

Protokoll fört vid årsstämma i Husqvarna AB (publ), org nr 556000-5331, den 19 april 2007 kl. 16.00 i Hammarskjöldsalen, Elmia Kongress och Konserthus på Elmiavägen i Jönköping.

Närvarande aktieägare: Enligt förteckning i **bilaga 1**, med angivande av antal aktier och röster för envar röstberättigad.

§ 1

Styrelsens ordförande Lars Westerberg öppnade årsstämman och hälsade aktieägarna välkomna.

§ 2

Det beslutades att välja Lars Westerberg att som ordförande leda dagens stämma. Det antecknades att ordföranden ombett Olle Wallén att föra protokoll.

Det beslutades:

Att låta gäster, samt representanter från press och övriga media närvara vid stämman, men att fotografering eller TV- eller radioinspelning under stämman inte får ske.

Att godkänna att bolaget för internt bruk videofilmar och fotograferar under stämman.

Att godkänna att bolaget får låta media få tillgång till videoupptagningar av och bilder från VD:s anförande.

Det upplystes om att årsstämmoprotokollet i enlighet med reglerna i svensk kod för bolagsstyrning kommer att offentliggöras på bolagets hemsida. I protokollet kan frågor, yrkanden, reservationer och andra inlägg komma att antecknas med angivande av namn på den som ställt frågan eller gjort yrkandet, reservationen eller inlägget. Genom denna information till stämmodeltagarna anser bolaget sig ha fått samtycke till sådan behandling av personuppgifterna från dem som ställer frågor, framställer yrkanden eller gör reservationer eller inlägg på årsstämman, såvida inte någon uttryckligen uppger att sådant samtycke inte lämnas.

§ 3

Förteckning över närvarande samt vid stämman representerade aktieägare och deras röstetal, **bilaga 1**, upprättades och godkändes såsom röstlängd vid stämman.

Det noterades att samtliga stämموvalda styrelseledamöter, samtliga medlemmar i koncernledningen utom en, samt huvudansvarig revisor närvarade vid stämman.

§ 4

Det beslutades att godkänna den bilagda dagordningen, **bilaga 2**.

§ 5

Till justeringsmän att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Stefan Roos, SEB Fonder och Andreas Hardeström, Livförsäkrings AB Skandia. Stefan Roos och Andreas Hardeström utsågs även till röstkontrollanter vid en eventuell omröstning.

§ 6

Det antecknades att kallelse till stämman skett genom annons i Post- och Inrikes Tidningar och i Dagens Nyheter, Svenska Dagbladet samt Jönköpingsposten den 19 mars 2007, samt att kallelsen den 19 mars 2007 skickats med post till samtliga aktieägare vars adress var känd för bolaget.

Stämman fann att den blivit behörigen sammankallad.

§ 7

Det antecknades att av styrelsen och verkställande direktören avgiven redovisning för förvaltningen av bolagets angelägenheter år 2006, vilken omfattar förvaltningsberättelse, resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning, jämte av revisorn avgiven berättelse över granskning av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, funnits tillgänglig hos bolaget sedan den 5 april 2007, tillställts de aktieägare som så begärt och delats ut på stämman. Årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen lades fram. Handlingarna framgår av **bilaga 3**.

Verkställande direktören Bengt Andersson höll anförande angående bolagets verksamhet under räkenskapsåret 2006. Aktieägarna bereddes tillfälle att ställa frågor.

§ 8

Det beslutades

- A.** Att fastställa årsredovisningen och koncernredovisningen med däri intagna resultat- och balansräkningar för moderbolaget och koncernen avseende räkenskapsåret 2006.

Det noterades att advokat Andreas Byström, som ombud för vissa utländska aktieägare i enlighet med vad som framgår av **bilaga 11**, reserverat sig mot beslutet.

- B.** Att, i enlighet med styrelsens förslag, till bolagsstämmans förfogande stående vinstmedel om totalt ca 7 516 665 000 kronor skall disponeras så att till aktieägarna utdelas ca 666 583 000 kronor, motsvarande 2 kronor och 25 öre per aktie, samt att ca 6 850 082 000 kronor balanseras i ny räkning. Avstämningsdag för vinstutdelning fastställdes till tisdagen den 24 april 2007 och det upplystes att utdelningen beräknas utbetalas från VPC fredagen den 27 april 2007.

- C.** Att bevilja styrelseledamöterna och den verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2006. Det antecknades att beslutet med nedanstående undantag fattats enhälligt samt att ingen styrelseledamot som representerade egna eller andras aktier deltog i beslutet.

Det noterades att advokat Andreas Byström, som ombud för vissa utländska aktieägare i enlighet med vad som framgår av bilaga 11, reserverat sig mot beslutet respektive avstått från att rösta.

§ 9

Valberedningens ordförande Johan Forssell lämnade en redogörelse för valberedningens arbete och slutsatser samt valberedningens förslag till stämman.

Det beslutades att styrelsen för tiden intill dess nästa årsstämma hållits skall bestå av nio bolagsstämموالدا ledamöter utan suppleanter.

§ 10

Det beslutades att arvode till styrelsen skall utgå med 5 087 500 kronor för tiden intill dess nästa årsstämma hållits, att fördelas enligt följande: 1 500 000 kronor till styrelsens ordförande, 437 500 kronor till respektive övrig av bolagsstämman utsedd styrelseledamot som inte är anställd av bolaget. Ordföranden i ersättningsutskottet erhåller 100 000 kronor och de två ledamöterna 50 000 kronor vardera. Ordföranden i revisionsutskottet erhåller 175 000 kronor och de två ledamöterna 75 000 kronor vardera. Vidare beslutades att arvode till revisorerna skall utgå enligt godkänd räkning.

Det noterades att advokat Andreas Byström, som ombud för vissa utländska aktieägare i enlighet med vad som framgår av bilaga 11, reserverat sig mot beslutet respektive avstått från att rösta.

§ 11

Det beslutades att till ordinarie styrelseledamöter för tiden intill dess nästa årsstämma hållits genom omval utse Lars Westerberg, Bengt Andersson, Peggy Bruzelius, Börje Ekholm, Tom Johnstone, Anders Moberg, Gun Nilsson, Peder Ramel och Robert F. Connolly.

Lars Westerberg utsågs till styrelsens ordförande.

Det noterades att advokat Andreas Byström, som ombud för vissa utländska aktieägare i enlighet med vad som framgår av bilaga 11, reserverat sig mot beslutet.

§ 12

Det beslutades

1. Att bolaget skall ha en valberedning bestående av en representant för envar av de fyra till röstetalet största aktieägarna jämte styrelseordföranden. Namnen på de fyra ägarrepresentanterna och namnen på de aktieägare de företräder skall offentliggöras senast sex månader före årsstämman 2008 och baseras på de kända röstetalen den 31 augusti 2007. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Ordförande i valberedningen skall om inte ledamöterna enas om annat vara den ledamot som representerar den till röstetalet största aktieägaren.
2. Att om under valberedningens mandatperiod en eller flera av aktieägarna som utsett ledamöter i valberedningen inte längre tillhör de fyra till röstetalet största aktieägarna så

skall ledamöter utsedda av dessa aktieägare ställa sina platser till förfogande och den eller de aktieägare som tillkommit bland de fyra till röstetalet största aktieägarna skall äga utse sina representanter. Om ej särskilda skäl föreligger skall dock inga förändringar ske i valberedningens sammansättning om endast marginella förändringar i röstetal ägt rum eller förändringen inträffar senare än tre månader före årsstämma. Aktieägare som utsett representant till ledamot i valberedningen äger rätt att entlediga sådan ledamot och utse ny representant till ledamot i valberedningen. Förändringar i valberedningens sammansättning skall offentliggöras så snart sådana skett.

3. Att valberedningen skall arbeta fram förslag i nedanstående frågor att föreläggas årsstämma 2008 för beslut:
 - (a) förslag till stämмоordförande;
 - (b) förslag till styrelse respektive antalet ledamöter;
 - (c) förslag till styrelseordförande;
 - (d) förslag till styrelsearvoden samt ersättning för utskottsarbete uppdelat per ledamot;
 - (e) förslag till arvode för bolagets revisor; och
 - (f) förslag till valberedning inför årsstämman 2009.
4. Att valberedningen i samband med sitt uppdrag i övrigt skall fullgöra de uppgifter som enligt svensk kod för bolagsstyrning ankommer på valberedningen, innefattande bland annat att vidarebefordra viss information till bolaget så att bolaget kan fullgöra sin informationsskyldighet enligt koden och att bolaget på begäran av valberedningen skall tillhandahålla personella resurser såsom sekreterarfunktion i valberedningen för att underlätta valberedningens arbete. Vid behov skall bolaget även kunna svara för skäliga kostnader för externa konsulter som av valberedningen bedöms nödvändiga för att valberedningen skall kunna fullgöra sitt uppdrag.

Det noterades att advokat Andreas Byström, som ombud för vissa utländska aktieägare i enlighet med vad som framgår av bilaga 11, reserverat sig mot beslutet respektive avstått från att rösta.

§ 13

Det beslutades att, i enlighet med styrelsens förslag, **bilaga 4**, fastställa principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Det noterades att advokat Andreas Byström, som ombud för vissa utländska aktieägare i enlighet med vad som framgår av bilaga 11, reserverat sig mot beslutet respektive avstått från att rösta.

§ 14

Det beslutades med nedanstående undantag enhälligt att, i enlighet med styrelsens förslag, anta ny bolagsordning enligt **bilaga 5**, innebärande att 5 § sista stycket i den nuvarande bolagsordningen tas bort.

Det noterades att advokat Andreas Byström, som ombud för vissa utländska aktieägare i enlighet med vad som framgår av bilaga 11, avstått från att rösta.

§ 15

Det beslutades med nedanstående undantag enhälligt att, i enlighet med styrelsens förslag, **bilaga 6**, minska bolagets aktiekapital med sex kronor genom indragning av tre stycken aktier av serie B från Investor AB samt att minskningsbeloppet skall avsättas till fond att användas enligt beslut av bolagsstämman.

Det noterades att advokat Andreas Byström, som ombud för vissa utländska aktieägare i enlighet med vad som framgår av bilaga 11, avstått från att rösta.

§ 16

Det beslutades att, i enlighet med styrelsens förslag, **bilaga 7**, öka bolagets aktiekapital med 177 755 490 kronor genom fondemission av 88 877 745 aktier av serie A. Ökningsbeloppet erhålles genom att 177 755 490 kronor överförs från fritt eget kapital enligt den senast fastställda balansräkningen. För fondemissionen gäller följande villkor:

- (a) varje gammal aktie av serie A eller serie B skall ge rätt till en (1) fondaktierätt avseende aktier av serie A. 10 fondaktierätter skall berättiga till tre (3) nya aktier av serie A;
- (b) avstämningsdag för fondemissionen skall vara den 16 maj 2007;
- (c) varje aktieägares fondaktierätter som inte är jämnt delbara med tio skall säljas genom bolagets försorg med tillämpning av 11 kap 9 § aktiebolagslagen. Detta innebär att likviden efter avdrag för försäljningskostnader fördelas mellan dem vars udda fondaktierätter försålts;
- (d) de nya aktierna skall berättiga till utdelning från och med för innevarande räkenskapsår;
- (e) verkställande direktören bemyndigas att vidta de smärre justeringar i detta beslut som kan komma att vara nödvändiga i samband med registrering av emissionen vid Bolagsverket och vid VPC AB.

Det noterades att advokat Andreas Byström, som ombud för vissa utländska aktieägare i enlighet med vad som framgår av bilaga 11, avstått från att rösta.

§ 17

Det beslutades med nedanstående undantag enhälligt att, med villkor enligt styrelsens förslag, **bilaga 8**, anta ett prestationsbaserat incitamentsprogram ("LTI 2007") för ledande befattningshavare i Husqvarnakoncernen.

Det noterades att advokat Andreas Byström, som ombud för vissa utländska aktieägare i enlighet med vad som framgår av bilaga 11, reserverat sig mot beslutet.

§ 18

Det beslutades med nedanstående undantag enhälligt:

1. Att, i enlighet med styrelsens förslag, **bilaga 9a** bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma besluta om förvärv av bolagets egna aktier enligt följande villkor:

- (a) förvärv får ske av högst så många aktier av serie B, att bolaget efter varje förvärv innehar högst 3% av det totala antalet aktier i bolaget;
- (b) aktierna får förvärvas på Stockholmsbörsen;
- (c) förvärv av aktier genom handel på börs får ske endast till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet;
- (d) betalning för aktierna skall erläggas kontant.

Det noterades att advokat Andreas Byström, som ombud för vissa utländska aktieägare i enlighet med vad som framgår av bilaga 11, reserverat sig mot beslutet.

2. Att, i enlighet med styrelsens förslag, **bilaga 9b**, bemyndiga styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier av serie B aktier i bolaget enligt följande villkor:

- (a) överlåtelse får ske av, som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut;
- (b) aktierna får överlätas på Stockholmsbörsen;
- (c) överlåtelse av aktier genom handel på börs får ske endast till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet;
- (d) betalning för aktierna skall erläggas kontant.

Det noterades att advokat Andreas Byström, som ombud för vissa utländska aktieägare i enlighet med vad som framgår av bilaga 11, reserverat sig mot beslutet.

3. Att, i enlighet med styrelsens förslag, **bilaga 9c**, överlåta högst 2 880 000 av bolagets egna aktier av serie B till de personer som omfattas av bolagets incitamentsprogram enligt följande villkor:

- (a) rätt att erhålla aktier skall tillkomma de personer som omfattas av ovan nämnda program, med rätt för envar deltagare att erhålla högst det antal aktier, som följer av villkoren för programmen;
- (b) deltagares rätt att erhålla aktier förutsätter att samtliga i respektive program uppställda villkor uppfylls;
- (c) överlåtelse av aktier under Husqvarna Performance Share Plan 2006 samt enligt aktierätter utställda i enlighet med programmet som föreslagits i punkt 17 kommer att ske vederlagsfritt;
- (d) överlåtelse av aktier enligt optioner utställda i enlighet med programmet som föreslagits under punkt 17 kommer att ske till ett pris som motsvarar 110% av sista betalkursen för en B-aktie i bolaget på Stockholmsbörsen under en period av 10 börsdagar före den dag tilldelning av optioner skall ske;
- (e) antalet aktier som kan komma att bli föremål för överlåtelse under programmen kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemissioner och liknande åtgärder enligt villkoren för programmen.

Det noterades att advokat Andreas Byström, som ombud för vissa utländska aktieägare i enlighet med vad som framgår av bilaga 11, reserverat sig mot beslutet.

§ 19

Det beslutades att, i enlighet med styrelsens förslag, **bilaga 10**, bemyndiga styrelsen att, under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen besluta om nyemission av sammanlagt högst 38 500 000 A-aktier och/eller B-aktier mot apportegendom. Fördelningen mellan A-aktier och B-aktier skall i allt väsentligt motsvara fördelningen mellan aktieslagen vid tidpunkten för nyemissionen.

Det noterades att advokat Andreas Byström, som ombud för vissa utländska aktieägare i enlighet med vad som framgår i bilaga 11, reserverat sig mot beslutet.

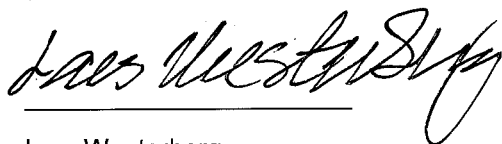
§ 20

Ordföranden förklarade stämman avslutad.

Vid protokollet:


Olle Wallén

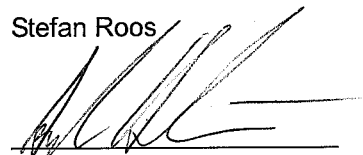
Justeras:


Lars Westerberg

Lars Westerberg


Stefan Roos

Stefan Roos


Andreas Hardeström

Andreas Hardeström

**Bilaga 1
Röstlängd**

av

Bilaga 2 Dagordning

1. Öppnande av stämman
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av en eller två justeringsmän
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
7. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen. I anslutning därtill verkställande direktörens redogörelse för verksamheten
8. Beslut om:
 - (a) Fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen
 - (b) Dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen
 - (c) Ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören
9. Fastställande av antalet styrelseledamöter och suppleanter som skall väljas av stämman
10. Fastställande av arvoden åt var och en av styrelseledamöterna samt till revisorerna
11. Val av styrelseledamöter och styrelsesuppleanter
12. Beslut om valberedning
13. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
14. Beslut om ändring av bolagsordningen
15. Beslut om nedsättning av aktiekapitalet
16. Beslut om fondemission
17. Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2007")
18. Beslut om förvärv och överlåtelser av egna aktier
19. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission
20. Annat ärende, som skall behandlas av stämman enligt aktiebolagslagen
21. Stämmans avslutande

Bilaga 3
Årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och
koncernrevisionsberättelsen

Se:

http://corporate.husqvarna.com/index.php?p=ir&s=reports&t=detail&afw_id=1066166&afw_lang=en

an

Bilaga 4

Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman godkänner följande principer för ersättning och andra anställningsvillkor för Husqvarnas koncernledning. De principer som redogörs för i denna punkt skall gälla ersättning och andra anställningsvillkor för VD och koncernchef samt övriga medlemmar av Husqvarna AB:s företagsledning ("Koncernledningen"). Principerna skall tillämpas på anställningsavtal som ingås efter årsstämman 2007 samt även på ändringar i gällande anställningsavtal som görs därefter. Ersättningar till Koncernledningen beslutas av styrelsen i Husqvarna baserat på förslag från styrelsens ersättningsutskott.

Riktlinjer

De övergripande principerna för ersättning till Koncernledning skall utgå från befattningen, den individuella prestationen, koncernens resultat och att ersättningen skall vara konkurrenskraftig i anställningslandet. Den sammanlagda ersättningen till Koncernledningen skall bestå av fast lön, rörlig lön i form av kortsiktigt incitament baserat på årliga prestationsmål, långsiktiga incitament, pension och andra förmåner. Till detta kommer villkor vid uppsägning och avgångsvederlag.

Husqvarna skall sträva efter att erbjuda en konkurrenskraftig sammanlagd ersättningsnivå med tyngdpunkt på "betalning efter prestation". Detta innebär att den rörliga ersättningen kan utgöra en betydande andel av den sammanlagda ersättningen.

Fast lön

Fast lön skall utgöra grunden för den totala ersättningen. Lönen skall vara relaterad till den relevanta marknaden och avspegla omfattningen av det ansvar som arbetet innebär. Lönenivåerna skall ses över regelbundet (vanligen genom en årlig löneutvärdering) för att säkerställa fortsatt konkurrenskraft och för att rätt belöna prestation.

Rörlig lön (Short Term Incentive "STI")

Medlemmar av Koncernledningen skall utöver den fasta lönen erhålla STI. Tonvikten i STI skall ligga på det finansiella resultatet för koncernen eller för den sektor eller funktion som medlemmen av Koncernledningen ansvarar. Dessutom kan prestationsindikatorer användas för att sätta fokus på frågor av speciellt intresse för bolaget.

Klart definierade mål för "target-" och "stretch"-nivåer för prestation skall anges i början av varje år och avspegla av styrelsen godkända planer.

STI skall vara beroende av position och får uppgå till maximalt 50% av lönen vid uppnående av målnivån "target" och maximalt 100% av lönen vid uppnående av "stretch"-nivå, vilket också utgör taket för STI.

I USA är normalt STI-andelen högre och får då uppgå till maximalt 100% vid uppnående av "target"-nivå och maximalt 150% av lönen vid uppnående av "stretch"-nivå.

Styrelsen beslutar om hela ramen om 50/100/150% skall utnyttjas eller om en lägre nivå skall användas.

Långsiktiga incitament

Styrelsen kommer att på årlig basis utvärdera huruvida ett långsiktigt incitamentsprogram (t.ex. aktie- eller aktieprisbaserat) skall föreslås årsstämman eller inte.

Pension och försäkringar

Pensions- och sjukförmåner skall utformas så att de återspeglar regler och praxis i anställningslandet och så att värdet av förmånerna är i nivå med landets normer. Om möjligt skall pensionsplaner vara avgiftsbestämda i enlighet med av koncernen fastställd pensionspolicy.

Andra förmåner

Andra förmåner kan tillhandahållas i enlighet med den praxis som gäller i det land i vilket medlemmen i Koncernledningen är anställd. Dessa förmåner skall inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Uppsägning och avgångsvederlag

Medlemmar av Koncernledningen skall erbjudas uppsägningstider och avgångsvederlag motsvarande praxis i det land i vilket medlemmen är anställd. Koncernledningen skall ha konkurrensförbud under uppsägningstiden. Mot bakgrund av omständigheterna i det enskilda fallet kan ett konkurrensförbud mot fortsatt ersättning tillämpas även efter uppsägningstidens utgång. Ett sådant konkurrensförbud skall högst gälla för 24 månader efter uppsägningstidens utgång.

Tidigare beslutade men ej förfallna ersättningar

De huvudsakliga villkoren för ersättning till Koncernledningen i de nuvarande anställningsavtalen framgår av not 26 i årsredovisningen för 2006 med hänvisningar.

Bemyndigande för styrelsen att frångå riktlinjerna

Om särskilda skäl föreligger skall styrelsen kunna frångå dessa riktlinjer. I händelse av en sådan avvikelse skall inför nästa årsstämma informeras om skälen för detta.

Bilaga 5 Bolagsordning

Bolagsordning för Husqvarna AB (org. nr. 556000-5331)
fastställd vid årsstämma den 19 april 2007

§ 1

Bolagets firma är Husqvarna AB. Bolaget är publikt (publ).

§ 2

Styrelsen skall ha sitt säte i Jönköping.

§ 3

Föremålet för bolagets verksamhet är att, direkt eller indirekt, bedriva industriell och kommersiell verksamhet med produkter för skogsavverkning, röjning och trädgårdsunderhåll, produkter för bearbetning av hårda material, andra motorprodukter ävensom att idka annan därmed förenlig verksamhet.

§ 4

Aktiekapitalet skall utgöra lägst fyrahundranittiofemmiljoner (495 000 000) kronor och högst enmiljardniohundraåttiomiljoner (1 980 000 000) kronor.

§ 5

Antalet aktier skall vara lägst 250 000 000 och högst 1 000 000 000.

Aktier av två slag får ges ut, serie A och serie B. Vid omröstning på bolagsstämma medför aktie av serie A en röst, och aktie av serie B en tiondels röst. Aktier av serie A får ges ut till ett antal av högst 1 000 000 000 och aktier av serie B till ett antal av högst 1 000 000 000. Aktie av serie A och serie B berättigar till samma rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

Beslutar bolaget att genom kontantemission eller kvittningsemission ge ut nya aktier av serie A och serie B, skall ägare av aktier av serie A och serie B ha företrädesrätt att teckna nya aktier av samma aktieslag i förhållande till det antal aktier innehavaren förut äger (primär företrädesrätt). Aktier, som inte tecknats med primär företrädesrätt, skall erbjudas samtliga aktieägare till teckning (subsidiär företrädesrätt). Om inte hela antalet aktier som tecknas på grund av den subsidiära företrädesrätten kan ges ut, skall aktierna fördelas mellan tecknarna i förhållande till det antal aktier de förut äger och i den mån detta inte kan ske, genom lottning.

Beslutar bolaget att genom kontantemission eller kvittningsemission ge ut aktier av endast ett aktieslag, skall samtliga aktieägare oavsett aktieslag ha företrädesrätt att teckna nya aktier i förhållande till det antal aktier de förut äger.

Beslutar bolaget att genom kontantemission eller kvittningsemission ge ut teckningsoptioner eller konvertibler har aktieägarna företrädesrätt att teckna teckningsoptioner som om emissionen gällde de aktier som kan komma att nytecknas på grund av optionsrätten respektive företrädesrätt att teckna konvertibler som om emissionen gällde de aktier som konvertiblerna kan komma att bytas ut mot.

Vad som ovan sagts skall inte innebära någon inskränkning i möjligheten att fatta beslut om kontantemission eller kvittningsemission med avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt.

§ 6

Styrelsen skall bestå av lägst fem och högst tio ledamöter med högst tre suppleanter.

§ 7

För revision av bolaget skall på bolagsstämma utses ett eller två registrerade revisionsbolag eller två revisorer med två suppleanter.

§ 8

Kallelse till bolagsstämma skall ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar, Dagens Nyheter och Svenska Dagbladet.

§ 9

För att få delta i bolagsstämma skall aktieägare anmäla sig hos bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman före kl. 16.00, varvid antalet biträden skall uppges. Denna dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före stämman.

§ 10

På årsstämma skall följande ärenden förekomma till behandling:

1. Val av ordförande vid stämman;
2. Upprättande och godkännande av röstlängd;
3. Godkännande av dagordning;
4. Val av en eller två justeringsmän;
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad;
6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen;
7. Beslut om
 - a) fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen,
 - b) dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen,
 - c) ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören;
8. Fastställande av antalet styrelseledamöter, suppleanter och revisorer;
9. Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisor;
10. Val av styrelseledamöter och styrelsesuppleanter samt, i förekommande fall, revisor och revisorssuppleanter;
11. Annat ärende, som ankommer på stämman enligt aktiebolagslagen.

§ 11

Bolagsstämma skall hållas i Jönköping eller Stockholm.

§ 12

Kalenderåret skall vara bolagets räkenskapsår.

§ 13

Bolagets aktier skall vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om kontoföring av finansiella instrument.

Bilaga 6

Nedsättning av aktiekapitalet

Styrelsen föreslår att aktiekapitalet sätts ned med sex kronor genom indragning av tre stycken aktier av serie B varvid minskningsbeloppet skall avsättas till fond att användas enligt beslut av bolagsstämman. Styrelsen föreslår att sådan indragning sker från Investor AB, som har förklarat sig villigt att acceptera detta.

Av styrelsens förslag till beslut upptaget som punkt 16 på dagordningen framgår att styrelsen föreslagit att en ökning av aktiekapitalet skall ske med 177 755 490 kronor. Bolagsverkets tillstånd kommer därmed inte att behövas eftersom den sammantagna effekten på bolagets aktiekapital och bundna egna kapital – om styrelsens förslag genomförs – blir att aktiekapitalet ökas med 177 755 484 kronor, d.v.s. 177 755 490 kronor minus 6 kronor och att det bundna egna kapitalet i övrigt förblir oförändrat.

Skälet till förslaget om nedsättningen av aktiekapitalet enligt denna punkt är att det på så vis erhålles ett sådant jämnt antal aktier som gör att fondemissionen som föreslås i punkt 16 kan genomföras. Eftersom indragning sker utan återbetalning har inte samtliga aktieägare erbjudits att få aktier indragna.

Förslaget enligt denna punkt 15 är villkorat av att bolagsstämman fattar beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt 14 och beslut enligt denna punkt 15 är villkorat av att beslut fattas i enlighet med styrelsen förslag enligt punkt 16.

För giltigt beslut av stämman enligt förslaget ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädda vid stämman.

Aktieägare representerande 38,1 procent av aktierna och 51,6 procent av rösterna har förklarat att de stödjer styrelsens förslag.

Bilaga 7 Fondemission

Styrelsen föreslår att aktiekapitalet ökas med 177 755 490 kronor genom fondemission av 88 877 745 aktier av serie A. Ökningsbeloppet erhålles genom att 177 755 490 kronor överförs från fritt eget kapital enligt den senast fastställda balansräkningen. För fondemissionen skall vidare följande villkor gälla.

1. Varje gammal aktie av serie A eller serie B skall ge rätt till en (1) fondaktierätt avseende aktier av serie A. 10 fondaktierätter skall berättiga till tre (3) nya aktier av serie A.
2. Avstämningsdag för fondemissionen skall vara den 16 maj 2007.
3. Varje aktieägares fondaktierätter som inte är jämnt delbara med tio skall säljas genom bolagets försorg med tillämpning av 11 kap 9 § aktiebolagslagen. Detta innebär att likviden efter avdrag för försäljningskostnader fördelas mellan dem vars udda fondaktierätter försålts.
4. De nya aktierna skall berättiga till utdelning från och med för innevarande räkenskapsår.
5. Verkställande direktören bemyndigas att vidta de smärre justeringar i detta beslut som kan komma att vara nödvändiga i samband med registrering av emissionen vid Bolagsverket och vid VPC AB.

Förslaget enligt denna punkt 16 är villkorat av att bolagsstämman fattar beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt 14 och 15. Beslut enligt denna punkt 16 är villkorat av att beslut enligt punkt 14 och 15 registreras hos Bolagsverket.

Aktieägare representerande 38,1 procent av aktierna och 51,6 procent av rösterna har förklarat att de stödjer styrelsens förslag.

Bilaga 8

Långsiktigt incitamentsprogram

Programmet i sammandrag

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar anta ett prestationsbaserat incitamentsprogram (LTI 2007). LTI 2007 föreslås omfatta sammanlagt cirka 50 ledande befattningshavare anställda i Husqvarna-koncernen. Incitamentsprogrammet innebär att deltagarna till marknadspris förvärvar B-aktier i Husqvarna. Denna privata investering matchas därefter av bolaget genom vederlagsfri tilldelning av villkorade så kallade aktierätter (restricted share awards) och prestationsbaserade personaloptioner enligt nedan angivna principer.

Privata investeringen

För att kunna delta i incitamentsprogrammet krävs att de anställda till marknadspris förvärvar B-aktier i Husqvarna till ett värde motsvarande minst 5 och högst 10 procent av sin årliga mållön (fast lön plus årlig prestationslön). Investeringen i aktier kommer att ske genom centralt inköp via en banks försorg.

Den privata investeringen i B-aktier kommer att matchas av Husqvarna efter tre år om den anställde bibehåller de investerade aktierna samt kvarstår i anställning under hela treårsperioden. För varje B-aktie den anställde förvärvar inom ramen för LTI 2007 kommer bolaget att matcha med maximalt 1,5 aktierätter samt ett antal personaloptioner. Matchning kommer att baseras på det antal aktier som den anställde investerar i, dock skall förvärvspriset per aktie antas vara lägst 80 kronor, vilket innebär att antalet aktier högst kan bli lika med 5-10 % av mållönen dividerat med 80. Denna nedre gräns möjliggör kontroll och skapar förutsägbarhet över incitamentsprogrammets maximala omfattning och kostnad. Varje aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget och varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva B-aktier i bolaget.

Aktierätterna

För aktierätterna skall gälla följande villkor:

- Tilldelas vederlagsfritt.
- Löptid tre år efter tilldelning.
- Ger ej rätt till kompensation för utdelning på underliggande aktier under löptiden.
- Ej överlåtbara.
- Rätt till B-aktier i bolaget förutsätter att deltagaren efter utgången av treårsperioden alltfjämt är anställd i Husqvarna-koncernen och har bibehållit den privata investeringen.
- Kan ställas ut av bolaget eller andra koncernbolag.

Personaloptionerna

För personaloptionerna skall gälla följande villkor:

- Tilldelas vederlagsfritt.
- Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en B-aktie i bolaget. Förvärvspriset för aktier vid utnyttjande av optionerna skall motsvara 110 procent av den volymviktade genomsnittliga senaste betalkursen för bolagets B-aktie på Stockholmsbörsen under en period av 10 börsdagar före den dag tilldelning av optioner sker.

- Kan utnyttjas tidigast fyra år och senast åtta år från tidpunkten för tilldelning.
- Ger ej rätt till kompensation för utdelning på underliggande aktier under löptiden.
- Ej överlåtbara.
- Utnyttjande förutsätter att deltagaren vid tidpunkten för utnyttjande alljämt är anställd i Husqvarna-koncernen och har bibehållit den privata investeringen under tre år från tilldelning.
- Kan ställas ut av bolaget eller andra koncernbolag.

Det antal personaloptioner som får utnyttjas för förvärv av aktier är avhängigt det antal B-aktier som den anställda förvärvat samt uppfyllandet av vissa, av styrelsen, fastställda nivåer för ökning av bolagets resultat per aktie under 2007-2009. De nivåer som fastställts är Entry, Target och Stretch, med en linjärt proportionell ökning mellan varje nivå. Entry utgör den miniminivå som måste överskridas för att optionerna skall kunna utnyttjas. Nivåerna motsvarar följande antal personaloptioner:

- Entry: 3 optioner/ förvärvad B-aktie + 2 000 personaloptioner,
- Target: 7 optioner/ förvärvad B-aktie + 5 000 personaloptioner,
- Stretch: 12 optioner/ förvärvad B-aktie + 8 000 personaloptioner.

Det maximala antalet personaloptioner som kan komma att utnyttjas är således begränsat till 12 optioner per investerad B-aktie samt tilldelning om ytterligare 8 000 optioner per deltagare.

Utformning och hantering

Styrelsen, eller ett av styrelsen särskilt tillsatt utskott, skall ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av incitamentsprogrammet, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed skall styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands. Styrelsen skall även äga rätt att vidta andra justeringar under förutsättning att det sker betydande förändringar i Husqvarna-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att beslutade villkor för matchning och möjligheten att utnyttja aktierätterna och personaloptionerna enligt incitamentsprogrammet inte längre är ändamålsenliga.

Fördelning

LTI 2007 föreslås omfatta sammanlagt högst 2 400 000 B-aktier vid ett pris om 100 kronor per B-aktie som förvärvas som privat investering inom ramen för LTI 2007. I enlighet med ovanstående principer och antagande kommer LTI 2007 att omfatta följande antal B-aktier för de olika kategorierna av anställda: verkställande direktören totalt cirka 110 000 B-aktier, medlemmar av koncernledningen sammanlagt cirka 650 000 B-aktier, varav vardera i genomsnitt cirka 81 000 B-aktier, och övriga deltagare sammanlagt cirka 1 640 000 B-aktier, varav vardera i genomsnitt cirka 40 000 B-aktier. Den ovan angivna omfattningen av programmet förutsätter att deltagarna investerar 10 procent av sin årliga mållön samt att Stretch, enligt beskrivning ovan, uppnås.

Programmets omfattning och kostnader

Vid ett pris om 100 kronor per B-aktie som förvärvas som privat investering inom ramen för LTI 2007 beräknas LTI 2007 uppgå till högst 0,81 procent av aktiekapitalet, förutsatt fullt utnyttjande av samtliga aktierätter och samtliga personaloptioner. Med beaktande av utestående optioner och rätt till aktier enligt tidigare incitamentsprogram uppgår andelen av bolagets incitamentsprogram totalt högst cirka 0,97 procent av aktiekapitalet. En sammanställning av bolagets övriga incitamentsprogram framgår av **Bilaga B.1**.

LTI 2007 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar. IFRS 2 föreskriver att aktierätterna och personaloptionerna skall kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden och redovisas direkt mot eget kapital. Baserat på antaganden om en aktiekurs om 100 kr vid investeringstillfället, att varje deltagare gör en maximal investering, samt en årlig personalomsättning om 5 procent beräknas kostnaden för programmet före skatt vid uppnående av Target-nivå uppgå till cirka 37 miljoner kronor fördelade över åren 2007-2011. Motsvarande kostnad vid Stretch beräknas till 51 Mkr. I beloppen ingår beräknad kostnad för sociala avgifter.

För att begränsa kostnaderna, inklusive sociala avgifter, för programmet avser styrelsen att vidta säkringsåtgärder i form av aktieswappar med tredje man och/eller under förutsättning av årsstämman beslut under punkt 18 på dagordningen om förvärv av egna aktier, vilka kan överlåtas till de anställda under programmet. Avsikten är inte att nya aktier skall utges till följd av programmet. Vid eventuell säkring genom förvärv av egna aktier kan dock redan utgivna aktier först komma att återköpas och sedan levereras till anställda, respektive försäljas i marknaden för täckande av kostnad för sociala avgifter.

Skäl för förslaget

Syftet med det föreslagna incitamentsprogrammet är att skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetent personal till koncernen. LTI 2007 har utformats för att det bedöms önskvärt att ledande befattningshavare inom koncernen i större utsträckning än idag är aktieägare i bolaget, vilket förväntas påverka deras långsiktiga arbetsinsatser positivt. Genom att knyta anställdas belöning till bolagets resultat- och värdeutveckling, premieras fortsatt företagslojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i bolaget. LTI 2007 är även utformat med hänsyn till att ersättningen för ledande befattningshavare i koncernen skall vara konkurrenskraftig i jämförelse med andra jämförbara företag i branschen. Mot bakgrund härav, anser styrelsen att införandet av LTI 2007 har en positiv effekt på Husqvarna-koncernens fortsatta utveckling och att LTI 2007 därmed är till fördel för både aktieägarna och bolaget.

Beredning av ärendet

Incitamentsprogrammet har enligt riktlinjer från ersättningskommittén utarbetats av koncernledningen i samråd med externa rådgivare. Incitamentsprogrammet har behandlats vid styrelsesammanträden under våren 2007.

Majoritetskrav

För giltigt beslut av stämman enligt styrelsens förslag enligt ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna.

Bilaga B1
Långsiktigt incitamentsprogram 2006

Electrolux årsstämma godkände den 24 april 2006 det långsiktiga incitamentsprogram som Husqvarnas styrelse presenterade, vilket omfattar cirka 40 ledande befattningshavare. Programmet baseras på av styrelsen fastställda mål för Husqvarna-koncernens värdeskapande och innebär att tilldelning av B-aktier sker om målen efter en treårsperiod uppnåtts eller överskridits. Tilldelningen av aktier är kopplad till tre fastställda nivåer för värdeskapande. Dessa benämns "entry", "target" och "stretch". "Entry" är den miniminivå som måste uppnås för att tilldelning överhuvudtaget ska ske. "Stretch" är den maximala nivån för tilldelning och denna kan inte överskridas oavsett vilket värdeskapande som uppnås under perioden. Tilldelningen av aktier vid "stretch" är 50% högre än vid "target". Tilldelningen av aktier sker efter treårsperioden utan kostnad för deltagarna. Deltagarna får sälja aktier i samband med tilldelning för att täcka den förmånsbeskattning som uppstår, men övriga aktier måste behållas i minst två år.

Deltagarna i programmet delas in i fyra grupper: verkställande direktören, övriga medlemmar i Husqvarnas ledning samt två grupper av övriga ledande befattningshavare och nyckelpersoner. För var och en av de fyra grupperna fastställs ett målvärde i SEK. Varje målvärde räknas om till ett antal aktier. Värdena visas i tabellen nedan:

Position/Grupp	Mål i antal B-aktier ¹	Målvärde i SEK
VD och koncernchef	24.000	1.800.000
Övriga medlemmar i koncernledningen	12.000	900.000
Övriga ledande befattningshavare, kategori A	8.000	600.000
Övriga ledande befattningshavare, kategori B	6.000	450.000
Totalt målvärde och antal aktier för alla deltagare, cirka²	320.000	24.000.000

För närvarande finns inga säkringskostnader eller liknande kostnader för programmet. Varken deltagarna eller Husqvarna har rätt att omförhandla villkoren för incitamentsprogrammet.

¹ Varje målvärde räknas om till ett antal aktier. Omräkningskursen är 75 kr och baseras på den genomsnittliga sista betalkursen för Husqvarnas B-aktie på Stockholmsbörsen under en period av tio handelsdagar före den dag erbjudande lämnas om deltagande i programmet (justerat för det diskonterade värdet på framtida utdelningar).

² Maximalt antal aktier som kan tilldelas i programmet är 480.000 aktier och beräknas som målvärdet 24.000.000 kr delat med 75 och multiplicerat med 1,5 (under förutsättning att nivån "stretch" uppnås).

Redovisningsprinciper

Programmet redovisas i enlighet med IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar. Koncernen gör avsättningar för förväntade sociala kostnader som kommer att betalas när aktierna tilldelas. Avsättningen omvärderas vid varje balansdag utifrån aktiens marknadspris. Den totala kostnaden som redovisats mot resultaträkningen för 2006 uppgår till 9 Mkr, varav 2 Mkr är sociala avgifter. Totala reserven för aktierelaterade ersättningar uppgår till 2 Mkr.

Ersättning för incitamentsprogrammet

Tidigare ingick Husqvarna i Electrolux-koncernen. Under åren har Electrolux infört flera olika långsiktiga incitamentsprogram, i vilka ledande befattningshavare (ca 30 st) inom Husqvarna har deltagit. Under 2006, före spin-offen från Electrolux, inlöstes de optioner i Electrolux som innehades av Husqvarnas anställda. Varken någon i koncernledningen eller någon annan av Husqvarnas anställda har längre några sådana optioner. Husqvarnas styrelse har beslutat att kompensera för de perioder som återstod efter uppdelningen 1 januari 2006 av Electrolux gamla vinstdelningsprogram som startade under 2004 och 2005. Deltagande i 2004 års program ger 1/3 av tilldelningsnivån för 2006 och deltagande i 2005 års program ger 1/3 av tilldelningsnivån för 2006 och 1/3 för 2007. Det finns fyra tilldelningsnivåer (kr): 1.200.000, 900.000, 600.000 och 450.000.

Husqvarnas styrelse har beslutat att använda kortsiktiga incitamentsprogram för 2006 och 2007 som kompensationslösning. Programmen kommer att grunda sig på koncernens värdeskapande och följande principer.

- För att vara berättigade måste de personer som omfattas vara anställda av Husqvarna fram till 31 december 2007. Utöver den ursprungliga tilldelningsnivån kommer 50% av nämnda nivå att läggas till som bonus för att medarbetaren stannar kvar.
- Slutbetalning för 2006 och 2007 kommer att ske under första kvartalet 2008, med förbehåll för att Husqvarnas styrelse godkänner det faktiska värdeskapandet.

Den totala kostnaden för 2006 var cirka 15 Mkr. Den totala kostnaden för Electrolux program 2005 var 13 Mkr.

Bilaga 9a-9c
Förvärv och överlåtelse av egna aktier

A. Förvärv av egna aktier

Styrelsen föreslår att bolagsstämman bemyndigar styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om förvärv av aktier i bolaget enligt följande.

1. Förvärv får ske av högst så många aktier av serie B, att bolaget efter varje förvärv innehar högst 3 % av det totala antalet aktier i bolaget.
2. Aktierna får förvärvas på Stockholmsbörsen.
3. Förvärv av aktier genom handel på börs får ske endast till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.
4. Betalning för aktierna skall erläggas kontant.

Förvärv får ske i syfte att säkra bolagets förpliktelser (inklusive sociala avgifter) dels i anledning av Husqvarna Performance Share Plan 2006, dels i anledning av programmet som föreslagits i punkt 17.

B. Överlåtelse av egna aktier

Styrelsen föreslår att bolagsstämman bemyndigar styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om överlåtelse av aktier i bolaget enligt följande.

1. Överlåtelse får ske av bolagets egna aktier av serie B, som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut.
2. Aktierna får överlätas på Stockholmsbörsen.
2. Överlåtelse av aktier genom handel på börs får ske endast till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.
3. Betalning för aktierna skall erläggas kontant.

Skälet till styrelsens förslag är att bolaget skall ges möjlighet att kontinuerligt anpassa det antal aktier som förvärvas för att säkra förpliktelser inom ramen för implementerade incitamentsprogram.

C. Överlåtelse av egna aktier i anledning av Husqvarna Performance Share Plan 2006 samt program enligt punkt 17

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om överlåtelse av bolagets egna aktier på följande villkor.

1. Högst 2 880 000 aktier av serie B får överlätas.
2. Rätt att erhålla aktier skall tillkomma de personer som omfattas av ovan nämnda program ("Deltagarna"), med rätt för envar Deltagare att erhålla högst det antal aktier, som följer av villkoren för programmen.

3. Deltagares rätt att erhålla aktier förutsätter att samtliga i respektive program uppställda villkor uppfylls.
4. Överlåtelse av aktier under Husqvarna Performance Share Plan 2006 samt enligt aktierätter utställda i enlighet med programmet som föreslagits i punkt 17 kommer att ske vederlagsfritt.
5. Överlåtelse av aktier enligt optioner utställda i enlighet med programmet som föreslagits under punkt 17 kommer att ske till ett pris som motsvarar 110% av sista betalkursen för en B-aktie i bolaget på Stockholmsbörsen under en period av 10 börsdagar före den dag tilldelning av optioner skall ske.
6. Antalet aktier som kan komma att bli föremål för överlåtelse under programmen kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemissioner och liknande åtgärder enligt villkoren för programmen.

Överlåtelsen av egna aktier utgör ett led i dels det av AB Electrolux' (publ) årsstämma 2006 beslutade aktieprogrammet för Husqvarna, dels det av styrelsen enligt punkt 17 föreslagna incitamentsprogrammet.

Majoritetskrav

För giltigt beslut av stämman enligt styrelsens förslag enligt punkten A och B ovan fordras att besluten biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut av stämman enligt punkten C ovan fordras att besluten biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Bilaga 10
Bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen fram till nästa årsstämma besluta om nyemission av totalt högst 38 500 000 A-aktier och B-aktier mot apportegendom.

Fördelningen mellan A- och B-aktier skall i allt väsentligt motsvara fördelningen vid tidpunkten för nyemissionen.

Emissionskursen för de nya aktierna skall baseras på marknadspriset för bolagets aktier.

Syftet med bemyndigandet är att möjliggöra förvärv där betalning sker med egna aktier.

Aktieägare representerande 31,4 procent av aktierna och 45,4 procent av rösterna har förklarat att de stödjer styrelsens förslag.



Bilaga 11
Röstavståenden/reservationer



Punkt/Item

Aktieägare/shareholder

B-aktier/B-shares Aktier/Shares % Röster/Votes Röster/Votes %

**8a Emot/
Against**

BGICL MSCI EAFE Index Fund	21 904,00	0,02%	2 190,40	0,01%
EAFE Growth Index Fund	33 565,00	0,02%	3 356,50	0,02%
Europe Ex-UK Alpha Tilts Fund L	132 950,00	0,10%	13 295,00	0,06%
International Equity Index Plus Fund	25 012,00	0,02%	2 501,20	0,01%
iShares MSCI EAFE Growth Index Fund	18 885,00	0,01%	1 888,50	0,01%
iShares MSCI EAFE Index Fund	964 191,00	0,70%	96 419,10	0,43%
iShares MSCI Sweden Index Fund	299 676,00	0,22%	29 967,60	0,14%
LUCENT TECHNOLOGIES INC. MASTER PENSION TRUST	9 526,00	0,01%		
MSCI EQ Index Fund – Sweden	1 071 303,00	0,77%	107 130,30	0,48%
MSCI Equity Index Fund B - Sweden	10 003,00	0,01%	1 000,30	0,00%
MSCI Europe Ex-UK Alpha Tilts O	25 326,00	0,02%	2 532,60	0,01%
PICTET FUNDS SA – ETHOS	1 450,00	0,00%	145,00	0,00%
STATE FARM VARIABLE PRODUCT TR INTL EQUITY INDEX SERIES	7 753,00	0,01%		
13	2 621 544,00	1,90%	262 154,40	1,18%

**8c Avstår/
Abstain**

Locals 302 & 612 of the International Union of Operating Engineers - Employers Construction Industry Retirement Trust	25 000,00	0,02%	2 500,00	0,01%
--	-----------	-------	----------	-------

**8c Emot/
Against**

LOUISIANA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	25 049,00	0,02%	2 504,90	0,01%
---	-----------	-------	----------	-------

**10 Avstår/
Abstain**

Locals 302 & 612 of the International Union of Operating Engineers - Employers Construction Industry Retirement Trust	25 000,00	0,02%	2 500,00	0,01%
--	-----------	-------	----------	-------

**10 Emot/
Against**

INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	1 300,00	0,00%	130,00	0,00%
MANVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	2 900,00	0,00%	290,00	0,00%
PSEG NUCLEAR LLC	2 211,00	0,00%	221,10	0,00%
QWEST DEFINED BENEFIT/DEFINED CONTRIBUTION MASTER TRUST	1 389,00	0,00%	138,90	0,00%
San Diego Gas & Electric Company Nuclear Facilities Qualified Decommissioning Trust	1 600,00	0,00%	160,00	0,00%
SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST	8 503,00	0,01%	850,30	0,00%
6	17 903,00	0,01%	1 790,30	0,01%

11 Emot/

Against

The Master Trust Bank of Japan, Ltd. Re: Hitachi Foreign Equity Index Mother Fund	2 791,00	0,00%	279,10	0,00%
PG&E Postretirement Medical Plan Trust - Management and Non-Bargaining Unit Retirees	782,00	0,00%	78,20	0,00%
SPDR MSCI ACWI (EX-US) ETF	1 616,00	0,00%	161,60	0,00%
SSTB Co Ltd: Federation of National Public Service Personnel Mutual Aid Associations	338,00	0,00%	33,80	0,00%
SSTB Co Ltd: Pension Fund Association for Local Government Officials	12 006,00	0,01%	1 200,60	0,01%
SSTB Co Ltd: The Mutual Aid Association of Prefectural Government Personnel	280,00	0,00%	28,00	0,00%
State Street Trust & Banking Co., Ltd. ATF Pension Investment Fund III	1 818,00	0,00%	181,80	0,00%
State Street Trust & Banking Co., Ltd on behalf of Pension Investment Fund	1 734,00	0,00%	173,40	0,00%
The Common Seal of SAS Trustee Corporation	7 069,00	0,01%	706,90	0,00%
9	28 434,00	0,02%	2 843,40	0,01%

12 Avstår/ Abstain

Japan Trustee Services Bank Ltd as Trustee for Mitsui Asset Trust & Banking CO.,LTD as Trustee for MSCI Kokusai Index Mother Fund	225,00	0,00%	22,50	0,00%
Japan Trustee Services Bank Ltd as Trustee for Mitsui Asset Trust & Banking CO.,LTD as Trustee for MSCI Index Select Fund-Europé Portfolio	14 215,00	0,01%	1 421,50	0,01%

KANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		6 400,00	0,00%	640,00	0,00%
Morgan Stanley Investment Management Active International Allocation Trust	8 000,00	0,01%	800,00	0,00%	
New York State Common Retirement Fund	17 650,00	0,01%	1 765,00	0,01%	
T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	300,00	0,00%	30,00	0,00%	
Van Kampen Series Fund, Inc. Van Kampen Global Equity Allocation Fund	2 900,00	0,00%	290,00	0,00%	
7	49 690,00	0,04%	4 969,00	0,02%	

**12 Emot/
Against**

PICTET FUNDS SA – ETHOS	1 450,00	0,00%	145,00	0,00%
-------------------------	----------	-------	--------	-------

**13 Avstår/
Abstain**

Locals 302 & 612 of the International Union of Operating Engineers - Employers Construction Industry Retirement Trust	25 000,00	0,02%	2 500,00	0,01%
---	-----------	-------	----------	-------

**13 Emot/
Against**

LOUISIANA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		25 049,00	0,02%	2 504,90	0,01%
PICTET FUNDS SA – ETHOS	1 450,00	0,00%	145,00	0,00%	
2	26 499,00	0,02%	2 649,90	0,01%	

**14-16
Avstår/Abstain**

Locals 302 & 612 of the International Union of Operating Engineers - Employers Construction Industry Retirement Trust	25 000,00	0,02%	2 500,00	0,01%
--	-----------	-------	----------	-------

**17 Emot/
Against**

LOUISIANA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	25 049,00	0,02%		
Locals 302 & 612 of the International Union of Operating Engineers - Employers Construction Industry Retirement Trust	25 000,00	0,02%	2 504,90	0,01%
2	50 049,00	0,04%	2 500,00	0,01%
			5 004,90	0,02%

**18 Emot/
Against**

Bank One Trust Co Re: Firefighters Retirement System of L.A-Fish	5 300,00	0,00%		0,00%
BGICL MSCI EAFE Index Fund	21 904,00	0,02%	530,00	0,01%
CENTRAL STATES SOUTHEAST AND SOUTHWEST AREAS PENSION FUND	176 700,00	0,13%	2 190,40	
CIBC EUROPEAN EQUITY FUND	19 582,00	0,01%	17 670,00	0,08%
CIBC EUROPEAN INDEX FUND	1 163,00	0,00%	1 958,20	0,01%
CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	2 015,00	0,00%	116,30	0,00%
			201,50	0,00%



DIRECTOR'S GUILD OF AMERICA PRODUCER PENSION TRUST	13 100,00	0,01%	1 310,00	0,01%
DIRECTOR'S GUILD OF AMERICA PRODUCER PENSION TRUST	16 300,00	0,01%	1 630,00	0,01%
DUKE ENERGY CORPORATION MASTER DECOMMISSIONING TRUST	4 496,00	0,00%	449,60	0,00%
EAFE Growth Index Fund	33 565,00	0,02%	3 356,50	0,02%
EL PASO COUNTY RETIREMENT PLAN	4 100,00	0,00%	410,00	0,00%
EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF BALTIMORE COUNTY	34 500,00	0,02%	3 450,00	0,02%
Ensign Peak Advisors, Inc.	32 600,00	0,02%	3 260,00	0,01%
Europe Ex-UK Alpha Tilts Fund L	132 950,00	0,10%	13 295,00	0,06%
FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	28 800,00	0,02%	2 880,00	0,01%
Gartmore International Index Fund	46 443,00	0,03%	4 644,30	0,02%
ILLINOIS STUDENT ASSISTANCE COMMISSION	7 800,00	0,01%	780,00	0,00%
IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	13 348,00	0,01%	1 334,80	0,01%
International Equity Index Plus Fund	25 012,00	0,02%	2 501,20	0,01%
iShares MSCI EAFE Growth Index Fund	18 885,00	0,01%	1 888,50	0,01%
iShares MSCI EAFE Index Fund	964 191,00	0,70%	96 419,10	0,43%
iShares MSCI Sweden Index Fund	299 676,00	0,22%	29 967,60	0,14%
JOHN S. & JAMES L. KNIGHT FOUNDATION	30 318,00	0,02%	3 031,80	0,01%
(JPMorgan Funds (GTI Accounts 22024, 22026, 22029, 22032, 22034, 22035, 22875, 36276, 37777, 38293))	85 745,00	0,06%	8 574,50	0,04%

Japan Trustee Services Bank Ltd as Trustee for Mitsui Asset Trust & Banking CO.,LTD as Trustee for MSCI Kokusai Index Mother Fund	225,00	0,00%	22,50	0,00%
Japan Trustee Services Bank Ltd as Trustee for Mitsui Asset Trust & Banking CO.,LTD as Trustee for MSCI Index Select Fund-Europé Portfolio	14 215,00	0,01%	1 421,50	0,01%
Japan Trustee Services Bank, Ltd. as trustee for Shinko Global Equity Index Mother Fund	1 700,00	0,00%	170,00	0,00%
KANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	6 400,00	0,00%	640,00	0,00%
Locals 302 & 612 of the International Union of Operating Engineers - Employers Construction Industry Retirement Trust	25 000,00	0,02%		
Los Angeles City Employees' Retirement System	17 300,00	0,01%	2 500,00	0,01%
LUCENT TECHNOLOGIES INC. MASTER PENSION TRUST	9 526,00	0,01%	1 730,00	0,01%
Merrill Lynch Institutional Pooled Funds plc - Global Enhanced index Fund	5 742,00	0,00%	952,60	0,00%
Merrill Lynch Institutional Pooled Funds plc - Global Enhanced index Fund	4 917,00	0,00%	574,20	0,00%
Morgan Stanley Investment Management Active International Allocation Trust	8 000,00	0,01%	491,70	0,00%
MSCI EQ Index Fund -- Sweden	1 071 303,00	0,77%	800,00	0,00%
MSCI Equity Index Fund B - Sweden	10 003,00	0,01%	107 130,30	0,48%
MSCI Europe Ex-UK Alpha Tilts O	25 326,00	0,02%	1 000,30	0,00%
New York State Common Retirement Fund	17 650,00	0,01%	2 532,60	0,01%
Norges Bank	254 847,00	0,18%	1 765,00	0,01%
			25 484,70	0,11%

Norges Bank on behalf of the Government of Norway	1 501 291,00	1,09%	150 129,10	0,68%
North Dakota State Investment Board	45 800,00	0,03%	4 580,00	0,02%
North Dakota State Investment Board	12 500,00	0,01%	1 250,00	0,01%
NT Unit Trust	82 484,00	0,06%	8 248,40	0,04%
OPEC FUND FOR INTERNATIONAL DEVELOPMENT (OFID)	500,00	0,00%		
Pacific Gas and Electric Company Nuclear Facilities Qualified CPUC Decommissioning Master Trust	6 337,00	0,00%	50,00	0,00%
PANAGORA GROUP TRUST	600,00	0,00%	633,70	0,00%
PANAGORA GROUP TRUST	952,00	0,00%	60,00	0,00%
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	621,00	0,00%	95,20	0,00%
PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	9 363,00	0,01%	62,10	0,00%
RAYTHEON COMPANY COMBINED DB/DC MASTER TRUST	4 700,00	0,00%	936,30	0,00%
RAYTHEON MASTER PENSION TRUST	27 400,00	0,02%	470,00	0,00%
State Farm Variable Product Trust International Equity Index Series	7 753,00	0,01%	2 740,00	0,01%
STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	36 800,00	0,03%	775,30	0,00%
STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	279 700,00	0,20%	3 680,00	0,02%
		0,00%	27 970,00	0,13%
T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	300,00	0,00%	30,00	0,00%
T. Rowe Price International Index Fund, Inc.	8 336,00	0,01%	833,60	0,00%
TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	123 000,00	0,09%		
TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	95 700,00	0,07%	12 300,00	0,06%
			9 570,00	0,04%

Templeton Foreign Securities Fund, a series of Franklin Templeton Variable Insurance Products Trust	785 757,00	0,57%	78 575,70	0,35%
Templeton Funds, Inc. - Templeton Foreign Fund	4 992 742,00	3,61%	499 274,20	2,25%
Templeton Global Investment Trust - Templeton International (Ex EM) Fund	17 450,00	0,01%		
THE ASSOCIATES SERP-DCP	1 100,00	0,00%	1 745,00	0,01%
THE TEXAS EDUCATION AGENCY	94 673,00	0,07%	110,00	0,00%
UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	20 494,00	0,01%	9 467,30	0,04%
The Retirement Program Plan For Employees Of Certain Employers At The U.S. Department Of Energy Facilities At Oak Ridge, Tennessee Retirement Plan Trust	49 940,00	0,04%	2 049,40	0,01%
VAN KAMPEN SERIES FUND VAN KAMPEN GLOBAL EQUITY ALLOC FUND(Van Kampen Series Fund, Inc. Van Kampen Global Equity Allocation Fund)	2 900,00	0,00%	4 994,00	0,02%
VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	854 778,00	0,62%	290,00	0,00%
Vanguard Fiduciary Trust Company trustee of VFTC European Stock Index Trust	19 016,00	0,01%	85 477,80	0,39%
Vanguard FTSE All-World Ex-US Index Fund, a series of Vanguard International Equity Index Funds	955,00	0,00%	1 901,60	0,01%
Vanguard Investment Series, PLC by The Vanguard Group, Inc. in its capacity as investment manager	84 863,00	0,06%	95,50	0,00%
Vanguard Investment Series, PLC by The Vanguard Group, Inc. in its capacity as investment manager	23 424,00	0,02%	8 486,30	0,04%
VANGUARD TAX-MANAGED INTERNATIONAL FUND	37 036,00	0,03%	2 342,40	0,01%
			3 703,60	0,02%

WASHINGTON AND LEE UNIVERSITY	1 480,00	0,00%		
WELLS FARGO MASTER TRUST DIV STOCK PF (ACCOUNT 636248)	9 139,00	0,01%	148,00	0,00%
WELLS FARGO MASTER TRUST INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	3 276,00	0,00%	913,90	0,00%
75	12 733 807,00	9,21%	1 273 380,70	5,74%

LOUISIANA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	25 049,00	0,02%		
PICTET FUNDS SA - ETHOS	1 450,00	0,00%	2 504,90	0,01%
2	26 499,00	0,02%	2 649,90	0,01%

**19 Emot/
Against**