

Protokoll fört vid årsstämma i Husqvarna AB (publ), org nr 556000-5331, den 23 april 2008 kl. 16.00 i Hammarskjöldsalen, Elmia Kongress och Konserthus på Elmiavägen i Jönköping.

**Närvarande aktieägare:** Enligt förteckning i **bilaga 1**, med angivande av antal aktier och röster för envar röstberättigad.

### § 1

Styrelsens ordförande Lars Westerberg öppnade årsstämman och hälsade aktieägarna välkomna.

### § 2

Det beslutades att välja Lars Westerberg att som ordförande leda dagens stämma. Det antecknades att ordföranden ombett Olle Wallén att föra protokoll.

Det beslutades:

Att låta gäster, samt representanter från press och övriga media närvara vid stämman, men att fotografering eller TV- eller radioinspelning under stämman inte får ske.

Att godkänna att bolaget får internt bruk videofilmar och fotograferar under stämman.

Att godkänna att bolaget får låta media få tillgång till videoupptagningar av och bilder från VDs anförande.

Det upplystes om att årsstämmoprotokollet i enlighet med reglerna i svensk kod för bolagsstyrning kommer att offentliggöras på bolagets hemsida. I protokollet kan frågor, yrkanden, reservationer och andra inlägg komma att antecknas med angivande av namn på den som ställt frågan eller gjort yrkandet, reservationen eller inlägget. Genom denna information till stämmodeltagarna anser bolaget sig ha fått samtycke till sådan behandling av personuppgifterna från dem som ställer frågor, framställer yrkanden eller gör reservationer eller inlägg på årsstämman, såvida inte någon uttryckligen uppger att sådant samtycke inte lämnas.

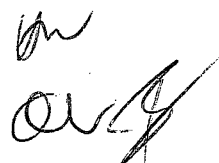
### § 3

Förteckning över närvarande samt vid stämman representerade aktieägare och deras röstetal, **bilaga 1**, upprättades och godkändes såsom röstlängd vid stämman.

Det noterades att samtliga stämموvalda styrelseledamöter, samtliga medlemmar i koncernledningen utom en, samt huvudansvarig revisor närvarade vid stämman.

### § 4

Det beslutades att godkänna den bilagda dagordningen, **bilaga 2**.

Handwritten signatures in black ink, appearing to be initials or names, located in the bottom right corner of the page.

## § 5

Till justeringsmän att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Björn Franzon, Fjärde AP-fonden och Henrik Wiklund, Nordea Fonder. Björn Franzon och Henrik Wiklund utsågs även till röstkontrollanter vid en eventuell omröstning.

## § 6

Det antecknades att kallelse till stämman skett genom annons i Post- och Inrikes Tidningar och i Dagens Nyheter, Svenska Dagbladet samt Jönköpingsposten den 19 mars 2008.

Stämman fann att den blivit behörigen sammankallad.

## § 7

Det antecknades att av styrelsen och verkställande direktören avgiven redovisning för förvaltningen av bolagets angelägenheter år 2007, vilken omfattar förvaltningsberättelse, resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning, jämte av revisorn avgiven berättelse över granskning av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, funnits tillgänglig hos bolaget sedan den 9 april 2008, tillställts de aktieägare som så begärt och delats ut på stämman. Årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen lades fram. Handlingarna framgår av **bilaga 3**.

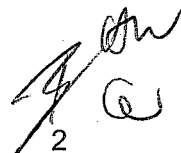
Verkställande direktören Bengt Andersson höll anförande angående bolagets verksamhet under räkenskapsåret 2007. Aktieägarna bereddes tillfälle att ställa frågor.

## § 8

Det beslutades

- A. Att fastställa årsredovisningen och koncernredovisningen med däri intagna resultat- och balansräkningar för moderbolaget och koncernen avseende räkenskapsåret 2007.
- B. Att, i enlighet med styrelsens förslag, till bolagsstämmans förfogande stående vinstmedel om totalt ca 7 737 701 000 kronor skall disponeras så att till aktieägarna utdelas ca 862 128 000 kronor, motsvarande 2 kronor och 25 öre per aktie, samt att ca 6 875 573 000 kronor balanseras i ny räkning. Avstämningsdag för vinstutdelning fastställdes till måndagen den 28 april 2008 och det upplystes att utdelningen beräknas utbetalas från VPC fredagen den 2 maj 2008.
- C. Att bevilja styrelseledamöterna och den verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2007. Det antecknades att beslutet med nedanstående undantag fattats enhälligt samt att ingen styrelseledamot som representerade egna eller andras aktier deltog i beslutet.

Det noterades att advokat Olof Jisland, som ombud för vissa utländska aktieägare i enlighet med vad som framgår av **bilaga 4**, reserverat sig mot besluten respektive avstått från att rösta.



Handwritten signature and initials, possibly "J. Jisland" and "O", with a small number "2" written below.

## § 9

Valberedningens ordförande Petra Hedengran, Investor AB, lämnade en redogörelse för valberedningens arbete och slutsatser samt valberedningens förslag till stämman.

Det beslutades att styrelsen för tiden intill dess nästa årsstämma hållits skall bestå av nio bolagsstämموالدا ledamöter utan suppleanter.

## § 10

Det beslutades att arvode till styrelsen skall utgå med 5 345 000 kronor för tiden intill dess nästa årsstämma hållits, att fördelas enligt följande: 1 600 000 kronor till styrelsens ordförande, 460 000 kronor till respektive övrig av bolagsstämman utsedd styrelseledamot som inte är anställd av bolaget. Ordföranden i ersättningsutskottet erhåller 100 000 kronor och de två ledamöterna 50 000 kronor vardera. Ordföranden i revisionsutskottet erhåller 175 000 kronor och de två ledamöterna 75 000 kronor vardera. Beslutades att arvode till styrelsen skall till del utgå i form av syntetiska aktier i enlighet med valberedningens förslag till beslut, **bilaga 5** och villkor för syntetiska aktier, **bilaga 6**.

Vidare beslutades att arvode till revisorerna skall utgå enligt godkänd räkning.

Det noterades att advokat Olof Jisland, som ombud för vissa utländska aktieägare i enlighet med vad som framgår av **bilaga 4**, avstått från att rösta.

Vidare tecknades till protokollet att Ossian Ekdahl, såsom företrädare för Första AP-Fonden, röstade nej till arvodering till styrelseledamöterna i form av syntetiska aktier.

## § 11

Det beslutades att till ordinarie styrelseledamöter för tiden intill dess nästa årsstämma hållits genom omval utse Lars Westerberg, Bengt Andersson, Peggy Bruzelius, Börje Ekholm, Tom Johnstone, Anders Moberg, Gun Nilsson och Robert F. Connolly samt att till ny ledamot välja Ulf Lundahl. Peder Ramel avböjde omval.

Lars Westerberg utsågs till styrelsens ordförande.

## § 12

Det beslutades

1. Att bolaget skall ha en valberedning bestående av en representant för envar av de fyra till röstetalet största aktieägarna jämte styrelseordföranden. Namnen på de fyra ägarrepresentanterna och namnen på de aktieägare de företräder skall offentliggöras senast sex månader före årsstämman 2009 och baseras på de kända röstetalen den 29 augusti 2008. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Ordförande i valberedningen skall om inte ledamöterna enas om annat vara den ledamot som representerar den till röstetalet största aktieägaren.
2. Att om under valberedningens mandatperiod en eller flera av aktieägarna som utsett ledamöter i valberedningen inte längre tillhör de fyra till röstetalet största aktieägarna så skall ledamöter utsedda av dessa aktieägare ställa sina platser till förfogande och den eller de aktieägare som tillkommit bland de fyra till röstetalet största aktieägarna skall äga utse sina representanter. Om ej särskilda skäl föreligger skall dock inga förändringar ske i valberedningens sammansättning om endast

marginella förändringar i röstetal ägt rum eller förändringen inträffar senare än tre månader före årsstämma. Aktieägare som utsett representant till ledamot i valberedningen äger rätt att entlediga sådan ledamot och utse ny representant till ledamot i valberedningen. Förändringar i valberedningens sammansättning skall offentliggöras så snart sådana skett.

3. Att valberedningen skall arbeta fram förslag i nedanstående frågor att föreläggas årsstämma 2009 för beslut:
  - (a) förslag till stämмоordförande;
  - (b) förslag till styrelse respektive antalet ledamöter;
  - (c) förslag till styrelseordförande;
  - (d) förslag till styrelsearvoden samt ersättning för utskottsarbete uppdelat per ledamot;
  - (e) förslag till arvode för bolagets revisor; och
  - (f) förslag till valberedning inför årsstämman 2010.
4. Att valberedningen i samband med sitt uppdrag i övrigt skall fullgöra de uppgifter som enligt svensk kod för bolagsstyrning ankommer på valberedningen, innefattande bland annat att vidarebefordra viss information till bolaget så att bolaget kan fullgöra sin informationsskyldighet enligt koden och att bolaget på begäran av valberedningen skall tillhandahålla personella resurser såsom sekreterarfunktion i valberedningen för att underlätta valberedningens arbete. Vid behov skall bolaget även kunna svara för skäliga kostnader för externa konsulter som av valberedningen bedöms nödvändiga för att valberedningen skall kunna fullgöra sitt uppdrag.

### § 13

Det beslutades att, i enlighet med styrelsens förslag, **bilaga 7**, fastställa principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Det noterades att advokat Olof Jisland, som ombud för vissa utländska aktieägare i enlighet med vad som framgår av **bilaga 4**, reserverat sig mot beslutet.

### § 14

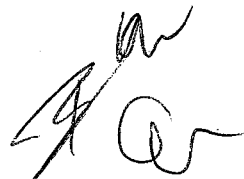
Det beslutades enhälligt att, med villkor enligt styrelsens förslag, **bilaga 7**, anta ett prestationsbaserat incitamentsprogram ("LTI 2008") för ledande befattningshavare i Husqvarnakoncernen.

Det noterades att advokat Olof Jisland, som ombud för vissa utländska aktieägare i enlighet med vad som framgår av **bilaga 4**, reserverat sig mot beslutet.

Företrädare för Sveriges Aktiesparares Riksförbund, Edin Paradzik, meddelade att Aktiespararna reserverar sig avseende den del av förslaget som avser optioner.

### § 15

Det beslutades med nedanstående undantag enhälligt:



1. Att, i enlighet med styrelsens förslag, **bilaga 7** bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma besluta om förvärv av bolagets egna aktier enligt följande villkor:
  - (a) förvärv får ske av högst så många aktier av serie B, att bolaget efter varje förvärv innehar högst 3 % av det totala antalet aktier i bolaget;
  - (b) aktierna får förvärvas på OMX Nordiska Börs Stockholm;
  - (c) förvärv av aktier genom handel på börs får ske endast till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet;
  - (d) betalning för aktierna skall erläggas kontant.
2. Att, i enlighet med styrelsens förslag, **bilaga 7**, bemyndiga styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier av serie B aktier i bolaget enligt följande villkor:
  - (a) överlåtelse får ske av, som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut;
  - (b) aktierna får överlåtas på OMX Nordiska Börs Stockholm;
  - (c) överlåtelse av aktier genom handel på börs får ske endast till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet;
  - (d) betalning för aktierna skall erläggas kontant.
3. Att, i enlighet med styrelsens förslag, **bilaga 7**, överlåta högst 624 000 av bolagets egna aktier av serie B till de personer som omfattas av Husqvarna Performance Share Plan 2006 enligt följande villkor:
  - (a) rätt att erhålla aktier skall tillkomma de personer som omfattas av ovan nämnda program, med rätt för envar deltagare att erhålla högst det antal aktier, som följer av villkoren för programmet;
  - (b) deltagares rätt att erhålla aktier förutsätter att samtliga i programmet uppställda villkor uppfylls;
  - (c) överlåtelse av aktier under Husqvarna Performance Share Plan 2006 skall ske vederlagsfritt;
  - (d) antalet aktier som kan komma att bli föremål för överlåtelse under programmet kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemissioner och liknande åtgärder enligt villkoren för programmet.
4. Att, i enlighet med styrelsens förslag, **bilaga 7**, överlåta högst 1 426 000 av bolagets egna aktier av serie B till de personer som omfattas av Husqvarnas Long Term Incentive Program 2007 enligt följande villkor:
  - (a) rätt att erhålla aktier skall tillkomma de personer som omfattas av ovan nämnda program, med rätt för envar deltagare att erhålla högst det antal aktier, som följer av villkoren för programmet;
  - (b) deltagares rätt att erhålla aktier förutsätter att samtliga i programmet uppställda villkor uppfylls;
  - (c) överlåtelse av aktier under Husqvarnas Long Term Incentive Program 2007 kommer att ske vederlagsfritt;
  - (d) överlåtelse av aktier enligt optioner utställda i enlighet med programmet skall ske till ett pris som motsvarar 110 % av sista betalkursen för en aktie



av serie B i bolaget på OMX Nordiska Börs Stockholm under en period av 10 börsdagar före den dag tilldelning av optioner skall ske.

- (e) antalet aktier som kan komma att bli föremål för överlåtelse under programmet kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemissioner och liknande åtgärder enligt villkoren för programmet.
5. Att, i enlighet med styrelsens förslag, **bilaga 7**, överlåta högst 3 700 000 av bolagets egna aktier av serie B till de personer som omfattas av Husqvarnas Long Term Incentive Program 2008 enligt följande villkor:
- (a) rätt att erhålla aktier skall tillkomma de personer som omfattas av ovan nämnda program, med rätt för envar deltagare att erhålla högst det antal aktier, som följer av villkoren för programmet;
  - (b) deltagares rätt att erhålla aktier förutsätter att samtliga i programmet uppställda villkor uppfylls;
  - (c) överlåtelse av aktier under Husqvarnas Long Term Incentive Program 2008 kommer att ske vederlagsfritt;
  - (d) överlåtelse av aktier enligt optioner utställda i enlighet med programmet skall ske till ett pris som motsvarar 110 % av sista betalkursen för en aktie av serie B i bolaget på OMX Nordiska Börs Stockholm under en period av 10 börsdagar före den dag tilldelning av optioner skall ske.
  - (e) antalet aktier som kan komma att bli föremål för överlåtelse under programmet kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemissioner och liknande åtgärder enligt villkoren för programmet.

Det noterades att advokat Olof Jisland, som ombud för vissa utländska aktieägare i enlighet med vad som framgår av **bilaga 4**, reserverat sig mot beslutet.

Företrädare för Sveriges Aktiesparares Riksförbund, Edin Paradzik, meddelade att Aktiespararna reserverar sig avseende punkt 1 rörande återköp av egna aktier respektive punkt 5 ovan avseende den del som avser överlåtelser av aktier med stöd av tilldelade optioner.

## § 16

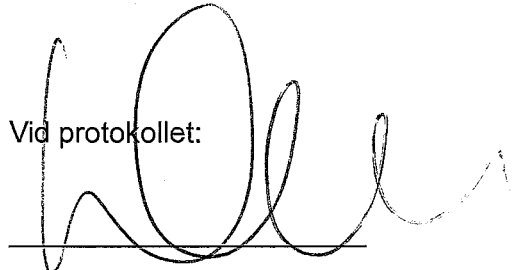
Det beslutades att, i enlighet med styrelsens förslag, **bilaga 7**, bemyndiga styrelsen att, under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen besluta om nyemission av sammanlagt högst 38 500 000 A-aktier och/eller B-aktier mot apportegendom. Fördelningen mellan A-aktier och B-aktier skall i allt väsentligt motsvara fördelningen mellan aktieslagen vid tidpunkten för nyemissionen.

## § 17

Ordföranden förklarade stämman avslutad.

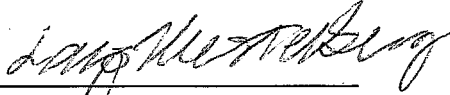


Vid protokollet:



Olle Wallén

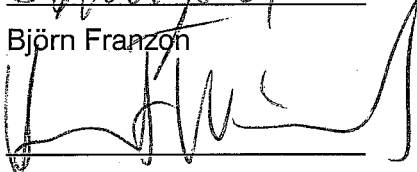
Justeras:



Lars Westerberg



Björn Franzon



Henrik Wiklund

**Bilaga 1**  
**Röstlängd**



## Bilaga 2 Dagordning

1. Öppnande av stämman
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av en eller två justeringsmän
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
7. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen. I anslutning därtill verkställande direktörens redogörelse för verksamheten
8. Beslut om:
  - (a) Fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen
  - (b) Dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen
  - (c) Ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören
9. Fastställande av antalet styrelseledamöter och suppleanter som skall väljas av stämman
10. Fastställande av arvoden åt var och en av styrelseledamöterna samt till revisorerna
11. Val av styrelseledamöter och styrelsesuppleanter
12. Beslut om valberedning
13. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
14. Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2008")
15. Beslut om förvärv och överlåtelser av egna aktier
16. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission
17. Annat ärende, som skall behandlas av stämman enligt aktiebolagslagen
18. Stämmans avslutande



**Bilaga 3**  
**Årsredovisningen och revisionsberättelsen samt**  
**koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen**

Se: <http://corporate.husqvarna.com/html/annual2008sv/>

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive letter 'a' followed by a horizontal stroke.

Aktier vid stämman/Shares at the AGM  
 Röster vid stämman/Votes at the AGM  
 Totalt antal aktier vid stämman/Total of shares at the AGM  
 Totalt antal röster vid stämman/Total of votes at the AGM

64 686 367  
 64 686 367  
 202 629 410  
 78 480 671

137 943 043  
 13 794 304

Punkt/Item	Aktieägare/shareholder	A-aktier/A-shares	Aktier/Shares %	Röster/Votes	Röster/Votes %	B-aktier/B-shares	Aktier/Shares %	Röster/Votes	Röster/Votes %
<b>8a Avstår/ Abstain</b>	Caisse de depot et placement du Quebec	48	0,00%	48	0,00%				
	Florida Retirement System					102 714	0,05%	10 271,40	0,01%
	Stiching Pensioenfonds ABP					54	0,00%	5,40	0,00%
	<b>Summa</b>	<b>48</b>	<b>0,00%</b>	<b>48</b>	<b>0,00%</b>	<b>102 768</b>	<b>0,05%</b>	<b>10 276,80</b>	<b>0,01%</b>
<b>8c Avstår/ Abstain</b>	Louisiana State Employees Retirement System					27 370	0,01%	2 737,00	0,00%
<b>8c Emot/ Against</b>	Fire and Police Pension Association of Colorado					1 700	0,00%	170,00	0,00%
<b>10 Avstår/ Abstain</b>	Portfolio 21 Investments Portfolio 21	54 000	0,03%	54 000	0,07%				
<b>13 Emot/ Against</b>	Fire and Police Pension Association of Colorado					1 700	0,00%	170,00	0,00%
<b>14 Emot/ Against</b>	California Public Employees Retirement System					126 965	0,06%	12 696,50	0,02%

Punkt/Item	A-aktier/ A- shares		Aktier/ Shares %		Röster/ Votes %		B-aktier/ B- shares		Aktier/ Shares %		Röster/ Votes %	
	A-aktier/ A- shares	Shares %	Röster/ Votes %	Aktier/ Shares %	Röster/ Votes %	B-aktier/ B- shares	Shares %	Röster/ Votes %	Aktier/ Shares %	Röster/ Votes %		
<b>Aktieägare/shareholder</b>												
California Public Employees Retirement System						20 400	0,01%		2 040,00	0,00%		
Fire and Police Pension Association of Colorado						1 700	0,00%		170,00	0,00%		
<b>Summa</b>						<b>149 065</b>	<b>0,07%</b>		<b>14 906,50</b>	<b>0,02%</b>		

**15a Emot/  
Against**

Caisse de depot et placements du Quebec	48	0,00%	48	0,00%	0,00%							
State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans	10 448	0,01%	10 448	0,01%	0,01%							
Teacher Retirement System of Texas, a public pension fund and agency of the State of Texas	12	0,00%	12	0,00%	0,00%							
Caisse de depot et placements du Quebec						31 585	0,02%		3 158,50	0,00%		
California State Teachers Retirement System						12	0,00%		1,20	0,00%		
California State Teachers Retirement System						13 617	0,01%		1 361,70	0,00%		
Common Trust Sweden Fund						46 312	0,02%		4 631,20	0,01%		
John Hancock Funds II International Equity Index Fund						6 593	0,00%		659,30	0,00%		
Monetary Authority of Singapore						3 920	0,00%		392,00	0,00%		
SPDR MSCI ACWI EX-US ETF						5 138	0,00%		513,80	0,00%		
SSgA MSCI EAFE Index Fund						15 278	0,01%		1 527,80	0,00%		
SSgA Sweden Index Fund						20 098	0,01%		2 009,80	0,00%		
SSTB: Federation of National Public Service Personnel Mutual Aid Associations						366	0,00%		36,60	0,00%		
SSTB: Government Pension Investment Fund						74 080	0,04%		7 408,00	0,01%		
SSTB: Government Pension Investment Fund						244 296	0,12%		24 429,60	0,03%		
SSTB: Pension Fund Association for Local Government Officials						646	0,00%		64,60	0,00%		
State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans						2 056	0,00%		205,60	0,00%		
State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans						10 341	0,01%		1 034,10	0,00%		
State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans						1 508	0,00%		150,80	0,00%		

Punkt/Item	Aktieägare/shareholder	A-aktier/A-shares	Aktier/Shares %	Röster/Votes	Röster/Votes %	B-aktier/B-shares	Aktier/Shares %	Röster/Votes	Röster/Votes %
	State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans					28 790	0,01%	2 879,00	0,00%
	State Street Trust & Banking Co Ltd Pension Investment Fund					1 734	0,00%	173,40	0,00%
	Teacher Retirement System of Texas, a public pension fund and agency of the State of Texas					12	0,00%	1,20	0,00%
	The Master Trust bank of Japan, Ltd Re: Hitachi Foreign Equity Index Mother Fund					3 373	0,00%	337,30	0,00%
	<b>Summa</b>	<b>10 508</b>	<b>0,00%</b>	<b>10 508</b>	<b>0</b>	<b>509 755</b>	<b>0,25%</b>	<b>50 975,50</b>	<b>0,06%</b>

**15b Emot/  
Against**

	Caisse de depot et placement du Quebec	48	0,00%	48	0,00%				
	State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans	10 448	0,01%	10 448	0,01%				
	Teacher Retirement System of Texas, a public pension fund and agency of the State of Texas	12	0,00%	12	0,00%				
	Caisse de depot et placements du Quebec					31 585	0,02%	3 158,50	0,00%
	California State Teachers Retirement System					12	0,00%	1,20	0,00%
	California State Teachers Retirement System					13 617	0,01%	1 361,70	0,00%
	Common Trust Sweden Fund					46 312	0,02%	4 631,20	0,01%
	John Hancock Funds II International Equity Index Fund					6 593	0,00%	659,30	0,00%
	Monetary Authority of Singapore					3 920	0,00%	392,00	0,00%
	SPDR MSCI ACWI EX-US ETF					5 138	0,00%	513,80	0,00%
	SSGA MSCI EAFE Index Fund					15 278	0,01%	1 527,80	0,00%
	SSGA Sweden Index Fund					20 098	0,01%	2 009,80	0,00%
	SSTB: Federation of National Public Service Personnel Mutual Aid Associations					366	0,00%	36,60	0,00%
	SSTB: Government Pension Investment Fund					74 080	0,04%	7 408,00	0,01%
	SSTB: Government Pension Investment Fund					244 296	0,12%	24 429,60	0,03%
	SSTB: Pension Fund Association for Local Government Officials					646	0,00%	64,60	0,00%
	State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans					2 056	0,00%	205,60	0,00%
	State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans					10 341	0,01%	1 034,10	0,00%

Punkt/Item	Aktieägare/shareholder	A-aktier/A-shares	Aktier/Shares %	Röster/Votes	Röster/Votes %	B-aktier/B-shares	Aktier/Shares %	Röster/Votes	Röster/Votes %
	State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans					1 508	0,00%	150,80	0,00%
	State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans					28 790	0,01%	2 879,00	0,00%
	State Street Trust & Banking Co Ltd Pension Investment Fund					1 734	0,00%	173,40	0,00%
	Teacher Retirement System of Texas, a public pension fund and agency of the State of Texas					12	0,00%	1,20	0,00%
	The Master Trust Bank of Japan, Ltd Re: Hitachi Foreign Equity Index Mother Fund					3 373	0,00%	337,30	0,00%
	<b>Summa</b>	<b>10 508</b>	<b>0,01%</b>	<b>10 508</b>	<b>0,01%</b>	<b>509 755</b>	<b>0,25%</b>	<b>50 976</b>	<b>0,06%</b>

15c Emot/  
Against

	Caisse de depot et placement du Quebec	48	0,00%	48	0,00%				
	Duke Energy Qualified Nuclear Decommissioning Trust	1 348	0,00%	1 348	0,00%				
	Pacific Gas and Electric Company Nuclear Facilities Qualified CPUC Decommissioning Master Trust	18 301	0,01%	18 301	0,02%				
	PanAgora Group Trust	180	0,00%	180	0,00%				
	PG & E Postretirement Medical Plan Trust - Management and Non-Bargaining Unit Retirees	234	0,00%	234	0,00%				
	Portfolio 21 Investments Portfolio 21	54 000	0,03%	54 000	0,07%				
	PSEG Nuclear LLC	40	0,00%	40	0,00%				
	San Diego Gas & Electric Company Nuclear Facilities Qualified Decommissioning Trust	480	0,00%	480	0,00%				
	Southern California Edison Company Nuclear Facilities Qualified CPUC Decommissioning Master Trust For San Onofre And Palo Verde Nuclear Generating Stations	3 742	0,00%	3 742	0,00%				
	State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans	10 448	0,01%	10 448	0,01%				
	Teacher Retirement System of Texas, a public pension fund and agency of the State of Texas	12	0,00%	12	0,00%				
	United Technologies Corporation Master Retirement Trust	6 148	0,00%	6 148	0,01%				

Punkt/Item	A-aktier/ A-shares		Aktier/ Shares %		Röster/ B-aktier/ B-shares		Aktier/ Shares %		Röster/ B-aktier/ B-shares		Aktier/ Shares %		Röster/ B-aktier/ B-shares		
	A-aktier/ A-shares	Shares %	Röster/ Votes	0,00%	B-aktier/ B-shares	Shares %	Röster/ Votes	0,00%	B-aktier/ B-shares	Shares %	Röster/ Votes	0,00%	B-aktier/ B-shares	Shares %	Röster/ Votes
Aktieägare/shareholder															
Wells Fargo Master Trust Diversified Stock Portfolio	1	0,00%	1	0,00%											
Wells Fargo Master Trust International Index Portfolio	1	0,00%	1	0,00%											
Caisse de depot et placement du Quebec					31 585	0,02%					3 158,50	0,00%			0,00%
California State Teachers Retirement System					12	0,00%					1,20	0,00%			0,00%
California State Teachers Retirement System					13 617	0,01%					1 361,70	0,00%			0,00%
Common Trust Sweden Fund					46 312	0,02%					4 631,20	0,01%			0,01%
Duke Energy Qualified Nuclear Decommissioning Trust					4 496	0,00%					449,60	0,00%			0,00%
Fire and Police Pension Association of Colorado					1 700	0,00%					170,00	0,00%			0,00%
Florida Retirement System					102 714	0,05%					10 271,40	0,01%			0,01%
John Hancock Funds II International Equity Index Fund					6 593	0,00%					659,30	0,00%			0,00%
Monetary Authority of Singapore					3 920	0,00%					392,00	0,00%			0,00%
Lazard Asset Management LLC Alaska Permanent Fund Corporation					9 902	0,00%					990,20	0,00%			0,00%
Lazard Asset Management LLC Alaska Public Employees Retirement System of Mississippi					2 164	0,00%					216,40	0,00%			0,00%
Louisiana State Employees Retirement System					27 370	0,01%					2 737,00	0,00%			0,00%
Mellon Bank NA Employee Benefit Collective Investment Fund Plan					75 849	0,04%					7 584,90	0,01%			0,01%
Mellon Bank NA Employee Benefit Collective Investment Fund Plan					50 890	0,03%					5 089,00	0,01%			0,01%
Ministers & Missionaries Benefit Board of American Baptist Churches					404	0,00%					40,40	0,00%			0,00%
Pacific Gas and Electric Company Nuclear Facilities Qualified CPUC Decommissioning Master Trust					19 716	0,01%					1 971,60	0,00%			0,00%
PanAgora Group Trust					600	0,00%					60,00	0,00%			0,00%
Pension Reserves Investment Trust Fund					96 826	0,05%					9 682,60	0,01%			0,01%
PG & E Postretirement Medical Plan Trust - Management and Non-Bargaining Unit Retirees					782	0,00%					78,20	0,00%			0,00%
Portfolio 21 Investments Portfolio 21					180 000	0,09%					18 000,00	0,02%			0,02%
PSEG Nuclear LLC					506	0,00%					50,60	0,00%			0,00%
Public Employees' Retirement System of Nevada					6 797	0,00%					679,70	0,00%			0,00%
San Diego Gas & Electric Company Nuclear Facilities Qualified Decommissioning Trust					1 600	0,00%					160,00	0,00%			0,00%

Punkt/Item	Aktieägare/shareholder	A-aktier/ A-shares	Aktier/ Shares %	Röster/ Votes	Röster/ B-shares	Aktier/ Shares %	Röster/ Votes	Röster/ Votes %
	Schwab Fundamental International Large Company Index Fund				6 700	0,00%	670,00	0,00%
	Sempra Energy Pension Master Trust				8 503	0,00%	850,30	0,00%
	Southern California Edison Company Nuclear Facilities Qualified CPUC Decommissioning Master Trust For San Onofre And Palo Verde Nuclear Generating Stations				12 475	0,01%	1 247,50	0,00%
	SPDR MSCI ACWI EX-US ETF				5 138	0,00%	513,80	0,00%
	SSGA MSCI EAFE Index Fund				15 278	0,01%	1 527,80	0,00%
	SSGA Sweden Index Fund				20 098	0,01%	2 009,80	0,00%
	SSTB: Federation of National Public Service Personnel Mutual Aid Associations				366	0,00%	36,60	0,00%
	SSTB: Government Pension Investment Fund				74 080	0,04%	7 408,00	0,01%
	SSTB: Government Pension Investment Fund				244 296	0,12%	24 429,60	0,03%
	SSTB: Pension Fund Association for Local Government Officials				646	0,00%	64,60	0,00%
	State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans				2 056	0,00%	205,60	0,00%
	State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans				10 341	0,01%	1 034,10	0,00%
	State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans				1 508	0,00%	150,80	0,00%
	State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans				28 790	0,01%	2 879,00	0,00%
	State Street Trust & Banking Co Ltd Pension Investment Fund				1 734	0,00%	173,40	0,00%
	STI Classic International Equity 130/30 Fund				1 000	0,00%	100,00	0,00%
	Teacher Retirement System of Texas, a public pension fund and agency of the State of Texas				12	0,00%	1,20	0,00%
	Teachers Retirement System of Louisiana				2 213	0,00%	221,30	0,00%
	Texas Education Agency				749	0,00%	74,90	0,00%
	The Master Trust Bank of Japan, Ltd Re: Hitachi Foreign Equity Index Mother Fund				3 373	0,00%	337,30	0,00%
	United Technologies Corporation Master Retirement Trust				40 494	0,02%	4 049,40	0,01%
	Vanguard FTSE All-World Ex-US Index Fund, a series of vanguard International Equity Index Funds				28 406	0,01%	2 840,60	0,00%

Bilaga 4  
Appendix 4

Punkt/Item	Aktieägare/shareholder	A-aktier/A-shares	Aktier/Shares %	Röster/Votes	B-aktier/B-shares	Aktier/Shares %	Röster/Votes	Röster/Votes %
	Vanguard Tax-Managed International Fund				71 536	0,04%	7 153,60	0,01%
	Washington University				1 480	0,00%	148,00	0,00%

Aktieägare/shareholder	A-aktier/ A-shares	Aktier/ Shares %	Röster/ Votes	B-aktier/ B-shares	Aktier/ Shares %	Röster/ Votes
Wells Fargo Master Trust Diversified Stock Portfolio				4 105	0,00%	410,50
Wells Fargo Master Trust International Index Portfolio				109	0,00%	10,90
<b>Summa</b>	<b>94 983</b>	<b>0,05%</b>	<b>94 983,00</b>	<b>1 269 841</b>	<b>0,63%</b>	<b>126 984,10</b>

Punkt/Item

15d Emot/  
Against

Caisse de depot et placement du Quebec	48	0,00%	48		0,00%	
State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans	10 448	0,01%	10 448		0,01%	
Teacher Retirement System of Texas, a public pension fund and agency of the State of Texas	12	0,00%	12		0,00%	
Caisse de depot et placement du Quebec				31 585	0,02%	3 158,50
California State Teachers Retirement System				12	0,00%	1,20
California State Teachers Retirement System				13 617	0,01%	1 361,70
Common Trust Sweden Fund				46 312	0,02%	4 631,20
John Hancock Funds II International Equity Index Fund				6 593	0,00%	659,30
Monetary Authority of Singapore				3 920	0,00%	392,00
SPDR MSCI ACWI EX-US ETF				5 138	0,00%	513,80
SSGA MSCI EAFE Index Fund				15 278	0,01%	1 527,80
SSGA Sweden Index Fund				20 098	0,01%	2 009,80
SSTB: Federation of National Public Service Personnel Mutual Aid Associations				366	0,00%	36,60
SSTB: Government Pension Investment Fund				74 080	0,04%	7 408,00
SSTB: Government Pension Investment Fund				244 296	0,12%	24 429,60
SSTB: Pension Fund Association for Local Government Officials				646	0,00%	64,60
State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans				2 056	0,00%	205,60
State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans				10 341	0,01%	1 034,10
State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans				1 508	0,00%	150,80

Punkt/Item	Aktieägare/shareholder	A-aktier/ A-shares	Aktier/ Shares %	Röster/ Votes	Röster/ B-aktier/ B-shares	Aktier/ Shares %	Röster/ Votes	Röster/ Votes %
	State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans				28 790	0,01%	2 879,00	0,00%
	State Street Trust & Banking Co Ltd Pension Investment Fund				1 734	0,00%	173,40	0,00%
	Teacher Retirement System of Texas, a public pension fund and agency of the State of Texas				12	0,00%	1,20	0,00%
	The Master Trust Bank of Japan, Ltd Re: Hitachi Foreign Equity Index Mother Fund				3 373	0,00%	337,30	0,00%
	<b>Summa</b>	<b>10 508</b>	<b>0,01%</b>	<b>10 508,00</b>	<b>509 755</b>	<b>0,25%</b>	<b>50 975,50</b>	<b>0,06%</b>

**15e Emot/  
Against**

	Caisse de depot et placement du Quebec	48	0,00%	48				
	State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans	10 448	0,01%	10 448				
	Teacher Retirement System of Texas, a public pension fund and agency of the State of Texas	12	0,00%	12				
	Caisse de depot et placement du Quebec				31 585	0,02%	3 158,50	0,00%
	California State Teachers Retirement System				12	0,00%	1,20	0,00%
	California State Teachers Retirement System				13 617	0,01%	1 361,70	0,00%
	Common Trust Sweden Fund				46 312	0,02%	4 631,20	0,01%
	Fire and Police Pension Association of Colorado				1 700	0,00%	170,00	0,00%
	John Hancock Funds II International Equity Index Fund				6 593	0,00%	659,30	0,00%
	Monetary Authority of Singapore				3 920	0,00%	392,00	0,00%
	SPDR MSCI ACWI EX-US ETF				5 138	0,00%	513,80	0,00%
	SSgA MSCI EAFE Index Fund				15 278	0,01%	1 527,80	0,00%
	SSgA Sweden Index Fund				20 098	0,01%	2 009,80	0,00%
	SSTB: Federation of National Public Service Personnel Mutual Aid Associations				366	0,00%	36,60	0,00%
	SSTB: Government Pension Investment Fund				74 080	0,04%	7 408,00	0,01%
	SSTB: Government Pension Investment Fund				244 296	0,12%	24 429,60	0,03%
	SSTB: Pension Fund Association for Local Government Officials				646	0,00%	64,60	0,00%
	State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans				2 056	0,00%	205,60	0,00%

Punkt/Item	Aktieägare/shareholder	A-aktier/ A-shares	Aktier/ Shares %	Röster/ Votes	Röster/ B-aktier/ B-shares	Aktier/ Shares %	Röster/ Votes	Röster/ Votes %
	State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans				10 341	0,01%	1 034,10	0,00%
	State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans				1 508	0,00%	150,80	0,00%
	State Street Bank and Trust Company Investment Funds for Tax Exempt Retirement Plans				28 790	0,01%	2 879,00	0,00%
	State Street Trust & Banking Co Ltd Pension Investment Fund				1 734	0,00%	173,40	0,00%
	Teacher Retirement System of Texas, a public pension fund and agency of the State of Texas				12	0,00%	1,20	0,00%
	The Master Trust Bank of Japan, Ltd Re: Hitachi Foreign Equity Index Mother Fund				3 373	0,00%	337,30	0,00%
	<b>Summa</b>	<b>10 508</b>	<b>0,01%</b>	<b>10 508,00</b>	<b>511 455</b>	<b>0,25%</b>	<b>51 145,50</b>	<b>0,07%</b>

## BILAGA 5

### **Valberedningens förslag till Husqvarna ABs årsstämma den 23 april 2008**

#### **Punkt 2 – Val av ordförande vid stämman**

Valberedningen föreslår Lars Westerberg som ordförande vid årsstämman.

#### **Punkt 9 – Fastställande av antalet styrelseledamöter och suppleanter som skall väljas av stämman**

Valberedningen föreslår nio styrelseledamöter utan suppleanter.

#### **Punkt 10 – Fastställande av arvoden åt var och en av styrelseledamöterna samt till revisorerna**

##### *A. Fastställande av arvoden*

Valberedningen föreslår ett sammanlagt styrelsearvode om 5 345 000 kronor, att fördelas enligt följande: 1 600 000 kronor till styrelsens ordförande, 460 000 kronor till respektive övrig av bolagsstämman utsedd styrelseledamot som inte är anställd av bolaget. Ordföranden i ersättningsutskottet erhåller 100 000 kronor och de två ledamöterna 50 000 kronor vardera. Ordföranden i revisionsutskottet erhåller 175 000 kronor och de två ledamöterna 75 000 kronor vardera.

Valberedningen föreslår att arvode till revisorerna skall utgå enligt godkänd räkning.

##### *B. Utbetalning av styrelsearvode i form av syntetiska aktier*

Valberedningen föreslår att del av arvodet till styrelseledamöterna för deras styrelseuppdrag, exklusive arvode för utskottsarbete, skall kunna utgå i form av syntetiska aktier till värde motsvarande upp till 50 % av styrelsearvodet, enligt följande.

Varje styrelseledamot skall ha möjlighet att välja mellan att erhålla 50 % av värdet av förslaget arvode i form av syntetiska aktier och 50 % kontant, eller att erhålla 75 % av arvodet kontant och 25 % i form av syntetiska aktier. Styrelseledamöter vilka inte är svenska skattesubjekt skall dock kunna välja att få 100 % av arvodet kontant. Dessa ledamöter förväntas dock att, om hela arvodet erhålles i kontanta medel, investera 25 % av nettoarvodet efter skatt i aktier. Det antal syntetiska aktier som tilldelas styrelseledamoten skall baseras på ett volymvägt genomsnitt av börskursen för B-aktier i bolaget på OMX Nordiska Börs Stockholm under de fem handelsdagar som följer närmast efter offentliggörandet av bolagets delårsrapport för första kvartalet det år då styrelseledamoten blir vald eller omvald.

De syntetiska aktierna medför rätt att under femte kalenderåret efter mandatperiodens början vid fyra tillfällen erhålla utbetalning, avseende 25 % av tilldelade syntetiska aktier, av

ett kontant belopp per syntetisk aktie som motsvarar börskursen för B-aktier i bolaget på OMX Nordiska Börs Stockholm vid respektive utbetalningstidpunkt.

De syntetiska aktierna anses intjänade kontinuerligt under mandatperioden, med 25 % per kvartal. Utdelningar på B-aktier i bolaget under tiden fram till utbetalningstidpunkten skall gottskrivas ledamoten i form av tilldelning av ytterligare syntetiska aktier. Har ledamotens styrelseuppdrag upphört innan fyra år av uppdraget fullgjorts efter tilldelningstillfället, kan kontantavräkning i stället ske under året efter det då uppdraget upphört.

Bolagets åtagande att erlägga betalning avseende de syntetiska aktierna enligt ovan skall kostnadssäkras av bolaget, antingen i form av återköpta egna aktier, vilka försäljs i marknaden i samband med utbetalningar till ledamoten, eller genom säkringsavtal med bank. De ekonomiska skillnaderna för bolaget om samtliga styrelseledamöter erhåller del av sitt arvode i form av syntetiska aktier jämfört med att enbart kontant arvode skulle ha tillämpats, bedöms på säkringsåtgärderna vara mycket begränsade.

#### **Punkt 11 – Val av styrelseledamöter**

Valberedningen föreslår omval av styrelseledamöterna Lars Westerberg, Bengt Andersson, Peggy Bruzelius, Börje Ekholm, Tom Johnstone, Anders Moberg, Gun Nilsson och Robert F. Connolly samt nyval av Ulf Lundahl. Ulf Lundahl är född 1952, är vice VD i LE Lundbergföretagen AB och har styrelseuppdrag ibland annat i Holmen AB och Indutrade AB. Peder Ramel har avböjt omval.

Valberedningen är av uppfattningen att de nio styrelseledamöter som valberedningen föreslagit är mycket väl lämpade för styrelsearbetet i Husqvarna under den kommande mandatperioden.

Valberedningen föreslår att Lars Westerberg utses till styrelsens ordförande.

#### **Punkt 12 – Beslut om valberedning**

Valberedningen föreslår:

1. Att bolaget skall ha en valberedning bestående av en representant för envar av de fyra till röstetalet största aktieägarna jämte styrelseordföranden. Namnen på de fyra ägarrepresentanterna och namnen på de aktieägare de företräder skall offentliggöras senast sex månader före årsstämman 2009 och baseras på de kända röstetalen den 29 augusti 2008. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Ordförande i val-

- beredningen skall om inte ledamöterna enas om annat vara den ledamot som representerar den till röstetalet största aktieägaren.
2. Att om under valberedningens mandatperiod en eller flera av aktieägarna som utsett ledamöter i valberedningen inte längre tillhör de fyra till röstetalet största aktieägarna så skall ledamöter utsedda av dessa aktieägare ställa sina platser till förfogande och den eller de aktieägare som tillkommit bland de fyra till röstetalet största aktieägarna skall äga utse sina representanter. Om endast marginella förändringar i röstetal ägt rum eller förändringen inträffar senare än tre månader före årsstämma skall dock inga förändringar ske i valberedningens sammansättning om inte särskilda skäl föreligger. Aktieägare som utsett representant till ledamot i valberedningen äger rätt att entlediga sådan ledamot och utse ny representant till ledamot i valberedningen. Förändringar i valberedningens sammansättning skall offentliggöras så snart sådana skett.
  3. Att valberedningen skall arbeta fram förslag i nedanstående frågor att föreläggas årsstämma 2009 för beslut:
    - a) förslag till stämмоordförande,
    - b) förslag till styrelse respektive antalet ledamöter,
    - c) förslag till styrelseordförande,
    - d) förslag till styrelsearvoden samt ersättning för utskottsarbete uppdelat per ledamot,
    - e) förslag till arvode för bolagets revisor, och
    - f) förslag till valberedning inför årsstämman 2010.
  4. Att valberedningen i samband med sitt uppdrag i övrigt skall fullgöra de uppgifter som enligt Svensk kod för bolagsstyrning ankommer på valberedningen, innefattande bl a att vidarebefordra viss information till bolaget så att bolaget kan fullgöra sin informationsskyldighet enligt koden och att bolaget på begäran av valberedningen skall tillhandahålla personella resurser såsom sekreterarfunktion i valberedningen för att underlätta valberedningens arbete. Vid behov skall bolaget även kunna svara för skäligen kostnader för externa konsulter som av valberedningen bedöms nödvändiga för att valberedningen skall kunna fullgöra sitt uppdrag.



## Villkor för styrelsearvode i form av tilldelning av Syntetiska Aktier

### 1. Bakgrund och ändamål

Traditionellt har styrelsearvoden i Sverige utbetalats i form av ett i förväg fastställt och av bolagsstämman godkänt fast kontantbelopp. Under senare år har styrelseledamöterna i Husqvarna AB ("Bolaget") följt rekommendationen att förvärva aktier i Bolaget till ett belopp motsvarande 25 procent av arvodet efter det att den skatt som belastar arvodet har erlagts.

Styrelseledamöternas långsiktiga engagemang och intresse av en god värdeutveckling i Husqvarna AB anses främjas av en utbetalning i Syntetiska Aktier. Rätten att erhålla Syntetiska Aktier innebär en rätt att i framtiden erhålla en betalning som motsvarar börsvärdet av en aktie av serie B i Bolaget vid utbetalningstillfället.

Syntetiska Aktier är att jämställa med skuldebrev och är inte bärare av några andra rättigheter än att utfå betalning enligt dessa villkor.

### 2. Styrelsearvode i form av Syntetiska Aktier

Styrelseledamöter i Bolaget erhåller 75 procent av styrelsearvodet i kontanter och tilldelas Syntetiska Aktier till ett antal som vid tilldelningstillfället värdemässigt motsvarar 25 procent av styrelsearvodet. Styrelseledamot kan också inför styrelsevalet begära att erhålla 50 procent av styrelsearvodet i kontanter och 50 procent i form av Syntetiska Aktier.

Utländska ledamöter kan dessutom välja att inte alls erhålla arvode i form av Syntetiska Aktier. Dessa ledamöter förväntas dock att, om hela arvodet erhålles i kontanta medel, investera 25 procent av nettoarvodet efter skatt i aktier i Bolaget.

Sålunda förvärvade aktier skall, såvitt möjligt enligt ledamotens skäliga bedömning, behållas så länge som ledamoten är medlem i Bolagets styrelse.

Det antal Syntetiska Aktier som tilldelas styrelseledamoten skall baseras på ett volymvägt genomsnitt av börskursen för aktier av serie B under de fem handelsdagar som följer närmast efter offentliggörandet av Bolagets delårsrapport för första kvartalet det år då styrelseledamoten blir vald eller omvald.

Styrelseledamoten ska delge Bolaget sitt val skriftligen på särskilt formulär. Valet är oåterkalleligt och gäller för hela mandatperioden. Detta ska ha kommit Bolaget tillhanda före öppnandet av den årsstämma, som har att besluta i fråga om utbetalning av arvode i form av Syntetiska Aktier.

### 3. Kvalificeringsperiod

Styrelseledamotens rätt till full tilldelning av Syntetiska Aktier är beroende av om styrelseledamoten kvarstår som styrelseledamot under hela eller endast del av mandatperioden och kvalificering sker med 25 procent per påbörjat kvartal som styrelseledamot.

#### **4. Utbetalning**

Styrelseledamotens rätt att erhålla utbetalning, inträder, i förhållande till vardera 25 procent av tilldelade Syntetiska Aktier, efter publicering av bokslutskommuniké respektive de tre kvartalsrapporterna under femte året efter den bolagsstämma som beslutade om tilldelning av de Syntetiska Aktierna. Utbetalningsbeloppet skall fastställas baserat på den volymvägda genomsnittskursen för aktier av serie B under fem handelsdagar som följer närmast efter publiceringen av bokslutskommuniké respektive kvartalsrapport och utbetalningen skall ske fem bankdagar efter det att utbetalningsbeloppet fastställts.

Utdelningsbelopp som betalas ut på Bolagets aktier av serie B under perioden styrelseledamoten innehar Syntetiska Aktier skall föranleda uppräknings och tilldelning av ytterligare Syntetiska Aktier baserat på ett volymvägt genomsnitt av börskursen för aktier av serie B under fem handelsdagar efter den dag då aktien noteras utan rätt till utdelning. Utbetalning hänförlig till sådana ytterligare Syntetiska Aktier sker på den fjärde och sista utbetalningsdagen.

#### **5. Omräkning**

Om aktiekapitalet i Bolaget ökas eller minskas, konvertibla skuldebrev eller optioner utges, extraordinära utdelningar lämnas eller Bolaget likvideras eller fusioneras eller motsvarande förändringar inträffar, gäller att antalet Syntetiska Aktier och/eller värdet per Syntetisk Aktie skall omräknas för att tillförsäkra styrelseledamoten ekonomiska rättigheter som motsvarar vad som skulle följt om styrelseledamoten varit innehavare av motsvarande antal aktier av serie B sedan tilldelningstillfället respektive utdelningstillfället enligt punkt 4 andra stycket ovan. Härvid skall svensk marknadspraxis för omräkning av liknande instrument så långt möjligt tillämpas. För den händelse en omräkning icke är möjlig eller en åtgärd eller transaktion rörande Bolaget försvåras av att de Syntetiska Aktierna är utestående skall utbetalning hänförlig till då utestående Syntetiska Aktier kunna ske i förtid baserat på då gällande pris på Bolagets B-aktier.

Omräkning enligt föregående stycke skall med bindande verkan för Bolaget och styrelseledamöterna utföras av ett av Stockholms Handelskammare utsett, från Bolaget oberoende, revisionsbolag.

#### **6. Tidigareläggning av utbetalning**

För den händelse styrelseledamoten avgår som styrelseledamot innan utbetalningsdagen enligt ovan inträtt äger styrelseledamoten inom tre månader efter det att styrelseledamoten avgått begära att utbetalningstidpunkten tidigareläggas, och inträder, i förhållande vardera till 25 procent av samtliga tilldelade Syntetiska Aktier omedelbart efter publicering av bokslutskommuniké respektive de tre kvartalsrapporterna under året efter det då styrelseledamoten avgått. Det belopp som skall utbetalas skall beräknas på volymvägd genomsnittskurs för aktier av serie B under fem handelsdagar som följer närmast efter publiceringen av bokslutskommuniké respektive kvartalsrapport och utbetalning skall ske fem bankdagar efter det att utbetalningsbeloppet fastställts. Motsvarande rätt skall

gälla för avliden styrelseledamots efterlevande att påkalla tidigarelagd utbetalning.

## **7. Förbud mot pantsättning eller överlåtelse av rättighet**

Rättigheten som följer med den Syntetiska Aktien kan inte belånas, pantsättas, överlåtas eller förfogas över på annat sätt. Dock gäller att rättigheten i samband med styrelseledamotens dödsfall övergår på dödsboet.

## **8. Ändring av avtalsvillkoren**

Eventuella ändringar avseende dessa villkor skall godkännas av bolagsstämman i Bolaget.

## **9. Tvister och tillämplig lagstiftning**

Tvister avseende tolkning eller tillämpning av dessa villkor skall avgöras i enlighet med svensk lag om skiljemän i Stockholm varvid svensk lag skall vara tillämplig. Kostnaderna för sådant skiljeförfarande skall bäras av Bolaget med undantag för sådant skiljeförfarande som, enligt skiljedomen, utan skälig grund påkallats av styrelseledamoten.

Svensk lag skall vara tillämplig på dessa villkor.

## Styrelsens förslag till Husqvarna ABs årsstämma den 23 april 2008

### Punkt 8b – Disposition beträffande bolagets vinst

Styrelsen föreslår en utdelning för verksamhetsåret 2007 om 2 kronor och 25 öre per aktie och måndagen den 28 april 2008 som avstämningsdag för utdelningen. Om årsstämman beslutar i enlighet med detta förslag beräknas utbetalning av utdelningen ske från VPC fredagen den 2 maj 2008.

### Punkt 13 – Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman godkänner följande principer för ersättning och andra anställningsvillkor för Husqvarnas företagsledning ("Koncernledningen"). De principer som redogörs för i denna punkt skall gälla ersättning och andra anställningsvillkor för VD och koncernchef samt övriga medlemmar av Koncernledningen. Principerna skall tillämpas på anställningsavtal som ingås efter årsstämman 2008 samt även på ändringar i gällande anställningsavtal som görs därefter. Ersättningar till Koncernledningen beslutas av styrelsen i Husqvarna baserat på förslag från styrelsens ersättningsutskott.

#### Riktlinjer

De övergripande principerna för ersättning till Koncernledningen skall utgå från befattningen, den individuella prestationen, koncernens resultat och att ersättningen skall vara konkurrenskraftig i anställningslandet. Den sammanlagda ersättningen till Koncernledningen skall bestå av fast lön, rörlig lön i form av kortsiktigt incitament baserat på årliga prestationsmål, långsiktiga incitament, pension och andra förmåner. Till detta kommer villkor vid uppsägning och avgångsvederlag.

Husqvarna skall sträva efter att erbjuda en konkurrenskraftig sammanlagd ersättningsnivå med tyngdpunkt på "betalning efter prestation". Detta innebär att den rörliga ersättningen kan utgöra en betydande andel av den sammanlagda ersättningen.

#### Fast lön

Fast lön skall utgöra grunden för den totala ersättningen. Lönen skall vara relaterad till den relevanta marknaden och avspegla omfattningen av det ansvar som arbetet innebär. Lönenivåerna skall ses över regelbundet (vanligen genom en årlig löneutvärdering) för att säkerställa fortsatt konkurrenskraft och för att rätt belöna prestation.

#### Rörlig lön (Short Term Incentive "STI")

Medlemmar av Koncernledningen skall utöver den fasta lönen erhålla STI. Tonvikten i STI skall ligga på det finansiella resultatet för kon-

cernen eller för den sektor eller funktion som medlemmen av Koncernledningen ansvarar. Dessutom kan prestationsindikatorer användas för att sätta fokus på frågor av speciellt intresse för bolaget. Klart definierade mål för "target-" och "stretch"-nivåer för prestation skall anges i början av varje år och avspegla av styrelsen godkända planer. STI skall vara beroende av position och får uppgå till maximalt 50 % av lönen vid uppnående av målnivån "target" och maximalt 100 % av lönen vid uppnående av "stretch"-nivå, vilket också utgör taket för STI. I USA är normalt STI-andelen högre och får då uppgå till maximalt 100 % vid uppnående av "target"-nivå och maximalt 150 % av lönen vid uppnående av "stretch"-nivå. Styrelsen beslutar om hela ramen om 50/100/150 % skall utnyttjas eller om en lägre nivå skall användas.

#### Långsiktiga incitament

Styrelsen kommer att på årlig basis utvärdera huruvida ett långsiktigt incitamentsprogram (t ex aktie- eller aktieprisbaserat) skall föreslås årsstämman eller inte.

#### Pension och försäkringar

Pensions- och sjukförmåner skall utformas så att de återspeglar regler och praxis i anställningslandet och så att värdet av förmånerna är i nivå med landets normer. Om möjligt skall pensionsplaner vara avgiftsbestämda i enlighet med av koncernen fastställd pensionspolicy.

#### Andra förmåner

Andra förmåner kan tillhandahållas i enlighet med den praxis som gäller i det land i vilket medlemmen i Koncernledningen är anställd. Dessa förmåner skall inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

#### Uppsägning och avgångsvederlag

Medlemmar av Koncernledningen skall erbjudas uppsägningstider och avgångsvederlag motsvarande praxis i det land i vilket medlemmen är anställd. Koncernledningen skall ha konkurrensförbud under uppsägningstiden. Mot bakgrund av omständigheterna i det enskilda fallet kan ett konkurrensförbud mot fortsatt ersättning tillämpas även efter uppsägningstidens utgång. Ett sådant konkurrensförbud skall högst gälla för 24 månader efter uppsägningstidens utgång.

#### Tidigare beslutade men ej förfallna ersättningar

De huvudsakliga villkoren för ersättning till Koncernledningen i de nuvarande anställningsavtalen framgår av not 24 i årsredovisningen för 2007 med hänvisningar.

Bemyndigande för styrelsen att frångå riktlinjerna

Om särskilda skäl föreligger skall styrelsen kunna frångå dessa riktlinjer. I händelse av en sådan avvikelse skall inför nästa årsstämma informeras om skälen för detta.

**Punkt 14 – Långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2008")***Programmet i sammandrag*

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar anta ett prestationsbaserat incitamentsprogram (LTI 2008). Villkoren för LTI 2008 är liknande som för det incitamentsprogram som årsstämman godkände 2007 (LTI 2007). LTI 2008 föreslås omfatta sammanlagt cirka 50 ledande befattningshavare anställda i Husqvarnakoncernen. LTI 2008 innebär att deltagarna till marknadspris förvärvar B-aktier i Husqvarna. Denna privata investering matchas därefter av bolaget genom vederlagsfri tilldelning av villkorade så kallade aktierätter ("restricted share awards") och prestationsbaserade personaloptioner enligt nedan angivna principer.

*Privata investeringen*

För att kunna delta i incitamentsprogrammet krävs att de anställda till marknadspris förvärvar B-aktier i Husqvarna till ett värde motsvarande minst 5 och högst 10 % av sin årliga mållön (fast lön plus årlig prestationslön). Investeringen i aktier kommer att ske genom centralt inköp via en banks försorg.

Den privata investeringen i B-aktier kommer att matchas av Husqvarna efter tre år om den anställda bibehåller de investerade aktierna samt kvarstår i anställning under hela treårsperioden. Varje B-aktie den anställda förvärvar inom ramen för LTI 2008 kommer bolaget att matcha med maximalt en aktierätt samt ett antal personaloptioner. Matchning kommer att baseras på det antal aktier som den anställda investerar i, dock skall förvärspriset per aktie antas vara lägst 55 kronor, vilket innebär att antalet aktier högst kan bli lika med 5-10 % av mållönen dividerat med 55. Denna nedre gräns möjliggör kontroll och skapar förutsägbarhet över incitamentsprogrammets maximala omfattning och kostnad. Varje aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget och varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en B-aktie i bolaget.

*Aktierätterna*

För aktierätterna skall gälla följande villkor:

- Tilldelas vederlagsfritt.
- Löptid tre år efter tilldelning.
- Ger ej rätt till compensation för utdelning på underliggande aktier under löptiden.
- Ej överlåtbara.
- Rätt till B-aktier i bolaget förutsätter att deltagaren efter utgången av treårsperioden alltfjämt är anställd i Husqvarna-

koncernen och har bibehållit den privata investeringen under tre år från tilldelning.

- Kan ställas ut av bolaget eller andra koncernbolag.

*Personaloptionerna*

För personaloptionerna skall gälla följande villkor:

- Tilldelas vederlagsfritt.
- Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en B-aktie i bolaget. Förvärspriset för aktier vid utnyttjande av optionerna skall motsvara 110 % av den volymviktade genomsnittliga senaste betalningskursen för bolagets B-aktie på OMX Nordiska börs Stockholm under en period av 10 börsdagar före den dag tilldelning av optioner sker.
- Kan utnyttjas tidigast fyra år och senast åtta år från tidpunkten för tilldelning.
- Ger ej rätt till compensation för utdelning på underliggande aktier under löptiden.
- Ej överlåtbara.
- Utnyttjande förutsätter att deltagaren vid tidpunkten för utnyttjande alltfjämt är anställd i Husqvarnakoncernen och har bibehållit den privata investeringen under tre år från tilldelning.
- Kan ställas ut av bolaget eller andra koncernbolag.

Det antal personaloptioner som får utnyttjas för förvärf av aktier är avhängigt det antal B-aktier som den anställda förvärfvat inom ramen för LTI 2008 samt uppfyllandet av vissa, av styrelsen, fastställda nivåer för ökning av bolagets resultat per aktie under 2008-2010. De nivåer som fastställts är Entry, Target och Stretch, med en linjärt proportionell ökning mellan varje nivå. Entry utgör den miniminivå som måste överskridas för att optionerna skall kunna utnyttjas. Nivåerna motsvarar följande antal personaloptioner:

- Entry: 5 optioner/förvärfvad B-aktie + 2 000 personaloptioner,
- Target: 10 optioner/förvärfvad B-aktie + 5 000 personaloptioner,
- Stretch: 15 optioner/förvärfvad B-aktie + 8 000 personaloptioner.

Det maximala antalet personaloptioner som kan komma att utnyttjas är således begränsat till 15 optioner per investerad B-aktie samt tilldelning om ytterligare 8 000 optioner per deltagare.

*Utformning och hantering*

Styrelsen, eller ett av styrelsen särskilt tillsatt utskott, skall ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av incitamentsprogrammet, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed skall styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands. Styrelsen skall även äga rätt att vidta andra justeringar under förutsättning att det sker betydande förändringar i Husqvarna-

koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att beslutade villkor för matchning och möjligheten att utnyttja aktierätterna och personaloptionerna enligt incitamentsprogrammet inte längre är ändamålsenliga.

#### *Fördelning*

LTI 2008 föreslås omfatta sammanlagt högst 3 700 000 B-aktier vid ett pris om 70 kronor per B-aktie som förvärfas som privat investering inom ramen för LTI 2008. I enlighet med ovanstående principer och antagande kommer LTI 2008 att omfatta följande antal B-aktier för de olika kategorierna av anställda: verkställande direktören cirka 237 000 B-aktier, medlemmar av Koncernledningen totalt cirka 918 000 B-aktier, varav vardera i genomsnitt cirka 115 000 B-aktier, och övriga deltagare totalt cirka 2 545 000 B-aktier, varav vardera i genomsnitt cirka 62 000 B-aktier. Den ovan angivna omfattningen av programmet förutsätter att deltagarna investerar 10 % av sin årliga mållön samt att Stretch, enligt beskrivning ovan, uppnås.

#### *Programmets omfattning och kostnader*

Vid ett pris om 70 kronor per B-aktie som förvärfas som privat investering inom ramen för LTI 2008 beräknas LTI 2008 uppgå till högst 0,97 % av aktiekapitalet, förutsatt fullt utnyttjande av samtliga aktierätter och samtliga personaloptioner. Med beaktande av utestående optioner och rätt till aktier enligt tidigare incitamentsprogram uppgår andelen av bolagets incitamentsprogram totalt högst cirka 1,43 % av aktiekapitalet. För en beskrivning av bolagets övriga aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till bolagets årsredovisning för 2007, not 19, s. 70-71 samt till bolagets hemsida.

LTI 2008 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar. IFRS 2 föreskriver att aktierätterna och personaloptionerna skall kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden och redovisas direkt mot eget kapital. Baserat på antaganden om en aktiekurs om 70 kr vid investeringstillfället, att varje deltagare gör en maximal investering, samt en årlig personalomsättning om 5 % beräknas kostnaden för programmet före skatt vid uppnående av Target-nivå uppgå till cirka 41 miljoner kronor fördelade över åren 2008-2012. Motsvarande kostnad vid Stretch beräknas till 57 Mkr. I beloppen ingår beräknad kostnad för sociala avgifter.

För att begränsa kostnaderna för programmet, inklusive sociala avgifter, avser styrelsen att vidta säkringsåtgärder i form av aktieswappar med tredje man och/eller under förutsättning av årsstämman beslut under punkt 15 på dagordningen om förvärv av egna aktier, vilka kan överlåtas till de anställda under programmet. Avsikten är inte att nya aktier skall utges till följd av programmet. Vid eventuell säkring genom förvärv av egna aktier kan dock redan utgivna aktier först komma att återköpas och sedan levereras till anställda, respektive

försäljas i marknaden för täckande av kostnad för sociala avgifter.

#### *Skäl för förslaget*

Syftet med det föreslagna incitamentsprogrammet är att skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetent personal till koncernen. LTI 2008 har utformats för att det bedöms önskvärt att ledande befattningshavare inom koncernen i större utsträckning än idag är aktieägare i bolaget, vilket förväntas påverka deras långsiktiga arbetsinsatser positivt. Genom att knyta anställdas belöning till bolagets resultat- och värdeutveckling, premieras fortsatt företagslojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i bolaget. LTI 2008 är även utformat med hänsyn till att ersättningen för ledande befattningshavare i koncernen skall vara konkurrenskraftig i jämförelse med andra jämförbara företag i branschen. Mot bakgrund härav, anser styrelsen att införandet av LTI 2008 har en positiv effekt på Husqvarna-koncernens fortsatta utveckling och att LTI 2008 därmed är till fördel för både aktieägarna och bolaget.

#### *Beredning av ärendet*

Incitamentsprogrammet, som har sin utgångspunkt i de villkor som gäller för föregående års incitamentsprogram, LTI 2007, har enligt riktlinjer från ersättningskommittén utarbetats av koncernledningen i samråd med externa rådgivare. Incitamentsprogrammet har behandlats vid styrelsesammanträden under våren 2008.

#### *Majoritetskrav*

För giltigt beslut av stämman enligt styrelsens förslag enligt ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna.

### **Punkt 15 – Förvärv och överlåtelser av egna aktier**

#### *A. Förvärv av egna aktier*

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om förvärv av aktier i bolaget enligt följande.

1. Förvärv får ske av högst så många B-aktier, att bolaget efter varje förvärv innehåller högst 3 % av det totala antalet aktier i bolaget.
2. Aktierna får förvärfas på OMX Nordiska börs Stockholm.
3. Förvärv av aktier genom handel på börs får ske endast till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.
4. Betalning för aktierna skall erläggas kontant.

Förvärv får ske i syfte att säkra bolagets förpliktelser (inklusive sociala avgifter) i anledning av programmet som föreslagits i punkt 14.

*B. Överlåtelse av egna aktier*

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om överlåtelse av aktier i bolaget enligt följande.

1. Överlåtelse får ske av bolagets egna B-aktier, som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut.
2. Aktierna får överlätas på OMX Nordiska börs Stockholm.
3. Överlåtelse av aktier genom handel på börs får ske endast till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.
4. Betalning för aktierna skall erläggas kontant.

Skälet till styrelsens förslag är att bolaget skall ges möjlighet att kontinuerligt anpassa det antal aktier som förvärfvas för att säkra förpliktelser inom ramen för implementerade incitamentsprogram.

*C. Överlåtelse av egna aktier i anledning av Husqvarna Performance Share Plan 2006*

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om överlåtelse av bolagets egna aktier på följande villkor.

1. Högst 624 000 B-aktier får överlätas.
2. Rätt att erhålla aktier skall tillkomma de personer som omfattas av ovan nämnda program ("Deltagarna"), med rätt för envar Deltagare att erhålla högst det antal aktier, som följer av villkoren för programmet.
3. Deltagares rätt att erhålla aktier förutsätter att samtliga i programmet uppställda villkor uppfylls.
4. Överlåtelse av aktier under Husqvarna Performance Share Plan 2006 kommer att ske vederlagsfritt.
5. Antalet aktier som kan komma att bli föremål för överlåtelse under programmet kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemissioner och liknande åtgärder enligt villkoren för programmet.

Överlåtelsen av egna aktier utgör ett led i det av AB Electrolux' (publ) årsstämma 2006 beslutade aktieprogrammet för Husqvarna.

*D. Överlåtelse av egna aktier i anledning av LTI 2007*

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om överlåtelse av bolagets egna aktier på följande villkor.

1. Högst 1 426 000 B-aktier får överlätas.
2. Rätt att erhålla aktier skall tillkomma de personer som omfattas av ovan nämnda program ("Deltagarna"), med rätt för envar Deltagare att erhålla högst det antal aktier, som följer av villkoren för programmet.
3. Deltagares rätt att erhålla aktier förutsätter att samtliga i programmet uppställda villkor uppfylls.
4. Överlåtelse av aktier med stöd av aktierätter utställda i enlighet med LTI 2007 kom-

mer att ske vederlagsfritt.

5. Överlåtelse av aktier enligt optioner utställda i enlighet med LTI 2007 kommer att ske till ett pris som motsvarar 110 % av sista betalkursen för en B-aktie i bolaget på OMX Nordiska börs Stockholm under en period av 10 börsdagar före den dag tilldelning av optioner skall ske.
6. Antalet aktier som kan komma att bli föremål för överlåtelse under programmet kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemissioner och liknande åtgärder enligt villkoren för programmet.

Överlåtelsen av egna aktier utgör ett led i det av Husqvarna ABs årsstämma 2007 beslutade incitamentsprogrammet.

*E. Överlåtelse av egna aktier i anledning av LTI 2008 enligt punkt 14*

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om överlåtelse av bolagets egna aktier på följande villkor.

1. Högst 3 700 000 B-aktier får överlätas.
2. Rätt att erhålla aktier skall tillkomma de personer som omfattas av ovan nämnda program ("Deltagarna"), med rätt för envar Deltagare att erhålla högst det antal aktier, som följer av villkoren för programmet.
3. Deltagares rätt att erhålla aktier förutsätter att samtliga i programmet uppställda villkor uppfylls.
4. Överlåtelse av aktier med stöd av aktierätter utställda i enlighet med LTI 2008 kommer att ske vederlagsfritt.
5. Överlåtelse av aktier enligt optioner utställda i enlighet med LTI 2008 kommer att ske till ett pris som motsvarar 110 % av sista betalkursen för en B-aktie i bolaget på OMX Nordiska börs Stockholm under en period av 10 börsdagar före den dag tilldelning av optioner skall ske.
6. Antalet aktier som kan komma att bli föremål för överlåtelse under programmet kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemissioner och liknande åtgärder enligt villkoren för programmet.

Överlåtelsen av egna aktier utgör ett led i det av styrelsen enligt punkt 14 föreslagna incitamentsprogrammet.

*Majoritetskrav*

För giltigt beslut av stämman enligt styrelsens förslag enligt punkterna A-B ovan fordras att besluten biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut av stämman enligt punkterna C-E ovan fordras att besluten biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

**Punkt 16 – Bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission**

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen fram till

nästa årsstämma, besluta om nyemission av totalt högst 38 500 000 A-aktier och B-aktier mot apportegendom.

Fördelningen mellan A- och B-aktier skall i allt väsentligt motsvara fördelningen vid tidpunkten för nyemissionen.

Emissionskursen för de nya aktierna skall baseras på marknadspriset för bolagets aktier.

Syftet med bemyndigandet är att möjliggöra förvärv där betalning sker med egna aktier.