

# Bolagsstyrningsrapport

I enlighet med kraven i den svenska årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning (koden), beskriver denna bolagsstyrningsrapport de organisatoriska enheter, regler och andra styrningsstrukturer som används för att styra och driva Husqvarna Group (bolaget). Koncernens externa revisorer har granskat denna rapport och ett yttrande från revisorerna har inkluderats i revisionsberättelsen.

God bolagsstyrning är en grundläggande och nödvändig förutsättning inte enbart för att möta våra åtaganden som ett publikt bolag, utan också för att skapa värde för aktieägare på ett effektivt, ansvarsfullt och hållbart sätt. Husqvarna Groups bolagsstyrningsstruktur definieras av externa lagar (t.ex. Aktiebolagslagen), genom självreglerande standarder (t.ex. koden samt Nasdaq Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares) samt genom interna regler (t.ex. bolagets bolagsordning, uppförandekod samt koncernpolicyer). Även om det inte är obligatoriskt har Husqvarna Group valt att följa alla aspekter av koden utan undantag.

Husqvarna Group redovisar inte några avvikelser från koden för räkenskapsåret 2024. Inga överträdelse av tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden har rapporterats gällande Husqvarna Group av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden.

För mer information se: [www.husqvarnagroup.com](http://www.husqvarnagroup.com)

## Integrera hållbarhet i bolagsstyrning

Husqvarna Group strävar efter att införliva hållbarhet i alla delar av dess affärsverksamhet, organisationsstruktur och styrande organ. Dessa ansträngningar har nyligen accelererats för att möta de utökade kraven från EUs lagstiftning Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), som först blir tillämplig på koncernen med avseende på dess räkenskapsår 2025.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för bolagets hållbarhetsarbete, understödd av revisionsutskottet (som leder övervakningen och tillsynen avseende hållbarhetsfrågor i den

utsträckningen de relaterar till information som lämnas i bolagets kvartalsrapporter) och av P&S-utskottet (som leder tillsynen av bolagets övergripande hållbarhetsambitioner och målsättning, så väl som övervakning av framstegen mot dessa mål). Det dagliga ansvaret för hållbarhetsfrågor har delegerats av styrelsen till koncernens VD, koncernledning samt längre ner i organisationen enligt bolagets delegering av befogenheter och koncernstyrningspolicyer.

## Aktieägare och bolagsstämman

Bolagets högsta beslutande organ är bolagsstämman som normalt hålls en gång per år i form av årsstämman. Den kan även hållas i form av en extra bolagsstämma under vissa förutsättningar. Årsstämman 2025 äger rum tisdagen den 29 april 2025. Bolaget förbereder dagordningen för årsstämman men aktieägarna har rätt att påverka och föreslå ärenden för behandling på årsstämman.

Bolagets aktier har handlats på Nasdaq Stockholm sedan juni 2006. Vid årets slut 2024 uppgick aktiekapitalet till 1 153 Mkr, fördelat på 107 825 205 A-aktier och 468 518 573 B-aktier, var och en med ett kvotvärde om 2 kr. Varje A-aktie berättigar innehavaren till en röst och varje B-aktie till en tiondels röst. Ägare av A-aktier har enligt bolagsordningen rätt att begära omvandling av A-aktier till B-aktier i förhållandet 1:1. Under 2024 har 1 626 244 A-aktier omvandlats till lika många B-aktier.

Antalet aktieägare uppgick per den 31 december 2024 till 79 985, varav 43,9 procent av det utestående aktiekapitalet ägdes av utländska aktieägare. Investor AB var den enskilt

största ägaren (röstmässigt) med ett innehav som uppgick till 16,8 procent av aktiekapitalet och 33,9 procent av rösterna. L E Lundbergföretagen AB var den näst största ägaren (röstmässigt) med ett innehav som uppgick till 7,5 procent av kapitalet och 25,7 procent av rösterna.

## Valberedningen

I enlighet med koden måste bolaget ha en valberedning. Valberedningens huvudsakliga ansvar är att överväga och lämna förslag och rekommendationer till årsstämman om:

- Ordföranden för årsstämman;
- Val av antalet styrelseledamöter;
- Val av kandidater till styrelsen;
- Styrelsens ordförande;
- Arvoden för styrelsen, inklusive ordföranden, och styrelseledamöternas arbete i styrelseutskotten;
- Val av externa revisorer (i förekommande fall);
- Arvode till externa revisorer; och
- Förändringar av processen för sammansättning av valberedningen och dess uppgifter (i förekommande fall).

Årsstämman fastslår processen för inrättandet av valberedningen och dess ledamöter. På bolagets årsstämma 2013 beslutades att följande process skulle gälla fram till att en efterföljande årsstämma beslutar något annat:

- Bolaget ska ha en valberedning bestående av fem ledamöter;
- Ledamöterna ska bestå av en representant för var och en av de fyra största aktieägarna i bolaget, räknat i rösträtter som innehas den sista bankdagen i augusti varje år, samt styrelsens ordförande som den femte ledamoten; och
- I händelse av att någon av de fyra största aktieägarna väljer att inte nominera en representant till valberedningen, övergår rätten att nominera en representant till den femte största aktieägaren och så vidare.

De regler som fastställdes vid årsstämman 2013 har inte ändrats av någon efterföljande årsstämma och fortsätter därför att gälla.

Bildandet av valberedningen inför årsstämman 2025 offentliggjordes den 20 september 2024. Ledamöterna i valberedningen (och respektive nominerande aktieägare) för årsstämman 2025 är:

| Ledamot                      | Nominerande aktieägare        |
|------------------------------|-------------------------------|
| Petra Hedengran (Ordförande) | Investor AB                   |
| Louise Lindh                 | L E Lundbergföretagen AB      |
| Fredrik Ahlin                | If Skadeförsäkring AB         |
| Oskar Börjesson              | Livförsäkringsbolaget Skandia |
| Tom Johnstone <sup>1</sup>   | —                             |

<sup>1</sup> Styrelseordförande i Husqvarna AB (publ)

Valberedningens ledamöter erhåller ingen ersättning från bolaget för sitt arbete i valberedningen.

Som nämnts ovan är en av valberedningens viktigaste uppgifter att lämna rekommendationer om styrelsens storlek och sammansättning. Normalt är utgångspunkten för dessa rekommendationer en undersökning som genomförs varje år av styrelsens ordförande för att utvärdera styrelsens arbete, sammansättning, kvalifikation, erfarenhet och effektivitet (se avsnitt ”Styrelsen”). Resultatet av denna undersökning delas ut och diskuteras med valberedningen.

Baserat till stor del på information tillhandahållen av ordföranden bestämmer valberedningen om den befintliga styrelsen bör stärkas med ytterligare expertis eller om det finns andra skäl att genomföra förändringar i styrelsens sammansättning. Vid beslut om förändringar och (i förekommande fall) utvärdering av potentiella nya kandidater till styrelsen tar valberedningen hänsyn till målet att uppnå en jämn könsfördelning i styrelsen.

Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i koden gällande mångfaldspolicyn. Valberedningen tar i beaktande behovet att säkerställa att kravet på oberoende enligt koden uppfylls.

Dessa krav anger att åtminstone majoriteten av styrelseledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, samt att minst två (av denna majoritet) också är oberoende i förhållande till bolagets största aktieägare. Valberedningen tar också hänsyn till eventuella förslag om styrelsens sammansättning som kan ha föreslagits av andra aktieägare till valberedningen.

För årsstämman 2025 meddelade valberedningen sina förslag tillsammans med kallelsen till årsstämman, som offentliggjordes på bolagets webbplats den 25 mars 2025. Valberedningen kommer att presentera och förklara sitt arbete och sina förslag på årsstämman.

## ÅRSSTÄMMAN

### Övergripande

I enlighet med den svenska aktiebolagslagen hålls årsstämman i bolaget årligen senast sex månader efter föregående räkenskapsårs utgång och genomförs vanligtvis i mars eller april.

Enligt bolagets bolagsordning ska årsstämman hållas i Jönköping eller i Stockholm. Bolagsordningen medger styrelsen rätt att tillåta aktieägarna att utöva sin rösträtt per post.

Aktieägare som är privatpersoner kan delta i årsstämman personligen eller via ombud. Aktieägare som företräds av ett ombud, inklusive alla aktieägare som är juridiska personer, måste uppvisa en giltig fullmakt och andra behörighetshandlingar som krävs i god tid före årsstämman. Detta tillsammans med information tillhandahållen av Euroclear Sweden AB gör det möjligt för bolaget att sammanställa en aktiebok över de röstberättigade på årsstämman. Efter sammanställningen sänds röstkort ut till samtliga aktieägare som anmält deltagande på stämman eller till deras utsedda företrädare. Röstkortet är bevis på rösträtten och fungerar även som inträdesbiljett till årsstämman.

Kallelsen till årsstämman (som specificerar datum, plats, dagordning etc.) ska offentliggöras minst fyra veckor och högst sex veckor före årsstämman. Kallelsen publiceras i Svenska Dagbladet och i Post- och Inrikes Tidningar, samt som pressmeddelande och på bolagets webbplats: [www.husqvarnagroup.com](http://www.husqvarnagroup.com)

### Dagordning och skriftlig dokumentation för årsstämman

Årsstämmans dagordning granskas och godkänns av styrelsen och består av frågor som krävs enligt lag, såväl som andra frågor. Dagordningen inkluderar vanligtvis:

- Val av ordförande för stämman<sup>1</sup>;
- Fastställande av lagstadgad finansiell dokumentation;
- Beviljande av ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD;
- Disposition av bolagets vinst;
- Antal valda styrelseledamöter<sup>1</sup>;
- Arvode till styrelseledamöter, utskottens medlemmar och externa revisorer<sup>1</sup>;
- Val av extern revisor<sup>1</sup>;
- Val av styrelseordförande<sup>1</sup>;
- Val av styrelseledamöter<sup>1</sup>;
- Principer för ersättning till koncernledningen (i förekommande fall);
- Godkännande av ersättningsrapport;
- Godkännande av långsiktiga incitamentsprogram (i förekommande fall);
- Återköp och överföring av bolagets egna aktier (i förekommande fall);
- Tillåtelse att besluta om emittering av nya aktier (i förekommande fall); samt
- Övriga frågor som styrelsen anser nödvändiga och lämpliga.

<sup>1</sup> Indikerar punkter på dagordningen där valberedningen lägger fram förslag.

Aktieägare kan också föreslå ärenden till årsstämmans dagordning före offentliggörandet av kallelsen till årsstämman.

Vid årsstämman lägger styrelsens ordförande fram en rapport om styrelsens arbete under föregående år, VD ger en översikt över bolagets verksamhet och nuvarande priorite-

ringar och revisorerna presenterar sin rapport och översyn av bolagets finanser. Om så krävs rapporterar ordföranden i P&S-utskottet om ersättning till koncernledningen och, om det ska beslutas av årsstämman, bolagets långsiktiga incitamentsprogram. Aktieägare som deltar i årsstämman kan även ställa frågor till styrelsens ordförande, VD, valberedningen, ordföranden i P&S-utskottet, de externa revisorerna eller övriga styrelseledamöter. Skriftlig dokumentation läggs fram vid årsstämman, vanligtvis på både engelska och svenska. Dokumentationen kan laddas ned från bolagets webbplats och skickas också till aktieägare på begäran.

Dokumentationen innefattar följande:

- Dagordning för årsstämman;
- Styrelsens och valberedningens förslag;
- Ersättningsrapporten;
- Valberedningens motiverade yttrande om förslaget till val av styrelseledamöter;
- Styrelsens rapport om föreslagen utdelning och förslaget om förvärv av egna aktier (i förekommande fall);
- Revisorsyttrande om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare; samt
- Årsstämmans poströstningsformulär.

Årsstämman genomförs på svenska men simultantolkas till engelska. Protokollet från årsstämman publiceras vanligtvis inom några dagar, men inte senare än två veckor, efter stämman. Ett pressmeddelande om besluten vid årsstämman publiceras omedelbart efter stämman.

## Årsstämman 2024

Årsstämman 2024 hölls den 18 april 2024 i Jönköping med 1 005 aktieägare närvarande, personligen, genom ombud eller genom förtidsröstning.

De representerade 71 procent av det totala antalet aktier och 83 procent av det totala antalet röster vid denna stämma. Vid stämman närvarade även styrelsen, de externa revisorerna och medlemmar i koncernledningen.

Årsstämman fattade följande beslut:

- Att fastställa resultat- och balansräkning för 2023;
- Att bevilja styrelsen samt VD ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2023;
- Att fastställa storleken på styrelsen till nio (9) valda ledamöter;
- Att utse Tom Johnstone, Ingrid Bonde, Torbjörn Lööf, Katarina Martinson, Bertrand Neuschwander, Daniel Nodhäll, Lars Pettersson, Christine Robins och Pavel Hajman till styrelseledamöter;
- Att välja Tom Johnstone till styrelsens ordförande;
- Att godkänna valberedningens föreslagna arvode till styrelsen om totalt 8 560 000 kr att utbetalas, varav 2 350 000 kr till styrelsens ordförande och 680 000 kr vardera till övriga stämvalda ledamöter som inte är anställda av bolaget, samt för det fall styrelsen beslutade att utse en vice ordförande 950.000 kronor till sådan vice ordförande. Utbetalning av ytterligare arvode på 345 000 kr till ordföranden i revisionsutskottet och 225 000 kr vardera till de två övriga ledamöterna i revisionsutskottet, liksom 175 000 kr till ordföranden i P&S-utskottet och 105 000 kr vardera till de två övriga ledamöterna;
- Att godkänna valberedningens förslag till val av KPMG som bolagets externa revisor samt att utbetala revisorernas arvode efter godkänd räkning;

- Att godkänna ersättningsrapporten;
- Att fastställa ett resultatbaserat långsiktigt incitamentsprogram för 2024, "LTI 2024", till maximalt 135 ledande befattningshavare. Under förutsättning att vissa prestationsmål och andra villkor uppfylls under en treårig intjänandeperiod kommer deltagarna ha rätt att erhålla ett antal B-aktier;
- Att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om att låta bolaget ingå ett eller flera aktieswap-avtal med tredje part (exempelvis en bank) i syfte att säkra bolagets förpliktelser under LTI 2024 och tidigare beslutade program under perioden fram till nästa årsstämma;
- Att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission av högst 57 634 377 B-aktier mot apportegendom vid ett eller flera tillfällen under perioden fram till årsstämman 2025.

## Årsstämman 2025

Årsstämman 2025 i Husqvarna AB (publ) kommer att hållas kl. 16.00 tisdagen den 29 april 2025 i Jönköping Konsert & Kongress på Elmia, Elmiavägen 15 i Jönköping.

## Styrelse

Enligt bolagets bolagsordning ska styrelsen bestå av minst fem och högst tio valda ledamöter. Bolagsordningen innehåller inte några särskilda bestämmelser om utnämning och entledigande av styrelseledamöter (eller den metod med vilken bolagsordningen i sig själv kan ändras), vilket innebär att reglerna i aktiebolagslagen tillämpas. Vid årsstämman 2024 valdes nio ledamöter till styrelsen (se avsnitt "Styrelse och revisorer"). Utöver ledamöterna som utses av årsstämman har arbetstagarorganisationerna rätt att utnämna två ordinarie ledamöter med rösträtt samt två suppleanter för dessa styrelseledamöter.

I enlighet med koden ingår det i styrelsens huvuduppgifter att:

- Tillsätta, utvärdera och vid behov entlediga VD:n;
- Fastställa bolagets övergripande mål och strategi;
- Identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar risker och affärsmöjligheter för bolaget och med jämna mellanrum godkänna nya eller reviderade hållbarhetsmål för Husqvarna Group;
- Fastställa lämpliga riktlinjer för styrning av bolagets uppförande i samhället, med målet att säkerställa dess långsiktigt värdeskapande förmåga;
- Säkerställa att det finns ett lämpligt system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker för bolaget som är förknippade med verksamheten;
- Säkerställa att det finns en tillfredsställande kontroll av bolagets regelefterlevnad av lagar och andra författningar som är relevanta för bolagets verksamhet, liksom tillämpningen av interna riktlinjer;
- Säkerställa att bolagets externa kommunikation präglas av öppenhet och att den är korrekt, tillförlitlig och relevant; och
- Godkänna bolagets finansiella kvartalsrapporter samt relaterad icke-finansiell information (inklusive hållbarhetsrelaterade föremål), som måste offentliggöras regelbundet i enlighet med tillämplig lag.

Styrelsen har antagit en arbetsordning för sin interna verksamhet som innefattar regler för antalet styrelsemöten, frågor som ska hanteras vid ordinarie styrelsemöten och styrelseordförandens skyldigheter. Denna arbetsordning uppdateras och antas av styrelsen varje år på det konstituerande styrelsemötet som normalt hålls omedelbart efter årsstämman. Styrelsen

utvärderar VD regelbundet, åtminstone en gång per år, när VD inte är närvarande.

Styrelsen har även utfärdat skriftliga instruktioner som specificerar när och hur information som krävs för att styrelsen ska kunna utvärdera bolaget och koncernens finansiella ställning ska lämnas till styrelsen, liksom fördelning av ansvar mellan styrelse och VD. Styrelsen har etablerat ett revisionsutskott och ett P&S-utskott, vilka är ansvariga för viss övervakning och tillsyn på uppdrag av styrelsen, vilket beskrivs mer detaljerat nedan.

Styrelsens ordförande ska se till att styrelsens arbetsuppgifter och arbetssätt utvärderas och diskuteras med styrelseledamöterna årligen, i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. Resultatet av denna utvärdering delas också med valberedningen inför deras arbete. Under 2024 genomfördes en sådan utvärdering med varje styrelseledamot via ett anonymt frågeformulär online tillsammans med individuella intervjuer av ordföranden. Resultatet av utvärderingen har presenterats för och diskuterats med valberedningen, liksom med styrelsen i sin helhet. De av årsstämman 2024 valda styrelseledamöterna uppfyller kodens kriterier på oberoende, vilka kräver att en majoritet av sådana ledamöter är oberoende i förhållande till bolagets ledning, samt att minst två av dessa (från denna majoritet) är oberoende i förhållande till bolagets största aktieägare.

## Arvode till styrelseledamöter

Arvode till styrelseledamöter inklusive ersättning för utskottsarbete fastställs av aktieägarna vid årsstämman. För information om styrelseledamöternas arvode under 2024, se not 4.

### Styrelsemöten

Enligt arbetsordningen ska styrelsen hålla minst fyra ordinarie möten och ett konstituerande möte per kalenderår. Under 2024 höll styrelsen tolv möten, varav sex per videokonferens, fyra var fysiska möten, och två per capsulam.

Vid styrelsemöten deltar även bolagets ekonomi- och finanschef samt bolagets chefsjurist. Chefsjuristen fungerar som styrelsens sekreterare och upprättat protokollet vid styrelsemötena. Andra medlemmar av koncernledningen eller andra ledande befattningshavare kan också bli ombedda att delta för att rapportera om viktiga frågor.

När så krävs, och minst en gång per kvartal, presenterar koncernledningen prognoser och viktiga resultatindikatorer som ger styrelsen översikt över bolagets finansiella utveckling och förväntningar. Bolagets budget ses över och godkänns en gång per år, vanligtvis under fjärde kvartalet. Styrelsen ser även över bolagets väsentliga tvister, följer upp bolagets arbete med regelefterlevnad och riskhantering samt övervakar bolagets framsteg avseende dess hållbarhetsagenda. Styrelsen har en aktiv övervakningsroll i koncernens riskhanteringsprogram som beskrivs mer detaljerat i Riskhanteringsavsnittet i denna årsredovisning. Bolagets externa revisorer sammanträder dessutom med styrelsen minst en gång per år, utan att någon medlem ur koncernledningen närvarar.

### Revisionsutskottet

I enlighet med aktiebolagslagen utser styrelsen årligen ett revisionsutskott vars främsta ansvar är:

- att övervaka bolagets finansiella- och hållbarhetsrapportering,
- övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering i den mån det rör finansiell- och hållbarhetsrapportering,
- övervaka effektiviteten i bolagets regelefterlevnadsprogram och att granska större juridiska frågor och rättsliga tvister som skulle kunna påverka bolagets finansiella position,

- granska och övervaka bolagets externa revisorers opartiskhet och självständighet, och
- i förekommande fall, bistå vid utarbetandet av förslag till årsstämans val av revisorer.

Revisionsutskottet kan också utöva annan befogenhet och fullgöra annat uppdrag som delegeras från styrelsen, från tid till annan. Styrelsen har antagit revisionsutskottets stadgar, vilka periodiskt uppdateras och godkänns av styrelsen.

Styrelsen fastställer sammansättningen av revisionsutskottet som ska bestå av minst två ledamöter, av vilka ingen får vara anställd i bolaget. En majoritet av dessa ska vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Åtminstone en av medlemmarna som är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning ska också vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Minst en av medlemmarna i revisionsutskottet måste ha revisions- eller redovisningskompetens. Styrelsen utser utskottsledamöterna årligen vid styrelsens konstituerande möte eller när en utskottsledamot måste ersättas.

Revisionsutskottets ledamöter som utsågs i april 2024 var Ingrid Bonde (ordförande), Daniel Nodhäll och Katarina Martinson. Vid revisionsutskottets möten deltar även koncernens chefsjurist (som för protokoll under utskottets möten), koncernens ekonomi- och finanschef, koncernens chef för internrevisionen samt bolagets externa revisorer. Andra med ledande befattningar bjuds in med jämna mellanrum för att rapportera om specifika frågor vid behov. Revisionsutskottet rapporterar regelbundet resultatet av sina undersökningar och ger sina rekommendationer till hela styrelsen samt ser till att mötesprotokoll är tillgängliga för styrelsen.

Under 2024 höll revisionsutskottet sex möten, vilket uppfyller utskottets egna regler om att sammanträda minst fyra gånger per år. Revisionsutskottets möten följer den antagna dagordningen som innefattar genomgång av öppna ärenden, uppdatering om ekonomin och skatter och en uppdatering om internrevisionen. Revisionsutskottet går även igenom bolagets

kvartalsrapporter innan de lämnas till styrelsen. Revisionsutskottet sammanträder ofta med bolagets externa revisorer. Utskottet granskar även bolagets arbete med regelefterlevnad och tvisteaktiviteter regelbundet.

### People & Sustainability-utskott (P&S-utskott)

P&S-utskottets ansvar är att övervaka:

- ersättning till ledande befattningshavare samt talent management, och
- bolagets övergripande hållbarhetsambitioner och målsättning samt övervakning av framstegen mot dessa mål.

Detta utskott är ett ”ersättningsutskott” såsom benämns i koden. P&S-utskottet ska bestå av så många ledamöter som styrelsen fastställer, men under inga omständigheter färre än tre. Styrelsen ska utse P&S-utskottsledamöter årligen på det konstituerande styrelsemötet, eller om en P&S-utskottsledamot måste ersättas. Varje P&S-utskottsledamot ska uppfylla tillämpligt oberoende och andra lagkrav samt andra bestämmelser som kan tillämpas på bolaget från tid till annan. Styrelsen ska utse P&S-utskottets ordförande. P&S-utskottets sekreterare ska vara bolagets Executive Vice President People & Organization.

P&S-utskottets ordförande, i samråd med P&S-utskottets ledamöter, bestämmer P&S-utskottets mötesschema och antal möten, förutsatt att P&S-utskottet träffas åtminstone två gånger per kalenderår. P&S-utskottet kan på sina möten, efter eget omdöme, bjuda in medlemmar från bolagets ledning (normalt VD), bolagets externa eller interna revisorer, annan anställd personal, vars närvaro anses nödvändig eller lämplig utav P&S-utskottet. Oaktat föregående, VD eller andra medlemmar ifrån ledningen kan inte närvara under röstning eller överläggning rörande hans eller hennes ersättning eller utvärdering. P&S-utskottet rapporterar efter varje möte till bolagets hela styrelse och såsom annars krävs av styrelsens ordförande. Mötesprotokoll görs tillgängliga för styrelsen.

Avseende ersättning och talent management-ärenden är P&S-utskottet utsett att hantera följande generella frågor:

- Förbereda styrelsens beslut om principer om ersättning och andra anställningsvillkor för VD och andra medlemmar i koncernledningen samt ersättningsrapportering, inklusive sådana riktlinjer för ersättning och ersättningsrapporter som krävs enligt tillämplig lag (inklusive EU:s Aktieägarriktiv);
- Övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning för koncernledningen (både pågående och för de som slutat under året);
- Övervaka och utvärdera tillämpningen av ersättningsriktlinjer som årsstämman är juridiskt skyldig att fastställa, så väl som aktuella ersättningssystem och nivåer i bolaget; och
- Utvärdera framtida talanger till ledningspositioner och övervaka successionsplaneringen.

Avseende Sustainability-ärenden är P&S-utskottet utsett att hantera följande generella uppgifter:

- Periodiskt granska koncernens hållbarhetsambitioner och målsättning, inklusive utan begränsning, godkänna (eller rekommendera till styrelsen för godkännande) alla hållbarhetsrelaterade mål eller ändringar av befintliga mål;
- Aktivt följa framstegen gentemot koncernens tidigare satta hållbarhetsmål; och
- På annat sätt övervaka koncernens övergripande hållbarhetsarbete.

Ovanstående uppgifter koordineras av koncernens hållbarhetschef som normalt ska rapportera till P&S-utskottet (eller hela styrelsen) åtminstone två gånger per år. De P&S-utskottsledamöter som utnämndes i april 2024 var Lars Pettersson (ordförande), Tom Johnstone och Bertrand Neuschwander. För mer information om ersättning till koncernledningen, se not 4.

Under 2024 höll utskottet fyra möten vilket uppfyller utskottets egna regler om att sammanträda minst två gånger per år.

### Externa revisorer

Vid årsstämman 2024 valdes efter förslag från valberedningen KPMG AB som revisor för perioden från årsstämman 2024 till och med årsstämman 2025. Huvudansvarig revisor är Joakim Thilstedt. Den externa revisorn deltar i bolagets revisionsutskottsmöten och träffar hela styrelsen åtminstone en gång per år utan att ledningen närvarar.

I enlighet med beslut som antogs på årsstämman 2024 ska revisorns arvode fram till årsstämman 2025 betalas efter godkänd räkning. För mer information, se not 8.

### Koncernledningsstruktur

Husqvarna Group har tre separata divisioner: Husqvarna Forest & Garden-divisionen, Gardena-divisionen och Husqvarna Construction-divisionen. Bolagets koncernledning består av a) VD, b) de tre divisionscheferna samt c) cheferna för de fyra koncernfunktionerna som visas i organisations-schemat till höger.

Koncernledningen beslutar gemensamt om:

- Koncernens strategiska- och verksamhetsutveckling;
- Ansvarsfördelning mellan koncernfunktionerna och respektive division;
- Tillvaratagande av koncernsynergier;
- Intern finansiell uppföljning och verksamhetsuppföljning;
- Koncernstyrning;
- Koncernens bemanning;
- Tvistelösning;

- Budget;
- Externa frågor;
- Rapportering till styrelsen;
- Framsteg inom hållbarhetsarbetet;
- Riskhantering och riskmitigering (se avsnittet Riskhantering i denna årsredovisning); samt
- Koncernens policyer och riktlinjer.

Koncernledningen sammanträder normalt fysiskt varje kvartal och i övrigt på distans via video de månader där det inte arrangeras något fysiskt möte.

Tydliga roller och ansvar gäller för var och en av koncernens funktioner samt för divisionerna som anges i koncernens styrningspolicy framtagen för att säkerställa att beslut fattas så nära verksamheten som möjligt. Tydliga riktlinjer har utarbetats för att fastställa på vilken nivå olika typer av beslut bör fattas. Ändringar i koncernstyrningen (inklusive tillämpliga roller och ansvar) kan endast genomföras efter beslut i koncernledningen eller genom VD (i konsultation med styrelseordförande).

Koncernledningen är ansvariga för att leverera bolagets hållbarhetsmål (Sustainovate). En kärngrupp på koncernnivå, ledd av koncernens chef för hållbarhet (och som rapporterar till koncernens ekonomi- och finanschef), koordinerar strategin, målen, kapaciteten och rapporteringen. Under 2024 mötte denna kärngrupp revisionsutskottet vid två tillfällen, hela styrelsen vid ett tillfälle och P&S-utskottet vid två tillfällen. Vid varje tillfälle informerades om risker, kommande lagstiftning och hållbarhetsframsteg.

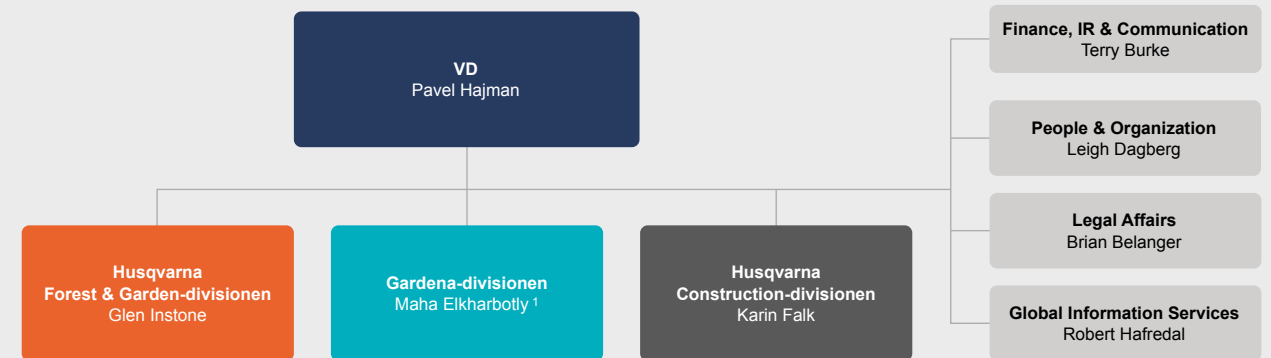
### VD

VD utses av styrelsen och är ansvarig för bolagets löpande verksamhet i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Det inkluderar ansvar för finansiell (och icke-finansiell) rapportering, framtagande av information inför beslut samt att åtaganden, avtal och andra juridiska handlingar överensstämmer med tillämpliga lagar och koncernens uppförandekod. VD övervakar också att av styrelsen uppsatta målsättningar, policyer och strategiska planer följs och uppdaterar styrelsen om dessa vid behov. VD utser (och vid behov avsätter) varje medlem i koncernledningen, med synpunkter från styrelsens ordförande.

### Divisionschefer

Var och en av de tre divisionerna har sin egen chef, som rapporterar till VD. Varje divisionschef ansvarar för den operativa resultat- och balansräkningen för sin respektive division. Samtliga beslut som fattas av en division omfattas dock av koncernens övergripande strategiska mål och policyer. För mer information om Husqvarna Groups divisioner, se avsnitt "Divisionerna".

### Koncernledningsstruktur (från och med 1 januari 2025)



<sup>1</sup> Pär Åström tjänstgjorde som President, Gardena-divisionen till 16 juni 2024. Claus Andersen tjänstgjorde som tillförordnad President, Gardena-divisionen från 17 juni 2024 till 31 december 2024. Utnämningen av Maha Elkharbotly publicerades den 18 oktober 2024 och hon tillträdde tjänsten som President, Gardena-divisionen från och med 1 januari 2025.

### Koncernfunktioners chefer

Koncernledningen inkluderar cheferna i de fyra ”koncernfunktioner” som beskrivs nedan. Dessa funktioner har utformats för att stödja divisionerna med framtidsorienterade initiativ, för att fortsätta ta tillvara vissa koncerngemensamma synergier, i förekommande fall och på annat sätt implementera den bolagsstyrning och de övervakningsfunktioner som krävs av ett börsnoterat bolag.

- 1. Finance, IR & Communication.** Denna funktion, som leds av koncernens ekonomi- och finanschef Terry Burke, ansvarar främst för koncernens hållbarhets och finansiella kontroll och rapportering. Den samordnar och samarbetar också med ekonomipersonal som arbetar i de olika divisionerna. Funktionen består av ett antal undergrupper som inkluderar (a) Business Control, (b) Group Accounting, (c) Tax, (d) Treasury, (e) Internal Control, (f) Global Business Solutions, (g) Real Estate och (h) Sustainability. Den innefattar också koncernens funktioner Investor Relations och Corporate Communication. Koncernens internrevisionsfunktion sitter inom funktionen Finance, IR & Communication ur en organisatorisk (HR) synpunkt, men rapporterar direkt till styrelsens revisionsutskott när det gäller funktionell tillsyn.
- 2. People & Organization (HR).** Denna funktion, som leds av Leigh Dagberg, ansvarar för översynen av koncernens HR-initiativ, inklusive total ersättning, talangattraktion och förvärv, ”talent management”, inläring och utveckling samt HRIS (personalsystem och data). Funktionen ansvarar också för koordinering och översyn avseende koncernens Employee Health and Safety (EHS) arbete. People & Organization (HR) koordinerar också arbetet med HR-medarbetare inom de olika divisionerna.

- 3. Legal Affairs.** Denna funktion, som leds av koncernens chefsjurist, Brian Belanger, ansvarar för allt juridiskt stöd till koncernen och divisionerna. Inom divisionerna tillhandahålls mycket av det juridiska stödet till verksamheten av de tre divisionernas chefsjurister som sitter i respektive divisions ledningsgrupp, men rapporterar direkt till koncernens chefsjurist. Funktionen består även av koncernens undergrupper (a) Risk Management, (b) Intellectual Property, (c) Compliance & Regulatory, (d) Product Compliance & Safety, samt (e) Group M&A. Tillsammans med Group Finance, IR & Communications har Legal Affairs också en betydande roll i att upprätthålla lämpliga koncernstyrningsstrukturer och policyer såväl som att säkerställa regelefterlevnad av tillämpliga börsregler.
- 4. Global Information Services (IT).** Denna funktion, som leds av Robert Hafredal, är främst ansvarig för översynen och driften av koncernens Digital & IT-strategi, system och infrastruktur, information/cybersäkerhet samt operativt stöd. GIS tillhandahåller Digital & IT-service och lösningar samt stödjer och samarbetar med inklusive IT/Informationssäkerhet samt stödjer och samarbetar med avdelningar och ledare över hela koncernen i deras digitaliseringsresa. Funktionens organisation är strukturerad i tre divisionsfokuserade team, koncernfunktionsstöd, Digital Business Transformation och styrande grupper, som fokuserar på Enterprise Architecture & strategi, Infrastructure & security, koncernövergripande system och PPMO.

### Extern information

Husqvarna Group använder en mängd förfaranden, kontroller och system för att säkerställa att koncernen kan förse marknaden med lämplig och korrekt information som krävs av tillämplig lag samt enligt god företagspraxis, inklusive kraven i EU:s förordning om marknadsmissbruk (Mar) och i Nasdaq Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares. Styrelsen har delegerat till VD – tillsammans med en intern kommitté, bestående av koncernens ekonomi- och finanschef, chefsjuristen och chefen för People & Organization (HR) – det dagliga ansvaret att bedöma huruvida insiderinformation existerar (enligt definitionen Mar) och att säkerställa att sådan information offentliggörs omgående eller vid exceptionella förhållanden, skjuta upp sådant offentliggörande om nödvändigt för att skydda bolagets rättmätiga intressen såsom tillåtet enligt tillämplig lag.

Finansiell information publiceras regelbundet i form av:

- Delårsrapporter, som publiceras som pressmeddelanden;
- Årsredovisningar;
- Pressmeddelanden om nyheter och viktiga händelser;
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som delårs- och helårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information; och
- Presentationer för finansanalytiker och investerare i samband med kapitalmarknadsdagar och ”road shows” etc.

Samtliga rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras på koncernens webbplats:  
[www.husqvarnagroup.com](http://www.husqvarnagroup.com)

# Intern kontroll över finansiell- och hållbarhetsrapportering

Syftet med denna del i årsredovisningen är att förse aktieägarna och övriga intressenter med information om hur intern styrning och kontroll är organiserad i Husqvarna Group avseende finansiell- och hållbarhetsrapportering.

Beskrivningen av koncernens arbete med intern styrning och kontroll baseras på COSO ramverket (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission). COSO ramverket består av fem nyckelkomponenter som tillsammans syftar till att kunna avge en tillförlitlig finansiell- och hållbarhetsrapportering.

## Kontrollmiljö

I enlighet med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och koden är styrelsen ytterst ansvarig för att upprätthålla ett effektivt internt kontrollsystem, inklusive att (a) bolagets godkända policyer för finansiell rapportering och internkontroll tillämpas, (b) bolagets finansiella rapporter är framtagna i enlighet med gällande lagstiftning, redovisningsstandarder och andra krav som ställs på börsnoterade bolag, och att (c) det finns ett lämpligt system för uppföljning och kontroll av bolagets finansiella rapportering. 2024 infördes även internkontroll över hållbarhetsrapportering för de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna. Husqvarna ABs styrelse har en fastställd arbetsordning med tydliga instruktioner för sitt arbete, som även omfattar ansvaret och arbetet i revisionsutskottet. Revisionsutskottets ansvar och arbete beskrivs på sidan 46.

Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö liksom det löpande arbetet med riskhantering och intern kontroll av finansiell- och hållbarhetsrapportering är delegerat av styrelsen till VD. Detta ansvar har i sin tur delegerats vidare till kon-

cernledningen som sätter tonen för och påverkar medvetenheten av kontrollaktiviteter inom koncernen. Ansvar och befogenheter definieras bland annat i VD-instruktionen samt i olika interna policyer, instruktioner och riktlinjer.

Husqvarna Group har en dedikerad internkontrollfunktion. Målet med internkontrollfunktionen är att tillhandahålla stöd till koncernledningen samt respektive divisionsledning, och möjligheten att förbättra internkontroll över finansiell- och hållbarhetsrapportering. Revisionsutskottet informeras regelbundet om resultaten av arbetet som utförs av internkontrollfunktionen.

## Riskbedömning

Risker relaterade till finansiell- och hållbarhetsrapportering utvärderas och övervakas av styrelsen genom revisionsutskottet. En bedömning av den finansiella rapporteringens risker görs årligen. En metod för bedömning av risker för fel i hållbarhetsrapporteringen har etablerats. Syftet med riskbedömningen är att identifiera vilka risker som kan resultera i väsentliga felaktigheter i den finansiella rapporteringen och att styra internkontrollarbetet proaktivt för att hantera dessa risker.

## Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteterna mitigerar de identifierade riskerna och säkerställer korrekt och pålitlig finansiell- och hållbarhetsrapportering såväl som processeffektivitet och är en inbyggd del i koncernens processer för redovisning, finansiell- och hållbarhetsrapportering. Förutsättningen är att säkerställa att alla enheter följer redovisningsprinciperna som föreskrivs i "Husqvarna Accounting Manual". För kritiska finansiella processer, och för de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna, har

koncernen etablerat interna kontrollkrav i rapporterade enheter. Internkontrollfunktionen är ansvarig för utveckling och upprätthållande av Husqvarna internkontrollramverk och uppföljning av koncernens internkontroll med fokus på finansiella kontroller samt att säkerställa de är i nivå med vad som krävs enligt lag och god praxis.

## Kommunikation

Styrningsdokument såsom policyer, instruktioner, riktlinjer och manualer är avgörande för att bygga en gedigen internkontrollmiljö.

Dessa dokument är avsedda att föreskriva Husqvarna Groups vision och strategi och betona viktiga förfaranden, aktiviteter, roller och ansvar inom koncernen. Ett viktigt styrdokument är koncernens uppförandekod, som belyser vikten av integritet och etiska värderingar i alla interaktioner med anställda, affärspartners och andra intressenter. Därtill definierar koncernens styrningspolicy och internkontrollpolicy organisationens struktur, ansvar samt den övergripande interna kontrollmiljön. Riktlinjer för finansiell- och hållbarhetsrapportering samt interna kontrollkrav kommuniceras till anställda genom det koncernövergripande intranätet. De styrande dokumenten som relaterar till finansiell rapportering såsom "Husqvarna Accounting Manual" är föremål för regelbunden genomgång och uppdatering. Förändringar i redovisningsprinciper kommuniceras och förklaras i nyhetsbrev från koncernens redovisningsfunktion och vid regelbundna möten. 2024 införde koncernen en "Sustainability Reporting Manual", som beskriver kraven för hållbarhetsrapportering och de tillämpliga redovisningsreglerna.

## Uppföljningsaktiviteter

Koncernens finansfunktion ansvarar för övervakning och uppföljning av tillförlitligheten i finansiella- och hållbarhetsrapporteringen. Dessutom har koncernen utnämnt landansvariga, så kallade Country Officers, i de länder där koncernen har minst ett aktivt dotterbolag. Country Officers ansvarar bland annat för att säkerställa tillförlitlig finansiell rapportering, regelefterlevnad av gällande lagar och regler samt efterlevnad av koncernens policyer.

Koncernledningen utför månatliga genomgångar av det finansiella resultatet för koncernen och divisionerna, såväl som uppdaterade prognoser, strategiska planer och pågående företagsaktiviteter. Identifierade brister i den interna kontrollen kommuniceras i tid till ansvariga personer för korrigerande åtgärder samt till styrelsen om det anses vara väsentligt. Överväganden gjorda vid kvartalsstängning rapporteras till revisionsutskottet innan den finansiella rapporten presenteras till den finansiella marknaden.

På uppdrag av styrelsen stödjer koncernens internrevisionsfunktion utvecklingen och förbättringen av den interna kontrollen över finansiell- och hållbarhetsrapportering och rapporterar direkt till revisionsutskottet. En årlig internrevisionsplan som baseras på en oberoende riskanalys godkänns av styrelsen efter granskning av revisionsutskottet. Baserat på revisionsplanen utför koncernens internrevisionsfunktion oberoende och objektiva granskningar för att utvärdera effektiviteten i Husqvarna Groups system för intern kontroll och riskhantering.

# Styrelse och revisorer



Namn **Tom Johnstone, CBE**  
Funktion Styrelsens ordförande

Namn **Torbjörn Löf**  
Funktion Vice ordförande

Namn **Pavel Hajman**  
Funktion Styrelseledamot och VD

Namn **Ingrid Bonde**  
Funktion Styrelseledamot

Namn **Katarina Martinson**  
Funktion Styrelseledamot

Född 1955

Född 1965

Född 1965

Född 1959

Född 1981

CV M.A., University of Glasgow, Skottland, Hon. Doc. in B.A., University of South Carolina, USA. Hon. Doc. in Science, Cranfield University, UK. Ledamot i "People & Sustainability"-utskottet.

CV Tekniskt industriprogram samt ekonomisk utbildning på MCE Management Centre Europe i Bryssel, Belgien.

CV Civilingenjör i Industriell ekonomi, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet.

CV Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Ordförande i revisionsutskottet.

CV Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Arbetar med kapitalförvaltning för familjen Lundberg. Ledamot i revisionsutskottet.

Övriga väsentliga uppdrag Styrelseordförande i Collegial AB, Combient AB och Wärtsilå Corporation. Interim styrelseordförande i Northvolt AB. Styrelseledamot i Investor AB.

Styrelseordförande i Electrolux Group. Styrelseledamot i Essity AB, Mercer International Inc. och AB Blåkläder.

—

Styrelseordförande i Apoteket AB. Vice styrelseordförande i Telia Company AB. Styrelseledamot i Ersta Diakoni och Wall to Wall Group.

Styrelseordförande i Indutrade AB. Styrelseledamot i L E Lundbergföretagen AB, AB Industrivärden, Fastighets AB L E Lundberg, Förvaltnings AB Lunden, L E Lundberg Kapitalförvaltning AB och Fidelio AB.

Tidigare befattningar VD och koncernchef i AB SKF 2003–2014. Vice VD i AB SKF 1999–2003. President Auto-motive Division AB SKF 1995–2003. Ledande befattningar inom AB SKF sedan 1987.

VD för Inter IKEA Holding (Nederländerna) 2016–2020. VD för Inter IKEA Systems, den världsomspännande IKEA-franchisegivaren och ägare av IKEAs koncept och varumärke 2013–2016. Flertalet ledande befattningar på IKEA i Sverige och Italien 1989–2013.

Tillförordnad VD 2022–2023. Executive Vice President, Global Information Services 2020–2022. Senior Vice President, Group Operations Development 2018–2020. President, Husqvarna-divisionen 2014–2018. Executive Vice President och chef för Asien/Stillahavsområdet, Husqvarna Group 2014. Chef för Assa Abloy AHG Greater China 2013–2014. Flera ledande befattningar inom Seco Tools, chef för Asien/Stillahavs-området, Senior Vice President Group Business Development, Regional Director CEE, 1990–2013.

Ordförande i Klimatpolitiska Rådet 2018–2020. CFO och Vice VD för Vattenfall AB 2012–2017. VD och koncernchef för AMF Pensionsförsäkring 2008–2012. Generaldirektör Finansinspektionen 2003–2008.

Analytiker, Handelsbanken Capital Markets 2008, Vice President vid -Strategas Research Partners LLC, New York, USA 2006–2008. Analys av investeringsstrategier på ISI, International Strategy & Investment Group, New York, USA 2005–2006.

Innehav i Husqvarna, 31 december 2024  
990 A-aktier  
239 800 B-aktier

33 000 B-aktier

152 615 B-aktier

6 000 B-aktier

113 478 A-aktier  
378 737 B-aktier

Nationalitet/Invald  
UK, SE / 2006

SE / 2023

SE / 2024

SE / 2021

SE / 2012

Beslutade arvoden, totalt i kronor  
2 455 000

950 000

—

1 025 000

905 000

Närvaro styrelsemöten  
12/12

10/12

8/12

12/12

12/12

Närvaro "People & Sustainability"-utskottet  
4/4

—

—

—

—

Närvaro revisionsutskottet  
—

—

—

6/6

6/6

Oberoende i förhållande till Husqvarna Group och dess ledning  
Ja

Ja

Nej

Ja

Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare  
Nej

Ja

Ja

Ja

Nej

# Styrelse och revisorer forts.



| Namn  | Bertrand Neuschwander   | Daniel Nodhäll   | Lars Pettersson   | Christine Robins   |
|---|---|--|---|--|
| Funktion  | Styrelseledamot   | Styrelseledamot  | Styrelseledamot   | Styrelseledamot  |
| Född  | 1962  | 1978   | 1954  | 1966   |
| CV  | Civilingenjör, Institut National Agronomique de Paris-Grignon, Frankrike, samt MBA från INSEAD. Ledamot i "People & Sustainability"-utskottet.  | Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Managing Director, Ansvarig Noterade bolag på Investor AB. Ledamot i revisionsutskottet. | Civilingenjör i Teknisk Fysik, Materialvetenskap, Uppsala Universitet. Hon. Doc. vid Uppsala Universitet. Ordförande i "People & Sustainability"-utskottet. | BBA i marknadsföring och ekonomi, University of Wisconsin, Madison, USA och MBA, Marquette University, Milwaukee, USA. VD och koncernchef för Instant Pot Brands.  |
| Övriga väsentliga uppdrag                                     | Styrelseledamot i Serge Ferrari Group SA. Ordförande CPE. Ledamot i tillsynsutskottet i IKKS Invest SAS och Scope Holding SAS.  | Styrelseledamot i Electrolux Group och Electrolux Professional AB (publ).  | Styrelseledamot i AB Industrivärden, Indutrade AB och L E Lundberg-företagen AB.  | —  |
| Tidigare befattningar   | Operativ chef, Groupe SEB, Frankrike 2014–2019. Vice VD för affärsområde varumärken, innovation & strategi, Groupe SEB 2012–2014, vice VD för affärsområde varumärken & innovation, Groupe SEB 2010–2012, VD för Devanlay/Lacoste 2004–2009, ordförande och VD, Aubert Group 2001–2004. | Analytiker med fokus på verkstadsindustri sektorn på Investor AB sedan 2002.   | VD och koncernchef för AB Sandvik 2002–2011 samt ett antal andra befattningar inom AB Sandvik 1978–2002.  | Affärsområdes-VD på Newell Brands, USA 2020–2023. VD och koncernchef för CharBroil LLC, Columbus, USA 2014–2019. VD och koncernchef för BodyMedia, Pittsburgh, USA 2009–2014. VD och koncernchef för Philips Oral Healthcare, Seattle, USA 2005–2009. Befattningar inom marknadsföring och ekonomi S.C. Johnson company 1988–2005. |
| Innehav i Husqvarna, 31 december 2024                         | 7 500 B-aktier  | 20 000 B-aktier  | 5 000 B-aktier  | American Depositary Receipts (ADR) B 1 866   |
| Nationalitet/Invald   | FR / 2016   | SE / 2013  | SE / 2014   | US / 2017  |
| Beslutade arvoden, totalt i kronor                            | 785 000   | 905 000  | 855 000   | 680 000  |
| Närvaro styrelsemöten   | 12/12   | 11/12  | 11/12   | 12/12  |
| Närvaro "People & Sustainability"-utskottet                   | 4/4   | —  | 4/4   | —  |
| Närvaro revisionsutskottet                                    | —   | 6/6  | —   | —  |
| Oberoende i förhållande till Husqvarna Group och dess ledning | Ja  | Ja   | Ja  | Ja   |
| Oberoende i förhållande till större aktieägare                | Ja  | Nej  | Nej   | Ja   |

# Fackligt utsedda styrelseledamöter och suppleanter



Namn **Anders Krantz**  
Funktion Ordinarie arbetstagarledamot

Född 1973

CV PTK-representant.  
Innehav i Husqvarna: 60 A-aktier



Namn **Anders Köhler**  
Funktion Arbetstagsuppleant

Född 1973

CV PTK-representant.  
Innehav i Husqvarna: 30 A-aktier, 1 050 B-aktier



Namn **Dan Byström**  
Funktion Ordinarie arbetstagarledamot

Född 1971

CV LO-representant.  
Innehav i Husqvarna: 40 B-aktier



Namn **Fredrik Aguren**  
Funktion Arbetstagsuppleant

Född 1971

CV LO-representant.  
Innehav i Husqvarna: 55 B-aktier

## Revisorer

### KPMG AB

Joakim Thilstedt, Auktoriserad revisor.

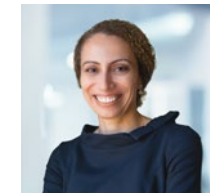
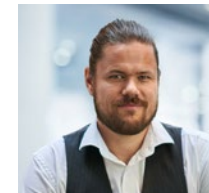
Född 1967.

Övriga revisorsuppdrag:

Ahlsell, Concentric, Sveaskog och Telia Company.

Innehav i Husqvarna: 0 aktier.

# Koncernledning



Namn  
Funktion

**Pavel Hajman**  
VD

**Brian Belanger**  
Chefsjurist, Executive Vice President Legal Affairs samt sekreterare i Husqvarna ABs styrelse

**Terry Burke**  
CFO och Executive Vice President Finance, IR & Communication

**Leigh Dagberg**  
Executive Vice President, People & Organization

**Karin Falk**  
President, Husqvarna Construction-divisionen och Executive Vice President Husqvarna Group

**Robert Hafredal**  
Executive Vice President, Global Information Services and Group CIO

**Glen Instone**  
President, Husqvarna Forest & Garden-divisionen och Executive Vice President Husqvarna Group

**Maha Elkharbotly<sup>1</sup>**  
President, Gardena-divisionen och Executive Vice President Husqvarna Group

Född

1965

1969

1972

1970

1965

1978

1977

1975

CV

Civilingenjör i Industriell ekonomi, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet. Anställd 2014. Medlem i koncernledningen sedan 2014.

J.D./LLM, Duke University School of Law. Anställd 2006. Medlem i koncernledningen sedan 2015.

Chartered Certified Accountant (FCCA). Anställd 2010. Medlem i koncernledningen sedan 2022.

Masterexamen i organisatoriskt beteende, University of London, UK. Kandidatexamen i historia, University of California, Berkeley, USA. Anställd 2013. Medlem i koncernledningen sedan 2018.

Kandidatexamen i företags ekonomi, Handelshögskolan, Göteborg. Anställd 2020. Medlem i koncernledningen sedan 2020. Styrelseledamot i Wärtsilä Corporation.

Magisterexamen i ekonomi, marknadsföring och ledning. Anställd 2010. Medlem i koncernledningen sedan 2023.

Civilekonom, University of Teesside, UK. Chartered Institute of Management Accountants (CIMA). Anställd 2002. Medlem i koncernledningen sedan 2018.

MBA marknadsföring, University of Illinois, Champaign-Urbana, USA. Anställd och medlem i koncernledningen sedan 2025. Rådgivande styrelseledamot i &Mother. World Economic Forum, New Frontier of Nutrition styrgrupp.

Tidigare befattningar

Tillförordnad VD 2022–2023. Executive Vice President, Global Information Services 2020–2022. Senior Vice President, Group Operations Development 2018–2020. President, Husqvarna-divisionen 2014–2018. Executive Vice President och chef för Asien/Stilla-havsområdet, Husqvarna 2014. Chef för Assa Abloy AHG Greater China 2013–2014. Flera ledande befattningar inom Seco Tools, chef för Asien/Stilla-havs-området, Senior Vice President Group Business Development, Regional Director CEE, 1990–2013.

Chef för Legal Affairs Husqvarna Asien/Stilla-havs-området 2009–2012 med tillfälligt ytterligare uppdrag som tillförordnad chefsjurist, Husqvarna Amerika 2013 och tillförordnad chef Asien/Stilla-havsområdet 2014, Associate General Counsel, Husqvarna Amerika 2006–2009, Partner, Cohen & Grigsby, P.C. 2000–2006.

Olika befattningar inom Husqvarna Group; Vice President Finance Husqvarna Forest & Garden Division 2017–2022. VP Finance Gardena Division 2014–2016. VP Finance Manufacturing/Supply Chain 2013–2014. Regional Business Controller 2010–2012.

Vice President och chef för People & Organization, Husqvarna 2018. Vice President Talent Management, Husqvarna 2013–2018. Chef, PwC Consulting 2012–2013. Partner och konsult, Mindshift 2002–2012. Chef för Research & Consulting, Manager, Universum 1997–2000.

Olika befattningar inom Volvo Group; Senior Vice President, Volvo Trucks Services & Customer Quality 2016–2020. Executive Vice President, Corporate Strategy & Brand Portfolio 2012–2016. President, Non-Automotive Purchasing 2008–2012. Volvo Car Corporation, Vice President, Volvo Car Customer Service 2006–2008. Volvo Car Corporation, President, Volvo Car Special Vehicles 2001–2006. Volvo Cars och Volvo Group, olika befattningar 1988–2001.

Tillförordnad CIO 2023. Vice President IT Services and Solutions inom Husqvarna Forest & Garden 2020–2023. Vice President Digital Commerce 2018–2020. Vice President Group Supply Chain Management 2016–2018. Olika befattningar på A.P. Møllwe Maersk 2004–2010.

Olika befattningar inom Husqvarna Group; CFO and Senior Vice President Finance, IR & Communication 2018–2022, Chef för Global Sales & Service, divisionen Husqvarna 2016–2018. Finanschef, divisionen Husqvarna 2014–2017. Finanschef EMEA 2013–2014. Finanschef Manufacturing, Logistics and Sourcing 2011–2013. Finanschef Global Supply Chain 2009–2011.

Olika befattningar inom DSM-Firmenich 2018–2024. Senior Vice President & President i-Health 2020–2024. Chief Marketing Officer 2018–2020. Olika befattningar inom Lixil Water Technology 2008–2018. Chief Marketing Officer Americas 2015–2018. UK Managing Director 2011–2015. Olika befattningar inom Whirlpool 2002–2007.

Aktieinnehav Husqvarna  
31 december 2024

152 615 B-aktier

84 684 B-aktier

41 431 B-aktier

34 952 B-aktier

32 567 B-aktier

12 635 B-aktier

93 537 B-aktier

0 Aktier

<sup>1</sup> Pär Åström tjänstgjorde som President, Gardena-divisionen till 16 juni 2024. Claus Andersen tjänstgjorde som tillförordnad President, Gardena-divisionen från 17 juni 2024 till 31 december 2024. Utnämningen av Maha Elkharbotly publicerades den 18 oktober 2024 och hon tillträdde tjänsten som President, Gardena-divisionen från och med 1 januari 2025.