

Närvarande: Enligt förteckning i Bilaga 1, med angivande av antal aktier, aktieslag och antal röster för envar röstberättigad.

Dessutom antecknades som närvarande: styrelsens ordförande Tom Johnstone, styrelseledamöterna Magdalena Gerger, Katarina Martinson, Daniel Nodhäll och Lars Pettersson, VD & koncernchef Kai Wärn, föreslagne styrelseledamöterna Bertrand Neuschwander, finansdirektören Jan Ytterberg, auktoriserade revisorn Hamish Mabon samt chefsjuristen Brian Belanger.

§ 1

Styrelsens ordförande Tom Johnstone öppnade årsstämman och hälsade aktieägarna välkomna.

§ 2

Det beslutades att i enlighet med valberedningens förslag välja advokaten Björn Kristiansson att som ordförande leda dagens stämma.

Det beslutades att utomstående såsom representanter för media och andra gäster som inte är röstberättigade ska ha rätt att närvara vid stämman.

Det antecknades att ordföranden anmodat Husqvarnas chefsjurist Brian Belanger att som sekreterare föra dagens protokoll.

Det noterades att vissa institutionella aktieägare på förhand hade meddelat att de avstod eller röstade nej till vissa förslag.

§ 3

Det beslutades att godkänna Bilaga 1 såsom röstlängd vid dagens bolagsstämma.

§ 4

Det beslutades att godkänna den dagordning som delats ut vid inpasseringen till stämman och som tidigare varit införd i kallelsen till stämman.

§ 5

Till justeringsmän att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Robin Pettersson från Lannebo Fonder och Ingemar Syréhn från Swedbank Robur Fonder.

§ 6

Det antecknades att kallelse till stämman skett genom annons i Post- och Inrikes Tidningar den 7 mars 2016 och på bolagets hemsida den 3 mars 2016 samt att annonsering om kallelse skett i Svenska Dagbladet och Jönköpingsposten den 7 mars 2016.

Det fastställdes att stämman blivit behörigen sammankallad.

§ 7

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning med däri intagna resultat- och balansräkningar avseende räkenskapsåret 2015 samt revisionsberättelse och koncernrevisionsberättelse ansågs behörigen framlagda.

Verkställande direktören Kai Wärn och styrelsens ordförande Tom Johnstone höll anföranden angående bolagets verksamhet samt styrelsens arbete under räkenskapsåret 2015.

Auktoriserade revisorn Hamish Mabon från revisionsbolaget Ernst & Young AB redogjorde för arbetet med revisionen och föredrog därefter revisionsberättelsen för bolaget och koncernen.

Frågor från aktieägarna besvarades.

§ 8 a

Det beslutades att fastställa de enligt § 7 framlagda resultat- och balansräkningarna för moderbolaget och koncernen avseende räkenskapsåret 2015. Handlingarna framgår av Bilaga 2.

§ 8 b

Sekreteraren föredrog styrelsens och verkställande direktörens av revisorerna tillstyrkta förslag till vinstdisposition enligt årsredovisningen.

Det beslutades i enlighet med styrelsens och den verkställande direktörens förslag att till bolagsstämmans förfogande stående vinstmedel skulle disponeras på följande sätt:

Årets vinst (2015)	1.844.769 Tkr
Totalt disponibla vinstmedel om	18.388.242 Tkr
Utdelning till aktieägarna om	945.451 Tkr (1,65 krona per aktie)
Totalt	17.442.791 Tkr att överföras i ny räkning.

Det beslutades att utdelningen ska delas upp på två utbetalningstillfällen, dels 0,55 kronor per aktie med fredagen den 8 april 2016 som första avstämningsdag, dels 1,10 kronor per aktie med måndagen den 10 oktober 2016 som andra avstämningsdag och det upplystes att utdelningen beräknas utbetalas från Euroclear onsdagen den 13 april 2016 respektive torsdagen den 13 oktober 2016.

Det antecknades att styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen förelåg vid stämman.

§ 8 c

Det antecknades att revisorerna tillstyrkt att ansvarsfrihet beviljas styrelsen och den verkställande direktören för 2015 års förvaltning.

Det beslutades att bevilja styrelseledamöterna och den verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2015. Det antecknades vidare att närvarande styrelseledamöter som representerade egna och andras aktier liksom den verkställande direktören inte deltog i beslutet. Det antecknades att samtliga närvarande aktieägare, förutom de aktieägare som på förhand anmält att de röstade nej till förslaget motsvarande 0,04 procent av aktierna och 0,014 procent av rösterna i bolaget, röstade för förslaget.

§ 9

Henrik Didner, såsom valberedningens representant, föredrog valberedningens förslag till val av styrelse, arvode till styrelseledamöter och revisorer samt motiverade valberedningens förslag som

2
178
16

delats ut vid stämman tillsammans med styrelsens motiverade yttrande, Bilaga 3 a-b. Frågor från aktieägarna besvarades.

Det beslutades att styrelsen för tiden intill nästa årsstämma ska bestå av nio ledamöter utan suppleanter.

§ 10

Det fastställdes att arvode till styrelsen ska utgå med sammanlagt 5.950.000 kronor varav 1.775.000 kronor till styrelsens ordförande och 515.000 kronor vardera till övriga av bolagsstämman utsedda styrelseledamöter som inte är anställda av bolaget. För arbete i ersättningsutskottet utgår ett arvode om 110.000 kronor till ordföranden och 55.000 kronor vardera till övriga två ledamöter och för arbete i revisionsutskottet utgår ett arvode om 180.000 kronor till ordföranden och ett arvode om 85.000 kronor vardera till övriga två ledamöter, Bilaga 3a.

Det fastställdes att mötesarvode ska utgå utöver basarvode och kostnadsersättning för resor enligt följande princip.

För deltagande i fysiskt styrelsemöte i Sverige utgår ett arvode per möte enligt nedan:

- a) för styrelseledamot som är bosatt i Norden; inget extra mötesarvode
- b) för styrelseledamot som är bosatt utanför Norden men inom Europa; 10.000 kronor
- c) för styrelseledamot som är bosatt utanför Europa; 20.000 kronor

Valberedningen uttalade att styrelseledamöterna förutsätts engagera sig ekonomiskt i bolaget genom att inom en femårsperiod förvärva aktier i bolaget till ett värde motsvarande ungefär ett årsarvode, beräknat före skatt.

Det fastställdes att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

§ 11

Ordföranden lämnade uppgifter till stämman om vilka uppdrag som de föreslagna styrelseledamöterna innehar i andra företag bl.a. genom hänvisning till den presentation som delats ut vid inpasseringen till stämman.

Det beslutades att till styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma omvälja Magdalena Gerger, Tom Johnstone, Ulla Litzén, David Lumley, Katarina Martinson, Daniel Nodhäll, Lars Pettersson och Kai Wärn som ledamöter samt välja Bertrand Neuschwander som ny ledamot. Det beslutades att omvälja Tom Johnstone till styrelsens ordförande.

§ 12

Ordföranden hänvisade till styrelsens förslag till principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare som framgått av kallelsen och som delats ut vid inpasseringen till stämman. Det antecknades att revisorerna avgivit yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen och att yttrandet har hållits tillgängligt för aktieägarna inför stämman samt ingick i utdelat stämmomaterial. Det antecknades vidare att styrelsens redovisning av resultatet av Ersättningsutskottets utvärdering av 2015 års ersättningar för bolagsledningen samt att tillämpning av de riktlinjer som antogs vid stämman 2015 har hållits tillgängligt för aktieägarna inför stämman samt ingick i utdelat stämmomaterial.

Det beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att anta principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare som framgår av Bilaga 4.

Det noterades att resultat och mål i beslutade långsiktiga incitamentsprogram redogörs för i årsredovisningen efter avslutad prestationsperiod.

§ 13

Ordföranden hänvisade till styrelsens förslag avseende införande av ett långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2016) som framgått av kallelsen och som delats ut vid inpasseringen till stämman.

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 4, att anta LTI 2016.

§ 14 a

Det beslutades med erforderlig majoritet att bemyndiga styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att återköpa bolagets egna B-aktier i enlighet med villkoren som följer av styrelsens förslag, Bilaga 4. Det antecknades att samtliga närvarande aktieägare, förutom de aktieägare som på förhand anmält att de röstade nej till förslaget motsvarande 5,6 procent av de på stämman företrädde aktierna och 1,9 procent av de på stämman företrädde rösterna i bolaget, röstat för förslaget.

Syftet med bemyndigandet är att säkra bolagets förpliktelser (inklusive kostnader för sociala avgifter) med anledning av beslutade incitamentsprogram samt att kontinuerligt anpassa det antal B-aktier som innehas för att säkra förpliktelser inom ramen för bolagets incitamentsprogram.

§ 14 b

Det beslutades med erforderlig majoritet att bemyndiga styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att sälja av B-aktier i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 4. Det antecknades att samtliga närvarande aktieägare, förutom de aktieägare som på förhand anmält att de röstade nej till förslaget motsvarande 5,6 procent av de på stämman företrädde aktierna och 1,9 procent av de på stämman företrädde rösterna i bolaget, röstat för förslaget.

Syftet med bemyndigandet är att kunna sälja återköpta aktier för att täcka kostnader för sociala avgifter och andra kostnader med anledning av beslutade incitamentsprogram samt att kontinuerligt anpassa det antal B-aktier som innehas för att säkra förpliktelser inom ramen för bolagets incitamentsprogram.

§ 14 c

Det beslutades med erforderlig majoritet att bemyndiga styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att låta bolaget ingå ett eller flera aktieswap-avtal med tredje part på villkor som överensstämmer med marknadspraxis, i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 4, i syfte att säkra bolagets förpliktelser i enlighet med LTI 2016 och tidigare beslutade incitamentsprogram.

§ 15

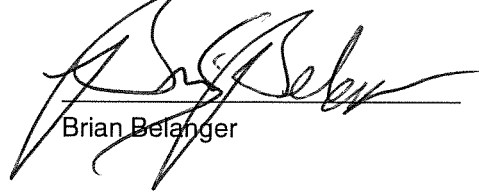
Det beslutades att, i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 4, bemyndiga styrelsen att, under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om nyemission av sammanlagt högst 57.634.377 B-aktier, vilket motsvarar 10 % av totala antalet aktier i bolaget, mot apportegendom.

§ 16

Då inga andra ärenden förekom, tackade ordföranden de närvarande för visat intresse och förklarade stämman avslutad.

18 4
16

Som ovan

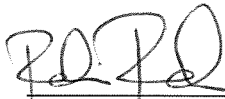


Brian Belanger

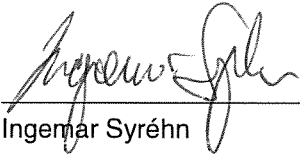
Justeras:



Björn Kristiansson



Robin Pettersson



Ingemar Syrén

Bilaga 1 Röstlängd

Handwritten marks:
18
18

Bilaga 2 Årsredovisning

www.husqvarnagroup.com/ir

Bilaga 3a

Valberedningens förslag till beslut att framläggas på årsstämma i Husqvarna AB (publ) onsdagen den 6 april 2016

Nedanstående beslutsförslag följer den numrering som framgår av den av styrelsen föreslagna dagordningen.

Val av ordförande vid stämman (punkt 2)

Valberedningen föreslår Björn Kristiansson som ordförande vid årsstämman.

Fastställande av antalet styrelseledamöter (punkt 9)

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av nio ordinarie styrelseledamöter att väljas av stämman, utan suppleanter.

Fastställande av arvoden till styrelseledamöterna och revisorerna (punkt 10)

Valberedningen föreslår att styrelseledamöterna erhåller följande basarvode för styrelsearbete (inklusive tillägg för arvode för arbete i utskott):

	Föreslaget arvode 2016 (SEK)	Arvode 2015 (SEK)	Ökning
Styrelsens ordförande	1.775.000	1.725.000	3 %
Styrelseledamot	515.000	500.000	3 %
Ordförande i ersättningsutskottet	110.000	100.000	10 %
Ledamot i ersättningsutskottet	55.000	50.000	10 %
Ordförande i revisionsutskottet	180.000	175.000	3 %
Ledamot i revisionsutskottet	85.000	80.000	6 %

Som tillägg till ordinarie basarvode enligt ovan och kostnadsersättning för resor, föreslår valberedningen att ersättning utgår för deltagande i varje fysiskt styrelsemöte i Sverige enligt nedan;

Styrelseledamotens hemvist	Arvode per möte (SEK)
Norden	Inget extra mötesarvode
Europa (utom Norden)	10.000
Övriga länder	20.000

Valberedningen uttalar att styrelseledamöterna förutsätts engagera sig ekonomiskt i bolaget genom att inom en femårsperiod förvärva aktier i bolaget till ett värde motsvarande ungefär ett årsarvode, beräknat före skatt.

Valberedningen föreslår att arvode till bolagets revisorer, i likhet med tidigare år, utgår enligt godkänd räkning.

Val av styrelseledamöter och styrelseordförande (punkt 11)

Valberedningen föreslår omval av Magdalena Gerger, Tom Johnstone, Ulla Litzén, David Lumley, Katarina Martinson, Daniel Nodhäll, Lars Pettersson och Kai Wärn. Valberedningen föreslår nyval av Bertrand Neuschwander.

Valberedningen föreslår att Tom Johnstone utses till styrelseordförande.

Presentation av samtliga föreslagna styrelseledamöter inklusive utvärdering av ledamöternas oberoende framgår av **bilaga 1**.

Valberedningen i Husqvarna AB (publ)
Mars 2016

Årsstämma 2016

Valberedningens förslag till styrelseledamöter



Tom Johnstone, f. 1955

Styrelseordförande

M.A., University of Glasgow, Scotland, Hon. Doc. in B.A., University of South Carolina, USA. Hon. Doc. in Science, Cranfield University, UK. Invald 2006. Ordförande i ersättningsutskottet.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i Combient AB och i British-Swedish Chamber of Commerce. Styrelseledamot i Investor AB, Volvo Cars och Wärtsilä Corporation.

Tidigare befattningar: VD och koncernchef i AB SKF, 2003-2014, vice VD AB SKF, 1999-2003. President Automotive Division, 1995-2003.

Antal aktier i Husqvarna: 990 A-aktier, 14.800 B-aktier.



Magdalena Gerger, f. 1964

Civilekonom och MBA från Handelshögskolan i Stockholm. Invald 2010.

VD i Systembolaget AB.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Investor AB och i IFN Institutet för Näringslivsforskning. Medlem i IVA (Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien) och i Svensk Handel.

Tidigare befattningar: Senior Vice President ansvarig Global Fresh Dairy, Arla Foods, 2005-2009, managementkonsult Futoria AB, 2004, divisionschef i Storbritannien och Irland för Nestlé UK Ltd, 2000-2003, ICI Paints, 1998-2000 och för Procter & Gamble, 1996-1997.

Antal aktier i Husqvarna: 4.300 A-aktier.



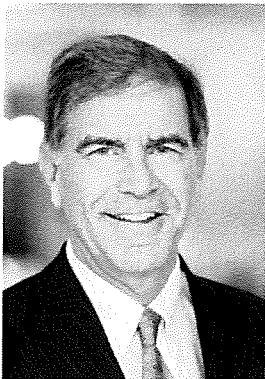
Ulla Litzén, f. 1956

Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm samt MBA från Massachusetts Institute of Technology, USA. Invald 2010. Ordförande i revisionsutskottet.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Atlas Copco AB, Boliden AB, Alfa Laval AB och NCC AB.

Tidigare befattningar: VD för W Capital Management AB 2001-2005. Direktör och medlem av ledningsgruppen, Investor AB, 1996-2001. Ansvarig för Core Holdings, 1999-2000. VD för Investor Scandinavia AB, 1996-1998.

Antal aktier i Husqvarna: 10.000 B-aktier.



David Lumley, f. 1954

Fil.kand. i Kommunikation/Marknadsföring, Western Illinois University, Macomb, Illinois, USA; MSJ Journalism, Northwestern University Medill School of Journalism, Evanston, Illinois, USA samt MBA, Northwestern University Kellogg School of Management, Evanston, Illinois, USA. Invald 2014. Ledamot i ersättningsutskottet.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Valspar Corporation.

Tidigare befattningar: VD och koncernchef för Spectrum Brands, Middleton, Wisconsin, USA. VD Rubbermaid Home Products, Newell-Rubbermaid Inc., Atlanta, Georgia, USA. VD och koncernchef EAS Inc., Golden, Colorado, USA. VD Brunswick Bicycles, Brunswick Corp., Lake Forest, Illinois, USA. VD OMC International och Senior Vice President Marine Power Group, Outboard Marine Corp., Waukegan, Illinois, USA. General Manager Wilson Sporting Goods Co., Chicago, Illinois, USA.

Antal aktier i Husqvarna: 6.252 ADR, B-aktier.



Katarina Martinson, f. 1981

Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Invald 2012. Ledamot i revisionsutskottet.

Kapitalförvaltning för familjen Lundberg.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i L E Lundbergföretagen AB, Fastighets AB L E Lundberg, Byggnads AB Karlsson & Wingsjö, L E Lundberg Kapitalförvaltning AB, Indutrade AB, Fidelio Capital AB, AniCura AB, Lyko AB och Greenfood AB.

Tidigare befattningar: Analytiker, Handelsbanken Capital Markets 2008, Vice President vid Strategas Research Partners LLC, New York, USA, 2006–2008, analys av investeringsstrategier på ISI, International Strategy & Investment Group, New York, 2005-2006.

Antal aktier i Husqvarna: 113.478 A-aktier (eget), 378.737 B-aktier (eget).



Bertrand Neuschwander, f. 1962

Civilingenjör, Institut National Agronomique de Paris-Grignon, Frankrike, samt MBA från INSEAD.

Operativ chef, Groupe SEB, Frankrike.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Orosdi Management SARL och i Serge Ferrari Group SA.

Tidigare befattningar: Vice VD för strategi, Groupe SEB, 2012-2014, ordförande i SEB Alliance, 2011-2012, vice VD för Business Units, Groupe SEB, 2010-2011, VD, Devanlay/Lacoste, 2004-2009, ordförande och VD, Aubert Group, 2001-2004.

Antal aktier i Husqvarna: 0



Daniel Nodhäll, f. 1978

Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Invald 2013. Ledamot i revisionsutskottet.

Managing Director, Ansvarig Noterade Kärninvesteringar på Investor AB.

Tidigare befattningar: Analytiker inom verkstadsindustrisektorn på Investor AB sedan 2002.

Antal aktier i Husqvarna: 10.000 B-aktier.



Lars Pettersson, f. 1954

Civilingenjör i Teknisk Fysik, Materialvetenskap, Uppsala Universitet. Invald 2014. Ledamot i ersättningsutskottet.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i KP-Komponenter A/S. Styrelseledamot i Festo AG, AB Industrivärden, Industrade AB, LKAB, L E Lundbergföretagen AB och Uppsala Universitet.

Tidigare befattningar: VD och koncernchef för AB Sandvik, 2002-2011 samt ett antal andra befattningar inom AB Sandvik, 1978-2002.

Antal aktier i Husqvarna: 5.000 B-aktier.



Kai Wärn, f. 1959

Civilingenjör i Maskinteknik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm. Invald 2014.

VD och koncernchef för Husqvarna AB.

Tidigare befattningar: Operations Partner vid IK Investment Partners Norden AB, 2011-2013, VD och koncernchef Seco Tools AB, 2004-2010 samt ett antal befattningar inom ABB, 1985-2004.

Antal aktier i Husqvarna: 100.000 B-aktier (juridisk person), 63.634 B-aktier (eget).

Krav på oberoende

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning ska majoriteten av de bolagsstämmovalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, och minst två av de ledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Den föreslagna styrelsen har av valberedningen bedömts uppfylla kodens krav på oberoende.

Namn		Nationalitet	Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning	Oberoende i förhållande till större aktieägare i bolaget
Tom Johnstone	Styrelseordförande och ordförande i ersättningsutskottet	UK	Ja	Nej
Magdalena Gerger		SE	Ja	Nej
Ulla Litzén	Ordförande i revisionsutskottet	SE	Ja	Ja
David Lumley	Ledamot i ersättningsutskottet	US	Ja	Ja
Katarina Martinson	Ledamot i revisionsutskottet	SE	Ja	Nej
Bertrand Neuschwander		FR	Ja	Ja
Daniel Nodhäll	Ledamot i revisionsutskottet	SE	Ja	Nej
Lars Pettersson	Ledamot i ersättningsutskottet	SE	Ja	Nej
Kai Wärm		SE	Nej	Ja

Bilaga 3b

Motiverat yttrande beträffande valberedningens för Husqvarna AB (publ) förslag till styrelse vid årsstämman den 6 april 2016

Bakgrund

I enlighet med beslut på årsstämman i april 2013 ska Husqvarna ha en valberedning bestående av en representant för var och en av de fyra till röstetalet största aktieägarna, vilka på förfrågan uttryckt önskan att delta i valberedningsarbetet, samt bolagets styrelseordförande.

De fyra största ägarna har utsett nedanstående ledamöter att tillsammans med Husqvarnas ordförande utgöra följande valberedning.

Valberedningens ledamöter:

- Petra Hedengran, Investor AB, ordförande i valberedningen
- Claes Boustedt, L E Lundbergföretagen AB
- Ricard Wennerklint, If Skadeförsäkring AB
- Henrik Didner, Didner & Gerge Fonder
- Tom Johnstone, styrelseordförande i Husqvarna AB

Valberedningens arbete

Valberedningen som utsågs i september 2015 har hållit tre möten. Däremellan har valberedningen också haft löpande diskussioner. Den fråga som valberedningen ägnat mest tid åt är styrelsens sammansättning.

Valberedningens förslag till styrelse

Valberedningen föreslår omval av Magdalena Gerger, Tom Johnstone, Ulla Litzén, David Lumley, Katarina Martinson, Daniel Nodhäll, Lars Pettersson och Kai Wärn. Valberedningen föreslår nyval av Bertrand Neuschwander.

Detta innebär således att valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av nio ordinarie ledamöter att väljas av stämman, utan suppleanter.

Valberedningen föreslår omval av Tom Johnstone som styrelseordförande.

Motiverat yttrande

Valberedningens utgångspunkt är – i enlighet med gällande regelverk, bl a Svensk kod för bolagsstyrning – att styrelsens sammansättning ska präglas av mångfald och bredd samt spegla de olika kompetenser, erfarenheter och bakgrunder hos de bolagsstämموvalda ledamöterna som krävs för bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt.

Valberedningen har tagit del av en utvärdering av styrelsen och dess arbete samt styrelseordförandens redogörelse för företagets verksamhet, mål och strategier. För att bedöma i vilken grad den nuvarande styrelsen uppfyller de krav som kommer att ställas på styrelsen mot bakgrund av bolagets situation, strategiska utveckling och framtida inriktning har styrelsens storlek och sammansättning, vad avser till exempel mångfald, branscherfarenhet och kompetens, diskuterats.

Valberedningen anser att de åtta nuvarande styrelseledamöter som föreslagits för omval är mycket väl lämpade för styrelsearbetet i Husqvarna under den kommande mandatperioden, men har också gjort bedömningen att det skulle vara till fördel att utöka styrelsen med en ledamot som kan tillföra erfarenhet från den europeiska detaljhandeln till befintlig styrelsekompetens. Följaktligen har sökandet efter en nionde kandidat genomförts och Bertrand Neuschwander ansågs vara en mycket lämplig sådan. Bertrand Neuschwander är Operativ chef inom Groupe SEB, Frankrike sedan 2014 och har tidigare innehaft ledande befattningar inom Groupe SEB, Devanlay/Lacoste och Aubert Group. Valberedningen anser att Bertrand Neuschwanders erfarenhet är mycket lämplig och kommer att förstärka

kompetensen ytterligare i Husqvarnas styrelse. Valberedningen föreslår därför nyval av Bertrand Neuschwander.

I sitt arbete har valberedningen ägnat särskild uppmärksamhet åt den ökande internationella konkurrensen och de krav den ställer på styrelsens kompetens, kunskap om de olika verksamheterna och möjligheten att förutse resultat och risker på olika marknader. Valberedningen har även beaktat andra kriterier, som t ex ledamöternas olika bakgrund, erfarenheter och kraven på mångfald. Valberedningen har även i sin strävan efter att uppnå mångfald till exempel beaktat målet att ha en jämn könsfördelning i styrelsen, och de åtta föreslagna styrelseledamöterna som inte är anställda av bolaget (dvs. exklusive den verkställande direktören), är tre kvinnor och fem män, d v s andelen kvinnor är 38 %.

Baserat på en sådan bedömning, anser valberedningen att den nu föreslagna styrelsen har en lämplig sammansättning för att möta bolagets behov med hänsyn till dess verksamhet och dess konkurrenssituation.

Valberedningen har bedömt om styrelseledamöterna uppfyller de krav på oberoende som uppställs i Svensk kod för bolagsstyrning. Valberedningen har bedömt att åtta av nio föreslagna styrelseledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Kai Wärm, bolagets verkställande direktör, utgör härvid ett undantag. Valberedningen har också bedömt att fyra av nio föreslagna styrelseledamöter (dvs Ulla Litzén, David Lumley, Kai Wärm och Bertrand Neuschwander) är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Magdalena Gerger, Tom Johnstone, Katarina Martinson, Daniel Nodhäll och Lars Pettersson bedöms av valberedningen i detta avseende som icke oberoende.

Valberedningen bedömer att förslaget till styrelsesammansättning därmed uppfyller Svensk kod för bolagsstyrnings krav avseende oberoende ledamöter.

Valberedningen föreslår Tom Johnstone som ordförande i bolaget med anledning av hans mångåriga bakgrund som ledamot i bolagets styrelse, hans stora industriella erfarenhet, hans förståelse för att driva ett multinationellt företag i en föränderlig värld, och hans förmåga att avsätta tid för uppdraget.

Information om de föreslagna ledamöterna till Husqvarna ABs styrelse samt valberedningens utvärdering av ledamöternas oberoende finns på bolagets hemsida.

Valberedningskriterier och valberedningens åtaganden

Valberedningen har även granskat de kriterier och åtaganden som beslutades av årsstämman 2013 och har beslutat att det inte föreligger några skäl att föreslå ändringar av dessa.

Valberedningen i mars 2016

Bilaga 4

Styrelsens förslag till beslut att framläggas på årsstämma i Husqvarna AB (publ) onsdagen den 6 april 2016

Nedanstående beslutsförslag följer den numrering som framgår av den av styrelsen föreslagna dagordningen.

Vinstdisposition (punkt 8 b)

Styrelsen föreslår en utdelning för verksamhetsåret 2015 om 1,65 kronor per aktie, uppdelat på två utbetalningstillfällen, dels med 0,55 kronor per aktie med fredagen den 8 april 2016 som första avstämningsdag, dels 1,10 kronor per aktie med måndagen den 10 oktober 2016 som andra avstämningsdag. Om årsstämman beslutar i enlighet med detta förslag är den beräknade (i) sista dag för handel i aktier i Husqvarna med rätt till den tillämpliga delen av utdelningen, (ii) avstämningsdag, och (iii) beräknad dag för utbetalning från Euroclear Sweden AB följande:

	Första utbetalning (0,55 kronor per aktie)	Andra utbetalning (1,10 kronor per aktie)
Sista dag för handel i Husqvarna-aktie med rätt till utdelning	Onsdag 6 april 2016	Torsdag 6 oktober 2016
Avstämningsdag	Fredag 8 april 2016	Måndag 10 oktober 2016
Beräknad utbetalningsdag	Onsdag 13 april 2016	Torsdag 13 oktober 2016

Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (punkt 12)

För verkställande direktören och övriga medlemmar av koncernledningen tillämpas de riktlinjer för ersättning som redogörs för nedan och som godkändes av årsstämman 2015. Styrelsen föreslår att motsvarande riktlinjer ska godkännas av årsstämman 2016 för tiden intill slutet av årsstämman 2017.

De riktlinjer som redogörs för i denna punkt ska gälla ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen. Riktlinjerna ska tillämpas på anställningsavtal som ingås efter årsstämman 2016 samt även på ändringar i gällande anställningsavtal som görs därefter. Ersättningar till koncernledningen beslutas av styrelsen baserat på förslag från ersättningsutskottet.

Riktlinjer

De övergripande riktlinjerna för ersättning till koncernledningen innebär att den ska baseras på befattning, individuell prestation, koncernens resultat och att ersättningen ska vara konkurrenskraftig i anställningslandet. Den sammanlagda ersättningen till koncernledningen ska bestå av fast lön, rörlig lön i form av kortsiktigt incitament baserat på årliga prestationsmål, långsiktiga incitament, pension och andra förmåner. Till detta kommer villkor vid uppsägning och avgångsvederlag.

Husqvarna ska sträva efter att erbjuda en konkurrenskraftig sammanlagd ersättningsnivå med tyngdpunkt på "betalning efter prestation".

Fast lön

Fast lön ska utgöra grunden för den totala ersättningen. Lönen ska vara relaterad till den relevanta marknaden och avspegla omfattningen av det ansvar som arbetet innebär. Lönenivåerna ska ses över regelbundet (vanligen genom en årlig löneutvärdering) för att säkerställa fortsatt konkurrenskraft och för att rätt belöna prestation.

Rörlig lön (Short Term Incentive, "STI")

Medlemmar av koncernledningen ska utöver den fasta lönen omfattas av STI. STI ska baseras på det finansiella resultatet för koncernen och/eller den affärsenhet som medlemmen av koncernledningen ansvarar för. Dessutom kan prestationsindikatorer användas för att sätta fokus på frågor av speciellt intresse för bolaget. Klart definierade mål för "target"- och "stretch"-nivåer för prestation ska anges i början av varje år och avspegla av styrelsen godkända planer. STI ska vara beroende av position och får uppgå till maximalt 50 % av den fasta lönen vid uppnående av målnivån "target" och maximalt

100 % av den fasta lönen vid uppnående av "stretch"-nivå, vilket också utgör maximal STI. I USA är normalt STI-andelen högre och får då uppgå till maximalt 100 % vid uppnående av "target"-nivå och maximalt 150 % av den fasta lönen vid uppnående av "stretch"-nivå. Styrelsen beslutar om de maximala nivåerna 50/100/150 % ska utnyttjas eller om en lägre nivå ska användas.

Långsiktiga incitament

Styrelsen kommer årligen utvärdera om ett långsiktigt incitamentsprogram (t ex aktie- eller aktiepris-baserat) ska föreslås till årsstämman.

Pension och försäkringar

Pensions- och sjukförmåner ska utformas så att de återspeglar regler och praxis i anställningslandet och så att värdet av förmånerna är i nivå med landets normer. Om möjligt ska pensionsplaner vara avgiftsbestämda i enlighet med fastställd pensionspolicy.

Andra förmåner

Andra förmåner kan tillhandahållas i enlighet med den praxis som gäller i det land i vilket medlemmen i koncernledningen är anställd. Dessa förmåner ska dock inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Uppsägning och avgångsvederlag

Medlemmar av koncernledningen ska erbjudas uppsägningstider och avgångsvederlag motsvarande praxis i det land i vilket medlemmen är anställd. Koncernledningen ska ha konkurrensförbud under uppsägningstiden. Mot bakgrund av omständigheterna i det enskilda fallet kan ett konkurrensförbud mot fortsatt ersättning tillämpas även efter uppsägningstidens utgång. Ett sådant konkurrensförbud ska högst gälla för 24 månader efter uppsägningstidens utgång.

Bemyndigande för styrelsen att frångå riktlinjerna

Om särskilda skäl föreligger ska styrelsen kunna frångå dessa riktlinjer. I händelse av en sådan avvikelse ska nästa årsstämma informeras om skälen för detta.

De huvudsakliga villkoren för ersättning till koncernledningen i de nuvarande anställningsavtalen framgår av not 4 i årsredovisningen för 2015.

Beräknad ersättning till verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen för verksamhetsåret 2016

Ersättningen till verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen består av fast lön, rörlig lön i form av STI baserat på årliga prestationsmål, LTI samt förmåner såsom pension m m.

Den totala ersättningen till koncernledningen för 2016 beräknas uppgå till mellan 65 och 120 miljoner kronor beroende på till vilken grad målen (entry-target-stretch) för rörlig ersättning uppnås. Den rörliga ersättningen beräknas således uppgå till maximalt 55 miljoner kronor.

Tidigare beslutade ersättningar som inte har förfallit till betalning

Avgångsvederlag som ännu inte har förfallit till betalning uppgår till maximalt 1,8 miljoner kronor.

Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2016) (punkt 13)

Programmet i sammandrag

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar anta ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram, LTI 2016. Programmet föreslås omfatta maximalt 80 ledande befattningshavare i Husqvarnakoncernen. LTI 2016 erbjuder deltagare att motta två typer av aktierätter: (1) matchningsaktierätter och (2) prestationsbaserade aktierätter. Under förutsättning att vissa prestationsmål och villkor uppfylls under en treårig intjänandeperiod, kommer matchningsaktierätter och prestationsbaserade aktierätter, som tilldelas år 2016, att ge rätt till B-aktier i Husqvarna enligt följande.

Den privata investeringen och matchningsaktierätter

För att delta i programmet måste medlem av koncernledningen köpa B-aktier i Husqvarna till ett värde motsvarande 10 %, för VD gäller 15 %, av hans/hennes fasta årslön 2016. För övriga deltagare är

denna personliga investering i aktier valfri, men måste vara minimum 5 % och maximum 10 % av hans/hennes fasta årslön 2016 om han/hon vill delta i denna del av programmet (matchningsaktierätter).

För den som väljer eller måste (koncernledningsmedlem) delta i programmet genom köp av B-aktier i Husqvarna, kommer deltagaren att tilldelas en matchningsaktierätt för varje B-aktie deltagaren förvärvar inom ramen för LTI 2016.

De deltagare i LTI 2016 som är stationerade utanför Sverige och vars lön betalas i en annan valuta än den svenska kronan kommer att omfattas av en särskild "valutakursjustering" avseende sin personliga investering i aktier. Detta innebär att om värdet av den svenska kronan (i förhållande till en sådan annan valuta) ökar eller minskar med mer än 10 % under den treåriga intjänandeperioden (dvs att växelkursen vid tidpunkten för tilldelningen av aktierätter jämfört med växelkursen den dag då programmet är fullt intjänat), kommer antalet matchningsaktierätter som sådan deltagare har rätt till att minskas eller ökas för att ta hänsyn till sådana relativa förändringar. Denna bestämmelse om valutakursjustering är ny för 2016 och bedöms ha en marginell effekt på den totala kostnaden för LTI 2016.

Prestationsbaserade aktierätter

Utöver matchningsaktierätter, kommer deltagaren att tilldelas ett antal prestationsbaserade aktierätter. Antalet prestationsbaserade aktierätter som tilldelas baseras på deltagarens årliga mållön för 2016 (fast lön plus rörlig lön på målnivå). Den årliga mållönen används, istället för enbart fast lön, för att göra programmet mer konkurrenskraftigt i USA och för att uppnå en mer differentierad ersättningsstruktur.

Det antal prestationsbaserade aktierätter som intjänas och ger rätt till B-aktier är vidare beroende av uppfyllandet av vissa, av styrelsen, fastställda nivåer för värdeskapande i bolaget (definierat som rörelseresultat före räntor och skatt – genomsnittliga nettotillgångar x vägd genomsnittlig kapitalkostnad) under kalenderåren 2016-2018. De nivåer som fastställts är "Entry", "Target" och "Stretch", med en linjär ökning mellan varje nivå. Entry utgör den miniminivå som måste överskridas för att de prestationsbaserade aktierätterna ska ge rätt till tilldelning av B-aktier. Nivåerna motsvarar följande antal B-aktier:

- Entry: Noll
- Target: 25 % av mållön / aktiekursen 53,25 kronor¹
- Stretch: 50 % av mållön / aktiekursen 53,25 kronor¹

För VD har dessa nivåer ökats till 30 % av mållön vid Target och till 60 % vid Stretch.

Om priset på bolagets B-aktie skulle öka med mer än 100 % under den treåriga intjänandeperioden, kommer antalet B-aktier, som de prestationsbaserade aktierätterna ger rätt till att minskas, varmed det maximala värdet som respektive deltagare kan erhålla under LTI 2016 begränsas till värdet motsvarande maximal tilldelning av B-aktier vid prestationsnivån Stretch vid en ökning av aktiekursen med 100 % under intjänandeperioden. Denna begränsning möjliggör kontroll och skapar förutsägbarhet över programmets maximala omfattning och kostnad.

Ytterligare villkor för aktierätterna (gäller både matchnings- och prestationsbaserade aktierätter):

- Aktierna tilldelas vederlagsfritt
- Är intjänade tre år efter tilldelning (intjänandeperiod)
- Intjänande av aktierätter och rätt till tilldelning av B-aktier i Husqvarna förutsätter att deltagaren, med vissa undantag, alltså är anställd i Husqvarnakoncernen och har bibehållit den privata investeringen under tre år
- Ger inte rätt till kompensation för utdelning på underliggande aktier
- Kan inte överlåtas

Utformning och hantering

Styrelsen, eller ett av styrelsen särskilt tillsatt utskott, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av incitamentsprogrammet, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed

¹ Motsvarande den genomsnittliga sista betalkursen för Husqvarnas B-aktie på Nasdaq Stockholm under februari 2016.

ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda utländska regler eller marknadsförutsättningar. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Husqvarnakoncernen eller dess omvärld, som skulle medföra att beslutade villkor för LTI 2016 inte längre är ändamålsenliga.

Fördelning

I enlighet med ovanstående principer och antaganden kommer LTI 2016 att omfatta följande antal B-aktier för de olika kategorierna av anställda: verkställande direktören cirka 181.400 B-aktier, övriga medlemmar av koncernledningen, vardera i genomsnitt cirka 40.800 B-aktier, motsvarande totalt cirka 490.000 B-aktier, och övriga deltagare, vardera i genomsnitt cirka 21.200 B-aktier, motsvarande totalt cirka 1.421.300 B-aktier. Den ovan beräknade omfattningen av programmet är baserad på att deltagarna deltar med maximal personlig investering samt att prestationsnivån Stretch, enligt beskrivning ovan, uppnås.

Programmets omfattning och kostnader

LTI 2016 beräknas omfatta sammanlagt högst 2.100.000 B-aktier, vilket motsvarar mindre än 0,4 % av det totala antalet utestående aktier. Bolaget har cirka 576 miljoner utestående aktier. Utestående optioner och rätt till aktier enligt tidigare långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2009, LTI 2013, LTI 2014 och LTI 2015) uppgår till cirka 0,9 % av det totala antalet utestående aktier. Bolagets incitamentsprogramms påverkan på betydelsefulla nyckeltal är endast marginell. För en beskrivning av bolagets övriga långsiktiga incitamentsprogram hänvisas till bolagets årsredovisning för 2015, not 4 samt till bolagets webbplats, www.husqvarnagroup.com.

LTI 2016 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar. IFRS 2 föreskriver att aktierätterna ska kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden och redovisas direkt mot eget kapital. De beräknade kostnaderna för sociala avgifter kommer att kostnadsföras som en personalkostnad i resultaträkningen genom löpande avsättningar. Kostnaden för programmet före skatt vid uppnående av prestationsnivån Target beräknas uppgå till 79 miljoner kronor fördelad över intjänandeperioden 2016-2019. Vid prestationsnivån Stretch beräknas motsvarande kostnad till 140 miljoner kronor. I beloppen ingår beräknad kostnad för finansiering och sociala avgifter. Kostnadsberäkningarna har baserats på antaganden om en aktiekurs om 55 kronor vid tilldelning av aktierätter, att varje deltagare deltar med en maximal investering, att börskursen på bolagets B-aktie ökar med 5 % årligen, att sociala avgifter uppgår till 25 % samt en årlig personalomsättning om 5 % bland deltagarna i LTI 2016.

För att begränsa kostnaderna för LTI 2016, inklusive sociala avgifter, avser styrelsen att vidta säkringsåtgärder i form av aktieswap-avtal med tredje part som då skulle köpa Husqvarna B-aktier att överlåtas till deltagarna i programmet under förutsättning att årsstämman beslutar enligt förslaget under punkt 14 på dagordningen. Säkringsåtgärderna beskrivs nedan under punkt 14 på dagordningen. Avsikten är att inte utge nya aktier till följd av programmet.

Skäl för förslaget

Syftet med LTI 2016 är att påverka och belöna långsiktig prestation, förena aktieägarnas och företagsledningens intressen, attrahera och behålla nyckelmedarbetare samt tillhandahålla rörlig ersättning istället för fast lön. Mot bakgrund härav, anser styrelsen att införandet av LTI 2016 har en positiv effekt på Husqvarnakoncernens fortsatta utveckling och att det därmed är till fördel för både aktieägarna och bolaget.

Beredning av ärendet

LTI 2016 baseras på liknande villkor som incitamentsprogrammet som beviljades 2015 (LTI 2015) och har enligt riktlinjer från ersättningsutskottet utarbetats av koncernledningen i samråd med externa rådgivare. Incitamentsprogrammet har behandlats vid styrelsesammanträden under 2015 och 2016.

Återköp, försäljning och aktieswap-arrangemang avseende B-aktier i Husqvarna (punkt 14)

a) Beslut om bemyndigande avseende återköp av B-aktier i Husqvarna

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att återköpa sammanlagt så många B-aktier att

bolagets innehav vid var tid inte överstiger 1 % av samtliga utestående aktier i bolaget. Förvärv av B-aktier ska ske på Nasdaq Stockholm och får då endast ske till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.

Syftet med bemyndigandet är att säkra bolagets förpliktelser (inklusive kostnader för sociala avgifter) med anledning av beslutade incitamentsprogram samt att kontinuerligt anpassa det antal aktier som innehas för att säkra förpliktelser inom ramen för bolagets incitamentsprogram.

b) Beslut om bemyndigande avseende försäljning av B-aktier i Husqvarna

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att sälja B-aktier i Husqvarna på Nasdaq Stockholm. Det antal B-aktier som får säljas får högst uppgå till det antal B-aktier som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut. Försäljning av B-aktier får endast ske mot kontant betalning till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet.

Syftet med bemyndigandet är att kunna sälja återköpta B-aktier för att täcka kostnader för sociala avgifter och andra kostnader med anledning av beslutade incitamentsprogram samt att kontinuerligt anpassa det antal B-aktier som innehas för att säkra förpliktelser inom ramen för bolagets incitamentsprogram.

c) Beslut om bemyndigande att ingå aktieswap-arrangemang för att täcka åtaganden enligt LTI 2016

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att låta bolaget ingå ett eller flera aktieswap-avtal med tredje part (t ex en bank) på villkor som överensstämmer med marknadspraxis, i avsikt att säkra bolagets förpliktelser i enlighet med LTI 2016 och tidigare beslutade incitamentsprogram. Ett aktieswap-arrangemang innebär att bolaget, mot erläggande av ersättning till tredje part, ålägger tredje part att förvärva (i eget namn) så många Husqvarna B-aktier som är nödvändiga för att täcka bolagets åtaganden enligt LTI 2016 och tidigare beslutade incitamentsprogram och därefter, efter instruktioner från bolaget, att överlåta sådana aktier till deltagarna enligt villkoren för LTI 2016 och tidigare beslutade incitamentsprogram.

Beslut om bemyndigande avseende nyemission (punkt 15)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen intill tiden för nästa årsstämma, besluta om nyemission av högst 57.634.377 B-aktier, vilket motsvarar 10 % av totalt antal aktier i bolaget, mot apportegendom.

Teckningskursen för de nya aktierna ska baseras på marknadspriset för bolagets B-aktier. Syftet med bemyndigandet är att underlätta förvärv där betalning sker med egna aktier.

Majoritetskrav

För giltigt beslut av stämman enligt förslag enligt punkterna 14 a) och 14 b) ovan fordras att besluten biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut av stämman enligt förslag enligt övriga punkter ovan (förutom val), fordras att besluten biträds av aktieägare med minst hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Styrelsens motiverade yttrande framgår av **bilaga A**.

Styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4 § samt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen (2005:551)

Bakgrund

Styrelsen får härmed avge följande yttrande enligt 18 kap. 4 § och 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

Styrelsens motivering till att den föreslagna vinstutdelningen och det föreslagna bemyndigandet för styrelsen att återköpa egna B-aktier är förenliga med bestämmelserna i 17 kap. 3 § 2 och 3 st. aktiebolagslagen är följande.

Tillgångar och skulder har värderats till verkligt värde i enlighet med 4 kap. 14 a § årsredovisningslagen (1995:1554). Om värderingen inte hade skett till verkligt värde hade eget kapital varit 34.571 Tkr lägre.

Verksamhetens art, omfattning och risker

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och avgivna årsredovisningar. Den verksamhet som bedrivs i bolaget och koncernen medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller sådana risker som i allmänhet är förenade med bedrivande av näringsverksamhet. Beträffande väsentliga händelser hänvisas till vad som framgår av förvaltningsberättelsen i årsredovisningen för 2015. Bolagets och koncernens konjunkturberoende avviker inte från vad som i övrigt förekommer inom branschen.

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning per den 31 december 2015 framgår av den senast avgivna årsredovisningen. Det framgår också av årsredovisningen vilka principer som tillämpats för värdering av tillgångar, avsättningar och skulder.

Det framgår av förslaget till vinstdisposition att styrelsen föreslår att utdelning lämnas med 1,65 kronor per aktie, uppdelat på två utbetalningstillfällen, dels med 0,55 kronor per aktie med fredagen den 8 april 2016 som första avstämningsdag, dels 1,10 kronor per aktie med måndagen den 10 oktober 2016 som andra avstämningsdag. Den föreslagna utdelningen utgör 4,8 % av bolagets eget kapital och 7,2 % av koncernens eget kapital. Styrelsen har vidare föreslagit att styrelsen bemyndigas att besluta om förvärv av högst så många B-aktier i bolaget, att bolaget efter varje förvärv innehar högst 3 % av det totala antalet aktier i bolaget.

Av årsredovisningen framgår bland annat att bolagets soliditet uppgår till 51,9 % och koncernens soliditet till 44 %. Bolagets och koncernens soliditet avviker inte från vad som är normalt förekommande i branschen. Den föreslagna utdelningen och ett fullt utnyttjande av det föreslagna bemyndigandet att återköpa bolagets egna aktier äventyrar inte de investeringar som bedömts erforderliga för verksamheten.

Den föreslagna utdelningen och ett fullt utnyttjande av det föreslagna bemyndigandet att förvärva bolagets egna aktier påverkar inte bolagets och koncernens förmåga att i rätt tid infria nuvarande och förutsedda betalningsförpliktelser. Bolagets och koncernens likviditetsprognos innefattar beredskap att hantera variationer i de löpande betalningsförpliktelserna.

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning ger inte upphov till annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget och koncernen kan förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt.

Styrelsens bedömning är att storleken på bolagets och koncernens eget kapital står i rimlig proportion till omfattningen på bolagets och koncernens verksamhet och de risker som är förenade med verksamhetens bedrivande med beaktande av den föreslagna utdelningen och ett fullt utnyttjande av det föreslagna bemyndigandet om återköp av bolagets egna aktier.

Slutsats

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är styrelsens bedömning att utdelningen och bemyndigandet om återköp av egna aktier är försvarliga mot bakgrund av 17 kap. 3 § 2 och 3 st. aktiebolagslagen.

Stockholm i mars 2016
Husqvarna AB (publ)
Styrelsen

18 20
16