

Ersättningsrapport 2020

Introduktion

Denna rapport beskriver hur Husqvarna ABs riktlinjer för ersättning till koncernledningen, godkänd av årsstämman 2020, implementerades 2020. Rapporten tillhandahåller också information om ersättning till verkställande direktör och en sammanställning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har framtagits i enlighet med aktiebolagslagen och ersättningsreglerna framtagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Ytterligare information avseende ersättning till koncernledningen finns tillgänglig i not 4 (Antal anställda och ersättningar till anställda) på sidorna 84-85 i årsredovisningen 2020. Information om arbetet i People & Sustainability-utskottet 2020 anges i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 61-66 i årsredovisningen 2020.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen vid årsstämman och redovisas i not 4 på sida 86 i årsredovisningen 2020

Viktig utveckling 2020

Verkställande direktör summerar bolagets övergripande prestation i sitt uttalande på sidorna 4-5 i årsredovisningen 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: omfattning, syfte och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets riktlinjer möjliggör att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning. Under riktlinjerna ska ersättning till koncernledningen vara marknadsmässig och bestå av följande delar: fast kontant lön, rörlig kontant ersättning, pension och andra förmåner. Den rörliga kontanta ersättningen ska länkas till finansiella kriterier. Kriterierna ska utformas för att bidra till bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Riktlinjerna finns tillgängliga på sidorna 52-54 i årsredovisningen 2020. Ersättningslinjerna, som godkändes enhälligt av årsstämman 2020, har implementerats fullt ut. Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats och inga undantag från implementationsprocessen av riktlinjerna har gjorts. Revisionsberättelsen avseende bolagets regelefterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.husqvarnagroup.com/sv/bolagsstyrning. Ingen ersättning har återbetalats. Utöver ersättning som ersättningsriktlinjerna omfattar, har bolagets årsstämma beslutat att införa ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören 2020 (Tkr)*

Namn	Fast lön		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning*****
	Grundlön****	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig*****				
Henric Andersson (VD**)	6 533	20	6 750	823	-	2 700	16 826	55/45
Kai Wärn (tidigare VD***)	2 847	45	-	5 451	-	1 110	9 453	42/48

* Ersättning intjänad år 2020. Utbetalning kanske inte har gjorts under samma år.

** Avser perioden som verkställande direktör 2 april-31 december 2020. Verkställande direktören accepterade en lönereducering på 10%, under perioden 1 april 2020 till 31 juli 2020, mot bakgrund av att bolaget/Husqvarna-koncernen och de anställda inom koncernen och deras anställningsvillkor påverkades av Covid-19.

*** Avser perioden som verkställande direktör, 1 January-2 April 2020.

**** Inkluderar semesterlön i Tkr 114 till Henric Andersson och Tkr 44 till Kai Wärn.

***** Intjänade aktierätter enligt kolumn 8 tabell 2 nedan.

***** Pensionskostnad (kolumn 4), vilken i sin helhet relaterar till grundlön, har helt räknats som en fast ersättning.

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har implementerat fyra aktierättsprogram (2017/2020, 2018/2021, 2019/2022 och 2020/2023) med maximalt 100 deltagare per program.

Prestationsbaserade aktierätter har tilldelats vederlagsfritt och är föremål för en treårig intjänandeperiod och fortsatt anställning. Det antal prestationsbaserade aktierätter som intjänas och ger rätt till Husqvarna B-aktier är vidare beroende på uppfyllandet av vissa, av styrelsen fastställda, mål, rörelsemarginal (vikt 40%), nettoförsäljning (vikt 30%) och kapitaleffektivitet (vikt 30%) under den treåriga prestationsperioden för varje program vad gäller LTI 2017, LTI 2018 and LTI 2019, medans för LTI 2020 tillämpas vissa värdeskapande mål (rörelseresultat före ränta och skatt justerat för jämförelsestörande poster – genomsnittliga nettotillgångar x vägd genomsnittlig kapitalkostnad) för bolaget. Det finns tre prestationsnivåer för varje prestationsmått, med en linjär tillväxt av antalet prestationsbaserade aktierätter från "Entry" till "Stretch"/maximumnivå för varje program. "Entry"-nivån måste ha uppnåtts för att prestationsbaserade aktierätter ska tilldelas.

Totalt har 5,4 miljoner prestationsaktier tilldelats vilket motsvarar 1% av aktierna i bolaget.

Tabell 2 – Aktieprogram (verkställande direktören)

Namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen					Information för det rapporterade räkenskapsåret*					
						Ingående balans	Under året		Utgående balans		
	Programmets namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inlösningssperiod	Aktierätter som innehas vid årets början	Tilldelade	Intjänade	Föremål för prestationsvillkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Aktier föremål för inlösningssperiod
Henric Andersson (VD)	LTI 2017	2017-2019	25 maj 2017	25 maj 2020	25 maj 2020	12,534	0	12,534**	0	0	0
Henric Andersson (VD)	LTI 2018	2018-2020	27 april 2018	27 april 2021	27 april 2021	35,886	0	0	35,886	35,886	0
Henric Andersson (VD)	LTI 2019	2019-2021	26 april 2019	26 april 2022	26 april 2022	43,127	0	0	43,127	43,127	0
Henric Andersson (VD)	LTI 2020	2020-2022	10 juli 2020	10 juli 2023	10 juli 2023	0	119,337***	0	119,337	119,337	0
Henric Andersson (VD)						91,547	119,337	12,534	198,350	198,350	0
Kai Wärn (VD)	LTI 2017	2017-2019	25 maj 2017	25 maj 2020	25 maj 2020	52,321	0	52,321	0	0	0
Kai Wärn (VD)	LTI 2018	2018-2020	27 april 2018	27 april 2021	25 maj 2020****	143,372	0	21,231	0	0	0
Kai Wärn (VD)	LTI 2019	2019-2021	26 april 2019	26 april 2022	25 maj 2020****	171,985	0	9,509	0	0	0
Kai Wärn (VD)						367,678	0	83,061*****	0	0	0

* Under 2020 blev aktieprogrammet LTI 2017 fullt intjänat, varpå matchningsaktierätter (3,635) och prestationsbaserade aktierätter (8,899) överfördes till verkställande direktören Henric Andersson och matchningsaktierätter (16,889) och prestationsbaserade aktierätter (35,432) överfördes till tidigare verkställande direktören Kai Wärn. Inga förändringar skedde vad gäller aktieprogram LTI 2018 och LTI 2019, där verkställande direktören Henric Andersson innehar 79,013 aktierätter (35,886+43,127 LTI 2018+LTI 2019). I aktieprogram LTI 2020, tilldelades verkställande direktören Henric Andersson 119,337 aktierätter under 2020. Den tidigare verkställande direktören Kai Wärn avgick 2 april 2020 och så kallad accelererad intjäning av pågående program, LTI 2018 och LTI 2019, tillämpades, enligt LTI programmens planregler, varpå prestationsbaserade aktier (21,231+9,509) överfördes till den tidigare verkställande direktören.

** Värde: Tkr 823 baserat på aktiekursen vid tilldelning (SEK 65.63) multiplicerat med antalet aktier (12,534).

*** Värde: Tkr 9,503, baserat på aktiekursen vid tilldelning (SEK 79.63) multiplicerat med antalet aktierätter (119,337).

**** Accelererat intjänande på grund av avgång.

***** Värde: Tkr 5,451, baserat på aktiekursen vid tilldelning (SEK 65.63) multiplicerat med antalet aktier (83,061).

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att stödja bolagets strategi.

Vid valet av prestationskriterier, har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2020 beaktats.

Tabell 3(a) – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Henric Andersson (VD)	Koncernens rörelseresultat 2020	50%	a) Mkr 4,484* b) Tkr 3,375
Henric Andersson (VD)	Koncernens direkta operativa kassaflöde 2020	25%	a) Mkr 5,985** b) Tkr 1,688
Henric Andersson (VD)	Koncernens effektivitetsprogram 2020	25%	a) Mkr 811 b) Tkr 1,687

* Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster på Mkr 815.

** Direkt operativt kassaflöde justerat för jämförelsestörande poster relaterade till omstruktureringsprogrammet under 2020 på Mkr 86. Rapporterat direkt operativt kassaflöde är Mkr 6,071.

Tabell 3(b) - Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: aktiebaserad ersättning

Namn (position)	Programmets namn	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Henric Andersson (VD)	LTI 2020	Koncernens värdeskapande 2020-2022*	100%	Ej tillämpligt**

* Rörelseresultat före ränta och skatt justerat för jämförelsestörande poster – genomsnittliga nettotillgångar x vägd genomsnittlig kapitalkostnad.

** Prestationsperiod pågår fortfarande.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Ersättning och bolagets resultat under det rapporterade räkenskapsåret (Tkr)

	Rapporterade räkenskapsåret 2020
Verkställande direktörens ersättning	22,423*
Koncernens rörelseresultat	4,484,000**
Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för anställda *** i moderbolaget	726

* Avser motsvarande helår.

** Rörelsemarginal justerat för jämförelsestörande poster på Mkr 815.

*** Exklusive medlemmar i koncernledningen.