

Bolagsstyrningsrapport

I enlighet med kraven i den svenska årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning (koden), beskriver denna bolagsstyrningsrapport de organisatoriska enheter, regler och andra styrningsstrukturer som används för att styra och driva Husqvarna Group. Koncernens externa revisorer har granskat denna rapport och ett yttrande från revisorerna har inkluderats i revisionsberättelsen.

God bolagsstyrning är en grundläggande och nödvändig förutsättning inte enbart för att möta våra åtagande som ett publikt bolag, utan också för att skapa värde för aktieägare på ett effektivt, ansvarsfullt och hållbart sätt. Husqvarna Groups bolagsstyrningsstruktur definieras av externa lagar (t.ex. Aktiebolagslagen), genom självreglerande standarder (t.ex. koden samt Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter av börshandlade fonder) samt genom interna regler (t.ex. bolagets bolagsordning, uppförandekod samt koncernpolicyer). Även om det inte är obligatoriskt har Husqvarna Group valt att följa alla aspekter av koden utan undantag.

Husqvarna Group redovisar inte några avvikelser från koden för räkenskapsåret 2022. Inga överträdelser av tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden har rapporterats gällande Husqvarna Group av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden. För mer information se: www.husqvarnagroup.com.

Bolagets högsta beslutande organ är bolagsstämman som normalt hålls en gång per år i form av årsstämman. Den kan även hållas i form av en extra bolagsstämma under vissa förutsättningar. Årsstämman 2023 äger rum tisdagen den 4 april 2023. Bolaget förbereder dagordningen för årsstämman men aktieägarna har rätt att påverka och föreslå ärenden för behandling på årsstämman.

Aktieägare

Bolagets aktier har handlats på Nasdaq Stockholm sedan juni 2006. Vid årets slut 2022 uppgick aktiekapitalet till 1 153 Mkr, fördelat på 110 106 194 A-aktier och 466 237 584

B-aktier, var och en med ett kvotvärde om 2 kr. Varje A-aktie berättigar till en röst och varje B-aktie till en tiondels röst. Ägare av A-aktier har enligt bolagsordningen rätt att begära omvandling av A-aktier till B-aktier i förhållandet 1:1. Under 2022 har 982 796 A-aktier omvandlats till lika många B-aktier.

Antalet aktieägare uppgick per den 31 december 2022 till 81 052, varav 41,4% ägdes av utländska aktieägare. Investor AB var den enskilt största ägaren med ett innehav som uppgick till 16,8% av aktiekapitalet och 33,4% av rösterna. L E Lundbergföretagen AB var den näst största ägaren med ett innehav som uppgick till 7,6% av kapitalet och 25,4% av rösterna. För ytterligare information om bolagets aktier och aktieägare, se avsnitt "Aktien" på sida 105.

Valberedningen

I enlighet med koden måste bolaget ha en valberedning. Valberedningens huvudsakliga ansvar är att överväga och lämna förslag och rekommendationer till årsstämman om:

- Ordföranden för årsstämman;
- Val av antalet styrelseledamöter;
- Val av kandidater till styrelsen;
- Styrelsens ordförande;
- Arvoden för styrelsen, inklusive ordföranden, och styrelseledamöternas arbete i styrelseutskotten;
- Val av externa revisorer (i förekommande fall);
- Arvode till externa revisorer; och
- Förändringar av processen för sammansättning av valberedningen och dess uppgifter (i förekommande fall).

Årsstämman fastslår processen för inrättandet av valberedningen och dess ledamöter. På bolagets årsstämma 2013 beslutades att följande process skulle gälla fram till att en efterföljande årsstämma beslutar något annat:

- Bolaget ska ha en valberedning bestående av fem ledamöter;
- Ledamöterna ska bestå av en representant för var och en av de fyra största aktieägarna i bolaget, räknat i rösträtter som innehas den sista bankdagen i augusti varje år, samt styrelsens ordförande som den femte ledamöten; och
- I händelse av att någon av de fyra största aktieägarna väljer att inte nominera en representant till valberedningen, övergår rätten att nominera en representant till den femte största aktieägaren och så vidare.

De regler som fastställdes vid årsstämman 2013 har inte ändrats av någon efterföljande årsstämma och fortsätter därför att gälla.

Bildandet av valberedningen inför årsstämman 2023 offentliggjordes den 14 september 2022. Ledamöterna i valberedningen (och respektive nominerande aktieägare) för årsstämman 2023 är:

Ledamot	Nominerande aktieägare
Petra Hedengran (Ordförande)	Investor AB
Claes Boustedt	L E Lundbergföretagen AB
Fredrik Ahlin	If Skadeförsäkring AB
Henrik Didner	Didner & Gerge Fonder AB
Tom Johnstone ¹	—

¹ Styrelseordförande i bolaget.

Fastställandet av de fyra största aktieägarna för att nominera representanter till valberedningen baserades på det kända innehavet av rösträtter per den 31 augusti 2022. Valberedningens ledamöter erhåller ingen ersättning från bolaget för sitt arbete i valberedningen.

Som nämnts ovan är en av valberedningens viktigaste uppgifter att lämna rekommendationer om styrelsens storlek och sammansättning. Normalt är utgångspunkten för dessa rekommendationer en undersökning som genomförs varje år av styrelsens ordförande för att utvärdera styrelsens arbete, sammansättning, kvalifikation, erfarenhet och effektivitet (se avsnitt "Styrelsen"). Resultatet av denna undersökning delas och diskuteras med valberedningen.

Baserat till stor del på information tillhandahållen av ordföranden bestämmer valberedningen om den befintliga styrelsen bör stärkas med ytterligare expertis eller om det finns andra skäl att genomföra förändringar i styrelsens sammansättning. Vid beslut om förändringar och (i förekommande fall) utvärdering av potentiella nya kandidater till styrelsen tar valberedningen hänsyn till målet att uppnå en jämn könsfördelning i styrelsen.

Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i koden gällande mångfaldspolicyn. Valberedningen tar i beaktande behovet att säkerställa att kravet på oberoende enligt koden uppfylls. Dessa krav anger att åtminstone majoriteten av styrelseledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, samt att minst två (av denna majoritet) också är oberoende i förhållande till bolagets största aktieägare. Valberedningen tar också hänsyn till eventuella förslag om styrelsens sammansättning som kan ha föreslagits av andra aktieägare till valberedningen. Aktieägare som önskar lämna förslag till valberedningen kan göra det per e-post till

nominationcommittee@husqvarnagroup.com. Även om det inte finns något formellt slutdatum för förslag, rekommenderades det i offentliggörandet av valberedningens bildande den 14 september 2022 att förslag från aktieägare ska ha inkommit till bolaget senast den 7 februari 2023.

För årsstämman 2023 meddelade valberedningen sina förslag tillsammans med kallelsen till årsstämman, som offentliggjordes på bolagets webbplats den 28 februari 2023. Valberedningen kommer att presentera och förklara sitt arbete och sina förslag på årsstämman.

Årsstämman Övergripande

I enlighet med den svenska aktiebolagslagen hålls årsstämman i bolaget årligen senast sex månader efter föregående räkenskapsårs utgång och genomförs vanligtvis i mars eller april.

Enligt bolagets bolagsordning ska årsstämman hållas i Jönköping eller i Stockholm. Bolagsordningen medger styrelsen rätt att tillåta aktieägarna att närvara vid årsstämman digitalt och/eller tillåta röstning per post.

Aktieägare som är privatpersoner kan delta i årsstämman personligen eller via ombud. Aktieägare som företräds av ett ombud, inklusive alla aktieägare som är juridiska personer, måste uppvisa en giltig fullmakt och andra behörighetshandlingar som krävs i god tid före årsstämman. Detta tillsammans med information tillhandahållen av Euroclear Sweden AB gör det möjligt för bolaget att sammanställa en aktiebok över de röstberättigade på årsstämman. Efter sammanställningen sänds röstkort ut till samtliga aktieägare som anmält deltagande på stämman eller till deras utsedda företrädare. Röstkortet är bevis på rösträtten och fungerar även som inträdesbiljett till årsstämman.

Kallelsen till årsstämman (som specificerar datum, plats, dagordning etc.) ska offentliggöras minst fyra veckor och högst sex veckor före årsstämman. Kallelsen publiceras i Svenska Dagbladet och i Post- och Inrikes Tidningar, samt

som pressmeddelande och på bolagets webbplats www.husqvarnagroup.com.

Dagordning och skriftlig dokumentation för årsstämman

Årsstämmans dagordning granskas och godkänns av styrelsen och består av frågor som krävs enligt lag, såväl som andra frågor. Dagordningen inkluderar vanligtvis:

- Val av ordförande för stämman¹;
- Fastställande av lagstadgad finansiell dokumentation;
- Beviljande av ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD;
- Disposition av bolagets vinst;
- Antal valda styrelseledamöter¹;
- Arvode till styrelseledamöter, utskottens medlemmar och externa revisorer¹;
- Val av extern revisor¹;
- Val av styrelseordförande¹;
- Val av styrelseledamöter¹;
- Principer för ersättning till koncernledningen;
- Godkännande av ersättningsrapport;
- Godkännande av långsiktiga incitamentsprogram (i förekommande fall);
- Återköp och överföring av bolagets egna aktier (i förekommande fall);
- Tillåtelse att besluta om emittering av nya aktier (i förekommande fall); samt
- Övriga frågor som styrelsen anser nödvändiga och lämpliga.

¹ Indikerar punkter på dagordningen där valberedningen lägger fram förslag.

Aktieägare kan också föreslå ärenden till årsstämmans dagordning före offentliggörandet av kallelsen till årsstämman.

Vid årsstämman lägger styrelsens ordförande fram en rapport om styrelsens arbete under föregående år, VD ger en översikt över bolagets verksamhet och nuvarande prioritering och revisorerna presenterar sin rapport och översyn

av bolagets finanser. Om så krävs rapporterar ordföranden i "People & Sustainability"-utskottet om ersättning till koncernledningen och, om det ska beslutas av årsstämman, bolagets långsiktiga incitamentsprogram. Aktieägare som deltar i årsstämman kan även ställa frågor till styrelsens ordförande, VD, valberedningen, ordföranden i "People & Sustainability"-utskottet, de externa revisorerna eller övriga styrelseledamöter. Skriftlig dokumentation läggs fram vid årsstämman, vanligtvis på både engelska och svenska. Dokumentationen kan laddas ned från bolagets webbplats och skickas också till aktieägare på begäran.

Dokumentationen innefattar följande:

- Dagordning för årsstämman;
- Styrelsens och valberedningens förslag;
- Ersättningsrapporten;
- Valberedningens motiverade yttrande om förslaget till val av styrelseledamöter; samt
- Styrelsens rapport om föreslagen utdelning och förslaget om förvärv av egna aktier (i förekommande fall).

Årsstämman genomförs på svenska men simultantolkas till engelska. Protokollet från årsstämman publiceras vanligtvis inom några dagar, men inte senare än två veckor, efter stämman. Ett pressmeddelande om besluten vid årsstämman publiceras omedelbart efter stämman.

Årsstämman 2022

Årsstämman 2022 hölls den 7 april 2022, enligt ett s.k. post-röstningsförfarande, på grund av Covid-19 pandemin, enligt § 22 i lagen (2021:121) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor.

Av de 993 aktieägarnas röster, representerade 58% det totala antalet aktier och 78% det totala antalet röster vid denna stämma. Årsstämman fattade följande beslut:

- Att fastställa resultat- och balansräkning för 2021.
- Att bevilja styrelsen samt VD ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2021.
- Att fastställa storleken på styrelsen till nio (9) valda ledamöter (inklusive VD).
- Att utse Tom Johnstone, Ingrid Bonde, Katarina Martinson, Bertrand Neuschwander, Daniel Nodhäll, Lars Pettersson, Stefan Ranstrand, Christine Robins och Henric Andersson till styrelseledamöter.
- Att välja Tom Johnstone till styrelsens ordförande.
- Att godkänna valberedningens föreslagna arvode till styrelsen om totalt 7 540 000 att utbetalas, varav 2 175 000 till styrelsens ordförande och 630 000 vardera till övriga stämvalda ledamöter som inte är anställda av bolaget. Utbetalning av ytterligare arvode på 280 000 till ordföranden i revisionsutskottet och 180 000 vardera till de två övriga ledamöterna i revisionsutskottet, liksom 145 000 till ordföranden i "People & Sustainability"-utskottet och 85 000 vardera till de två övriga ledamöterna.
- Att godkänna valberedningens förslag till val av KPMG som bolagets externa revisor samt att utbetala revisorernas arvode efter godkänd räkning.
- Att godkänna ersättningsrapporten.
- Att godkänna styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till Husqvarna Groups koncernledning, baserat på fast lön, rörlig lön, långsiktiga incitament, pensioner och övriga förmåner.
- Att fastställa ett resultatbaserat långsiktigt incitamentsprogram för 2022, LTI 2022, till maximalt 135 ledande befattningshavare. Under förutsättning att vissa prestationsmål och andra villkor uppfylls under en treårig intjänandeperiod kommer deltagarna ha rätt att erhålla ett antal B-aktier.
- Att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om att låta bolaget ingå ett eller flera aktieswap-avtal med tredje part

(exempelvis en bank) i syfte att säkra bolagets förpliktelser under LTI 2022 och tidigare beslutade program under perioden fram till nästa årsstämma.

- Att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission av högst 57 634 377 B-aktier mot apportegendom vid ett eller flera tillfällen under perioden fram till årsstämman 2023.

Årsstämman 2023

Årsstämman 2023 i Husqvarna AB (publ) kommer att hållas den 4 april 2023 på Elmia Kongresscenter, Elmiavägen 15 i Jönköping. För mer information angående årsstämman 2023, se avsnitt "Årsstämma 2023".

Styrelsen

Enligt bolagets bolagsordning ska styrelsen bestå av minst fem och högst tio valda ledamöter. Bolagsordningen innehåller inte några särskilda bestämmelser om utnämning och entledigande av styrelseledamöter (eller den metod med vilken bolagsordningen i sig själv kan ändras), vilket innebär att reglerna i aktiebolagslagen tillämpas. Vid årsstämman 2022 valdes nio ledamöter till styrelsen (se avsnitt "Styrelse och revisorer"). En av ledamöterna avgick därefter från styrelsen under 2022. I februari 2023 avled den tidigare styrelseledamoten och VDn Henric Andersson vilket resulterade i att endast sju valda ledamöter återstår i styrelsen vid datumet för denna rapport. Utöver ledamöterna som utses av årsstämman har arbetstagarorganisationerna rätt att utnämna två ordinarie ledamöter med rösträtt samt två suppleanter för dessa styrelseledamöter.

I enlighet med koden ingår det i styrelsens huvuduppgifter att:

- Tillsätta, utvärdera och vid behov entlediga den verkställande direktören;
- Fastställa bolagets övergripande mål och strategi;

- Identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar risker och affärsmöjligheter för bolaget;
- Fastställa lämpliga riktlinjer för styrning av bolagets uppförande i samhället, med målet att säkerställa dess långsiktigt värdeskapande förmåga;
- Säkerställa att det finns ett lämpligt system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker för bolaget som är förknippade med verksamheten;
- Säkerställa att det finns en tillfredsställande kontroll av bolagets regelefterlevnad av lagar och andra författningar som är relevanta för bolagets verksamhet, liksom tillämpningen av interna riktlinjer; och
- Säkerställa att bolagets externa kommunikation präglas av öppenhet och att den är korrekt, tillförlitlig och relevant.

Styrelsen har antagit en arbetsordning för sin interna verksamhet som innefattar regler för antalet styrelsemöten, frågor som ska hanteras vid ordinarie styrelsemöten och styrelseordförandens skyldigheter. Denna arbetsordning uppdateras och antas av styrelsen varje år på det konstituerande styrelsemötet som normalt hålls omedelbart efter årsstämman. Ordföranden ska också ansvara för att styrelsen utvärderar VD regelbundet, åtminstone en gång per år, när VD inte är närvarande.

Styrelsen har även utfärdat skriftliga instruktioner som specificerar när och hur information som krävs för att styrelsen ska kunna utvärdera bolaget och koncernens finansiella ställning ska lämnas till styrelsen, liksom fördelning av ansvar mellan styrelse och VD. Styrelsen har etablerat ett revisionsutskott och ett "People & Sustainability"-utskott, vilka är ansvariga för viss övervakning och tillsyn på uppdrag av styrelsen, vilket beskrivs mer fullständigt nedan.

Styrelsens ordförande ska se till att styrelsens arbetsuppgifter och arbetssätt utvärderas och diskuteras med styrelse-

ledamöterna årligen, och att valberedningen informeras om resultatet, i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. Under 2022 genomfördes en sådan utvärdering med varje styrelseledamot via ett anonymt frågeformulär online tillsammans med individuella intervjuer av ordföranden. Resultatet av utvärderingen har presenterats för och diskuterats med valberedningen, liksom med styrelsen i sin helhet. De av årsstämman 2022 valda styrelseledamöterna uppfyller kodens kriterier på oberoende, vilka kräver att en majoritet av sådana ledamöter är oberoende i förhållande till bolagets ledning, samt att minst två av dessa (från denna majoritet) är oberoende i förhållande till bolagets största aktieägare.

Arvode till styrelseledamöter

Arvode till styrelseledamöter inklusive ersättning för utskottsarbete fastställs av aktieägarna vid årsstämman. För information om styrelseledamöternas arvode under 2022, se not 4.

Styrelsemöten

Enligt arbetsordningen ska styrelsen hålla minst fyra ordinarie möten och ett konstituerande möte per kalenderår. Under 2022 höll styrelsen sju möten, varav tolv per videokonferens, två var fysiska möten, och tre per capsulam.

Vid styrelsemöten deltar även bolagets ekonomi- och finanschef samt bolagets chefsjurist. Chefsjuristen fungerar som styrelsens sekreterare och upprättar protokollet vid styrelsemötena. Andra medlemmar av koncernledningen eller andra ledande befattningshavare kan också bli ombudda att delta för att rapportera om viktiga frågor.

När så krävs, och minst en gång per kvartal, presenterar koncernledningen prognoser och viktiga resultatindikatorer som ger styrelsen översikt över bolagets finansiella utveckling och förväntningar. Bolagets budget ses över och god-

känns en gång per år, vanligtvis under fjärde kvartalet. Styrelsen ser även över bolagets väsentliga tvister, följer upp bolagets arbete med regelefterlevnad och riskhantering samt övervakar bolagets framsteg avseende dess hållbarhetsagenda. Styrelsen har en aktiv övervakningsroll i koncernens riskhanteringsprogram som beskrivs ytterligare i Riskhanteringsavsnittet i denna årsredovisning. Bolagets externa revisorer sammanträder dessutom med styrelsen en gång per år, utan att någon medlem ur koncernledningen närvarar.

Revisionsutskottet

I enlighet med aktiebolagslagen utser styrelsen årligen ett revisionsutskott vars främsta ansvar är att (a) övervaka bolagets finansiella rapportering, (b) övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering i den mån det rör finansiell rapportering, (c) granska och övervaka bolagets externa revisorers opartiskhet och självständighet, och (d) i förekommande fall, bistå vid utarbetandet av förslag till årsstämmans val av revisorer. Revisionsutskottet kan också utöva annan befogenhet och fullgöra annat uppdrag som delegeras från styrelsen, från tid till annan. Styrelsen har antagit revisionsutskottets stadgar, vilka periodiskt uppdateras och godkänns av styrelsen.

Styrelsen fastställer sammansättningen av revisionsutskottet som ska bestå av minst två ledamöter, av vilka ingen får vara anställd i bolaget. En majoritet av dessa ska vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Åtminstone en av medlemmarna som är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning ska också vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Minst en av medlemmarna i revisionsutskottet måste ha revisions- eller redovisningskompetens. Styrelsen utser utskottsledamöterna årligen vid styrelsens konstituerande möte eller när en utskottsledamot måste ersättas.

Revisionsutskottets ledamöter som utsågs i april 2022 var Ingrid Bonde (ordförande), Daniel Nodhäll och Katarina Martinson. Vid revisionsutskottets möten deltar även koncernens chefsjurist (som för protokoll under utskottets möten), koncernens ekonomi- och finanschef, koncernens chef för internrevisionen samt bolagets externa revisorer. Andra ledamöter i koncernledningen bjuds in med jämna mellanrum för att rapportera om specifika frågor vid behov. Revisionsutskottet rapporterar regelbundet resultatet av sina undersökningar och ger sina rekommendationer till hela styrelsen samt ser till att mötesprotokoll är tillgängliga för styrelsen.

Under 2022 höll revisionsutskottet sex möten, vilket uppfyller utskottets egna regler om att sammanträda minst fyra gånger per år. Revisionsutskottets möten följer den antagna dagordningen som innefattar genomgång av öppna ärenden, uppdatering om ekonomin och skatter och en uppdatering om internrevisionen. Revisionsutskottet går även igenom bolagets kvartalsrapporter innan de lämnas till styrelsen. Revisionsutskottet sammanträder ofta med bolagets externa revisorer som levererar revisionsrapporter. Utskottet granskar även bolagets arbete med regelefterlevnad och tvisteaktiviteter kvartalsvis.

”People & Sustainability”-utskottet

”People & Sustainability”-utskottets ansvar är att övervaka: (a) ersättning till koncernledningen samt talent management, och (b) bolagets hållbarhetsinsatser.

Detta utskott är ett ”ersättningsutskott” såsom benämns i koden. Utskottet ska bestå av så många ledamöter som styrelsen fastställer, men under inga omständigheter färre än tre ledamöter. Styrelsen ska utse utskottsledamöter årligen på det konstituerande styrelsemötet, eller om en utskottsledamot måste ersättas. Varje utskottsledamot ska uppfylla

tillämpligt oberoende och andra lagkrav samt andra bestämmelser som kan tillämpas på bolaget från tid till annan. Styrelsen ska utse utskottets ordförande. Utskottets sekreterare ska vara bolagets EVP People & Organization.

Utskottets ordförande, i samråd med utskottets ledamöter, bestämmer utskottets mötesschema och antal möten, förutsatt att utskottet träffas åtminstone två gånger per kalenderår. Utskottet kan på sina möten, efter eget omdöme, bjuda in medlemmar från bolagets ledning (normalt VD), bolagets externa eller interna revisorer, annan anställd personal, vars närvaro anses nödvändig eller lämplig utav utskottet. Oaktat föregående, VD eller andra medlemmar ifrån ledningen kan inte närvara under röstning eller överläggning rörande hans eller hennes ersättning eller utvärdering. Utskottet rapporterar efter varje möte till bolagets hela styrelse och såsom annars krävs av styrelsens ordförande. Mötesprotokoll görs tillgängliga för styrelsen.

Avseende ersättning och talent management-ärenden är utskottet utsett att hantera följande generella frågor:

- Förbereda styrelsens beslut om principer om ersättning och andra anställningsvillkor för VD och andra medlemmar i koncernledningen samt ersättningsrapportering, inklusive sådana riktlinjer för ersättning och ersättningsrapporter som krävs enligt tillämplig lag (inklusive EU:s Aktieägarrättsdirektiv);
- Övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning för koncernledningen (både pågående och för de som slutat under året);
- Övervaka och utvärdera tillämpningen av ersättningsriktlinjer som årsstämman är juridiskt skyldig att fastställa, så väl som aktuella ersättningssystem och nivåer i bolaget; och
- Utvärdera framtida talanger till ledningspositioner och övervaka successionsplaneringen.

Avseende Sustainability-ärenden är utskottet utsett att hantera följande generella uppgifter:

- Periodiskt granska koncernens övergripande insatser inom området hållbarhet, t.ex. godkännande (eller rekommendation för styrelsens godkännande) av eventuella hållbarhetsmål eller förändringar i nuvarande mål;
- Aktivt följa framstegen gentemot koncernens tidigare satta hållbarhetsmål;
- Granska och ge kommentarer på koncernens årliga ”Sustainovate Progress Report” innan den skickas till styrelsen för godkännande; och
- På annat sätt övervaka koncernens övergripande hållbarhetsarbete, t.ex. granskning av all väsentlig information i pressen som kan ha en positiv eller negativ påverkan på den allmänna uppfattningen om koncernens hållbarhetsåtagande.

Ovanstående uppgifter koordineras av koncernens hållbarhetschef som normalt ska rapportera till utskottet (eller hela styrelsen) åtminstone två gånger per år. De utskottsledamöter som utnämndes i april 2022 var Lars Pettersson (ordförande), Tom Johnstone och Bertrand Neuschwander. För mer information om ersättning till koncernledningen, se not 4.

Under 2022 höll utskottet fem möten vilket uppfyller utskottets egna regler om att sammanträda minst två gånger per år.

Externa revisorer

Vid årsstämman 2022 valdes efter förslag från valberedningen KPMG AB som revisor för perioden från årsstämman 2022 till och med årsstämman 2023. Huvudansvarig revisor är Joakim Thilstedt. Den externa revisorn deltar i bolagets

revisionsutskottsmöten och träffar hela styrelsen åtminstone en gång per år utan att ledningen närvarar.

I enlighet med beslut som antogs på årsstämman 2022 ska revisorns arvode fram till årsstämman 2023 betalas efter godkänd räkning. För mer information, se not 8.

Koncernledningsstruktur

Husqvarna Group har tre separata divisioner: Husqvarna Forest & Garden-divisionen, Gardena-divisionen och Husqvarna Construction-divisionen. Bolagets koncernledning består av a) VD, b) de tre divisionscheferna samt c) cheferna för de fem koncernfunktionerna som visas på nästa sida.

Koncernledningen tillsammans beslutar om:

- Koncernens strategiska- och verksamhetsutveckling;
- Ansvarsfördelning mellan koncernfunktionerna och espektive division;
- Tillvaratagande av koncernsynergier;
- Intern finansiell uppföljning och verksamhetsuppföljning;
- Extern ekonomisk rapportering för styrelsens godkännande;
- Koncernstyrning;
- Koncernens bemanning;
- Tvistelösning;
- Budget;
- Externa frågor;
- Rapportering till styrelsen;
- Framsteg inom hållbarhetsarbetet;
- Riskhantering och riskmitigering (se avsnittet Riskhantering i denna årsredovisning); samt
- Koncernens policyer och riktlinjer.

Koncernledningen sammanträder normalt fysiskt varje kvartal och via video varje månad där det inte förekommer något fysiskt möte.

Tydliga roller och ansvar gäller för var och en av koncernens funktioner samt för divisionerna som anges i koncernens styrningspolicy framtagen för att säkerställa att beslut fattas så nära verksamheten som möjligt. Tydliga riktlinjer har utarbetats för att fastställa på vilken nivå olika typer av beslut bör fattas. Ändringar i koncernstyrningen (inklusive tillämpliga roller och ansvar) kan endast genomföras efter beslut i koncernledningen.

VD

VD utses av styrelsen och är ansvarig för bolagets löpande verksamhet i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Det inkluderar ansvar för ekonomisk rapportering, framtagande av information inför beslut samt att åtaganden, avtal och andra juridiska handlingar överensstämmer med tillämpliga lagar och koncernens uppförandekod. VD över-

vakar också att av styrelsen uppsatta målsättningar, policyer och strategiska planer följs och uppdaterar styrelsen om dessa vid behov. VD utser (och vid behov avsätter) varje medlem i koncernledningen, med synpunkter från styrelsens ordförande.

Divisionscheferna

Var och en av de tre divisionerna har sin egen chef, som rapporterar till VD. Varje divisionschef ansvarar för den operativa resultat- och balansräkningen för sin respektive division. Samtliga beslut som fattas av en division omfattas dock av koncernens övergripande strategiska mål och policyer. För mer information om Husqvarna Groups divisioner, se avsnitt "Divisionerna".

Koncernfunktionernas chefer

Koncernledningen inkluderar cheferna i de fem "koncernfunktioner" som beskrivs nedan. Dessa funktioner har utformats för att stödja divisionerna med framtidsorienterade

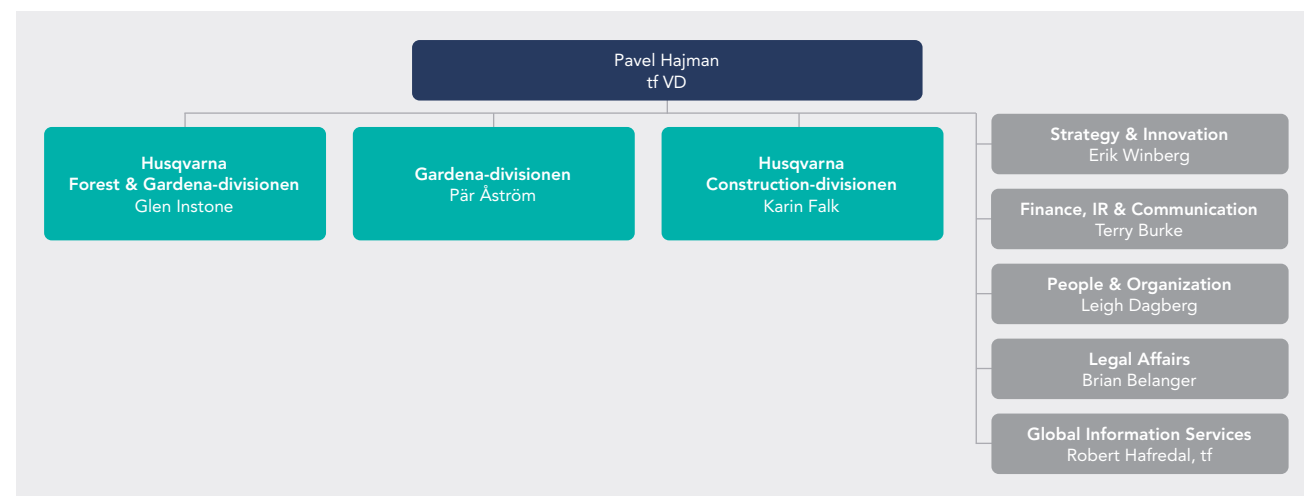
initiativ, för att fortsätta ta tillvara vissa koncerngemensamma synergier, i förekommande fall och på annat sätt implementera den bolagsstyrning och de övervakningsfunktioner som krävs av ett börsnoterat bolag.

- 1. Strategy & Innovation.** Denna funktion, som leds av Erik Winberg har flera aktivitets- /ansvarsområden som inkluderar Business Development på koncernnivå, Technology & Innovation, Brand & Licensing, Sustainability, M&A och venture-capital investments. Den innefattar också koncernens hållbarhetsarbete som säkerställer att hållbarhet är väl inarbetat i bolagets koncernstrategi.
- 2. Global Information Services (IT).** Denna funktion, som tillfälligt leds av Robert Hafredal sedan 19 december 2022, är främst ansvarig för översynen av koncernens Digital & IT-strategi, system och infrastruktur samt operativt stöd inom dessa områden. Den tillhandahåller Digital & IT-service och lösningar inklusive IT-säkerhet samt stödjer och samarbetar med Digital Development personal i de olika divisionerna. Funktionen består av tre leveransfokuserade grupper, anpassade för de tre divisionerna, Digital Business Transformation och med tre styrande grupper, var och en med ett bestämt fokusområde, inom Enterprise Architecture, Infrastructure & Security and Common Systems & PMO.
- 3. Finance, IR & Communication.** Denna funktion, som leds av koncernens ekonomi- och finanschef Terry Burke, ansvarar främst för koncernens ekonomiska kontroll och rapportering. Den samordnar och samarbetar också med ekonomipersonal som arbetar i de olika divisionerna. Funktionen består av ett antal undergrupper som inkluderar (a) Business Control, (b) Group Accounting, (c) Tax, (d)

Treasury, (e) Internal Control, (f) Global Business Solutions och (g) Real Estate. Den innefattar också koncernens funktioner Investor Relations och Corporate Communication. Internrevisionsfunktionen sitter inom funktionen Finance, IR & Communication ur en organisatorisk (HR) synpunkt, men rapporterar direkt till styrelsens revisionsutskott när det gäller funktionell tillsyn.

- 4. People & Organization (HR).** Denna funktion, som leds av Leigh Dagberg, ansvarar för översynen av koncernens personalinitiativ, inklusive ersättningar & förmåner, internationella uppdrag, talangattraktion och förvärv, "talent management", inläring och utveckling samt HRIS (personalsystem och data). Funktionen ansvarar också för koordinering och översyn avseende koncernens Employee Health and Safety (EHS) arbete. People & Organization (HR) koordinerar också arbetet med HR personal i de olika divisionerna.
- 5. Legal Affairs.** Denna funktion, som leds av koncernens chefsjurist, Brian Belanger, ansvarar för att tillhandahålla juridiskt stöd till koncernen och divisionerna. Inom divisionerna tillhandahålls mycket av det juridiska stödet till verksamheten av de tre "divisionella chefsjuristerna" som sitter i respektive divisions ledningsgrupp, men rapporterar direkt till koncernens chefsjurist. Legal Affairs funktionen består även av koncernens underfunktioner (a) Risk Management, (b) IP Enforcement, (c) Compliance & Integrity samt (d) Product Compliance & Safety. Tillsammans med Group Finance har Group Legal också en betydande roll i att upprätthålla lämpliga koncernstyrningsstrukturer och policyer såväl som att säkerställa regelförfärd av tillämpliga börsregler.

Koncernledningsstruktur



Notering avseende styrningen av klimatrelaterade risker (TCFD)

Se Riskhanteringsavsnittet i denna årsredovisning för beskrivning av, (a) styrelsens översikt av klimatrelaterade risker och möjligheter, och (b) koncernledningens roll vid bedömning och hantering av risker och möjligheter i enlighet med TFCDS (Task Force on Climate-related Financial Disclosure) rekommendationer.

Extern information

Husqvarna Group använder en mängd förfaranden, kontroller och system för att säkerställa att koncernen kan förse marknaden med lämplig och korrekt information som krävs av tillämplig lag samt enligt god företagspraxis, inklusive kraven i EU:s förordning om marknadsmissbruk (Mar) och i Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter av börshandlade fonder. Styrelsen har delegerat till VD, samt till en intern kommitté, bestående av koncernens ekonomi- och finanschef, chefsjuristen och chefen för People & Organization (HR), det dagliga ansvaret att bedöma huruvida insiderinformation existerar (enligt definitionen Mar) och att säkerställa

att sådan information offentliggörs omgående eller vid exceptionella förhållanden, skjuta upp sådant offentliggörande om nödvändigt för att skydda bolagets rättmätiga intressen såsom tillåtet enligt tillämplig lag.

Finansiell information publiceras regelbundet i form av:

- Delårsrapporter, som publiceras som pressmeddelanden;
- Årsredovisningar;
- Pressmeddelanden om nyheter och viktiga händelser;
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som delårs- och helårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information; och
- Presentationer för finansanalytiker och investerare i samband med kapitalmarknadsdagar och "road shows" etc.

Samtliga rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras på koncernens webbplats, www.husqvarnagroup.com.

Intern kontroll över finansiell rapportering

Syftet med denna del i årsredovisningen är att förse aktieägarna och övriga intressenter med information om hur intern styrning och kontroll är organiserad inom Husqvarna Group avseende den finansiella rapporteringen.

Beskrivningen av koncernens arbete med intern styrning och kontroll baseras på COSO ramverket (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission). COSO ramverket består av fem nyckelkomponenter som tillsammans syftar till att kunna avge en tillförlitlig finansiell rapportering.

Kontrollmiljö

I enlighet med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och koden är styrelsen ytterst ansvarig för att upprätthålla ett effektivt internt kontrollsystem, inklusive att (a) bolagets godkända policyer för finansiell rapportering tillämpas, (b) bolagets finansiella rapporter är framtagna i enlighet med gällande lagstiftning, redovisningsstandarder och andra krav som ställs på börsnoterade bolag, och att (c) det finns ett lämpligt system för uppföljning och kontroll av bolagets finansiella rapportering. Husqvarna ABs styrelse har en fastställd arbetsordning med tydliga instruktioner för sitt arbete, som även omfattar ansvaret och arbetet i revisionsutskottet. Revisionsutskottets främsta uppgift är att stödja styrelsens övervakning av revisions- och rapporteringsprocesser samt att säkerställa kvaliteten på dessa processer. Revisionsutskottets arbete som utförts under året beskrivs på sidan 50.

Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö liksom det löpande arbetet med riskhantering och intern kontroll av den finansiella rapporteringen är delegerat av styrel-

sen till VD. Detta ansvar har i sin tur delegerats vidare till koncernledningen som sätter tonen för och påverkar medvetenheten av kontrollaktiviteter inom koncernen. Ansvar och befogenheter definieras bland annat i VD-instruktionen, instruktioner för attesträtt samt i olika interna policyer, instruktioner och riktlinjer.

Husqvarna-koncernen har en dedikerad internkontrollfunktion. Målet med internkontrollfunktionen är att tillhandahålla stöd till koncernledningen samt respektive divisionsledning, och möjligheten att förbättra internkontroll relaterat till finansiell rapportering. Revisionsutskottet informeras regelbundet om resultaten av arbetet som utförs av internkontrollfunktionen.

Riskbedömning

Risker relaterade till finansiell rapportering utvärderas och övervakas av styrelsen genom revisionsutskottet. En bedömning av den finansiella rapporteringens risker görs årligen. Syftet med riskbedömningen är att identifiera vilka risker som kan resultera i väsentliga felaktigheter i den finansiella rapporteringen och att styra internkontrollarbetet proaktivt för att hantera dessa risker.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteterna mitigerar de identifierade riskerna och säkerställer korrekt och pålitlig finansiell rapportering såväl som processeffektivitet och är en inbyggd del i koncernens processer för redovisning och finansiell rapportering. Förutsättningen är att säkerställa att alla enheter följer redovisningsprinciperna som föreskrivs i "Husqvarna Accounting

Manual". För kritiska finansiella processer i rapporterade enheter har koncernen interna kontrollkrav. Internkontrollfunktionen är ansvarig för utveckling och upprätthållande av Husqvarna internkontrollramverk och uppföljning av koncernens internkontroll med fokus på finansiella kontroller samt att säkerställa de är i nivå med vad som krävs enligt lag och god praxis.

Kommunikation

Styrningsdokument såsom policyer, instruktioner, riktlinjer och manualer är avgörande för att bygga en gedigen internkontrollmiljö.

Dessa dokument är avsedda att föreskriva Husqvarnas vision och strategi och peka ut viktiga förfaranden, aktiviteter, roller och ansvar inom Husqvarna-koncernen. Ett viktigt styrdokument är koncernens uppförandekod, som belyser vikten av integritet och etiska värderingar i alla interaktioner med anställda, affärspartners och andra intressenter. Därtill definierar koncernens styrningspolicy och internkontrollpolicy organisationens struktur, ansvar samt den övergripande interna kontrollmiljön. Riktlinjer för finansiell rapportering samt interna kontrollkrav kommuniceras till anställda genom det koncernövergripande intranätet. De styrande dokumenten som relaterar till finansiell rapportering såsom "Husqvarna Accounting Manual" är föremål för regelbunden genomgång och uppdatering. Förändringar i redovisningsprinciper kommuniceras och förklaras i nyhetsbrev från koncernens redovisningsfunktion och vid regelbundna möten.

Uppföljningsaktiviteter

Koncernens finansfunktion ansvarar för övervakning och uppföljning av tillförlitligheten i den finansiella rapporteringen. Dessutom har koncernen utnämnt landansvariga, så kallade Country Officers, i de länder där koncernen har dotterbolag. Country Officers ansvarar bland annat för att säkerställa tillförlitlig finansiell rapportering, regelefterlevnad av gällande lagar och regler samt efterlevnad av koncernens policyer.

Koncernledningen utför månatliga genomgångar av det finansiella resultatet för koncernen och divisionerna, såväl som uppdaterade prognoser, strategiska planer och pågående företagsaktiviteter. Identifierade brister i den interna kontrollen kommuniceras i tid till ansvariga personer för korrigerande åtgärder samt till styrelsen om det anses vara väsentligt. Överväganden gjorda vid kvartalsstängning rapporteras till revisionsutskottet innan den finansiella rapporten presenteras till den finansiella marknaden.

På uppdrag av styrelsen stödjer koncernens internrevisionsfunktion utvecklingen och förbättringen av den interna kontrollen över finansiell rapportering och rapporterar direkt till revisionsutskottet. En årlig internrevisionsplan som baseras på en oberoende riskanalys godkänns av styrelsen efter granskning av revisionsutskottet. Baserat på revisionsplanen utför internrevisionsfunktionen oberoende och objektiva granskningar för att utvärdera effektiviteten i Husqvarna Groups system för intern kontroll och riskhantering.

Styrelse och revisorer



Tom Johnstone, CBE
Styrelsens ordförande



Ingrid Bonde
Styrelseledamot



Katarina Martinson
Styrelseledamot



Bertrand Neuschwander
Styrelseledamot

Namn	Tom Johnstone, CBE	Ingrid Bonde	Katarina Martinson	Bertrand Neuschwander
Funktion	Styrelsens ordförande	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot
Född	1955	1959	1981	1962
CV	M.A., University of Glasgow, Skottland, Hon. Doc. in B.A., University of South Carolina, USA. Hon. Doc. in Science, Cranfield University, UK. Ledamot i "People & Sustainability"-utskottet.	Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Ordförande i revisionsutskottet.	Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Arbetar med kapitalförvaltning för familjen Lundberg. Ledamot i revisionsutskottet.	Civilingenjör, Institut National Agronomique de Paris-Grignon, Frankrike, samt MBA från INSEAD. Ledamot i "People & Sustainability"-utskottet.
Övriga väsentliga uppdrag	Styrelseordförande i Collegial AB, Combient AB och Wärtsilä Corporation. Styrelseledamot i Investor AB, Northvolt AB och Volvo Cars.	Styrelseordförande i Apoteket AB, Alecta och TBD30 AB. Vice styrelseordförande i Telia Company AB samt styrelseledamot i Securitas AB.	Styrelseordförande i Indutrade AB. Styrelseledamot i L E Lundbergföretagen AB, AB Industrivärden, Fastighets AB L E Lundberg, Förvaltnings AB Lunden, L E Lundberg Kapitalförvaltning AB och Fidelio AB.	Styrelseledamot i Serge Ferrari Group SA. Ordförande CPE. Ledamot i tillsynsutskottet i IKKS Invest SAS och Scope Holding SAS.
Tidigare befattningar	VD och koncernchef i AB SKF 2003–2014. Vice VD i AB SKF 1999–2003. President Automotive Division AB SKF 1995–2003. Ledande befattningar inom AB SKF sedan 1987.	Ordförande i klimatpolitiska rådet 2018–2020. CFO och Vice VD för Vattenfall AB 2012–2017. VD och koncernchef för AMF Pensionsförsäkring 2008–2012. Generaldirektör Finansinspektionen 2003–2008.	Analytiker, Handelsbanken Capital Markets 2008, Vice President vid Strategas Research Partners LLC, New York, USA 2006–2008. Analys av investeringsstrategier på ISI, International Strategy & Investment Group, New York, USA 2005–2006.	Operativ chef, Groupe SEB, Frankrike 2014–2019. Vice VD för affärsområde varumärken, innovation & strategi, Groupe SEB 2012–2014, vice VD för affärsområde varumärken & innovation, Groupe SEB 2010–2012, VD för Devanlay/Lacoste 2004–2009, ordförande och VD, Aubert Group 2001–2004.
Innehav i Husqvarna, 31 december 2022	990 A-aktier, 14 800 B-aktier och 384 024 köpoptioner ¹	6 000 B-aktier	113 478 A-aktier 378 737 B-aktier	7 500 B-aktier
Nationalitet/Invald	UK, SE / 2006	SE / 2021	SE / 2012	FR / 2016
Beslutade arvoden, totalt i kronor	2 260 000	910 000	810 000	715 000
Närvaro styrelsemöten	17/17	16/17	17/17	17/17
Närvaro "People & Sustainability"-utskottet	5/5	—	—	5/5
Närvaro revisionsutskottet	—	6/6	6/6	—
Oberoende i förhållande till Husqvarna Group och dess ledning	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare	Nej	Ja	Nej	Ja

¹ Bestående av (a) 192 012 köpoptioner som utfärdats av Investor AB och berättigar till köp av B-aktier i Husqvarna, och (b) 192 012 köpoptioner som utfärdats av L E Lundbergföretagen AB och berättigar till köp av B-aktier i Husqvarna.

Styrelse och revisorer, forts.



Daniel Nodhäll
Styrelseledamot



Lars Petterson
Styrelseledamot



Christine Robins
Styrelseledamot

Namn	Daniel Nodhäll	Lars Petterson	Christine Robins
Funktion	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot
Född	1978	1954	1966
CV	Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Managing Director, Ansvarig Noterade bolag på Investor AB. Ledamot i revisionsutskottet.	Civilingenjör i Teknisk Fysik, Materialvetenskap, Uppsala Universitet. Hon. Doc. vid Uppsala Universitet. Ordförande i "People & Sustainability"-utskottet.	BBA i marknadsföring och ekonomi, University of Wisconsin, Madison, USA och MBA, Marquette University, Milwaukee, USA.
Övriga väsentliga uppdrag	Styrelseledamot i Electrolux Professional AB (publ) och SAAB AB.	Styrelseledamot i AB Industrivärden, Indutrade AB och LE Lundberg-företagen AB.	
Tidigare befattningar	Analytiker med fokus på verkstadsindustri sektorn på Investor AB sedan 2002.	VD och koncernchef för AB Sandvik 2002–2011 samt ett antal andra befattningar inom AB Sandvik 1978–2002.	Affärsområdes-VD på Newell Brands, USA 2020–2023. VD och koncernchef för CharBroil LLC, Columbus, USA 2014–2019. VD och koncernchef för BodyMedia, Pittsburgh, USA 2009–2014. VD och koncernchef för Philips Oral Healthcare, Seattle, USA 2005–2009. Befattningar inom marknadsföring och ekonomi S.C. Johnson company 1988–2005.
Innehav i Husqvarna, 31 december 2022	10 000 B-aktier	5 000 B-aktier	American Depositary Receipts (ADR) B 1 866
Nationalitet/Invald	SE / 2013	SE / 2014	US / 2017
Beslutade arvoden, totalt i kronor	810 000	775 000	630 000
Närvaro styrelsemöten	17/17	17/17	15/17
Närvaro "People & Sustainability"-utskottet	—	5/5	—
Närvaro revisionsutskottet	6/6	—	—
Oberoende i förhållande till Husqvarna Group och dess ledning	Ja	Ja	Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare	Nej	Nej	Ja

Fackligt utsedda styrelseledamöter och suppleanter

**Anders Krantz¹**

Ordinarie arbetstagarledamot.

Namn
Funktion**Född**

1973

CVPTK-representant. Innehav i
Husqvarna: 0 aktier.**Anders Köhler**

Arbetstagaruppleant.

1973

PTK-representant. Innehav i
Husqvarna: 30 A-aktier, 1 050 B-aktier.**Daniel Tornberg²**

Ordinarie arbetstagarledamot.

1977

LO-representant. Innehav i
Husqvarna: 245 B-aktier**Dan Byström**

Arbetstagaruppleant.

1971

LO-representant. Innehav i
Husqvarna: 10 B-aktier¹ Anders Krantz ersatte Tina Helmke Hallberg den 12 december 2022.² Daniel Tornberg utsågs till ordinarie arbetstagarledamot och Dan Byström utsågs till arbetstagaruppleant den 12 september 2022.**Revisorer**

KPMG AB, Joakim Thilstedt, Auktoriserad revisor. Född 1967.

Övriga revisorsuppdrag: Addtech, AFRY, Ahlsell, Concentric och
Synsam.

Innehav i Husqvarna: 0 aktier.

Koncernledning


**Namn
Funktion**
Pavel Hajman
Tillförordnad VD*

Brian Belanger
Executive Vice President
Legal Affairs, chefsjurist samt
sekreterare i styrelsen

Terry Burke
CFO och Executive Vice Presi-
dent Finance, IR & Communi-
cation

Leigh Dagberg
Executive Vice President,
People & Organization

Glen Instone
President, Husqvarna Forest &
Garden Division och Executive
Vice President Husqvarna
Group

Karin Falk
President,
Husqvarna Construction
Division och Executive Vice
President Husqvarna Group

Erik Winberg
Executive Vice President,
Strategy & Innovation

Pär Åström
President,
Gardena Division och
Executive Vice President
Husqvarna Group

Född

1965

1969

1972

1970

1977

1965

1967

1972

CV

Civilingenjör i Industriell ekonomi, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet. Anställd 2014. Medlem i koncernledningen sedan 2014.

J.D./LLM, Duke University School of Law. Anställd 2006. Medlem i koncernledningen sedan 2015.

Chartered Certified Accountant (FCCA). Anställd 2010. Medlem i koncernledningen sedan 2022.

Masterexamen i organisatoriskt beteende, University of London, UK. Kandidatexamen i historia, University of California, Berkeley, USA. Anställd 2013. Medlem i koncernledningen sedan 2018.

Civilekonom, University of Teesside, UK. Chartered Institute of Management Accountants (CIMA). Anställd 2002. Medlem av koncernledningen sedan 2018.

Kandidatexamen i företags ekonomi, Handelshögskolan, Göteborg. Anställd 2020. Medlem av koncernledningen sedan 2020. Styrelseledamot i Wärtsilä Corporation.

B.Sc i ekonomi, Handelshögskolan i Stockholm. Anställd och medlem i koncernledningen sedan 2021.

Civilingenjör, Kungliga Tekniska högskolan, Stockholm. Anställd 2013. Medlem i koncernledningen sedan 2015.

Tidigare befattningar

Senior Vice President, Operations Development 2018–2020. President, Husqvarna-divisionen 2014–2018. Executive Vice President och chef för Asien/Stillahavsområdet, Husqvarna 2014. Chef för Assa Abloy AHG Greater China 2013–2014. Flera ledande befattningar inom Seco Tools, chef för Asien/Stillahavsområdet, Senior Vice President Group Business Development, Regional Director CEE, 1990–2013

Chef för Legal Affairs Husqvarna Asien/Stillahavsområdet 2009–2012 med tillfälligt ytterligare uppdrag som tillförordnad chefsjurist, Husqvarna Amerika 2013 och tillförordnad chef Asien/Stillahavsområdet 2014, Associate General Counsel, Husqvarna Amerika 2006–2009, Partner, Cohen & Grigsby, P.C. 2000–2006.

Olika befattningar inom Husqvarna Group; Vice President Finance Husqvarna Forest & Garden Division 2017–2022. VP Finance Gardena Division 2014–2016. VP Finance Manufacturing/Supply Chain 2013–2014. Regional Business Controller 2010–2012.

Vice President och chef för People & Organization, Husqvarna 2018. Vice President Talent Management, Husqvarna 2013–2018. Chef, PwC Consulting 2012–2013. Partner och konsult, Mindshift 2002–2012. Chef för Research & Consulting, Manager, Universum 1997–2000. Research Specialist and Product Developer, Information Express 1992–1996.

Olika befattningar inom Husqvarna Group; CFO and Executive Vice President Finance, IR & Communication 2018–2022, Chef för Global Sales & Service, divisionen Husqvarna 2016–2018. Finanschef, divisionen Husqvarna 2014–2017. Finanschef EMEA 2013–2014. Finanschef Manufacturing, Logistics and Sourcing 2011–2013. Finanschef Global Supply Chain 2009–2011.

Olika befattningar inom Volvo Group; Senior Vice President, Volvo Trucks Services & Customer Quality 2016–2020. Executive Vice President, Corporate Strategy & Brand Portfolio 2012–2016. President, Non-Automotive Purchasing 2008–2012. Volvo Car Corporation, Vice President, Volvo Car Customer Service 2006–2008. Volvo Car Corporation, President, Volvo Car Special Vehicles 2001–2006. Volvo Cars och Volvo Group, olika befattningar 1988–2001.

Partner, Normann Partners 2020–2021. Vice President Strategic Planning, Tetra Pak International 2011–2019. Vice President och Partner, Bain & Company Inc. Nordic 1996–2011.

Senior Vice President, Business Development, Husqvarna 2013–2018. Principal A.T Kearney Management Consultants 2007–2013. A.T Kearney and Occam Associates Management Consulting 1998–2007.

**Aktieinnehav
Husqvarna
31 december 2022**

120 698 B-aktier

78 350 B-aktier

20 409 B-aktier

30 360 B-aktier

55 914 B-aktier

4 080 B-aktier

0 aktier

100 516 B-aktier

* Per den 18 december 2022 utsågs Pavel Hajman som tillförordnad VD.