

**Närvarande:** Enligt förteckning i Bilaga 1, med angivande av antal aktier, aktieslag och antal röster för  
envar röstberättigad.

Dessutom antecknades som närvarande: styrelsens ordförande Tom Johnstone, styrelseledamöterna Ingrid Bonde, Katarina Martinson, Bertrand Neuschwander, Daniel Nodhäll, Lars Pettersson, Christine Robins, tillförordnad VD Pavel Hajman, finansdirektören Terry Burke, auktoriserade revisorn Joakim Thilstedt samt chefsjuristen Brian Belanger.

Styrelsens ordförande Tom Johnstone redogjorde för styrelsens arbete under året, varefter en tyst minut hölls för bolagets tidigare VD Henric Andersson.

### § 1

Styrelsens ordförande Tom Johnstone öppnade årsstämman och hälsade aktieägarna välkomna.

### § 2

Det beslutades att i enlighet med valberedningens förslag välja advokaten Björn Kristiansson som ordförande vid stämman.

Det antecknades att styrelsen beslutat att utomstående såsom representanter för media och andra gäster som inte är röstberättigade ska ha rätt att närvara vid stämman samt att låta allmänheten få tillgång till videoupptagningar av och bilder från VDs tal.

Det antecknades att styrelsen uppdragit åt Husqvarnas chefsjurist Brian Belanger att som sekreterare föra dagens protokoll.

### § 3

Det beslutades att godkänna Bilaga 1, som upprättats av Euroclear Sweden AB för bolagets räkning, såsom röstlängd vid dagens bolagsstämma.

Redovisning av resultatet av förhands- och poströster avseende varje punkt på dagordningen bilades protokollet, Bilaga 2.

### § 4

Det beslutades att godkänna det i kallelsen intagna förslaget till dagordning.

### § 5

Till justeringspersoner att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Henrik Didner från Didner & Gerge Fonder AB och Claes Boustedt, från L E Lundbergföretagen AB.

### § 6

Det antecknades att kallelse till stämman skett genom annons i Post- och Inrikes Tidningar den 2 mars 2023 och på bolagets hemsida den 28 februari 2023 samt att annonsering om kallelse skett i Svenska Dagbladet och Jönköpingsposten den 2 mars 2023.

Det fastställdes att stämman blivit behörigen sammankallad.

## § 7

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning med däri intagna resultat- och balansräkningar avseende räkenskapsåret 2022 samt revisionsberättelse och koncernrevisionsberättelse framlades.

Tillförordnad verkställande direktör Pavel Hajman höll anförande angående bolagets verksamhet under räkenskapsåret 2022.

Auktoriserade revisorn Joakim Thilstedt från revisionsbolaget KPMG redogjorde för arbetet med revisionen och föredrog därefter revisionsberättelsen för bolaget och koncernen.

## § 7a

Det beslutades att fastställa de enligt § 7 framlagda resultat och balansräkningarna för moderbolaget och koncernen avseende räkenskapsåret 2022.

## § 7b

Ordföranden föredrog styrelsens, av revisorernas tillstyrkta, förslag till vinstdisposition enligt årsredovisningen.

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag att till bolagsstämmans förfogande stående vinstmedel skulle disponeras på följande sätt:

Årets resultat (2022)	506.731 Tkr	
Totalt disponibla vinstmedel om	29.324.330 Tkr	
Utdelning till aktieägarna om		
3,00 kronor per aktie	1.711.360 Tkr	
Totalt	27.612.970 Tkr	att överföras i ny räkning

Det beslutades att utdelningen ska delas upp på två utbetalningstillfällen, dels 1,00 kronor per aktie med torsdagen den 6 april 2023 som första avstämningsdag, dels 2,00 kronor per aktie med fredagen den 6 oktober 2023 som andra avstämningsdag varvid utdelningen beräknas utbetalas från Euroclear torsdagen den 13 april 2023 respektive onsdagen den 11 oktober 2023.

Det antecknades att styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen förelåg vid stämman.

## § 7 c

Det beslutades, i enlighet med revisorernas tillstyrkande, att bevilja styrelseledamöterna och den verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2022. Det antecknades att styrelseledamöter som representerade egna och andras aktier liksom den verkställande direktören inte deltog i beslutet.

## § 8

Henrik Didner, valberedningens representant, föredrog valberedningens förslag till val av styrelse, val av styrelseordförande, arvode till styrelseledamöter, val av, samt ersättning till, extern revisor, Bilaga 3 a-b.

Det beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsen för tiden intill nästa årsstämma ska bestå av åtta ledamöter utan suppleanter samt att ett revisionsbolag ska vara revisor.

## § 9

Det fastställdes, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till styrelsen ska utgå med sammanlagt 7.790.000 kronor varav 2.250.000 kronor till styrelsens ordförande och 650.000 kronor vardera till övriga av bolagsstämman utsedda styrelseledamöter som inte är anställda av bolaget. För arbete i revisionsutskottet utgår ett arvode om 290.000 kronor till ordföranden och ett arvode om 185.000 kronor vardera till övriga två ledamöter och för arbete i People & Sustainability-utskottet utgår ett arvode om 150.000 kronor till ordföranden och 90.000 kronor vardera till övriga två ledamöter.

Det fastställdes, i enlighet med valberedningens förslag, att ett oförändrat mötesarvode ska utgå utöver basarvode och kostnadsersättning för resor enligt följande.

För deltagande i fysiskt styrelsemöte i Sverige utgår ett arvode per möte enligt nedan:

- a) för styrelseledamot som är bosatt i Norden; inget extra mötesarvode
- b) för styrelseledamot som är bosatt utanför Norden men inom Europa; 10.000 kronor
- c) för styrelseledamot som är bosatt utanför Europa; 3.500 US-dollar.

Det antecknades att valberedningen uttalat att styrelseledamöterna förutsätts engagera sig ekonomiskt i bolaget genom att inom en femårsperiod förvärva aktier i bolaget till ett värde motsvarande ungefär ett årsarvode, beräknat före skatt.

## § 10 a

Ordföranden lämnade uppgifter till stämman om vilka uppdrag som de föreslagna styrelseledamöterna innehar i andra företag bl.a. genom hänvisning till den presentation som delats ut vid inpasseringen till stämman.

Det beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att till styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma omvälja Tom Johnstone, Ingrid Bonde, Katarina Martinson, Bertrand Neuschwander, Daniel Nodhäll, Lars Pettersson, Christine Robins samt nyval av Torbjörn Lööf som ledamöter.

## § 10 b

Det beslutades att omvälja Tom Johnstone till styrelsens ordförande.

## § 11 a

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att utse det registrerade revisionsbolaget KPMG till revisor till slutet av årsstämman 2024.

## § 11 b

Det fastställdes, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning, i enlighet med tidigare års praxis.

## § 12

Det beslutades att godkänna ersättningsrapporten, Bilaga 4.

Det antecknades att revisorernas reviderade yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen funnits tillgänglig på bolagets webbplats sedan den 14 mars 2023.

## § 13

Styrelsens förslag avseende införande av ett långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2023), Bilaga 5, framlades.

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag.

#### § 14

Styrelsens förslag om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om att låta bolaget ingå ett eller flera aktieswap-avtal i syfte att säkra bolagets förpliktelser i enlighet med LTI 2023 och tidigare beslutade incitamentsprogram, Bilaga 5, framlades.

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag.

#### § 15

Styrelsens förslag om apportioneringsbemyndigande, Bilaga 5, framlades.

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag.

#### § 16

Ordföranden tackade de närvarande för visat intresse och förklarade stämman avslutad.

---

Som ovan



---

Brian Belanger

Justeras:



---

Björn Kristiansson



---

Claes Boustedt



---

Henrik Didner

## **Bilaga 1 Röstlängd**

## **Bilaga 2 Information om respektive beslut**

Husqvarna AB (publ) - 556000-5331

Förhands- och poströster - slutredovisning

Punkt på dagordningen	Aktier			Röster						
	För	Emot	Ej avgivna	För	Emot	Ej avgivna				
2 - Val av ordförande vid stämman	214 544 613	69,94%		445 445	0,15%	65 835 682,5	54,63%	44 544,5	0,04%	
4 - Godkännande av dagordning	214 544 613	69,94%		445 445	0,15%	65 835 682,5	54,63%	44 544,5	0,04%	
5 - Val av en eller två justeringsmän: Henrik Didner, Didner & Gerge Fonder AB och Claes Boustedt, L E	214 542 274	69,94%	2 339	0,00%	445 445	0,15%	65 833 514,5	54,63%	2 168,0	0,00%
6 - Prövning om stämman blivit behörigen sammankallad	214 542 274	69,94%	2 339	0,00%	445 445	0,15%	65 833 514,5	54,63%	2 168,0	0,00%
7.a - Beslut om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt concernresultaträkningen och	214 850 644	70,04%	39 946	0,01%	99 468	0,03%	65 864 351,5	54,66%	5 928,7	0,00%
7.b - Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkni	211 737 446	69,02%			3 252 612	1,06%	65 554 965,8	54,40%		325 261,2
7c.1 - Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören - Tom Johnstone	214 797 258	70,02%	90 244	0,03%	102 556	0,03%	65 859 012,9	54,65%	10 958,5	0,01%
7c.2 - Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören - Ingrid Bonde	214 797 258	70,02%	90 244	0,03%	102 556	0,03%	65 859 012,9	54,65%	10 958,5	0,01%
7c.3 - Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören - Katarina Martinson	214 797 258	70,02%	90 244	0,03%	102 556	0,03%	65 859 012,9	54,65%	10 958,5	0,01%
7c.4 - Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören - Bertrand Neuschwan	214 797 258	70,02%	90 244	0,03%	102 556	0,03%	65 859 012,9	54,65%	10 958,5	0,01%
7c.5 - Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören - Daniel Nodhäll	214 797 258	70,02%	90 244	0,03%	102 556	0,03%	65 859 012,9	54,65%	10 958,5	0,01%
7c.6 - Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören - Lars Pettersson	214 797 258	70,02%	90 244	0,03%	102 556	0,03%	65 859 012,9	54,65%	10 958,5	0,01%
7c.7 - Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören - Christine Robins	214 797 258	70,02%	90 244	0,03%	102 556	0,03%	65 859 012,9	54,65%	10 958,5	0,01%
7c.8 - Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören - Stefan Ranstrand	214 797 258	70,02%	90 244	0,03%	102 556	0,03%	65 859 012,9	54,65%	10 958,5	0,01%
7c.9 - Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören - Henric Andersson	214 804 366	70,02%	85 963	0,03%	99 729	0,03%	65 861 657,8	54,65%	8 596,3	0,01%
8.a - Fastställande av antalet styrelseledamöter	214 913 516	70,06%	76 542	0,02%			65 872 572,8	54,66%	7 654,2	0,01%
8.b - Fastställande av antalet revisorer	214 990 058	70,08%					65 880 227,0	54,67%		
9 - Fastställande av arvoden till styrelseledamöterna	214 957 327	70,07%	19 695	0,01%	13 036	0,00%	65 875 019,8	54,67%	3 903,6	0,00%
10a.1 - Individuellt val av styrelseledamöter - Tom Johnstone	177 688 679	57,92%	32 492 579	10,59%	4 808 800	1,57%	61 841 562,8	51,32%	3 557 784,2	2,95%
10a.2 - Individuellt val av styrelseledamöter - Ingrid Bonde	192 391 353	62,71%	19 585 105	6,38%	3 013 600	0,98%	63 617 532,3	52,79%	1 961 334,7	1,63%
10a.3 - Individuellt val av styrelseledamöter - Katarina Martinson	170 183 917	55,48%	39 391 859	12,84%	5 414 282	1,76%	59 903 019,1	49,71%	5 435 779,7	4,51%
10a.4 - Individuellt val av styrelseledamöter - Bertrand Neuschwander	213 372 994	69,55%	1 616 803	0,53%	261	0,00%	65 716 586,5	54,53%	163 614,4	0,14%
10a.5 - Individuellt val av styrelseledamöter - Daniel Nodhäll	173 522 126	56,56%	36 030 863	11,75%	5 437 069	1,77%	60 237 730,1	49,99%	5 098 790,0	4,23%
10a.6 - Individuellt val av styrelseledamöter - Lars Pettersson	180 526 966	58,85%	29 623 268	9,66%	4 839 824	1,58%	62 340 939,7	51,73%	3 055 304,9	2,54%
10a.7 - Individuellt val av styrelseledamöter - Christine Robins	214 927 622	70,06%	62 436	0,02%			65 872 049,3	54,66%	8 177,7	0,01%
10a.8 - Individuellt val av styrelseledamöter - Torbjörn Lööf (nyval)	213 403 952	69,56%	1 583 018	0,52%	3 088	0,00%	65 719 682,3	54,54%	160 235,9	0,13%
10b - Val av styrelseordförande - Tom Johnstone	167 201 045	54,50%	42 936 798	14,00%	4 852 215	1,58%	60 833 297,6	50,48%	4 561 707,9	3,79%
11a - Val av extern revisor - KPMG	214 987 719	70,08%	2 339	0,00%			65 878 059,0	54,67%	2 168,0	0,00%
11b - Beslut om ersättning till extern revisor	214 987 719	70,08%	2 339	0,00%			65 878 059,0	54,67%	2 168,0	0,00%
12 - Beslut om godkännande av ersättningsrapport	192 809 278	62,85%	5 785 400	1,89%	16 395 380	5,34%	63 618 217,3	52,79%	581 973,5	0,48%
13 - Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2023)	193 991 622	63,24%	6 230 154	2,03%	14 768 282	4,81%	63 736 451,7	52,89%	666 947,1	0,55%
14 - Beslut om bemyndigande att ingå aktieswap-arrangemang för att täcka åtaganden enligt LTI 2023 och	194 167 843	63,29%	6 056 760	1,97%	14 765 455	4,81%	63 754 073,8	52,91%	649 607,7	0,54%
15 - Beslut om bemyndigande avseende nyemission	201 414 687	65,66%	13 575 371	4,43%			64 520 755,8	53,54%	1 359 471,2	1,13%

## Bilaga 3a

### Valberedningens förslag till beslut att framläggas på årsstämma i Husqvarna AB (publ) tisdagen den 4 april 2023

Detta dokument beskriver valberedningens förslag till årsstämman 2023. Bakgrunden till dessa förslag samt en förklaring av valberedningens arbete finns i ett separat dokument ("valberedningens motiverade yttrande") som publicerats i samband med kallelsen till årsstämman.

\*\*\*\*\*

Nedanstående beslutsförslag följer den numrering som framgår av den av styrelsen föreslagna dagordningen för årsstämman.

#### **Val av ordförande vid stämman (punkt 2)**

Valberedningen föreslår Björn Kristiansson som ordförande vid årsstämman.

#### **Fastställande av antalet styrelseledamöter (punkt 8a)**

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av åtta ordinarie styrelseledamöter att väljas av stämman.

#### **Fastställande av antalet externa revisorer (punkt 8b)**

Valberedningen föreslår ett revisionsbolag att väljas av stämman.

#### **Fastställande av arvoden till styrelseledamöterna (punkt 9)**

Valberedningen föreslår att styrelseledamöterna valda av årsstämman och inte anställda av bolaget erhåller följande basarvode för styrelsearbete för 2023 (inklusive tilläggsarvode för arbete i utskott):

	Föreslaget arvode 2023 (SEK)	Arvode 2022 (SEK)	Ökning
Styrelsens ordförande	2.250.000	2.175.000	3,4 %
Styrelseledamot	650.000	630.000	3,2%
Ordförande i revisionsutskottet	290.000	280.000	3,6%
Ledamot i revisionsutskottet	185.000	180.000	2,8%
Ordförande i "People & Sustainability"- utskottet	150.000	145.000	3,4%
Ledamot i "People & Sustainability"- utskottet	90.000	85.000	5,9%

Som tillägg till ordinarie basarvode enligt ovan och kostnadsersättning för resor, föreslår valberedningen att ersättning utgår till valda styrelseledamöter för deltagande i varje fysiskt styrelsemöte i Sverige enligt nedan (ingen förändring föreslås):

Styrelseledamotens hemvist	Arvode per möte
Norden	Inget extra mötesarvode
Europa (utom Norden)	SEK 10.000
Övriga länder	USD 3.500

Valberedningen uttalar att styrelseledamöterna förutsätts engagera sig ekonomiskt i bolaget genom att inom en femårsperiod förvärva aktier i bolaget till ett värde motsvarande ungefär ett årsarvode, beräknat före skatt.

#### **Val av styrelseledamöter (punkt 10a)**

Valberedningen föreslår omval av Tom Johnstone, Ingrid Bonde, Katarina Martinson, Bertrand Neuschwander, Daniel Nodhäll, Lars Pettersson och Christine Robins. Valberedningen föreslår även val av Torbjörn Lööf som ny styrelseledamot.

Presentation av samtliga föreslagna styrelseledamöter inklusive utvärdering av ledamöternas oberoende framgår av **Bilaga 1**.

**Val av styrelseordförande (punkt 10b )**

Valberedningen föreslår att Tom Johnstone omväljs till styrelseordförande.

**Val av extern revisor (punkt 11a)**

Valberedningen föreslår, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, att KPMG omväljs som revisionsbolag för perioden från årsstämman 2023 intill slutet av årsstämman 2024. KPMG har meddelat att Joakim Thilstedt kommer att vara huvudansvarig revisor.

**Beslut om ersättning till extern revisor (punkt 11b)**

Valberedningen föreslår att arvode till den externa revisorn ska betalas enligt godkänd räkning.

---

Valberedningen i Husqvarna AB (publ)  
februari 2023

## Biografisk information om styrelseledamöter som föreslås väljas vid årsstämman 2023



**Tom Johnstone**, CBE, f. 1955

Styrelsens ordförande

M.A., University of Glasgow, Skottland, Hon. Doc., University of South Carolina, USA, Hon. Doc. in Science, Cranfield University, Storbritannien. Invald 2006. Ledamot i "People & Sustainability"-utskottet.

*Övriga väsentliga uppdrag:* Styrelseordförande i Collegial AB, Combient AB och Wärtsilä Corporation. Styrelseledamot i Investor AB, Northvolt AB och Volvo Cars.

*Tidigare befattningar:* VD och koncernchef i AB SKF 2003–2014. Vice VD i AB SKF 1999–2003. President Automotive Division, AB SKF 1995–2003.

*Antal aktier i Husqvarna:* 990 A-aktier, 14.800 B-aktier och 384.024 köpoptioner<sup>1</sup>.



**Ingrid Bonde**, f. 1959

Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Invald 2021. Ordförande i revisionsutskottet.

*Övriga väsentliga uppdrag:* Styrelseordförande i Apoteket AB, Alecta och TBD30 AB. Vice styrelseordförande i Telia Company AB samt styrelseledamot i Securitas AB.

*Tidigare befattningar:* Ordförande i klimatpolitiska rådet 2018-2020, CFO och Vice VD för Vattenfall AB 2012-2017. VD och koncernchef för AMF Pensionsförsäkring 2008-2012. General direktör Finansinspektionen 2003-2008..

*Antal aktier i Husqvarna:* 6.000 B-aktier



**Katarina Martinson**, f. 1981

Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Invald 2012. Ledamot i revisionsutskottet.

Arbetar med kapitalförvaltning för familjen Lundberg.

*Övriga väsentliga uppdrag:* Styrelseordförande i Indutrade AB. Styrelseledamot i L E Lundbergföretagen AB, AB Industrivärden, Fastighets AB L E Lundberg, Förvaltnings AB Lunden, L E Lundberg Kapitalförvaltning AB och Fidello AB.

*Tidigare befattningar:* Analytiker, Handelsbanken Capital Markets 2008. Vice President vid Strategas Research Partners LLC, New York, USA 2006–2008. Analys av investeringsstrategier på ISI, International Strategy & Investment Group, New York, USA, 2005–2006.

*Antal aktier i Husqvarna:* 113.478 A-aktier, 378.737 B-aktier.

<sup>1</sup> Bestående av (A) 192.012 köpoptioner som utfärdats av Investor AB och berättigar till köp av B-aktier i Husqvarna, och (B) 192.012 köpoptioner som utfärdats av L E Lundbergföretagen AB och berättigar till köp av B-aktier i Husqvarna.



**Bertrand Neuschwander, f. 1962**

Civilingenjör, Institut National Agronomique de Paris-Grignon, Frankrike, samt MBA från INSEAD. Invald 2016. Ledamot i "People & Sustainability"-utskottet.

*Övriga väsentliga uppdrag:* Styrelseledamot i Serge Ferrari Group SA. Ordförande CPE. Ledamot i tillsynsutskottet i IKKS Invest SAS och Scope Holding SAS.

*Tidigare befattningar:* Operativ chef, Groupe SEB, Frankrike 2014–2019. Vice VD för affärsområde varumärken, innovation & strategi, Groupe SEB 2012–2014. Vice VD för affärsområde varumärken & innovation, Groupe SEB 2010–2012. VD, Devanlay/Lacoste 2004–2009. Ordförande och VD, Aubert Group 2001–2004.

*Antal aktier i Husqvarna:* 7.500 B-aktier



**Daniel Nodhäll, f. 1978**

Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Invald 2013. Ledamot i revisionsutskottet.

Managing Director, Ansvarig Noterade bolag på Investor AB.

*Övriga väsentliga uppdrag:* Styrelseledamot i Electrolux Professional AB (publ) och SAAB AB.

*Tidigare befattningar:* Analytiker med fokus på verkstadsindustrisektorn på Investor AB sedan 2002.

*Antal aktier i Husqvarna:* 10.000 B-aktier.



**Lars Pettersson, f. 1954**

Civilingenjör i Teknisk Fysik, Materialvetenskap, Uppsala Universitet. Hon. Doc. vid Uppsala Universitet. Invald 2014. Ordförande i "People & Sustainability"-utskottet.

*Övriga väsentliga uppdrag:* Styrelseledamot i AB Industrivärden, Industrade AB och L E Lundbergföretagen AB.

*Tidigare befattningar:* VD och koncernchef för AB Sandvik 2002–2011 samt ett antal andra befattningar inom AB Sandvik 1978–2002.

*Antal aktier i Husqvarna:* 5.000 B-aktier.

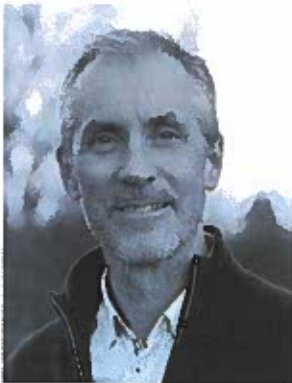


**Christine Robins, f. 1966**

BBA i marknadsföring och ekonomi, University of Wisconsin, Madison, USA samt MBA, Marquette University, Milwaukee, USA. Invald 2017.

*Tidigare befattningar:* Affärsområdes-VD på Newell Brands, USA 2020-2023. VD och koncernchef för Char-Broil LLC, Columbus, USA 2014-2019. VD och koncernchef för BodyMedia, Pittsburgh, USA 2009–2014. VD och koncernchef för Philips Oral Healthcare, Seattle, USA 2005–2009. Olika befattningar inom marknadsföring och finans i S.C. Johnson company 1988–2005.

*Antal aktier i Husqvarna:* American Depositary Receipts (ADR) B 1.866



**Torbjörn Löf, f. 1965**

*Övriga väsentliga uppdrag:* AB Blåkläder och Essity Aktiebolag.

*Tidigare befattningar:* VD för Inter IKEA Holding (Nederländerna) 2016-2020. VD för Inter IKEA Systems, den världsomspännande IKEA-franchisegivaren och ägare av IKEAs koncept och varumärke 2013-2016. Flertalet ledande befattningar på IKEA i Sverige och Italien 1989-2013.

*Antal aktier i Husqvarna:* 13.500 B-aktier

## Krav på oberoende

Enligt koden ska majoriteten av de bolagsstämmovalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, och minst två av de ledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Den föreslagna styrelsen har av valberedningen bedömts uppfylla kodens krav på oberoende.

Namn		Nationalitet	Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning	Oberoende i förhållande till större aktieägare i bolaget
Tom Johnstone	Styrelseordförande och ledamot i "People & Sustainability"-utskottet	SE/UK	Ja	Nej
Ingrid Bonde	Ordförande i revisionsutskottet	SE	Ja	Ja
Katarina Martinson	Ledamot i revisionsutskottet	SE	Ja	Nej
Bertrand Neuschwander	Ledamot i "People & Sustainability"-utskottet	FR	Ja	Ja
Daniel Nodhäll	Ledamot i revisionsutskottet	SE	Ja	Nej
Lars Pettersson	Ordförande i "People & Sustainability"-utskottet	SE	Ja	Nej
Christine Robins		US	Ja	Ja
Torbjörn Lööf		SE	Ja	Ja

## Bilaga 3b

### Motiverat yttrande beträffande valberedningens förslag till styrelse vid årsstämman i Husqvarna AB (publ) den 4 april 2023

*Detta dokument är framtaget i enlighet med regel 2.6 i Svensk kod för bolagsstyrning ("koden") och beskriver hur valberedningen har utfört sitt arbete samt resonemanget bakom vissa av valberedningens förslag till årsstämman. Fullständig förteckning över dessa förslag finns i ett separat dokument ("valberedningens förslag") som publicerats i samband med kallelsen till årsstämman.*

\*\*\*\*\*

#### A. Bildandet av valberedningen och dess arbete

I enlighet med beslut på årsstämman i april 2013 ska Husqvarna AB varje år bilda en valberedning med fem ledamöter bestående av (A) en representant för var och en av de fyra till röstetalet största aktieägarna samt (B) bolagets styrelseordförande. Valberedningen inför årsstämman 2023 utsågs i september 2022 och består av följande ledamöter (med de största aktieägarna inom parentes):

- Petra Hedengran (Investor AB), ordförande i valberedningen
- Claes Boustedt (L E Lundbergföretagen AB)
- Fredrik Ahlin (If Skadeförsäkring AB)
- Henrik Didner (Didner & Gerge Fonder AB)
- Tom Johnstone, styrelseordförande i Husqvarna AB

Valberedningen har hållit tre formella möten och har däremellan och efteråt också haft löpande diskussioner. Valberedningens huvudsakliga arbete har varit att utvärdera och utarbeta förslag vad gäller styrelsens sammansättning och ersättning. För att hjälpa valberedningen har styrelseordföranden presenterat (A) en utvärdering av styrelsen och dess arbete och (B) en rapport över bolagets verksamhet, mål och strategier.

#### B. Motivering av valberedningens förslag till styrelse

##### *Aktuellt förslag*

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av åtta ordinarie styrelseledamöter att väljas av stämman, vilket är en minskning med en ledamot från förra årets stämma (då nio ledamöter valdes). Detta på grund av att tidigare styrelseledamoten och verkställande direktören i bolaget, Henric Andersson, avled i februari 2023 och en permanent efterträdare inte ännu identifierats. Valberedningen är av åsikten att styrelsen normalt ska inkludera den verkställande direktören. Därför förbehåller sig styrelsen rätten att kalla till en extra bolagsstämma med syfte att öka antalet ledamöter och att välja den verkställande direktören som extra ledamot.

Valberedningen förslår att Torbjörn Lööf ska väljas till ny styrelseledamot vid årsstämman. Torbjörn Lööf, född 1965, har haft ett antal ledande befattningar inom IKEA-koncernen, varav senast som VD för Inter IKEA Holding (2016-2020). Han har en bakgrund inom produktion, inköp, ekonomi, design, innovation och som detaljhandlare. Han är för närvarande en icke verkställande ledamot för Essity Aktiebolag och AB Blåkläder och innehar för närvarande 13.500 B-aktier i Husqvarna AB.

Valberedningens bedömning är att Torbjörn Lööf kommer att tillföra styrelsen värdefull kompetens och erfarenhet och är mycket väl lämpad som styrelseledamot i bolaget.

Valberedningen föreslår val av följande åtta ledamöter vid årsstämman:

1. **Tom Johnstone**
2. **Ingrid Bonde**
3. **Katarina Martinson**
4. **Bertrand Neuschwander**
5. **Daniel Nodhäll**
6. **Lars Pettersson**
7. **Christine Robins**
8. **Torbjörn Lööf (nyval)**

Ytterligare information om de föreslagna ledamöterna finns i det separata dokumentet "valberedningens förslag".

Valberedningen föreslår omval av **Tom Johnstone** som styrelseordförande.

#### *Mångfald och bredd av kompetens*

Valberedningens utgångspunkt är – i enlighet med koden – att styrelsens sammansättning skall präglas av mångfald och bredd samt spegla de olika kompetenser, erfarenheter och bakgrunder hos de bolagsstämmovalda ledamöterna som krävs för bolagets verksamhet, tillväxt och förhållanden i övrigt. Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i koden som mångfaldspolicy.

I sitt arbete har valberedningen ägnat följande faktorer särskild uppmärksamhet:

- Den utsträckning i vilken den nuvarande styrelsen uppfyller ställda krav med hänsyn till bolagets situation, strategiska utveckling och framtida riktning.
- Målet att ha en mångfaldig och könsbalanserad styrelse.

Valberedningen anser att de styrelseledamöter som föreslagits är mycket väl lämpade för styrelsearbetet i Husqvarna AB under den kommande mandatperioden. Valberedningen anser även att de åtta föreslagna styrelseledamöterna tillsammans har en lämplig sammansättning för att möta bolagets behov med hänsyn till dess verksamhet och dess konkurrenssituation under den kommande perioden.

När det gäller mångfald har valberedningen noterat följande beträffande de styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget och föreslås väljas av årsstämman:

- tre av åtta (37,5%) är kvinnor, och
- tre av åtta (37,5%) har en icke-svensk nationalitet.

#### *Oberoendekraven*

Enligt koden måste majoriteten av de valda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Vidare måste minst två av de styrelseledamöter som anses oberoende i förhållande till bolaget även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Valberedningen har utvärderat varje föreslagen styrelseledamot och bedömer att förslaget till styrelsesammansättning uppfyller kodens krav avseende oberoende ledamöter enligt nedan tabell:

<b>Föreslagen ledamot</b>	<b>Oberoende i förhållande till bolaget</b>	<b>Oberoende i förhållande till större aktieägare</b>
Tom Johnstone	JA	NEJ
Ingrid Bonde	JA	JA
Katarina Martinson	JA	NEJ
Daniel Nodhäll	JA	NEJ
Lars Pettersson	JA	NEJ
Bertrand Neuschwander	JA	JA
Christine Robins	JA	JA
Torbjörn Lööf	JA	JA

### **C. Inga ändringar i "Valberedningskriterier och valberedningens åtaganden"**

Valberedningen har även granskat de kriterier och åtaganden som beslutades av årsstämman 2013 och har beslutat att det i nuläget inte föreligger några skäl att föreslå ändringar av dessa.

\*\*\*\*\*

Valberedningen i februari 20

## Bilaga 4

### Ersättningsrapport 2022

#### Introduktion

Denna rapport beskriver hur Husqvarna ABs riktlinjer för ersättning till koncernledningen, godkänd av årsstämman 2021, implementerades 2022. Rapporten tillhandahåller också information om ersättning till verkställande direktör och en sammanställning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har framtagits i enlighet med aktiebolagslagen och ersättningsreglerna framtagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Ytterligare information avseende ersättning till koncernledningen finns tillgänglig i not 4 (Antal anställda och ersättningar till anställda) på sidorna 68-69 i årsredovisningen 2022. Information om arbetet i People & Sustainability-utskottet 2022 anges i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 48-53 i årsredovisningen 2022.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen vid årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 69 i årsredovisningen 2022

#### Viktig utveckling 2022

Verkställande direktör summerar bolagets övergripande prestation i sitt uttalande på sidorna 5-6 i årsredovisningen 2022.

#### Bolagets ersättningsriktlinjer: omfattning, syfte och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets riktlinjer möjliggör att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning. Under riktlinjerna ska ersättning till koncernledningen vara marknadsmässig och bestå av följande delar: fast kontant lön, rörlig kontant ersättning, pension och andra förmåner. Den rörliga kontanta ersättningen ska vara villkorad av uppfyllandet av fastställda finansiella kriterier samt icke-finansiella kriterier för att bidra till bolagets affärsstrategi inklusive dess hållbarhet.

Riktlinjerna finns tillgängliga på sidorna 40-41 i årsredovisningen 2022. Ersättningsriktlinjerna, som godkändes enhälligt av årsstämman 2021, har implementerats fullt ut. Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats och inga undantag från implementationsprocessen av riktlinjerna har gjorts.

Revisionsberättelsen avseende bolagets regelefterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.husqvarnagroup.com/sv/bolagsstyrning](http://www.husqvarnagroup.com/sv/bolagsstyrning). Ingen ersättning har återbetalats. Utöver ersättning som ersättningsriktlinjerna omfattar, har bolagets årsstämma beslutat att införa ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören 2022 (Tkr)\*

Namn	Fast lön		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning****
	Grundlön***	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig****				
Henric Andersson (VD)	11 155	29	-	3 856	-	4 400	19 440	80/20
Pavel Hajman (tillförordnad CEO**)	277	-	-	-	-	-	277	-

\* Ersättning intjänad år 2022. Utbetalning kanske inte har gjorts under samma år.

\*\* Tillförordnad CEO från och med 19 december 2022.

\*\*\* Inkluderar semesterlön i Tkr 155.

\*\*\*\* Värdet av intjänade aktierätter enligt kolumn 9 tabell 2 nedan.

\*\*\*\*\* Pensionskostnad (kolumn 7), vilken i sin helhet relaterar till grundlön, har helt räknats som en fast ersättning.

En överenskommelse om avgångsvederlag träffades i februari 2023 med verkställande direktören. Avgångsvederlag inklusive pensionsavgift uppgår till 14,8 Mkr och värdet av så kallad accelererat intjänande av aktierätter beräknas till 14,8 Mkr. Dessa ersättningsmoment ingår inte i tabellen ovan utan kommer att redovisas i ersättningsrapporten för 2023.

#### Aktiebaserad ersättning

Bolaget har implementerat fyra aktierättsprogram (2019/2022, 2020/2023, 2021/2024 och 2022/2025) med maximalt 100 deltagare per program, men max. 135 i 2022/2025 programmet.

Prestationsbaserade aktierätter har tilldelats vederlagsfritt och är föremål för en treårig intjänandeperiod och fortsatt anställning. Det antal prestationsbaserade aktierätter som intjänas och ger rätt till Husqvarna B-aktier är vidare beroende på uppfyllandet av vissa, av styrelsen fastställda, mål under den treåriga prestationsperioden för varje program. Vad gäller LTI 2019, är målen baserade på följande kriterier, rörelsemarginal (vikt 40%), nettoförsäljning (vikt 30%) och kapitaleffektivitet (vikt 30%),

medans för LTI 2020, LTI 2021 and LTI 2022, tillämpas vissa värdeskapande mål (rörelseresultat före ränta och skatt justerat för jämförelsestörande poster – genomsnittliga nettotillgångar x vägd genomsnittlig kapitalkostnad) för bolaget, med en vikt av 100% vad gäller LTI 2020 och LTI 2021 medans LTI 2022 har en vikt av 90% på värdeskapande mål och 10% på minskning av koldioxidutsläpp (CO2). Det finns tre prestationsnivåer för varje prestationskriterier, med en linjär tillväxt av antalet prestationsbaserade aktierätter från "Entry" till "Stretch"/maximumnivå för varje program. "Entry"-nivån måste ha uppnåtts för att prestationsbaserade aktierätter ska tilldelas. Totalt har 6,4 miljoner prestationsbaserade aktierätter tilldelats vilket motsvarar 1,1% av aktierna i bolaget.

Tabell 2 – Aktieprogram (verkställande direktören)

Namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen					Information för det rapporterade räkenskapsåret*					
						Ingående balans	Under året		Utgående balans		
	Programmens namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inlösning period		Aktierätter som innehas vid årets början	Tilldelade	Intjänade	Föremål för prestation svillkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång
Henric Andersson (VD)	LTI 2019	2019-2021	26 april 2019	26 april 2022	26 april 2022	43.127	0	43.127	0	0	0
Henric Andersson (VD)	LTI 2020	2020-2022	10 juli 2020	10 juli 2023	10 juli 2023	119.337	0	0	119.337	119.337	0
Henric Andersson (VD)	LTI 2021	2021-2023	31 maj 2021	31 maj 2024	31 maj 2024	93.807	0	0	93.807	93.807	0
Henric Andersson (VD)	LTI 2022	2022-2024	28 april 2022	28 april 2025	28 april 2025	0	83.003 ***	0	83.003	83.003	0
Henric Andersson (VD)						256.271	83.003	43.127	296.147	296.147	0

\* Under 2022 blev aktieprogrammet LTI 2019 fullt intjänat, varpå prestationsbaserade aktierätter (47.127) gav rätt till motsvarande antal Husqvarna-aktier som överfördes till verkställande direktören. Inga förändringar skedde vad gäller aktieprogram LTI 2020 och LTI 2021, där verkställande direktören innehar 213.144 aktierätter (119.337 + 93.807 LTI 2020+LTI 2021). I aktieprogram LTI 2022, tilldelades verkställande direktören 83.003 aktierätter under 2022.

\*\* Värde: 3.856 Tkr baserat på aktiekursen vid tilldelning (SEK 89,40) multiplicerat med antalet aktier (43.127).

\*\*\* Värde: 7.676 Tkr baserat på aktiekursen vid tilldelning (SEK 92,48) multiplicerat med antalet aktierätter (83.003).

#### Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att stödja bolagets strategi.

Vid valet av prestationskriterier, har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2022 beaktats.

Tabell 3(a) – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Henric Andersson (VD)	Koncernens rörelseresultat 2021	40%	a) 4.812 Mkr* b) - Tkr
Henric Andersson (VD)	Koncernens kapitalbindningstid, reduktionsdagar 2021	20%	a) 29,6 dagar** b) - Tkr
Henric Andersson (VD)	Koncernens nettoförsäljning 2021	20%	a) -1,2% b) - Tkr
Henric Andersson (VD)	Individuella KPI:er (nyckelprestationsindikatorer) 2021	20%	a) Rating ej tillämpbar b) - Tkr

\* Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster och exklusive förvärv.

\*\* Kapitalbindningstid justerat för omstruktureringar och förvärv.

**Tabell 3(b) - Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: aktiebaserad ersättning**

Namn (position)	Programmets namn	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Henric Andersson (VD)	LTI 2022	Koncernens värdeskapande 2022-2024*	90%	Ej tillämpligt**
Henric Andersson (VD)	LTI 2022	Koncernens minskning av koldioxidutsläpp (CO2)	10%	Ej tillämpligt**

\* Rörelseresultat före ränta och skatt justerat för jämförelsestörande poster – genomsnittliga nettotillgångar x vägd genomsnittlig kapitalkostnad.

\*\* Prestationsperiod pågår fortfarande.

**Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat**

**Tabell 4 – Ersättning och bolagets resultat under det rapporterade räkenskapsåret (Tkr)**

År	2020	2021	2022
Verkställande direktörens ersättning	22,423* (+10,4%)	24.759 (-21,5%)	19.440
Koncernens rörelseresultat	4,484,000** (+27,2%)	5.704.000*** (-15,6%)	4.812.000****
Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för anställda ***** i moderbolaget	726 (9,5%)	795 (-1,6%)	782

\* Avser motsvarande helår.

\*\* Rörelsemarginal justerat för jämförelsestörande poster på Mkr 815.

\*\*\* Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster på Mkr 62 och förvärv på Mkr 20.

\*\*\*\* Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster och exklusive förvärv.

\*\*\*\*\* Exklusive medlemmar i koncernledningen.

## Bilaga 5

### Styrelsens förslag till beslut att framläggas på årsstämma i Husqvarna AB (publ) tisdagen den 4 april 2023

Nedanstående beslutsförslag följer den numrering som framgår av den av styrelsen föreslagna dagordningen för årsstämman.

#### **Vinstdisposition (punkt 7 b)**

Styrelsen föreslår en utdelning för verksamhetsåret 2022 om 3,00 kronor per aktie, uppdelat på två utbetalningstillfällen, dels med 1,00 kronor per aktie med torsdagen den 6 april 2023 som första avstämningsdag, dels 2,00 kronor per aktie med fredagen den 6 oktober 2023 som andra avstämningsdag. Om bolagsstämman beslutar i enlighet med detta förslag är beräknad (i) sista dag för handel i aktier i Husqvarna AB med rätt till den tillämpliga delen av utdelningen, (ii) tillämplig avstämningsdag, och (iii) dag för utbetalning från Euroclear Sweden AB följande:

	Första utbetalning (1,00 kronor per aktie)	Andra utbetalning (2,00 kronor per aktie)
Sista dag för handel i Husqvarna-aktie med rätt till utdelning	Tisdag 4 april 2023	Onsdag 4 oktober 2023
Avstämningsdag	Torsdag 6 april 2023	Fredag 6 oktober 2023
Utbetalningsdag	Torsdag 13 april 2023	Onsdag 11 oktober 2023

#### **Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2023) (punkt 13)**

##### *Programmet i sammandrag*

Styrelsen föreslår att årsstämman 2023 beslutar anta ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2023") i linje med följande beskrivning. Programmet är baserat på samma principer som incitamentsprogrammet som beviljades 2022 (LTI 2022).

LTI 2023 föreslås omfatta maximalt 135 ledande befattningshavare i Husqvarnakoncernen och erbjuder deltagare att motta prestationsbaserade aktierätter. Under förutsättning att vissa prestationsmål och villkor uppfylls under en treårig intjänandeperiod, kommer prestationsbaserade aktierätter, som tilldelas år 2023, att ge rätt till B aktier i Husqvarna enligt följande.

Deltagare i LTI 2023 kommer att tilldelas ett antal prestationsbaserade aktierätter baserat på deltagarens årliga mållön (fast lön plus rörlig lön på målnivå) för 2023.

Det antal prestationsbaserade aktierätter som intjänas och ger rätt till B-aktier är vidare beroende av uppfyllandet av vissa av styrelsen fastställda nivåer för ökning av bolagets värdeskapande (definierat som rörelseresultat före ränta och skatt – genomsnittliga nettotillgångar x vägd genomsnittlig kapitalkostnad), vikt 90%, samt vissa nivåer för minskning av bolagets koldioxidutsläpp, vikt 10%, under kalenderåren 2023-2025. De nivåer som fastställts är "Entry", "Target" och "Stretch". Entry utgör den miniminivå som måste överskridas för att de prestationsbaserade aktierätterna ska ge rätt till tilldelning av B-aktier. Nivåerna motsvarar följande antal B-aktier, med en linjär ökning mellan varje nivå:

- Entry: 10% av mållön / aktiekurs kronor<sup>2</sup>
- Target: 33% av mållön / aktiekurs kronor<sup>1</sup>
- Stretch: 66% av mållön / aktiekurs kronor<sup>1</sup>

Om priset på bolagets B-aktie skulle öka med mer än 200% under den treåriga intjänandeperioden, kommer antalet B-aktier, som de prestationsbaserade aktierätterna ger rätt till att begränsas till värdet

<sup>2</sup> Motsvarande den genomsnittliga sista betalkursen för Husqvarnas B-aktie på Nasdaq Stockholm under december 2022, januari 2023 och februari 2023.

motsvarande maximal tilldelning av B-aktier vid prestationsnivån Stretch vid en ökning av aktiekursen med 200% från tilldelning av aktierätter till överlåtelse av aktier (intjänandeperioden). Denna begränsning möjliggör kontroll och skapar förutsägbarhet över programmets maximala omfattning och kostnad.

#### *Ytterligare villkor*

Följande villkor ska gälla för prestationsbaserade aktierätter:

- Aktierna tilldelas vederlagsfritt
- Är intjänade tre år efter tilldelning (intjänandeperiod)
- Intjänande av prestationsbaserade aktierätter och rätt till tilldelning av B-aktier i Husqvarna förutsätter att deltagaren sedan, med vissa undantag, alltså är anställd i Husqvarnakoncernen
- Ger inte rätt till kompensation för utdelning på underliggande aktier
- Kan inte överlåtas

#### *Utformning och hantering*

Styrelsen, eller ett av styrelsen särskilt tillsatt utskott, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTI 2023, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda svenska eller utländska regler eller marknadsförutsättningar. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Husqvarnakoncernen eller dess omvärld, som skulle medföra att beslutade villkor för LTI 2023 inte längre är ändamålsenliga.

#### *Fördelning*

I enlighet med ovanstående principer och antaganden kommer LTI 2023 att omfatta följande antal B aktier för de olika kategorierna av anställda: verkställande direktören cirka 142.000 B-aktier, övriga medlemmar av koncernledningen, vardera i genomsnitt cirka 47.000 B-aktier, motsvarande totalt cirka 376.000 B-aktier, och övriga deltagare, vardera i genomsnitt cirka 19.000 B-aktier, motsvarande totalt cirka 2.394.000 B-aktier. Den ovan beräknade omfattningen av programmet är baserad på att prestationsnivån Stretch, enligt beskrivning ovan, uppnås.

#### *Programmets omfattning och kostnader*

LTI 2023 beräknas omfatta sammanlagt högst 2,9 miljoner B-aktier, vilket motsvarar ca 0,5% av det totala antalet utestående aktier. Bolaget har cirka 576 miljoner utestående aktier. Utestående rätt till aktier enligt tidigare långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2020, LTI 2021 and LTI 2022) uppgår till cirka 0,9% av det totala antalet utestående aktier. Bolagets incitamentsprogram påverkan på betydelsefulla nyckeltal är endast marginell. Information om LTI 2020, LTI 2021 och LTI 2022 finns i bolagets årsredovisning för 2022, not 4 samt på bolagets webbplats, [www.husqvarnagroup.com](http://www.husqvarnagroup.com).

LTI 2023 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar. IFRS 2 föreskriver att prestationsbaserade aktierätter ska kostnads föras som en personalkostnad över intjänandeperioden och redovisas direkt mot eget kapital. De beräknade kostnaderna för sociala avgifter kommer att kostnads föras som en personalkostnad i resultaträkningen genom löpande avsättningar. Kostnaden för programmet före skatt vid uppnående av prestationsnivån Target beräknas uppgå till 113 Mkr fördelad över intjänandeperioden 2023-2026. Vid prestationsnivån Stretch beräknas motsvarande kostnad till 226 Mkr. I beloppen ingår beräknad kostnad för finansiering och sociala avgifter. Kostnadsberäkningarna har baserats på antaganden om en aktiekurs om 80 kronor vid tilldelning av prestationsbaserade aktierätter, att börskursen på bolagets B-aktie ökar med 5% årligen, att sociala avgifter uppgår till 20% samt en årlig personalomsättning om 5% bland deltagarna i LTI 2023.

För att säkerställa leverans av Husqvarna B-aktier under LTI 2023 och begränsa kostnaderna för LTI 2023, inklusive sociala avgifter, avser styrelsen att vidta säkringsåtgärder i form av aktieswap-avtal med tredje part som då skulle köpa Husqvarna B aktier i eget namn att sedan överlåtas till deltagarna i enlighet med LTI 2023 under förutsättning att årsstämman beslutar enligt förslaget under punkt 13 på dagordningen. Säkringsåtgärderna beskrivs nedan under punkt 14 på dagordningen. Avsikten är att inte utge nya aktier till följd av LTI 2023.

#### *Skäl för förslaget*

Syftet med LTI 2023 är att påverka och belöna långsiktig prestation, förena aktieägarnas och företagsledningens intressen, attrahera och behålla nyckelmedarbetare samt tillhandahålla rörlig ersättning istället för fast lön. Mot bakgrund härav, anser styrelsen att införandet av LTI 2023 har en positiv effekt på Husqvarnakoncernens fortsatta utveckling och att det därmed är till fördel för både aktieägarna och bolaget.

#### *Beredning av ärendet*

LTI 2023 baseras på samma principer som LTI 2022 och har enligt riktlinjer från "People & Sustainability"-utskottet utarbetats av koncernledningen, i samråd med externa rådgivare, med beaktande av utvärderingar av tidigare incitamentsprogram. LTI 2023 har behandlats vid styrelsesammanträden under 2022 och 2023.

#### ***Beslut om bemyndigande att ingå aktieswap-arrangemang för att täcka åtaganden enligt LTI 2023 och andra tidigare beslutade LTI-program (punkt 14)***

Styrelsen föreslår att årsstämman 2023 beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att låta bolaget ingå ett eller flera aktieswap-avtal med tredje part (t ex en bank) på villkor som överensstämmer med marknadspraxis, i avsikt att säkra bolagets förpliktelser i enlighet med LTI 2023 och tidigare beslutade incitamentsprogram. Ett aktieswap-arrangemang innebär att tredje part, mot ersättning som betalas av bolaget, förvärvar (i eget namn) så många Husqvarna B-aktier som är nödvändiga för att täcka bolagets åtaganden enligt beslutade incitamentsprogram och därefter överlåter (i sitt eget namn) sådana aktier till deltagarna enligt villkoren för beslutade incitamentsprogram.

#### ***Beslut om bemyndigande avseende nyemission (punkt 15)***

Styrelsen föreslår att årsstämman 2023 beslutar att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen intill tiden för nästa årsstämma, besluta om nyemission av högst 57.634.377 B-aktier, vilket motsvarar 10% av totalt antal aktier i bolaget, mot apportegendom.

Teckningskursen för de nya aktierna ska baseras på marknadspriset för bolagets B-aktier. Syftet med bemyndigandet är att underlätta förvärv där betalning sker med egna aktier.

#### **Majoritetskrav**

För giltigt beslut av stämman enligt förslag enligt samtliga punkter ovan, fordras att besluten biträds av aktieägare med minst hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

## **Styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen (2005:551)**

### **Bakgrund**

Styrelsen får härmed avge följande yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen.

Styrelsens motivering till att den föreslagna vinstutdelningen är förenlig med bestämmelserna i 17 kap. 3 § 2 och 3 st. aktiebolagslagen som beskrivet i denna Bilaga A.

Tillgångar och skulder har värderats till verkligt värde i enlighet med 4 kap. 14 a § årsredovisningslagen (1995:1554). Om värderingen inte hade skett till verkligt värde hade eget kapital varit 35 Mkr lägre.

### **Verksamhetens art, omfattning och risker**

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och avgivna årsredovisningar. Den verksamhet som bedrivs i bolaget och koncernen medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller sådana risker som i allmänhet är förenade med bedrivande av näringsverksamhet. Beträffande väsentliga händelser hänvisas till vad som framgår av förvaltningsberättelsen i årsredovisningen för 2022. Bolagets och koncernens konjunkturberoende avviker inte från vad som i övrigt förekommer inom branschen.

### **Bolagets och koncernens ekonomiska ställning**

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning per den 31 december 2022 framgår av den senast avgivna årsredovisningen. Det framgår också av årsredovisningen vilka principer som tillämpats för värdering av tillgångar, avsättningar och skulder.

Det framgår av förslaget till vinstdisposition att styrelsen föreslår att utdelning lämnas med 3,00 kronor per aktie, uppdelat på två utbetalningstillfällen, dels med 1,00 kronor per aktie med torsdagen den 6 april 2023 som första avstämningsdag, dels 2,00 kronor per aktie med fredagen den 6 oktober 2023 som andra avstämningsdag. Den föreslagna utdelningen utgör 5,3% av bolagets eget kapital och 7,1% av koncernens eget kapital.

Av årsredovisningen framgår bland annat att bolagets soliditet uppgår till 52% och koncernens soliditet till 39%. Bolagets och koncernens soliditet avviker inte från vad som är normalt förekommande i branschen. Den föreslagna utdelningen äventyrar inte de investeringar som bedömts erforderliga för verksamheten.

Den föreslagna utdelningen påverkar inte bolagets och koncernens förmåga att i rätt tid infria nuvarande och förutsedda betalningsförpliktelser. Bolagets och koncernens likviditetsprognos innefattar beredskap att hantera variationer i de löpande betalningsförpliktelserna.

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning ger inte upphov till annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget och koncernen kan förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt.

Styrelsens bedömning är att storleken på bolagets och koncernens eget kapital står i rimlig proportion till omfattningen på bolagets och koncernens verksamhet och de risker som är förenade med verksamhetens bedrivande med beaktande av den föreslagna utdelningen.

### **Slutsats**

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är styrelsens bedömning att utdelningen är försvarlig mot bakgrund av 17 kap. 3 § 2 och 3 st. aktiebolagslagen.