

Styrelsens förslag till Husqvarna ABs årsstämma den 19 april 2007

Punkt 8b - Disposition beträffande bolagets vinst

Styrelsen föreslår en utdelning för verksamhetsåret 2006 om 2 kronor och 25 öre per aktie och tisdagen den 24 april 2007 som avstämningsdag för utdelningen. Om årsstämman beslutar i enlighet med detta förslag beräknas utbetalning av utdelningen ske från VPC fredagen den 27 april 2007.

Punkt 13 – Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman godkänner följande principer för ersättning och andra anställningsvillkor för Husqvarnas koncernledning. De principer som redogörs för i denna punkt skall gälla ersättning och andra anställningsvillkor för VD och koncernchef samt övriga medlemmar av Husqvarna ABs företagsledning ("Koncernledningen"). Principerna skall tillämpas på anställningsavtal som ingås efter årsstämman 2007 samt även på ändringar i gällande anställningsavtal som görs därefter. Ersättningar till Koncernledningen beslutas av styrelsen i Husqvarna baserat på förslag från styrelsens ersättningsutskott.

Riktlinjer

De övergripande principerna för ersättning till Koncernledningen skall utgå från befattningen, den individuella prestationen, koncernens resultat och att ersättningen skall vara konkurrenskraftig i anställningslandet. Den sammanlagda ersättningen till Koncernledningen skall bestå av fast lön, rörlig lön i form av kortsiktigt incitament baserat på årliga prestationsmål, långsiktiga incitament, pension och andra förmåner. Till detta kommer villkor vid uppsägning och avgångsvederlag.

Husqvarna skall sträva efter att erbjuda en konkurrenskraftig sammanlagd ersättningsnivå med tyngdpunkt på "betalning efter prestation". Detta innebär att den rörliga ersättningen kan utgöra en betydande andel av den sammanlagda ersättningen.

Fast lön

Fast lön skall utgöra grunden för den totala ersättningen. Lönen skall vara relaterad till den relevanta marknaden och avspeglar omfattningen av det ansvar som arbetet innebär. Lönenivåerna skall ses över regelbundet (vanligen genom en årlig löneutvärdering) för att säkerställa fortsatt konkurrenskraft och för att rätt belöna prestation.

Rörlig lön (Short Term Incentive "STI")

Medlemmar av Koncernledningen skall utöver den fasta lönen erhålla STI. Tonvikten i STI skall ligga på det finansiella resultatet för koncernen eller för den sektor eller funktion som medlemmen av Koncernledningen

ansvarar. Dessutom kan prestationsindikatorer användas för att sätta fokus på frågor av speciellt intresse för bolaget. Klart definierade mål för "target-" och "stretch"-nivåer för prestation skall anges i början av varje år och avspeglar av styrelsen godkända planer. STI skall vara beroende av position och får uppgå till maximalt 50 % av lönen vid uppnående av målnivån "target" och maximalt 100% av lönen vid uppnående av "stretch"-nivå, vilket också utgör taket för STI. I USA är normalt STI-andelen högre och får då uppgå till maximalt 100% vid uppnående av "target"-nivå och maximalt 150% av lönen vid uppnående av "stretch"-nivå. Styrelsen beslutar om hela ramen om 50/100/150% skall utnyttjas eller om en lägre nivå skall användas.

Långsiktiga incitament

Styrelsen kommer att på årlig basis utvärdera huruvida ett långsiktigt incitamentsprogram (t.ex. aktie- eller aktieprisbaserat) skall föreslås årsstämman eller inte.

Pension och försäkringar

Pensions- och sjukförmåner skall utformas så att de återspeglar regler och praxis i anställningslandet och så att värdet av förmånerna är i nivå med landets normer. Om möjligt skall pensionsplaner vara avgiftsbestämda i enlighet med av koncernen fastställd pensionspolicy.

Andra förmåner

Andra förmåner kan tillhandahållas i enlighet med den praxis som gäller i det land i vilket medlemmen i Koncernledningen är anställd. Dessa förmåner skall inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Uppsägning och avgångsvederlag

Medlemmar av Koncernledningen skall erbjudas uppsägningstider och avgångsvederlag motsvarande praxis i det land i vilket medlemmen är anställd. Koncernledningen skall ha konkurrensförbud under uppsägningstiden. Mot bakgrund av omständigheterna i det enskilda fallet kan ett konkurrensförbud mot fortsatt ersättning tillämpas även efter uppsägningstidens utgång. Ett sådant konkurrensförbud skall högst gälla för 24 månader efter uppsägningstidens utgång.

Tidigare beslutade men ej förfallna ersättningar

De huvudsakliga villkoren för ersättning till Koncernledningen i de nuvarande anställningsavtalen framgår av not 26 i årsredovisningen för 2006 med hänvisningar.

Bemyndigande för styrelsen att frånga riktlinjerna

Om särskilda skäl föreligger skall styrelsen kunna frånga dessa riktlinjer. I händelse av en sådan avvikelse skall inför nästa årsstämma informeras om skälen för detta.

Punkt 14 – Ändring av bolagsordningen

Styrelsen föreslår att bolagsordningen ändras på så sätt att 5 § sista stycket tas bort. Stycket har följande lydelse:

”Vid ökning av aktiekapitalet genom fondemission skall nya aktier emitteras av varje aktieslag i förhållande till det antal aktier av samma slag som finns sedan tidigare. Därvid skall gamla aktier av visst aktieslag ge rätt till nya aktier av samma aktieslag. Vad som nu sagts skall inte innebära någon inskränkning i möjligheten att genom fondemission, efter erforderlig ändring av bolagsordningen, ge ut aktier av nytt slag.”

För giltigt beslut av årsstämman enligt förslaget ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädna vid stämman. Därutöver fordras biträde av aktieägare med minst hälften av det totala antalet A-aktier, samt nio tiondelar av de vid stämman företrädna A-aktierna.

Aktieägare representerande 38,1 procent av samtliga aktier och 51,6 procent av samtliga röster, samt 97,7 procent av A-aktierna har förklarat att de stödjer styrelsens förslag.

Punkt 15 – Nedsättning av aktiekapitalet

Styrelsen föreslår att aktiekapitalet sätts ned med sex kronor genom indragning av tre stycken aktier av serie B varvid minskningsbeloppet skall avsättas till fond att användas enligt beslut av bolagsstämman. Styrelsen föreslår att sådan indragning sker från Investor AB, som har förklarat sig villigt att acceptera detta.

Av styrelsens förslag till beslut upptaget som punkt 16 på dagordningen framgår att styrelsen föreslagit att en ökning av aktiekapitalet skall ske med 177 755 490 kronor. Bolagsverkets tillstånd kommer därmed inte att behövas eftersom den sammantagna effekten på bolagets aktiekapital och bundna egna kapital – om styrelsens förslag genomförs – blir att aktiekapitalet ökas med 177 755 484 kronor, d.v.s. 177 755 490 kronor minus 6 kronor och att det bundna egna kapitalet i övrigt förblir oförändrat.

Skälet till förslaget om nedsättningen av aktiekapitalet enligt denna punkt är att det på så vis erhålles ett sådant jämnt antal aktier som gör att fondemissionen som föreslås i punkt 16 kan genomföras. Eftersom indragning sker utan återbetalning har inte samtliga aktieägare erbjudits att få aktier indragna.

Förslaget enligt denna punkt 15 är villkorat av att bolagsstämman fattar beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt 14 och beslut enligt denna punkt 15 är villkorat av att beslut fattas i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt 16.

För giltigt beslut av stämman enligt förslaget ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädna vid stämman.

Aktieägare representerande 38,1 procent av aktierna och 51,6 procent av rösterna har förklarat att de stödjer styrelsens förslag.

Punkt 16 - Fondemission

Styrelsen föreslår att aktiekapitalet ökas med 177 755 490 kronor genom fondemission av 88 877 745 aktier av serie A. Ökningsbeloppet erhålles genom att 177 755 490 kronor överförs från fritt eget kapital enligt den senast fastställda balansräkningen. För fondemissionen skall vidare följande villkor gälla.

1. Varje gammal aktie av serie A eller serie B skall ge rätt till en (1) fondaktierätt avseende aktier av serie A. 10 fondaktierätter skall berättiga till tre (3) nya aktier av serie A.
2. Avstämningsdag för fondemissionen skall vara den 16 maj 2007.
3. Varje aktieägares fondaktierätter som inte är jämnt delbara med tio skall säljas genom bolagets försorg med tillämpning av 11 kap 9 § aktiebolagslagen. Detta innebär att likviden efter avdrag för försäljningskostnader fördelas mellan dem vars udda fondaktierätter försålts.
4. De nya aktierna skall berättiga till utdelning från och med för innevarande räkenskapsår.
5. Verkställande direktören bemyndigas att vidta de smärre justeringar i detta beslut som kan komma att vara nödvändiga i samband med registrering av emissionen vid Bolagsverket och vid VPC AB.

Förslaget enligt denna punkt 16 är villkorat av att bolagsstämman fattar beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt 14 och 15. Beslut enligt denna punkt 16 är villkorat av att beslut enligt punkt 14 och 15 registreras hos Bolagsverket.

Aktieägare representerande 38,1 procent av aktierna och 51,6 procent av rösterna har förklarat att de stödjer styrelsens förslag.

Punkt 17 – Långsiktigt incitamentsprogram (“LTI 2007”)

Programmet i sammandrag

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar anta ett prestationsbaserat incitamentsprogram (LTI 2007). LTI 2007 föreslås omfatta sammanlagt cirka 50 ledande befattningshavare anställda i Husqvarna-koncernen. Incitamentsprogrammet innebär att deltagarna till marknadspris förvärvar B-aktier i Husqvarna. Denna privata investering matchas därefter av bolaget genom vederlagsfri tilldelning av villkorade så kallade aktierätter (restricted share awards) och prestationsbaserade personaloptioner enligt nedan angivna principer.

Privata investeringen

För att kunna delta i incitamentsprogrammet krävs att de anställda till marknadspris förvärvar B-aktier i Husqvarna till ett värde

motsvarande minst 5 och högst 10 procent av sin årliga mållön (fast lön plus årlig prestationslön). Investeringen i aktier kommer att ske genom centralt inköp via en banks försorg.

Den privata investeringen i B-aktier kommer att matchas av Husqvarna efter tre år om den anställde bibehåller de investerade aktierna samt kvarstår i anställning under hela treårsperioden. För varje B-aktie den anställde förvärvar inom ramen för LTI 2007 kommer bolaget att matcha med maximalt 1,5 aktierätter samt ett antal personaloptioner. Matchning kommer att baseras på det antal aktier som den anställde investerar i, dock skall förvärvspriset per aktie antas vara lägst 80 kronor, vilket innebär att antalet aktier högst kan bli lika med 5-10 % av mållönen dividerat med 80. Denna nedre gräns möjliggör kontroll och skapar förutsägbarhet över incitamentsprogrammets maximala omfattning och kostnad. Varje aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget och varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva B-aktier i bolaget.

Aktierätterna

För aktierätterna skall gälla följande villkor:

- Tilldelas vederlagsfritt.
- Löptid tre år efter tilldelning.
- Ger ej rätt till kompensation för utdelning på underliggande aktier under löptiden.
- Ej överlåtbara.
- Rätt till B-aktier i bolaget förutsätter att deltagaren efter utgången av treårsperioden alljämt är anställd i Husqvarna-koncernen och har bibehållit den privata investeringen.
- Kan ställas ut av bolaget eller andra koncernbolag.

Personaloptionerna

För personaloptionerna skall gälla följande villkor:

- Tilldelas vederlagsfritt.
- Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en B-aktie i bolaget. Förvärvspriset för aktier vid utnyttjande av optionerna skall motsvara 110 procent av den volymviktade genomsnittliga senaste betalkursen för bolagets B-aktie på Stockholmsbörsen under en period av 10 börsdagar före den dag tilldelning av optioner sker.
- Kan utnyttjas tidigast fyra år och senast åtta år från tidpunkten för tilldelning.

- Ger ej rätt till kompensation för utdelning på underliggande aktier under löptiden.
- Ej överlåtbara.
- Utnyttjande förutsätter att deltagaren vid tidpunkten för utnyttjande alljämt är anställd i Husqvarna-koncernen och har bibehållit den privata investeringen under tre år från tilldelning.
- Kan ställas ut av bolaget eller andra koncernbolag.

Det antal personaloptioner som får utnyttjas för förvärv av aktier är avhängigt det antal B-aktier som den anställde förvärvat samt uppfyllandet av vissa, av styrelsen, fastställda nivåer för ökning av bolagets resultat per aktie under 2007-2009. De nivåer som fastställts är Entry, Target och Stretch, med en linjärt proportionell ökning mellan varje nivå. Entry utgör den miniminivå som måste överskridas för att optionerna skall kunna utnyttjas. Nivåerna motsvarar följande antal personaloptioner:

-	Entry: 3 optioner/ förvärvad B-aktie	+	2 000
			personaloptioner,
-	Target: 7 optioner/ förvärvad B-aktie	+	5 000
			personaloptioner,
-	Stretch: 12 optioner/ förvärvad B-aktie	+	8 000
			personaloptioner.

Det maximala antalet personaloptioner som kan komma att utnyttjas är således begränsat till 12 optioner per investerad B-aktie samt tilldelning om ytterligare 8 000 optioner per deltagare.

Utformning och hantering

Styrelsen, eller ett av styrelsen särskilt tillsatt utskott, skall ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av incitamentsprogrammet, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed skall styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands. Styrelsen skall även äga rätt att vidta andra justeringar under förutsättning att det sker betydande förändringar i Husqvarna-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att beslutade villkor för matchning och möjligheten att utnyttja aktierätterna och personaloptionerna enligt incitamentsprogrammet inte längre är ändamålsenliga.

Fördelning

LTI 2007 föreslås omfatta sammanlagt högst 2 400 000 B-aktier vid ett pris om 100 kronor per B-aktie som förvärvas som privat investering inom ramen för LTI 2007. I enlighet med

ovanstående principer och antagande kommer LTI 2007 att omfatta följande antal B-aktier för de olika kategorierna av anställda: verkställande direktören totalt cirka 110 000 B-aktier, medlemmar av koncernledningen sammanlagt cirka 650 000 B-aktier, varav vardera i genomsnitt cirka 81 000 B-aktier, och övriga deltagare sammanlagt cirka 1 640 000 B-aktier, varav vardera i genomsnitt cirka 40 000 B-aktier. Den ovan angivna omfattningen av programmet förutsätter att deltagarna investerar 10 procent av sin årliga mållön samt att Stretch, enligt beskrivning ovan, uppnås.

Programmets omfattning och kostnader

Vid ett pris om 100 kronor per B-aktie som förvärvas som privat investering inom ramen för LTI 2007 beräknas LTI 2007 uppgå till högst 0,81 procent av aktiekapitalet, förutsatt fullt utnyttjande av samtliga aktierätter och samtliga personaloptioner. Med beaktande av utestående optioner och rätt till aktier enligt tidigare incitamentsprogram uppgår andelen av bolagets incitamentsprogram totalt högst cirka 0,97 procent av aktiekapitalet. En sammanställning av bolagets övriga incitamentsprogram framgår av **Bilaga B.1**.

LTI 2007 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar. IFRS 2 föreskriver att aktierätterna och personaloptionerna skall kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden och redovisas direkt mot eget kapital. Baserat på antaganden om en aktiekurs om 100 kr vid investeringstillfället, att varje deltagare gör en maximal investering, samt en årlig personalomsättning om 5 procent beräknas kostnaden för programmet före skatt vid uppnående av Target-nivå uppgå till cirka 37 miljoner kronor fördelade över åren 2007-2011. Motsvarande kostnad vid Stretch beräknas till 51 Mkr. I beloppen ingår beräknad kostnad för sociala avgifter.

För att begränsa kostnaderna, inklusive sociala avgifter, för programmet avser styrelsen att vidta säkringsåtgärder i form av aktieswappar med tredje man och/eller under förutsättning av årsstämmans beslut under punkt 18 på dagordningen om förvärv av egna aktier, vilka kan överlåtas till de anställda under programmet. Avsikten är inte att nya aktier skall utges till följd av programmet. Vid eventuell säkring genom förvärv av egna aktier kan dock redan utgivna aktier först komma att återköpas och sedan levereras till anställda, respektive försäljas i marknaden för täckande av kostnad för sociala avgifter.

Skäl för förslaget

Syftet med det föreslagna incitamentsprogrammet är att skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetent personal till koncernen. LTI 2007 har utformats för att det bedöms önskvärt att

ledande befattningshavare inom koncernen i större utsträckning än idag är aktieägare i bolaget, vilket förväntas påverka deras långsiktiga arbetsinsatser positivt. Genom att knyta anställdas belöning till bolagets resultat- och värdeutveckling, premieras fortsatt företagslojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i bolaget. LTI 2007 är även utformat med hänsyn till att ersättningen för ledande befattningshavare i koncernen skall vara konkurrenskraftig i jämförelse med andra jämförbara företag i branschen. Mot bakgrund härav, anser styrelsen att införandet av LTI 2007 har en positiv effekt på Husqvarna-koncernens fortsatta utveckling och att LTI 2007 därmed är till fördel för både aktieägarna och bolaget.

Beredning av ärendet

Incitamentsprogrammet har enligt riktlinjer från ersättningskommittén utarbetats av koncernledningen i samråd med externa rådgivare. Incitamentsprogrammet har behandlats vid styrelsesammanträden under våren 2007.

Majoritetskrav

För giltigt beslut av stämman enligt styrelsens förslag enligt ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna.

Punkt 18 – Förvärv och överlåtelser av egna aktier

A. Förvärv av egna aktier

Styrelsen föreslår att bolagsstämman bemyndigar styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om förvärv av aktier i bolaget enligt följande.

1. Förvärv får ske av högst så många aktier av serie B, att bolaget efter varje förvärv innehar högst 3 % av det totala antalet aktier i bolaget.
2. Aktierna får förvärvas på Stockholmsbörsen.
3. Förvärv av aktier genom handel på börs får ske endast till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.
4. Betalning för aktierna skall erläggas kontant.

Förvärv får ske i syfte att säkra bolagets förpliktelser (inklusive sociala avgifter) dels i anledning av Husqvarna Performance Share Plan 2006, dels i anledning av programmet som föreslagits i punkt 17.

B. Överlåtelse av egna aktier

Styrelsen föreslår att bolagsstämman bemyndigar styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om överlåtelse av aktier i bolaget enligt följande.

1. Överlåtelse får ske av bolagets egna aktier av serie B, som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut.
2. Aktierna får överlätas på Stockholmsbörsen.
3. Överlåtelse av aktier genom handel på börs får ske endast till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.
5. Betalning för aktierna skall erläggas kontant.

Skälet till styrelsens förslag är att bolaget skall ges möjlighet att kontinuerligt anpassa det antal aktier som förvärfvas för att säkra förpliktelser inom ramen för implementerade incitamentsprogram.

C. Överlåtelse av egna aktier i anledning av Husqvarna Performance Share Plan 2006 samt program enligt punkt 17

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om överlåtelse av bolagets egna aktier på följande villkor.

1. Högst 2 880 000 aktier av serie B får överlätas.
2. Rätt att erhålla aktier skall tillkomma de personer som omfattas av ovan nämnda program ("Deltagarna"), med rätt för envar Deltagare att erhålla högst det antal aktier, som följer av villkoren för programmen.
3. Deltagares rätt att erhålla aktier förutsätter att samtliga i respektive program uppställda villkor uppfylls.
4. Överlåtelse av aktier under Husqvarna Performance Share Plan 2006 samt enligt aktierätter utställda i enlighet med programmet som föreslagits i punkt 17 kommer att ske vederlagsfritt.
5. Överlåtelse av aktier enligt optioner utställda i enlighet med programmet som föreslagits under punkt 17 kommer att ske till ett pris som motsvarar 110% av sista betalkursen för en B-aktie i bolaget på Stockholmsbörsen under en period av 10 börsdagar före den dag tilldelning av optioner skall ske.
6. Antalet aktier som kan komma att bli föremål för överlåtelse under programmen kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemissioner och liknande åtgärder enligt villkoren för programmen.

Överlåtelsen av egna aktier utgör ett led i dels det av AB Electrolux' (publ) årsstämma 2006 beslutade aktieprogrammet för Husqvarna, dels det av styrelsen enligt punkt 17 föreslagna incitamentsprogrammet.

Majoritetskrav

För giltigt beslut av stämman enligt styrelsens förslag enligt punkten A och B ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut av stämman enligt punkten C ovan

fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Punkt 19 – Bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen fram till nästa årsstämma besluta om nyemission av totalt högst 38 500 000 A-aktier och B-aktier mot apportegendom.

Fördelningen mellan A- och B-aktier skall i allt väsentligt motsvara fördelningen vid tidpunkten för nyemissionen.

Emissionskursen för de nya aktierna skall baseras på marknadspriset för bolagets aktier.

Syftet med bemyndigandet är att möjliggöra förvärf där betalning sker med egna aktier.

Aktieägare representerande 31,4 procent av aktierna och 45,4 procent av rösterna har förklarat att de stödjer styrelsens förslag.