

Ersättningsrapport 2022

Introduktion

Denna rapport beskriver hur Husqvarna ABs riktlinjer för ersättning till koncernledningen, godkänd av årsstämman 2021, implementerades 2022. Rapporten tillhandahåller också information om ersättning till verkställande direktör och en sammanställning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har framtagits i enlighet med aktiebolagslagen och ersättningsreglerna framtagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Ytterligare information avseende ersättning till koncernledningen finns tillgänglig i not 4 (Antal anställda och ersättningar till anställda) på sidorna 68-69 i årsredovisningen 2022. Information om arbetet i People & Sustainability-utskottet 2022 anges i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 48-53 i årsredovisningen 2022.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen vid årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 69 i årsredovisningen 2022

Viktig utveckling 2022

Verkställande direktör summerar bolagets övergripande prestation i sitt uttalande på sidorna 5-6 i årsredovisningen 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: omfattning, syfte och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets riktlinjer möjliggör att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning. Under riktlinjerna ska ersättning till koncernledningen vara marknadsmässig och bestå av följande delar: fast kontant lön, rörlig kontant ersättning, pension och andra förmåner. Den rörliga kontanta ersättningen ska vara villkorad av uppfyllandet av fastställda finansiella kriterier samt icke-finansiella kriterier för att bidra till bolagets affärsstrategi inklusive dess hållbarhet.

Riktlinjerna finns tillgängliga på sidorna 40-41 i årsredovisningen 2022. Ersättningsriktlinjerna, som godkändes enhälligt av årsstämman 2021, har implementerats fullt ut. Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats och inga undantag från implementationsprocessen av riktlinjerna har gjorts. Revisionsberättelsen avseende bolagets regelefterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.husqvarnagroup.com/sv/bolagsstyrning. Ingen ersättning har återbetalats. Utöver ersättning som ersättningsriktlinjerna omfattar, har bolagets årsstämma beslutat att införa ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören 2022 (Tkr)*

Namn	Fast lön		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning*****
	Grundlön***	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig****				
Henric Andersson (VD)	11 155	29	-	3 856	-	4 400	19 440	80/20
Pavel Hajman (tillförordnad CEO**)	277	-	-	-	-	-	277	-

* Ersättning intjänad år 2022. Utbetalning kanske inte har gjorts under samma år.

** Tillförordnad CEO från och med 19 december 2022.

*** Inkluderar semesterlön i Tkr 155.

**** Värdet av intjänade aktierätter enligt kolumn 9 tabell 2 nedan.

***** Pensionskostnad (kolumn 7), vilken i sin helhet relaterar till grundlön, har helt räknats som en fast ersättning.

En överenskommelse om avgångsvederlag träffades i februari 2023 med verkställande direktören. Avgångsvederlag inklusive pensionsavgift uppgår till 14,6 Mkr och värdet av så kallad accelererat intjänande av aktierätter beräknas till 14,8 Mkr. Dessa ersättningsmoment ingår inte i tabellen ovan utan kommer att redovisas i ersättningsrapporten för 2023.

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har implementerat fyra aktierettsprogram (2019/2022, 2020/2023, 2021/2024 och 2022/2025) med maximalt 100 deltagare per program, men max. 135 i 2022/2025 programmet.

Prestationsbaserade aktierätter har tilldelats vederlagsfritt och är föremål för en treårig intjänandeperiod och fortsatt anställning. Det antal prestationsbaserade aktierätter som intjänas och ger rätt till Husqvarna B-aktier är vidare beroende på uppfyllandet av vissa, av styrelsen fastställda, mål under den treåriga prestationsperioden för varje program. Vad gäller LTI 2019, är målen baserade på följande kriterier, rörelsemarginal (vikt 40%), nettoförsäljning (vikt 30%) och kapitaleffektivitet (vikt 30%), medans för LTI 2020, LTI 2021 and LTI 2022, tillämpas vissa värdeskapande mål (rörelseresultat före ränta och skatt justerat för jämförelsestörande poster – genomsnittliga nettotillgångar x vägd genomsnittlig kapitalkostnad) för bolaget, med en vikt av 100% vad gäller LTI 2020 och LTI 2021 medans LTI 2022 har en vikt av 90% på värdeskapande mål och 10% på minskning av koldioxidutsläpp (CO2). Det finns tre prestationsnivåer för varje prestationskriterier, med en linjär tillväxt av antalet prestationsbaserade aktierätter från "Entry" till "Stretch"/maximumnivå för varje program. "Entry"-nivån måste ha uppnåtts för att prestationsbaserade aktierätter ska tilldelas.

Totalt har 6,4 miljoner prestationsbaserade aktierätter tilldelats vilket motsvarar 1,1% av aktierna i bolaget.

Tabell 2 – Aktieprogram (verkställande direktören)

Namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen					Information för det rapporterade räkenskapsåret*					
						Ingående balans	Under året			Utgående balans	
	Programmets namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Aktierätter som innehas vid årets början	Tilldelade	Intjänade	Föremål för prestationsvillkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Aktier föremål för inläsningsperiod
Henric Andersson (VD)	LTI 2019	2019-2021	26 april 2019	26 april 2022	26 april 2022	43.127	0	43.127	0	0	0
Henric Andersson (VD)	LTI 2020	2020-2022	10 juli 2020	10 juli 2023	10 juli 2023	119.337	0	0	119,337	119,337	0
Henric Andersson (VD)	LTI 2021	2021-2023	31 maj 2021	31 maj 2024	31 maj 2024	93.807	0	0	93.807	93.807	0
Henric Andersson (VD)	LTI 2022	2022-2024	28 april 2022	28 april 2025	28 april 2025	0	83.003 ***	0	83.003	83.003	0
Henric Andersson (VD)						256.271	83.003	43.127	296.147	296.147	0

* Under 2022 blev aktieprogrammet LTI 2019 fullt intjänat, varpå prestationsbaserade aktierätter (47.127) gav rätt till motsvarande antal Husqvarna-aktier som överfördes till verkställande direktören. Inga förändringar skedde vad gäller aktieprogram LTI 2020 och LTI 2021, där verkställande direktören innehar 213.144 aktierätter (119.337 + 93.807 LTI 2020+LTI 2021). I aktieprogram LTI 2022, tilldelades verkställande direktören 83.003 aktierätter under 2022.

** Värde: 3.856 Tkr baserat på aktiekursen vid tilldelning (SEK 89,40) multiplicerat med antalet aktier (43.127).

*** Värde: 7.676 Tkr baserat på aktiekursen vid tilldelning (SEK 92,48) multiplicerat med antalet aktierätter (83.003).

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att stödja bolagets strategi.

Vid valet av prestationskriterier, har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2022 beaktats.

Tabell 3(a) – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Henric Andersson (VD)	Koncernens rörelseresultat 2021	40%	a) 4.812 Mkr* b) - Tkr
Henric Andersson (VD)	Koncernens kapitalbindningstid, reduktionsdagar 2021	20%	a) 29,6 dagar** b) - Tkr
Henric Andersson (VD)	Koncernens nettoförsäljning 2021	20%	a) -1,2% b) - Tkr
Henric Andersson (VD)	Individuella KPI:er (nyckelprestationsindikatorer) 2021	20%	a) Rating ej tillämpbar b) - Tkr

* Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster och exklusive förvärv.

** Kapitalbindningstid justerat för omstrukturerings och förvärv.

Tabell 3(b) - Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: aktiebaserad ersättning

Namn (position)	Programmets namn	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Henric Andersson (VD)	LTI 2022	Koncernens värdeskapande 2022-2024*	90%	Ej tillämpligt**
Henric Andersson (VD)	LTI 2022	Koncernens minskning av koldioxidutsläpp (CO2)	10%	Ej tillämpligt**

* Rörelseresultat före ränta och skatt justerat för jämförelsestörande poster – genomsnittliga nettotillgångar x vägd genomsnittlig kapitalkostnad.

** Prestationsperiod pågår fortfarande.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Ersättning och bolagets resultat under det rapporterade räkenskapsåret (Tkr)

År	2020	2021	2022
Verkställande direktörens ersättning	22,423* (+10,4%)	24.759 (-21,5%)	19.440
Koncernens rörelseresultat	4,484,000** (+27,2%)	5.704.000*** (-15,6%)	4.812.000****
Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för anställda ***** i moderbolaget	726 (9,5%)	795 (-1,6%)	782

* Avser motsvarande helår.

** Rörelsemarginal justerat för jämförelsestörande poster på Mkr 815.

*** Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster på Mkr 62 och förvärv på Mkr 20.

**** Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster och exklusive förvärv.

***** Exklusive medlemmar i koncernledningen.