

Närvarande: Enligt förteckning i Bilaga 1, med angivande av antal aktier, aktieslag och antal röster för
envar röstberättigad.

Dessutom antecknades som närvarande: styrelsens ordförande Tom Johnstone,
styrelseledamöterna Ingrid Bonde, Torbjörn Lööf, Katarina Martinson, Daniel Nodhäll,
Christine Robins, VD Pavel Hajman, finansdirektören Terry Burke, auktoriserade revisorn
Joakim Thilstedt samt chefsjuristen Brian Belanger.

Styrelsens ordförande Tom Johnstone redogjorde för styrelsens arbete under året.

§ 1

Styrelsens ordförande Tom Johnstone öppnade årsstämman och hälsade aktieägarna välkomna.

§ 2

Det beslutades att i enlighet med valberedningens förslag välja advokaten Björn Kristiansson som
ordförande vid stämman.

Det antecknades att styrelsen beslutat att utomstående såsom representanter för media och andra gäster
som inte är röstberättigade ska ha rätt att närvara vid stämman samt att låta allmänheten få tillgång till
videoupptagningar av och bilder från VDs tal.

Det antecknades att styrelsen uppdragit åt Husqvarnas chefsjurist Brian Belanger att som sekreterare föra
dagens protokoll.

§ 3

Det beslutades att godkänna Bilaga 1, som upprättats av Euroclear Sweden AB för bolagets räkning,
såsom röstlängd vid dagens bolagsstämma.

§ 4

Det beslutades att godkänna det i kallelsen intagna förslaget till dagordning.

§ 5

Till justeringspersoner att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Oskar Börjesson,
Livförsäkringsbolaget Skandia och Pia Gisgård, Swedbank Robur Allemansfond Komplet.

§ 6

Det antecknades att kallelse till stämman skett genom annons i Post- och Inrikes Tidningar den 27 mars
2025 och på bolagets hemsida den 25 mars 2025 samt att annonsering om kallelse skett i Svenska
Dagbladet och Jönköpingsposten den 27 mars 2025.

Det fastställdes att stämman blivit behörigen sammankallad.



§ 7

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning med däri intagna resultat- och balansräkningar avseende räkenskapsåret 2024 samt revisionsberättelse och koncernrevisionsberättelse framlades.

Verkställande direktören Pavel Hajman höll anförande angående bolagets verksamhet under räkenskapsåret 2024.

Auktoriserade revisorn Joakim Thilstedt från revisionsbolaget KPMG redogjorde för arbetet med revisionen och föredrog därefter revisionsberättelsen för bolaget och koncernen.

§ 8a

Det beslutades att fastställa de enligt § 7 framlagda resultat och balansräkningarna för moderbolaget och koncernen avseende räkenskapsåret 2024.

§ 8b

Ordföranden föredrog styrelsens, av revisorernas tillstyrkta, förslag till vinstdisposition enligt årsredovisningen.

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag att till bolagsstämmans förfogande stående vinstmedel skulle disponeras på följande sätt:

Årets resultat (2024)	-2 132 982 Tkr
Totalt disponibla vinstmedel om	24 747 440 Tkr
Utdelning till aktieägarna om	
1,00 kronor per aktie	571 697 Tkr
Totalt	24 175 743 Tkr att överföras i ny räkning

Det beslutades att utdelningen ska delas upp på två utbetalningstillfällen, dels 0,50 kronor per aktie med fredagen den 2 maj 2025 som första avstämningsdag, dels 0,50 kronor per aktie med fredagen den 31 oktober 2025 som andra avstämningsdag varvid utdelningen beräknas utbetalas från Euroclear onsdagen den 7 maj 2025 respektive onsdagen den 5 november 2025.

Det antecknades att styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen förelåg vid stämman.

§ 8 c

Det beslutades, i enlighet med revisorernas tillstyrkande, att bevilja styrelseledamöterna och den verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2024. Det antecknades att styrelseledamöter som representerade egna och andras aktier liksom den verkställande direktören inte deltog i beslutet.

§ 9

Oskar Börjesson, valberedningens representant, föredrog valberedningens förslag till val av styrelse, val av styrelseordförande, arvode till styrelseledamöter, val av, samt ersättning till, extern revisor, Bilaga 2 a-b.

Det beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsen för tiden intill nästa årsstämma ska bestå av nio ledamöter utan suppleanter samt att ett revisionsbolag ska vara revisor.

§ 10

Det fastställdes, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till styrelsen ska utgå med sammanlagt 8 490 000 kronor varav 2 400 000 kronor till styrelsens ordförande och 695 000 kronor vardera till övriga av bolagsstämman utsedda styrelseledamöter som inte är anställda av bolaget. För arbete i revisionsutskottet utgår ett arvode om 357 000 kronor till ordföranden och ett arvode om 233 000 kronor vardera till övriga två ledamöter och för arbete i People & Sustainability-utskottet utgår ett arvode om 182 000 kronor till ordföranden och 110 000 kronor vardera till övriga två ledamöter.

Det fastställdes, i enlighet med valberedningens förslag, att ett oförändrat mötesarvode ska utgå utöver basarvode och kostnadsersättning för resor enligt följande.

För deltagande i fysiskt styrelsemöte i Sverige utgår ett arvode per möte enligt nedan:

- a) för styrelseledamot som är bosatt i Norden; inget extra mötesarvode
- b) för styrelseledamot som är bosatt utanför Norden men inom Europa; 1 000 euro
- c) för styrelseledamot som är bosatt utanför Europa; 3 500 US-dollar.

Det antecknades att valberedningen uttalat att styrelseledamöterna förutsätts engagera sig ekonomiskt i bolaget genom att inom en femårsperiod förvärva aktier i bolaget till ett värde motsvarande ungefär ett årsarvode, beräknat före skatt.

§ 11 a

Ordföranden lämnade uppgifter till stämman om vilka uppdrag som de föreslagna styrelseledamöterna innehar i andra företag bl.a. genom hänvisning till den presentation som delats ut vid inpasseringen till stämman.

Det beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att till styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma omvälja Ingrid Bonde, Pavel Hajman, Torbjörn Lööf, Katarina Martinson, Daniel Nodhäll och Christine Robins samt nyval av Claes Boustedt, Marlies Gebetsberger och Magnus Jarlegren som nya ledamöter.

§ 11 b

Det beslutades att till ny ordförande i styrelsen välja Torbjörn Lööf.

§ 12 a

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att utse det registrerade revisionsbolaget KPMG till revisor till slutet av årsstämman 2026.

§ 12 b

Det fastställdes, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning, i enlighet med tidigare års praxis.

§ 13

Det beslutades att godkänna ersättningsrapporten, Bilaga 3.

§ 14

Det antecknades att revisorernas reviderade yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen funnits tillgänglig på bolagets webbplats sedan den 25 mars 2025.

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag om förnyelse av riktlinjer för ersättning till verkställande direktör och andra medlemmar i koncernledningen, Bilaga 4.



§ 15

Styrelsens förslag avseende införande av ett långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2025), Bilaga 4, framlades.

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag.

§ 16

Styrelsens förslag om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om att låta bolaget ingå ett eller flera aktieswap-avtal i syfte att säkra bolagets förpliktelser i enlighet med LTI 2025 och tidigare beslutade incitamentsprogram, Bilaga 4, framlades.

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag.

§ 17

Styrelsens förslag om apportemissionsbemyndigande, Bilaga 4, framlades.

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag.

§ 18

Ordföranden tackade de närvarande för visat intresse och förklarade stämman avslutad.

Som ovan

Brian Belanger

Justeras:



Björn Kristiansson



Oskar Börjesson



Pia Gisgård

Bilaga 1 Röstlängd

R

Bilaga 2a

Valberedningens förslag till beslut att framläggas på årsstämma i Husqvarna AB (publ) torsdagen den 29 april 2025

Detta dokument beskriver valberedningens förslag till årsstämman 2025. Bakgrunden till dessa förslag samt en förklaring av valberedningens arbete finns i ett separat dokument ("valberedningens motiverade yttrande") som publicerats i samband med kallelsen till årsstämman.

Nedanstående beslutsförslag följer den numrering (punkter) som framgår av den av styrelsen föreslagna dagordningen för årsstämman.

Val av ordförande vid stämman (punkt 2)

Valberedningen föreslår Björn Kristiansson som ordförande vid årsstämman.

Fastställande av antalet styrelseledamöter (punkt 9a)

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av nio styrelseledamöter att väljas av stämman.

Fastställande av antalet externa revisorer (punkt 9b)

Valberedningen föreslår att externa revisorer ska bestå av ett revisionsbolag.

Fastställande av arvoden till styrelseledamöterna (punkt 10)

Valberedningen föreslår att styrelseledamöterna valda av årsstämman och inte anställda av bolaget erhåller följande basarvode för styrelsearbete för 2025 (inklusive tilläggsarvode för arbete i utskott):

	Föreslaget arvode 2025 (SEK)	Arvode 2024 (SEK)	Ökning
Styrelsens ordförande	2 400 000	2 350 000	2,1%
Styrelseledamot	695 000	680 000	2,2%
Ordförande i revisionsutskottet	357 000	345 000	3,5%
Ledamot i revisionsutskottet	233 000	225 000	3,6%
Ordförande i "People & Sustainability"-utskottet	182 000	175 000	4,0%
Ledamot i "People & Sustainability"-utskottet	110 000	105 000	4,8%

Som tillägg till ordinarie basarvode enligt ovan och kostnadsersättning för resor, föreslår valberedningen att ersättning utgår till valda styrelseledamöter för deltagande i varje fysiskt styrelsemöte i Sverige enligt nedan (inga ändringar från föregående år):

Styrelseledamotens hemvist	Arvode per möte
Norden	Inget extra mötesarvode
Europa (utom Norden)	EUR 1 000
Övriga länder	USD 3 500

Valberedningen uttalar att styrelseledamöterna förutsätts engagera sig ekonomiskt i bolaget genom att inom en femårsperiod förvärva aktier i bolaget till ett värde motsvarande ungefär ett årsarvode, beräknat före skatt.

Val av styrelseledamöter (punkt 11a)

Valberedningen föreslår att följande tre personer väljs som nya styrelseledamöter:

- Claes Boustedt,
- Marlies Gebetsberger, och
- Magnus Jarlegren.



Vidare förslår valberedningen omval av följande styrelseledamöter:

- Ingrid Bonde,
- Pavel Hajman,
- Torbjörn Lööf,
- Katarina Martinson,
- Daniel Nodhäll, och
- Christine Robins.

Presentation av samtliga föreslagna styrelseledamöter inklusive utvärdering av ledamöternas oberoende framgår av **Bilaga 1**.

Val av styrelseordförande (punkt 11b)

Valberedningen föreslår att Torbjörn Lööf väljs till styrelseordförande.

Val av extern revisor (punkt 12a)

Valberedningen föreslår, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, att KPMG omväljs som revisionsbolag för perioden från årsstämman 2025 intill slutet av årsstämman 2026. KPMG har meddelat att Joakim Thilstedt kommer att vara huvudansvarig revisor.

Beslut om ersättning till extern revisor (punkt 12b)

Valberedningen föreslår att arvode till den externa revisorn ska betalas enligt godkänd räkning.

Valberedningen i Husqvarna AB (publ)
mars 2025



A. BIOGRAFISK INFORMATION

Nedan följer en sammanfattande biografi för var och en av de personer som föreslås bli valda som styrelseledamöter vid årsstämman 2025.

Ingrid Bonde

<i>Styrelseledamot sedan</i>	2021, och ordförande i revisionsutskottet
<i>Födelseår</i>	1959
<i>Nuvarande & tidigare chefsroller</i>	Ordförande i klimatpolitiska rådet 2018-2020. CFO och Vice VD, Vattenfall AB 2012-2017, VD och koncernchef, AMF Pensionsförsäkring 2008-2012, Generaldirektör Finansinspektionen 2003-2008.
<i>Utbildning</i>	Civilekonom, Handelshögskolan
<i>Övriga uppdrag</i>	Styrelseordförande i Apoteket AB. Vice styrelseordförande i Telia Company AB. Styrelseledamot i Ersta Diakoni och Wall to Wall Group.
<i>Antal aktier i Husqvarna</i>	6.000 B-aktier

Claes Boustedt

<i>Styrelseledamot sedan</i>	Inte tillämpligt (nyval)
<i>Födelseår</i>	1962
<i>Nuvarande & tidigare chefsroller</i>	Vice VD i L E Lundbergföretagen AB samt VD för L E Lundberg Kapitalförvaltning AB
<i>Utbildning</i>	Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm
<i>Övriga uppdrag</i>	Styrelseledamot i Sandvik AB, Hufvudstaden AB och Alleima AB.
<i>Antal aktier i Husqvarna</i>	0

Marlies Gebetsberger

<i>Styrelseledamot sedan</i>	Inte tillämpligt (nyval)
<i>Födelseår</i>	1984
<i>Nuvarande & tidigare chefsroller</i>	Nuvarande, Senior Vice President och Head, Personal Health på Royal Philips i Västeuropa. Tidigare flertalet ledande befattningar på Unilever.
<i>Utbildning</i>	Magisterexamen, internationell företagsekonomi, Handelshögskolan, Wien, Österrike.
<i>Övriga uppdrag</i>	Inga
<i>Antal aktier i Husqvarna</i>	0

Pavel Hajman

<i>Styrelseledamot sedan</i>	2024
<i>Födelseår</i>	1965
<i>Nuvarande & tidigare chefsroller</i>	VD för Husqvarna Group (2023- nutid). Tillförordnad VD 2022-2023. Andra koncernledningspositioner inom Husqvarna Group (2014-2022). Chef för Assa Abloy AHG Greater China 2013-2014. Flera ledande befattningar inom Seco Tools (1990-2013).
<i>Utbildning</i>	Civilingenjör i Industriell ekonomi, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet.
<i>Övriga uppdrag</i>	Inga
<i>Antal aktier i Husqvarna</i>	152.615 B-aktier

Magnus Jarlegren

<i>Styrelseledamot sedan</i>	Inte tillämpligt (nyval)
<i>Födelseår</i>	1978
<i>Nuvarande & tidigare chefsroller</i>	VD, Autoliv Europa (juni 2023 – nutid). Executive Vice President Global Operations, Autoliv (aug 2019 – maj 2023). Tidigare flertalet ledande befattningar hos Sandvik Coromant och McKinsey & Company.
<i>Utbildning</i>	Har studerat maskinteknik på Chalmers tekniska högskola.
<i>Övriga uppdrag</i>	Inga
<i>Antal aktier i Husqvarna</i>	0

Torbjörn Lööf

<i>Styrelseledamot sedan</i>	2023 och vice styrelseordförande sedan 2024
<i>Födelseår</i>	1965
<i>Nuvarande & tidigare chefsroller</i>	VD för Inter IKEA Holding (Nederländerna) 2016-2020. VD för Inter IKEA Systems, den världsomspännande IKEA-franchisegivaren och ägare av IKEAs koncept och varumärke 2013-2016. Flertalet ledande befattningar på IKEA i Sverige och Italien 1989-2013.
<i>Utbildning</i>	Tekniskt industriprogram samt ekonomisk utbildning på MCE Management Centre Europe, Bryssel, Belgien.
<i>Övriga uppdrag</i>	Styrelseordförande i Electrolux Group. Styrelseledamot i Essity AB, Mercer International Inc och AB Blåkläder
<i>Antal aktier i Husqvarna</i>	33.000 B-aktier

Katarina Martinson

<i>Styrelseledamot sedan</i>	2012, och ledamot i revisionsutskottet
<i>Födelseår</i>	1981
<i>Nuvarande & tidigare chefsroller</i>	Arbetar med kapitalförvaltning för familjen Lundberg. Analytiker, Handelsbanken Capital Markets 2008. Vice President vid Strategas Research Partners LLC, New York, USA 2006–2008. Analys av investeringsstrategier på ISI, International Strategy & Investment Group, New York, USA 2005–2006.
<i>Utbildning</i>	Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm
<i>Övriga uppdrag</i>	Styrelseordförande i Indutrade AB. Styrelseledamot i L E Lundbergföretagen AB, AB Industrivärden, Fastighets AB L E Lundberg, Förvaltnings AB Lunden, L E Lundberg Kapitalförvaltning AB och Fidelio AB.
<i>Antal aktier i Husqvarna</i>	113.478 A-aktier och 378.737 B-aktier

Daniel Nodhäll

<i>Styrelseledamot sedan</i>	2013, och ledamot i revisionsutskottet
<i>Födelseår</i>	1978
<i>Nuvarande & tidigare chefsroller</i>	Managing Director, Ansvarig Noterade bolag på Investor AB. Analytiker med focus på verkstadsindustrisektorn på Investor AB sedan 2002.
<i>Utbildning</i>	Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm.
<i>Övriga uppdrag</i>	Styrelseledamot i Electrolux Group och Electrolux Professional AB (publ).
<i>Antal aktier i Husqvarna</i>	20.000 B-aktier

Christine Robins

<i>Styrelseledamot sedan</i>	2017
<i>Födelseår</i>	1966
<i>Nuvarande & tidigare chefsroller</i>	VD och koncernchef för Instant Pot Brands, Chicago, USA. Affärsområdes-VD på Newell Brands, USA 2020-2023. VD och koncernchef för Char-Broil LLC, Columbus, USA 2014–2019. VD och koncernchef för BodyMedia, Pittsburgh, USA 2009–2014. VD och koncernchef för Philips Oral Healthcare, Seattle, USA 2005–2009. Olika befattningar inom marknadsföring och finans i S.C. Johnson company 1988–2005.
<i>Utbildning</i>	BBA i marknadsföring och ekonomi, University of Wisconsin, Madison, USA samt MBA, Marquette University, Milwaukee, USA.
<i>Övriga uppdrag</i>	Inga
<i>Antal aktier i Husqvarna</i>	American Depositary Receipts (ADR) B 1.866

B. KRAV PÅ OBEROENDE

Enligt koden ska majoriteten av de bolagsstämmovalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, och minst två av de ledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Den föreslagna styrelsen har av valberedningen bedömts uppfylla kodens krav på oberoende.

Namn	Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning	Oberoende i förhållande till större aktieägare i bolaget
Ingrid Bonde	Ja	Ja
Claes Boustedt	Ja	NEJ
Marlies Gebetsberger	Ja	Ja
Pavel Hajman	NEJ	Ja
Magnus Jarlegren	Ja	Ja
Torbjörn Lööf	Ja	Ja
Katarina Martinson	Ja	NEJ
Daniel Nodhäll	Ja	NEJ
Christine Robins	Ja	Ja

Bilaga 2b

Motiverat yttrande beträffande valberedningens förslag till styrelse vid årsstämman i Husqvarna AB (publ) den 29 april 2025

Detta dokument är framtaget i enlighet med regel 2.6 i Svensk kod för bolagsstyrning ("koden") och beskriver hur valberedningen har utfört sitt arbete samt resonemanget bakom vissa av valberedningens förslag till årsstämman. Fullständig förteckning över dessa förslag finns i ett separat dokument ("valberedningens förslag") som publicerats i samband med kallelsen till årsstämman.

A. Bildandet av valberedningen och dess arbete

I enlighet med beslut på årsstämman i april 2013 ska Husqvarna AB ("bolaget") varje år bilda en valberedning med fem ledamöter bestående av (A) en representant för var och en av de fyra till röstetalet största aktieägarna som uttryckt sin önskan att delta i valberedningens arbete samt (B) bolagets styrelseordförande. Valberedningen inför årsstämman 2025 utsågs i september 2024 och består av följande ledamöter (med de största aktieägarna inom parentes):

- Petra Hedengran (Investor AB), ordförande i valberedningen
- Louise Lindh (L E Lundbergföretagen AB)
- Fredrik Ahlin (If Skadeförsäkring AB)
- Oskar Börjesson (Livförsäkringsbolaget Skandia)
- Tom Johnstone, styrelseordförande i Husqvarna AB

Valberedningen har hållit fem formella möten och har däremellan och efteråt också haft löpande diskussioner. Valberedningens huvudsakliga arbete har varit att utvärdera och utarbeta förslag vad gäller styrelsens sammansättning och ersättning. För att hjälpa valberedningen har styrelseordföranden presenterat (A) en utvärdering av styrelsen och dess arbete och (B) en rapport över bolagets verksamhet, mål och strategier.

B. Motivering av valberedningens förslag till styrelse

Bakgrund och aktuellt förslag

Under arbetets gång fick valberedningen kännedom om att Tom Johnstone, Bertrand Neuschwander och Lars Pettersson skulle avböja omval till styrelsen. Som ett resultat av detta påbörjades en rekryteringsprocess för att identifiera potentiella styrelsekandidater som kunde kompensera eventuella kompetensluckor skapade av de avgående styrelseledamöterna. Valberedningen meddelade, efter denna rekryteringsprocess, att Claes Boustedt, Marlies Gebetsberger och Magnus Jarlegren föreslås som nya ledamöter och att alla nuvarande ledamöter (dvs. andra än herrarna Johnstone, Neuschwander och Pettersson) omväljs till styrelsen under årsstämman 2025.

Valberedningen föreslår, i enlighet med tidigare meddelande, att styrelsen ska bestå av nio styrelseledamöter (verkställande direktören inkluderad) att väljas av stämman och att dessa nio personer som väljs till ledamöter av stämman är följande:

1. Ingrid Bonde
2. Claes Boustedt*
3. Marlies Gebetsberger*
4. Pavel Hajman
5. Magnus Jarlegren*
6. Torbjörn Löf
7. Katarina Martinson
8. Daniel Nodhäll
9. Christine Robins

*nyval

Ytterligare information om de föreslagna ledamöterna finns i det separata dokumentet "valberedningens förslag".

Valberedningen föreslår att **Torbjörn Löf** väljs som styrelseordförande.



Mångfald och bredd av kompetens

Valberedningens utgångspunkt är – i enlighet med koden – att styrelsens sammansättning skall präglas av mångfald och bredd samt spegla de olika kompetenser, erfarenheter och bakgrunder hos de bolagsstämmovalda ledamöterna som krävs för bolagets verksamhet, tillväxt och förhållanden i övrigt. Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i koden som mångfaldspolicy.

I sitt arbete har valberedningen ägnat följande faktorer särskild uppmärksamhet:

- Den utsträckning i vilken den nuvarande styrelsen uppfyller ställda krav med hänsyn till bolagets situation, strategiska utveckling och framtida riktning.
- Målet att ha en mångfaldig och könsbalanserad styrelse.

Valberedningen anser att de styrelseledamöter som föreslagits är mycket väl lämpade för styrelsearbetet i Husqvarna AB under den kommande mandatperioden. Valberedningen anser även att de nio föreslagna styrelseledamöterna tillsammans har en lämplig sammansättning för att möta bolagets behov med hänsyn till dess verksamhet och dess konkurrenssituation under den kommande perioden. När det gäller mångfald har valberedningen noterat att, bland de styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget och föreslås väljas av årsstämman, är fyra av åtta (50,0%) kvinnor.

Oberoendekraven

Enligt koden måste majoriteten av de valda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Vidare måste minst två av de styrelseledamöter som anses oberoende i förhållande till bolaget även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Valberedningen har utvärderat varje föreslagen styrelseledamot och bedömer att förslaget till styrelsesammansättning uppfyller kodens krav avseende oberoende ledamöter enligt nedan tabell:

Föreslagen ledamot	Oberoende i förhållande till bolaget	Oberoende i förhållande till större aktieägare
Ingrid Bonde	JA	JA
Claes Boustedt	JA	NEJ
Marlies Gebetsberger	JA	JA
Pavel Hajman	NEJ	JA
Magnus Jarlegren	JA	JA
Torbjörn Lööf	JA	JA
Katarina Martinson	JA	NEJ
Daniel Nodhäll	JA	NEJ
Christine Robins	JA	JA

C. Inga ändringar i "Valberedningskriterier och valberedningens åtaganden"

Valberedningen har även granskat de kriterier och åtaganden som beslutades av årsstämman 2013 och har beslutat att det i nuläget inte föreligger några skäl att föreslå ändringar av dessa.

Valberedningen i mars 2025

Bilaga 3

Ersättningsrapport 2024

Introduktion

Denna rapport beskriver hur Husqvarna ABs riktlinjer för ersättning till koncernledningen, godkänd av årsstämman 2021, implementerades 2024. Rapporten tillhandahåller också information om ersättning till verkställande direktör och en sammanställning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har framtagits i enlighet med aktiebolagslagen och ersättningsreglerna framtagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Ytterligare information avseende ersättning till koncernledningen finns tillgänglig i not 4 (Antal anställda och ersättningar till anställda) på sidorna 61-62 i årsredovisningen för 2024. Information om arbetet i People & Sustainability-utskottet 2024 anges i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 46 i årsredovisningen 2024.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen vid årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 82 i årsredovisningen för 2024.

Viktig utveckling 2024

Verkställande direktören summerar bolagets övergripande prestation i sitt uttalande på sidorna 4-5 i årsredovisningen 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: omfattning, syfte och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets riktlinjer möjliggör att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning. Under riktlinjerna ska ersättning till koncernledningen vara marknadsmässig och bestå av följande delar: fast kontant lön, rörlig kontant ersättning, pension och andra förmåner. Den rörliga kontanta ersättningen ska vara villkorad av uppfyllandet av fastställda finansiella kriterier samt icke-finansiella kriterier för att bidra till bolagets affärsstrategi inklusive dess hållbarhet.

Riktlinjerna finns tillgängliga på sidorna 35-36 i årsredovisningen 2024. Ersättningsriktlinjerna, som godkändes enhälligt av årsstämman 2021, har implementerats fullt ut.

Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats och inga undantag från implementationsprocessen av riktlinjerna har gjorts. Revisionsberättelsen avseende bolagets regelefterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.husqvarnagroup.com/sv/bolagsstyrning. Ingen ersättning har återbetalats. Utöver ersättning som ersättningsriktlinjerna omfattar, har bolagets årsstämma beslutat att införa ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören 2024 (Tkr)*

Namn	Fast lön		Rörlig ersättning		Pensionskostnad****	Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön**	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig***			
Pavel Hajman VD	11,095	16	2,352	1,822	4,366	19,651	79/21

*Ersättning intjänad under 2023. Utbetalning kanske inte har gjorts under 2024.

** Inkluderar semesterersättning och ATK-ersättning.

*** Värde av intjänade aktierätter som anges i kolumn 9 i Tabell 2 nedan.

****Pensionskostnader (kolumn 6), beräknad utifrån baslön, har värderats såsom fast ersättning.

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har implementerat fyra aktierättsprogram (2021-2024, 2022-2025, 2023-2026 och 2024-2027) med maximalt 100 deltagare per program i 2021 och 2022 programmen, och max 135 i 2022, 2023 samt 2024 programmen.

Prestationsbaserade aktierätter har tilldelats vederlagsfritt och är föremål för en treårig intjänandeperiod och fortsatt anställning. Det antal prestationsbaserade aktierätter som intjänas och ger rätt till Husqvarna B-aktier är vidare beroende på uppfyllandet av vissa, av styrelsen fastställda, mål under den treåriga prestationsperioden för varje program. LTI 2021 programmet hade ett värdeskapande mål (rörelseresultat före ränta och skatt justerat för poster som påverkar jämförelsen – genomsnittliga nettotillgångar x vägd genomsnittlig kapitalkostnad). LTI 2022, 2023 och 2024 programmen har två mål: ett värdeskapande med en vikt av 90% och ett med minskning av koldioxidutsläpp (CO₂) med en vikt av 10%.

Det finns tre prestationsnivåer för varje prestationskriterier, med en linjär tillväxt av antalet prestationsbaserade aktierätter från tröskel till mål och från mål till maximum för varje program. Tröskelnivån måste ha uppnåtts för att prestationsbaserade aktierätter ska tilldelas.

Totalt har 6,9 miljoner prestationsbaserade aktierätter tilldelats vilket motsvarar 1,2% av aktierna i bolaget.

Tabell 2 – Aktieprogram (verkställande direktören)*

Namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen					Information för det rapporterade räkenskapsåret*					
						Ingående balans	Under året		Utgående balans		
	Program mets namn	Prestations period	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsnings period	Aktierätter som innehåses vid årets början	Tilldelade	Intjänade	Föremål för prestations villkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Aktier föremål för inläsnings- period
Pavel Hajman (VD)	LTI 2021	2021-2023	31 maj 2021	31 maj 2024	31 maj 2024	35,614	0	4,487***	0	0	0
Pavel Hajman (VD)	LTI 2022	2022-2024	28 april 2022	28 april 2025	28 april 2025	29,354	0	0	29,354	29,354	29,354
Pavel Hajman (VD)	LTI 2023	2023-2025	21 april 2023	21 april 2026	21 april 2026	47,803	0	0	47,803	47,803	47,803
Pavel Hajman (VD)	LTI 2024	2024-2026	10 maj 2024	10 maj 2027	10 maj 2027	0	132,738	0	132,738	132,738	132,738
Pavel Hajman (VD)**						112,771	132,738	4,487	209,895	209,895	209,895

* Aktier är beroende av kontinuerlig anställning.

** Detta är en summeringsrad för planerna 2021, 2022, 2023, 2024. Under 2024 gav LTI 2021 planen tilldelning av aktier, varpå prestationsaktier (4,487) gav rätt till samma antal Husqvarna aktier, som transfererades till VD. Inga förändringar skedde med LTI 2022 och 2023, där VD innehar 77,157 (29,354 LTI 2022 + 47,803 LTI 2023). För LTI 2024 tilldelades VD 132,738 aktierätter under året.

*** Värde: Tkr 900,5 baserat på aktiekursen vid tilldelning (86.30 kr) multiplicerat med antalet aktier (4,487).

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att stödja bolagets strategi.

Vid valet av prestationskriterier, har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2024 beaktats.

Tabell 3(a) – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontanterersättning

Namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Pavel Hajman (VD)	Koncernens rörelseresultat (EBIT)	50%	a) Tkr 3,195* b) Tkr – 0
Pavel Hajman (VD)	Koncernens reduktionsdagar för "Cash Conversion Cycle" (CCC)	15%	a) -2.2 dagar** b) Tkr – 0
Pavel Hajman (VD)	Koncernens kassaflöde (CF)	15%	a) Tkr 6,905*** b) Tkr 987
Pavel Hajman (VD)	Individuella KPI:er (nyckelprestationsindikatorer) 2024	20%	a) Bedömning 3.5 b) Tkr – 1,364

* Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster och exklusive förvärv.

** CCC justerat för omstruktureringar och förvärv.

*** CF kvalificerar EBITDA (-) uttag för KPI (+/-) förändring i operativt rörelsekapital (kundfordringar, handelsskulder och lager, minus (-) investeringar i materiella och immateriella tillgångar (exkl. övriga tillgångar/skulder).

Tabell 3(b) - Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: aktiebaserad ersättning

Namn (position)	Programmets namn	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Pavel Hajman (VD)	LTI 2024	Koncernens värdeskapande 2024-2026*	90%	Ej tillämpligt**
Pavel Hajman (VD)	LTI 2024	Koncernens minskning av koldioxidutsläpp (CO ₂)	10%	Ej tillämpligt**

* Rörelseresultat före ränta och skatt justerat för jämförelsestörande poster – genomsnittliga nettotillgångar x vägd genomsnittlig kapitalkostnad.

** Prestationsperiod pågår fortfarande.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Ersättning och bolagets resultat under det rapporterade räkenskapsåret (Tkr)

År, Tkr	2022	2023	2024
Verkställande direktörens ersättning	19,440	15,781 (-18.9%)	19,650 (+24%)
Koncernens rörelseresultat	4,812,000	4,970,000* (+3.2%)	3,195,000* (-35%)
Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för anställda ** i moderbolaget	782	766 (-2.1%)	793 (+3.5%)

* Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster och förvärv.

**Exklusive medlemmar i koncernledningen.

Bilaga 4

Styrelsens förslag till beslut att framläggas på årsstämma i Husqvarna AB (publ) tisdagen den 29 april 2025

Nedanstående beslutsförslag följer den numrering som framgår av den av styrelsen föreslagna dagordningen för årsstämman.

Vinstdisposition (punkt 8b)

Styrelsen föreslår en utdelning för verksamhetsåret 2024 om 1,00 kronor per aktie, uppdelat på två utbetalningstillfällen, dels med 0,50 kronor per aktie med fredagen den 2 maj 2025 som första avstämningsdag, dels 0,50 kronor per aktie med fredagen den 31 oktober 2025 som andra avstämningsdag. Om bolagsstämman beslutar i enlighet med detta förslag är beräknad (i) sista dag för handel i aktier i Husqvarna AB med rätt till den tillämpliga delen av utdelningen, (ii) tillämplig avstämningsdag, och (iii) dag för utbetalning från Euroclear Sweden AB följande:

	Första utbetalning (0,50 kronor per aktie)	Andra utbetalning (0,50 kronor per aktie)
Sista dag för handel i Husqvarna-aktie med rätt till utdelning	Tisdag 29 april 2025	Onsdag 29 Oktober 2025
Avstämningsdag	Fredag 2 maj 2025	Fredag 31 oktober 2025
Utbetalningsdag	Onsdag 7 maj 2025	Onsdag 5 november 2025

Beslut om förnyelse av riktlinjer för ersättning till koncernledningen (punkt 14)

Styrelsen föreslår att följande ersättningsriktlinjer, för VD och andra medlemmar i koncernledningen ska godkännas av årsstämman 2025. Dessa riktlinjer gäller inte för någon ersättning som på annat sätt beslutas eller godkänns direkt av årsstämman eller annan bolagsstämma.

Den koncernövergripande målsättningen är att uppnå marknadsledarskap där långsiktig lönsam tillväxt och en innovationsledande position är viktiga aspekter. Bolagets affärsmodell bygger på strategin att uppnå marknadsledarskap och lönsam tillväxt genom att tillhandahålla de bästa lösningarna för skogs-, park- och trädgårdsskötsel och för byggnadsindustrin genom att maximera tillgångar och minimera verksamhetens avfall och koldioxidutsläpp. Mer information om bolagets strategi och finansiella mål finns på bolagets webbplats <https://www.husqvarnagroup.com/en/financial-targets>.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

De riktlinjer som anges i denna punkt ska gälla för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen, enligt definitionen i bolagets årsredovisning. Riktlinjerna ska tillämpas på anställningsavtal som ingås efter årsstämman 2025 samt på ändringar i gällande anställningsavtal som görs därefter.

Ersättning till koncernledningen ska vara marknadsmässig och utgå från befattningen, den individuella prestationen, koncernens resultat och att ersättningen ska vara konkurrenskraftig i anställningslandet. Den sammanlagda ersättningen till koncernledningen ska bestå av fast kontant lön, rörlig kontant lön i form av kortsiktiga incitament baserat på årliga prestationsmål, långsiktiga incitament, pension och andra förmåner. Till detta kommer villkor vid uppsägnings och avgångsvederlag. Dessutom kan årsstämman – oavsett dessa riktlinjer – besluta om bland annat aktierelaterad eller aktiekursrelaterad ersättning.

Husqvarna Group ska sträva efter att erbjuda en konkurrenskraftig sammanlagd ersättningsnivå (dvs. samtliga delar av ersättningen som beskrivs nedan) med tyngdpunkt på "betalning efter prestation".

Fast kontant lön

Fast lön ska utgöra grunden för den totala ersättningen och får uppgå till högst 70% av den totala ersättningen. Lönen ska vara relaterad till den relevanta marknaden och avspegla omfattningen av den påverkan, det bidrag och de kunskaper som befattningen innebär. Lönen ska ses över regelbundet (normalt årligen) för att säkerställa fortsatt konkurrenskraft och belöna prestation.

Rörlig kontant ersättning (Short-term Incentive, "STI")

Uppfyllelse av kriterier för tilldelning av rörlig kontant ersättning ska mätas under en period om ett år. Den rörliga kontanta ersättningen får uppgå till högst 150% av den fasta lönen och till högst 50% av den totala ersättningen. Styrelsen beslutar om maxnivåerna ska utnyttjas eller om en lägre nivå ska användas. Nivån på STI sätts av styrelsen utifrån storlek på befattningen, med hänsyn till grad av påverkan, bidrag och kunskaper involverade i befattningen, men även anställningsland.

Den rörliga kontanta ersättningen ska vara villkorad av uppfyllandet av fastställda finansiella kriterier - såsom rörelseresultat, försäljningstillväxt, operativt rörelsekapital etc. - liksom icke-finansiella kriterier, för att främja bolagets verksamhetsstrategi inklusive dess hållbarhet. Styrelsen och People & Sustainability-utskottet ("utskottet") ska fastställa dessa kriterier för bolaget och/eller för den affärsenhet som medlemmen av koncernledningen ansvarar för, samt definiera minimi-/entry-nivå, som måste överstigas för att rörliga ersättningen ska utbetalas, och en maximal/stretch-nivå relevant för den kommande mätperioden.

Upp till högst 20% av VDs och övriga medlemmar i koncernledningens totala STI-möjlighet kan baseras på finansiella eller icke-finansiella individuella KPIer (nyckelprestationsindikatorer). Kriterierna ska vara utformade så att de bidrar till bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, däribland hållbarhet. I vilken grad kriterierna för tilldelning av rörlig ersättning har uppfyllts ska utvärderas/bestämmas när den tillämpliga mätperioden om ett år har löpt ut. Utskottet ansvarar för utvärderingen, som ska bygga på den senaste finansiella informationen som bolaget har publicerat. Eventuella individuella KPIer för VD ska fastställas och utvärderas av styrelsen samt utskottet, medan VD ska vara ansvarig för att fastställa och utvärdera individuella KPIer för övriga medlemmar i koncernledningen.

Långsiktiga incitamentsprogram

Styrelsen ska på årlig basis utvärdera huruvida ett långsiktigt incitamentsprogram ska erbjudas och föreslås årsstämman. Tilldelningsnivån på ett sådant långsiktigt incitamentsprogram får uppgå till högst 120% av den fasta lönen när programmet lanseras.

Pension och andra förmåner

Pensions- och sjukförmåner ska utformas så att de återspeglar regler och praxis i anställningslandet. Pensionsplanerna ska vara avgiftsbestämda och arbetsgivarens insättningar, däribland insättningar till sjukpension/försäkring, får uppgå till högst 40% av den fasta kontanta lönen och till högst 30% av den totala ersättningen.

Andra förmåner kan vara till exempel liv- och sjukvårdsförsäkringar, bostadsbidrag och tjänstebil. Kostnader för sådana förmåner får uppgå till högst 20% av den fasta kontanta lönen och till högst 15% av den totala ersättningen. För anställningar som styrs av obligatoriska regler får pensioner och andra förmåner justeras så att de överensstämmer med de obligatoriska reglerna eller etablerad lokal praxis, med hänsyn, i möjligaste mån, till det övergripande syftet med dessa riktlinjer.

Medlemmar i koncernledningen som bor utomlands kan få extra ersättning och förmåner i den grad som är rimligt med tanke på de särskilda omständigheterna kring utlandsvistelsen, med hänsyn, i möjligaste mån, till det övergripande syftet med dessa riktlinjer. Sådana ersättningar och förmåner får inte överstiga 80% av den fasta kontanta lönen.

Uppsägning av anställning

Uppsägningstiden får inte överstiga tolv månader om uppsägningen av anställningen görs av bolaget. Fast kontant lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får tillsammans inte överstiga ett belopp som motsvarar fast lön under två år. Uppsägningstiden får inte överstiga sex månader utan rätt till avgångsvederlag om uppsägning görs av den ledande befattningshavaren, såvida det inte finns en rätt till avgångsvederlag för att kompensera för en längre uppsägningstid. Koncernledningsmedlemmen ska ha konkurrensförbud under uppsägningstiden. Mot bakgrund av omständigheterna i det enskilda fallet



kan ett konkurrensförbud, mot att avgångsvederlag utges, tillämpas även efter uppsägningstidens utgång. Ett sådant konkurrensförbud ska högst gälla för 24 månader efter uppsägningstidens utgång och det avgångsvederlag som betalas under perioden får inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen.

Dessutom får extra ersättning betalas ut för icke-konkurrerande uppdrag som ersättning för inkomstförlust och ska endast betalas i den mån den tidigare anställda koncernledningsmedlemmen inte har rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60% av den fasta lönen vid den tidpunkt då anställningen upphörde, om inget annat föreskrivs i obligatoriska kollektivavtalsbestämmelser och ska utbetalas under den tid konkurrensförbudet gäller, dock högst 24 månader efter avslutad anställning.

Lön och anställningsvillkor för medarbetare

Vid framtagandet av styrelsens förslag till dessa riktlinjer för ersättning har lön och anställningsvillkor för medarbetare beaktats genom att inkludera information om medarbetarnas totala inkomst, beståndsdelarna i ersättningen och ökning samt minskning över tid, i utskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av huruvida riktlinjerna och deras begränsningar är rimliga. Uppllysningar lämnas i ersättningsrapporten om utvecklingen av klyftan mellan ersättningar till ledande befattningshavare och andra medarbetare som ska publiceras i enlighet med EU:s aktieägarriktslinjer.

Beslutsprocessen för att fastställa, granska och implementera riktlinjerna

Styrelsen har etablerat ett utskott som fungerar som "ersättningsutskottet" enligt betydelsen i den svenska Bolagsstyrningskoden. Bland utskottets uppgifter ingår att förbereda styrelsens beslut att föreslå riktlinjer för ersättning till koncernledningen. Styrelsen ska ta fram ett förslag till nya riktlinjer minst vart fjärde år och lägga fram för årsstämman.

Riktlinjerna ska gälla tills nya riktlinjer har antagits av årsstämman. Utskottet ska också övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning till koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till koncernledningen samt aktuella ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Medlemmarna i utskottet är oberoende i förhållande till Husqvarna Group och koncernledningen. VD och övriga koncernledningsmedlemmar deltar inte i styrelsens behandling av och beslut i ersättningsfrågor om de själva berörs av dessa frågor.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen kan tillfälligt besluta om att avvika från riktlinjerna, helt eller delvis, om det i ett visst fall finns en särskild anledning till avvikelsen och en avvikelse är nödvändig för att tjäna bolagets långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angetts ovan omfattar arbetsuppgifterna för utskottet att förbereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor. Det inkluderar eventuella avvikelser från riktlinjerna. En avvikelse från riktlinjerna får inte leda till att något ersättningselement överskrider den dubbla maxnivån specificerad i dessa riktlinjer.

Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2025) (punkt 15)

Programmet i sammandrag

Styrelsen föreslår att årsstämman 2025 beslutar anta ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2025") i linje med följande beskrivning. Programmet är baserat på samma principer som incitamentsprogrammet som beviljades 2024 (LTI 2024).

LTI 2025 föreslås omfatta maximalt 135 ledande befattningshavare i Husqvarnakoncernen och erbjuder deltagare att motta prestationsbaserade aktierätter. Under förutsättning att vissa prestationsmål och villkor uppfylls under en treårig intjänandeperiod, kommer prestationsbaserade aktierätter, som tilldelas år 2025, att ge rätt till B aktier i Husqvarna enligt följande.

Deltagare i LTI 2025 kommer att tilldelas ett antal prestationsbaserade aktierätter baserat på deltagarens årliga mållön (fast lön plus rörlig lön på målnivå) för 2025.



Det antal prestationsbaserade aktierätter som intjänas och ger rätt till B-aktier är vidare beroende av uppfyllandet av vissa av styrelsen fastställda nivåer för ökning av bolagets värdeskapande (definierat som rörelseresultat före ränta och skatt – genomsnittliga nettotillgångar x vägd genomsnittlig kapitalkostnad), vikt 90%, samt vissa nivåer för minskning av bolagets koldioxidutsläpp, vikt 10%, under kalenderåren 2025-2027. De nivåer som fastställts är "Entry", "Target" och "Stretch". Entry utgör den miniminivå som måste överskridas för att de prestationsbaserade aktierätterna ska ge rätt till tilldelning av B-aktier. Nivåerna motsvarar följande antal B-aktier, med en linjär ökning mellan varje nivå:

- Entry: 10% av mållön / aktiekurs 57 kronor¹
- Target: 33% av mållön / aktiekurs 57 kronor¹
- Stretch: 66% av mållön / aktiekurs 57 kronor¹

Om priset på bolagets B-aktie skulle öka med mer än 300% under den treåriga intjänandeperioden, kommer antalet B-aktier, som de prestationsbaserade aktierätterna ger rätt till att begränsas till värdet motsvarande maximal tilldelning av B-aktier vid prestationsnivån Stretch vid en ökning av aktiekursen med 300% från tilldelning av aktierätter till överlåtelse av aktier (intjänandeperioden). Denna begränsning möjliggör kontroll och skapar förutsägbarhet över programmets maximala omfattning och kostnad.

Ytterligare villkor

Följande villkor ska gälla för prestationsbaserade aktierätter:

- Aktierna tilldelas vederlagsfritt
- Är intjänade tre år efter tilldelning (intjänandeperiod)
- Intjänande av prestationsbaserade aktierätter och rätt till tilldelning av B-aktier i Husqvarna förutsätter att deltagaren sedan, med vissa undantag, alltfjämt är anställd i Husqvarnakoncernen
- Ger inte rätt till kompensation för utdelning på underliggande aktier
- Kan inte överlåtas

Utformning och hantering

Styrelsen, eller ett av styrelsen särskilt tillsatt utskott, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTI 2025, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda svenska eller utländska regler eller marknadsförutsättningar. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Husqvarnakoncernen eller dess omvärld, som skulle medföra att beslutade villkor för LTI 2025 inte längre är ändamålsenliga.

Fördelning

I enlighet med ovanstående principer och antaganden kommer LTI 2025 att omfatta följande antal B-aktier för de olika kategorierna av anställda:

- verkställande direktören cirka 180.000 B-aktier,
- övriga medlemmar av koncernledningen, vardera i genomsnitt cirka 62.000 B-aktier, motsvarande totalt cirka 618.000 B-aktier, och
- övriga deltagare, vardera i genomsnitt cirka 27.000 B-aktier, motsvarande totalt cirka 2.500.000 B-aktier.

Den ovan beräknade omfattningen av programmet är baserad på att prestationsnivån Stretch, enligt beskrivning ovan, uppnås.

Programmets omfattning och kostnader

LTI 2025 beräknas omfatta sammanlagt högst 3 miljoner B-aktier, vilket motsvarar ca 0,5% av det totala antalet utestående aktier. Bolaget har cirka 576 miljoner utestående aktier. Utestående rätt till aktier enligt tidigare långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2022, LTI 2023 and LTI 2024) uppgår till cirka 1% av det totala antalet utestående aktier. Bolagets incitamentsprogramms påverkan på betydelsefulla nyckeltal är endast marginell. Information om LTI 2022, LTI 2023 och LTI 2024 finns i bolagets årsredovisning för 2024, not 4 samt på bolagets webbplats, www.husqvarnagroup.com.

¹ Motsvarande den genomsnittliga sista betalkursen för Husqvarnas B-aktie på Nasdaq Stockholm under december 2024, januari 2025 och februari 2025.



LTI 2025 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar. IFRS 2 föreskriver att prestationsbaserade aktierätter ska kostnads föras som en personalkostnad över intjänandeperioden och redovisas direkt mot eget kapital. De beräknade kostnaderna för sociala avgifter kommer att kostnads föras som en personalkostnad i resultaträkningen genom löpande avsättningar. Kostnaden för programmet före skatt vid uppnående av prestationsnivån Target beräknas uppgå till 87 Mkr fördelad över intjänandeperioden 2025-2027. Vid prestationsnivån Stretch beräknas motsvarande kostnad till 174 Mkr. I beloppen ingår beräknad kostnad för finansiering och sociala avgifter. Kostnadsberäkningarna har baserats på antaganden om en aktiekurs om 58 kronor vid tilldelning av prestationsbaserade aktierätter, att den årliga börskursen på bolagets B-aktie är oförändrad, att sociala avgifter uppgår till 19% samt en årlig personalomsättning om 0% bland deltagarna i LTI 2025.

För att säkerställa leverans av Husqvarna B-aktier under LTI 2025 och begränsa kostnaderna för LTI 2025, inklusive sociala avgifter, avser styrelsen att vidta säkringsåtgärder i form av aktieswap-avtal med tredje part som då skulle köpa Husqvarna B-aktier i eget namn att sedan överlåtas till deltagarna i enlighet med LTI 2025 under förutsättning att årsstämman beslutar enligt förslaget under punkt 16 på dagordningen. Säkringsåtgärderna beskrivs nedan under punkt 17 på dagordningen. Avsikten är att inte utge nya aktier till följd av LTI 2025.

Skäl för förslaget

Syftet med LTI 2025 är att påverka och belöna långsiktig prestation, förena aktieägarnas och företagsledningens intressen, attrahera och behålla nyckelmedarbetare samt tillhandahålla rörlig ersättning istället för fast lön. Mot bakgrund härav, anser styrelsen att införandet av LTI 2025 har en positiv effekt på Husqvarnakoncernens fortsatta utveckling och att det därmed är till fördel för både aktieägarna och bolaget.

Beredning av ärendet

LTI 2025 baseras på samma principer som LTI 2024 och har enligt riktlinjer från "People & Sustainability"-utskottet utarbetats av koncernledningen, i samråd med externa rådgivare, med beaktande av utvärderingar av tidigare incitamentsprogram. LTI 2025 har behandlats vid styrelsesammanträden under 2024 och 2025.

Beslut om bemyndigande att ingå aktieswap-arrangemang för att täcka åtaganden enligt LTI 2025 och andra tidigare beslutade LTI-program (punkt 16)

Styrelsen föreslår att årsstämman 2025 beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att låta bolaget ingå ett eller flera aktieswap-avtal med tredje part (t ex en bank) på villkor som överensstämmer med marknadspraxis, i avsikt att säkra bolagets förpliktelser i enlighet med LTI 2025 och tidigare beslutade incitamentsprogram. Ett aktieswap-arrangemang innebär att tredje part, mot ersättning som betalas av bolaget, förvärvar (i eget namn) så många Husqvarna B-aktier som är nödvändiga för att täcka bolagets åtaganden enligt beslutade incitamentsprogram och därefter överlåter (i sitt eget namn) sådana aktier till deltagarna enligt villkoren för beslutade incitamentsprogram.

Beslut om bemyndigande avseende nyemission (punkt 17)

Styrelsen föreslår att årsstämman 2025 beslutar att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen intill tiden för nästa årsstämma, besluta om nyemission av högst 57.634.377 B-aktier, vilket motsvarar 10% av totalt antal aktier i bolaget, mot apportegendom.

Teckningskursen för de nya aktierna ska baseras på marknadspriset för bolagets B-aktier. Syftet med bemyndigandet är att underlätta förvärv där betalning sker med egna aktier.

Majoritetskrav

För giltigt beslut av stämman enligt förslag enligt samtliga punkter ovan, fordras att besluten biträds av aktieägare med minst hälften av de vid stämman avgivna rösterna.



Styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen (2005:551)

Bakgrund

Styrelsen får härmed avge följande yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen.

Styrelsens motivering till att den föreslagna vinstutdelningen är förenlig med bestämmelserna i 17 kap. 3 § 2 och 3 st. aktiebolagslagen som beskrivet i denna Bilaga A.

Tillgångar och skulder har värderats till verkligt värde i enlighet med 4 kap. 14 a § årsredovisningslagen (1995:1554). Om värderingen inte hade skett till verkligt värde hade eget kapital varit 18 Mkr lägre.

Verksamhetens art, omfattning och risker

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och avgivna årsredovisningar. Den verksamhet som bedrivs i bolaget och koncernen medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller sådana risker som i allmänhet är förenade med bedrivande av näringsverksamhet. Beträffande väsentliga händelser hänvisas till vad som framgår av förvaltningsberättelsen i årsredovisningen för 2024. Bolagets och koncernens konjunkturberoende avviker inte från vad som i övrigt förekommer inom branschen.

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning per den 31 december 2024 framgår av den senast avgivna årsredovisningen. Det framgår också av årsredovisningen vilka principer som tillämpats för värdering av tillgångar, avsättningar och skulder.

Det framgår av förslaget till vinstdisposition att styrelsen föreslår att utdelning lämnas med 1,00 kronor per aktie, uppdelat på två utbetalningstillfällen, dels med 0,50 kronor per aktie med fredagen den 2 maj 2025 som första avstämningsdag, dels 0,50 kronor per aktie med fredagen den 31 oktober 2025 som andra avstämningsdag. Den föreslagna utdelningen utgör 2,0% av bolagets eget kapital och 2,3% av koncernens eget kapital.

Av årsredovisningen framgår bland annat att bolagets soliditet uppgår till 44% och koncernens soliditet till 43%. Bolagets och koncernens soliditet avviker inte från vad som är normalt förekommande i branschen. Den föreslagna utdelningen äventyrar inte de investeringar som bedömts erforderliga för verksamheten.

Den föreslagna utdelningen påverkar inte bolagets och koncernens förmåga att i rätt tid infria nuvarande och förutsedda betalningsförpliktelser. Bolagets och koncernens likviditetsprognos innefattar beredskap att hantera variationer i de löpande betalningsförpliktelserna.

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning ger inte upphov till annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget och koncernen kan förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt.

Styrelsens bedömning är att storleken på bolagets och koncernens eget kapital står i rimlig proportion till omfattningen på bolagets och koncernens verksamhet och de risker som är förenade med verksamhetens bedrivande med beaktande av den föreslagna utdelningen.

Slutsats

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är styrelsens bedömning att utdelningen är försvarlig mot bakgrund av 17 kap. 3 § 2 och 3 st. aktiebolagslagen.

Stockholm i mars 2025
Husqvarna AB (publ)
Styrelsen

