

Styrelsens för Husqvarna redovisning av ersättningskommitténs utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare

Husqvarna AB:s styrelse har tillsatt en ersättningskommitté som bereder ärenden gällande dels riktlinjer för ersättning till koncernledningen dels anställningsvillkor för verkställande direktören. Riktlinjer för ersättning till koncernledningen ska underställas styrelsen som ska lämna förslag på sådana ersättningsriktlinjer till årsstämman för godkännande. Anställningsvillkoren för verkställande direktören ska godkännas av styrelsen. Enligt Svensk kod för bolagsstyrning ska ersättningskommittén följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till koncernledningen samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättningskommittén följer och utvärderar löpande Husqvarna-koncernens ersättningssystem för koncernledningen. Ersättningskommittén anser att gällande riktlinjer för ersättning till koncernledningen, inklusive komponenterna rörlig lön, aktierätter och resultatbaserade personaloptioner, fungerar väl och är balanserade med syfte att säkerställa att Husqvarna-koncernen kan attrahera och behålla den bästa arbetskraften för koncernen. De rörliga komponenterna skapar ett tydligt samband mellan individens ersättning, koncernens resultat och det värde som skapas för aktieägarna.

Marknadsundersökningar av ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer genomförs regelbundet och ersättningskommittén anser att de ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer som tillämpas av Husqvarna-koncernen är marknadsmässiga.

Husqvarna AB (publ)

Styrelsen