid styrelsemöten deltar även bolagets ekonomi- och finanschef samt bolagets chefsjurist. Chefsjuristen fungerar som styrelsens sekreterare och upprättar protokollet vid styrelsemötena. Andra medlemmar av koncernledningen eller andra ledande befattningshavare kan också bli ombudade att delta för att rapportera om viktiga frågor.

När så krävs, och minst en gång per kvartal, presenterar koncernledningen prognoser och viktiga resultatindikatorer som ger styrelsen översikt över bolagets finansiella utveckling och förväntningar. Bolagets budget ses över och godkänns en gång per år, vanligtvis på hösten. Styrelsen ser även över bolagets väsentliga tvister, följer upp bolagets arbete med regelefterlevnad och riskhantering samt övervakar bolagets framsteg avseende dess hållbarhetsagenda. Styrelsen har en aktiv övervakningsroll i koncernens riskhanteringsprogram som beskrivs ytterligare i Riskhanteringsavsnittet i denna årsredovisning. Bolagets externa revisorer sammanträder dessutom med styrelsen en gång per år, utan att någon medlem ur koncernledningen deltar.

Revisionsutskottet

I enlighet med aktiebolagslagen utser styrelsen årligen ett revisionsutskott vars främsta ansvar är att (a) övervaka bolagets finansiella rapportering, (b) övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering i den mån det rör finansiell rapportering, (c) granska och övervaka bolagets externa revisorers opartiskhet och självständighet, och (d) i förekommande fall, bistå vid utarbetandet av förslag till årsstämmans val av revisorer. Revisionsutskottet kan också utöva annan befogenhet och fullgöra annat uppdrag som delegeras från styrelsen, från tid till annan. Styrelsen har antagit revisions-

utskottets stadgar, vilka periodiskt uppdateras och godkänns av styrelsen.

Styrelsen fastställer sammansättningen av revisionsutskottet som ska bestå av minst två ledamöter, av vilka ingen får vara anställd i bolaget. En majoritet av dessa ska vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Åtminstone en av medlemmarna som är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning ska också vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Minst en av medlemmarna i revisionsutskottet måste ha revisions- eller redovisningskompetens. Styrelsen utser utskottsledamöterna årligen vid styrelsens konstituerande möte eller när en utskottsledamot måste ersättas.

Revisionsutskottets ledamöter som utsågs i april 2021 var Ingrid Bonde (ordförande), Daniel Nodhäll och Katarina Martinson. Vid revisionsutskottets möten deltar även bolagets internrevisor, bolagets chefsjurist som för protokoll under utskottets möten, bolagets ekonomi- och finanschef samt de externa revisorerna. Andra ledamöter i koncernledningen bjuds in med jämna mellanrum för att rapportera om specifika frågor vid behov. Revisionsutskottet rapporterar regelbundet resultatet av sina undersökningar och ger sina rekommendationer till hela styrelsen.

Under 2021 höll revisionsutskottet fem möten, vilket uppfyller utskottets egna regler om att sammanträda minst fyra gånger per år. Revisionsutskottets möten följer den antagna dagordningen som innefattar genomgång av öppna ärenden, uppdatering om ekonomin och skatter och en uppdatering om internrevisionen. Revisionsutskottet går även igenom bolagets kvartalsrapporter och styrelserapporten innan de lämnas till styrelsen. Revisionsutskottet sammanträder ofta med bolagets externa revisorer som levererar revisionsrapporter. Utskottet granskar även bolagets arbete med regelefterlevnad och tvisteaktiviteter kvartalsvis.

"People & Sustainability"-utskottet

"People & Sustainability"-utskottets (utskottet) ansvar är att övervaka:

(a) ersättning till koncernledningen samt talent management, och (b) bolagets hållbarhetsinsatser.

Detta utskott är avsett att vara och agera som bolagets "ersättningsutskott" såsom benämns i koden. Utskottet ska bestå av så många ledamöter som styrelsen fastställer, men

under inga omständigheter färre än tre ledamöter. Styrelsen ska utse utskottsledamöter årligen på det konstituerande styrelsemötet, eller om en utskottsledamot måste ersättas. Varje utskottsledamot ska uppfylla tillämpligt oberoende och andra lagkrav samt andra bestämmelser som kan tillämpas på bolaget från tid till annan. Styrelsen ska utse utskottets ordförande. Utskottets sekreterare ska vara bolagets SVP People & Organization.

Utskottets ordförande, i samråd med utskottets ledamöter, bestämmer utskottets möteschema och antal möten, förutsatt att utskottet träffas åtminstone två gånger per kalenderår. Utskottet kan på sina möten, efter eget omdöme, bjuda in medlemmar från bolagets ledning (normalt verkställande direktören), bolagets externa eller interna revisorer, annan anställd personal, vars närvaro anses nödvändig eller lämplig utav utskottet. Oaktat föregående, verkställande direktören eller andra medlemmar ifrån ledningen kan inte närvara under röstning eller överläggning rörande hans eller hennes ersättning eller utvärdering. Utskottet ska efter varje möte rapportera till bolagets hela styrelse och såsom annars krävs av styrelsens ordförande. Mötesprotokollet ska göras tillgängligt för styrelsen.

Avseende ersättning till ledningen och bolagets talent management är utskottet utsett att hantera följande generella frågor:

- Förbereda styrelsens beslut om principer om ersättning och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och andra medlemmar i koncernledningen, inklusive sådana riktlinjer för ersättning och ersättningsrapporter som krävs enligt tillämplig lag (inklusive EU:s Aktieägarriktlinjer);
- Övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning för koncernledningen (både pågående och för de som slutat under året);
- Övervaka och utvärdera tillämpningen av ersättningsprinciper som årsstämman är juridiskt skyldig att fastställa, så väl som aktuella ersättningssystem och nivåer i bolaget; och
- Utvärdera framtida talanger till ledningspositioner och övervaka successionsplaneringen.

Avseende Sustainability är utskottet utsett att hantera följande generella uppgifter:

- Periodiskt granska koncernens övergripande insatser inom området hållbarhet, t.ex. godkännande (eller rekommenda-

tion för styrelsens godkännande) av eventuella hållbarhetsmål eller förändringar i nuvarande mål;

- Aktivt följa framstegen gentemot koncernens tidigare satta hållbarhetsmål;
- Granska och ge kommentarer på koncernens årliga "Sustainovate Progress Report" innan den skickas till styrelsen för godkännande; och
- På annat sätt övervaka koncernens övergripande hållbarhetsarbete, t.ex. granskning av all väsentlig information i pressen som kan ha en positiv eller negativ påverkan på den allmänna uppfattningen om koncernens hållbarhetsåtagande.

Ovanstående uppgifter koordineras av koncernens hållbarhetschef som normalt ska rapportera till utskottet (eller hela styrelsen) åtminstone två gånger per år. De utskottsledamöter som utnämndes i april 2021 var Lars Pettersson (ordförande), Tom Johnstone och Bertrand Neuschwander. För mer information om ersättning till koncernledningen, se not 4.

Under 2021 höll utskottet tre möten vilket uppfyller utskottets egna regler om att sammanträda minst två gånger per år.

Externa revisorer

Vid årsstämman 2021 valdes efter förslag från valberedningen KPMG AB som revisor för perioden från årsstämman 2021 till och med årsstämman 2022. Huvudansvarig revisor är Joakim Thilstedt.

I enlighet med beslut som antogs på årsstämman 2021 ska revisorns arvode fram till årsstämman 2022 betalas efter godkänd räkning. För mer information, se not 8.

Koncernledningsstruktur

Husqvarna Group har en varumärkesbaserad organisationsstruktur, med tre separata divisioner: Husqvarna Forest & Garden-divisionen, Gardena-divisionen och Husqvarna Construction-divisionen. Bolagets koncernledning består av a) verkställande direktören, b) de tre divisionscheferna samt c) cheferna för de fem koncernfunktionerna som visas nedan.

Koncernledningen tillsammans beslutar om:

- Koncernens strategiska- och verksamhetsutveckling;
- Ansvarsfördelning mellan koncernfunktionerna och respektive division;
- Tillvaratagande av koncernsynergier;
- Intern finansiell uppföljning och verksamhetsuppföljning;
- Extern ekonomisk rapportering för styrelsens godkännande;
- Koncernstyrning;

- Koncernens bemanning;
- Tvistelösning;
- Budget;
- Externa frågor;
- Rapportering till styrelsen;
- Framsteg inom hållbarhetsarbetet;
- Riskhantering och riskmitigering (se avsnittet Riskhantering i denna årsredovisning); samt
- Koncernens policyer och riktlinjer.

Koncernledningen sammanträder normalt fysiskt varje kvartal och via video varje månad där det inte förekommer något fysiskt möte.

Tydliga roller och ansvar gäller för var och en av koncernens funktioner samt för divisionerna. En koncernstyrning har införts för att säkerställa att beslut fattas så nära verksamheten som möjligt. Tydliga riktlinjer har utarbetats för att fastställa på vilken nivå olika typer av beslut bör fattas. Ändringar i koncernstyrningen (inklusive tillämpliga roller och ansvar) kan endast genomföras efter beslut i koncernledningen.

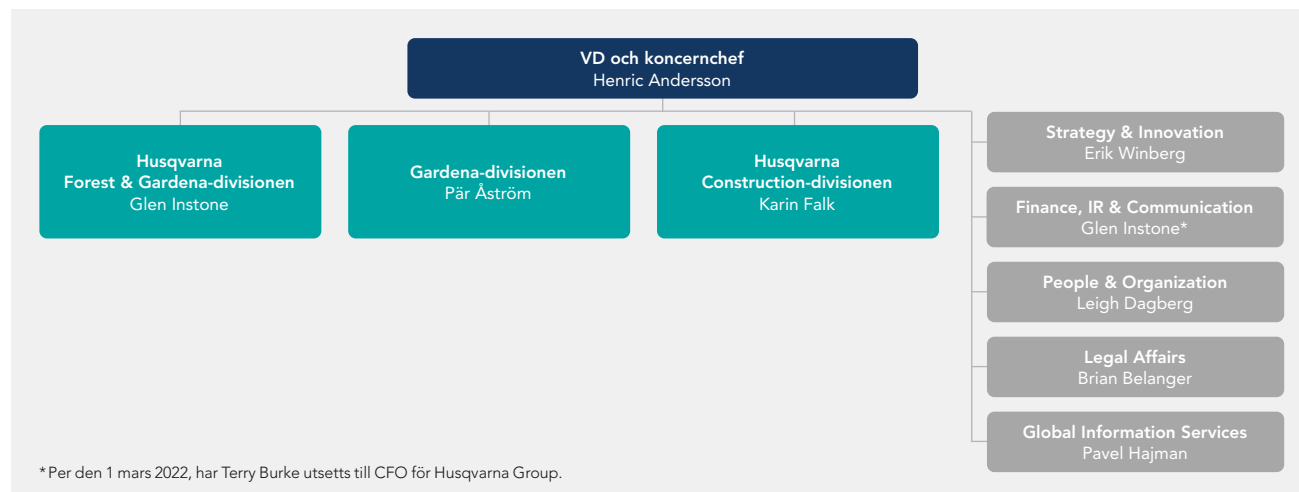
Verkställande direktören

Verkställande direktören utses av styrelsen och är ansvarig för bolagets löpande verksamhet i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Det innebär bland annat ansvar för ekonomisk rapportering, framtagande av information inför beslut samt att åtaganden, avtal och andra juridiska handlingar överensstämmer med tillämpliga lagar och koncernens uppförandekod. Verkställande direktören övervakar också att av styrelsen uppsatta målsättningar, policyer och strategiska planer följs och uppdaterar styrelsen om dessa vid behov. Verkställande direktören utser övriga medlemmar i koncernledningen, med synpunkter från styrelsens ordförande.

Divisionscheferna

Var och en av de tre divisionerna har sin egen chef, som rapporterar till koncernens verkställande direktör. Varje divisionschef ansvarar för den operativa resultat- och balansräkningen för sin respektive division. Samtliga beslut som fattas av en division omfattas dock av koncernens övergripande strategiska mål och policyer. För mer information om Husqvarna Groups divisioner, se avsnitt "Divisionerna".

Koncernledningsstruktur



Koncernfunktionernas chefer

Koncernledningen inkluderar cheferna i de fem ”koncernfunktioner” som beskrivs nedan. Dessa funktioner har utformats för att stödja divisionerna med framtidsorienterade initiativ, för att fortsätta ta tillvara vissa koncerngemensamma synergier, i förekommande fall och på annat sätt ge koncernledningen ansvarsfrihet samt de övervakningsfunktioner som krävs av ett börsnoterat bolag.

- 1. Strategy & Innovation.** Denna funktion, som leds av Erik Winberg sedan 18 oktober 2021, kombinerar majoriteten av de aktiviteter som funktionen Business Development tidigare ansvarade för samt vissa funktioner från tidigare Technology Office (som beskrivits i årsredovisningen 2020). I funktionen ingår koncernens hållbarhetsarbete som säkerställer att hållbarhet är väl inarbetat i bolagets koncernstrategi. Funktionen har flera aktivitets- /ansvarsområden som inkluderar Business Development på koncernnivå, Technology & Innovation, Brand & Licensing, Sustainability, M&A och venture-capital investments.
- 2. Global Information Services (IT).** Denna funktion, som leds av Pavel Hajman, är främst ansvarig för översynen av koncernens Digital & IT-strategi, system och infrastruktur samt operativt stöd inom dessa områden. Den tillhandahåller Digital & IT-service och lösningar inklusive IT-säkerhet samt stödjer och samarbetar med Digital Development personal i de olika divisionerna. Funktionen består av tre leveransfokuserade grupper, anpassade för de tre divisionerna, Digital Business Transformation och med tre styrande grupper, var och en med ett bestämt fokusområde, inom Enterprise Architecture, Infrastructure & Security and Common Systems & PMO.
- 3. Finance, IR & Communication.** Denna funktion, som leds av koncernens ekonomi- och finanschef, Terry Burke (per den 1 mars 2022), ansvarar främst för koncernens ekonomiska kontroll och rapportering. Den samordnar och samarbetar också med ekonomipersonal som arbetar i de olika divisionerna. Funktionen består av ett antal undergrupper som

inkluderar (a) Business Control, (b) Group Accounting, (c) Tax, (d) Treasury, (e) Internal Control, (f) Global Business Solutions och (g) Real Estate. Den innefattar också koncernens funktioner Investor Relations och Corporate Communication. Den interna kontrollfunktionen sitter inom funktionen Finance, IR & Communication ur en organisatorisk (HR) synpunkt, men rapporterar direkt till styrelsens revisionsutskott när det gäller funktionell tillsyn.

- 4. People & Organization (HR).** Denna funktion, som leds av Leigh Dagberg, ansvarar för översynen av koncernens personalinitiativ, inklusive ersättningar & förmåner, internationella uppdrag, talangattraktion och förvärv, ”talent management”, inläring och utveckling samt HRIS (personalsystem och data). Funktionen ansvarar också för koordinering och översyn avseende koncernens Employee Health and Safety (EHS) arbete. People & Organization (HR) koordinerar också arbetet med HR personal i de olika divisionerna.
- 5. Legal Affairs.** Denna funktion, som leds av koncernens chefsjurist, Brian Belanger, ansvarar för att tillhandahålla juridiskt stöd till koncernen och divisionerna. Där ingår även koncernens underfunktioner (a) Risk Management, (b) Compliance & Integrity och (c) Product Compliance & Safety. Tillsammans med Group Finance har Group Legal också en betydande roll i att upprätthålla lämpliga koncernstyrningsstrukturer och policyer såväl som att säkerställa regelefterlevnad av tillämpliga börsregler.

Notering avseende styrningen av klimatrelaterade risker (TCFD)

Se Riskhanteringsavsnittet i denna årsredovisning för beskrivning av, (a) styrelsens översikt av klimatrelaterade risker och möjligheter, och (b) koncernledningens roll vid bedömning och hantering av risker och möjligheter som övervägts genom den klimatrelaterade finansiella informationens (TCFD) rekommendationer.

Extern information

Husqvarna Group använder en mängd förfaranden, kontroller och system för att säkerställa att koncernen kan förse marknaden med lämplig och korrekt information som krävs av tillämplig lag samt enligt god företagspraxis, inklusive kraven i EU:s förordning om marknadsmissbruk (Mar) och i Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter av börshandlade fonder. Styrelsen har delegerat till den verkställande direktören, samt till en intern kommitté, bestående av koncernens ekonomi- och finanschef, chefsjuristen och chefen för People & Organization (HR), det dagliga ansvaret att bedöma huruvida insiderinformation existerar (enligt definitionen Mar) och att säkerställa att sådan information offentliggörs omgående eller vid exceptionella förhållanden, skjuta upp sådant offentliggörande om nödvändigt för att skydda bolagets intressen såsom tillåtet enligt tillämplig lag.

Finansiell information publiceras regelbundet i form av:

- Delårsrapporter, som publiceras som pressmeddelanden;
- Årsredovisningar;
- Pressmeddelanden om nyheter och viktiga händelser;
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som delårs- och helårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information; och
- Presentationer för finansanalytiker och investerare i samband med kapitalmarknadsdagar och ”road shows” etc.

Samtliga rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras på koncernens webbplats, www.husqvarnagroup.com.

Intern kontroll över finansiell rapportering

Bolagets styrelse har det övergripande ansvaret för att upprätta ett effektivt system för intern styrning och kontroll i enlighet med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och koden. Syftet med denna del i rapporten är att förse aktieägarna och övriga intressenter med information om hur intern styrning och kontroll är organiserad inom Husqvarna Group avseende den finansiella rapporteringen.

Denna beskrivning av koncernens arbete med intern styrning och kontroll baseras på det ramverk som tagits fram av "The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission" (COSO). COSO ramverket består av fem nyckelkomponenter som tillsammans syftar till att kunna avge en tillförlitlig finansiell rapportering.

Kontrollmiljö

Grunden för att skapa en god intern styrning och kontroll är ett ramverk av styrande dokument såsom policyer, instruktioner, riktlinjer och manualer som är förankrade i organisationens vision och strategier. Husqvarna Groups uppförandekod ska säkerställa att god moral, integritet och etiska värderingar genomsyrar verksamheten, relationer med affärspartners och andra intressenter. Koncernens styrande dokument skapar stommen som definierar organisationsstrukturen, ansvar och behörigheter. Det är styrelsen som har det yttersta ansvaret för att upprätthålla ett effektivt internt kontrollsystem, och att bolaget har metoder för att säkerställa att (i) godkända policyer för finansiell rapportering tillämpas, (ii) bolagets finansiella rapporter är framtagna i enlighet med gällande lagstiftning, redovisningsstandarder och andra krav som ställs på börsnoterade bolag, och att (iii) det finns ett lämpligt system för uppföljning och kontroll av bolagets finansiella rapportering. Styrelsen har en fastställd arbetsordning med tydliga instruktioner för sitt arbete, som även omfattar arbetet i revisionsutskottet. Revisionsutskottets främsta uppgift är att stödja styrelsens övervakning av redovisnings- och rapporteringsprocesser samt att säkerställa kvaliteten på dessa processer. Revisionsutskottets arbete under året beskrivs på sidan 55.

Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö liksom det löpande arbetet med riskhantering och intern kontroll av den finansiella rapporteringen är delegerat av styrelsen till den verkställande direktören. Detta ansvar har i sin tur delegerats vidare till koncernledningen som sätter tonen för och påverkar medvetenheten av kontrollaktiviteter inom koncernen. Ansvar och befogenheter definieras bland annat i VD-instruktionen, instruktioner för attesträtt samt i olika interna policyer, instruktioner och riktlinjer.

Riskbedömning

Risker relaterade till finansiell rapportering utvärderas och övervakas av styrelsen genom revisionsutskottet. En bedömning av den finansiella rapporteringens risker görs årligen. Syftet med riskbedömningen är att identifiera vilka risker som kan resultera i väsentliga felaktigheter i den finansiella rapporteringen och att styra internkontrollarbetet proaktivt för att hantera dessa risker.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteterna är inbyggda i koncernens processer för redovisning och finansiell rapportering. Förutsättningen för att säkerställa en tillförlitlig finansiell rapportering från alla enheter är enhetliga redovisningsprinciper som föreskrivs i "Husqvarna Accounting Manual". För kritiska finansiella processer i rapporterade enheter har koncernen etablerat "Minimum Internal Control Requirements" (MICR) för att förbättra Husqvarna Groups internkontroll. Koncernen har en internkontrollfunktion som har till syfte att stödja koncernledningen och divisionsledningarna i att löpande förbättra internkontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Revisionsutskottet informeras regelbundet av internkontrollfunktionen om resultatet av utfört arbete.

Information och kommunikation

Koncernen upprätthåller dess koncernpolicyer och andra styrande dokument i ett centralt dokumenthanteringssystem som är tillgängligt för alla anställda. De styrande dokumenten

som relaterar till finansiell rapportering såsom koncernpolicyer och "Husqvarna Accounting Manual" är föremål för regelbunden genomgång och uppdatering. Förändringar i redovisningsprinciper kommuniceras och förklaras i nyhetsbrev från koncernens redovisningsfunktion. För att säkerställa implementeringen av sådana förändringar har koncernen dessutom etablerat interna nätverk med nyckelpersoner inom finansiell rapportering.

Uppföljningsaktiviteter

Koncernens finansfunktion ansvarar för övervakning och uppföljning av den finansiella rapporteringen. Koncernen har utnämnt landansvariga, så kallade Country Officers, i de länder där koncernen har dotterbolag. Country Officers ansvarar bland annat för att säkerställa att koncernens ägarintressen tillvaratas och att säkerställa regelefterlevnad av gällande lagar och regler. Country Officers ansvar inkluderar också att enheternas internkontroll och finansiella rapportering följer koncernens policyer, instruktioner och riktlinjer.

Koncernledningen utför månatliga genomgångar av resultatet för koncernen och divisionerna, såväl som uppdaterade prognoser, strategiska planer och pågående företagsaktiviteter. Identifierade avvikelser kommuniceras i tid till ansvariga i operativa ledningen för korrigerande åtgärder samt till styrelsen i förekommande fall. Överväganden gjorda vid kvartalsstängning rapporteras till revisionsutskottet innan den finansiella rapporten presenteras till den finansiella marknaden.

Koncernens internrevisionsfunktion stödjer utvecklingen och förbättringen av den interna kontrollen över finansiell rapportering. Internrevisionsfunktionen har tillsatts av styrelsen som en del av dess övervakande roll och styrelsen har instruerat att internrevisionsfunktionen i första hand bör rapportera till revisionsutskottet. En årlig internrevisionsplan som baseras på en oberoende riskanalys godkänns av styrelsen efter granskning av revisionsutskottet. Baserat på revisionsplanen utför internrevisionsfunktionen oberoende och objektiva granskningar för att utvärdera effektiviteten i Husqvarna Groups system för intern kontroll och riskhantering.

Styrelse och revisorer

				
Namn	Tom Johnstone, CBE	Ingrid Bonde	Katarina Martinson	Bertrand Neuschwander
Funktion	Styrelsens ordförande	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot
Född	1955	1959	1981	1962
CV	M.A., University of Glasgow, Skottland, Hon. Doc. in B.A., University of South Carolina, USA. Hon. Doc. in Science, Cranfield University, UK. Ledamot i "People & Sustainability"-utskottet.	Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Ordförande i revisionsutskottet.	Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Arbetar med kapitalförvaltning för familjen Lundberg. Ledamot i revisionsutskottet.	Civilingenjör, Institut National Agronomique de Paris-Grignon, Frankrike, samt MBA från INSEAD. Ledamot i "People & Sustainability"-utskottet.
Övriga väsentliga uppdrag	Styrelseordförande i Collegial AB, Combient AB, Wärtsilä Corporation och i British-Swedish Chamber of Commerce. Styrelseledamot i Investor AB, Northvolt AB och Volvo Cars.	Styrelseordförande i Apoteket AB, Alecta och TBD30 AB. Vice styrelseordförande i Telia Company AB samt styrelseledamot i Securitas AB.	Styrelseordförande i Indutrade AB. Styrelseledamot i L E Lundbergföretagen AB, Fastighets AB L E Lundberg, Förvaltnings AB Lunden, L E Lundberg Kapitalförvaltning AB och Fidelio AB.	Styrelseledamot i Serge Ferrari Group SA. Ordförande CPE.
Tidigare befattningar	VD och koncernchef i AB SKF 2003–2014. Vice VD i AB SKF 1999–2003. President Automotive Division AB SKF 1995–2003. Ledande befattningar inom AB SKF sedan 1987.	Ordförande i klimatpolitiska rådet 2018–2020. CFO och Vice VD för Vattenfall AB 2012–2017. VD och koncernchef för AMF Pensionsförsäkring 2008–2012. Generaldirektör Finansinspektionen 2003–2008.	Analytiker, Handelsbanken Capital Markets 2008, Vice President vid Strategas Research Partners LLC, New York, USA 2006–2008. Analys av investeringsstrategier på ISI, International Strategy & Investment Group, New York, USA 2005–2006.	Operativ chef, Groupe SEB, Frankrike 2014–2019. Vice VD för affärsområde varumärken, innovation & strategi, Groupe SEB 2012–2014, vice VD för affärsområde varumärken & innovation, Groupe SEB 2010–2012, VD för Devanlay/Lacoste 2004–2009, ordförande och VD, Aubert Group 2001–2004.
Innehav i Husqvarna, 31 december 2021	990 A-aktier, 14 800 B-aktier och 384 024 köpoptioner ¹	0 aktier	113 478 A-aktier, 378 737 B-aktier	7 500 B-aktier
Nationalitet/Invald	UK / 2006	SE / 2021	SE / 2012	FR / 2016
Beslutade arvoden, totalt i kronor	2 160 000	875 000	775 000	685 000
Närvaro styrelsemöten	11/11	9/11 ²	11/11	11/11
Närvaro "People & Sustainability"-utskottet	3/3	—	—	3/3
Närvaro revisionsutskottet	—	4/5 ²	5/5	—
Oberoende i förhållande till Husqvarna Group och dess ledning	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare	Nej	Ja	Nej	Ja

¹ Bestående av (a) 192 012 köpoptioner som utfärdats av Investor AB och berättigar till köp av B-aktier i Husqvarna, och (b) 192 012 köpoptioner som utfärdats av L E Lundbergföretagen AB och berättigar till köp av B-aktier i Husqvarna.

² Ingrid Bonde valdes till styrelseledamot den 14 april 2021.

Styrelse och revisorer, forts.

				
Namn	Daniel Nodhäll	Lars Pettersson	Christine Robins	Henric Andersson
Funktion	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot (samt VD och koncernchef)
Född	1978	1954	1966	1973
CV	Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Managing Director, Ansvarig Noterade bolag på Investor AB. Ledamot i revisionsutskottet.	Civilingenjör i Teknisk Fysik, Materialvetenskap, Uppsala Universitet. Hon. Doc. vid Uppsala Universitet. Ordförande i "People & Sustainability"-utskottet.	BBA i marknadsföring och ekonomi, University of Wisconsin, Madison, USA och MBA, Marquette University, Milwaukee, USA. Affärsområdes-VD på Newell Brands.	Civilingenjör i Industriell ekonomi, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet. VD och koncernchef för Husqvarna AB.
Övriga väsentliga uppdrag	Styrelseledamot i Electrolux Professional AB (publ) och SAAB AB.	Styrelseordförande i KP-Komponenter A/S. Styrelseledamot i AB Industrivärden, Indutrade AB och LE Lundbergföretagen AB.		
Tidigare befattningar	Analytiker med fokus på verkstadsindustrisektorn på Investor AB sedan 2002.	VD och koncernchef för AB Sandvik 2002–2011 samt ett antal andra befattningar inom AB Sandvik 1978–2002.	VD och koncernchef för CharBroil LLC, Columbus, USA 2014–2019. VD och koncernchef för Body-Media, Pittsburgh, USA 2009–2014. VD och koncernchef för Philips Oral Healthcare, Seattle, USA 2005–2009. Befattningar inom marknadsföring och ekonomi S.C. Johnson company 1988–2005.	Olika befattningar inom Husqvarna Group; President Construction Division 2015–2020. Senior Vice President, Technology Office 2014–2015. Executive Vice President, Chef för Produkter & Produktutveckling 2011–2014. Chef för Construction Equipment 2008–2011. Chef för Commercial Lawn & Garden, och Husqvarna TurfCare 2004–2008. Ledande befattningar inom produkt- och affärsutveckling, Husqvarna 1997–2004.
Innehav i Husqvarna, 31 december 2021	10 000 B-aktier	5 000 B-aktier	American Depositary Receipts (ADR) B 1 866	79 138 B-aktier
Nationalitet/Invalid	SE / 2013	SE / 2014	US / 2017	SE / 2020
Beslutade arvoden, totalt i kronor	775 000	745 000	600 000	—
Närvaro styrelsemöten	11/11	11/11	11/11	11/11
Närvaro "People & Sustainability"-utskottet	—	3/3	—	—
Närvaro revisionsutskottet	5/5	—	—	—
Oberoende i förhållande till Husqvarna Group och dess ledning	Ja	Ja	Ja	Nej
Oberoende i förhållande till större aktieägare	Nej	Nej	Ja	Ja

Fackligt utsedda styrelseledamöter och suppleanter

				
Namn	Tina Helmke Hallberg	Anders Köhler	Dan Byström	Daniel Tornberg
Funktion	Ordinarie arbetstagarledamot.	Arbetstagarsuppleant.	Ordinarie arbetstagarledamot.	Arbetstagarsuppleant.
Född	1979	1973	1971	1977
CV	PTK-representant. Innehav i Husqvarna: 0 aktier.	PTK-representant. Innehav i Husqvarna: 30 A-aktier, 1 050 B-aktier.	LO-representant. Innehav i Husqvarna: 0 aktier.	LO-representant. Innehav i Husqvarna: 245 B-aktier.

Revisorer

KPMG AB, Joakim Thilstedt, Auktoriserad revisor. Född 1967.
 Övriga revisorsuppdrag: Addtech, AFRY, Ahlsell, Concentric och Synsam.
 Innehav i Husqvarna: 0 aktier.

Koncernledning

								
Namn	Henric Andersson	Glen Instone	Karin Falk	Brian Belanger	Leigh Dagberg	Pavel Hajman	Erik Winberg	Pär Åström
Funktion	VD och koncernchef	President, Husqvarna Forest & Garden Division, ekonomi- och finanschef, Senior Vice President, Finance, IR & Communication*	President, Husqvarna Construction Division	Chefsjurist samt sekreterare i styrelsen	Senior Vice President, People & Organization	Senior Vice President, Global Information Services och CIO	Senior Vice President, Strategy & Innovation	President, Gardena Division
Född	1973	1977	1965	1969	1970	1965	1967	1972
CV	Civilingenjör i Industriell ekonomi, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet. Anställd 1997. Medlem av koncernledningen sedan 2012.	Civilekonom, University of Teesside, UK. Chartered Institute of Management Accountants (CIMA). Anställd 2002. Medlem av koncernledningen sedan 2018.	Kandidatexamen i företagsekonomi, Handelshögskolan, Göteborg. Anställd 2020. Medlem av koncernledningen sedan 2020. Styrelseledamot i Wärtsilä Corporation.	J.D./LLM, Duke University School of Law. Anställd 2006. Medlem i koncernledningen sedan 2015.	Masterexamen i organisatoriskt beteende, University of London, UK. Kandidatexamen i historia, University of California, Berkeley, USA. Anställd 2013. Medlem i koncernledningen sedan 2018.	Civilingenjör i Industriell ekonomi, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet. Anställd 2014. Medlem i koncernledningen sedan 2014.	B.Sc i ekonomi, Handelshögskolan i Stockholm. Anställd och medlem i koncernledningen sedan 2021.	Civilingenjör, Kungliga Tekniska högskolan, Stockholm. Anställd 2013. Medlem i koncernledningen sedan 2015.
Tidigare befattningar	Olika befattningar inom Husqvarna Group; President Construction Division 2015–2020. Senior Vice President, Technology Office 2014–2015. Executive Vice President, Chef för Produkter & Produktutveckling 2011–2014. Chef för Construction Equipment 2008–2011. Chef för Commercial Lawn & Garden, och Husqvarna Turf Care 2004–2008. Ledande befattningar inom produkt- och affärsutveckling, Husqvarna 1997–2004.	Olika befattningar inom Husqvarna Group; Chef för Global Sales & Service, divisionen Husqvarna 2016–2018. Finanschef, divisionen Husqvarna 2014–2017. Finanschef EMEA 2013–2014. Finanschef Manufacturing, Logistics and Sourcing 2011–2013. Finanschef Global Supply Chain 2009–2011.	Olika befattningar inom Volvo Group; Senior Vice President, Volvo Trucks Services & Customer Quality 2016–2020. Executive Vice President, Corporate Strategy & Brand Portfolio 2012–2016. President, Non-Automotive Purchasing 2008–2012. Volvo Car Corporation, Vice President, Volvo Car Customer Service 2006–2008. Volvo Car Corporation, President, Volvo Car Special Vehicles 2001–2006. Volvo Cars och Volvo Group, olika befattningar 1988–2001.	Chef för Legal Affairs Husqvarna Asien/Stillahavsområdet 2009–2012 med tillfälligt ytterligare uppdrag som tillförordnad chefsjurist, Husqvarna Amerika 2013 och tillförordnad chef Asien/Stillahavsområdet 2014, Associate General Counsel, Husqvarna Amerika 2006–2009, Partner, Cohen & Grigsby, P.C. 2000–2006.	Vice President och chef för People & Organization, Husqvarna 2018. Vice President Talent Management, Husqvarna 2013–2018. Chef, PwC Consulting 2012–2013. Partner och konsult, Mindshift 2002–2012. Chef för Research & Consulting, Manager, Universum 1997–2000. Research Specialist and Product Developer, Information Express 1992–1996.	Senior Vice President, Operations Development 2018–2020. President, Husqvarna-divisionen 2014–2018. Executive Vice President och chef för Asien/Stillahavsområdet, Husqvarna 2014. Chef för Assa Abloy AHG Greater China 2013–2014. Flera ledande befattningar inom Seco Tools, chef för Asien/Stillahavsområdet, Senior Vice President Group Business Development, Regional Director CEE, 1990–2013	Partner, Normann Partners 2020–2021. Vice President Strategic Planning, Tetra Pak International 2011–2019. Vice President och Partner, Bain & Company Inc. Nordic 1996–2011.	Senior Vice President, Business Development, Husqvarna 2013–2018. Principal A.T Kearney Management Consultants 2007–2013. A.T Kearney and Occam Associates Management Consulting 1998–2007.
Aktieinnehav Husqvarna 31 december 2021	79 138 B-aktier	39 927 B-aktier	0 aktier	43 155 B-aktier	19 969 B-aktier	71 957 B-aktier	0 aktier	79 160 B-aktier

* Per den 1 mars 2022 har Terry Burke utsetts till CFO för Husqvarna Group.



**Husqvarna
Group**

Copyright© 2022 Husqvarna AB (publ.) Alla rättigheter förbehålls.

Bluetooth® ordmärke och logotype är registrerade varumärken som ägs av Bluetooth SIG, Inc. och Husqvarnas användning av dessa varumärken sker under licens.

Huvudkontor

Husqvarna AB (publ) / Postadress: Box 7454, 103 92 Stockholm
Besöksadress: Regeringsgatan 28 / Telefon: 08-738 90 00 / www.husqvarnagroup.com

Säte

Husqvarna AB (publ) Jönköping / Postadress: 561 82 Huskvarna
Besöksadress: Drottninggatan 2 / Telefon: 036-14 65 00