

Protokoll fört vid årsstämma med
aktieägarna i Husqvarna AB (publ),
org. nr 556000-5331, den 27 april 2010
klockan 16.00 i Jönköping

Närvarande: Enligt förteckning i **bilaga 1**, med angivande av antal aktier, aktieslag och antal röster för envar röstberättigad.

Dessutom antecknades som närvarande: styrelsens ordförande Lars Westerberg, styrelseledamöterna Peggy Bruzelius, Robert F. Connolly, Börje Ekholm, Tom Johnstone, Ulf Lundahl, Anders Moberg och Gun Nilsson, verkställande direktören Magnus Yngen, finansdirektören Bernt Ingman, auktoriserade revisorerna Anders Lundin och Christine Rankin Johansson samt chefjuristen Olle Wallén.

§ 1

Styrelsens ordförande Lars Westerberg öppnade årsstämman och hälsade aktieägarna välkomna. Det beslutades att representanter för media skall ha rätt att närvara vid stämman.

§ 2

Det beslutades att i enlighet med valberedningens förslag välja Lars Westerberg att som ordförande leda dagens stämma. Det antecknades att ordföranden anmodat Husqvarnas chefjurist Olle Wallén att som sekreterare föra dagens protokoll.

§ 3

Det beslutades att godkänna förslaget enligt bilaga 1 såsom röstlängd vid dagens bolagsstämma.

§ 4

Det beslutades att godkänna den dagordning som idag delats ut till stämmodeltagarna och som tidigare varit införd i kallelsen till stämman.

§ 5

Till justeringsmän att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Göran Villner från Swedbank Robur och Elisabeth Ek från Nordea.

§ 6

Det antecknades att kallelse till stämman skett genom annons i Post- och Inrikes Tidningar, Svenska Dagbladet, Dagens Nyheter och Jönköpingsposten den 25 mars 2010.

Stämman fann att den blivit behörigen sammankallad.

Olle Wallén

§ 7

Verkställande direktören Magnus Yngen och styrelsens ordförande Lars Westerberg höll anföranden angående bolagets verksamhet samt för styrelsens arbete under räkenskapsåret 2009. Frågor från aktieägarna besvarades.

Styrelsens och verkställande direktörens årsredovisning och koncernredovisning med däri intagna resultat- och balansräkningar avseende räkenskapsåret 2009 framlades.

Auktoriserade revisorn Anders Lundin från revisionsbolaget Pricewaterhouse Coopers AB redogjorde för arbetet med revisionen och föredrog därefter revisionsberättelsen för bolaget och koncernen.

§ 8 a

Det beslutades att fastställa de enligt § 7 framlagda resultat- och balansräkningarna för moderbolaget och koncernen avseende räkenskapsåret 2009. Handlingarna framgår av **bilaga 2**.

§ 8 b

Sekreteraren föredrog styrelsens och verkställande direktörens av revisorerna tillstyrkta förslag till vinstdisposition enligt årsredovisningen.

Det beslutades i enlighet med styrelsens och den verkställande direktörens förslag att till bolagsstämmas förfogande stående vinstmedel skulle disponeras på följande sätt:

Balanserade vinstmedel om	14.055.301.000 kronor
Årets vinst (2009)	2.698.074.000 kronor
Utdelning till aktieägarna om	573.621.000 kronor (en (1) krona per aktie)
Totalt	16.753.375.000 kronor att överföras i ny räkning.

Avstämningsdag för vinstutdelning fastställdes till fredagen den 30 april 2010 och det upplystes att utdelningen beräknas utbetalas från Euroclear onsdagen den 5 maj 2010.

§ 8 c

Det antecknades att revisorerna tillstyrkt att ansvarsfrihet beviljas styrelsen och den verkställande direktören för 2009 års förvaltning.

Det beslutades att bevilja styrelseledamöterna och den verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2009. Det antecknades att styrelseledamöter som representerade egna och andras aktier liksom den verkställande direktören inte deltog i beslutet.

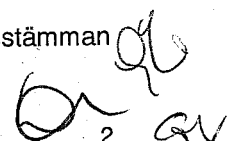
§ 9

Ramsay Brufer representerade valberedningen och föredrog valberedningens förslag till val av styrelse och revisorer, arvode till styrelseledamöter och revisorer samt valberedning för årsstämman 2011.

Det beslutades att styrelsen för tiden intill nästa årsstämma skall bestå av tio ledamöter utan suppleanter.

§ 10

Det beslutades att ett oförändrat sammanlagt styrelsearvode om 5.345.000 kronor varav 1.600.000 kronor till styrelsens ordförande och 460.000 kronor vardera till övrig av bolagsstämman


2 av

utsedd styrelseledamot som inte är anställd av bolaget. För arbete i ersättningsutskottet utgår arvode om 100.000 kronor till ordföranden och 50.000 kronor vardera till övriga två ledamöter och för arbete i revisionsutskottet utgår arvode om 175.000 kronor till ordföranden och 75.000 kronor vardera till övriga två ledamöter. Vidare beslutades att del av arvodet till styrelseledamöterna för deras styrelseuppdrag, exklusive arvode för utskottsarbete, ska kunna utgå i form av sk syntetiska aktier till ett värde motsvarande högst 50 % av styrelsearvodet i enlighet med **bilaga 3**.

Det beslutades att arvode till revisorn skall utgå enligt godkänd räkning.

§ 11

Ordföranden lämnade uppgifter till stämman om vilka uppdrag som de föreslagna styrelseledamöterna innehar i andra företag bl.a. genom hänvisning till den presentation som delades ut i samband med inpasseringen till stämman.

Det beslutades att till styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma omvälja Lars Westerberg, Peggy Bruzelius, Robert F. Connolly, Börje Ekholm, Tom Johnstone, Ulf Lundahl, Anders Moberg och Magnus Yngen samt att till nya ledamöter välja Magdalena Gerger och Ulla Litzén. Det beslutades att omvälja Lars Westerberg till styrelsens ordförande. Gun Nilsson hade avböjt omval och avtackades.

§ 12

Stämman beslutade att utse revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB som bolagets revisor för tiden intill utgången av årsstämman 2014.

§ 13

Det beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att:

1. Bolaget ska ha en valberedning som består av en representant för var och en av de fyra till röstetalet största aktieägarna och bolagets styrelseordförande. Namnen på de fyra ägarrepresentanterna och de aktieägare de företräder ska meddelas offentligt senast sex månader före årsstämman 2011 och baseras på de kända röstetalen den 31 augusti 2010. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Ordförande i valberedningen skall om inte ledamöterna enas om annat vara den ledamot som representerar den till röstetalet största aktieägaren.
2. Om under valberedningens mandatperiod en eller flera av aktieägarna som utsett ledamöter i valberedningen inte längre tillhör de fyra till röstetalet största aktieägarna så ska ledamöter utsedda av dessa aktieägare ställa sina platser till förfogande och den eller de aktieägare som tillkommit bland de fyra till röstetalet största aktieägarna ska utse sina representanter. Om endast marginella förändringar i röstetal ägt rum eller förändringen inträffar senare än tre månader före årsstämman ska valberedningens sammansättning inte ändras, om det inte finns särskilda skäl. Aktieägare som utsett representant till ledamot i valberedningen har rätt att återkalla sin ledamot och utse ny representant till ledamot i valberedningen. Förändringar i valberedningens sammansättning ska meddelas offentligt så snart de gjorts.
3. Valberedningen ska arbeta fram förslag i nedanstående frågor som ska beslutas av årsstämman 2011:
 - a) förslag till stämмоordförande,
 - b) förslag till styrelse,
 - c) förslag till styrelseordförande,
 - d) förslag till styrelsearvoden samt ersättning för utskottsarbete uppdelat på varje ledamot,
 - e) förslag till revisorsarvode, och

C. G. M.
av

f) förslag till valberedning inför årsstämman 2012.

4. I samband med sitt uppdrag i övrigt ska utföra de uppgifter som enligt Svensk kod för bolagsstyrning ligger på valberedningen, innefattande bl a att vidarebefordra viss information till bolaget så att bolaget kan fullgöra sin informationsskyldighet enligt koden och att bolaget på begäran av valberedningen ska tillhandahålla t ex sekreterarfunktion i valberedningen för att underlätta valberedningens arbete. Vid behov ska bolaget även kunna svara för de rimliga kostnader för externa konsulter som av valberedningen bedöms nödvändiga för att valberedningen ska kunna fullgöra sitt uppdrag.

§ 14

Ersättningskommitténs ordförande Tom Johnstone föredrog styrelsens förslag till principer för ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen.

Det beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att anta principer för ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen som framgår av **bilaga 4**.

§ 15

Ersättningskommitténs ordförande Tom Johnstone föredrog styrelsens förslag avseende införande av långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2010).

Det beslutades med erforderlig majoritet, i enlighet med styrelsens förslag, bilaga 4, att anta ett långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2010).

§ 16 a

Det beslutades med erforderlig majoritet att bemyndiga styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om att återköpa bolagets egna aktier i enlighet med följande villkor.

1. Förvärv får ske av högst så många B-aktier, att bolaget efter varje förvärv innehar högst 3 % av det totala antalet aktier i bolaget.
2. Aktierna får förvärvas på NASDAQ OMX Stockholm.
3. Förvärv av aktier genom handel på börs får ske endast till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
4. Betalning för aktierna skall erläggas kontant.

Syftet med bemyndigandet är att säkra bolagets förpliktelser (inklusive kostnader för sociala avgifter) med anledning av bolagets incitamentsprogram samt att kontinuerligt anpassa det antal aktier som förvärvats för att säkra förpliktelser inom ramen för tidigare implementerade incitamentsprogram. Därtill avses återköpta aktier användas för att säkra kostnader inklusive sociala avgifter sammanhängande med utgivandet av syntetiska aktier som del av styrelsearvode som beslutats i punkten 10.

§ 16 b

Det beslutades med erforderlig majoritet att bemyndiga styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om överlåtelse av aktier i bolaget enligt följande.

1. Överlåtelse får ske av bolagets egna B-aktier, som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut.
2. Aktierna får överlätas på NASDAQ OMX Stockholm.
3. Överlåtelse av aktier genom handel på börs får ske endast till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.
4. Betalning för aktierna skall erläggas kontant.

Handwritten signature/initials

Syftet med bemyndigandet är att säkra bolagets förpliktelser (inklusive kostnader för sociala avgifter) med anledning av bolagets incitamentsprogram samt att kontinuerligt anpassa det antal aktier som förvärvats för att säkra förpliktelser inom ramen för tidigare implementerade incitamentsprogram. Därtill avses återköpta aktier användas för att säkra kostnader inklusive sociala avgifter sammanhängande med utgivandet av syntetiska aktier som del av styrelsearvode som beslutats i punkten 10.

§ 16 c

Det beslutades med erforderlig majoritet att överlåta av aktier i bolaget enligt följande.

1. Högst 4.144.000 B-aktier får överlåtas.
2. Rätt att erhålla aktier skall tillkomma de personer som omfattas av ovan nämnda program ("Deltagarna"), med rätt för varje Deltagare att erhålla högst det antal aktier, som följer av villkoren för programmet.
3. Deltagares rätt att erhålla aktier förutsätter att samtliga i programmet uppställda villkor uppfylls.
4. Överlåtelse av aktier med stöd av aktierätter utställda i enlighet med LTI 2010 kommer att ske vederlagsfritt.
5. Överlåtelse av aktier enligt optioner utställda i enlighet med LTI 2010 kommer att ske till ett pris som motsvarar 110 % av sista betalkursen för en B-aktie i bolaget på NASDAQ OMX Stockholm under en period av 10 handelsdagar före den dag tilldelning av optioner skall ske.
6. Antalet aktier som kan komma att bli föremål för överlåtelse under programmet kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemissioner och liknande åtgärder enligt villkoren för programmet.

Överlåtelsen av egna aktier utgör ett led i det i punkten 15 beslutade incitamentsprogrammet

§ 17

Det beslutades att, i enlighet med styrelsens förslag, bilaga 4, bemyndiga styrelsen att, under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen besluta om nyemission av sammanlagt högst 57.634.377 B-aktier mot apportegendom.

§ 18

Beslutades, med erforderlig majoritet, i enlighet med styrelsens förslag, bilaga 4, att ändra § 8 i bolagsordningen.

Styrelsen eller den styrelsen utser skall ha rätt att besluta om de mindre justeringar av bolagsstämmans beslut som kan erfordras i samband med registrering vid Bolagsverket.

§ 19

Beslutades, med erforderlig majoritet, i enlighet med förslag från aktieägare Ehsan Ashrafi, att införa ett omvandlingsförbehåll i bolagsordningen.

§ 5 i bolagsordningen skall således kompletteras med följande stycke.

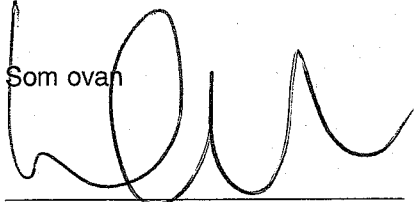
Ägare av aktier av serie A skall ha rätt att begära omvandling av aktier av serie A till aktier av serie B. Sådan begäran skall göras skriftligen till bolaget och ange det antal aktier av serie A som önskas omvandlade. Bolaget skall anmäla omvandlingen till Bolagsverket för registrering. Omvandlingen är verkställd då registrering sker i avstämningsregistret.

Handwritten signatures and initials: "GV" and "GV" with a large circular mark.

§ 20

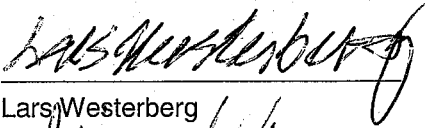
Då inget i övrigt förekom, förklarade ordföranden stämman avslutad.

Som ovan

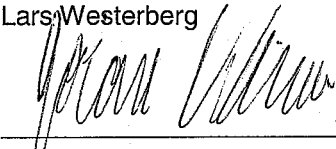


Olle Wallén

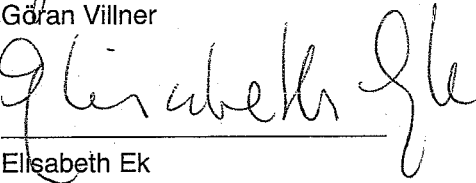
Justeras:



Lars Westerberg



Göran Villner



Elisabeth Ek

Bilaga 1 Röstlängd

Handwritten signature

Bilaga 2

Årsredovisning

www.husqvarna.com/investorrelations

Bilaga 3

Valberedningens förslag till beslut att framläggas på årsstämma i Husqvarna AB (publ) tisdagen den 27 april 2010

Nedanstående beslutsförslag följer den numrering som framgår av den av styrelsen föreslagna dagordningen.

Val av ordförande vid stämman (punkt 2)

Valberedningen föreslår Lars Westerberg som ordförande vid årsstämman.

Antalet styrelseledamöter (punkt 9)

Valberedningen föreslår tio styrelseledamöter utan suppleanter. Valberedningen anser att styrelsearbetet är av sådan komplicerad natur att den kompetens som kan tillföras genom ytterligare en styrelseledamot är erforderlig.

Arvoden till styrelseledamöterna och till revisorerna (punkt 10)

Arvoden

Valberedningen föreslår ett sammanlagt styrelsearvode om 5.805.000 kronor varav 1.600.000 kronor till styrelsens ordförande och 460.000 kronor vardera till övriga av bolagsstämman utsedd styrelseledamot som inte är anställd av bolaget. För arbete i ersättningsutskottet föreslås arvode om 100.000 kronor till ordföranden och 50.000 kronor vardera till övriga två ledamöter och för arbete i revisionsutskottet föreslås arvode om 175.000 kronor till ordföranden och 75.000 kronor vardera till övriga två ledamöter.

Valberedningen föreslår att arvode till revisorerna ska betalas enligt godkänd räkning.

Utbetalning av styrelsearvode i form av syntetiska aktier

Valberedningen föreslår att del av arvodet till styrelseledamöterna för deras styrelseuppdrag, exklusive arvode för utskottsarbete, ska kunna utgå i form av syntetiska aktier till ett värde motsvarande högst 50 % av styrelsearvodet enligt följande.

Varje styrelseledamot ska kunna välja mellan att få 50 % av värdet av föreslaget arvode i form av syntetiska aktier och 50 % kontant, eller att få 75 % av arvodet kontant och 25 % i form av syntetiska aktier. Styrelseledamöter som inte är skattemässigt hemvist i Sverige ska dock kunna få hela styrelsearvodet kontant. Om hela arvodet betalas kontant, förväntas ledamoten investera 25 % av nettoarvodet efter skatt i Husqvarna-aktier.

Det antal syntetiska aktier som tilldelas styrelseledamoten ska baseras på ett volymvägt genomsnitt av börskursen för B-aktier i bolaget på NASDAQ OMX Stockholm under de fem handelsdagar som följer närmast efter offentliggörandet av bolagets delårsrapport för första kvartalet det år då styrelseledamoten blir vald eller omvald.

De syntetiska aktierna medför rätt att under femte kalenderåret efter mandatperiodens början få utbetalning vid fyra tillfällen, vid varje tillfälle avseende 25 % av tilldelade syntetiska aktier, med ett kontant belopp per syntetisk aktie som motsvarar börskursen för B-aktier i bolaget på NASDAQ OMX Stockholm vid respektive utbetalningstidpunkt.

De syntetiska aktierna anses intjänade kontinuerligt under mandatperioden, med 25 % per kvartal. Utdelningar på B-aktier i bolaget under tiden fram till utbetalningstidpunkten ska gottskrivas styrelseledamoten i form av ytterligare syntetiska aktier. Om ledamotens styrelseuppdrag i Husqvarna upphört före utgången fyra år efter tilldelningstillfället av de syntetiska aktierna, kan kontant utbetalning ske året efter det att uppdraget upphört.

Bolagets åtagande betala de syntetiska aktierna ska kostnadssäkras av bolaget, antingen i form av återköpta egna aktier, vilka säljs på marknaden i samband med utbetalningar till ledamoten, eller genom säkringsavtal med bank. De ekonomiska skillnaderna för bolaget om samtliga styrelseledamöter får del av sitt arvode i form av syntetiska aktier, jämfört med kontant arvode, bedöms p g a säkringsåtgärderna vara mycket begränsade.

Fullständiga villkor för de syntetiska aktierna framgår av **Bilaga 1**.

Val av styrelseledamöter och styrelseordförande (punkt 11)

Valberedningen föreslår omval av styrelseledamöterna Lars Westerberg, Peggy Bruzelius, Robert F. Connolly, Börje Ekholm, Tom Johnstone, Ulf Lundahl, Anders Moberg och Magnus Yngen samt nyval av Ulla Litzén och Magdalena Gerger. Gun Nilsson har avböjt omval.

Valberedningen är av uppfattningen att Ulla Litzén och Magdalena Gerger kan tillföra unik kompetens som erfordras i Husqvarnas styrelse och att de tio styrelseledamöter som valberedningen föreslagit är mycket väl lämpade för styrelsearbetet i Husqvarna under den kommande mandatperioden.

Valberedningen föreslår att Lars Westerberg utses till styrelsens ordförande.

Presentation av samtliga styrelseledamöter inklusive utvärdering av ledamöternas oberoende framgår av **Bilaga 2**.

Val av revisorer (punkt 12)

Vid årsstämma 2006 valdes det registrerade revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB med Anders Lundin som huvudansvarig revisor till revisorer för tiden intill slutet av årsstämman 2010.

Valberedningen förslår omval av PricewaterhouseCoopers AB för tiden intill slutet av årsstämman 2014.

Framtagandet av förslag till revisorer och revisionsarvode beskrivs i "Redogörelsen för valberedningens arbete" som återfinns på Husqvarnas hemsida under Bolagsstyrning.

Vid upplysning om arvode och kostnadsersättning till revisorer har klassificering av revisionsuppdrag och andra uppdrag skett med tillämpning av FAR:s vägledning "Om årsredovisning i aktiebolag".

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

Tabell: Ersättning till revisorer de senaste 4 åren.

(MSEK)	Koncernen				Moderbolaget			
	2009	2008	2007	2006	2009	2008	2007	2006
Revisionsuppdrag	22	21	17	15	4	5	4	4
Andra uppdrag	2	2	6	1	0	1	4	1
Utbetalning till andra revisorer	1	1	7	0	0	0	0	0
Summa:	25	24	30	16	4	6	8	5

Beslut om valberedning (punkt 13)

Valberedningen föreslår att:

1. Bolaget ska ha en valberedning som består av en representant för var och en av de fyra till röstetalet största aktieägarna och bolagets styrelseordförande. Namnen på de fyra

ägarrepresentanterna och de aktieägare de företräder ska meddelas offentligt senast sex månader före årsstämman 2011 och baseras på de kända röstetalen den 31 augusti 2010. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Ordförande i valberedningen skall om inte ledamöterna enas om annat vara den ledamot som representerar den till röstetalet största aktieägaren.

2. Om under valberedningens mandatperiod en eller flera av aktieägarna som utsett ledamöter i valberedningen inte längre tillhör de fyra till röstetalet största aktieägarna så ska ledamöter utsedda av dessa aktieägare ställa sina platser till förfogande och den eller de aktieägare som tillkommit bland de fyra till röstetalet största aktieägarna ska utse sina representanter. Om endast marginella förändringar i röstetal ägt rum eller förändringen inträffar senare än tre månader före årsstämman ska valberedningens sammansättning inte ändras, om det inte finns särskilda skäl. Aktieägare som utsett representant till ledamot i valberedningen har rätt att återkalla sin ledamot och utse ny representant till ledamot i valberedningen. Förändringar i valberedningens sammansättning ska meddelas offentligt så snart de gjorts.
3. Valberedningen ska arbeta fram förslag i nedanstående frågor som ska beslutas av årsstämman 2011:
 - a) förslag till stämмоordförande,
 - b) förslag till styrelse,
 - c) förslag till styrelseordförande,
 - d) förslag till styrelsearvodet samt ersättning för utskottsarbete uppdelat på varje ledamot,
 - e) förslag till revisorsarvode, och
 - f) förslag till valberedning inför årsstämman 2012.
4. I samband med sitt uppdrag i övrigt ska utföra de uppgifter som enligt Svensk kod för bolagsstyrning ligger på valberedningen, innefattande bl a att vidarebefordra viss information till bolaget så att bolaget kan fullgöra sin informationsskyldighet enligt koden och att bolaget på begäran av valberedningen ska tillhandahålla t ex sekreterarfunktion i valberedningen för att underlätta valberedningens arbete. Vid behov ska bolaget även kunna svara för de rimliga kostnader för externa konsulter som av valberedningen bedöms nödvändiga för att valberedningen ska kunna fullgöra sitt uppdrag.

Villkor för styrelsearvode i form av tilldelning av Syntetiska Aktier 2010

1. Bakgrund och ändamål

Styrelseledamöternas långsiktiga engagemang och intresse av en god värdeutveckling i Husqvarna AB ("Bolaget") främjas av en utbetalning i form av Syntetiska Aktier. Rätten att få Syntetiska Aktier innebär en rätt att i framtiden få en betalning som motsvarar börsvärdet av en B-aktie i Bolaget vid utbetalningstillfället.

Syntetiska Aktier är att jämställa med skuldebrev och ger inte rätt till andra rättigheter än att få betalning enligt dessa villkor.

2. Styrelsearvode i form av Syntetiska Aktier

Styrelseledamöter i Bolaget erhåller 75 % av styrelsearvodet i kontanter och tilldelas Syntetiska Aktier till ett antal som vid tilldelningstillfället värdemässigt motsvarar 25 % av styrelsearvodet, exklusive arvode för utskottsarbete. Styrelseledamot kan också inför den bolagsstämma som beslutar om styrelsevalet begära att erhålla 50 % av sådant styrelsearvode i kontanter och 50 % i form av Syntetiska Aktier.

Styrelseledamöter som inte har skattemässig hemvist i Sverige kan dock välja att helt avstå från arvode i form av Syntetiska Aktier. Sådan ledamot förväntas dock investera 25 % av nettoarvodet efter skatt i aktier i Bolaget och dessa aktier ska, såvitt möjligt enligt ledamotens skäliga bedömning, behållas så länge som ledamoten är medlem i Bolagets styrelse.

Det antal Syntetiska Aktier som tilldelas styrelseledamoten ska baseras på ett volymvägt genomsnitt av börskursen för B-aktier under de fem handelsdagar som följer närmast efter offentliggörandet av Bolagets delårsrapport för det första kvartalet det år då styrelseledamoten blir vald eller omvald.

Styrelseledamoten ska delge Bolaget sitt val enligt stycke ett ovan skriftligen på särskilt formulär. Valet är oåterkalleligt och gäller för hela mandatperioden. Detta ska ha kommit Bolaget tillhanda före öppnandet av den årsstämma som har att besluta i fråga om utbetalning av arvode i form av Syntetiska Aktier.

3. Intjäningsperiod

Styrelseledamotens rätt till full tilldelning av Syntetiska Aktier är beroende av om styrelseledamoten kvarstår som styrelseledamot under hela eller endast del av mandatperioden. Intjäning av Syntetiska Aktier sker med 25 % per påbörjat kvartal som styrelseledamoten kvarstår.

4. Utbetalning

Styrelseledamotens rätt att få utbetalning inträder, i förhållande till vardera 25 % av tilldelade Syntetiska Aktier, efter publicering av bokslutskommuniké respektive de tre kvartalsrapporterna under femte året efter den bolagsstämma som beslutade om tilldelning av de Syntetiska Aktierna. Utbetalningsbeloppet ska fastställas baserat på den volymvägda genomsnittskursen för B-aktier under fem handelsdagar som följer närmast efter publiceringen av bokslutskommuniké respektive kvartalsrapport och utbetalningen ska göras fem bankdagar efter det att utdelningsbeloppet fastställts. Från belopp som utbetalas äger Bolaget rätt att innehålla och till skattemyndighet inbetala källskatt.

Kontantbelopp som utdelas på Bolagets B-aktier under perioden styrelseledamoten innehar Syntetiska Aktier ska medföra uppräknings och tilldelning av ytterligare Syntetiska Aktier baserat på ett volymvägt genomsnitt av börskursen för B-aktier under fem handelsdagar efter den dag då aktien noteras utan rätt till utdelning. Utbetalning hänförlig till sådana ytterligare Syntetiska Aktier sker på den fjärde och sista betalningsdagen enligt föregående stycke.

5. Omräkning

Om aktiekapitalet i Bolaget ökas eller minskas, konvertibla skuldebrev eller optioner utges, extraordinära utdelningar lämnas eller Bolaget likvideras eller fusioneras eller motsvarande förändringar inträffar, gäller att antalet Syntetiska Aktier och/eller värdet per Syntetisk Aktie ska omräknas för att tillförsäkra styrelseledamoten ekonomiska rättigheter som motsvarar vad som skulle följt om styrelseledamoten varit innehavare av motsvarande antal B-aktier sedan tilldelningstillfället respektive utdelningstillfället enligt punkt 4 andra stycket ovan. Härvid ska svensk marknadspraxis för omräkning av liknande instrument så långt möjligt tillämpas. För den händelse en omräkning inte är möjlig eller en åtgärd eller transaktion rörande Bolaget försvåras av att de Syntetiska Aktierna är utestående skall utbetalning hänförlig till då utestående Syntetiska Aktier kunna ske i förtid baserat på då gällande pris på Bolagets B-aktier.

6. Tidigareläggning av utbetalning

För den händelse styrelseledamoten avgår som styrelseledamot innan utbetalningsdagen enligt punkten 4 ovan inträtt kan styrelseledamoten inom tre månader efter det att styrelseledamoten avgått begära att utbetalningstidpunkten tidigareläggs, och inträder, i förhållande vardera till 25 % av samtliga tilldelade Syntetiska Aktier omedelbart efter publicering av bokslutskommuniké respektive de tre kvartalsrapporterna under året efter det då styrelseledamoten avgått. Det belopp som skall utbetalas ska beräknas på volymvägd genomsnittskurs för B-aktier under fem handelsdagar som följer närmast efter publiceringen av bokslutskommuniké respektive kvartalsrapport och utbetalning skall ske fem bankdagar efter det att utbetalningsbeloppet fastställts. Motsvarande rätt ska gälla för avliden styrelseledamots efterlevande att påkalla tidigarelagd utbetalning.

7. Förbud mot pantsättning eller överlåtelse av rättighet

Rättigheten som följer med den Syntetiska Aktien kan inte belånas, pantsättas, överlåtas eller förfogas över på annat sätt. Dock gäller att rättigheten i samband med styrelseledamotens dödsfall övergår på dödsboet.

8. Ändring av avtalsvillkoren

Eventuella ändringar avseende dessa villkor ska godkännas av bolagsstämman i Bolaget.

9. Tillämplig lagstiftning och tvister

Svensk lag ska tillämpas på dessa villkor.

Tvister avseende tolkning eller tillämpning av dessa villkor ska avgöras i enlighet med svensk lag om skiljemän i Stockholm varvid svensk lag ska vara tillämplig. Kostnaderna för sådant skiljeförfarande ska bäras av Bolaget med undantag för sådant skiljeförfarande som, enligt skiljedomen, utan skäligen grund påkallats av styrelseledamoten.

Bilaga 4

Styrelsens förslag till beslut att framläggas på årsstämma i Husqvarna AB (publ) tisdagen den 27 april 2010

Nedanstående beslutsförslag följer den numrering som framgår av den av styrelsen föreslagna dagordningen.

Vinstdisposition (punkt 8 b)

Styrelsen föreslår en utdelning för verksamhetsåret 2009 om 1 krona per aktie och fredagen den 30 april 2010 som avstämningsdag för utdelningen. Om årsstämman beslutar i enlighet med detta förslag beräknas utbetalning av utdelningen ske från Euroclear onsdagen den 5 maj 2010.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (punkt 14)

För Husqvarnas verkställande direktör och övriga medlemmar av koncernledningen ("Koncernledningen") tillämpas de ersättningsprinciper som redogörs för nedan och som godkändes av årsstämman 2009. Styrelsen föreslår att motsvarande principer ska godkännas av årsstämman 2010 för tiden till årsstämman 2011.

De riktlinjer som redogörs för i denna punkt ska gälla ersättning och andra anställningsvillkor för Koncernledningen. Principerna ska tillämpas på anställningsavtal som ingås efter årsstämman 2010 samt även på ändringar i gällande anställningsavtal som görs därefter. Ersättningar till Koncernledningen beslutas av styrelsen i Husqvarna baserat på förslag från styrelsens ersättningsutskott.

Riktlinjer

De övergripande principerna för ersättning till Koncernledningen innebär att den ska baseras på befattning, individuell prestation, koncernens resultat och att ersättningen ska vara konkurrenskraftig i anställningslandet. Den sammanlagda ersättningen till Koncernledningen ska bestå av fast lön, rörlig lön i form av kortsiktigt incitament baserat på årliga prestationsmål, långsiktiga incitament, pension och andra förmåner. Till detta kommer villkor vid uppsägning och avgångsvederlag.

Husqvarna ska sträva efter att erbjuda en konkurrenskraftig sammanlagd ersättningsnivå med tyngdpunkt på "betalning efter prestation". Detta innebär att den rörliga ersättningen kan utgöra en betydande andel av den sammanlagda ersättningen.

Fast lön

Fast lön ska utgöra grunden för den totala ersättningen. Lönen ska vara relaterad till den relevanta marknaden och avspegla omfattningen av det ansvar som arbetet innebär. Lönenivåerna ska ses över regelbundet (vanligen genom en årlig löneutvärdering) för att säkerställa fortsatt konkurrenskraft och för att rätt belöna prestation.

Rörlig lön (Short Term Incentive "STI")

Medlemmar av Koncernledningen ska utöver den fasta lönen omfattas av STI. Tonvikten i STI ska ligga på det finansiella resultatet för koncernen och/eller den affärsenhet som medlemmen av Koncernledningen ansvarar för. Dessutom kan prestationsindikatorer användas för att sätta fokus på frågor av speciellt intresse för bolaget. Klart definierade mål för "target"- och "stretch"-nivåer för prestation ska anges i början av varje år och avspegla av styrelsen godkända planer. STI ska vara beroende av position och får uppgå till maximalt 50 % av den fasta lönen vid uppnående av målnivån "target" och maximalt 100 % av den fasta lönen vid uppnående av "stretch"-nivå. I USA är normalt STI-andelen högre och får då uppgå till maximalt 100 % vid uppnående av "target"-nivå och maximalt 150 % av lönen vid uppnående av "stretch"-nivå. Styrelsen beslutar om de maximala nivåerna 50/100/150 % ska utnyttjas eller om en lägre nivå ska användas.

Långsiktiga incitament

Styrelsen kommer årligen utvärdera om ett långsiktigt incitamentsprogram (t ex aktie- eller aktieprisbaserat) ska föreslås årsstämman.

Pension och försäkringar

Pensions- och sjukförmåner ska utformas så att de återspeglar regler och praxis i anställningslandet och så att värdet av förmånerna är i nivå med landets normer. Om möjligt ska pensionsplaner vara avgiftsbestämda i enlighet med av koncernen fastställd pensionspolicy.

Andra förmåner

Andra förmåner kan tillhandahållas i enlighet med den praxis som gäller i det land i vilket medlemmen i Koncernledningen är anställd. Dessa förmåner ska inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Uppsägning och avgångsvederlag

Medlemmar av Koncernledningen ska erbjudas uppsägningstider och avgångsvederlag motsvarande praxis i det land i vilket medlemmen är anställd. Koncernledningen ska ha konkurrensförbud under uppsägningstiden. Mot bakgrund av omständigheterna i det enskilda fallet kan ett konkurrensförbud mot fortsatt ersättning tillämpas även efter uppsägningstidens utgång. Ett sådant konkurrensförbud ska högst gälla för 24 månader efter uppsägningstidens utgång.

Tidigare beslutade men ej förfallna ersättningar

De huvudsakliga villkoren för ersättning till Koncernledningen i de nuvarande anställningsavtalen framgår av not 19 i årsredovisningen för 2009 med hänvisningar.

Bemyndigande för styrelsen att frångå riktlinjerna

Om särskilda skäl föreligger ska styrelsen kunna frångå dessa riktlinjer. I händelse av en sådan avvikelse ska inför nästa årsstämma informeras om skälen för detta.

Långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2010") (punkt 15)

Programmet i sammandrag

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar anta ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram, LTI 2010. Villkoren för LTI 2010 är liknande som för de incitamentsprogram som årsstämman godkände 2008 och 2009 (LTI 2008 och LTI 2009). LTI 2010 föreslås omfatta maximalt 50 ledande befattningshavare i Husqvarnakoncernen. Programmet innebär att deltagarna förvärvar B-aktier i Husqvarna. Om vissa mål och villkor är uppfyllda tre år senare, 2013, kommer den privata investeringen matchas av bolaget genom tilldelning av s k aktierätter ("share awards") och prestationsbaserade personaloptioner enligt följande.

Privat investering och aktiematchning

För att få delta i incitamentsprogrammet måste de anställda köpa B-aktier i Husqvarna motsvarande lägst 5 % och högst 10 % av den årliga mållönen (fast lön plus rörlig lön på målnivå).

För varje B-aktie den anställde förvärvar inom ramen för LTI 2010 kommer bolaget att tilldela en aktierätt samt ett antal personaloptioner. Varje aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt tre år efter tilldelning erhålla en B-aktie, förutsatt att innehavaren fortfarande är anställd i Husqvarnakoncernen och har bibehållt den privata investeringen.

Aktiematchningen baseras på det antal aktier som den anställde förvärvat, dock ska förvärvspriset per aktie antas vara lägst 33 kronor, vilket innebär att antalet aktier högst kan bli lika med 10 % av mållönen dividerat med 33. Denna nedre gräns möjliggör kontroll och skapar förutsägbarhet över incitamentsprogrammets maximala omfattning och kostnad.

Aktierätterna

För aktierätterna skall följande villkor gälla:

- Intjänas under tre år efter tilldelning.
- Tilldelas vederlagsfritt.
- Rätt till aktiematchningen förutsätter att deltagaren efter utgången av treårsperioden alltjämt är anställd i Husqvarnakoncernen och har bibehållit den privata investeringen.
- Ger inte rätt till kompensation för utdelning på underliggande aktier.
- Kan inte överlåtas.
- Kan ställas ut av bolaget eller andra koncernbolag.

Personaloptionerna

För personaloptionerna skall följande villkor gälla:

- Intjänas under tre år efter tilldelning
- Tilldelas vederlagsfritt.
- Varje option berättigar innehavaren att förvärva en B-aktie i bolaget. Förvärvspriset för aktier vid utnyttjande av optionerna skall motsvara 110 % av den volymviktade genomsnittliga sista betalkursen för bolagets B-aktie på NASDAQ OMX Stockholm under en period av 10 börsdagar före den dag tilldelning av optioner sker.
- Kan utnyttjas tidigast tre år och senast åtta år från tidpunkten för tilldelning.
- Ger inte rätt till kompensation för utdelning på underliggande aktier.
- Kan inte överlåtas.
- Utnyttjande förutsätter att deltagaren vid tidpunkten för utnyttjande alltjämt är anställd i Husqvarnakoncernen och har bibehållit den privata investeringen under tre år från tilldelning.
- Kan ställas ut av bolaget eller andra koncernbolag.

Det antal personaloptioner som får utnyttjas för förvärv av aktier baseras på det antal B-aktier som den anställde förvärvat inom ramen för LTI 2010 ("privat investering") samt uppfyllandet av vissa, av styrelsen, fastställda nivåer för ökning av bolagets resultat per aktie under 2010-2012. De nivåer som fastställts är Entry, Target och Stretch, med en linjärt proportionell ökning mellan varje nivå. Entry utgör den miniminivå som måste överskridas för att optionerna skall kunna utnyttjas. Följande antal personaloptioner får nyttjas vid uppnående av respektive målnivå:

- Entry: 5 optioner per förvärvad B-aktie + 2.000 optioner,
- Target: 10 optioner per förvärvad B-aktie + 5.000 optioner,
- Stretch: 15 optioner per förvärvad B-aktie + 8.000 optioner.

Det maximala antalet personaloptioner som kan komma att utnyttjas är således begränsat till 15 optioner per investerad B-aktie samt tilldelning om ytterligare 8.000 optioner per deltagare.

Utformning och hantering

Styrelsen, eller ett av styrelsen särskilt tillsatt utskott, skall ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av incitamentsprogrammet, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed skall styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands. Styrelsen skall även äga rätt att vidta andra justeringar under förutsättning att det sker betydande förändringar i Husqvarnakoncernen eller dess omvärld som skulle medföra att beslutade villkor för aktiematchning och möjligheten att utnyttja optionerna enligt incitamentsprogrammet inte längre är ändamålsenliga.

Fördelning

LTI 2010 föreslås omfatta sammanlagt högst 4.144.000 B-aktier vid ett pris om 50 kronor per B-aktie som förvärvas som privat investering inom ramen för LTI 2010. I enlighet med ovanstående principer och antaganden kommer LTI 2010 att omfatta följande antal B-aktier för de olika kategorierna av anställda: verkställande direktören cirka 291.000 B-aktier, övriga medlemmar av Koncernledningen totalt cirka 969.000 B-aktier, varav vardera i genomsnitt cirka 121.200 B-aktier, och övriga deltagare totalt cirka 2.884.000 B-aktier, varav vardera i genomsnitt cirka 70.400 B-aktier. Den ovan angivna omfattningen av programmet förutsätter att deltagarna investerar 10 % av sin årliga mållön samt att målnivån Stretch, enligt beskrivning ovan, uppnås.

Programmets omfattning och kostnader

Vid ett pris om 50 kronor per B-aktie som förvärvas som privat investering inom ramen för LTI 2010 beräknas LTI 2010 uppgå till högst 0,72 % av aktiekapitalet, förutsatt fullt utnyttjande av samtliga aktierätter och personaloptioner. Utestående optioner och rätt till aktier enligt tidigare långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2008 och LTI 2009) tillsammans med LTI 2010 uppgår till totalt högst cirka 1,7 % av aktiekapitalet. För en beskrivning av bolagets övriga långsiktiga incitamentsprogram hänvisas till bolagets årsredovisning för 2009, not 19 samt till bolagets hemsida www.husqvarna.com.

LTI 2010 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar. IFRS 2 föreskriver att aktierätterna och personaloptionerna skall kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden och redovisas direkt mot eget kapital. Kostnaden för programmet före skatt vid uppnående av målnivå Target beräknas uppgå till 53,5 miljoner kronor fördelade över intjänande perioden, 2010-2013. Vid prestationsnivå Stretch beräknas kostnaden till 75 miljoner kronor. I beloppen ingår beräknad kostnad för sociala avgifter. Kostnadsberäkningarna har baserats på antaganden om en aktiekurs om 50 kronor vid investeringstillfället, att varje deltagare gör en maximal investering samt en årlig personalomsättning om 5 %.

För att begränsa kostnaderna för programmet, inklusive sociala avgifter, avser styrelsen att vidta säkerhetsåtgärder i form av aktieswappar med tredje man och/eller under förutsättning av årsstämans beslut under punkt 16 på dagordningen om återköp av egna aktier, vilka kan överlåtas till deltagarna i programmet. Avsikten är inte att nya aktier skall utges till följd av programmet. Vid eventuell säkring genom förvärv av egna aktier kan dock redan utgivna aktier först komma att återköpas och sedan levereras till anställda, respektive säljas i marknaden för att täcka kostnader för sociala avgifter.

Skäl för förslaget

Syftet med LTI 2010 är att skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetent personal till koncernen, tillhandahålla konkurrenskraftig ersättning samt förena aktieägarnas och de ledande befattningshavarnas intressen. Mot bakgrund härav, anser styrelsen att införandet av LTI 2010 har en positiv effekt på koncernens fortsatta utveckling och att LTI 2010 därmed är till fördel för både aktieägarna och bolaget.

Beredning av ärendet

LTI 2010, som har sin utgångspunkt i de villkor som gäller för föregående års incitamentsprogram (LTI 2009), har enligt riktlinjer från ersättningskommittén utarbetats av koncernledningen i samråd med externa rådgivare. Incitamentsprogrammet har behandlats vid styrelsesammanträden under 2010.

Återköp och överlåtelser av egna B-aktier (punkt 16)

Bemyndigande att besluta om återköp av egna B-aktier (punkt 16 a)

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om återköp av aktier i bolaget enligt följande.

1. Förvärv får ske av högst så många B-aktier, att bolaget efter varje förvärv innehar högst 3 % av det totala antalet aktier i bolaget.
2. Aktierna får förvärvas på NASDAQ OMX Stockholm.
3. Förvärv av aktier genom handel på börs får ske endast till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
4. Betalning för aktierna skall erläggas kontant.

Syftet med bemyndigandet är att säkra bolagets förpliktelser (inklusive kostnader för sociala avgifter) med anledning av föreslagna och beslutade incitamentsprogram samt att kontinuerligt anpassa det antal aktier som förvärvats för att säkra förpliktelser inom ramen för tidigare implementerade incitamentsprogram. Därtill avses återköpta aktier användas för att säkra kostnader inklusive sociala avgifter sammanhängande med utgivandet av syntetiska aktier som del av styrelsearvodet som föreslagits av valberedningen i punkt 10.



Bemyndigande att besluta om överlåtelse av egna B-aktier (punkt 16 b)

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om överlåtelse av aktier i bolaget enligt följande.

1. Överlåtelse får ske av bolagets egna B-aktier, som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut.
2. Aktierna får överlåtas på NASDAQ OMX Stockholm.
3. Överlåtelse av aktier genom handel på börs får ske endast till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.
4. Betalning för aktierna skall erläggas kontant.

Syftet med bemyndigandet är att säkra bolagets förpliktelser (inklusive kostnader för sociala avgifter) med anledning av föreslagna och beslutade incitamentsprogram samt att kontinuerligt anpassa det antal aktier som förvärvats för att säkra förpliktelser inom ramen för tidigare implementerade incitamentsprogram. Därtill avses köpeskillingen för överlåtna aktier användas för att säkra kostnader inklusive sociala avgifter sammanhängande med utgivandet av syntetiska aktier som del av styrelsearvodet som föreslagits av valberedningen i punkt 10.

Överlåtelse av egna B-aktier med anledning av LTI 2010 (punkt 16 c)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om överlåtelse av bolagets egna aktier på följande villkor.

1. Högst 4.144.000 B-aktier får överlåtas.
2. Rätt att erhålla aktier skall tillkomma de personer som omfattas av ovan nämnda program ("Deltagarna"), med rätt för envar Deltagare att erhålla högst det antal aktier, som följer av villkoren för programmet.
3. Deltagares rätt att erhålla aktier förutsätter att samtliga i programmet uppställda villkor uppfylls.
4. Överlåtelse av aktier med stöd av aktierätter utställda i enlighet med LTI 2010 kommer att ske vederlagsfritt.
5. Överlåtelse av aktier enligt optioner utställda i enlighet med LTI 2010 kommer att ske till ett pris som motsvarar 110 % av sista betalkursen för en B-aktie i bolaget på NASDAQ OMX Stockholm under en period av 10 handelsdagar före den dag tilldelning av optioner skall ske.
6. Antalet aktier som kan komma att bli föremål för överlåtelse under programmet kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemissioner och liknande åtgärder enligt villkoren för programmet.

Överlåtelsen av egna aktier utgör ett led i det i punkt 15 föreslagna incitamentsprogrammet.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission (punkt 17)

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen fram till nästa årsstämma, besluta om nyemission av totalt högst 57.634.377 B-aktier mot apportegendom.

Emissionskursen för de nya aktierna skall baseras på marknadspriset för bolagets aktier. Syftet med bemyndigandet är att möjliggöra förvärv där betalning sker med egna aktier.

Beslut om ändring av bolagsordningen avseende kallelse till bolagsstämma (punkt 18)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att § 8 i bolagsordningen ändras enligt följande.

Nuvarande lydelse av § 8: Kallelse till bolagsstämma skall ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar, Dagens Nyheter och Svenska Dagbladet.

Föreslagen lydelse av § 8: Kallelse till bolagsstämma skall ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Att kallelse har skett skall annonseras i Svenska Dagbladet.

Styrelsen föreslår vidare att årsstämmans beslut om ändring av bolagsordningen skall vara villkorat av att en ändring av aktiebolagslagens (SFS 2005:551) bestämmelser rörande sättet för kallelse till bolagsstämma har trätt i kraft, som innebär att den föreslagna lydelsen av § 8 ovan är förenlig med aktiebolagslagen.

Qa

Styrelsen, eller den styrelsen utser, skall ha rätt att besluta om de mindre justeringar av bolagsstämmans beslut som kan erfordras i samband med registrering vid Bolagsverket.

Majoritetskrav

För giltigt beslut av stämman enligt styrelsens förslag enligt punkterna 15 och 16 c) ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut av stämman enligt styrelsens förslag enligt punkterna 16 a) och b) samt 18 ovan fordras att besluten biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Styrelsens motiverade yttrande framgår av **bilaga A**.

Styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4 § samt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen (2005:551)

Bakgrund

Styrelsen får härmed avge följande yttrande i enlighet 18 kap. 4 § och 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

Styrelsens motivering till att den föreslagna vinstutdelningen och det föreslagna bemyndigandet för styrelsen att återköpa egna aktier är förenliga med bestämmelserna i 17 kap. 3 § 2 och 3 st. aktiebolagslagen är följande.

Tillgångar och skulder har värderats till verkligt värde i enlighet med 4 kap. 14 a § årsredovisningslagen (1995:1554). Om värderingen inte hade skett till verkligt värde hade eget kapital varit 68.712.000 kronor högre.

Verksamhetens art, omfattning och risker

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och avgivna årsredovisningar. Den verksamhet som bedrivs i bolaget och koncernen medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller sådana risker som i allmänhet är förenade med bedrivande av näringsverksamhet. Beträffande väsentliga händelser hänvisas till vad som framgår av förvaltningsberättelsen. Bolagets och koncernens konjunkturberoende avviker inte från vad som i övrigt förekommer inom branschen.

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning per den 31 december 2009 framgår av den senast avgivna årsredovisningen. Det framgår också av årsredovisningen vilka principer som tillämpats för värdering av tillgångar, avsättningar och skulder.

Det framgår av förslaget till vinstdisposition att styrelsen föreslår att utdelning lämnas med 1 krona per aktie. Den föreslagna utdelningen utgör 3,2 % av bolagets eget kapital och 4,7 % av koncernens eget kapital. Styrelsen har vidare föreslagit att styrelsen bemyndigas att besluta om förvärv av högst så många B-aktier i bolaget, att bolaget efter varje förvärv innehar högst 3 % av det totala antalet aktier i bolaget.

Av årsredovisningen framgår bland annat att bolagets soliditet uppgår till 51,4 % och koncernens soliditet till 40,1 %. Bolagets och koncernens soliditet avviker inte från vad som är normalt förekommande i branschen. Den föreslagna utdelningen och ett fullt utnyttjande av det föreslagna bemyndigandet äventyrar inte de investeringar som bedömts erforderliga för verksamheten.

Den föreslagna utdelningen och ett fullt utnyttjande av det föreslagna bemyndigandet påverkar inte bolagets och koncernens förmåga att i rätt tid infria nuvarande och förutsedda betalningsförpliktelser. Bolagets och koncernens likviditetsprognos innefattar beredskap att hantera variationer i de löpande betalningsförpliktelserna.

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning ger inte upphov till annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget och koncernen kan förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt.

Styrelsens bedömning är att storleken på det egna kapitalet står i rimlig proportion till omfattningen på bolagets och koncernens verksamhet och de risker som är förenade med verksamhetens bedrivande med beaktande av den föreslagna utdelningen och ett fullt utnyttjande av det föreslagna bemyndigandet.

Slutsats

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är styrelsens bedömning att utdelningen och bemyndigandet är försvarliga mot bakgrund av 17 kap. 3 § 2 och 3 st. aktiebolagslagen.

Stockholm i mars 2010
Husqvarna AB (publ)
Styrelsen

a sv