

## Ersättningsrapport 2021

### **Introduktion**

Denna rapport beskriver hur Husqvarna ABs riktlinjer för ersättning till koncernledningen, godkänd av årsstämman 2021, implementerades 2021. Rapporten tillhandahåller också information om ersättning till verkställande direktör och en sammanställning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har framtagits i enlighet med aktiebolagslagen och ersättningsreglerna framtagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Ytterligare information avseende ersättning till koncernledningen finns tillgänglig i not 4 (Antal anställda och ersättningar till anställda) på sidorna 75-77 i årsredovisningen 2021. Information om arbetet i People & Sustainability-utskottet 2021 anges i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 52-57 i årsredovisningen 2021.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen vid årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 77 i årsredovisningen 2021

### **Viktig utveckling 2021**

Verkställande direktör summerar bolagets övergripande prestation i sitt uttalande på sidorna 4-5 i årsredovisningen 2021.

### **Bolagets ersättningsriktlinjer: omfattning, syfte och avvikelser**

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets riktlinjer möjliggör att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning. Under riktlinjerna ska ersättning till koncernledningen vara marknadsmässig och bestå av följande delar: fast kontant lön, rörlig kontant ersättning, pension och andra förmåner. Den rörliga kontanta ersättningen ska länkas till finansiella kriterier. Kriterierna ska utformas för att bidra till bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Riktlinjerna finns tillgängliga på sidorna 44-45 i årsredovisningen 2021. Ersättningsriktlinjerna, som godkändes enhälligt av årsstämman 2021, har implementerats fullt ut. Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats och inga undantag från implementationsprocessen av riktlinjerna har gjorts. Revisionsberättelsen avseende bolagets regelefterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.husqvarnagroup.com/sv/bolagsstyrning](http://www.husqvarnagroup.com/sv/bolagsstyrning). Ingen ersättning har återbetalats. Utöver ersättning som ersättningsriktlinjerna omfattar, har bolagets årsstämma beslutat att införa ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören 2021 (Tkr)\*

| Namn                  | Fast lön   |                | Rörlig ersättning |             | Extraordinära poster | Pensionskostnad | Total ersättning | Andelen fast resp. rörlig ersättning**** |
|-----------------------|------------|----------------|-------------------|-------------|----------------------|-----------------|------------------|--|
|                       | Grundlön** | Andra förmåner | Ettårig           | Flerårig*** |                      |                 |                  |  |
| Henric Andersson (VD) | 10 115     | 24             | 9 405             | 1 255       | -                    | 3 960           | 24 759           | 57/43                                    |

\* Ersättning intjänad år 2021. Utbetalning kanske inte har gjorts under samma år.

\*\* Inkluderar semesterlön i Tkr 215.

\*\*\* Intjänade aktierätter enligt kolumn 8 tabell 2 nedan.

\*\*\*\* Pensionskostnad (kolumn 4), vilken i sin helhet relaterar till grundlön, har helt räknats som en fast ersättning.

### Aktiebaserad ersättning

Bolaget har implementerat fyra aktierättsprogram (2018/2021, 2019/2022, 2020/2023 och 2021/2024) med maximalt 100 deltagare per program.

Prestationsbaserade aktierätter har tilldelats vederlagsfritt och är föremål för en treårig intjänandeperiod och fortsatt anställning. Det antal prestationsbaserade aktierätter som intjänas och ger rätt till Husqvarna B-aktier är vidare beroende på uppfyllandet av vissa, av styrelsen fastställda, mål, rörelsemarginal (vikt 40%), nettoförsäljning (vikt 30%) och kapitaleffektivitet (vikt 30%) under den treåriga prestationsperioden för varje program vad gäller LTI 2018 and LTI 2019, medans för LTI 2020 och LTI 2021 tillämpas vissa värdeskapande mål (rörelseresultat före ränta och skatt justerat för jämförelsestörande poster – genomsnittliga nettotillgångar x vägd genomsnittlig kapitalkostnad) för bolaget. Det finns tre prestationsnivåer för varje prestationsmått, med en linjär tillväxt av antalet prestationsbaserade aktierätter från "Entry" till "Stretch"/maximumnivå för varje program. "Entry"-nivån måste ha uppnåtts för att prestationsbaserade aktierätter ska tilldelas.

Totalt har 7,2 miljoner prestationsbaserade aktierätter tilldelats vilket motsvarar 1,3% av aktierna i bolaget.

**Tabell 2 – Aktieprogram (verkställande direktören)**

| Namn<br>(position)    | Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen |                   |                       |                      |                             | Information för det rapporterade räkenskapsåret* |            |           |                                |  |                                      |
|-----------------------|--|-------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------------|--|------------|-----------|--------------------------------|--|--------------------------------------|
|                       |  |                   |                       |                      |                             | Ingående balans                                  | Under året |           | Utgående balans                |  |                                      |
|                       | Programmets namn                         | Prestationsperiod | Datum för tilldelning | Datum för intjänande | Utgång av inlösningssperiod | Aktierätter som innehas vid årets början         | Tilldelade | Intjänade | Föremål för prestationsvillkor | Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång | Aktier föremål för inlösningssperiod |
| Henric Andersson (VD) | LTI 2018                                 | 2018-2020         | 27 april 2018         | 27 april 2021        | 27 april 2021               | 35,886   | 0          | 10.539**  | 0                              | 0  | 0                                    |
| Henric Andersson (VD) | LTI 2019                                 | 2019-2021         | 26 april 2019         | 26 april 2022        | 26 april 2022               | 43,127   | 0          | 0         | 43,127                         | 43,127                                       | 0                                    |
| Henric Andersson (VD) | LTI 2020                                 | 2020-2022         | 10 juli 2020          | 10 juli 2023         | 10 juli 2023                | 119,337  | 0          | 0         | 119,337                        | 119,337                                      | 0                                    |
| Henric Andersson (VD) | LTI 2021                                 | 2021-2023         | 31 maj 2021           | 31 maj 2024          | 31 maj 2024                 | 0  | 93.807***  | 0         | 93.807                         | 93.807                                       | 0                                    |
| Henric Andersson (VD) |  |                   |                       |                      |                             | 198.350  | 93.807     | 10539     | 256.271                        | 256.271                                      | 0                                    |

\* Under 2021 blev aktieprogrammet LTI 2018 fullt intjänat, varpå prestationsbaserade aktierätter (10.539) gav rätt till motsvarande antal Husqvarna-aktier som överfördes till verkställande direktören. Inga förändringar skedde vad gäller aktieprogram LTI 2019 och LTI 2020, där verkställande direktören innehar 162.464 aktierätter (43,127 + 119,337 LTI 2019+LTI 2020). I aktieprogram LTI 2021, tilldelades verkställande direktören 93.807 aktierätter under 2021.

\*\* Värde: Tkr 1.255 baserat på aktiekursen vid tilldelning (SEK 119,04) multiplicerat med antalet aktier (10.539).

\*\*\* Värde: Tkr 11.402, baserat på aktiekursen vid tilldelning (SEK 121,55) multiplicerat med antalet aktierätter (93.807).

### **Tillämpning av prestationskriterier**

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att stödja bolagets strategi.

Vid valet av prestationskriterier, har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats.

**Tabell 3(a) – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning**

| Namn (position)       | Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten | Relativ viktning av prestationskriterier | a) Uppmätt prestation och<br>b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall |
|-----------------------|---|--|---|
| Henric Andersson (VD) | Koncernens rörelseresultat 2021                                 | 40%                                      | a) Mkr 5.704*<br>b) Tkr 3.960   |
| Henric Andersson (VD) | Koncernens kapitalbindningstid, reduktionsdagar 2021            | 20%                                      | a) 12,3 dagar**<br>b) Tkr 1.980   |
| Henric Andersson (VD) | Koncernens nettoförsäljning 2021                                | 20%                                      | a) 15,4%<br>b) Tkr 1.980  |
| Henric Andersson (VD) | Individuella KPI:er (nyckelprestationsindikatorer) 2021         | 20%                                      | a) Rating 4<br>b) Tkr 1.485   |

\* Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster på Mkr 62 och förvärv på Mkr 20.

\*\* Kapitalbindningstid justerat för omstrukturerings och förvärv.

**Tabell 3(b) - Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: aktiebaserad ersättning**

| Namn (position)       | Programmets namn | Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten | Relativ viktning av prestationskriterier | a) Uppmätt prestation och<br>b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall |
|-----------------------|------------------|---|--|---|
| Henric Andersson (VD) | LTI 2021         | Koncernens värdeskapande 2021-2023*                             | 100%                                     | Ej tillämpligt**  |

\* Rörelseresultat före ränta och skatt justerat för jämförelsestörande poster – genomsnittliga nettotillgångar x vägd genomsnittlig kapitalkostnad.

\*\* Prestationsperiod pågår fortfarande.

### **Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat**

**Tabell 4 – Ersättning och bolagets resultat under det rapporterade räkenskapsåret (Tkr)**

|  | Rapporterade räkenskapsåret 1 | Rapporterade räkenskapsåret 2021 |
|--|-------------------------------|----------------------------------|
| Verkställande direktörens ersättning                                       | 22,423* (+10,4%)              | 24.759                           |
| Koncernens rörelseresultat   | 4,484,000** (+27,2%)          | 5.704.000***                     |
| Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för anställda **** i moderbolaget | 726 (9,5%)                    | 795                              |

\* Avser motsvarande helår.

\*\* Rörelsemarginal justerat för jämförelsestörande poster på Mkr 815.

\*\*\* Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster på Mkr 62 och förvärv på Mkr 20.

\*\*\*\* Exklusive medlemmar i koncernledningen.