

Bolagsstyrningsrapport

I enlighet med kraven i den svenska årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning ("koden"), beskriver denna bolagsstyrningsrapport de organisatoriska enheter, regler och andra styrningsstrukturer som används för att styra och driva Husqvarna AB ("bolaget") och hela Husqvarna Group ("koncernen"). Bolagets externa revisorer har granskat denna rapport och ett yttrande från revisorerna har inkluderats i revisionsberättelsen.

God bolagsstyrning är en grundläggande och nödvändig förutsättning inte enbart för att möta våra åtaganden som ett publikt bolag, utan också för att skapa värde för aktieägare på ett effektivt, ansvarsfullt och hållbart sätt. Husqvarna Groups bolagsstyrningsstruktur definieras av externa lagar (t.ex. Aktiebolagslagen), genom självreglerande standarder (t.ex. koden samt Nasdaq Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares) samt genom interna regler (t.ex. bolagets bolagsordning, uppförandekod samt koncernpolicyer). Även om det inte är obligatoriskt har Husqvarna Group valt att följa alla aspekter av koden, utan undantag.

Husqvarna Group redovisar inte några avvikelser från koden för räkenskapsåret 2025. Inga överträdelser av tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden har rapporterats gällande Husqvarna Group av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden. För mer information se: www.husqvarnagroup.com

Integrera hållbarhet i bolagsstyrning

Husqvarna Group strävar efter att införliva hållbarhet i alla delar av dess affärsverksamhet, organisationsstruktur och styrande organ.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för bolagets hållbarhetsarbete. Fram till september 2025 stöddes detta arbete av revisionsutskottet (som övervakar hållbarhetsfrågor i den mån de avser upplysningar i bolagets kvartalsrapporter) och av People & Sustainability-utskottet (som övervakade bolagets övergripande hållbarhetsambitioner, målsättning och resultat).

Från och med september 2025 har alla aspekter av hållbarhetsövervakning samlats under revisionsutskottet, och People & Sustainability-utskottet har bytt namn till People-utskottet. Det dagliga ansvaret för hållbarhetsfrågor har delegerats av styrelsen till koncernens vd, koncernledning samt längre ner i organisationen enligt bolagets delegering av befogenheter och koncernstyrningspolicyer.

Aktieägare och bolagsstämman

Bolagets högsta beslutande organ är bolagsstämman som normalt hålls en gång per år i form av årsstämman. Den kan även hållas i form av en extra bolagsstämma under vissa förutsättningar. Årsstämman 2026 äger rum torsdagen den 16 april 2026. Bolaget förbereder dagordningen för årsstämman men aktieägarna har rätt att påverka och föreslå ärenden för behandling på årsstämman.

Bolagets aktier har handlats på Nasdaq Stockholm sedan juni 2006. Vid årets slut 2025 uppgick aktiekapitalet till 1 153 Mkr, fördelat på 107 825 205 A-aktier och 468 518 573 B-aktier, var och en med ett kvotvärde om 2 kr. Varje A-aktie berättigar innehavaren till en röst och varje B-aktie till en tiondels röst. Ägare av A-aktier har enligt bolagsordningen rätt att begära omvandling av A-aktier till B-aktier i förhållandet 1:1. Under 2025 har 300 A-aktier omvandlats till lika många B-aktier.

Antalet aktieägare uppgick per den 31 december 2025 till 76 687 varav 49,6 procent av det utestående aktiekapitalet ägdes av utländska aktieägare. Investor AB var den enskilt

största ägaren (röstmässigt) med ett innehav som uppgick till 16,8 procent av aktiekapitalet och 33,9 procent av rösterna. L E Lundbergföretagen AB var den näst största ägaren (röstmässigt) med ett innehav som uppgick till 7,7 procent av kapitalet och 25,8 procent av rösterna.

Valberedningen

I enlighet med koden måste bolaget ha en valberedning. Valberedningens huvudsakliga ansvar är att överväga och lämna förslag och rekommendationer till årsstämman om:

- Ordföranden för årsstämman;
- Val av antalet styrelseledamöter;
- Val av kandidater till styrelsen;
- Styrelsens ordförande;
- Arvoden för styrelsen, inklusive ordföranden, och styrelseledamöternas arbete i styrelseutskotten;
- Val av externa revisorer (i förekommande fall);
- Arvode till externa revisorer; och
- Förändringar av processen för sammansättning av valberedningen och dess uppgifter (i förekommande fall).

Årsstämman fastslår processen för inrättandet av valberedningen och dess ledamöter. På bolagets årsstämma 2013 beslutades att följande process skulle gälla fram till att en efterföljande årsstämma beslutar något annat:

- Bolaget ska ha en valberedning bestående av fem ledamöter;

- Ledamöterna ska bestå av en representant för var och en av de fyra största aktieägarna i bolaget, räknat i rösträtter som innehas den sista bankdagen i augusti varje år, samt styrelsens ordförande som den femte ledamoten; och
- I händelse av att någon av de fyra största aktieägarna väljer att inte nominera en representant till valberedningen, övergår rätten att nominera en representant till den femte största aktieägaren och så vidare.

De regler som fastställdes vid årsstämman 2013 har inte ändrats av någon efterföljande årsstämma och fortsätter därför att gälla.

Bildandet av valberedningen inför årsstämman 2026 offentliggjordes den 19 september 2025. Ledamöterna i valberedningen (och respektive nominerande aktieägare) för årsstämman 2026 är:

Ledamot	Nominerande aktieägare
Petra Hedengran (Ordförande)	Investor AB
Louise Lindh	L E Lundbergföretagen AB
Fredrik Ahlin	If Skadeförsäkring AB
Oskar Börjesson	Livförsäkringsbolaget Skandia
Torbjörn Lööf ¹	—

¹ Styrelseordförande i Husqvarna AB (publ)

Valberedningens ledamöter erhåller ingen ersättning från bolaget för sitt arbete i valberedningen.

Som nämnts ovan är en av valberedningens viktigaste uppgifter att lämna rekommendationer om styrelsens storlek och

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

sammansättning. Normalt är utgångspunkten för dessa rekommendationer en undersökning som genomförs varje år av styrelsens ordförande för att utvärdera styrelsens arbete, -sammansättning, kvalifikation, erfarenhet och effektivitet (se avsnitt "Styrelsen"). Resultatet av denna undersökning delas och diskuteras med valberedningen.

Baserat till stor del på information tillhandahållen av ordföranden bestämmer valberedningen om den befintliga styrelsen bör stärkas med ytterligare expertis eller om det finns andra skäl att genomföra förändringar i styrelsens sammansättning. Vid beslut om förändringar och (i förekommande fall) utvärdering av potentiella nya kandidater till styrelsen tar valberedningen hänsyn till målet att uppnå en jämn könsfördelning i styrelsen.

Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i koden gällande mångfaldspolicyn. Valberedningen tar i beaktande behovet att säkerställa att kravet på oberoende enligt koden uppfylls. Dessa krav anger att åtminstone majoriteten av styrelseledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, samt att minst två (av denna majoritet) också är oberoende i förhållande till bolagets största aktieägare. Valberedningen tar också hänsyn till eventuella förslag om styrelsens sammansättning som kan ha föreslagits av andra aktieägare till valberedningen.

För årsstämman 2026 meddelade valberedningen sina förslag tillsammans med kallelsen till årsstämman, som offentliggjordes på bolagets webbplats den 13 mars 2026. Valberedningen kommer att presentera och förklara sitt arbete och sina förslag på årsstämman.

Årsstämman

Allmänt

I enlighet med den svenska aktiebolagslagen hålls årsstämman i bolaget årligen senast sex månader efter föregående räkenskapsårs utgång och genomförs vanligtvis i mars eller april.

Enligt bolagets bolagsordning ska årsstämman hållas i Jönköping eller i Stockholm. Bolagsordningen medger styrelsen rätt att tillåta aktieägarna att utöva sin rösträtt per post.

Aktieägare som är privatpersoner kan delta i årsstämman personligen eller via ombud. Aktieägare som företräds av ett ombud, inklusive alla aktieägare som är juridiska personer, måste uppvisa en giltig fullmakt och andra behörighetshandlingar som krävs i god tid före årsstämman. Detta tillsammans med information tillhandahållen av Euroclear Sweden AB gör det möjligt för bolaget att sammanställa en aktiebok över de röstberättigade på årsstämman. Efter sammanställningen sänds röstkort ut till samtliga aktieägare som anmält deltagande på stämman eller till deras utsedda företrädare. Röstkortet är bevis på rösträtten och fungerar även som inträdesbiljett till årsstämman.

Kallelsen till årsstämman (som specificerar datum, plats, dagordning etc.) ska offentliggöras minst fyra veckor och högst sex veckor före årsstämman. Kallelsen publiceras i Svenska Dagbladet, Jönköpings-Posten och i Post- och Inrikes Tidningar, samt som pressmeddelande och på bolagets webbplats: www.husqvarnagroup.com.

Dagordning och skriftlig dokumentation för årsstämman

Årsstämmans dagordning granskas och godkänns av styrelsen och består av frågor som krävs enligt lag, såväl som andra frågor. Dagordningen inkluderar vanligtvis:

- Val av ordförande för årsstämman¹
- Fastställande av lagstadgad finansiell dokumentation;
- Beviljande av ansvarsfrihet för styrelseledamöter och vd;
- Disposition av bolagets vinst;
- Antal valda styrelseledamöter¹
- Arvode till styrelseledamöter, utskottens medlemmar och externa revisorer¹
- Val av extern revisor¹
- Val av styrelseordförande¹

- Val av styrelseledamöter¹
- Principer för ersättning till koncernledningen (i förekommande fall);
- Godkännande av ersättningsrapport;
- Godkännande av långsiktiga incitamentsprogram (i förekommande fall);
- Återköp och överföring av bolagets egna aktier (i förekommande fall);
- Tillåtelse att besluta om emittering av nya aktier (i förekommande fall); samt
- Övriga frågor som styrelsen anser nödvändiga och lämpliga.

¹ Indikerar punkter på dagordningen där valberedningen lägger fram förslag.

Aktieägare kan också föreslå ärenden till årsstämmans dagordning före offentliggörandet av kallelsen till årsstämman.

Vid årsstämman lägger styrelsens ordförande fram en rapport om styrelsens arbete under föregående år, vd ger en översikt över bolagets verksamhet och nuvarande prioriteringar och revisorerna presenterar sin rapport och översyn av bolagets finanser. Om så krävs rapporterar ordföranden i People-utskottet (i september 2025 bytte P&S-utskottet namn till People-utskottet) om ersättning till koncernledningen och, om det ska beslutas av årsstämman, bolagets långsiktiga incitamentsprogram. Aktieägare som deltar i årsstämman kan även ställa frågor till styrelsens ordförande, vd, valberedningen, ordföranden i People-utskottet, de externa revisorerna eller övriga styrelseledamöter. Skriftlig dokumentation läggs fram vid årsstämman, vanligtvis på både engelska och svenska. Dokumentationen kan laddas ned från bolagets webbplats och skickas också till aktieägare på begäran.

Dokumentationen innefattar följande:

- Dagordning för årsstämman;
- Styrelsens och valberedningens förslag;
- Ersättningsrapporten;

- Valberedningens motiverade yttrande om förslaget till val av styrelseledamöter;
- Styrelsens rapport om föreslagen utdelning och förslaget om förvärv av egna aktier (i förekommande fall);
- Revisorsyttrande om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare; samt
- Årsstämmans poströstningsformulär.

Årsstämman genomförs på svenska men simultantolkas till engelska. Protokollet från årsstämman publiceras vanligtvis inom några dagar, men inte senare än två veckor, efter stämman. Ett pressmeddelande om besluten vid årsstämman publiceras omedelbart efter stämman.

Årsstämman 2025

Årsstämman 2025 hölls den 29 april 2025 i Jönköping med 485 aktieägare närvarande, personligen, genom ombud eller genom förtidsröstning. De representerade 72 procent av det totala antalet aktier och 83 procent av det totala antalet röster vid denna stämma. Vid stämman närvarade även styrelsen, de externa revisorerna och medlemmar i koncernledningen.

Årsstämman fattade följande beslut:

- Att fastställa resultat- och balansräkning för 2024;
- Att bevilja styrelsen samt vd ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2024;
- Att fastställa storleken på styrelsen till nio (9) valda ledamöter;
- Att utse Torbjörn Lööf, Ingrid Bonde, Claes Boustedt, Marlies Gebetsberger, Magnus Jarlegren, Katarina Martinson, Daniel Nodhäll, Christine Robins och Pavel Hajman till styrelseledamöter;
- Att välja Torbjörn Lööf till styrelsens ordförande;
- Att godkänna valberedningens föreslagna arvode till styrelsen om totalt 8 490 000 kr att utbetalas, varav 2 400 000 kr till styrelsens ordförande och 695 000 kr vardera till övriga stämموvalda ledamöter som inte är anställda av bolaget.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Utbetalning av ytterligare arvode på 357 000 kr till ordföranden i revisionsutskottet och 233 000 kr vardera till de två övriga ledamöterna i revisionsutskottet, liksom 182 000 kr till ordföranden i P&S-utskottet och 110 000 kr vardera till de två övriga ledamöterna;

- Att godkänna valberedningens förslag till val av KPMG som bolagets externa revisor samt att utbetala revisorernas arvode efter godkänd räkning;
- Att godkänna ersättningsrapporten;
- Att fastställa ett resultatbaserat långsiktigt incitamentsprogram för 2025, "LTI 2025", till maximalt 135 ledande befattningshavare. Under förutsättning att vissa prestationsmål och andra villkor uppfylls under en treårig intjänandeperiod kommer deltagarna ha rätt att erhålla ett antal B-aktier;
- Att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om att låta bolaget ingå ett eller flera aktieswap-avtal med tredje part (exempelvis en bank) i syfte att säkra bolagets förpliktelser under LTI 2025 och tidigare beslutade program under perioden fram till nästa årsstämma; samt
- Att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission av högst 57 634 377 B-aktier mot apportegendom vid ett eller flera tillfällen under perioden fram till årsstämman 2026.

Årsstämman 2026

Årsstämman 2026 i bolaget (publ) kommer att hållas kl. 16.00 torsdagen den 16 april 2026 i Jönköping Konsert & Kongress på Elmia, Elmiavägen 15 i Jönköping.

Styrelse

Enligt bolagets bolagsordning ska styrelsen bestå av minst fem och högst tio valda ledamöter. Bolagsordningen innehåller inte några särskilda bestämmelser om utnämning och entledigande av styrelseledamöter (eller den metod med vilken bolagsordningen i sig själv kan ändras), vilket innebär att reglerna i aktiebolagslagen tillämpas. Vid årsstämman 2025 valdes nio ledamöter till styrelsen (se avsnitt "Styrelse och revisorer").

Utöver ledamöterna som utses av årsstämman har arbetstagarorganisationerna rätt att utnämna två ordinarie ledamöter med rösträtt samt två suppleanter för dessa styrelseledamöter.

I enlighet med koden ingår det i styrelsens huvuduppgifter att:

- Tillsätta, utvärdera och vid behov entlediga vd;
- Fastställa bolagets övergripande mål och strategi;
- Identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar risker och affärsmöjligheter för bolaget och med jämna mellanrum godkänna nya eller reviderade hållbarhetsmål för Husqvarna Group;
- Fastställa lämpliga riktlinjer för styrning av bolagets uppförande i samhället, med målet att säkerställa dess långsiktigt värdeskapande förmåga;
- Säkerställa att det finns ett lämpligt system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker för bolaget som är förknippade med verksamheten;
- Säkerställa att det finns en tillfredsställande kontroll av bolagets regelefterlevnad av lagar och andra författningar som är relevanta för bolagets verksamhet, liksom tillämpningen av interna riktlinjer;
- Säkerställa att bolagets externa kommunikation präglas av öppenhet och att den är korrekt, tillförlitlig och relevant; och
- Godkänna bolagets finansiella kvartalsrapporter samt relaterad icke-finansiell information (inklusive hållbarhetsrelaterade föremål), som måste offentliggöras regelbundet i enlighet med tillämplig lag.

Styrelsen har antagit en arbetsordning för sin interna verksamhet som innefattar regler för antalet styrelsemöten, frågor som ska hanteras vid ordinarie styrelsemöten och styrelseordförandens skyldigheter. Denna arbetsordning uppdateras och antas av styrelsen varje år på det konstituerande styrelsemötet som normalt hålls omedelbart efter årsstämman. Styrelsen utvärderar vd regelbundet, åtminstone en gång per år, när vd inte är närvarande.

Styrelsen har även utfärdat skriftliga instruktioner som specificerar när och hur information som krävs för att styrelsen

ska kunna utvärdera bolaget och koncernens finansiella ställning ska lämnas till styrelsen, liksom fördelning av ansvar mellan styrelse och vd. Styrelsen har etablerat ett revisionsutskott och ett People-utskott (bytt namn från P&S-utskottet), vilka är ansvariga för viss övervakning och tillsyn på uppdrag av styrelsen, vilket beskrivs mer detaljerat nedan.

Styrelsens ordförande ska se till att styrelsens arbetsuppgifter och arbetssätt utvärderas och diskuteras med styrelseledamöterna årligen, i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. Resultatet av denna utvärdering delas också med valberedningen inför deras arbete. Under 2025 genomfördes en sådan utvärdering med varje styrelseledamot via ett anonymt frågeformulär online tillsammans med individuella intervjuer av ordföranden. Resultatet av utvärderingen har presenterats för och diskuterats med valberedningen, liksom med styrelsen i sin helhet. De av årsstämman 2025 valda styrelseledamöterna uppfyller kodens kriterier på oberoende, vilka kräver att en majoritet av sådana ledamöter är oberoende i förhållande till bolagets ledning, samt att minst två av dessa (från denna majoritet) är oberoende i förhållande till bolagets största aktieägare.

Arvode till styrelseledamöter

Arvode till styrelseledamöter inklusive ersättning för utskottsarbete fastställs av aktieägarna vid årsstämman. För information om styrelseledamöternas arvode under 2025, se not 4.

Styrelsemöten

Enligt arbetsordningen ska styrelsen hålla minst fyra ordinarie möten och ett konstituerande möte per kalenderår. Under 2025 höll styrelsen tolv möten, varav fyra per videokonferens, fem var fysiska möten och tre per capsulam.

Vid styrelsemöten deltar även bolagets vd , ekonomi- och finanschef samt bolagets chefsjurist. Chefsjuristen fungerar som styrelsens sekreterare och upprättar protokollet vid styrelsemötena. Andra medlemmar av koncernledningen eller andra ledande befattningshavare kan också bli ombedda att delta för att rapportera om viktiga frågor.

När så krävs, och minst en gång per kvartal, presenterar koncernledningen prognoser och viktiga resultatindikatorer som ger styrelsen översikt över bolagets finansiella utveckling och förväntningar. Bolagets budget ses över och godkänns en gång per år, vanligtvis under fjärde kvartalet. Styrelsen ser även över bolagets väsentliga tvister, följer upp bolagets arbete med regelefterlevnad och riskhantering samt övervakar bolagets framsteg avseende dess hållbarhetsagenda. Styrelsen har en aktiv övervakningsroll i koncernens riskhanteringsprogram som beskrivs mer detaljerat i Riskhanteringsavsnittet i denna årsredovisning. Bolagets externa revisorer sammanträder dessutom med styrelsen minst en gång per år, utan att någon medlem ur koncernledningen närvarar.

Revisionsutskottet

I enlighet med aktiebolagslagen utser styrelsen årligen ett revisionsutskott vars främsta ansvar är:

- (a) att övervaka bolagets finansiella- och hållbarhetsrapportering,
- (b) bolagets övergripande hållbarhetsambitioner och målsättning samt övervakning av framstegen mot dessa mål;
- (c) övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering i den mån det rör finansiell- och hållbarhetsrapportering,
- (d) övervaka effektiviteten i bolagets regelefterlevnadsprogram och att granska större juridiska frågor och rättsliga tvister som skulle kunna påverka bolagets finansiella position,
- (e) granska och övervaka bolagets externa revisorers opartiskhet och självständighet, och
- (f) i förekommande fall, bistå vid utarbetandet av förslag till årsstämmans val av revisorer.

Revisionsutskottet kan också utöva annan befogenhet och fullgöra annat uppdrag som delegeras från styrelsen, från tid till annan. Styrelsen har antagit revisionsutskottets stadgar, vilka periodiskt uppdateras och godkänns av styrelsen.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Styrelsen fastställer sammansättningen av revisionsutskottet som ska bestå av minst två ledamöter, av vilka ingen får vara anställd i bolaget. En majoritet av dessa ska vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Åtminstone en av medlemmarna som är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning ska också vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Minst en av medlemmarna i revisionsutskottet måste ha revisions- eller redovisningskompetens. Styrelsen utser utskottsledamöterna årligen vid styrelsens konstituerande möte eller när en utskottsledamot måste ersättas.

Revisionsutskottets ledamöter som utsågs i april 2025 var Ingrid Bonde (ordförande), Daniel Nodhäll och Torbjörn Löf. Vid revisionsutskottets möten deltar även koncernens chefsjurist (som för protokoll under utskottets möten), koncernens vd, koncernens ekonomi- och finanschef, koncernens chef för internrevisionen samt bolagets externa revisorer. Andra med ledande befattningar bjuds in med jämna mellanrum för att rapportera om specifika frågor vid behov. Revisionsutskottet rapporterar regelbundet resultatet av sina undersökningar och ger sina rekommendationer till hela styrelsen samt ser till att mötesprotokoll är tillgängliga för styrelsen.

Under 2025 höll revisionsutskottet sex möten, vilket uppfyller utskottets egna regler om att sammanträda minst fyra gånger per år. Revisionsutskottets möten följer den antagna dagordningen som innefattar genomgång av öppna ärenden, uppdatering om ekonomin och skatter och en uppdatering om internrevisionen. Revisionsutskottet går även igenom bolagets kvartalsrapporter innan de lämnas till styrelsen. Revisionsutskottet sammanträder ofta med bolagets externa revisorer. Utskottet granskar även bolagets arbete med regelefterlevnad och tvisteaktiviteter regelbundet.

People-utskottet (tidigare People & Sustainability-utskottet)

People-utskottets ansvar är att övervaka ersättning till ledande befattningshavare samt talent management.

Från och med september 2025 överfördes ansvaret för att övervaka bolagets övergripande hållbarhetsarbete från People-utskottet till revisionsutskottet, varvid utskottet bytte namn till People-utskottet.

People-utskottet är ett "ersättningsutskott" såsom benämns i koden. People-utskottet ska bestå av så många ledamöter som styrelsen fastställer, men under inga omständigheter färre än tre. Styrelsen ska utse People-utskottsledamöter årligen på det konstituerande styrelsemötet, eller om en People-utskottsledamot måste ersättas. Varje People-utskottsledamot ska uppfylla tillämpligt oberoende och andra lagkrav samt andra bestämmelser som kan tillämpas på bolaget från tid till annan. Styrelsen ska utse People-utskottets ordförande. People-utskottets sekreterare ska vara bolagets CHRO och Executive Vice President People, Organization & Communication.

People-utskottets ordförande, i samråd med People-utskottets ledamöter, bestämmer People-utskottets mötesschema och antal möten, förutsatt att People-utskottet träffas åtminstone tre gånger per kalenderår. People-utskottet kan på sina möten, efter eget omdöme, bjuda in medlemmar från bolagets ledning (normalt vd), bolagets externa eller interna revisorer, annan anställd personal, vars närvaro anses nödvändig eller lämplig utav People-utskottet. Oaktat föregående kan vd eller andra medlemmar i koncernledningen inte närvara under röstning eller överläggning rörande hans eller hennes ersättning eller utvärdering. People-utskottet rapporterar efter varje möte till bolagets hela styrelse och såsom annars krävs av styrelsens ordförande. Mötesprotokoll görs tillgängliga för styrelsen.

Avseende ersättning och talent management-ärenden är People-utskottet utsett att hantera följande generella frågor:

- Förbereda styrelsens beslut om principer om ersättning och andra anställningsvillkor för vd och andra medlemmar i koncernledningen samt ersättningsrapportering, inklusive

sådana riktlinjer för ersättning och ersättningsrapporter som krävs enligt tillämplig lag (inklusive EU:s aktieägarrikttsdirektiv);

- Övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning för koncernledningen (både pågående och för de som slutat under året);
- Övervaka och utvärdera tillämpningen av ersättningsriktlinjer som årsstämman är juridiskt skyldig att fastställa, så väl som aktuella ersättningssystem och nivåer i bolaget; och
- Säkerställa att det finns en process för att (i) utvärdera framtida talanger till ledningspositioner och (ii) övervaka successionsplaneringen.

People-utskottets ledamöter som utsågs i april 2025 var Claes Boustedt (ordförande), Torbjörn Löf och Magnus Jarlegren. För mer information om ersättning till koncernledningen, se not 4.

Under 2025 höll People-utskottet fyra möten vilket uppfyller utskottets egna regler om att sammanträda minst två gånger per år.

Externa revisorer

Vid årsstämman 2025 valdes efter förslag från valberedningen KPMG AB som revisor för perioden från årsstämman 2025 till och med årsstämman 2026. Huvudansvarig revisor är Joakim Thilstedt. Den externa revisorn deltar i bolagets revisionsutskottsmöten och träffar hela styrelsen åtminstone en gång per år utan att ledningen närvarar.

I enlighet med beslut som antogs på årsstämman 2025 ska revisorns arvode fram till årsstämman 2026 betalas efter godkänd räkning. För mer information, se not 8.

Koncernledningsstruktur

Husqvarna Group har tre separata divisioner: Husqvarna Forest & Garden-divisionen, Gardena-divisionen och Husqvarna Construction-divisionen. Bolagets koncern-

ledning består av a) vd, b) de tre divisionscheferna samt c) cheferna för de fyra koncernfunktionerna.

Koncernledningen beslutar gemensamt om:

- Koncernens strategiska- och verksamhetsutveckling;
- Ansvarsfördelning mellan koncernfunktionerna och respektive division;
- Tillvaratagande av koncernsynergier;
- Intern finansiell uppföljning och verksamhetsuppföljning;
- Koncernstyrning;
- Koncernens bemanning;
- Tvistelösning;
- Budget;
- Externa frågor;
- Rapportering till styrelsen;
- Framsteg inom hållbarhetsarbetet;
- Riskhantering och riskmitigering (se avsnittet Riskhantering i denna årsredovisning); samt
- Koncernens policyer och riktlinjer.

Koncernledningen sammanträder normalt fysiskt varje kvartal och i övrigt på distans via video de månader där det inte arrangeras något fysiskt möte.

Tydliga roller och ansvar gäller för var och en av koncernfunktionerna samt för divisionerna som anges i koncernens styrningspolicy. Generellt är koncernens styrningsstruktur framtagen för att säkerställa att beslut fattas så nära verksamheten som möjligt. Tydliga riktlinjer har utarbetats för att fastställa på vilken nivå olika typer av beslut bör fattas. Ändringar i koncernstyrningen (inklusive tillämpliga roller och ansvar) kan endast genomföras efter beslut i koncernledningen eller genom vd (i konsultation med styrelseordförande).

Koncernledningen är ansvarig för att leverera bolagets hållbarhetsmål. En kärngrupp på koncernnivå, ledd av koncernens

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

chef för hållbarhet (som rapporterar till koncernens ekonomi- och finanschef), koordinerar strategin, målen, kapaciteten och rapporteringen, medan rapporteringsfunktionen, under ledning av koncernens chef för finans och holding (som också rapporterar till koncernens ekonomi- och finanschef) övervakar resultatuppföljning och upplysningar. Under 2025 lämnade denna kärngrupp uppdateringar till revisionsutskottet vid fyra tillfällen, till styrelsen i sin helhet en gång och till People-utskottet två gånger, om risker, kommande regleringar – inklusive förberedelser för direktivet om företagens hållbarhetsrapportering – och framsteg med hållbarhetsmålen.

Vd

Vd utses av styrelsen och är ansvarig för bolagets löpande verksamhet i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Det inkluderar ansvar för finansiell och icke-finansiell rapportering, framtagande av information inför beslut samt att åtaganden, avtal och andra juridiska handlingar överensstämmer med tillämpliga lagar och koncernens uppförandekod. Vd övervakar också att av styrelsen uppsatta målsättningar, policyer och strategiska planer följs och uppdaterar styrelsen om dessa vid behov. Vd utser (och vid behov avsätter) varje medlem i koncernledningen, med synpunkter från styrelsens ordförande.

Divisionschefer

Var och en av de tre divisionerna har sin egen chef, som rapporterar till vd. Varje divisionschef ansvarar för den operativa resultat- och balansräkningen för sin respektive division. Samtliga beslut som fattas av en division omfattas dock av koncernens övergripande strategiska mål och policyer. För mer information om Husqvarna Groups divisioner, se avsnitt "Divisionerna".

Koncernfunktioners chefer

Koncernledningen inkluderar cheferna i de fyra "koncernfunktioner" som beskrivs nedan. Dessa funktioner har utformats för att stödja divisionerna med framtidsorienterade initiativ, för att fortsätta ta tillvara vissa koncerngemensamma synergier, i förekommande fall och på annat sätt implementera den bolagsstyrning och de övervakningsfunktioner som krävs av ett börsnoterat bolag.

1. Finance & IR

Denna funktion, som leds av koncernens ekonomi- och finanschef Terry Burke, ansvarar främst för koncernens hållbarhets och finansiella kontroll och rapportering. Den samordnar och samarbetar också med ekonomipersonal som arbetar i de olika divisionerna. Funktionen består av ett antal undergrupper som inkluderar (a) Business Control, (b) Group Accounting, (c) Tax, (d) Treasury, (e) Internal Control, (f) Global Business Solutions, (g) Real Estate, (h) ESG-rapportering och (i) Sustainability. Den innefattar också koncernfunktionen Investor Relations. Koncernens internrevisionsfunktion sitter inom funktionen Finance & IR ur en organisatorisk (HR) synpunkt, men rapporterar direkt till styrelsens revisionsutskott när det gäller funktionell tillsyn.

2. People, Organization & Communication (HR)

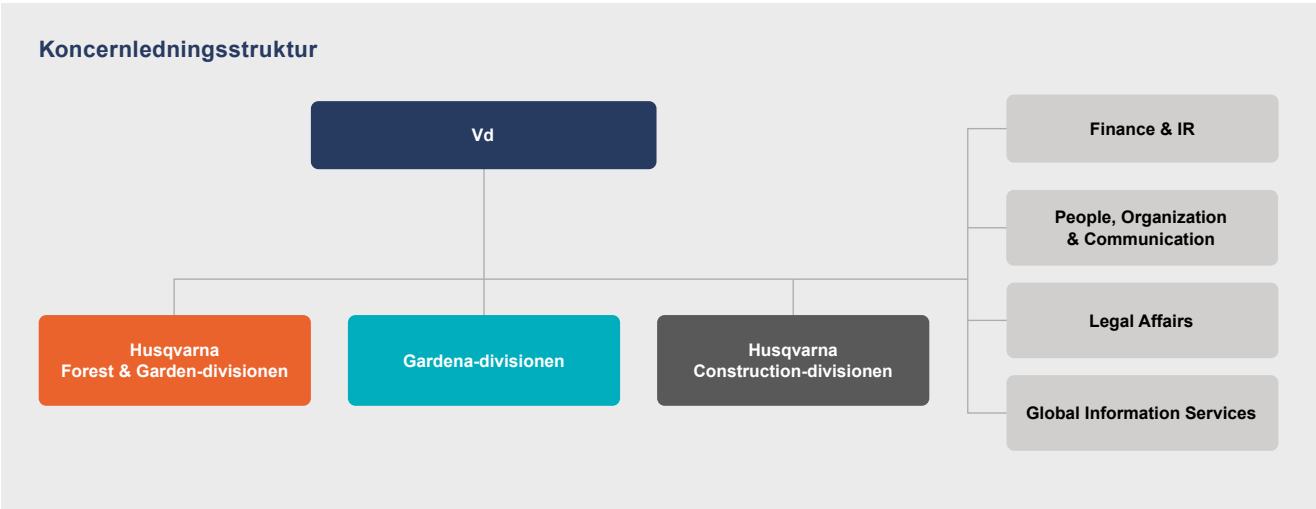
Denna funktion, som leds av koncernens CHRO, ansvarar för översynen av koncernens HR-initiativ, inklusive total ersättning, talangattraktion och förvärv, "talent management", inlärning och utveckling, Corporate Communication, HR Operations samt HRIS (personalsystem och data). Funktionen ansvarar också för koordinering och översyn avseende koncernens arbete inom Employee Health and Safety (EHS). People & Organization (HR) koordinerar också arbetet med HR-medarbetare inom de olika divisionerna.

3. Legal Affairs

Denna funktion, som leds av koncernens chefsjurist, ansvarar för allt juridiskt stöd till koncernen och divisionerna. Inom divisionerna tillhandahålls mycket av det juridiska stödet till verksamheten av de tre divisionernas chefsjurister som sitter i respektive divisions ledningsgrupp, men rapporterar direkt till koncernens chefsjurist. Funktionen består även av koncernens undergrupper (a) Risk Management, (b) Intellectual Property, (c) Compliance & Regulatory och (d) Product Compliance & Safety. Tillsammans med Group Finance & IR har Legal Affairs också en betydande roll i att upprätthålla lämpliga koncernstyrningsstrukturer och policyer såväl som att säkerställa regelefterlevnad av tillämpliga börsregler.

4. Global Information Services (IT/Group Digital)

Denna funktion, som leds av koncernens CDIO, är främst ansvarig för översynen och driften av koncernens Digital & IT-strategi, system och infrastruktur, information/cybersäkerhet samt operativt stöd. GIS tillhandahåller Digital & IT-service och lösningar samt stödjer och samarbetar med inklusive IT/Informationssäkerhet samt stödjer och samarbetar med avdelningar och ledare över hela koncernen i deras digitaliseringsresa. Organisationen är strukturerad i tre divisionsfokuserade team: koncernfunktionsstöd; Digital Business Transformation samt grupper som fokuserar på Architecture, Infrastructure & Cyber Security, affärssystem och projektledning.



BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT**Extern information**

Husqvarna Group använder en mängd förfaranden, kontroller och system för att säkerställa att koncernen kan förse marknaden med lämplig och korrekt information som krävs av tillämplig lag samt enligt god företagspraxis, inklusive upplysningskraven i EU:s förordning om marknadsmissbruk (Mar) och i Nasdaq Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares. Styrelsen har delegerat till vd – tillsammans med en intern kommitté, bestående av koncernens ekonomi- och finanschef, chefsjuristen och koncernens CHRO – det dagliga ansvaret att bedöma huruvida insiderinformation existerar (enligt definitionen i MAR) och att säkerställa att sådan information offentliggörs omgående eller vid exceptionella förhållanden, skjuta upp sådant offentliggörande om nödvändigt för att skydda bolagets rättmätiga intressen såsom tillåtet enligt tillämplig lag.

Finansiell information publiceras regelbundet i form av:

- Delårsrapporter, som publiceras som pressmeddelanden;
- Årsredovisningar;
- Pressmeddelanden om nyheter och viktiga händelser;
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som delårs- och helårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information; och
- Presentationer för finansanalytiker och investerare i samband med kapitalmarknadsdagar och "road shows" etc.

Samtliga rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras på koncernens webbplats:

www.husqvarnagroup.com

Intern kontroll över finansiell- och hållbarhetsrapportering

Syftet med denna del i årsredovisningen är att förse aktieägarna och övriga intressenter med information om hur intern styrning och kontroll är organiserad i Husqvarna Group avseende finansiell- och hållbarhetsrapportering.

Beskrivningen av koncernens arbete med intern styrning och kontroll baseras på COSO ramverket (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission). COSO ramverket består av fem nyckelkomponenter som tillsammans syftar till att kunna avge en tillförlitlig finansiell- och hållbarhetsrapportering.

Kontrollmiljö

I enlighet med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och koden är styrelsen ytterst ansvarig för att upprätthålla ett effektivt internt kontrollsystem, inklusive att (a) bolagets godkända policyer för finansiell rapportering, hållbarhetsrapportering och internkontroll tillämpas, (b) bolagets finansiella rapporter och hållbarhetsrapporter är framtagna i enlighet med gällande lagstiftning, redovisningsstandarder och andra krav som ställs på börsnoterade bolag, och att (c) det finns ett lämpligt system för uppföljning och kontroll av bolagets finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering. 2025 tillämpades internkontroll över hållbarhetsrapportering för de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna.

Husqvarna AB:s styrelse har en fastställd arbetsordning med tydliga instruktioner för sitt arbete, som även omfattar ansvaret och arbetet i revisionsutskottet. Revisionsutskottets ansvar och arbete beskrivs på sidan 75/76.

Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö liksom det löpande arbetet med riskhantering och intern kontroll av finansiell- och hållbarhetsrapportering är delegerat av styrelsen till vd. Detta ansvar har i sin tur delegerats vidare till koncernledningen som sätter tonen för och påverkar medvetenheten

av kontrollaktiviteter inom koncernen. Ansvar och befogenheter definieras bland annat i vd-instruktionen samt i olika interna policyer, instruktioner och riktlinjer.

Husqvarna Group har en dedikerad internkontrollfunktion. Målet med internkontrollfunktionen är att tillhandahålla stöd till koncernledningen samt respektive divisionsledning, och möjligheten att förbättra internkontroll över finansiell- och hållbarhetsrapportering. Revisionsutskottet informeras regelbundet om resultaten av arbetet som utförs av internkontrollfunktionen.

Riskbedömning

Risker relaterade till finansiell- och hållbarhetsrapportering utvärderas och övervakas av styrelsen genom revisionsutskottet. Bedömningar av risker relaterade till finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering görs regelbundet. Syftet med riskbedömningen är att identifiera vilka risker som kan resultera i väsentliga felaktigheter i den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen och att styra internkontrollarbetet proaktivt för att hantera dessa risker.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteterna mitigerar de identifierade riskerna och säkerställer korrekt och pålitlig finansiell- och hållbarhetsrapportering såväl som processeffektivitet och är en inbyggd del i koncernens processer för redovisning, finansiell- och hållbarhetsrapportering. Förutsättningen är att de redovisningsprinciper som föreskrivs i "Husqvarna Group Accounting Manual" och "Husqvarna Group Sustainability Reporting Manual" följs. För kritiska finansiella processer, och för väsentliga hållbarhetsfrågor, har koncernen etablerat interna kontrollkrav i rapporterande enheter. Internkontrollfunktionen är ansvarig för utveckling och upprätthållande av Husqvarna internkontrollramverk över finansiell rapportering och hållbarhetsrapporte-

ring och för uppföljning av koncernens internkontroll för att säkerställa de är i nivå med vad som krävs enligt lag och god praxis.

Kommunikation

Styrningsdokument såsom policyer, instruktioner, riktlinjer och manualer är avgörande för att bygga en gedigen internkontrollmiljö. Dessa dokument är avsedda att föreskriva Husqvarna Groups vision och strategi och betona viktiga förfaranden, aktiviteter, roller och ansvar inom koncernen. Ett viktigt styrdokument är koncernens uppförandekod, som belyser vikten av integritet och etiska värderingar i alla interaktioner med anställda, affärspartners och andra intressenter. Därtill definierar koncernens styrningspolicy och internkontrollpolicy organisationens struktur, ansvar samt den övergripande interna kontrollmiljön. Riktlinjer för finansiell- och hållbarhetsrapportering samt interna kontrollkrav kommuniceras till anställda genom det koncernövergripande intranätet. De styrande dokumenten som relaterar till finansiell rapportering såsom "Husqvarna Group Accounting Manual" är föremål för regelbunden genomgång och uppdatering. Förändringar i redovisningsprinciper kommuniceras och förklaras i nyhetsbrev från koncernens redovisningsfunktion och vid regelbundna möten. Koncernen har en "Sustainability Reporting Manual", som beskriver kraven för hållbarhetsrapportering och de tillämpliga redovisningsreglerna.

Uppföljningsaktiviteter

Koncernens finansfunktion ansvarar för övervakning och uppföljning av tillförlitligheten i finansiella- och hållbarhetsrapporteringen. Dessutom har Husqvarna Group utnämnt landsansvariga, så kallade Country Officers, i de länder där koncernen har minst ett aktivt dotterbolag.

Country Officers ansvarar bland annat för att säkerställa tillförlitlig finansiell rapportering, regelefterlevnad av gällande lagar och regler samt efterlevnad av koncernens policyer. Koncernledningen utför månatliga genomgångar av det finansiella resultatet för koncernen och divisionerna, såväl som uppdaterade prognoser, strategiska planer och pågående företagsaktiviteter. Identifierade brister i den interna kontrollen kommuniceras i tid till ansvariga personer för korrigerande åtgärder samt till styrelsen om det anses vara väsentligt. Överväganden gjorda vid kvartalsstängning rapporteras till revisionsutskottet innan den finansiella rapporten presenteras till den finansiella marknaden.

På uppdrag av styrelsen stödjer koncernens internrevisionsfunktion utvecklingen och förbättringen av den interna kontrollen över finansiell- och hållbarhetsrapportering och rapporterar direkt till revisionsutskottet. En årlig internrevisionsplan som baseras på en oberoende riskanalys godkänns av styrelsen efter granskning av revisionsutskottet. Baserat på revisionsplanen utför koncernens internrevisionsfunktion oberoende och objektiva granskningar för att utvärdera effektiviteten i Husqvarna Groups system för intern kontroll och riskhantering.

Styrelse och revisorer

				
Namn	Torbjörn Lööf	Ingrid Bonde	Claes Boustedt	Katarina Martinson
Funktion	Styrelsens ordförande	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot
Född	1965	1959	1962	1981
CV	Tekniskt industriprogram samt ekonomisk utbildning på MCE Management Centre Europe i Bryssel, Belgien. Ledamot i revisionsutskottet och People-utskottet.	Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Ordförande i revisionsutskottet	Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Vice vd i L E Lundbergföretagen AB samt vd för L E Lundberg Kapitalförvaltning AB. Ordförande i People-utskottet.	Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Arbetar med kapitalförvaltning för familjen Lundberg.
Övriga väsentliga uppdrag	Styrelseordförande i Electrolux Group. Styrelseledamot i Essity AB, AB Blåkläder och IKEA Holding B.V. Supervisory board.	Styrelseordförande i Apoteket AB. Styrelseledamot i wall to wall group och Ersta diakoni.	Styrelseledamot i Sandvik AB, Hufvudstaden AB och Alleima AB.	Styrelseordförande i Indutrade AB. Styrelseledamot i L E Lundbergföretagen AB, AB Industrivärden, Fastighets AB L E Lundberg, Förvaltnings AB Lunden, L E Lundberg Kapitalförvaltning AB, Fidelio AB och Essity AB.
Tidigare befattningar	Vd för Inter IKEA Holding (Nederländerna) 2016–2020. Vd för Inter IKEA Systems, den världsomspännande IKEA-franchisegivaren och ägare av IKEA:s koncept och varumärke 2013–2016. Flertalet ledande befattningar på IKEA i Sverige och Italien 1989–2013.	Ordförande i Klimatpolitiska Rådet 2018–2020. CFO och Vice vd för Vattenfall AB 2012–2017. Vd och koncernchef för AMF Pensions-försäkring 2008–2012. Generaldirektör Finansinspektionen 2003–2008.	Vice vd för L E Lundbergföretagen AB sedan 1997. Vd för L E Lundberg Kapitalförvaltning AB sedan 1995.	Analytiker, Handelsbanken Capital Markets 2008, Vice President vid Strategas Research Partners LLC, New York, USA 2006–2008. Analys av investeringsstrategier på ISI, International Strategy & Investment Group, New York, USA 2005–2006.
Aktieinnehav Husqvarna 31 december 2025	33 000 B-aktier och 187 266 köpoptioner ¹	6 000 B-aktier	Totalt innehav, inklusive närståendes innehav, uppgår till 20 000 B-aktier.	113 478 A-aktier 378 737 B-aktier
Nationalitet/Invald	SE / 2023	SE / 2021	SE / 2025	SE / 2012
Arvoden 2025, totalt i kronor	2 743 000	1 052 000	877 000	695 000
Närvaro styrelsemöten	12/12	12/12	6/12	11/12
Närvaro People -utskottet	3/4	—	3/4	—
Närvaro revisionsutskottet	6/6	6/6	—	2/6
Oberoende i förhållande till Husqvarna Group och dess ledning	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare	Ja	Ja	Ja	Nej

¹ Bestående av (a) 93 633 köpoptioner utställda av Investor AB som berättigar till köp av Husqvarna B-aktier och (b) 93 633 köpoptioner utställda av L E Lundbergföretagen AB som berättigar till köp av Husqvarna B-aktier.

Styrelse och revisorer forts.

				
Namn Funktion	Marlies Gebetsberger Styrelseledamot	Magnus Jarlegren Styrelseledamot	Daniel Nodhäll Styrelseledamot	Christine Robins Styrelseledamot
Född	1984	1978	1978	1966
CV	Magisterexamen i internationell företagsekonomi, Wirtschaftsuniversität Wien, Österrike. Senior Vice President och chef för Personal Health, Västeuropa på Royal Philips.	Maskinteknik vid Chalmers tekniska högskola. Vd, Autoliv Europa. Ledamot i People utskottet.	Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Ansvarig Noterade bolag på Investor AB. Ledamot i revisionsutskottet.	BBA i marknadsföring och ekonomi, University of Wisconsin, Madison, USA och MBA, Marquette University, Milwaukee, USA. Vd och koncernchef för Instant Pot Brands.
Övriga väsentliga uppdrag	Styrelseledamot i Electrolux Group och Electrolux Professional AB (publ).			
Tidigare befattningar	Har tidigare haft olika ledande befattningar inom Unilever.	Vice vd Global Operations, Autoliv, 2019–2023. Har tidigare haft olika ledande befattningar inom Sandvik Coromant och McKinsey & Company.	Analytiker med fokus på verkstadsindustrisektorn på Investor AB sedan 2002.	Affärsenhets-vd på Newell Brands, USA 2020–2023. Vd och koncernchef för CharBroil LLC, Columbus, USA 2014–2019. Vd och koncernchef för BodyMedia, Pittsburgh, USA 2009–2014. Vd och koncernchef för Philips Oral Healthcare, Seattle, USA 2005–2009. Befattningar inom marknadsföring och ekonomi S.C. Johnson company 1988–2005.
Aktieinnehav Husqvarna 31 december 2025	0 aktier	10 755 B-aktier	40 000 B-aktier	American Depositary Receipts (ADR) B 1 866
Nationalitet/Invalid	AT / 2025	SE / 2025	SE / 2013	US / 2017
Arvoden 2025, totalt i kronor	695 000	805 000	928 000	695 000
Närvaro styrelsemöten	8/12	8/12	12/12	11/12
Närvaro People -utskottet	—	3/4	—	—
Närvaro revisionsutskottet	—	—	6/6	—
Oberoende i förhållande till Husqvarna Group och dess ledning	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare	Ja	Ja	Nej	Ja

Fackligt utsedda styrelseledamöter och suppleanter

   				
Namn Funktion	Anders Krantz Ordinarie arbetstagarledamot	Vladimir Gutic¹ Arbetstagar-suppleant	Dan Byström Ordinarie arbetstagarledamot	Fredrik Aguren Arbetstagar-suppleant
Född	1973	1985	1971	1971
CV	PTK-representant. Innehav i Husqvarna: 110 A-aktier	PTK-representant. Innehav i Husqvarna: 0 aktier	LO-representant. Innehav i Husqvarna: 40 B-aktier	LO-representant. Innehav i Husqvarna: 55 B-aktier

¹ Vladimir Gutic ersatte Anders Köhler, som har lämnat Husqvarna Group, den 27 september 2025

Revisorer
KPMG AB
Joakim Thilstedt, Auktoriserad revisor.
Född 1967.
Övriga revisorsuppdrag:
Indutrade, LKAB, Sveaskog och Telia Company.
Innehav i Husqvarna: 0 aktier.

Koncernledning

								
Namn Funktion	Glen Instone Vd	Terry Burke CFO och Executive Vice President Finance, IR	Omar Attar tillförordnad President, Husqvarna Forest & Garden-divisionen	Maha Elkharbotly President, Gardena-divisionen och Executive Vice President Husqvarna Group	Karin Falk President, Husqvarna Construction-divisionen och Executive Vice President Husqvarna Group	Sophie Elfstadius (Jonsson) Chefsjurist, Executive Vice President Legal Affairs samt sekreterare i Husqvarna AB:s styrelse	Robert Hafredal Executive Vice President, Global Information Services and Group CDIO	Maria Rönnberg CHRO och Executive Vice President People, Organization & Communication
Född	1977	1972	1976	1979	1965	1978	1978	1971
CV	Civilekonom, University of Teesside, UK. Chartered Institute of Management Accountants (CIMA). Anställd 2002. Medlem i koncernledningen sedan 2018.	Chartered Certified Accountant (FCCA). Anställd 2010. Medlem i koncernledningen sedan 2022.	Kandidatexamen i företagsekonomi, redovisning, Western Illinois University, USA. Auktoriserad revisor (CPA) 2001.	MBA marknadsföring, University of Illinois, Champaign-Urbana, USA. Anställd och medlem i koncernledningen sedan 2025. Rådgivande styrelseledamot i &Mother. World Economic Forum, New Frontier of Nutrition stygrupp.	Kandidatexamen i företagsekonomi, Handelshögskolan, Göteborg. Anställd 2020. Medlem i koncernledningen sedan 2020. Styrelseledamot i Wärtsilä Corporation.	/LLM, Stockholms universitet. Anställd 2010. Medlem i koncernledningen sedan 2025.	Magisterexamen i ekonomi, marknadsföring och ledning. Anställd 2010. Medlem i koncernledningen sedan 2023.	M. Sc. i International Business, Uppsala universitet. Företagsekonomi och nationalekonomi, Luleå tekniska universitet. Anställd 2022. Medlem i koncernledningen sedan 2025.
Tidigare befattningar	Olika befattningar inom Husqvarna Group; President, Husqvarna Forest & Garden-divisionen och Executive Vice President; CFO and Senior Vice President Finance, IR & Communication 2018–2022. Chef för Global Sales & Service, divisionen Husqvarna 2016–2018. Finanschef, divisionen Husqvarna 2014–2017. Finanschef EMEA 2013–2014. Finanschef Manufacturing, Logistics and Sourcing 2011–2013. Finanschef Global Supply Chain 2009–2011.	Olika befattningar inom Husqvarna Group: VP Finance Husqvarna Forest & Garden-divisionen 2017–2022. VP Finance Gardena-divisionen 2014–2016. VP Finance Manufacturing/Supply Chain 2013–2014. Regional Business Controller 2010–2012.	Group CFO för Martin & Servera AB 2019–2024, CFO på Scandinavian Service Partner för Norden 2018–2019 och för Orkla Confectionery & Snacks Sverige 2015–2018 samt olika strategiska finansiella roller på Unilever och John Deere International 2000–2014.	Olika befattningar inom DSM-Firmenich 2018–2024. Senior Vice President & President i-Health 2020–2024. Chief Marketing Officer 2018–2020. Olika befattningar inom Lixil Water Technology 2008–2018. Chief Marketing Officer Americas 2015–2018. UK Managing Director 2011–2015. Olika befattningar inom Whirlpool 2002–2007.	Senior Vice President, Volvo Trucks, Services & Customer Quality 2016–2020. Executive Vice President, Volvo Group, Corporate Strategy & Brand Portfolio 2012–2016. President, Volvo Group, Non-Automotive Purchasing 2008–2012. Vice President, Volvo Car Customer Service 2006–2008. President, Volvo Car Special Vehicles 2001–2006. Olika befattningar inom Volvo Group & Volvo Cars 1988–2001.	Har haft flera befattningar som chefsjurist inom Husqvarna Group sedan 2010 och har varit chefsjurist för Husqvarna Forest & Garden-divisionen sedan 2018. Senior Associate/Advokat, Advokatfirman Lindahl Associate 2006–2010.	Tillförordnad CIO 2023. Vice President IT Services and Solutions inom Husqvarna Forest & Garden 2020–2023. Vice President Digital Commerce 2018–2020. Vice President Group Supply Chain Management 2016–2018. Olika befattningar på A.P Møllwe Maersk 2004–2010.	Vice President People & Culture, Telia Sweden 2018–2022. Vice President Group HR, Head of People Strategy and Development, Telia Company 2017–2018. Vice President HR, chef för Group Staff & Support Functions, Telia Company 2015–2016. Olika befattningar inom SEB 2008–2015. Chef för Business Operations, Eniro 2004–2008. Management Consultant, SQM Consulting 2001–2004. Service Account Manager, Customer Service Manager, Telenordia 1998–2001. Management Consultant, Accenture 1996–1998.
Aktieinnehav Husqvarna 31 december 2025	96 002 B-aktier	43 033 B-aktier	0 aktier	0 aktier	33 695 B-aktier	3 570 B-aktier	13 016 B-aktier	842 B-aktier

Yvette Henshall-Bell har utsetts till President Husqvarna Forest & Garden-divisionen och tar plats i koncernledningen från den 1 mars 2026. Terry Burke, finanschef, kommer att lämna koncernen senast den 31 juli, 2026. Karin Falk, President Husqvarna Construction-divisionen kommer att lämna koncernen senast den 1 september 2026.