

Protokoll fört vid årsstämma med aktieägarna i Husqvarna AB (publ), org. nr 556000-5331, den 7 april 2022. Årsstämman har hållits med enbart poströstning enligt 22 § lagen (2022:121) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor

### § 1

Styrelsens ordförande Tom Johnstone öppnade årsstämman. Redovisning av resultatet av poströster avseende varje punkt på dagordningen bilades protokollet, Bilaga 1, vari framgår de uppgifter som anges i 26 § ovan angivna lag (2022:121). Noterades särskilt att ingen aktieägare meddelat bolaget önskan om att beslut under en eller flera punkter ska anstå till fortsatt bolagsstämma.

### § 2

Det beslutades att i enlighet med valberedningens förslag välja advokaten Björn Kristiansson som ordförande vid stämman.

Det antecknades att styrelsen uppdragit åt Husqvarnas chefsjurist Brian Belanger att som sekreterare föra dagens protokoll.

### § 3

Det beslutades att godkänna Bilaga 2, som upprättats av Euroclear Sweden AB för bolagets räkning, såsom röstlängd vid dagens bolagsstämma.

### § 4

Det beslutades att godkänna det i kallelsen intagna förslaget till dagordning.

### § 5

Till justeringspersoner att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Henrik Didner från Didner & Gerge Fonder AB och Ricard Wennerklint, från If Skadeförsäkring AB.

### § 6

Det antecknades att kallelse till stämman skett genom annons i Post- och Inrikes Tidningar den 8 mars 2022 och på bolagets hemsida den 4 mars 2022 samt att annonsering om kallelse skett i Svenska Dagbladet den 8 mars 2022.

Det fastställdes att stämman blivit behörigen sammankallad.

### § 7 a

Det beslutades att fastställa resultat- och balansräkningarna för moderbolaget och koncernen avseende räkenskapsåret 2021.

### § 7 b

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag att till bolagsstämmans förfogande stående vinstmedel skulle disponeras på följande sätt:

Årets resultat (2021)	3.696.747 Tkr	
Totalt disponibla vinstmedel om	30.667.562 Tkr	
Utdelning till aktieägarna om		
3,00 kronor per aktie	1.711.267 Tkr	
Totalt	28.956.295 Tkr	att överföras i ny räkning

Det beslutades att utdelningen ska delas upp på två utbetalningstillfällen, dels 1,00 kronor per aktie med måndagen den 11 april 2022 som första avstämningsdag, dels 2,00 kronor per aktie med tisdagen den 11 oktober 2022 som andra avstämningsdag varvid utdelningen beräknas utbetalas från Euroclear torsdagen den 14 april 2022 respektive fredagen den 14 oktober 2022.

Det antecknades att styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen förelåg vid stämman.

### § 7 c

Det beslutades, i enlighet med revisorernas tillstyrkande, att bevilja styrelseledamöterna och den verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2021. Det antecknades att styrelseledamöter som representerade egna och andras aktier liksom den verkställande direktören inte deltog i beslutet.

### § 8

Det beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, Bilaga 3 a-b, att styrelsen för tiden intill nästa årsstämma ska bestå av nio ledamöter utan suppleanter samt att ett revisionsbolag ska vara revisor.

### § 9

Det fastställdes, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till styrelsen ska utgå med sammanlagt 8.170.000 kronor varav 2.175.000 kronor till styrelsens ordförande och 630.000 kronor vardera till övriga av bolagsstämman utsedda styrelseledamöter som inte är anställda av bolaget. För arbete i People & Sustainability-utskottet utgår ett arvode om 145.000 kronor till ordföranden och 85.000 kronor vardera till övriga två ledamöter och för arbete i revisionsutskottet utgår ett arvode om 280.000 kronor till ordföranden och ett arvode om 180.000 kronor vardera till övriga två ledamöter.

Det fastställdes, i enlighet med valberedningens förslag, att ett oförändrat mötesarvode ska utgå utöver basarvode och kostnadsersättning för resor enligt följande.

För deltagande i fysiskt styrelsemöte i Sverige utgår ett arvode per möte enligt nedan:

- för styrelseledamot som är bosatt i Norden; inget extra mötesarvode
- för styrelseledamot som är bosatt utanför Norden men inom Europa; 10.000 kronor
- för styrelseledamot som är bosatt utanför Europa; 3.500 US-dollar.

Det antecknades att valberedningen uttalat att styrelseledamöterna förutsätts engagera sig ekonomiskt i bolaget genom att inom en femårsperiod förvärva aktier i bolaget till ett värde motsvarande ungefär ett årsarvode, beräknat före skatt.

### § 10 a

Det antecknades att uppgifter om vilka uppdrag som de föreslagna styrelseledamöterna innehar i andra företag återfinns i den presentation som funnits tillgänglig på bolagets webbplats sedan den 4 mars 2022.

Det beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att till styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma omvälja Tom Johnstone, Henric Andersson, Ingrid Bonde, Katarina Martinson, Bertrand Neuschwander, Daniel Nodhäll, Lars Pettersson, Christine Robins samt nyval av Stefan Ranstrand som ledamöter.

#### **§ 10 b**

Det beslutades att omvälja Tom Johnstone till styrelsens ordförande.

#### **§ 11 a**

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att utse det registrerade revisionsbolaget KPMG till revisor till slutet av årsstämman 2023.

#### **§ 11 b**

Det fastställdes, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning, i enlighet med tidigare års praxis.

#### **§ 12**

Det beslutades att godkänna ersättningsrapporten, Bilaga 4.

Det antecknades att revisorernas reviderade yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen funnits tillgänglig på bolagets webbplats sedan den 14 mars 2022.

#### **§ 13**

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag avseende införande av ett långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2022), Bilaga 5.

#### **§ 14**

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om att låta bolaget ingå ett eller flera aktieswap-avtal i syfte att säkra bolagets förpliktelser i enlighet med LTI 2022 och tidigare beslutade incitamentsprogram, Bilaga 5.

#### **§ 15**

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag om apportemissionsbemyndigande, Bilaga 5.

#### **§ 16**

Ordföranden förklarade stämman avslutad.

Som ovan



Brian Belanger

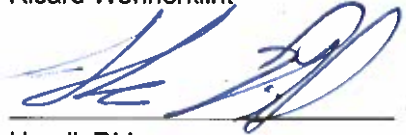
Justeras:



Björn Kristiansson



Ricard Wennerklint



Henrik Didner

## **Bilaga 1 Information om respektive beslut**

Husqvarna AB (publ) - 556000-5331

Poströster - slutredovisning

Punkt på dagordningen	För		Aktier		Ej avgivna		För		Röster		Ej avgivna	
			Emot					Emot				
2 - Val av ordförande vid stämman	334 692 041	99,72%			924 068	0,28%	122 830 827,8	99,92%			92 607,5	0,08%
3 - Upprättande och godkännande av röstlängd	334 692 041	99,72%			924 068	0,28%	122 830 827,8	99,92%			92 607,5	0,08%
4 - Godkännande av dagordning	334 692 041	99,72%			924 068	0,28%	122 830 827,8	99,92%			92 607,5	0,08%
5 - Val av en eller två justeringsmän: Henrik Didner, Didner & Gerge Fonder AB och Ric	334 692 041	99,72%			924 068	0,28%	122 830 827,8	99,92%			92 607,5	0,08%
6 - Prövning om stämman blivit behörigen sammankallad	334 672 072	99,72%			944 037	0,28%		99,92%				0,08%
7.a - Beslut om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernres	335 334 992	99,92%	280 671	0,08%	446	0,00%	122 895 122,9	99,98%	28 067,1	0,02%	245,3	0,00%
7.b - Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda	335 615 663	100,00%			446	0,00%	122 923 190,0	100,00%			245,3	0,00%
7c.1. - Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören - To	335 214 531	99,88%	401 578	0,12%				99,97%		0,03%		
7c.2. - Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören - Ing	335 214 085	99,88%	401 578	0,12%	446	0,00%	122 881 098,1	99,97%	42 091,9	0,03%	245,3	0,00%
7c.3. - Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören - Ka	334 721 870	99,73%	401 578	0,12%	492 661	0,15%		99,84%		0,03%		0,12%
7c.4. - Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören - Be	335 214 085	99,88%	401 578	0,12%	446	0,00%	122 881 098,1	99,97%	42 091,9	0,03%	245,3	0,00%
7c.5. - Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören - Da	335 209 085	99,88%	401 578	0,12%	5 446	0,00%	122 880 598,1	99,97%	42 091,9	0,03%	745,3	0,00%
7c.6. - Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören - La	335 214 085	99,88%	401 578	0,12%	446	0,00%	122 881 098,1	99,97%	42 091,9	0,03%	245,3	0,00%
7c.7. - Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören - CH	335 214 085	99,88%	401 578	0,12%	446	0,00%	122 881 098,1	99,97%	42 091,9	0,03%	245,3	0,00%
7c.8. - Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören - He	335 214 085	99,88%	401 578	0,12%	446	0,00%	122 881 098,1	99,97%	42 091,9	0,03%	245,3	0,00%
8.a - Fastställande av antalet styrelseledamöter	335 353 966	99,92%	261 697	0,08%	446	0,00%	122 897 020,3	99,98%	26 169,7	0,02%	245,3	0,00%
8.b - Fastställande av antalet revisorer	335 486 145	99,96%	128 818	0,04%	1 146	0,00%	122 910 238,2	99,99%	12 881,8	0,01%	315,3	0,00%
9 - Fastställande av arvoden till styrelseledamöterna	335 401 316	99,94%	201 311	0,06%	13 482	0,00%		99,98%		0,02%		0,00%
10a.1. - Individuellt val av styrelseledamöter - Tom Johnstone	294 025 486	87,61%	38 966 736	11,61%	2 623 887	0,78%		95,22%		4,57%		0,21%
10a.2. - Individuellt val av styrelseledamöter - Ingrid Bonde	317 734 976	94,67%	16 382 985	4,88%	1 498 148	0,45%	121 129 090,4	98,54%	1 644 525,6	1,34%	149 819,3	0,12%
10a.3. - Individuellt val av styrelseledamöter - Katarina Martinson	291 014 041	86,71%	41 882 830	12,48%	2 719 238	0,81%	118 059 816,1	96,04%	4 591 690,9	3,74%	271 928,3	0,22%
10a.4. - Individuellt val av styrelseledamöter - Bertrand Neuschwander	334 718 425	99,73%	895 164	0,27%	2 520	0,00%	122 831 728,3	99,93%	91 450,5	0,07%	256,5	0,00%
10a.5. - Individuellt val av styrelseledamöter - Daniel Nodhäll	290 082 153	86,43%	43 967 561	13,10%	1 566 395	0,47%	117 930 627,3	95,94%	4 836 164,0	3,93%	156 644,0	0,13%
10a.6. - Individuellt val av styrelseledamöter - Lars Pettersson	302 057 960	90,00%	31 572 777	9,41%	1 985 372	0,59%	119 230 541,6	97,00%	3 494 352,0	2,84%	198 541,7	0,16%
10a.7. - Individuellt val av styrelseledamöter - Christine Robins	334 788 755	99,75%	824 834	0,25%	2 520	0,00%	122 838 761,3	99,93%	84 417,5	0,07%	256,5	0,00%
10a.8. - Individuellt val av styrelseledamöter - Stefan Ranstrand (nyval)	334 105 208	99,55%	1 508 381	0,45%	2 520	0,00%	122 770 406,6	99,88%	152 772,2	0,12%	256,5	0,00%
10a.9. - Individuellt val av styrelseledamöter - Henric Andersson	330 071 707	98,35%	5 499 637	1,64%	44 765	0,01%	122 242 768,3	99,45%	676 186,0	0,55%	4 481,0	0,00%
10b - Val av styrelseordförande - Tom Johnstone	297 873 843	88,75%	34 512 769	10,28%	3 229 497	0,96%	118 748 914,8	96,60%	3 851 566,3	3,13%	322 954,2	0,26%
11a - Val av extern revisor	335 612 701	100,00%	2 242	0,00%	1 166	0,00%	122 920 955,2	100,00%	2 158,3	0,00%	321,8	0,00%
11b - Beslut om ersättning till extern revisor	335 612 701	100,00%	2 242	0,00%	1 166	0,00%	122 920 955,2	100,00%	2 158,3	0,00%	321,8	0,00%
12 - Beslut om godkännande av ersättningsrapport	325 294 801	96,92%	8 525 474	2,54%	1 795 834	0,54%	121 880 192,2	99,15%	863 454,5	0,70%	179 788,6	0,15%
13 - Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2022)	327 410 594	97,56%	6 431 545	1,92%	1 773 970	0,53%		99,26%		0,60%		0,14%
14 - Beslut om bemyndigande att ingå aktieswap-arrangemang för att täcka åtaganden e	329 939 923	98,31%	3 902 662	1,16%	1 773 524	0,53%	122 262 935,8	99,46%	483 142,6	0,39%	177 356,9	0,14%
15 - Beslut om bemyndigande avseende nyemission	334 174 164	99,57%	1 421 976	0,42%	19 969	0,01%	122 779 040,1	99,88%	142 398,3	0,12%	1 996,9	0,00%

## **Bilaga 2 Röstlängd**

## Bilaga 3a

### Valberedningens förslag till beslut att framläggas på årsstämma i Husqvarna AB (publ) onsdagen den 7 april 2022

Detta dokument beskriver valberedningens förslag till årsstämman 2022. Bakgrunden till dessa förslag samt en förklaring av valberedningens arbete finns i ett separat dokument ("valberedningens motiverade yttrande") som publicerats i samband med kallelsen till årsstämman.

\*\*\*\*\*

Nedanstående beslutsförslag följer den numrering som framgår av den av styrelsen föreslagna dagordningen för årsstämman 2022.

#### **Val av ordförande vid stämman (punkt 2)**

Valberedningen föreslår Björn Kristiansson som ordförande vid årsstämman.

#### **Fastställande av antalet styrelseledamöter och val av extern revisor (punkt 8)**

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av nio ordinarie styrelseledamöter och ett revisionsbolag att väljas av stämman.

#### **Fastställande av arvoden till styrelseledamöterna (punkt 9)**

Valberedningen föreslår att styrelseledamöterna valda av årsstämman och inte anställda av bolaget erhåller följande basarvode för styrelsearbete för 2022 (inklusive tilläggsarvode för arbete i utskott):

	Föreslaget arvode 2022 (SEK)	Arvode 2021 (SEK)	Ökning
Styrelsens ordförande	2.175.000	2.075.000	4,8 %
Styrelseledamot	630.000	600.000	5,0%
Ordförande i revisionsutskottet	280.000	275.000	1,8%
Ledamot i revisionsutskottet	180.000	175.000	2,9%
Ordförande i "People & Sustainability"- utskottet	145.000	145.000	0%
Ledamot i "People & Sustainability"- utskottet	85.000	85.000	0%

Som tillägg till ordinarie basarvode enligt ovan och kostnadsersättning för resor, föreslår valberedningen att ersättning utgår till valda styrelseledamöter för deltagande i varje fysiskt styrelsemöte i Sverige enligt nedan (ingen förändring föreslås):

Styrelseledamotens hemvist	Arvode per möte
Norden	Inget extra mötesarvode
Europa (utom Norden)	SEK 10.000
Övriga länder	USD 3.500

Valberedningen uttalar att styrelseledamöterna förutsätts engagera sig ekonomiskt i bolaget genom att inom en femårsperiod förvärva aktier i bolaget till ett värde motsvarande ungefär ett årsarvode, beräknat före skatt.

#### **Val av styrelseledamöter och styrelseordförande (punkt 10)**

Valberedningen föreslår omval av Tom Johnstone, Ingrid Bonde, Katarina Martinson, Bertrand Neuschwander, Daniel Nodhäll, Lars Pettersson, Christine Robins och Henric Andersson. Valberedningen föreslår även val av Stefan Ranstrand som ny styrelseledamot.

Valberedningen föreslår att Tom Johnstone utses till styrelseordförande.

Presentation av samtliga föreslagna styrelseledamöter inklusive utvärdering av ledamöternas oberoende framgår av **Bilaga 1**.

**Val av, och ersättning till, extern revisor (punkt 11)**

**a) Val av extern revisor**

Valberedningen föreslår, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, att KPMG omväljs som revisionsbolag för perioden från årsstämman 2022 intill slutet av årsstämman 2023.

KPMG har meddelat att Joakim Thilstedt kommer att vara huvudansvarig revisor.

**b) Beslut om ersättning till extern revisor**

Valberedningen föreslår att arvode till den externa revisorn ska betalas enligt godkänd räkning.

---

Valberedningen i Husqvarna AB (publ)  
mars 2022

## Arsstämma 2022

### Valberedningens förslag till styrelseledamöter



**Tom Johnstone, CBE, f. 1955**

Styrelsens ordförande

M.A., University of Glasgow, Skottland, Hon. Doc. in B.A., University of South Carolina, USA, Hon. Doc. in Science, Cranfield University, Storbritannien. Invald 2006. Ledamot i "People & Sustainability"-utskottet.

*Övriga väsentliga uppdrag:* Styrelseordförande i Collegial AB, Combient AB, Wärtsilä Corporation och i British-Swedish Chamber of Commerce. Styrelseledamot i Investor AB, Northvolt AB och Volvo Cars.

*Tidigare befattningar:* VD och koncernchef i AB SKF 2003–2014. Vice VD i AB SKF 1999–2003. President Automotive Division, AB SKF 1995–2003.

*Antal aktier i Husqvarna:* 990 A-aktier, 14.800 B-aktier och 384.024 köpoptioner<sup>1</sup>.



**Ingrid Bonde, f. 1959**

Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Invald 2021. Ordförande i revisionsutskottet.

*Övriga väsentliga uppdrag:* Styrelseordförande i Apoteket AB, Alecta och TBD30 AB. Vice styrelseordförande i Telia Company AB samt styrelseledamot i Securitas AB.

*Tidigare befattningar:* Ordförande i klimatpolitiska rådet 2018-2020, CFO och Vice VD för Vattenfall AB 2012-2017. VD och koncernchef för AMF Pensionsförsäkring 2008-2012. General direktör Finansinspektionen 2003-2008..

*Antal aktier i Husqvarna:* 3.000 B-aktier



**Katarina Martinson, f. 1981**

Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Invald 2012. Ledamot i revisionsutskottet.

Arbetar med kapitalförvaltning för familjen Lundberg.

*Övriga väsentliga uppdrag:* Styrelseordförande i Industrade AB. Styrelseledamot i L E Lundbergföretagen AB, Fastighets AB L E Lundberg, Förvaltnings AB Lunden, L E Lundberg Kapitalförvaltning AB och Fidelio AB.

*Tidigare befattningar:* Analytiker, Handelsbanken Capital Markets 2008. Vice President vid Strategas Research Partners LLC, New York, USA 2006–2008. Analys av investeringsstrategier på ISI, International Strategy & Investment Group, New York, USA, 2005–2006.

*Antal aktier i Husqvarna:* 113.478 A-aktier, 378.737 B-aktier.

<sup>1</sup> Bestående av (A) 192.012 köpoptioner som utfärdats av Investor AB och berättigar till köp av B-aktier i Husqvarna, och (B) 192.012 köpoptioner som utfärdats av L E Lundbergföretagen AB och berättigar till köp av B-aktier i Husqvarna.



**Bertrand Neuschwander, f. 1962**

Civilingenjör, Institut National Agronomique de Paris-Grignon, Frankrike, samt MBA från INSEAD. Invald 2016. Ledamot i "People & Sustainability"-utskottet.

*Övriga väsentliga uppdrag:* Styrelseledamot i Serge Ferrari Group SA. Ordförande CPE.

*Tidigare befattningar:* Operativ chef, Groupe SEB, Frankrike 2014–2019. Vice VD för affärsområde varumärken, innovation & strategi, Groupe SEB 2012–2014. Vice VD för affärsområde varumärken & innovation, Groupe SEB 2010–2012. VD, Devanlay/Lacoste 2004–2009. Ordförande och VD, Aubert Group 2001–2004.

*Antal aktier i Husqvarna:* 7.500 B-aktier



**Daniel Nodhäll, f. 1978**

Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Invald 2013. Ledamot i revisionsutskottet.

Managing Director, Ansvarig Noterade bolag på Investor AB.

*Övriga väsentliga uppdrag:* Styrelseledamot i Electrolux Professional AB (publ) och SAAB AB.

*Tidigare befattningar:* Analytiker med fokus på verkstadsindustrisektorn på Investor AB sedan 2002.

*Antal aktier i Husqvarna:* 10.000 B-aktier.



**Lars Pettersson, f. 1954**

Civilingenjör i Teknisk Fysik, Materialvetenskap, Uppsala Universitet. Hon. Doc. vid Uppsala Universitet. Invald 2014. Ordförande i "People & Sustainability"-utskottet.

*Övriga väsentliga uppdrag:* Styrelseordförande i KP-Komponenter A/S. Styrelseledamot i AB Industrivärden, Indutrade AB och L E Lundbergföretagen AB.

*Tidigare befattningar:* VD och koncernchef för AB Sandvik 2002–2011 samt ett antal andra befattningar inom AB Sandvik 1978–2002.

*Antal aktier i Husqvarna:* 5.000 B-aktier.



**Christine Robins, f. 1966**

BBA i marknadsföring och ekonomi, University of Wisconsin, Madison, USA samt MBA, Marquette University, Milwaukee, USA. Invald 2017.

Affärsområdes-VD på Newell Brands

*Tidigare befattningar:* VD och koncernchef för Char-Broil LLC, Columbus, USA 2014-2019. VD och koncernchef för BodyMedia, Pittsburgh, USA 2009–2014. VD och koncernchef för Philips Oral Healthcare, Seattle, USA 2005–2009. Olika befattningar inom marknadsföring och finans i S.C. Johnson company 1988–2005.

*Antal aktier i Husqvarna:* American Depositary Receipts (ADR) B 1.866



**Stefan Ranstrand, f. 1960**

Civilingenjör, Linköping Universitet, samt Darmstadt Universitet (Tyskland). Invald 2022.

*Övriga väsentliga uppdrag:* Styrelseledamot i Belimo (Schweiz) och Impact Advisor till EQT

*Tidigare befattningar:* VD för Tomra Systems 2009-2021, ABB ASEA Brown Boveri 1991-2009: SVP ABB Power Technologies 2004-2009, Local Divisional Manager, Segment Head & VP, Power Technologies Japan 2004, Regional manager, Medium Voltage Products, SouthEast Asia 2000-2003, Global BU manager, Medium Voltage Switchgear & Assistant VP ABB Power T&D 1998-2000, Manager, Medium Voltage Operations China 1996-1997, Manager, Business Development, GIS China, ABB High Voltage Technologies 1994-1995, Production Engineer, Production Process Management, High Voltage Technologies 1991-1993.

*Antal aktier i Husqvarna:* 0



**Henric Andersson, f. 1973**

Civilingenjör i Industriell ekonomi, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet. Invald 2020.

VD och koncernchef för Husqvarna AB.

*Tidigare befattningar:* Olika befattningar inom Husqvarna Group; President, Construction Division 2015-2020. Senior Vice President, Technology Office 2014–2015. Executive Vice President, Chef för Produkter & Produktutveckling 2011–2014. Chef för Construction Equipment 2008– 2011. Chef för Commercial Lawn & Garden, och Husqvarna Turf Care 2004–2008. Ledande befattningar inom produkt- och affärsutveckling, Husqvarna 1997–2004.

*Antal aktier i Husqvarna:* 79.138 B-aktier

## Krav på oberoende

Enligt koden ska majoriteten av de bolagsstämmovalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, och minst två av de ledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Den föreslagna styrelsen har av valberedningen bedömts uppfylla kodens krav på oberoende.

Namn		Nationalitet	Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning	Oberoende i förhållande till större aktieägare i bolaget
Tom Johnstone	Styrelseordförande och ledamot i "People & Sustainability"-utskottet	SE/UK	Ja	Nej
Ingrid Bonde	Ordförande i revisionsutskottet	SE	Ja	Ja
Katarina Martinson	Ledamot i revisionsutskottet	SE	Ja	Nej
Bertrand Neuschwander	Ledamot i "People & Sustainability"-utskottet	FR	Ja	Ja
Daniel Nodhäll	Ledamot i revisionsutskottet	SE	Ja	Nej
Lars Pettersson	Ordförande i "People & Sustainability"-utskottet	SE	Ja	Nej
Christine Robins		US	Ja	Ja
Stefan Ranstrand		SE/CH	Ja	Ja
Henric Andersson		SE	Nej	Ja

## Bilaga 3b

### Motiverat yttrande beträffande valberedningens förslag till styrelse vid årsstämman i Husqvarna AB (publ) den 7 april 2022

Detta dokument är framtaget i enlighet med regel 2.6 i Svensk kod för bolagsstyrning ("koden") och beskriver hur valberedningen har utfört sitt arbete samt resonemanget bakom vissa av valberedningens förslag till årsstämman. Fullständig förteckning över dessa förslag finns i ett separat dokument ("valberedningens förslag") som publicerats i samband med kallelsen till årsstämman.

\*\*\*\*\*

#### A. Bildandet av valberedningen och dess arbete

I enlighet med beslut på årsstämman i april 2013 ska Husqvarna AB varje år bilda en valberedning med fem ledamöter bestående av (A) en representant för var och en av de fyra till röstetalet största aktieägarna samt (B) bolagets styrelseordförande. Valberedningen inför årsstämman 2022 utsågs i september 2021 och består av följande ledamöter (med de största aktieägarna inom parentes):

- Petra Hedengran (Investor AB), ordförande i valberedningen
- Claes Boustedt (L E Lundbergföretagen AB)
- Fredrik Ahlin (If Skadeförsäkring AB)
- Henrik Didner (Didner & Gerge Fonder AB)
- Tom Johnstone, styrelseordförande i Husqvarna AB

Valberedningen har hållit fem formella möten och har däremellan och efteråt också haft löpande diskussioner. Valberedningens huvudsakliga arbete har varit att utvärdera och utarbeta förslag vad gäller styrelsens sammansättning och ersättning. För att hjälpa valberedningen har styrelseordföranden presenterat (A) en utvärdering av styrelsen och dess arbete och (B) en rapport över bolagets verksamhet, mål och strategier.

Valberedningen förslår att Stefan Ranstrand ska väljas till ny styrelseledamot i Husqvarna vid årsstämman den 7 april 2022. Stefan Ranstrand, född 1960, är styrelseledamot för Belimo och Impact Advisor till EQT. Han har tidigare bl.a. varit VD för Tomra Systems (Norge) samt SVP inom ABB Power Technologies som Head of High Voltage Products globalt. Stefan Ranstrand bedöms vara oberoende såväl i förhållande till bolaget som till bolagets ledning och större aktieägare. Stefan Ranstrand har bred internationell bakgrund inom näringslivet med tonvikt på tillverkning och teknikbolag och har erfarenhet av internationellt styrelsearbete. Valberedningens bedömning är att Stefan Ranstrand kommer att tillföra styrelsen värdefull kompetens och erfarenhet och är mycket väl lämpad som styrelseledamot i bolaget.

#### B. Motivering av valberedningens förslag till styrelse

##### *Aktuellt förslag*

Valberedningen föreslår val av följande nio ledamöter vid årsstämman 2022:

1. Tom Johnstone
2. Ingrid Bonde
3. Katarina Martinson
4. Bertrand Neuschwander
5. Daniel Nodhäll
6. Lars Pettersson
7. Christine Robins
8. Stefan Ranstrand (nyval)
9. Henric Andersson

Ytterligare information om de föreslagna ledamöterna finns i det separata dokumentet "valberedningens förslag".

Valberedningen föreslår omval av Tom Johnstone som styrelseordförande.

##### *Mångfald och bredd av kompetens*

Valberedningens utgångspunkt är – i enlighet med koden – att styrelsens sammansättning skall präglas av mångfald och bredd samt spegla de olika kompetenser, erfarenheter och bakgrunder hos de

bolagsstämموالدا ledamöterna som krävs för bolagets verksamhet, tillväxt och förhållanden i övrigt. Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i koden som mångfaldspolicy.

I sitt arbete har valberedningen ägnat följande faktorer särskild uppmärksamhet:

- Den utsträckning i vilken den nuvarande styrelsen uppfyller ställda krav med hänsyn till bolagets situation, strategiska utveckling och framtida riktning.
- Målet att ha en mångfaldig och könsbalanserad styrelse.

Valberedningen anser att de styrelseledamöter som föreslagits är mycket väl lämpade för styrelsearbetet i Husqvarna AB under den kommande mandatperioden. Valberedningen anser även att de nio föreslagna styrelseledamöterna tillsammans har en lämplig sammansättning för att möta bolagets behov med hänsyn till dess verksamhet och dess konkurrenssituation under den kommande perioden.

När det gäller mångfald har valberedningen noterat följande beträffande de styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget och föreslås väljas av årsstämman 2022 (dvs. exklusive den verkställande direktören):

- tre av åtta (37,5%) är kvinnor, och
- tre av åtta (37,5%) har en icke-svensk nationalitet.

#### *Oberoendekraven*

Enligt koden måste majoriteten av de valda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Vidare måste minst två av de styrelseledamöter som anses oberoende i förhållande till bolaget även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Valberedningen har utvärderat varje föreslagen styrelseledamot och bedömer att förslaget till styrelsesammansättning uppfyller kodens krav avseende oberoende ledamöter enligt nedan tabell:

Föreslagen ledamot	Oberoende i förhållande till bolaget	Oberoende i förhållande till större aktieägare
Tom Johnstone	JA	NEJ
Ingrid Bonde	JA	JA
Katarina Martinson	JA	NEJ
Daniel Nodhäll	JA	NEJ
Lars Pettersson	JA	NEJ
Bertrand Neuschwander	JA	JA
Christine Robins	JA	JA
Stefan Ranstrand	JA	JA
Henric Andersson	NEJ	JA

#### **C. Inga ändringar i "Valberedningskriterier och valberedningens åtaganden"**

Valberedningen har även granskat de kriterier och åtaganden som beslutades av årsstämman 2013 och har beslutat att det i nuläget inte föreligger några skäl att föreslå ändringar av dessa.

\*\*\*\*\*

Valberedningen i mars 2022

## Bilaga 4

### Ersättningsrapport 2021

#### Introduktion

Denna rapport beskriver hur Husqvarna ABs riktlinjer för ersättning till koncernledningen, godkänd av årsstämman 2021, implementerades 2021. Rapporten tillhandahåller också information om ersättning till verkställande direktör och en sammanställning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har framtagits i enlighet med aktiebolagslagen och ersättningsreglerna framtagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Ytterligare information avseende ersättning till koncernledningen finns tillgänglig i not 4 (Antal anställda och ersättningar till anställda) på sidorna 75-77 i årsredovisningen 2021. Information om arbetet i People & Sustainability-utskottet 2021 anges i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 52-57 i årsredovisningen 2021.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen vid årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 77 i årsredovisningen 2021

#### Viktig utveckling 2021

Verkställande direktör summerar bolagets övergripande prestation i sitt uttalande på sidorna 4-5 i årsredovisningen 2021.

#### Bolagets ersättningsriktlinjer: omfattning, syfte och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets riktlinjer möjliggör att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning. Under riktlinjerna ska ersättning till koncernledningen vara marknadsmässig och bestå av följande delar: fast kontant lön, rörlig kontant ersättning, pension och andra förmåner. Den rörliga kontanta ersättningen ska länkas till finansiella kriterier. Kriterierna ska utformas för att bidra till bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Riktlinjerna finns tillgängliga på sidorna 44-45 i årsredovisningen 2021. Ersättningsriktlinjerna, som godkändes enhälligt av årsstämman 2021, har implementerats fullt ut. Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats och inga undantag från implementationsprocessen av riktlinjerna har gjorts.

Revisionsberättelsen avseende bolagets regelefterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.husqvarnagroup.com/sv/bolagsstyrning](http://www.husqvarnagroup.com/sv/bolagsstyrning). Ingen ersättning har återbetalats. Utöver ersättning som ersättningsriktlinjerna omfattar, har bolagets årsstämma beslutat att införa ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören 2021 (Tkr)\*

Namn	Fast lön		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning****
	Grundlön**	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig***				
Henric Andersson (VD)	10 115	24	9 405	1 255	-	3 960	24 759	57/43

\* Ersättning intjänad år 2021. Utbetalning kanske inte har gjorts under samma år.

\*\* Inkluderar semesterlön i Tkr 215.

\*\*\* Intjänade aktierätter enligt kolumn 8 tabell 2 nedan.

\*\*\*\* Pensionskostnad (kolumn 4), vilken i sin helhet relaterar till grundlön, har helt räknats som en fast ersättning.

#### Aktiebaserad ersättning

Bolaget har implementerat fyra aktierättsprogram (2018/2021, 2019/2022, 2020/2023 och 2021/2024) med maximalt 100 deltagare per program.

Prestationsbaserade aktierätter har tilldelats vederlagsfritt och är föremål för en treårig intjänandeperiod och fortsatt anställning. Det antal prestationsbaserade aktierätter som intjänas och ger rätt till Husqvarna B-aktier är vidare beroende på uppfyllandet av vissa, av styrelsen fastställda, mål, rörelsemarginal (vikt 40%), nettoförsäljning (vikt 30%) och kapitaleffektivitet (vikt 30%) under den treåriga prestationsperioden för varje program vad gäller LTI 2018 and LTI 2019, medans för LTI 2020 och LTI 2021 tillämpas vissa värdeskapande mål (rörelseresultat före ränta och skatt justerat för jämförelsestörande poster – genomsnittliga nettotillgångar x vägd genomsnittlig kapitalkostnad) för bolaget. Det finns tre prestationsnivåer för varje prestationsmätt, med en linjär tillväxt av antalet prestationsbaserade aktierätter från "Entry" till "Stretch"/maximumnivå för varje program. "Entry"-nivån måste ha uppnåtts för att prestationsbaserade aktierätter ska tilldelas.

Totalt har 7,2 miljoner prestationsbaserade aktierätter tilldelats vilket motsvarar 1,3% av aktierna i bolaget.

Tabell 2 – Aktieprogram (verkställande direktören)

Namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen					Information för det rapporterade räkenskapsåret*					
						Ingående balans	Under året		Utgående balans		
	Programmets namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Aktierätter som innehas vid årets början	Tilldelade	Intjänade	Föremål för prestationsvillkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Aktierätter föremål för inläsningsperiod
Henric Andersson (VD)	LTI 2018	2018-2020	27 april 2018	27 april 2021	27 april 2021	35,886	0	10.539**	0	0	0
Henric Andersson (VD)	LTI 2019	2019-2021	26 april 2019	26 april 2022	26 april 2022	43,127	0	0	43,127	43,127	0
Henric Andersson (VD)	LTI 2020	2020-2022	10 juli 2020	10 juli 2023	10 juli 2023	119,337	0	0	119,337	119,337	0
Henric Andersson (VD)	LTI 2021	2021-2023	31 maj 2021	31 maj 2024	31 maj 2024	0	93.807***	0	93.807	93.807	0
Henric Andersson (VD)						198.350	93.807	10539	256.271	256.271	0

\* Under 2021 blev aktieprogrammet LTI 2018 fullt intjänat, varpå prestationsbaserade aktierätter (10.539) gav rätt till motsvarande antal Husqvarna-aktier som överfördes till verkställande direktören. Inga förändringar skedde vad gäller aktieprogram LTI 2019 och LTI 2020, där verkställande direktören innehar 162.464 aktierätter (43,127 + 119,337 LTI 2019+LTI 2020). I aktieprogram LTI 2021, tilldelades verkställande direktören 93.807 aktierätter under 2021.

\*\* Värde: Tkr 1.255 baserat på aktiekursen vid tilldelning (SEK 119,04) multiplicerat med antalet aktier (10.539).

\*\*\* Värde: Tkr 11.402, baserat på aktiekursen vid tilldelning (SEK 121,55) multiplicerat med antalet aktierätter (93.807).

#### Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att stödja bolagets strategi.

Vid valet av prestationskriterier, har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats.

**Tabell 3(a) – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning**

Namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Henric Andersson (VD)	Koncernens rörelseresultat 2021	40%	a) Mkr 5.704* b) Tkr 3.960
Henric Andersson (VD)	Koncernens kapitalbindningstid, reduktionsdagar 2021	20%	a) 12,3 dagar** b) Tkr 1.980
Henric Andersson (VD)	Koncernens nettoförsäljning 2021	20%	a) 15,4% b) Tkr 1.980
Henric Andersson (VD)	Individuella KPI:er (nyckelprestationsindikatorer) 2021	20%	a) Rating 4 b) Tkr 1.485

\* Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster på Mkr 62 och förvärv på Mkr 20.

\*\* Kapitalbindningstid justerat för omstruktureringar och förvärv.

**Tabell 3(b) - Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: aktiebaserad ersättning**

Namn (position)	Programmets namn	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Henric Andersson (VD)	LTI 2021	Koncernens värdeskapande 2021-2023*	100%	Ej tillämpligt**

\* Rörelseresultat före ränta och skatt justerat för jämförelsestörande poster – genomsnittliga nettotillgångar x vägd genomsnittlig kapitalkostnad.

\*\* Prestationsperiod pågår fortfarande.

**Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat**

**Tabell 4 – Ersättning och bolagets resultat under det rapporterade räkenskapsåret (Tkr)**

	Rapporterade räkenskapsåret 1	Rapporterade räkenskapsåret 2021
Verkställande direktörens ersättning	22,423* (+10,4%)	24.759
Koncernens rörelseresultat	4,484,000** (+27,2%)	5.704.000***
Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för anställda **** i moderbolaget	726 (9,5%)	795

\* Avser motsvarande helår.

\*\* Rörelsemarginal justerat för jämförelsestörande poster på Mkr 815.

\*\*\* Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster på Mkr 62 och förvärv på Mkr 20.

\*\*\*\* Exklusive medlemmar i koncernledningen.

## Bilaga 5

### Styrelsens förslag till beslut att framläggas på årsstämma i Husqvarna AB (publ) torsdagen den 7 april 2022

Nedanstående beslutsförslag följer den numrering som framgår av den av styrelsen föreslagna dagordningen för årsstämman.

#### **Vinstdisposition (punkt 7 b)**

Styrelsen föreslår en utdelning för verksamhetsåret 2021 om 3,00 kronor per aktie, uppdelat på två utbetalningstillfällen, dels med 1,00 kronor per aktie med måndagen den 11 april 2022 som första avstämningsdag, dels 2,00 kronor per aktie med tisdagen den 11 oktober 2022 som andra avstämningsdag. Om bolagsstämman beslutar i enlighet med detta förslag är beräknad (i) sista dag för handel i aktier i Husqvarna AB med rätt till den tillämpliga delen av utdelningen, (ii) tillämplig avstämningsdag, och (iii) dag för utbetalning från Euroclear Sweden AB följande:

	Första utbetalning (1,00 kronor per aktie)	Andra utbetalning (2,00 kronor per aktie)
Sista dag för handel i Husqvarna-aktie med rätt till utdelning	Torsdag 7 april 2022	Fredag 7 oktober 2022
Avstämningsdag	Måndag 11 april 2022	Tisdag 11 oktober 2022
Utbetalningsdag	Torsdag 14 april 2022	Fredag 14 oktober 2022

#### **Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2022) (punkt 13)**

##### *Programmet i sammandrag*

Styrelsen föreslår att årsstämman 2022 beslutar anta ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2022") i linje med följande beskrivning. Programmet är baserat på samma principer som incitamentsprogrammet som beviljades 2021 (LTI 2021).

LTI 2022 föreslås omfatta maximalt 135 ledande befattningshavare i Husqvarnakoncernen och erbjuder deltagare att motta prestationsbaserade aktierätter. Under förutsättning att vissa prestationsmål och villkor uppfylls under en treårig intjänandeperiod, kommer prestationsbaserade aktierätter, som tilldelas år 2022, att ge rätt till B-aktier i Husqvarna enligt följande.

Deltagare i LTI 2022 kommer att tilldelas ett antal prestationsbaserade aktierätter baserat på deltagarens årliga mållön (fast lön plus rörlig lön på målnivå) för 2022.

Det antal prestationsbaserade aktierätter som intjänas och ger rätt till B-aktier är vidare beroende av uppfyllandet av vissa av styrelsen fastställda nivåer för ökning av bolagets värdeskapande (definierat som rörelseresultat före ränta och skatt – genomsnittliga nettotillgångar x vägd genomsnittlig kapitalkostnad), vikt 90%, samt vissa nivåer för minskning av bolagets koldioxidutsläpp, vikt 10%, under kalenderåren 2022-2024. De nivåer som fastställts är "Entry", "Target" och "Stretch". Entry utgör den miniminivå som måste överskridas för att de prestationsbaserade aktierätterna ska ge rätt till tilldelning av B-aktier. Nivåerna motsvarar följande antal B-aktier, med en linjär ökning mellan varje nivå:

- Entry: 10% av mållön / aktiekurs 131,20 kronor<sup>2</sup>
- Target: 33% av mållön / aktiekurs 131,20 kronor<sup>1</sup>
- Stretch: 66% av mållön / aktiekurs 131,20 kronor<sup>1</sup>

Om priset på bolagets B-aktie skulle öka med mer än 200% under den treåriga intjänandeperioden, kommer antalet B-aktier, som de prestationsbaserade aktierätterna ger rätt till att begränsas till värdet motsvarande maximal tilldelning av B-aktier vid prestationsnivån Stretch vid en ökning av aktiekursen med 200% från tilldelning av aktierätter till överlåtelse av aktier (intjänandeperioden). Denna

<sup>2</sup> Motsvarande den genomsnittliga sista betalkursen för Husqvarnas B-aktie på Nasdaq Stockholm under december 2021, januari 2022 och februari 2022.

begränsning möjliggör kontroll och skapar förutsägbarhet över programmets maximala omfattning och kostnad.

#### *Ytterligare villkor*

Följande villkor ska gälla för prestationsbaserade aktierätter:

- Aktierna tilldelas vederlagsfritt
- Är intjänade tre år efter tilldelning (intjänandeperiod)
- Intjänande av prestationsbaserade aktierätter och rätt till tilldelning av B-aktier i Husqvarna förutsätter att deltagaren sedan, med vissa undantag, alltså är anställd i Husqvarnakoncernen
- Ger inte rätt till kompensation för utdelning på underliggande aktier
- Kan inte överlåtas

#### *Utformning och hantering*

Styrelsen, eller ett av styrelsen särskilt tillsatt utskott, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTI 2022, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda svenska eller utländska regler eller marknadsförutsättningar. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Husqvarnakoncernen eller dess omvärld, som skulle medföra att beslutade villkor för LTI 2022 inte längre är ändamålsenliga.

#### *Fördelning*

I enlighet med ovanstående principer och antaganden kommer LTI 2022 att omfatta följande antal B-aktier för de olika kategorierna av anställda: verkställande direktören cirka 80.000 B-aktier, övriga medlemmar av koncernledningen, vardera i genomsnitt cirka 27.000 B-aktier, motsvarande totalt cirka 216.000 B-aktier, och övriga deltagare, vardera i genomsnitt cirka 10.000 B-aktier, motsvarande totalt cirka 1.260.000 B-aktier. Den ovan beräknade omfattningen av programmet är baserad på att prestationsnivån Stretch, enligt beskrivning ovan, uppnås.

#### *Programmets omfattning och kostnader*

LTI 2022 beräknas omfatta sammanlagt högst 1,6 miljoner B-aktier, vilket motsvarar mindre än 0,3% av det totala antalet utestående aktier. Bolaget har cirka 576 miljoner utestående aktier. Utestående rätt till aktier enligt tidigare långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2019, LTI 2020 and LTI 2021) uppgår till cirka 0,9% av det totala antalet utestående aktier. Bolagets incitamentsprogram påverkan på betydelsefulla nyckeltal är endast marginell. Information om LTI 2019, LTI 2020 och LTI 2021 finns i bolagets årsredovisning för 2021, not 4 samt på bolagets webbplats, [www.husqvarnagroup.com](http://www.husqvarnagroup.com).

LTI 2022 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar. IFRS 2 föreskriver att prestationsbaserade aktierätter ska kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden och redovisas direkt mot eget kapital. De beräknade kostnaderna för sociala avgifter kommer att kostnadsföras som en personalkostnad i resultaträkningen genom löpande avsättningar. Kostnaden för programmet före skatt vid uppnående av prestationsnivån Target beräknas uppgå till 99 Mkr fördelad över intjänandeperioden 2022-2025. Vid prestationsnivån Stretch beräknas motsvarande kostnad till 198 Mkr. I beloppen ingår beräknad kostnad för finansiering och sociala avgifter. Kostnadsberäkningarna har baserats på antaganden om en aktiekurs om 130 kronor vid tilldelning av prestationsbaserade aktierätter, att börskursen på bolagets B-aktie ökar med 5% årligen, att sociala avgifter uppgår till 20% samt en årlig personalomsättning om 5% bland deltagarna i LTI 2022.

För att säkerställa leverans av Husqvarna B-aktier under LTI 2022 och begränsa kostnaderna för LTI 2022, inklusive sociala avgifter, avser styrelsen att vidta säkringsåtgärder i form av aktieswap-avtal med tredje part som då skulle köpa Husqvarna B-aktier i eget namn att sedan överlåtas till deltagarna i enlighet med LTI 2022 under förutsättning att årsstämman beslutar enligt förslaget under punkt 13 på dagordningen. Säkringsåtgärderna beskrivs nedan under punkt 14 på dagordningen. Avsikten är att inte utge nya aktier till följd av LTI 2022.

#### *Skäl för förslaget*

Syftet med LTI 2022 är att påverka och belöna långsiktig prestation, förena aktieägarnas och företagsledningens intressen, attrahera och behålla nyckelmedarbetare samt tillhandahålla rörlig ersättning istället för fast lön. Mot bakgrund härav, anser styrelsen att införandet av LTI 2022 har en

positiv effekt på Husqvarnakoncernens fortsatta utveckling och att det därmed är till fördel för både aktieägarna och bolaget.

#### *Beredning av ärendet*

LTI 2022 baseras på samma principer som LTI 2021 och har enligt riktlinjer från "People & Sustainability"-utskottet utarbetats av koncernledningen, i samråd med externa rådgivare, med beaktande av utvärderingar av tidigare incitamentsprogram. LTI 2022 har behandlats vid styrelsesammanträden under 2021 och 2022.

#### ***Beslut om bemyndigande att ingå aktieswap-arrangemang för att täcka åtaganden enligt LTI 2022 och andra tidigare beslutade LTI-program (punkt 14)***

Styrelsen föreslår att årsstämman 2022 beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att låta bolaget ingå ett eller flera aktieswap-avtal med tredje part (t ex en bank) på villkor som överensstämmer med marknadspraxis, i avsikt att säkra bolagets förpliktelser i enlighet med LTI 2022 och tidigare beslutade incitamentsprogram. Ett aktieswap-arrangemang innebär att tredje part, mot ersättning som betalas av bolaget, förvärvar (i eget namn) så många Husqvarna B-aktier som är nödvändiga för att täcka bolagets åtaganden enligt beslutade incitamentsprogram och därefter överlåter (i sitt eget namn) sådana aktier till deltagarna enligt villkoren för beslutade incitamentsprogram.

#### ***Beslut om bemyndigande avseende nyemission (punkt 15)***

Styrelsen föreslår att årsstämman 2022 beslutar att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen intill tiden för nästa årsstämma, besluta om nyemission av högst 57.634.377 B-aktier, vilket motsvarar 10% av totalt antal aktier i bolaget, mot apportegendom.

Teckningskursen för de nya aktierna ska baseras på marknadspriset för bolagets B-aktier. Syftet med bemyndigandet är att underlätta förvärv där betalning sker med egna aktier.

#### **Majoritetskrav**

För giltigt beslut av stämman enligt förslag enligt samtliga punkter ovan, fordras att besluten biträds av aktieägare med minst hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

## **Styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen (2005:551)**

### **Bakgrund**

Styrelsen får härmed avge följande yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen.

Styrelsens motivering till att den föreslagna vinstutdelningen är förenlig med bestämmelserna i 17 kap. 3 § 2 och 3 st. aktiebolagslagen är följande.

Tillgångar och skulder har värderats till verkligt värde i enlighet med 4 kap. 14 a § årsredovisningslagen (1995:1554). Om värderingen inte hade skett till verkligt värde hade eget kapital varit 450.000 Tkr lägre.

### **Verksamhetens art, omfattning och risker**

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och avgivna årsredovisningar. Den verksamhet som bedrivs i bolaget och koncernen medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller sådana risker som i allmänhet är förenade med bedrivande av näringsverksamhet. Beträffande väsentliga händelser hänvisas till vad som framgår av förvaltningsberättelsen i årsredovisningen för 2021. Bolagets och koncernens konjunkturberoende avviker inte från vad som i övrigt förekommer inom branschen.

### **Bolagets och koncernens ekonomiska ställning**

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning per den 31 december 2021 framgår av den senast avgivna årsredovisningen. Det framgår också av årsredovisningen vilka principer som tillämpats för värdering av tillgångar, avsättningar och skulder.

Det framgår av förslaget till vinstdisposition att styrelsen föreslår att utdelning lämnas med 3,00 kronor per aktie, uppdelat på två utbetalningstillfällen, dels med 1,00 kronor per aktie med torsdagen den 7 april 2022 som första avstämningsdag, dels 2,00 kronor per aktie med fredagen den 7 oktober 2022 som andra avstämningsdag. Den föreslagna utdelningen utgör 5,1% av bolagets eget kapital och 7,9% av koncernens eget kapital.

Av årsredovisningen framgår bland annat att bolagets soliditet uppgår till 59% och koncernens soliditet till 43%. Bolagets och koncernens soliditet avviker inte från vad som är normalt förekommande i branschen. Den föreslagna utdelningen äventyrar inte de investeringar som bedömts erforderliga för verksamheten.

Den föreslagna utdelningen påverkar inte bolagets och koncernens förmåga att i rätt tid infria nuvarande och förutsedda betalningsförpliktelser. Bolagets och koncernens likviditetsprognos innefattar beredskap att hantera variationer i de löpande betalningsförpliktelserna.

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning ger inte upphov till annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget och koncernen kan förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt.

Styrelsens bedömning är att storleken på bolagets och koncernens eget kapital står i rimlig proportion till omfattningen på bolagets och koncernens verksamhet och de risker som är förenade med verksamhetens bedrivande med beaktande av den föreslagna utdelningen.

### **Slutsats**

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är styrelsens bedömning att utdelningen är försvarlig mot bakgrund av 17 kap. 3 § 2 och 3 st. aktiebolagslagen.

Stockholm i mars 2022  
Husqvarna AB (publ)  
Styrelsen