

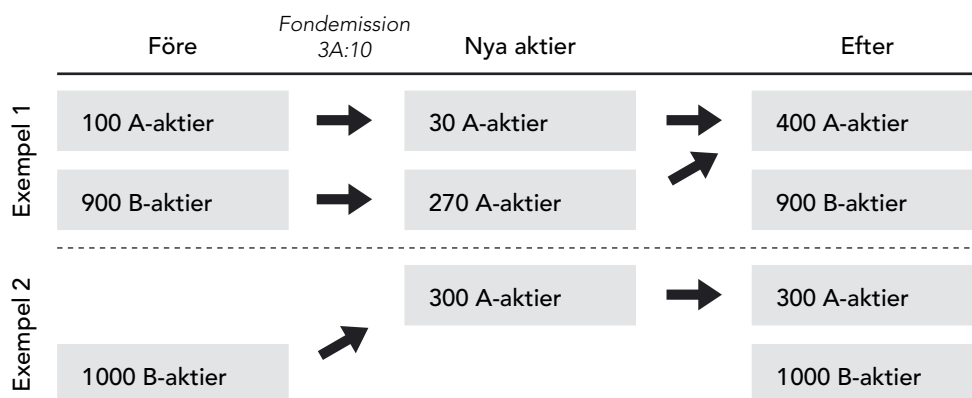
Bästa aktieägare!

## INFORMATION OM FONDEMISSION AV A-AKTIER

Inför beslutet på Electrolux' årsstämma i april 2006 att dela ut aktierna i Husqvarna till Electrolux' aktieägare, meddelade Investor AB i ett pressmeddelande den 20 april 2006 sin avsikt att föreslå styrelsen och ägarna i Husqvarna att se över aktiestrukturen för att öka likviditeten i Husqvarnas A-aktie. Målsättningen var att cirka en fjärdedel av aktierna i Husqvarna skall vara A-aktier.

### Förslag om fondemission av A-aktier

Mot denna bakgrund har styrelsen i Husqvarna tagit fram ett förslag om fondemission som ska föreläggas aktieägarna i Husqvarna på årsstämman den 19 april 2007. Förslaget går i korthet ut på att en fondemission genomförs där tio aktier av såväl serie A som serie B berättigar till tre nya A-aktier. En aktieägare som exempelvis har 100 A-aktier och 900 B-aktier kommer efter fondemissionen att ha 400 A-aktier och 900 B-aktier. En aktieägare som före fondemissionen har 1 000 B-aktier kommer efter fondemissionen att ha 300 A-aktier och 1 000 B-aktier.



Överskjutande fondaktierätter för aktieägare vars aktier är direktregistrerade och som har ett aktieinnehav som inte är jämnt delbart med tio kommer att samlas in av Husqvarna och säljas centralt för dessa aktieägares räkning. Likviden för dessa fondaktierätter kommer att betalas direkt till berörda aktieägares avkastningskonton, efter avdrag för eventuella försäljningskostnader, så snart som möjligt efter försäljningen.

## Aktieinnehavet ändras automatiskt

Om årsstämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag kommer fondemissionen att ske automatiskt. *Det krävs således ingen åtgärd av Dig som aktieägare.*

## Tidplan i korthet

Avstämningsdag för den föreslagna fondemissionen är den 16 maj 2007. Detta innebär att sista dag för handel i Husqvarna-aktien inklusive rätt till deltagande i fondemissionen är den 11 maj 2007. Första dag för handel exklusive denna rätt är den 14 maj 2007.

I samband med avstämningsdagen kommer VPC att skicka ut en VP-avi (till samtliga direktregistrerade aktieägare) som utvisar det nya antalet aktier på Ditt VP-konto.

## Effekter på aktiestrukturen

Genom fondemissionen ökar antalet aktier av serie A med 88 877 745 aktier. A-aktiernas andel av det totala antalet aktier blir cirka 25,5% och av röstvärdet cirka 77,4%. Aktiestrukturen i Husqvarna kommer att förändras enligt nedan.

Aktieslag	Före fondemissionen			Efter fondemissionen		
	Antal	% röst	% kap	Antal	% röst	% kap
A-aktier	9 502 275	24,9	3,2	98 380 020	77,4	25,5
B-aktier	286 756 878	75,1	96,8	286 756 875	22,6	74,5
<b>Totalt</b>	<b>296 259 153</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>385 136 895</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

## Effekter på ägarstrukturen

Baserat på Husqvarnas aktiebok per den 31 december 2006 förändras ägarstrukturen enligt nedan.

Före fondemissionen					
Aktieägare	A-aktier	B-aktier	Totalt	Röster	Kapital
Investor	8 752 971	24 074 100	32 827 071	29,2%	11,1%
Swedbank Robur Fonder		12 250 555	12 250 555	3,2%	4,1%
Alecta	443 000	10 392 800	10 835 800	3,9%	3,7%
AFA Försäkring		9 231 452	9 231 452	2,4%	3,1%
Fjärde AP-fonden		9 186 340	9 186 340	2,4%	3,1%
SEB Fonder		8 662 413	8 662 413	2,3%	2,9%
SHB/SPP Fonder		8 198 355	8 198 355	2,1%	2,8%
AMF Pension		6 210 200	6 210 200	1,6%	2,1%
Franklin-Templeton fonder		5 795 949	5 795 949	1,5%	2,0%
Lannebo Fonder		4 665 100	4 665 100	1,2%	1,6%
Andra AP-fonden		3 941 290	3 941 290	1,0%	1,3%
HQ Fonder		3 880 300	3 880 300	1,0%	1,3%
Skandia Liv	134 111	3 440 164	3 574 275	1,3%	1,2%
Övriga	172 193	176 827 860	177 000 053	46,8%	59,7%
<b>Totalt</b>	<b>9 502 275</b>	<b>286 756 878</b>	<b>296 259 153</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Efter fondemissionen					
Aktieägare	A-aktier	B-aktier	Totalt	Röster	Kapital
Investor	18 601 091	24 074 097	42 675 188	16,5%	11,1%
Swedbank Robur Fonder	3 675 167	12 250 555	15 925 722	3,9%	4,1%
Alecta	3 693 740	10 392 800	14 086 540	3,7%	3,7%
AFA Försäkring	2 769 436	9 231 452	12 000 888	2,9%	3,1%
Fjärde AP-fonden	2 755 902	9 186 340	11 942 242	2,9%	3,1%
SEB Fonder	2 598 724	8 662 413	11 261 137	2,7%	2,9%
SHB/SPP Fonder	2 459 507	8 198 355	10 657 862	2,6%	2,8%
AMF Pension	1 863 060	6 210 200	8 073 260	2,0%	2,1%
Franklin-Templeton fonder	1 738 785	5 795 949	7 534 734	1,8%	2,0%
Lannebo Fonder	1 399 530	4 665 100	6 064 630	1,5%	1,6%
Andra AP-fonden	1 182 387	3 941 290	5 123 677	1,2%	1,3%
HQ Fonder	1 164 090	3 880 300	5 044 390	1,2%	1,3%
Skandia Liv	1 206 394	3 440 164	4 646 558	1,2%	1,2%
Övriga	53 272 209	176 827 860	230 100 069	55,8%	59,7%
<b>Totalt</b>	<b>98 380 020</b>	<b>286 756 875</b>	<b>385 136 895</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### Effekter på aktiekursen och nyckeltal per aktie

När fondemissionen är genomförd kommer antalet aktier i Husqvarna att öka, vilket innebär att aktiekursen kommer att sjunka. Vid en antagen aktiekurs före fondemissionen på 110 kronor kan den teoretiska nya aktiekursen beräknas bli cirka 85 kronor ( $110 \times 10 / (10 + 3)$ ).

Vissa andra nyckeltal som beräknas per aktie kommer också att förändras, vilket exemplifieras i tabellen nedan:

Nyckeltal	Före fondemission	Efter fondemission
Vinst per aktie (pro forma)	6,29	4,83
Eget kapital per aktie	21,10	16,23

### Skattefrågor

Huvuddragen av vissa svenska skattekonsekvenser som aktualiseras för aktieägare i Husqvarna som erhåller aktier genom nu föreslagen fondemission redovisas i bilaga 1.

Styrelsens fullständiga förslag till fondemission med mera finns från och med den 5 april 2007 tillgängligt hos bolaget och på hemsidan [www.husqvarna.com](http://www.husqvarna.com) och sänds till aktieägare som så begär. Bilagt detta brev finns även en kort beskrivning av Husqvarnas ersättningsprinciper.

Med vänlig hälsning



**Bengt Andersson**  
Verkställande direktör

## BILAGA 1

### Vissa skattefrågor med anledning av nu föreslagen fondemission

*Nedan redovisas i huvuddrag vissa svenska skattekonsekvenser som aktualiseras för aktieägare i Husqvarna som erhåller aktier och överskjutande fondaktierätter genom nu föreslagen fondemission. Den skattemässiga behandlingen av varje enskild aktieägare beror delvis på dennes specifika situation. Aktieägare rekommenderas därför att inhämta råd från skatteexpertis avseende de skattekonsekvenser som kan uppkomma till följd av nu aktuell fondemission.*

Någon omedelbar kapitalvinstbeskattning aktualiseras normalt inte för aktieägare som deltar i fondemissionen och erhåller nya aktier av serie A i Husqvarna. Istället sker beskattning när de erhållna aktierna avyttras.

För aktieägare som erhåller överskjutande fondaktierätter, vilka säljs centralt för aktieägarnas räkning, aktualiseras normalt kapitalvinstbeskattning. Därvid bör noteras att fondaktierätter som grundas på aktieinnehav i Husqvarna anses anskaffade för noll kronor varför hela försäljningsersättningen, efter avdrag för eventuella försäljningsutgifter, normalt skall tas upp till beskattning. Den s.k. schablonmetoden (se nedan) får inte användas i detta fall.

Vid en framtida avyttring av aktier i Husqvarna skall omkostnadsbeloppet för samtliga aktier av samma slag och sort beräknas gemensamt med tillämpning av genomsnittsmetoden. Anskaffningsutgiften för aktier av serie A respektive B i Husqvarna skall således beräknas separat. Det innebär att en aktieägare som före fondemissionen enbart innehar aktier av serie B i Husqvarna bör anses ha förvärvat de genom fondemissionen erhållna aktierna av serie A för noll kronor. Vidare kan aktieägarens genomsnittliga anskaffningsutgift för aktier i Husqvarna påverkas av fondemissionen. Vid försäljning av marknadsnoterade aktier, såsom aktier av serie A och B i Husqvarna, får dock omkostnadsbeloppet alternativt bestämmas enligt schablonmetoden till 20 procent av försäljningsersättningen efter avdrag för försäljningsutgifter. Principerna för beräkning av anskaffningsutgift för aktier i Husqvarna efter fondemission illustreras på nästa sida med två exempel.

Kupongskatt utgår inte när aktieägare erhåller aktier genom fondemission. Följaktligen kommer aktieägare som är begränsat skattskyldiga i Sverige normalt sett inte att beskattas i Sverige vid fondemission eller vid avyttring av överskjutande fondaktierätter. Innehavaren kan dock bli föremål för beskattning i sin hemviststat.

### **Exempel 1**

En aktieägare i Husqvarna som har 100 aktier av serie A och 900 aktier av serie B kommer efter fondemissionen att ha 400 aktier av serie A och 900 aktier av serie B. Anta att den genomsnittliga anskaffningsutgiften för de ursprungliga aktierna av serie A är 100 kr per aktie. Det innebär att den genomsnittliga anskaffningsutgiften för de av aktieägaren innehavda aktierna av serie A kommer att vara 25 kr per aktie ( $100 \times 100 / 400$ ) efter fondemissionen. Anskaffningsutgiften för innehavarens aktier av serie B påverkas inte av fondemissionen.

### **Exempel 2**

En aktieägare i Husqvarna som har 1 000 aktier av serie B kommer efter fondemissionen att ha 300 aktier av serie A och 1 000 aktier av serie B. Anta att den genomsnittliga anskaffningsutgiften för de ursprungliga aktierna av serie B är 100 kr per aktie. Eftersom anskaffningsutgiften för aktier av serie A respektive serie B beräknas var för sig, bör anskaffningsutgiften för aktier av serie B inte att fördelas på erhållna aktier av serie A. Detta innebär att anskaffningsutgiften för erhållna aktier av serie A bör vara noll kronor. Vid en framtida avyttring får dock schablonmetoden tillämpas då aktierna är marknadsnoterade varför anskaffningsutgiften får beräknas till 20 procent av försäljningsersättningen efter avdrag för försäljningsutgifter.

## BILAGA 2

*Detta är en sammanfattning av styrelsens förslag som framgår av kallelsen till Husqvarnas ABs årsstämma 2007 och som kommer att hållas tillgängligt före stämman.*

### **Information om ersättningsprinciper för ledande befattningshavare i Husqvarna AB (publ)**

#### **Bakgrund**

Syftet med denna information är att ge Husqvarnas syn på ersättning till ledande befattningshavare och kortfattat beskriva det långsiktiga incitamentsprogram som styrelsen föreslår.

Husqvarnas långsiktiga mål är att över en konjunkturcykel uppnå god lönsamhet och därigenom skapa mervärde för aktieägarna. En förutsättning för att nå uppsatta mål är att koncernen kan attrahera och motivera kompetenta chefer. Styrelsen anser att detta bäst uppnås genom ett väl avvägt ersättningspaket.

Företagets ersättningsprinciper utgår från att ledande befattningshavare ska ha en rörlig ersättning som är kopplad till årliga och långsiktiga affärs-mål.

#### **Ersättningsformer**

Den totala ersättningen ska bestå av fast ersättning och rörlig prestationsbaserad ersättning. Grunden i det totala ersättningspaketet är den fasta ersättningen. Den rörliga ersättningen ska vara ett starkt incitament för de ledande befattningshavarna att uppnå och överträffa uppsatta mål och dessutom säkerställa en direkt koppling mellan ersättning och företagets lönsamhet.

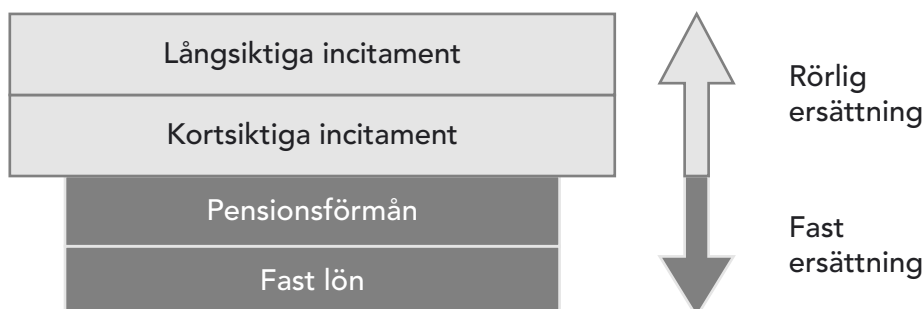
#### **Fast ersättning**

Den fasta ersättningen består av fast lön och pensionsförmån. Pensionslöften ska företrädesvis vara avgiftsbestämda, d.v.s. kostnaden för pensionen ska vara bestämd i förväg. Den fasta ersättningen ska överlag motsvara den ersättning som utges till ledande befattningshavare i jämförbara företag. Detta är företag med internationell verksamhet och som är av samma storlek som Husqvarna. De storleksmått som använts är marknadsvärde, omsättning och antal anställda.

#### **Rörlig ersättning**

Rörlig ersättning utges om de av styrelsen i förväg uppsatta målen uppnås eller överträffas. Den rörliga ersättningen kan utgöra en betydande del av den totala ersättningen om målen överträffas men också utebli om inte lägsta målnivå uppnås. Det finns också ett tak för den rörliga ersättningen.

Den rörliga ersättningen består av dels ett kortsiktigt incitamentsprogram baserat på årliga mål, dels långsiktiga incitamentsprogram för långsiktiga affärsmål.



#### **Kortsiktiga incitament – (Short-Term Incentives – STI)**

Det kortsiktiga incitamentsprogrammet har som syfte att belöna de ledande befattningshavarna om de årligen fastställda målen uppnås.

#### **Långsiktiga incitament – (Long-Term Incentive – LTI)**

Det långsiktiga incitamentsprogram som föreslås ska ses som en del av den totala ersättningen. Cirka 50 ledande befattningshavare kommer att erbjudas att delta i LTI-programmet. Syftet med programmet är att:

- i belöna ledande befattningshavare om koncernens långsiktiga mål uppnås;
- ii skapa samhörighet mellan ledande befattningshavares och aktieägarnas intressen och uppmuntra ledande befattningshavare att investera i Husqvarnaaktier;
- iii erbjuda ett konkurrenskraftigt totalpaket;
- iv uppmuntra nyckelpersoner att vara kvar i koncernen.

Programmet har följande tre huvudkomponenter:

- a) Chefer ska under första året investera 5–10% av sin årliga "mållön" (fast lön plus rörlig lön, STI) i Husqvarnaaktier. Den som inte investerar i aktier deltar inte i LTI-programmet.
- b) Den investering den anställde själv gör i Husqvarnaaktier kommer att "matchas" av Husqvarna efter tre år. "Matchning" innebär att Husqvarna tilldelar den anställde 1,5 gånger det antal aktier den anställde köpt tre år tidigare. Om den anställde lämnar koncernen före utgången av treårsperioden utgår ingen "matchning".
- c) De chefer som investerat i Husqvarnaaktier deltar i ett särskilt prestationsbaserat optionsprogram. Under förutsättning av att vinsten per aktie har ökat till vissa bestämda nivåer under treårsperioden kommer den anställde få personaloptioner. Antalet personaloptioner är kopplat till hur mycket vinsten per aktie ökat under treårsperioden. Personaloptionerna kommer att kunna utnyttjas först efter fyra år efter det att den privata investeringen i Husqvarnaaktier gjordes.

Detta program kräver att årsstämman antar styrelsens förslag.



För mer information, kontakta Husqvarna Investor Relations, telefon 036-14 65 00.

Husqvarna är världens största tillverkare av gräsklippare och motorsågar samt bärbara, bensindrivna trädgårdsprodukter som trimmare och lövblåsare. Koncernen är också ledande på världsmarknaden inom diamantverktyg och kaputrustning för byggnads- och stenindustrierna. Nettoomsättningen uppgick 2006 till 29,4 miljarder kronor och det genomsnittliga antalet anställda var 11 400.