

Protokoll fört vid årsstämma med aktieägarna i
Husqvarna AB (publ), org. nr 556000-5331, den
16 april 2026 kl. 16:00 i Jönköping

Närvarande: Enligt förteckning i Bilaga 1, med angivande av antal aktier, aktieslag och antal röster för
envar röstberättigad.

Dessutom antecknades som närvarande: styrelsens ordförande Torbjörn Lööf, styrelseledamöterna Ingrid Bonde, Claes Boustedt, Magnus Jarlegren, Katarina Martinson, Daniel Nodhäll, Christine Robins, arbetstagarledamöterna Anders Krantz, Dan Byström, arbetstagaruppseantent Fredrik Aguren, vd Glen Instone, finansdirektören Terry Burke, auktoriserade revisorn Joakim Thilstedt samt chefsjuristen Sophie Elfstadius.

§ 1

Styrelsens ordförande Torbjörn Lööf öppnade årsstämman och hälsade aktieägarna välkomna.

§ 2

Det beslutades att i enlighet med valberedningens förslag välja advokaten Björn Kristiansson som ordförande vid stämman.

Det antecknades att styrelsen beslutat att utomstående såsom representanter för media och andra gäster som inte är röstberättigade ska ha rätt att närvara vid stämman samt att låta allmänheten få tillgång till videoupptagningar av och bilder från vd:s tal.

Det antecknades att styrelsen uppdragit åt Husqvarnas chefsjurist Sophie Elfstadius att som sekreterare föra dagens protokoll.

§ 3

Det beslutades att godkänna Bilaga 1, som upprättats av Euroclear Sweden AB för bolagets räkning, såsom röstlängd vid dagens bolagsstämma.

§ 4

Det beslutades att godkänna det i kallelsen intagna förslaget till dagordning.

§ 5

Till justeringspersoner att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Petra Hedengran, Investor AB och Fredrik Ahlin, IF Skadeförsäkring AB.

§ 6

Det antecknades att kallelse till stämman skett genom annons i Post- och Inrikes Tidningar den 17 mars 2026 och på bolagets hemsida den 13 mars 2026 samt att annonsering om kallelse skett i Svenska Dagbladet och Jönköpingsposten den 17 mars 2026.

Det fastställdes att stämman blivit behörigen sammankallad.

§ 7

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning med däri intagna resultat- och balansräkningar avseende räkenskapsåret 2025 samt revisionsberättelse och koncernrevisionsberättelse samt granskningsberättelsen över hållbarhetsrapporten för koncernen framlades.

Styrelsens ordförande Torbjörn Lööf redogjorde för styrelsens arbete under året.

Verkställande direktören Glen Instone höll anförande angående bolagets verksamhet under räkenskapsåret 2025.

Auktoriserade revisorn Joakim Thilstedt från revisionsbolaget KPMG redogjorde för arbetet med revisionen och föredrog därefter revisionsberättelsen för bolaget och koncernen.

§ 8 a

Det beslutades att fastställa de enligt § 7 framlagda resultat och balansräkningarna för moderbolaget och koncernen avseende räkenskapsåret 2025.

§ 8 b

Ordföranden föredrog styrelsens, av revisorernas tillstyrkta, förslag till vinstdisposition enligt årsredovisningen.

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag att till bolagsstämmans förfogande stående vinstmedel skulle disponeras på följande sätt:

Årets resultat (2025)	1 981 059 Tkr
Totalt disponibla vinstmedel om	25 925 026 Tkr
Utdelning till aktieägarna om	
1,25 kronor per aktie	714 711 Tkr
Totalt	25 210 315 Tkr att överföras i ny räkning

Det beslutades att utdelningen ska delas upp på två utbetalningstillfällen, dels 0,50 kronor per aktie med måndagen den 20 april 2026 som första avstämningsdag, dels 0,75 kronor per aktie med tisdagen den 20 oktober 2026 som andra avstämningsdag varvid utdelningen beräknas utbetalas från Euroclear torsdagen den 23 april 2026 respektive fredagen den 23 oktober 2026.

Det antecknades att styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen förelåg vid stämman, Bilaga A.

§ 8 c

Det beslutades, i enlighet med revisorernas tillstyrkande, att, för tiden:

- 1 januari till 11 augusti 2025 för tidigare VD Pavel Hajman,
- 11 augusti till 31 december 2025 för nuvarande VD Glen Instone,
- 1 januari till 29 april 2025 för tidigare styrelseordföranden Tom Johnstone samt tidigare styrelseledamöterna, Bertrand Neuschwander och Lars Pettersson,
- 29 april till 31 december 2025 för nuvarande styrelseledamöterna Claes Boustedt, Marlies Gebetsberger och Magnus Jarlegren,
- 1 januari till 27 september 2025 för arbetstagarledamoten Anders Köhler,
- 27 september till 31 december 2025 för nuvarande arbetstagarledamoten Vladimir Gutic, samt

- 1 januari till 31 december 2025 för övriga styrelseledamöter,

bevilja ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2025. Det antecknades att nuvarande och tidigare styrelseledamöter som representerade egna och andras aktier liksom den nuvarande och tidigare verkställande direktören inte deltog i beslutet.

§ 9 a-b

Petra Hedengran, valberedningens ordförande, föredrog valberedningens förslag till antal styrelseledamöter, val av styrelse, val av styrelseordförande, arvode till styrelseledamöter, fastställande av antal revisorer, val av, samt ersättning till, extern revisor, Bilaga 2 a-b.

Det beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsen för tiden intill nästa årsstämma ska bestå av nio ledamöter utan suppleanter samt att ett revisionsbolag ska vara revisor.

§ 10

Det fastställdes, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till styrelsen ska utgå med sammanlagt 8 896 000 kronor varav 2 515 000 kronor till styrelsens ordförande och 728 000 kronor vardera till övriga av bolagsstämman utsedda styrelseledamöter som inte är anställda av bolaget. För arbete i revisionsutskottet utgår ett arvode om 375 000 kronor till ordföranden och ett arvode om 245 000 kronor vardera till övriga två ledamöter och för arbete i "People"-utskottet utgår ett arvode om 190 000 kronor till ordföranden och 115 000 kronor vardera till övriga två ledamöter.

Det fastställdes, i enlighet med valberedningens förslag, att ett oförändrat mötesarvode ska utgå utöver basarvode och kostnadsersättning för resor enligt följande.

För deltagande i fysiskt styrelsemöte i Sverige utgår ett arvode per möte enligt nedan:

- a) för styrelseledamot som är bosatt i Norden; inget extra mötesarvode
- b) för styrelseledamot som är bosatt utanför Norden men inom Europa; 1 000 euro
- c) för styrelseledamot som är bosatt utanför Europa; 3 500 US-dollar.

Det antecknades att valberedningen uttalat att styrelseledamöterna förutsätts engagera sig ekonomiskt i bolaget genom att inom en femårsperiod förvärva aktier i bolaget till ett värde motsvarande ungefär ett årsarvode, beräknat före skatt.

§ 11 a

Ordföranden lämnade uppgifter till stämman om vilka uppdrag som de föreslagna styrelseledamöterna innehar i andra företag bl.a. genom hänvisning till den presentation som delats ut vid inpasseringen till stämman.

Det beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att till styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma omvälja Torbjörn Lööf, Ingrid Bonde, Katarina Martinson, Daniel Nodhäll, Christine Robins, Claes Boustedt, Marlies Gebetsberger, Magnus Jarlegren samt nyval av Glen Instone som ledamot.

§ 11 b

Det beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att till styrelseordförande omvälja Torbjörn Lööf.

§ 12 a

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att utse det registrerade revisionsbolaget KPMG till revisor till slutet av årsstämman 2027.

§ 12 b

Det fastställdes, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning, i enlighet med tidigare års praxis.

§ 13

Det beslutades att godkänna ersättningsrapporten, Bilaga 3.

§ 14

Det antecknades att revisorernas yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen funnits tillgänglig på bolagets webbplats sedan den 13 mars 2026.

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning till verkställande direktör och andra medlemmar i koncernledningen, Bilaga 4.

§ 15

Styrelsens förslag avseende införande av ett långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2026), Bilaga 4, framlades.

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag.

§ 16

Styrelsens förslag om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om att låta bolaget ingå ett eller flera aktieswap-avtal i syfte att säkra bolagets förpliktelser i enlighet med LTI 2026 och tidigare beslutade incitamentsprogram, Bilaga 4, framlades.

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag.

§ 17

Styrelsens förslag om apportemissionsbemyndigande, Bilaga 4, framlades.

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag.

§ 18


Ordföranden tackade de närvarande för visat intresse och förklarade stämman avslutad.

Som ovan


Signed by:

EBED6A6ECD4E40D
Sophie Elfstadius

Justeras:

DocuSigned by:

A2F67ABF7FEC481...

Björn Kristiansson

DocuSigned by:

63F9485E830E408...

Petra Hedengran

Signed by:

61CADB5869FEC456...

Fredrik Ahlin

Bilaga 1 Röstlängd

Bilaga 2a

Valberedningens förslag till beslut att framläggas på årsstämma i Husqvarna AB (publ) torsdagen den 16 april 2026

Detta dokument beskriver valberedningens förslag till årsstämman 2026. Bakgrunden till dessa förslag samt en förklaring av valberedningens arbete finns i ett separat dokument ("valberedningens motiverade yttrande") som publicerats i samband med kallelsen till årsstämman.

Nedanstående beslutsförslag följer den numrering (punkter) som framgår av den av styrelsen föreslagna dagordningen för årsstämman.

Val av ordförande vid stämman (punkt 2)

Valberedningen föreslår advokat Björn Kristiansson, KANTER Advokatbyrå KB, som ordförande vid årsstämman.

Fastställande av antalet styrelseledamöter (punkt 9a)

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av nio styrelseledamöter att väljas av stämman.

Fastställande av antalet externa revisorer (punkt 9b)

Valberedningen föreslår att bolaget ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor.

Fastställande av arvoden till styrelseledamöterna (punkt 10)

Valberedningen föreslår att stämموvalda styrelseledamöter som inte är anställda av Bolaget ska erhålla följande basarvode för styrelsearbete 2026 (inklusive tilläggsarvode för arbete i utskott):

	Föreslaget arvode 2026 (SEK)	Arvode 2025 (SEK)	Ökning
Styrelsens ordförande	2 515 000	2 400 000	4,8%
Styrelseledamot	728 000	695 000	4,7%
Ordförande i revisionsutskottet	375 000	357 000	5,0%
Ledamot i revisionsutskottet	245 000	233 000	5,2%
Ordförande i "People"-utskottet	190 000	182 000	4,4%
Ledamot i "People"-utskottet	115 000	110 000	4,5%

Som tillägg till ordinarie basarvode enligt ovan och kostnadsersättning för resor, föreslår valberedningen att ersättning ska utgå till valda ledamöter för deltagande i varje fysiskt styrelsemöte i Sverige enligt nedan (inga förändringar från föregående år):

Styrelseledamotens hemvist	Arvode per möte
Norden	Inget extra mötesarvode
Europa (utom Norden)	1 000 EUR
Övriga länder	3 500 USD

Valberedningen uttalar att styrelseledamöterna förutsätts engagera sig ekonomiskt i bolaget genom att inom en femårsperiod förvärva aktier i bolaget till ett värde motsvarande ungefär ett årsarvode, beräknat före skatt.

Val av styrelseledamöter (punkt 11a)

Valberedningen föreslår omval av Torbjörn Löf, Ingrid Bonde, Katarina Martinson, Daniel Nodhäll, Christine Robins, Marlies Gebetsberger, Magnus Jarlegren och Claes Boustedt.

Valberedningen föreslår vidare nyval av Glen Instone (vd för Husqvarna) som ny styrelseledamot.

Presentation av samtliga föreslagna styrelseledamöter inklusive utvärdering av ledamöternas oberoende framgår av **Bilaga 1**.

Val av styrelseordförande (punkt 11b)

Valberedningen föreslår att Torbjörn Lööf omväljs till styrelseordförande.

Val av extern revisor (punkt 12a)

Valberedningen föreslår, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, att KPMG omväljs som revisionsbolag för perioden från årsstämman 2026 intill slutet av årsstämman 2027. KPMG har meddelat att Joakim Thilstedt kommer att vara huvudansvarig revisor.

Beslut om ersättning till extern revisor (punkt 12b)

Valberedningen föreslår att arvode till den externa revisorn ska betalas enligt godkänd räkning.

Valberedningen i Husqvarna AB (publ)
mars 2026

BILAGA 1

A. BIOGRAFISK INFORMATION

Nedan följer en sammanfattande biografi för var och en av de personer som föreslås bli valda som styrelseledamöter vid årsstämman 2026.

Torbjörn Lööf

<i>Styrelseledamot sedan</i>	2023 och styrelseordförande sedan 2025, ledamot i "People" utskottet och revisionsutskottet
<i>Födelseår</i>	1965
<i>Nuvarande & tidigare chefsroller</i>	Vd för Inter IKEA Holding (Nederländerna) 2016-2020. Vd för Inter IKEA Systems, den världsomspännande IKEA-franchiseägaren och ägare av IKEAs koncept och varumärke 2013-2016. Flertalet ledande befattningar på IKEA i Sverige och Italien 1989-2013.
<i>Utbildning</i>	Tekniskt industriprogram samt ekonomisk utbildning på MCE Management Centre Europe, Bryssel, Belgien.
<i>Övriga uppdrag</i>	Styrelseordförande i Electrolux Group. Styrelseledamot i Essity AB, AB Blåkläder och Inter IKEA Holding B.V.
<i>Antal aktier i Husqvarna</i>	33 000 B-aktier samt 187 266 köpoptioner

Ingrid Bonde

<i>Styrelseledamot sedan</i>	2021, och ordförande i revisionsutskottet
<i>Födelseår</i>	1959
<i>Nuvarande & tidigare chefsroller</i>	Ordförande i klimatpolitiska rådet 2018-2020. CFO och Vice vd, Vattenfall AB 2012-2017, vd och koncernchef, AMF Pensionsförsäkring 2008-2012, Generaldirektör Finansinspektionen 2003-2008.
<i>Utbildning</i>	Civilekonom, Handelshögskolan
<i>Övriga uppdrag</i>	Styrelseordförande i Apoteket AB. Styrelseledamot i Ersta Diakoni och wall to wall Group.
<i>Antal aktier i Husqvarna</i>	6 000 B-aktier

Katarina Martinson

<i>Styrelseledamot sedan</i>	2012
<i>Födelseår</i>	1981
<i>Nuvarande & tidigare chefsroller</i>	Arbetar med kapitalförvaltning för familjen Lundberg. Analytiker, Handelsbanken Capital Markets 2008. Vice President vid Strategas Research Partners LLC, New York, USA 2006-2008. Analys av investeringsstrategier på ISI, International Strategy & Investment Group, New York, USA 2005-2006.
<i>Utbildning</i>	Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm
<i>Övriga uppdrag</i>	Styrelseordförande i Indutrade AB. Styrelseledamot i L E Lundbergföretagen AB, AB Industrivärden, Fastighets AB L E Lundberg, Förvaltnings AB Lunden, L E Lundberg Kapitalförvaltning AB, Fidelio AB och Essity AB.
<i>Antal aktier i Husqvarna</i>	113 478 A-aktier och 378 737 B-aktier

Daniel Nodhäll

<i>Styrelseledamot sedan</i>	2013, och ledamot i revisionsutskottet
<i>Födelseår</i>	1978
<i>Nuvarande & tidigare chefsroller</i>	Managing Director, Ansvarig Noterade bolag på Investor AB. Analytiker med fokus på verkstadsindustrisektorn på Investor AB sedan 2002.
<i>Utbildning</i>	Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm.
<i>Övriga uppdrag</i>	Styrelseledamot i Electrolux Group och Electrolux Professional AB (publ).
<i>Antal aktier i Husqvarna</i>	40 000 B-aktier

Christine Robins

<i>Styrelseledamot sedan</i>	2017
<i>Födelseår</i>	1966
<i>Nuvarande & tidigare chefsroller</i>	Vd och koncernchef för Instant Pot Brands, Chicago, USA. Affärsområdes- <i>vd</i> på Newell Brands, USA 2020-2023. Vd och koncernchef för Char-Broil LLC, Columbus, USA 2014–2019. Vd och koncernchef för BodyMedia, Pittsburgh, USA 2009–2014. Vd och koncernchef för Philips Oral Healthcare, Seattle, USA 2005–2009. Olika befattningar inom marknadsföring och finans i S.C. Johnson company 1988–2005.
<i>Utbildning</i>	BBA i marknadsföring och ekonomi, University of Wisconsin, Madison, USA samt MBA, Marquette University, Milwaukee, USA.
<i>Övriga uppdrag</i>	Inga
<i>Antal aktier i Husqvarna</i>	American Depositary Receipts (ADR) B 1 866

Marlies Gebetsberger

<i>Styrelseledamot sedan</i>	2025
<i>Födelseår</i>	1984
<i>Nuvarande & tidigare chefsroller</i>	Senior Vice President och Head, Personal Health på Royal Philips i Västeuropa. Tidigare flertalet ledande befattningar på Unilever.
<i>Utbildning</i>	Magisterexamen, internationell företagsekonomi, Handelshögskolan, Wien, Österrike.
<i>Övriga uppdrag</i>	Inga
<i>Antal aktier i Husqvarna</i>	0

Magnus Jarlegren

<i>Styrelseledamot sedan</i>	2025, och ledamot i "People" utskottet
<i>Födelseår</i>	1978
<i>Nuvarande & tidigare chefsroller</i>	Vd, Autoliv Europa (juni 2023 – nutid). Executive Vice President Global Operations, Autoliv (aug 2019 – maj 2023). Tidigare flertalet ledande befattningar hos Sandvik Coromant och McKinsey & Company.
<i>Utbildning</i>	Har studerat maskinteknik på Chalmers tekniska högskola.
<i>Övriga uppdrag</i>	Inga
<i>Antal aktier i Husqvarna</i>	10 755 B-aktier

Claes Boustedt

<i>Styrelseledamot sedan</i>	2025, och ordförande i "People" utskottet
<i>Födelseår</i>	1962
<i>Nuvarande & tidigare chefsroller</i>	Vice VD i L E Lundbergföretagen AB samt VD för L E Lundberg Kapitalförvaltning AB
<i>Utbildning</i>	Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm
<i>Övriga uppdrag</i>	Styrelseledamot i Sandvik AB, Hufvudstaden AB och Alleima AB.
<i>Antal aktier i Husqvarna</i>	Det totala innehavet, inklusive närståendes innehav, uppgår till 20 000 B-aktier.

Glen Instone

<i>Styrelseledamot sedan</i>	Inte tillämpligt (nyval)
<i>Födelseår</i>	1977
<i>Nuvarande & tidigare chefsroller</i>	Vd för Husqvarna Group (2025- nutid). Tidigare President för Husqvarna Forest & Garden Division och Executive Vice President. Tidigare flertalet ledande befattningar inom Husqvarna Group, inklusive VP Global Sales & Services samt flera VP- och CFO-roller inom divisionsekonomi, EMEA, tillverkning, logistik, sourcing och global supply chain.
<i>Utbildning</i>	B.A. (Hons) i redovisning och finans från University of Teesside, Storbritannien. Medlem i Chartered Institute of Management Accountants (ACMA).
<i>Övriga uppdrag</i>	Inga
<i>Antal aktier i Husqvarna</i>	106 002 B-aktier

B. KRAV PÅ OBEROENDE

Enligt koden ska majoriteten av de bolagsstämموvalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, och minst två av de ledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Den föreslagna styrelsen har av valberedningen bedömts uppfylla kodens krav på oberoende.

Namn	Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning	Oberoende i förhållande till större aktieägare i bolaget
Torbjörn Löf	Ja	Ja
Ingrid Bonde	Ja	Ja
Katarina Martinson	Ja	NEJ
Daniel Nodhäll	Ja	NEJ
Christine Robins	Ja	Ja
Marlies Gebetsberger	Ja	Ja
Magnus Jarlegren	Ja	Ja
Claes Boustedt	Ja	NEJ
Glen Instone	NEJ	Ja

Bilaga 2b

Motiverat yttrande beträffande valberedningens förslag till styrelse vid årsstämman i Husqvarna AB (publ) den 16 april 2026

Detta dokument är framtaget i enlighet med regel 2.6 i Svensk kod för bolagsstyrning ("**koden**") och beskriver hur valberedningen har utfört sitt arbete samt resonemanget bakom vissa av valberedningens förslag till årsstämman. Fullständig förteckning över dessa förslag finns i ett separat dokument ("**valberedningens förslag**") som publicerats i samband med kallelsen till årsstämman.

A. Bildandet av valberedningen och dess arbete

I enlighet med beslut på årsstämman i april 2013 ska Husqvarna AB ("**bolaget**") varje år bilda en valberedning med fem ledamöter bestående av (A) en representant för var och en av de fyra till röstetalet största aktieägarna som uttryckt sin önskan att delta i valberedningens arbete samt (B) bolagets styrelseordförande. Valberedningen inför årsstämman 2026 utsågs i september 2025 och består av följande ledamöter (med de största aktieägarna inom parentes):

- Petra Hedengran (Investor AB), ordförande i valberedningen
- Louise Lindh (L E Lundbergföretagen AB)
- Fredrik Ahlin (If Skadeförsäkring AB)
- Oskar Börjesson (Livförsäkringsbolaget Skandia)
- Torbjörn Lööf, styrelseordförande i Husqvarna AB

Valberedningen har hållit tre formella möten och har däremellan och efteråt också haft löpande diskussioner. Valberedningens huvudsakliga arbete har varit att utvärdera och utarbeta förslag vad gäller styrelsens sammansättning och ersättning. För att hjälpa valberedningen har styrelseordföranden presenterat en utvärdering av styrelsen och dess arbete och VD har presenterat en rapport över bolagets verksamhet, mål och strategier.

B. Motivering av valberedningens förslag till styrelse

Aktuellt förslag

Sedan årsstämman 2025 har förändringar skett i bolagsledningen. Pavel Hajman, som vid föregående stämma ingick i styrelsen i egenskap av verkställande direktör, har under 2025 lämnat rollen som VD och avgått från styrelsen. Styrelsen utsåg därefter Glen Instone till ny verkställande direktör. Valberedningen anser fortsatt att den verkställande direktören ska ingå i styrelsen som ordinarie styrelseledamot. Valberedningen föreslår därför att Glen Instone väljs som ny styrelseledamot vid årsstämman 2026.

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av nio ordinarie styrelseledamöter (verkställande direktören inkluderad) att väljas av stämman och att dessa nio personer som väljs till ledamöter av stämman är följande:

1. Torbjörn Lööf
2. Ingrid Bonde
3. Katarina Martinson
4. Daniel Nodhäll
5. Christine Robins
6. Marlies Gebetsberger
7. Magnus Jarlegren
8. Claes Boustedt
9. Glen Instone*

*nyval

Ytterligare information om de föreslagna ledamöterna finns i det separata dokumentet "valberedningens förslag".

Valberedningen föreslår omval av **Torbjörn Lööf** som styrelseordförande.

Mångfald och bredd av kompetens

Valberedningens utgångspunkt är – i enlighet med koden – att styrelsens sammansättning skall präglas av mångfald och bredd samt spegla de olika kompetenser, erfarenheter och bakgrunder som krävs för bolagets verksamhet, tillväxt och förhållanden i övrigt. Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i koden som mångfaldspolicy.

I sitt arbete har valberedningen ägnat följande faktorer särskild uppmärksamhet:

- Den utsträckning i vilken den nuvarande styrelsen uppfyller ställda krav med hänsyn till bolagets situation, strategiska utveckling och framtida riktning.
- Målet att ha en mångfaldig och könsbalanserad styrelse.

Valberedningen anser att de styrelseledamöter som föreslagits är mycket väl lämpade för styrelsearbetet i Husqvarna AB under den kommande mandatperioden. Valberedningen anser även att de nio föreslagna styrelseledamöterna tillsammans har en lämplig sammansättning för att möta bolagets behov med hänsyn till dess verksamhet och dess konkurrenssituation under den kommande perioden. När det gäller mångfald har valberedningen noterat att, bland de styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget och föreslås väljas av årsstämman, är fyra av åtta (50,0%) kvinnor.

Oberoendekraven

Enligt koden måste majoriteten av de valda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Vidare måste minst två av de styrelseledamöter som anses oberoende i förhållande till bolaget även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Valberedningen har utvärderat varje föreslagen styrelseledamot och bedömer att förslaget till styrelsesammansättning uppfyller kodens krav avseende oberoende ledamöter enligt nedan tabell:

Föreslagen ledamot	Oberoende i förhållande till bolaget	Oberoende i förhållande till större aktieägare
Torbjörn Lööf	JA	JA
Ingrid Bonde	JA	JA
Katarina Martinson	JA	NEJ
Daniel Nodhäll	JA	NEJ
Christine Robins	JA	JA
Marlies Gebetsberger	JA	JA
Magnus Jarlegren	JA	JA
Claes Boustedt	JA	NEJ
Glen Instone*	NEJ	JA

*nyval

C. Inga ändringar i ”Valberedningskriterier och valberedningens åtaganden”

Valberedningen har även granskat de kriterier och åtaganden som beslutades av årsstämman 2013 och har beslutat att det i nuläget inte föreligger några skäl att föreslå ändringar av dessa.

Valberedningen i mars 2026

Bilaga 3

Ersättningsrapport 2025

Introduktion

Denna rapport redogör för hur de riktlinjer för ersättning till koncernledningen i Husqvarna AB, som antogs av årsstämman 2025, har tillämpats under räkenskapsåret 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanställning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och de ersättningsregler som utfärdats av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Ytterligare information om ersättning till koncernledningen finns i not 4 (Anställda och ersättningar till anställda) på sidorna 91–92 i årsredovisningen för 2025. Information om "People" utskottets arbete under 2025 framgår av bolagsstyrningsrapporten på sidan 76 i årsredovisningen för 2025.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 92 i årsredovisningen för 2025.

Viktig utveckling 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande utveckling och resultat i sitt uttalande på sidorna 6–7 i årsredovisningen för 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: omfattning, syfte och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhetsaspekter, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att bolaget kan erbjuda koncernledningen konkurrenskraftig totalersättning. Enligt riktlinjerna ska ersättningen till koncernledningen vara marknadsmässig och får bestå av följande delar: fast kontant lön, rörlig kontant ersättning, pension och andra förmåner. Den rörliga kontanta ersättningen ska vara villkorad av uppfyllandet av fastställda finansiella kriterier samt icke-finansiella kriterier för att bidra till bolagets affärsstrategi inklusive dess hållbarhet.

Riktlinjerna återfinns på sidorna 91-92 i årsredovisningen 2025. De ersättningsriktlinjer som antogs 2021 och på nytt godkändes av årsstämman 2025 har tillämpats i sin helhet under året. Riktlinjerna kommer att föreslås ändras av årsstämman 2026.

Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats och inga undantag från implementeringsprocessen av riktlinjerna har gjorts. Revisorns yttrande avseende bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på bolagets webbplats www.husqvarnagroup.com/sv/bolagsstyrning. Ingen ersättning har krävts tillbaka under året. Utöver ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören 2025 (Tkr)*

Namn	Fast lön		Rörlig ersättning		Pensionskostnad *****	Avgångsvederlag*****	Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön***	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig*** *				
Pavel Hajman (vd)**	7,000	14	1,693	-2,432	2,709	13,279	22,263	100/0*****
Glen Instone (vd)**	4,112	122	1,233	184	1,234	0	6,885	67/33

* Ersättning intjänad under 2025. Utbetalning kanske inte har gjorts samma år.

** Pavel Hajman 1 januari – 10 augusti 2025, Glen Instone 11 augusti – 31 december 2025.

*** Inkluderar semesterersättning.

**** Värdet av intjänade aktierätter som anges i kolumn 9 i Tabell 2 nedan.

***** Pensionskostnad (kolumn 6) har i sin helhet hänförs till fast ersättning.

***** Kostnad för Pavel Hajmans avgångsvederlag. I beloppet ingår sociala avgifter och särskild löneskatt på pensionskostnader om Tkr 2,818.

***** Kostnaden är beräknad enligt principerna i IFRS 2 och periodiseras över intjänandeperioden. Kostnaden är hänförlig till LTI 2023, LTI 2024 och LTI 2025. Prognoseerna för värdeskapande har justerats ned under 2025, vilket innebär att året innehåller återföringar av tidigare gjorda reserveringar.

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har implementerat fyra aktierättsprogram (2022-2024, 2023-2025, 2024-2026 och 2025-2027) med maximalt 135 deltagare i respektive program för åren 2022, 2023, 2024 och 2025.

Prestationsbaserade aktierätter har tilldelats vederlagsfritt och är föremål för en treårig intjänandeperiod och krav på fortsatt anställning. Antalet prestationsbaserade aktierätter som intjänas och ger rätt till Husqvarna B-aktier är vidare beroende av uppfyllandet av vissa mål, fastställda av styrelsen, under respektive programs treåriga prestationsperiod. LTI programmen 2022, 2023, 2024 och 2025 omfattar två mål: ett värdeskapande mål med en vikt om 90% samt ett mål avseende minskning av koldioxidutsläpp (CO₂) med en vikt om 10%.

För varje prestationskriterium finns tre prestationsnivåer fastställda, med en linjär ökning av antalet prestationsbaserade aktierätter från tröskelnivå till målnivå och från målnivå till maximal nivå inom respektive program. För att prestationsbaserade aktierätter ska falla ut krävs att tröskelnivån har uppnåtts.

Totalt har 9,9 miljoner prestationsbaserade aktierätter tilldelats, vilket motsvarar 1,7% av det totala antal aktier i bolaget.

Tabell 2 – Aktieprogram (verkställande direktören)*

Namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen					Information för det rapporterade räkenskapsåret					
						Ingående balans	Under året		Utgående balans		
	Program mets namn	Presta tionsp eriod	Datum för tilldelning	Datum för intjän ande	Utgång av inlösning period	Aktierätter som innehåses vid årets början	Till- delade	In- tjänade	Föremål för prestation svillkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Aktier föremål för inlösning period
Pavel Hajman (vd)***	LTI 2022	2022- 2024	28 april 2022	28 april 2025	28 april 2025	29 354	0	2 935** *	0	0	0
Pavel Hajman (vd)	LTI 2023	2023- 2025	21 april 2023	21 april 2026	21 april 2026	47 803	0	0	0	0	0
Pavel Hajman (vd)*	LTI 2024	2024- 2026	10 maj 2024	10 maj 2027	10 maj 2027	132 738	0	0	0	0	0
Pavel Hajman (vd)*	LTI 2025	2025- 2027	15 maj 2025	15 maj 2028	15 maj 2028	0	0	0	0	0	0
Pavel Hajman (vd)**						209 895	0	2 935	0	0	0
Glen Instone (vd)***	LTI 2022	2022- 2024	28 april 2022	28 april 2025	28 april 2025	35 213	0	3 521***	0	0	0
Glen Instone (vd)	LTI 2023	2023- 2025	21 april 2023	21 april 2026	21 april 2026	60 130	0	0	60 130	60 130	60 130
Glen Instone (vd)*	LTI 2024	2024- 2026	10 maj 2024	10 maj 2027	10 maj 2027	67 121	0	0	67 121	67 159	67 159
Glen Instone (vd)*	LTI 2025	2025- 2027	15 maj 2025	15 maj 2028	15 maj 2028	0	97 770	0	97 770	97 770	97 770
Glen Instone (vd)**						162 464	97 770	3 521	225 059	225 059	225 059

* Aktier är beroende av kontinuerlig anställning.

** Detta är en summeringsrad för planerna 2022, 2023, 2024 och 2025.

*** Under 2025 intjänades aktieprogrammet LTI 2022, varpå prestationsaktier (2,935) respektive (3,521) gav rätt till motsvarande antal Husqvarna-aktier som transfererades till VD Pavel Hajman (VD till och med 10 augusti 2025) respektive VD Glen Instone (VD från och med 11 augusti 2025). Samtliga återstående aktier för Pavel Hajman förverkades i enlighet med programmets regler.

*** Värde: Tkr 135,2 respektive Tkr 162,2 beräknat som aktiekursen vid intjänandet (46,07 kr) multiplicerat med antalet aktierätter (2,935 respektive 3,521).

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts i syfte att stödja bolagets affärsstrategi.

Vid fastställandet av prestationskriterier har hänsyn tagits till bolagets strategiska mål samt dess kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för 2025.

Tabell 3(a) – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Pavel Hajman (vd)	Koncernens rörelseresultat (EBIT)	50%	a) Tkr 2,901* b) Tkr – 0
Pavel Hajman (vd)	Koncernens reduktionsdagar för "Cash Conversion Cycle" (CCC)	15%	a) -17 dagar** b) Tkr – 1,015
Pavel Hajman (vd)	Koncernens kassaflöde (CF)	15%	a) Tkr 3 267*** b) Tkr 0
Pavel Hajman (vd)	Individuella KPI:er (nyckelprestationsindikatorer) 2025	20%	a) Bedömning 3 b) Tkr – 677

Namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Glen Instone (vd)	Koncernens rörelseresultat (EBIT)	50%	c) Tkr 2,901* d) Tkr – 0
Glen Instone (vd)	Koncernens reduktionsdagar för "Cash Conversion Cycle" (CCC)	15%	c) -17 dagar** d) Tkr – 617
Glen Instone (vd)	Koncernens kassaflöde (CF)	15%	c) Tkr 3,267*** d) Tkr 0
Glen Instone (vd)	Individuella KPI:er (nyckelprestationsindikatorer) 2025	20%	c) Bedömning 4 d) Tkr – 617

* Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster och exklusive förvärv.

** CCC justerat för omstruktureringar och förvärv.

*** CF motsvarar EBITDA (-) utbetalningar för CPI (+/-) förändring i operativt rörelsekapital (kundfordringar, leverantörsskulder och lager), minus (-) investeringar i materiella och immateriella tillgångar (exkl. övriga tillgångar/skulder)

Tabell 3(b) – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: aktiebaserad ersättning

Namn (position)	Programmets namn	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Glen Instone (vd)	LTI 2025	Koncernens värdeskapande 2025-2027*	90%	Ej tillämpligt**
Glen Instone (vd)	LTI 2025	Koncernens minskning av koldioxidutsläpp (CO2) 2025-2027	10%	Ej tillämpligt**

* Rörelseresultat före ränta och skatt justerat för jämförelsestörande poster – genomsnittliga nettotillgångar x vägd genomsnittlig kapitalkostnad.

** Prestationsperiod pågår fortfarande.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat**Tabell 4 – Ersättning och bolagets resultat under det rapporterade räkenskapsåret (Tkr)**

År, Tkr	2023	2024	2025
Verkställande direktörens ersättning*	15,781	19,650 (+24%)	29,797 (+50%)
Koncernens rörelseresultat	4,970,000**	3,195,000** (-35%)	2,901,000** (-9%)
Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för anställda*** i moderbolaget	766	793 (+3.5%)	817 (+3.0%)

* Verkställande direktörens ersättning inkluderar både Pavel Hajman (1 januari-10 augusti) och Glen Instone (11 augusti-31 december). Avgångsvederlag ingår för Pavel Hajman, beloppet uppgår till 13,279 Tkr.

** Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster och exklusive förvärv.

*** Exklusive medlemmar i koncernledningen.

Bilaga 4

Styrelsens förslag till beslut att framläggas på årsstämma i Husqvarna AB (publ) torsdagen den 16 april 2026

Nedanstående beslutsförslag följer den numrering som framgår av den av styrelsen föreslagna dagordningen för årsstämman.

Vinstdisposition (punkt 8b)

Styrelsen föreslår en utdelning för verksamhetsåret 2025 om 1,25 kronor per aktie, uppdelat på två utbetalningstillfällen. Styrelsen föreslår en utdelning om 0,50 kronor per aktie med planerad avstämningsdag måndagen den 20 april 2026 och en utdelning om 0,75 kronor per aktie med planerad avstämningsdag tisdagen den 20 oktober 2026. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget är beräknad (i) sista dag för handel i aktier i Husqvarna AB med rätt till den tillämpliga delen av utdelningen, (ii) tillämplig avstämningsdag, och (iii) dag för utbetalning från Euroclear Sweden AB, följande

	Första utbetalning (0,50 kronor per aktie)	Andra utbetalning (0,75 kronor per aktie)
Sista dag för handel i Husqvarna-aktie med rätt till utdelning	Torsdag 16 april 2026	Fredag 16 oktober 2026
Avstämningsdag	Måndag 20 april 2026	Tisdag 20 oktober 2026
Utbetalningsdag	Torsdag 23 april 2026	Fredag 23 oktober 2026

Beslut om riktlinjer för ersättning till koncernledningen (punkt 14)

Styrelsen föreslår att följande ersättningsriktlinjer, för vd och andra medlemmar i koncernledningen ska godkännas av årsstämman 2026. Dessa riktlinjer gäller inte för någon ersättning som på annat sätt beslutas eller godkänns direkt av årsstämman eller annan bolagsstämma.

Den koncernövergripande målsättningen är att uppnå marknadsledarskap där långsiktig lönsam tillväxt och en innovationsledande position är viktiga aspekter. Bolagets affärsmodell bygger på strategin att uppnå marknadsledarskap och lönsam tillväxt genom att tillhandahålla de bästa lösningarna för skogs-, park- och trädgårdsskötsel och för byggnadsindustrin genom att maximera tillgångar och minimera verksamhetens avfall och koldioxidutsläpp. Mer information om Bolagets strategi och finansiella mål finns på Bolagets webbplats <https://www.husqvarnagroup.com/en/financial-targets>.

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

De riktlinjer som anges i denna punkt ska gälla för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen, enligt definitionen i Bolagets årsredovisning. Riktlinjerna ska tillämpas på anställningsavtal som ingås efter årsstämman 2026 samt på ändringar i befintliga anställningsavtal som görs därefter.

Ersättning till koncernledningen ska vara marknadsmässig och utgå från befattningen, den individuella prestationen, koncernens resultat samtidigt som ersättningen ska vara konkurrenskraftig i anställningslandet. Den sammanlagda ersättningen till koncernledningen ska bestå av fast kontant lön, rörlig kontant lön i form av kortsiktiga incitament baserat på årliga prestationsmål, långsiktiga incitament, pension och andra förmåner. Till detta kommer villkor vid uppsägning och avgångsvederlag.

Dessutom kan årsstämman – oavsett dessa riktlinjer – besluta om bland annat aktierelaterad eller aktiekursrelaterad ersättning.

Husqvarna ska sträva efter att erbjuda en konkurrenskraftig total ersättning (dvs. samtliga delar av ersättningen som beskrivs nedan) med tyngdpunkt på "betalning efter prestation".

Fast kontant lön

Fast lön ska utgöra grunden för den totala ersättningen och får uppgå till högst 70 procent av den totala ersättningen. Lönen ska vara relaterad till den relevanta marknaden och avspegla omfattningen av den påverkan, det bidrag och de kunskaper som befattningen innebär. Lönen ska ses över regelbundet för att säkerställa fortsatt konkurrenskraft och prestationsbelöning.

Rörlig kontant ersättning (Short-term Incentive, "STI")

Uppfyllelse av kriterier för tilldelning av rörlig kontant ersättning ska mätas under en period om ett år. Den rörliga kontanta ersättningen får uppgå till högst 150 procent av den fasta lönen och till högst 50 procent av den totala ersättningen. Styrelsen beslutar om maxnivåerna ska utnyttjas eller om en lägre nivå ska användas. Nivån på STI sätts av styrelsen utifrån storlek på befattningen, med hänsyn till grad av påverkan, bidrag och kunskaper involverade i befattningen, men även anställningsland.

Den rörliga kontanta ersättningen ska vara villkorad av uppfyllandet av fastställda finansiella kriterier – såsom rörelseresultat, organisk tillväxt, kassaflöde, avkastning på sysselsatt kapital – och kan även inkludera icke-finansiella kriterier, för att främja koncernens verksamhetsstrategi inklusive dess hållbarhet. Styrelsen och "People"-utskottet ("utskottet") ska fastställa dessa kriterier för Bolaget och/eller för den affärsenhet som medlemmen av koncernledningen ansvarar för, samt definiera minimi-/ "entry"-nivå, som måste överstigas för att den rörliga ersättningen ska utbetalas, och en maximal/ "stretch"-nivå relevant för den kommande mätperioden.

Upp till högst 20 procent av vd:s och övriga medlemmar i koncernledningens totala STI-möjlighet kan baseras på finansiella eller icke-finansiella individuella KPI:er (nyckelprestationsindikatorer). Kriterierna ska vara utformade så att de bidrar till Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, däribland hållbarhet. I vilken grad kriterierna för tilldelning av rörlig ersättning har uppfyllts ska utvärderas/bestämmas när den tillämpliga mätperioden om ett år har löpt ut. Utskottet ansvarar för utvärderingen, som ska bygga på den senaste finansiella informationen som Bolaget har publicerat. Eventuella individuella KPI:er för VD ska fastställas och utvärderas av styrelsen samt utskottet, medan VD ska vara ansvarig för att fastställa och utvärdera individuella KPI:er för övriga medlemmar i koncernledningen.

Långsiktiga incitamentsprogram

Styrelsen ska på årlig basis utvärdera huruvida ett långsiktigt incitamentsprogram ska erbjudas och föreslås på årsstämman. Tilldelningsnivån på ett sådant långsiktigt incitamentsprogram får uppgå till högst 120 procent av den fasta lönen vid tidpunkten när programmet lanseras.

Pension och andra förmåner

Pensions- och sjukförmåner ska utformas så att de återspeglar regler och praxis i anställningslandet. Pensionsplanerna ska vara avgiftsbestämda och arbetsgivarens insättningar, däribland insättningar till sjukpension/försäkring, får uppgå till högst 40 procent av den fasta kontanta lönen och till högst 30 procent av den totala ersättningen.

Andra förmåner kan vara till exempel liv- och sjukvårdsförsäkringar, bostadsbidrag och tjänstebil. Kostnader för sådana förmåner får uppgå till högst 20 procent av den fasta kontanta lönen och till högst 15 procent av den totala ersättningen. För anställningar som styrs av obligatoriska regler får pensioner och andra förmåner justeras så att de överensstämmer med de obligatoriska reglerna eller etablerad lokal praxis, med hänsyn, i möjligaste mån, till det övergripande syftet med dessa riktlinjer.

Medlemmar i koncernledningen som bor utomlands kan få extra ersättning och förmåner i den grad som är rimlig med tanke på de särskilda omständigheterna kring utlandsvistelsen, med hänsyn, i möjligaste mån, till det övergripande syftet med dessa riktlinjer. Sådana ersättningar och förmåner får inte överstiga 80 procent av den fasta kontanta lönen.

Uppsägning av anställning

Uppsägningstiden får inte överstiga tolv månader om uppsägningen av anställningen görs av Bolaget. Fast kontant lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får tillsammans inte överstiga ett belopp som motsvarar fast lön under två år. Uppsägningstiden får inte överstiga sex månader utan rätt till avgångsvederlag om uppsägning görs av den ledande befattningshavaren, såvida det inte finns en rätt till avgångsvederlag för att kompensera för en längre uppsägningstid. Koncernledningsmedlemmen ska

ha konkurrensförbud under uppsägningstiden. Mot bakgrund av omständigheterna i det enskilda fallet kan ett konkurrensförbud, mot att avgångsvederlag utges, tillämpas även efter uppsägningstidens utgång. Ett sådant konkurrensförbud ska högst gälla för 24 månader efter uppsägningstidens utgång och det avgångsvederlag som betalas under perioden får inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen.

Dessutom får extra ersättning betalas ut för icke-konkurrerande uppdrag som ersättning för inkomstförlust och ska endast betalas i den mån den tidigare anställda koncernledningsmedlemmen inte har rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av den fasta lönen vid den tidpunkt då anställningen upphörde, om inget annat föreskrivs i obligatoriska kollektivavtalsbestämmelser och ska utbetalas under den tid konkurrensförbudet gäller, dock högst 24 månader efter avslutad anställning.

Lön och anställningsvillkor för medarbetare

Vid framtagandet av styrelsens förslag till dessa riktlinjer för ersättning har lön och anställningsvillkor för medarbetare beaktats genom att inkludera information om medarbetarnas totala inkomst, beståndsdelarna i ersättningen och ökning samt minskning över tid, i utskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av huruvida riktlinjerna och deras begränsningar är rimliga. Upplysningar lämnas i ersättningsrapporten om utvecklingen av klyftan mellan ersättningar till ledande befattningshavare och andra medarbetare som ska publiceras i enlighet med EU:s aktieägarrättsdirektiv.

Beslutsprocessen för att fastställa, granska och implementera riktlinjerna

Styrelsen har etablerat ett utskott som fungerar som "ersättningsutskottet" enligt betydelsen i Svensk kod för bolagsstyrning. Bland utskottets uppgifter ingår att förbereda styrelsens beslut att föreslå riktlinjer för ersättning till koncernledningen. Styrelsen ska ta fram ett förslag till nya riktlinjer minst vart fjärde år och lägga fram för årsstämman.

Riktlinjerna ska gälla tills nya riktlinjer har antagits av årsstämman. Utskottet ska också övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning till koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till koncernledningen samt aktuella ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget.

Medlemmarna i utskottet är oberoende i förhållande till Husqvarna och koncernledningen. VD och övriga koncernledningsmedlemmar deltar inte i styrelsens behandling av och beslut i ersättningsfrågor om de själva berörs av dessa frågor.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen kan tillfälligt besluta om att avvika från riktlinjerna, helt eller delvis, om det i ett visst fall finns en särskild anledning till avvikelsen och en avvikelse är nödvändig för att tjäna Bolagets långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Som angetts ovan omfattar arbetsuppgifterna för utskottet att förbereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor. Det inkluderar även eventuella avvikelser från riktlinjerna. En avvikelse från riktlinjerna får inte leda till att något ersättningsmoment överskrider den dubbla maxnivån specificerad i dessa riktlinjer.

Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2026) (punkt 15)

Programmet i sammandrag

Styrelsen föreslår att årsstämman 2026 beslutar anta ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2026") i linje med följande beskrivning. Programmet är baserat på samma principer som incitamentsprogrammet som beviljades 2025 (LTI 2025).

LTI 2026 föreslås omfatta maximalt 80 anställda i Husqvarnakoncernen och erbjuder deltagare att motta prestationsbaserade aktierätter. Under förutsättning att vissa prestationsmål och villkor uppfylls under en treårig intjänandeperiod, kommer prestationsbaserade aktierätter, som tilldelas år 2026, att ge rätt till B-aktier i Husqvarna enligt följande.

Deltagare i LTI 2026 kommer att tilldelas ett antal prestationsbaserade aktierätter baserat på deltagarens årliga mållön (fast lön plus rörlig lön på målnivå) för 2026.

Det antal prestationsbaserade aktierätter som intjänas och ger rätt till B-aktier är vidare beroende av uppfyllandet av vissa av styrelsen fastställda nivåer för vinst per aktie, vikt 90%, samt fastställda nivåer för minskning av bolagets koldioxidutsläpp, vikt 10%, under kalenderåren 2026-2028. De nivåer som fastställts är "Entry", "Target" och "Stretch". Entry utgör den miniminivå som måste överskridas för att de prestationsbaserade aktierätterna ska ge rätt till tilldelning av B-aktier.

Nivåerna motsvarar följande antal B-aktier, med en linjär ökning mellan varje nivå:

- Entry: 10 procent av mållön / aktiekurs 45,1 kronor¹
- Target: 33 procent av mållön / aktiekurs 45,1 kronor¹
- Stretch: 66 procent av mållön / aktiekurs 45,1 kronor¹

Om priset på Bolagets B-aktie skulle öka med mer än 200 procent under den treåriga intjänandeperioden, kommer antalet B-aktier, som de prestationsbaserade aktierätterna ger rätt till att begränsas till värdet motsvarande maximal tilldelning av B-aktier vid prestationsnivån Stretch vid en ökning av aktiekursen med 200 procent från tilldelning av aktierätter till överlåtelse av aktier (intjänandeperioden). Denna begränsning möjliggör kontroll och skapar förutsägbarhet över programmets maximala omfattning och kostnad.

Ytterligare villkor

Följande villkor ska gälla för prestationsbaserade aktierätter:

- Aktierna tilldelas vederlagsfritt;
- Är intjänade tre år efter tilldelning (intjänandeperiod);
- Intjänande av prestationsbaserade aktierätter och rätt till tilldelning av B-aktier i Husqvarna förutsätter att deltagaren, med vissa undantag, alltså är anställd i Husqvarnakoncernen;
- Ger inte rätt till kompensation för utdelning på underliggande aktier; och
- Kan inte överlåtas.

Utformning och hantering

Styrelsen, eller ett av styrelsen särskilt tillsatt utskott, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTI 2026, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda svenska eller utländska regler eller marknadsförutsättningar. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Husqvarnakoncernen eller dess omvärld, som skulle medföra att beslutade villkor för LTI 2026 inte längre är ändamålsenliga.

Fördelning

I enlighet med ovanstående principer och antaganden kommer LTI 2026 att omfatta följande antal B-aktier för de olika kategorierna av anställda:

- verkställande direktören cirka 230 400 B-aktier,
- övriga medlemmar av koncernledningen, vardera i genomsnitt cirka 74 800 B-aktier, motsvarande totalt cirka 524 000 B-aktier, och
- övriga deltagare, vardera i genomsnitt cirka 37 400 B-aktier, motsvarande totalt cirka 2 695 000 B-aktier.

Den ovan beräknade omfattningen av programmet är baserad på att prestationsnivån Stretch, enligt beskrivning ovan, uppnås.

Programmets omfattning och kostnader

LTI 2026 beräknas omfatta sammanlagt högst 3,45 miljoner B-aktier, vilket motsvarar ca 0,6 procent av det totala antalet utestående aktier. Bolaget har cirka 576 miljoner utestående aktier. Utestående rätt till aktier enligt tidigare långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2023, LTI 2024 and LTI 2025) uppgår till cirka 1,3 procent av det totala antalet utestående aktier. Bolagets incitamentsprograms påverkan på

¹ Motsvarande den genomsnittliga sista betalkursen för Husqvarnas B-aktie på Nasdaq Stockholm under december 2025, januari 2026 och februari 2026.

betydelsefulla nyckeltal är endast marginell. Information om LTI 2023, LTI 2024 och LTI 2025 finns i bolagets årsredovisning för 2025, not 4 samt på Bolagets webbplats, www.husqvarnagroup.com.

LTI 2026 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar. IFRS 2 föreskriver att prestationsbaserade aktierätter ska kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden och redovisas direkt mot eget kapital. De beräknade kostnaderna för sociala avgifter kommer att kostnadsföras som en personalkostnad i resultaträkningen genom löpande avsättningar. Kostnaden för programmet före skatt vid uppnående av prestationsnivån Target beräknas uppgå till 93 miljoner kronor fördelad över intjänandeperioden 2026-2028. Vid prestationsnivån Stretch beräknas motsvarande kostnad till 186 miljoner kronor. I beloppen ingår beräknad kostnad för finansiering och sociala avgifter. Kostnadsberäkningarna har baserats på antaganden om en aktiekurs om 45,1 kronor vid tilldelning av prestationsbaserade aktierätter, att den årliga börskursen på Bolagets B-aktie är oförändrad, att sociala avgifter uppgår till 19 procent samt en årlig personalomsättning om 0 procent bland deltagarna i LTI 2026.

För att säkerställa leverans av Husqvarna B-aktier under LTI 2026 och begränsa kostnaderna för LTI 2026, inklusive sociala avgifter, avser styrelsen att vidta säkringsåtgärder i form av aktieswap-avtal med tredje part som då skulle köpa Husqvarna B-aktier i eget namn för att sedan överlåtas till deltagarna i enlighet med LTI 2026 under förutsättning att årsstämman beslutar enligt förslaget under punkt 16 på dagordningen. Säkringsåtgärderna beskrivs nedan under punkt 16 på dagordningen. Avsikten är att inte utge nya aktier till följd av LTI 2026.

Skäl för förslaget

Syftet med LTI 2026 är att påverka och belöna långsiktig prestation, förena aktieägarnas och företagsledningens intressen, attrahera och behålla nyckelmedarbetare samt tillhandahålla rörlig ersättning i stället för fast lön. Mot bakgrund härav, anser styrelsen att införandet av LTI 2026 har en positiv effekt på Husqvarnakoncernens fortsatta utveckling och att det därmed är till fördel för både aktieägarna och Bolaget.

Beredning av ärendet

LTI 2026 baseras på samma principer som LTI 2025 och har enligt riktlinjer från utskottet utarbetats av koncernledningen, i samråd med externa rådgivare, med beaktande av utvärderingar av tidigare incitamentsprogram. LTI 2026 har behandlats vid styrelsesammanträden under 2025 och 2026.

Beslut om bemyndigande att ingå aktieswap-arrangemang för att täcka åtaganden enligt LTI 2026 och andra tidigare beslutade LTI-program (punkt 16)

Styrelsen föreslår att årsstämman 2026 beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att låta Bolaget ingå ett eller flera aktieswap-avtal med tredje part (t ex en bank) på villkor som överensstämmer med marknadspraxis, i avsikt att säkra Bolagets förpliktelser i enlighet med LTI 2026 och tidigare beslutade incitamentsprogram. Ett aktieswap-arrangemang innebär att tredje part, mot ersättning som betalas av Bolaget, förvärvar (i eget namn) så många Husqvarna B-aktier som är nödvändiga för att täcka bolagets åtaganden enligt beslutade incitamentsprogram och därefter överlåter (i eget namn) sådana aktier till deltagarna enligt villkoren för beslutade incitamentsprogram.

Beslut om bemyndigande avseende nyemission (punkt 17)

Styrelsen föreslår att årsstämman 2026 beslutar att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen intill tiden för nästa årsstämma, besluta om nyemission av högst 57 634 377 B-aktier, vilket motsvarar tio procent av det totala antalet aktier i bolaget, med betalning genom apportegendom.

Teckningskursen för de nya aktierna ska baseras på marknadspriset för Bolagets B-aktier. Syftet med bemyndigandet är att underlätta förvärv där betalning sker med egna aktier.

Majoritetskrav

För giltigt beslut av stämman enligt förslag enligt samtliga punkter ovan, fordras att besluten biträds av aktieägare med minst hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Bilaga A

Styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen (2005:551)

Bakgrund

Styrelsen får härmed avge följande yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen.

Styrelsens motivering till att den föreslagna vinstutdelningen är förenlig med bestämmelserna i 17 kap. 3 § 2 och 3 st. aktiebolagslagen som beskrivet i denna Bilaga A.

Tillgångar och skulder har värderats till verkligt värde i enlighet med 4 kap. 14 a § årsredovisningslagen (1995:1554). Om värderingen inte hade skett till verkligt värde hade eget kapital varit 48 Mkr lägre.

Verksamhetens art, omfattning och risker

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och avgivna årsredovisningar. Den verksamhet som bedrivs i bolaget och koncernen medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller sådana risker som i allmänhet är förenade med bedrivande av näringsverksamhet. Beträffande väsentliga händelser hänvisas till vad som framgår av förvaltningsberättelsen i årsredovisningen för 2025. Bolagets och koncernens konjunkturberoende avviker inte från vad som i övrigt förekommer inom branschen.

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning per den 31 december 2025 framgår av den senast avgivna årsredovisningen. Det framgår också av årsredovisningen vilka principer som tillämpats för värdering av tillgångar, avsättningar och skulder.

Det framgår av förslaget till vinstdisposition att styrelsen föreslår att utdelning lämnas med 1,25 kronor per aktie, uppdelat på två utbetalningstillfällen, dels med 0,50 kronor per aktie med måndagen den 20 april 2026 som första planerad avstämningsdag, dels 0,75 kronor per aktie med tisdagen den 20 oktober 2026 som andra planerad avstämningsdag. Den föreslagna utdelningen utgör 2,4% av bolagets eget kapital och 3,0% av koncernens eget kapital.

Av årsredovisningen framgår bland annat att bolagets soliditet uppgår till 49% och koncernens soliditet till 45%. Bolagets och koncernens soliditet avviker inte från vad som är normalt förekommande i branschen. Den föreslagna utdelningen äventyrar inte de investeringar som bedömts erforderliga för verksamheten.

Den föreslagna utdelningen påverkar inte bolagets och koncernens förmåga att i rätt tid infria nuvarande och förutsedda betalningsförpliktelser. Bolagets och koncernens likviditetsprognos innefattar beredskap att hantera variationer i de löpande betalningsförpliktelserna.

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning ger inte upphov till annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget och koncernen kan förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt.

Styrelsens bedömning är att storleken på bolagets och koncernens eget kapital står i rimlig proportion till omfattningen på bolagets och koncernens verksamhet och de risker som är förenade med verksamhetens bedrivande med beaktande av den föreslagna utdelningen.

Slutsats

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är styrelsens bedömning att utdelningen är försvarlig mot bakgrund av 17 kap. 3 § 2 och 3 st. aktiebolagslagen.

Stockholm i mars 2026
Husqvarna AB (publ)
Styrelsen