

Långsiktiga incitamentsprogram 2006

Electrolux årsstämma godkände den 24 april 2006 det långsiktiga incitamentsprogram som Husqvarnas styrelse presenterade, vilket omfattar cirka 40 ledande befattningshavare. Programmet baseras på av styrelsen fastställda mål för Husqvarna-koncernens värdeskapande och innebär att tilldelning av B-aktier sker om målen efter en treårsperiod uppnåtts eller överskridits. Tilldelningen av aktier är kopplad till tre fastställda nivåer för värdeskapande. Dessa benämns "entry", "target" och "stretch". "Entry" är den miniminivå som måste uppnås för att tilldelning överhuvudtaget ska ske. "Stretch" är den maximala nivån för tilldelning och denna kan inte överskridas oavsett vilket värdeskapande som uppnås under perioden. Tilldelningen av aktier vid "stretch" är 50% högre än vid "target". Tilldelningen av aktier sker efter treårsperioden utan kostnad för deltagarna. Deltagarna får sälja aktier i samband med tilldelning för att täcka den förmånsbeskattning som uppstår, men övriga aktier måste behållas i minst två år. Deltagarna i programmet delas in i fyra grupper: verkställande direktören, övriga medlemmar i Husqvarnas ledning samt två grupper av övriga ledande befattningshavare och nyckelpersoner. För var och en av de fyra grupperna fastställs ett målvärde i SEK. Varje målvärde räknas om till ett antal aktier. Värdena visas i tabellen nedan:

Position/Grupp	Mål i antal B-aktier ¹	Målvärde i SEK
VD och koncernchef	24.000	1.800.000
Övriga medlemmar i koncernledningen	12.000	900.000
Övriga ledande befattningshavare, kategori A	8.000	600.000
Övriga ledande befattningshavare, kategori B	6.000	450.000
Totalt målvärde och antal aktier för alla deltagare, cirka²	320.000	24.000.000

För närvarande finns inga säkringskostnader eller liknande kostnader för programmet. Varken deltagarna eller Husqvarna har rätt att omförhandla villkoren för incitamentsprogrammet.

¹ Varje målvärde räknas om till ett antal aktier. Omräkningskursen är 75 kr och baseras på den genomsnittliga sista betalkursen för Husqvarnas B-aktie på Stockholmsbörsen under en period av tio handelsdagar före den dag erbjudande lämnas om deltagande i programmet (justerat för det diskonterade värdet på framtida utdelningar).

² Maximalt antal aktier som kan tilldelas i programmet är 480.000 aktier och beräknas som målvärdet 24.000.000 kr delat med 75 och multiplicerat med 1,5 (under förutsättning att nivån "stretch" uppnås).

Redovisningsprinciper

Programmet redovisas i enlighet med IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar. Koncernen gör avsättningar för förväntade sociala kostnader som kommer att betalas när aktierna tilldelas. Avsättningen omvärderas vid varje balansdag utifrån aktiens marknadspris. Den totala kostnaden som redovisats mot resultaträkningen för 2006 uppgår till 9 Mkr, varav 2 Mkr är sociala avgifter. Totala reserven för aktierelaterade ersättningar uppgår till 2 Mkr.

Ersättning för incitamentsprogrammet

Tidigare ingick Husqvarna i Electrolux-koncernen. Under åren har Electrolux infört flera olika långsiktiga incitamentsprogram, i vilka ledande befattningshavare (ca 30 st) inom Husqvarna har deltagit. Under 2006, före spin-offen från Electrolux, inlöstes de optioner i Electrolux som innehades av Husqvarnas anställda. Varken någon i koncernledningen eller någon annan av Husqvarnas anställda har längre några sådana optioner. Husqvarnas styrelse har beslutat att kompensera för de perioder som återstod efter uppdelningen 1 januari 2006 av Electrolux gamla vinstdelningsprogram som startade under 2004 och 2005. Deltagande i 2004 års program ger 1/3 av tilldelningsnivån för 2006 och deltagande i 2005 års program ger 1/3 av tilldelningsnivån för 2006 och 1/3 för 2007. Det finns fyra tilldelningsnivåer (kr): 1.200.000, 900.000, 600.000 och 450.000. Husqvarnas styrelse har beslutat att använda kortsiktiga incitamentsprogram för 2006 och 2007 som kompensationslösning. Programmen kommer att grunda sig på koncernens värdeskapande och följande principer.

- För att vara berättigade måste de personer som omfattas vara anställda av Husqvarna fram till 31 december 2007. Utöver den ursprungliga tilldelningsnivån kommer 50% av nämnda nivå att läggas till som bonus för att medarbetaren stannar kvar.
- Slutbetalning för 2006 och 2007 kommer att ske under första kvartalet 2008, med förbehåll för att Husqvarnas styrelse godkänner det faktiska värdeskapandet.

Den totala kostnaden för 2006 var cirka 15 Mkr. Den totala kostnaden för Electrolux program 2005 var 13 Mkr.
