

Protokoll fört vid årsstämma med aktieägarna i Husqvarna AB (publ), org. nr 556000-5331, den 26 juni 2020. Årsstämman har hållits med enbart poströstning enligt 20 § lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor

§ 1

Styrelsens ordförande Tom Johnstone öppnade årsstämman. I Bilaga 1 anges för varje beslut,

1. antalet röster för och mot förslaget till beslut,
2. antalet röster som aktieägare som upptagits i röstlängden har avstått från att avge,
3. antalet aktier för vilka röster har avgetts, och
4. den andel av aktiekapitalet som dessa röster representerar.

§ 2

Det beslutades att i enlighet med valberedningens förslag välja advokaten Björn Kristiansson att som ordförande öppna stämman på uppdrag av styrelsen.

Det antecknades att Husqvarnas chefsjurist Brian Belanger som sekreterare ska föra dagens protokoll.

§ 3

Det beslutades att godkänna Bilaga 2 såsom röstlängd vid dagens bolagsstämma.

§ 4

Det beslutades att godkänna det i kallelsen intagna förslaget till dagordning.

§ 5

Till justeringsperson att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Ricard Wennerklint, från If Skadeförsäkring AB och Henrik Didner från Didner & Gerge Fonder AB .

§ 6

Det antecknades att kallelse till stämman skett genom annons i Post- och Inrikes Tidningar den 25 maj 2020 och på bolagets hemsida den 19 maj 2020 samt att annonsering om kallelse skett i Svenska Dagbladet den 25 maj 2020.

Det fastställdes att stämman blivit behörigen sammankallad.

§ 7 a

Det beslutades att fastställa resultat- och balansräkningarna för moderbolaget och koncernen avseende räkenskapsåret 2019.

§ 7 b

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag till vinstdisposition enligt pressmeddelande av den 28 april 2020, Bilaga 3a, som innebär att ingen utdelning sker för verksamhetsåret 2019 vilket är en avvikelse från styrelsens ursprungliga förslag enligt årsredovisningen.

§ 7 c

Det beslutades, i enlighet med revisorernas tillstyrkande, att bevilja styrelseledamöterna och den verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2019. Det antecknades att styrelseledamöter som representerade egna och andras aktier liksom den verkställande direktören inte deltog i beslutet.

§ 8

Det beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, Bilaga 3 b-c, att styrelsen för tiden intill nästa årsstämma ska bestå av åtta ledamöter utan suppleanter samt ett revisionsbolag.

§ 9

Det fastställdes, i enlighet med valberedningens reviderade förslag, att ett oförändrat arvode till styrelsen ska utgå med sammanlagt 6.290.000 kronor varav 2.000.000 kronor till styrelsens ordförande och 580.000 kronor vardera till övriga av bolagsstämman utsedda styrelseledamöter som inte är anställda av bolaget. För arbete i People & Sustainability-utskottet (tidigare kallat Ersättningsutskottet) utgår ett oförändrat arvode om 140.000 kronor till ordföranden och 80.000 kronor vardera till övriga två ledamöter och för arbete i revisionsutskottet utgår ett oförändrat arvode om 240.000 kronor till ordföranden och ett arvode om 135.000 kronor vardera till övriga två ledamöter.

Det fastställdes, i enlighet med valberedningens förslag, att ett oförändrat mötesarvode ska utgå utöver basarvode och kostnadsersättning för resor enligt följande.

För deltagande i fysiskt styrelsemöte i Sverige utgår ett arvode per möte enligt nedan:

- a) för styrelseledamot som är bosatt i Norden; inget extra mötesarvode
- b) för styrelseledamot som är bosatt utanför Norden men inom Europa; 10.000 kronor
- c) för styrelseledamot som är bosatt utanför Europa; 3.500 US-dollar.

Det antecknades att Valberedningen uttalat att styrelseledamöterna förutsätts engagera sig ekonomiskt i bolaget genom att inom en femårsperiod förvärva aktier i bolaget till ett värde motsvarande ungefär ett årsarvode, beräknat före skatt.

§ 10

Det antecknades att uppgifter om vilka uppdrag som de föreslagna styrelseledamöterna innehar i andra företag återfinns i den presentation som funnits tillgänglig på bolagets webbplats sedan den 19 maj 2020.

Det beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att till styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma omvälja Tom Johnstone, Ulla Litzén, Katarina Martinson, Bertrand Neuschwander, Daniel Nodhäll, Lars Pettersson, Christine Robins samt nyval av Henric Andersson som ledamöter.

Det beslutades att omvälja Tom Johnstone till styrelsens ordförande.

§ 11 a

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att utse det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB till revisor till slutet av årsstämman 2021.

§ 11 b

Det fastställdes, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning, i enlighet med tidigare års praxis.

§ 12

Det antecknades att revisorernas reviderade yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen funnits tillgänglig på bolagets webbplats sedan den 19 maj 2020. Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag till principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare, Bilaga 4.

Det antecknades att resultat och mål i beslutade långsiktiga incitamentsprogram redogörs för i årsredovisningen efter avslutad prestationsperiod.

§ 13

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag avseende införande av ett långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2020), Bilaga 4.

§ 14

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om att låta bolaget ingå ett eller flera aktieswap-avtal i syfte att säkra bolagets förpliktelser i enlighet med LTI 2020 och tidigare beslutade incitamentsprogram, Bilaga 4.

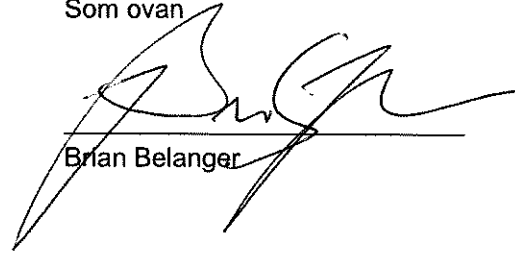
§ 15

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag om apportemissionsbemyndigande, Bilaga 4.

§ 16

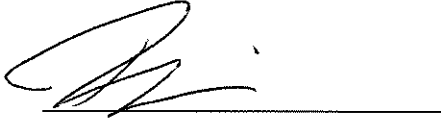
Ordföranden förklarade stämman avslutad.

Som ovan

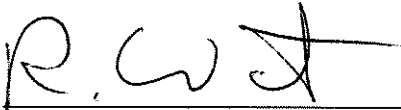


Brian Belanger

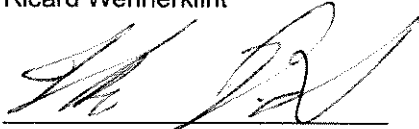
Justeras:



Björn Kristiansson



Ricard Wennerklint



Henrik Didner

Bilaga 1 Information om respektive beslut

Husqvarna AB (publ) (556000-5331)

Poströster - slutredovisning

	För	Aktier Emot	Ej avgivna	För	Röster Emot	Ej avgivna
2 - Val av ordförande vid stämman	336 311 562	99,21%	2 688 497	118 330 801,5	99,36%	760 691,6
3 - Upprättande och godkännande av röstfång	338 990 698	100,00%	9 361	119 084 167,0	99,99%	7 326,1
4 - Godkännande av dagordning	336 311 562	99,21%	2 688 497	118 330 801,5	99,36%	760 691,6
5a - Val av Justeringsmän - Ricard Wennerklint, IF Skadeförsäkring AB	336 311 562	99,21%	2 688 497	118 330 801,5	99,36%	760 691,6
5b - Val av Justeringsmän - Henrik Didner, Didner & Gerge Fonder AB	336 311 562	99,21%	2 688 497	118 330 801,5	99,36%	760 691,6
6 - Prövning om stämman blivit behörigen sammankallad	336 311 562	99,21%	2 688 497	118 330 801,5	99,36%	760 691,6
7a - Beslut om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernrest	338 990 698	100,00%	163 544		99,98%	
7b - Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda	338 990 698	100,00%	9 361	119 084 167,0	99,99%	7 326,1
7c.1 - Beslut om ansvarsfrihet för - Tom Johnstone (Styrelseledamot)	338 276 442	99,79%	440 395		0,02%	
7c.2 - Beslut om ansvarsfrihet för - Ulla Litzen (Styrelseledamot)	338 276 265	99,79%	440 395		0,02%	
7c.3 - Beslut om ansvarsfrihet för - Katarina Martinson (Styrelseledamot)	337 784 227	99,64%	932 610		0,02%	
7c.4 - Godkänd om ansvarsfrihet för - Bertrand Neuschwander (Styrelseledamot)	338 276 442	99,79%	440 395		0,02%	
7c.5 - Beslut om ansvarsfrihet för - Daniel Nodhäll (Styrelseledamot)	338 276 442	99,79%	440 395		0,02%	
7c.6 - Beslut om ansvarsfrihet för - Lars Pettersson (Styrelseledamot)	338 271 442	99,79%	445 395		0,02%	
7c.7 - Beslut om ansvarsfrihet för - Christine Robins (Styrelseledamot)	338 276 442	99,79%	440 395		0,02%	
7c.8 - Beslut om ansvarsfrihet för - Kai Wärn (VD) (avgick 2 april 2020)	338 276 442	99,79%	440 395		0,02%	
8a - Fastställande av antal styrelseledamöter	338 990 698	100,00%	9 361	119 084 167,0	99,99%	7 326,1
8b - Fastställande av antal externa revisorer	338 990 698	100,00%	9 361	119 084 167,0	99,99%	7 326,1
9 - Fastställande av anvodet till styrelseledamöterna	338 990 698	100,00%	9 361	119 084 167,0	99,99%	7 326,1
10a.1 - Val av styrelseledamöter - Tom Johnstone	296 542 295	87,48%	2 879 791	114 301 646,9	95,88%	294 369,1
10a.2 - Val av styrelseledamöter - Ulla Litzen	318 028 617	93,81%	540 178		3,25%	
10a.3 - Val av styrelseledamöter - Katarina Martinson	300 892 939	88,76%	659 348	115 222 163,2	96,75%	72 324,8
10a.4 - Val av styrelseledamöter - Bertrand Neuschwander	335 643 473	99,01%	156 877		0,27%	
10a.5 - Val av styrelseledamöter - Daniel Nodhäll	293 093 677	86,46%	1 125 858	112 654 839,7	94,60%	118 975,8
10a.6 - Val av styrelseledamöter - Lars Pettersson	296 175 735	87,37%	2 884 791	114 284 980,9	95,85%	294 889,1
10a.7 - Val av styrelseledamöter - Christine Robins	337 603 265	99,59%	9 538	118 945 363,4	99,88%	7 404,1
10a.8 - Val av styrelseledamöter - Henric Andersson (nyval)	332 015 959	97,94%	74 679	118 386 693,1	99,41%	13 857,9
10b - Val av styrelseordförande - Tom Johnstone	300 460 233	88,63%	2 945 109	115 178 892,6	96,71%	300 900,9
11a - Val av extern revisor	338 458 570	99,84%	285 230		0,02%	
11b - Beslut om ersättning till extern revisor	338 669 121	99,90%	256 259		0,02%	
12 - Beslut om riktlinjer för ersättning till koncernledningen	330 500 727	97,49%	327 296	117 709 159,5	98,84%	39 119,6
13 - Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2020)	307 737 435	90,78%	3 631 281	115 421 100,6	96,92%	369 518,1
14 - Beslut om bemyndigande att ingå aktieswap-arrangemang för att täcka åtaganden	307 737 435	90,78%	3 631 281	115 421 100,6	96,92%	369 518,1
15 - Beslut om bemyndigande avseende nyemission	338 417 928	99,83%	507 452		0,04%	

Bilaga 2 Röstlängd

Bilaga 3a Pressmeddelande

Press release

Stockholm April 28, 2020

Husqvarna AB's Annual General Meeting – new meeting date and withdrawal of dividend proposal

The previously postponed 2020 Annual General Meeting (AGM) of Husqvarna AB is now rescheduled for June 26, 2020. The meeting will be held via mail-in voting to the extent permitted under currently pending rules. Otherwise, the AGM will be held physically in Stockholm, in a very scaled-back format. Due to the COVID-19 situation, the Board of Husqvarna AB has also decided to withdraw its prior proposal that the AGM approve a reduced dividend for fiscal year 2019, and instead proposes that no dividend be paid. A revised formal Notice of AGM for the new date, will be issued no later than May 27, 2020.

Changes to Dividend Proposal

Previously, in the Notice of AGM published on February 28, 2020, the Board of Directors proposed a dividend for financial year 2019 of SEK 2.25 per share. On March 19, 2020, the Board adopted a new proposal that the dividend for financial year 2019 be initially set at SEK 0.75 per share. Given the ongoing market instability and uncertainties regarding mid-term economic impacts of COVID-19, the Board no longer considers it prudent for the AGM to resolve on any dividend at the current time. Accordingly, the Board withdraws its proposal for prior AGM item 8b in its entirety.

The Chair of the Board, Tom Johnstone notes: "The decision to withdraw the dividend proposal is consistent with a number of measures the Company and Board are taking to reduce the impacts of COVID-19 on the Company. The Board will continuously re-evaluate the situation and may call an Extra General Meeting later this year to resolve on a potential dividend, if, at such time, the market is stabilized, and visibility of earnings is normalized".

New Date and Potential Changes in Format of AGM

The AGM was originally scheduled to be held on April 2, 2020. In light of health concerns surrounding COVID-19, the Board decided to postpone the AGM to a later date. The Board has now resolved that the new date for the AGM shall be June 26, 2020 in Stockholm. In lieu of a physical meeting, it is the desire of the Company to hold such AGM pursuant to new rules which, if finally adopted, will permit annual meetings to be conducted in a manner where votes (and questions) are mailed-in to the Company in advance of the meeting. Should such "mail-in" option not be practical or possible (e.g., if the new rules are not finally approved), then the AGM will be physically held, but in a significantly scaled-back fashion to safeguard health.

More details, including a final decision on whether the AGM will be held physically or by mail-in process, will be included in a new formal notice of AGM which will be issued no later than May 27, 2020.

For additional information, please contact

Johan Andersson, Director, Corporate Communications and Investor Relations
+46 702 100 451 or ir@husqvarnagroup.com

This press release contains insider information that Husqvarna AB is required to disclose under the EU Market Abuse Regulation and the Securities Markets Act. The information was submitted for publication, through the contact person set out above, at 19.00 CET on April 28, 2020.

Address	Visiting address	Telephone	Fax	Reg. No.	Web site
Husqvarna AB (publ) Box 7454 SE-103 92 Stockholm Sweden	Regeringsgatan 29	+46 8 738 90 00	+46 8 738 94 01	556000-5331	www.husqvarnagroup.com

Bilaga 3b

Valberedningens förslag till beslut att framläggas på årsstämma i Husqvarna AB (publ) fredagen den 26 juni 2020

Detta dokument är framtaget i enlighet med regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning ("koden"), och beskriver valberedningens förslag till årsstämman 2020¹. Bakgrunden till dessa förslag samt en förklaring av valberedningens arbete finns i ett separat dokument ("valberedningens motiverade yttrande") som publicerats i samband med kallelsen till årsstämman.

Nedanstående beslutsförslag följer den numrering som framgår av den av styrelsen föreslagna dagordningen för årsstämman 2020.

Val av ordförande vid stämman (punkt 2)

Valberedningen föreslår Björn Kristiansson som ordförande vid årsstämman.

Fastställande av antalet styrelseledamöter (punkt 8)

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av åtta ordinarie styrelseledamöter och ett revisionsbolag att väljas av stämman.

Fastställande av arvoden till styrelseledamöterna (punkt 9)

Mot bakgrund av COVID-19-situationen föreslår valberedningen ingen ökning av styrelsearvodet för 2020. Förslaget är att styrelseledamöterna erhåller en oförändrad ersättning för styrelsearbetet (plus oförändrad ersättning för utskottsarbetet). Detta godkändes vid årsstämman 2019 enligt tabellen nedan:

	Föreslaget arvode 2020 (SEK)	Arvode 2019 (SEK)	Ökning
Styrelsens ordförande	2.000.000	2.000.000	0%
Styrelseledamot	580.000	580.000	0%
Ordförande i revisionsutskottet	240.000	240.000	0%
Ledamot i revisionsutskottet	135.000	135.000	0%
Ordförande i "People & Sustainability"-utskottet*	140.000	140.000	0%
Ledamot i "People & Sustainability"-utskottet*	80.000	80.000	0%

* Tidigare "ersättningsutskottet" som även inbegriper hållbarhet.

Som tillägg till ordinarie basarvode enligt ovan och kostnadsersättning för resor, föreslår valberedningen att ersättning utgår för deltagande i varje fysiskt styrelsemöte i Sverige enligt nedan (ingen förändring föreslås):

Styrelseledamotens hemvist	Arvode per möte
Norden	Inget extra mötesarvode
Europa (utom Norden)	SEK 10.000
Övriga länder	USD 3.500

Valberedningen uttalar att styrelseledamöterna förutsätts engagera sig ekonomiskt i bolaget genom att inom en femårsperiod förvärva aktier i bolaget till ett värde motsvarande ungefär ett årsarvode, beräknat före skatt.

Val av styrelseledamöter och styrelseordförande (punkt 10)

Valberedningen föreslår omval av Tom Johnstone, Ulla Litzén, Katarina Martinson, Bertrand Neuschwander, Daniel Nodhäll, Lars Pettersson och Christine Robins.

Den 2 april 2020 avgick Kai Wärm som VD och styrelseledamot och Henric Andersson blev ny VD. Mot bakgrund av denna förändring föreslår valberedningen att Henric Andersson väljs till ny styrelseledamot. Valberedningen föreslår att Tom Johnstone utses till styrelseordförande.

¹ Årsstämman planerades ursprungligen att äga rum den 2 april 2020 och i samband med detta utfärdade bolaget en kallelse och andra handlingar som krävs enligt tillämplig lag. På grund av COVID-19-situationen flyttades stämman fram till den 26 juni 2020. Detta dokument ersätter motsvarande dokument som utfärdades i samband med det ursprungliga mötet.

Presentation av samtliga föreslagna styrelseledamöter inklusive utvärdering av ledamöternas oberoende framgår av **Bilaga 1**.

Val av, och ersättning till, extern revisor (punkt 11)

a) Val av extern revisor

Valberedningen föreslår att Ernst & Young väljs som revisionsbolag för perioden från årsstämman 2020 intill slutet av årsstämman 2021.

Ernst & Young AB har meddelat att Hamish Mabon kommer att vara huvudansvarig revisor under förutsättning att årsstämman godkänner valberedningens förslag (punkt 11).

b) Beslut om ersättning till extern revisor

Valberedningen föreslår att arvode till revisorerna ska betalas enligt godkänd räkning, i enlighet med tidigare års praxis.

Valberedningen i Husqvarna AB (publ)
Maj 2020

Valberedningens förslag till styrelseledamöter



Tom Johnstone, CBE, f. 1955

Styrelsens ordförande

M.A., University of Glasgow, Skottland, Hon. Doc. in B.A., University of South Carolina, USA, Hon. Doc. in Science, Cranfield University, Storbritannien. Invald 2006. Ledamot i "People & Sustainability"-utskottet.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i Combient AB och i British-Swedish Chamber of Commerce. Vice styrelseordförande i Wärtsilä Corporation. Styrelseledamot i Investor AB, Northvolt AB och Volvo Cars.

Tidigare befattningar: VD och koncernchef i AB SKF 2003–2014. Vice VD i AB SKF 1999–2003. President Automotive Division, AB SKF 1995–2003.

Antal aktier i Husqvarna: 990 A-aktier, 14.800 B-aktier och 384.024 köpoptioner².



Ulla Litzén, f. 1956

Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm samt MBA, Massachusetts Institute of Technology, USA. Invald 2010. Ordförande i revisionsutskottet.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i AB Electrolux, Epiroc AB och Ratos AB.

Tidigare befattningar: VD för W Capital Management AB 2001–2005. Ledande befattningar inom och medlem av ledningsgruppen, Investor AB 1996–2001. VD och ansvarig för Core Holdings 1999–2000. VD för Investor Scandinavia AB 1996–1998.

Antal aktier i Husqvarna: 10.000 B-aktier.



Katarina Martinson, f. 1981

Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Invald 2012. Ledamot i revisionsutskottet.

Arbetar med kapitalförvaltning för familjen Lundberg.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i Indutrade AB. Styrelseledamot i L E Lundbergföretagen AB, Fastighets AB L E Lundberg, Förvaltnings AB Lunden, L E Lundberg Kapitalförvaltning AB, Fidelio AB och AniCura AB.

Tidigare befattningar: Analytiker, Handelsbanken Capital Markets 2008. Vice President vid Strategas Research Partners LLC, New York, USA 2006–2008. Analys av investeringsstrategier på ISI, International Strategy & Investment Group, New York, USA, 2005–2006.

Antal aktier i Husqvarna: 113.478 A-aktier, 378.737 B-aktier.

² Bestående av (A) 192.012 köpoptioner som utfärdats av Investor AB och berättigar till köp av B-aktier i Husqvarna, och (B) 192.012 köpoptioner som utfärdats av L E Lundbergföretagen AB och berättigar till köp av B-aktier i Husqvarna.



Bertrand Neuschwander, f. 1962

Civilingenjör, Institut National Agronomique de Paris-Grignon, Frankrike, samt MBA från INSEAD. Invald 2016. Ledamot i "People & Sustainability"-utskottet.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Serge Ferrari Group SA.

Tidigare befattningar: Operativ chef, Groupe SEB, Frankrike 2014–2019. Vice VD för affärsområde varumärken, innovation & strategi, Groupe SEB 2012–2014. Vice VD för affärsområde varumärken & innovation, Groupe SEB 2010–2012.

VD, Devanlay/Lacoste 2004–2009. Ordförande och VD, Aubert Group 2001–2004.

Antal aktier i Husqvarna: 7.500 B-aktier



Daniel Nodhäll, f. 1978

Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Invald 2013. Ledamot i revisionsutskottet.

Managing Director, Ansvarig Noterade Kärninvesteringar på Investor AB.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Electrolux Professional AB (publ) och SAAB AB.

Tidigare befattningar: Analytiker med fokus på verkstadsindustri sektorn på Investor AB sedan 2002.

Antal aktier i Husqvarna: 10.000 B-aktier.



Lars Pettersson, f. 1954

Civilingenjör i Teknisk Fysik, Materialvetenskap, Uppsala Universitet. Hon. Doc. vid Uppsala Universitet. Invald 2014. Ordförande i "People & Sustainability"-utskottet.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i KP-Komponenter A/S. Styrelseledamot i Festo AG, AB Industrivärden, Industrade AB och L E Lundbergföretagen AB.

Tidigare befattningar: VD och koncernchef för AB Sandvik 2002–2011 samt ett antal andra befattningar inom AB Sandvik 1978–2002.

Antal aktier i Husqvarna: 5.000 B-aktier.



Christline Robins, f. 1966

BBA i marknadsföring och ekonomi, University of Wisconsin, Madison, USA samt MBA, Marquette University, Milwaukee, USA. Invald 2017.

Tidigare befattningar: VD och koncernchef för Char-Broil LLC, Columbus, USA 2014-2019. VD och koncernchef för BodyMedia, Pittsburgh, USA 2009–2014. VD och koncernchef för Philips Oral Healthcare, Seattle, USA 2005–2009. Olika befattningar inom marknadsföring och finans i S.C. Johnson company 1988–2005.

Antal aktier i Husqvarna: American Depositary Receipts (ADR) B 1.866



Henric Andersson, f. 1973

Civilingenjör i Industriell ekonomi, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet.

VD och koncernchef för Husqvarna AB från och med den 2 april 2020.

Tidigare befattningar: President, Construction Division, Husqvarna 2015-2020. Olika befattningar inom Husqvarna Group; Senior Vice President, Technology Office, 2014–2015. Executive Vice President, Chef för Produkter & Produktutveckling, 2012–2015. Chef för Construction Equipment, 2008– 2011. Chef för Commercial Lawn & Garden, och Husqvarna Turf Care 2004–2008. Ledande befattningar inom produkt- och affärsutveckling, Husqvarna 1997–2004.

Antal aktier i Husqvarna: 56.065 B-aktier

Krav på oberoende

Enligt koden ska majoriteten av de bolagsstämmovalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, och minst två av de ledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Den föreslagna styrelsen har av valberedningen bedömts uppfylla kodens krav på oberoende.

Namn		Nationalitet	Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning	Oberoende i förhållande till större aktieägare i bolaget
Tom Johnstone	Styrelseordförande och ledamot i "People & Sustainability"-utskottet	UK	Ja	Nej
Ulla Litzén	Ordförande i revisionsutskottet	SE	Ja	Ja
Katarina Martinson	Ledamot i revisionsutskottet	SE	Ja	Nej
Bertrand Neuschwander	Ledamot i "People & Sustainability"-utskottet	FR	Ja	Ja
Daniel Nodhäll	Ledamot i revisionsutskottet	SE	Ja	Nej
Lars Pettersson	Ordförande i "People & Sustainability"-utskottet	SE	Ja	Nej
Christine Robins		US	Ja	Ja
Henric Andersson		SE	Nej	Ja

Bilaga 3c

Motiverat yttrande beträffande valberedningens förslag till styrelse vid årsstämman i Husqvarna AB (publ) den 26 juni 2020

Detta dokument är framtaget i enlighet med regel 2.6 i Svensk kod för bolagsstyrning ("koden") och beskriver hur valberedningen har utfört sitt arbete samt resonemanget bakom vissa av valberedningens förslag till årsstämman³. Fullständig förteckning över dessa förslag finns i ett separat dokument ("valberedningens förslag") som publicerats i samband med kallelsen till årsstämman.

A. Bildandet av valberedningen och dess arbete

I enlighet med beslut på årsstämman i april 2013 ska Husqvarna AB varje år bilda en valberedning med fem ledamöter bestående av (A) en representant för var och en av de fyra till röstetalet största aktieägarna samt (B) bolagets styrelseordförande. Valberedningen inför årsstämman 2020 utsågs i september 2019 och består av följande ledamöter (med de största aktieägarna inom parentes):

- Petra Hedengran (Investor AB), ordförande i valberedningen
- Claes Boustedt (L E Lundbergföretagen AB)
- Ricard Wennerklint (If Skadeförsäkring AB)
- Henrik Didner (Didner & Gerge Fonder AB)
- Tom Johnstone, styrelseordförande i Husqvarna AB

Valberedningen har hållit två formella möten och har däremellan och efteråt också haft löpande diskussioner. Valberedningens huvudsakliga arbete har varit att utvärdera och utarbeta förslag vad gäller styrelsens sammansättning och ersättning. För att hjälpa valberedningen har styrelseordföranden presenterat (A) en utvärdering av styrelsen och dess arbete och (B) en rapport över bolagets verksamhet, mål och strategier. Valberedningen har också aktivt deltagit vid utvärderingen av jämförelsematerial avseende styrelseersättning och rekommendation beträffande bolagets externa revisor.

B. Motivering av valberedningens förslag till styrelse

Aktuellt förslag

Valberedningen föreslår val av följande åtta ledamöter vid årsstämman 2020:

1. **Tom Johnstone**
2. **Ulla Litzén**
3. **Katarina Martinson**
4. **Bertrand Neuschwander**
5. **Daniel Nodhäll**
6. **Lars Pettersson**
7. **Christine Robins**
8. **Henric Andersson (nyval)**

Ytterligare information om de föreslagna ledamöterna finns i det separata dokumentet "valberedningens förslag".

Valberedningen föreslår omval av Tom Johnstone som styrelseordförande.

Mångfald och bredd av kompetens

Valberedningens utgångspunkt är – i enlighet med koden – att styrelsens sammansättning skall präglas av mångfald och bredd samt spegla de olika kompetenser, erfarenheter och bakgrunder hos de bolagsstämموvalda ledamöterna som krävs för bolagets verksamhet, tillväxt och förhållanden i övrigt. Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i koden som mångfaldspolicy.

I sitt arbete har valberedningen ägnat följande faktorer särskild uppmärksamhet:

- Den utsträckning i vilken den nuvarande styrelsen uppfyller ställda krav med hänsyn till bolagets situation, strategiska utveckling och framtida riktning.

³ Årsstämman planerades ursprungligen att äga rum den 2 april 2020 och i samband med detta utfärdade bolaget en kallelse och andra handlingar som krävs enligt tillämplig lag. På grund av COVID-19-situationen flyttades årsstämman fram till den 26 juni 2020. Detta dokument ersätter motsvarande dokument som utfärdades i samband med det ursprungliga mötet.

- Målet att ha en mångfaldig och könsbalanserad styrelse.

Valberedningen anser att de nuvarande styrelseledamöter som föreslagits för omval är mycket väl lämpade för styrelsearbetet i Husqvarna AB under den kommande mandatperioden. Valberedningen anser även att de åtta föreslagna styrelseledamöterna tillsammans har en lämplig sammansättning för att möta bolagets behov med hänsyn till dess verksamhet och dess konkurrenssituation under den kommande perioden.

När det gäller mångfald har valberedningen noterat följande beträffande de styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget och föreslås väljas av årsstämman 2020 (dvs. exklusive den verkställande direktören):

- tre av sju (43%) är kvinnor, och
- tre av sju (43%) har en icke-svensk nationalitet.

Oberoendekraven

Enligt koden måste majoriteten av de valda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Vidare måste minst två av de styrelseledamöter som anses oberoende i förhållande till bolaget även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Valberedningen har utvärderat varje föreslagen styrelseledamot och bedömer att förslaget till styrelsesammansättning därmed uppfyller kodens krav avseende oberoende ledamöter enligt nedan tabell:

Föreslagen ledamot	Oberoende i förhållande till bolaget	Oberoende i förhållande till större aktieägare
Henric Andersson	NEJ	JA
Tom Johnstone	JA	NEJ
Katarina Martinson	JA	NEJ
Daniel Nodhäll	JA	NEJ
Lars Pettersson	JA	NEJ
Ulla Litzén	JA	JA
Bertrand Neuschwander	JA	JA
Christine Robins	JA	JA

C. Inga ändringar i "Valberedningskriterier och valberedningens åtaganden"

Valberedningen har även granskat de kriterier och åtaganden som beslutades av årsstämman 2013 och har beslutat att det i nuläget inte föreligger några skäl att föreslå ändringar av dessa.

D. Redogörelse avseende val av revisor

I enlighet med regel 2.1 i koden är valberedningen skyldig att lägga fram förslag om val och ersättning av bolagets externa (lagstadgade) revisor. Sådana förslag bygger normalt på en rekommendation från bolagets revisionsutskott. Inför årsstämman 2020 har valberedningen i sin helhet antagit revisionsutskottets förslag och motivering, vilket beskrivs närmare nedan.

Mandatperioden för bolagets nuvarande externa revisor, Ernst & Young, löper ut vid slutet av årsstämman 2020. Revisionsutskottet anser att Ernst & Young under den nuvarande upphandlingsperioden har utfört sitt arbete på ett ansvarsfullt sätt och till en rimlig kostnad. Revisionsutskottet föreslår därför att Ernst & Young omväljs av årsstämman 2020 som bolagets externa revisor, med auktoriserade revisorn Hamish Mabon, som huvudansvarig revisor.

Valberedningen föreslår därför (baserat på revisionsutskottets rekommendationer) att Ernst & Young väljs som externt revisionsbolag från årsstämman 2020 fram till slutet av årsstämman 2021.

Valberedningen föreslår vidare (i enlighet med förslaget från revisionsutskottet) att arvode till revisorerna ska betalas enligt godkänd räkning i enlighet med tidigare års praxis.

Valberedningen i maj 2020

Bilaga 4

Styrelsens förslag till beslut att framläggas på årsstämma i Husqvarna AB (publ) torsdagen den 2 april 2020

Nedanstående beslutsförslag följer den numrering som framgår av den av styrelsen föreslagna dagordningen för årsstämman.

Vinstdisposition (punkt 7 b)

Styrelsen föreslår att ingen utdelning sker för verksamhetsåret 2019 (en avvikelse från förslaget som presenteras i årsredovisningen).

Beslut om riktlinjer för ersättning till koncernledningen (punkt 12)

Styrelsen föreslår att följande riktlinjer för ersättning för verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen ska godkännas vid årsstämman 2020.

Dessa riktlinjer gäller inte någon ersättning som beslutats eller godkänts av stämman.

Bolagets övergripande målsättning är att uppnå marknadsledarskap där långsiktigt lönsam tillväxt och en innovationsledande position är viktiga aspekter. Bolagets affärsmodell bygger på strategin att uppnå marknadsledarskap och lönsam tillväxt genom att tillhandahålla de bästa lösningarna för skogs-, park- och trädgårdsskötsel och för byggindustrin genom att maximera tillgångar och samtidigt minimera avfall och koldioxidutsläpp. Mer information om bolagets strategi och finansiella mål finns på bolagets webbplats <https://www.husqvarnagroup.com/en/financial-targets>.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Riktlinjerna som anges i denna punkt ska gälla för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen, som den beskrivs i koncernens årsredovisning. Riktlinjerna ska gälla anställningsavtal som ingås efter årsstämman 2020 och även för ändringar som gjorts därefter på anställningsavtal som är i kraft.

Ersättningen till medlemmarna i koncernledningen ska baseras på marknadsmässiga villkor, befattningen, individuell prestation och koncernens resultat och vara konkurrenskraftig i anställningslandet. Den sammanlagda ersättningen till koncernledningen består av fast kontant lön, rörlig kontant ersättning i form av kortfristiga incitament baserade på årliga resultatmål, långsiktiga incitament, pension och andra förmåner. Till detta kommer det villkor om uppsägning och avgångsvederlag.

Dessutom kan bolagsstämman – oavsett dessa riktlinjer – besluta om, bland annat, aktierelaterade eller aktiekursrelaterade ersättningar.

Bolaget ska sträva efter att erbjuda en konkurrenskraftig sammanlagd ersättningsnivå (d.v.s. de ersättningskomponenter som beskrivs nedan) med tyngdpunkt på "betalning efter prestation".

Fast kontant lön

Fast lön ska utgöra grunden för den totala ersättningen och får uppgå till högst 70% av den totala ersättningen. Lönen ska vara relaterad till den relevanta marknaden och ska återspegla graden av påverkan, bidrag och kunskap som är involverad i positionen. Lönenivåerna ska ses över regelbundet (normalt årligen) för att säkerställa fortsatt konkurrenskraft och för att belöna prestation.

Rörlig kontant ersättning (Short Term Incentive, "STI")

Uppfyllelse av kriterier för tilldelning av rörlig kontant ersättning ska mätas över en period på ett år. Den rörliga kontant ersättningen får uppgå till högst 150% av den fasta lönen och högst 50% av den totala ersättningen. Styrelsen beslutar om maxnivåerna ska utnyttjas eller om en lägre nivå ska användas. STI-nivån fastställs av styrelsen baserat på storlek på befattning, med hänsyn till graden av påverkan, bidrag och kunskap som är involverad i befattningen men också anställningsland.

STI ska baseras på det ekonomiska resultatet för koncernen och/eller för den affärsenhet som medlemmen av koncernledningen är ansvarig för. Den rörliga ersättningen ska baseras på förutbestämda och mätbara kriterier, såsom rörelseresultatet, nettoomsättningstillväxt, rörelsekapital och kostnadseffektivitetsprogram. Varje kriterium/mål har en definierad minimi-/"entry"-nivå, som måste överskridas för att rörlig ersättning ska utbetalas och en maximal-/"stretch"-nivå. Kriterierna är utformade så att de bidrar till företagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. I vilken utsträckning kriterierna för tilldelning av rörlig ersättning har uppfyllts ska utvärderas/bestämmas när den tillämpliga ettåriga mätperioden är slut. "People & Sustainability"-utskottet (tidigare Ersättningsutskottet)⁴ ansvarar för utvärderingen och den ska baseras på den senaste ekonomiska informationen som offentliggjorts av företaget.

Långsiktigt incitament

Styrelsen kommer årligen att utvärdera om ett långsiktigt incitamentsprogram ska erbjudas och föreslå på årsstämman. Tilldelningsnivån för ett sådant långsiktigt incitamentsprogram får uppgå till högst 120% av den fasta lönen när programmet startas och inte mer än 50% av den totala ersättningen.

Pension och andra förmåner

Pensions- och ersättning i händelse av sjukdom ska utformas så att de återspeglar regler och praxis i anställningslandet. Pensionsplaner ska vara avgiftsbestämda planer och avgiften, inklusive avgifter för sjukpension/-försäkring, får uppgå till högst 40% av den fasta kontanta lönen och högst 30% av den totala ersättningen.

Andra förmåner kan till exempel inkludera liv- och sjukvårdsförsäkring, bostadsförmån och bilförmån. Kostnader för sådana förmåner får uppgå till högst 20% av den fasta kontanta lönen och högst 15% av den totala ersättningen. För anställningar som regleras av obligatoriska regler, kan pension och andra förmåner justeras vederbörligen för att följa sådana obligatoriska regler eller fastställd lokal praxis med hänsyn till, i den mån det är möjligt, det övergripande syftet med dessa riktlinjer.

För koncernledningsmedlemmar vilka är stationerade i annat land än sitt hemland får ytterligare ersättning och andra förmåner utgå i skälig omfattning med beaktande av de särskilda omständigheter som är förknippade med sådan utlandsstationering, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Sådan ersättning och förmåner får inte överstiga 80% av den fasta kontanta lönen.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontant lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får tillsammans inte överstiga ett belopp motsvarande fast lön under två år. Vid uppsägning från koncernledningsmedlemmens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, förutsatt att rätt till avgångsvederlag inte föreligger för att kompensera för en längre uppsägningstid. Medlemmar i koncernledningen får inte konkurrera med företaget under uppsägningstiden. Baserat på omständigheterna i varje fall kan en icke-konkurrerande skyldighet med fortsatt avgångsvederlag tillämpas även efter uppsägningstiden. Skyldighet att inte konkurrera ska inte gälla mer än 24 månader efter uppsägningstiden och avgångsvederlaget under en sådan period får inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå, för att kompensera för inkomstförlust, och ska endast betalas i den mån den tidigare anställda koncernledningsmedlemmen inte har rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60% av den fasta lönen vid anställningens upphörande, såvida inte annat följer av obligatoriska kollektivavtalsbestämmelser, och betalas under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, dock inte för mer än 24 månader efter avslutad anställning.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för företagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ökning och ökningstakt över tid, utgjort en del av "People & Sustainability"-utskottets

⁴ Detta utskott är avsett att vara ett "ersättningsutskott" i den mening som avses i 9 § i Svensk kod för bolagsstyrning.

och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan ersättning till ledande befattningshavare och ersättning till övriga anställda kommer att redovisas i ersättningsrapporten, som ska offentliggöras i enlighet med EU: s aktieägardirektiv.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett "People & Sustainability"-utskott, som motsvarar kraven för ett "ersättningsutskott" i den mening som avses i Svensk kod för bolagsstyrning. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till koncernledningen. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut av bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. "People & Sustainability"-utskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till koncernledningen samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

"People & Sustainability"-utskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att frågå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i "People & Sustainability"-utskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Eventuellt undantag från riktlinjerna får inte medföra att någon av ersättningskomponenterna överstiger två gånger den högsta nivå som anges i dessa riktlinjer.

Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2020) (punkt 13)

Programmet i sammandrag

Styrelsen föreslår att årsstämman 2020 beslutar anta ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2020"). Programmet är baserat på samma principer som incitamentsprogrammet som beviljades 2019 (LTI 2019).

LTI 2020 föreslås omfatta maximalt 100 ledande befattningshavare i Husqvarnakoncernen och erbjuder deltagare att motta prestationsbaserade aktierätter. Under förutsättning att vissa prestationsmål och villkor uppfylls under en treårig intjänandeperiod, kommer prestationsbaserade aktierätter, som tilldelas år 2020, att ge rätt till B-aktier i Husqvarna enligt följande.

Deltagare i LTI 2020 kommer att tilldelas ett antal prestationsbaserade aktierätter baserat på deltagarens årliga mållön (fast lön plus rörlig lön på målnivå) för 2020.

Det antal prestationsbaserade aktierätter som intjänas och ger rätt till B-aktier är vidare beroende av uppfyllandet av vissa, av styrelsen fastställda, nivåer för ökning av bolagets värdeskapande (definierat som rörelseresultat före ränta och skatt – genomsnittliga nettotillgångar x vägd genomsnittlig kapitalkostnad) under kalenderåren 2020-2022. De nivåer som fastställts är "Entry", "Target" och "Stretch". Entry utgör den miniminivå som måste överskridas för att de prestationsbaserade aktierätterna ska ge rätt till tilldelning av B-aktier. Nivåerna motsvarar följande antal B-aktier, med en linjär ökning mellan varje nivå:

- Entry: 10% av mållön / aktiekurs 74,66 kronor⁵
- Target: 33% av mållön / aktiekurs 74,66 kronor²
- Stretch: 66% av mållön / aktiekurs 74,66 kronor²

Om priset på bolagets B-aktie skulle öka med mer än 200% under den treåriga intjänandeperioden, kommer antalet B-aktier, som de prestationsbaserade aktierätterna ger rätt till att begränsas till värdet motsvarande maximal tilldelning av B-aktier vid prestationsnivån Stretch vid en ökning av aktiekursen med 200% från tilldelning av aktierätter till överlåtelse av aktier (intjänandeperioden). Denna

⁵ Motsvarande den genomsnittliga sista betalkursen för Husqvarnas B-aktie på Nasdaq Stockholm under december 2019, januari 2020 och februari 2020.

begränsning möjliggör kontroll och skapar förutsägbarhet över programmets maximala omfattning och kostnad.

Ytterligare villkor

Följande villkor ska gälla för prestationsbaserade aktierätter:

- Aktierna tilldelas vederlagsfritt
- Är intjänade tre år efter tilldelning (intjänandeperiod)
- Intjänande av prestationsbaserade aktierätter och rätt till tilldelning av B-aktier i Husqvarna förutsätter att deltagaren sedan, med vissa undantag, alltfjämt är anställd i Husqvarnakoncernen
- Ger inte rätt till kompensation för utdelning på underliggande aktier
- Kan inte överlåtas

Utformning och hantering

Styrelsen, eller ett av styrelsen särskilt tillsatt utskott, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTI 2020, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda svenska eller utländska regler eller marknadsförutsättningar. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Husqvarnakoncernen eller dess omvärld, som skulle medföra att beslutade villkor för LTI 2020 inte längre är ändamålsenliga.

Fördelning

I enlighet med ovanstående principer och antaganden kommer LTI 2020 att omfatta följande antal B-aktier för de olika kategorierna av anställda: verkställande direktören cirka 119.000 B-aktier, övriga medlemmar av koncernledningen, vardera i genomsnitt cirka 42.000 B-aktier, motsvarande totalt cirka 378.000 B-aktier, och övriga deltagare, vardera i genomsnitt cirka 19.000 B-aktier, motsvarande totalt cirka 1.710.000 B-aktier. Den ovan beräknade omfattningen av programmet är baserad på att prestationsnivån Stretch, enligt beskrivning ovan, uppnås.

Programmets omfattning och kostnader

LTI 2020 beräknas omfatta sammanlagt högst 2,3 miljoner B-aktier, vilket motsvarar mindre än 0,4% av det totala antalet utestående aktier. Bolaget har cirka 576 miljoner utestående aktier. Utestående rätt till aktier enligt tidigare långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2017, LTI 2018 och LTI 2019) uppgår till cirka 0,8% av det totala antalet utestående aktier. Bolagets incitamentsprogram påverkan på betydelsefulla nyckeltal är endast marginell. Information om LTI 2017, LTI 2018 och LTI 2019 finns i bolagets årsredovisning för 2019, not 4, samt på bolagets webbplats, www.husqvarnagroup.com.

LTI 2020 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar. IFRS 2 föreskriver att prestationsbaserade aktierätter ska kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden och redovisas direkt mot eget kapital. De beräknade kostnaderna för sociala avgifter kommer att kostnadsföras som en personalkostnad i resultaträkningen genom löpande avsättningar. Kostnaden för programmet före skatt vid uppnående av prestationsnivån Target beräknas uppgå till 82 Mkr fördelad över intjänandeperioden 2020-2023. Vid prestationsnivån Stretch beräknas motsvarande kostnad till 164 Mkr. I beloppen ingår beräknad kostnad för finansiering och sociala avgifter. Kostnadsberäkningarna har baserats på antaganden om en aktiekurs om 75 kronor vid tilldelning av prestationsbaserade aktierätter, att börskursen på bolagets B-aktie ökar med 5% årligen, att sociala avgifter uppgår till 25% samt en årlig personalomsättning om 5% bland deltagarna i LTI 2020.

För att säkerställa leverans av Husqvarna B-aktier under LTI 2020 och begränsa kostnaderna för LTI 2020, inklusive sociala avgifter, avser styrelsen att vidta säkringsåtgärder i form av aktieswap-avtal med tredje part som då skulle köpa Husqvarna B-aktier i eget namn att sedan överlåtas till deltagarna i enlighet med LTI 2020 under förutsättning att årsstämman beslutar enligt förslaget under punkt 13 på dagordningen. Säkringsåtgärderna beskrivs nedan under punkt 14 på dagordningen. Avsikten är att inte utge nya aktier till följd av LTI 2020.

Skäl för förslaget

Syftet med LTI 2020 är att påverka och belöna långsiktig prestation, förena aktieägarnas och företagsledningens intressen, attrahera och behålla nyckelmedarbetare samt tillhandahålla rörlig ersättning istället för fast lön. Mot bakgrund härav, anser styrelsen att införandet av LTI 2020 har en

positiv effekt på Husqvarnakoncernens fortsatta utveckling och att det därmed är till fördel för både aktieägarna och bolaget.

Beredning av ärendet

LTI 2020 baseras på samma principer som LTI 2019 och har enligt riktlinjer från "People & Sustainability"-utskottet utarbetats av koncernledningen, i samråd med externa rådgivare, med beaktande av utvärderingar av tidigare incitamentsprogram. LTI 2020 har behandlats vid styrelsesammanträden under 2019 och 2020.

Beslut om bemyndigande att ingå aktieswap-arrangemang för att täcka åtaganden enligt LTI 2020 och andra tidigare beslutade LTI-program (punkt 14)

Styrelsen föreslår att årsstämman 2020 beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att låta bolaget ingå ett eller flera aktieswap-avtal med tredje part (t ex en bank) på villkor som överensstämmer med marknadspraxis, i avsikt att säkra bolagets förpliktelser i enlighet med LTI 2020 och tidigare beslutade incitamentsprogram. Ett aktieswap-arrangemang innebär att tredje part, mot ersättning som betalas av bolaget, förvärvar (i eget namn) så många Husqvarna B-aktier som är nödvändiga för att täcka bolagets åtaganden enligt tidigare beslutade incitamentsprogram och därefter överlåter (i sitt eget namn) sådana aktier till deltagarna enligt villkoren för tidigare beslutade incitamentsprogram.

Beslut om bemyndigande avseende nyemission (punkt 15)

Styrelsen föreslår att årsstämman 2020 beslutar att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen intill tiden för nästa årsstämma, besluta om nyemission av högst 57.634.377 B-aktier, vilket motsvarar 10% av totalt antal aktier i bolaget, mot apportegendom.

Teckningskursen för de nya aktierna ska baseras på marknadspriset för bolagets B-aktier. Syftet med bemyndigandet är att underlätta förvärv där betalning sker med egna aktier.

Majoritetskrav

För giltigt beslut av stämman enligt förslag enligt samtliga punkter ovan, fordras att besluten biträds av aktieägare med minst hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Stockholm i maj 2020
Husqvarna AB (publ)
Styrelsen