

**Närvarande:** Enligt förteckning i Bilaga 1, med angivande av antal aktier, aktieslag och antal röster för  
envar röstberättigad.

Dessutom antecknades som närvarande: styrelsens ordförande Tom Johnstone, styrelseledamöterna Ingrid Bonde, Torbjörn Lööf, Katarina Martinson, Bertrand Neuschwander, Daniel Nodhäll, Lars Petterson, Christine Robins, VD Pavel Hajman, finansdirektören Terry Burke, auktoriserade revisorn Joakim Thilstedt samt chefsjuristen Brian Belanger.

Styrelsens ordförande Tom Johnstone redogjorde för styrelsens arbete under året.

### § 1

Styrelsens ordförande Tom Johnstone öppnade årsstämman och hälsade aktieägarna välkomna.

### § 2

Det beslutades att i enlighet med valberedningens förslag välja advokaten Björn Kristiansson som ordförande vid stämman.

Det antecknades att styrelsen beslutat att utomstående såsom representanter för media och andra gäster som inte är röstberättigade ska ha rätt att närvara vid stämman samt att låta allmänheten få tillgång till videoupptagningar av och bilder från VDs tal.

Det antecknades att styrelsen uppdragit åt Husqvarnas chefsjurist Brian Belanger att som sekreterare föra dagens protokoll.

### § 3

Det beslutades att godkänna Bilaga 1, som upprättats av Euroclear Sweden AB för bolagets räkning, såsom röstlängd vid dagens bolagsstämma.

### § 4

Det beslutades att godkänna det i kallelsen intagna förslaget till dagordning.

### § 5

Till justeringspersoner att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Fredrik Ahlin från If Skadeförsäkring och Claes Boustedt, från L E Lundbergföretagen AB.

### § 6

Det antecknades att kallelse till stämman skett genom annons i Post- och Inrikes Tidningar den 18 mars 2024 och på bolagets hemsida den 14 mars 2024 samt att annonsering om kallelse skett i Svenska Dagbladet och Jönköpingsposten den 18 mars 2024.

Det fastställdes att stämman blivit behörigen sammankallad.

### § 7

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning med däri intagna resultat- och balansräkningar avseende räkenskapsåret 2023 samt revisionsberättelse och koncernrevisionsberättelse framlades.

Verkställande direktören Pavel Hajman höll anförande angående bolagets verksamhet under räkenskapsåret 2023.

Auktoriserade revisorn Joakim Thilstedt från revisionsbolaget KPMG redogjorde för arbetet med revisionen och föredrog därefter revisionsberättelsen för bolaget och koncernen.

#### § 8a

Det beslutades att fastställa de enligt § 7 framlagda resultat och balansräkningarna för moderbolaget och koncernen avseende räkenskapsåret 2023.

#### § 8b

Ordföranden föredrog styrelsens, av revisorernas tillstyrka, förslag till vinstdisposition enligt årsredovisningen.

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag att till bolagsstämmans förfogande stående vinstmedel skulle disponeras på följande sätt:

Årets resultat (2023)	1.524.821 Tkr	
Totalt disponibla vinstmedel om	28.870.203 Tkr	
Utdelning till aktieägarna om		
3,00 kronor per aktie	1.714.556 Tkr	
Totalt	27.155.647 Tkr	att överföras i ny räkning

Det beslutades att utdelningen ska delas upp på två utbetalningstillfällen, dels 1,00 kronor per aktie med torsdagen den 22 april 2024 som första avstämningsdag, dels 2,00 kronor per aktie med tisdagen den 22 oktober 2024 som andra avstämningsdag varvid utdelningen beräknas utbetalas från Euroclear torsdagen den 25 april 2024 respektive fredagen den 25 oktober 2024.

Det antecknades att styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen förelåg vid stämman.

#### § 8 c

Det beslutades, i enlighet med revisorernas tillstyrkande, att bevilja styrelseledamöterna och den verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2023. Det antecknades att styrelseledamöter som representerade egna och andras aktier liksom den verkställande direktören inte deltog i beslutet.

#### § 9

Petra Hedengran, valberedningens ordförande, föredrog valberedningens förslag till val av styrelse, val av styrelseordförande, arvode till styrelseledamöter, val av, samt ersättning till, extern revisor, Bilaga 2 a-b.

Det beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsen för tiden intill nästa årsstämma ska bestå av nio ledamöter utan suppleanter samt att ett revisionsbolag ska vara revisor.

## § 10

Det fastställdes, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till styrelsen ska utgå med sammanlagt 9.240.000 kronor varav 2.350.000 kronor till styrelsens ordförande och 680.000 kronor vardera till övriga av bolagsstämman utsedda styrelseledamöter som inte är anställda av bolaget, samt i det fall styrelsen beslutar att utse en vice ordförande 950.000 kronor till sådan vice ordförande. För arbete i revisionsutskottet utgår ett arvode om 345.000 kronor till ordföranden och ett arvode om 225.000 kronor vardera till övriga två ledamöter och för arbete i People & Sustainability-utskottet utgår ett arvode om 175.000 kronor till ordföranden och 105.000 kronor vardera till övriga två ledamöter.

Det fastställdes, i enlighet med valberedningens förslag, att ett oförändrat mötesarvode ska utgå utöver basarvode och kostnadsersättning för resor enligt följande.

För deltagande i fysiskt styrelsemöte i Sverige utgår ett arvode per möte enligt nedan:

- a) för styrelseledamot som är bosatt i Norden; inget extra mötesarvode
- b) för styrelseledamot som är bosatt utanför Norden men inom Europa; 1.000 euro
- c) för styrelseledamot som är bosatt utanför Europa; 3.500 US-dollar.

Det antecknades att valberedningen uttalat att styrelseledamöterna förutsätts engagera sig ekonomiskt i bolaget genom att inom en femårsperiod förvärva aktier i bolaget till ett värde motsvarande ungefär ett årsarvode, beräknat före skatt.

## § 11 a

Ordföranden lämnade uppgifter till stämman om vilka uppdrag som de föreslagna styrelseledamöterna innehar i andra företag bl.a. genom hänvisning till den presentation som delats ut vid inpasseringen till stämman.

Det beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att till styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma omvälja Tom Johnstone, Ingrid Bonde, Torbjörn Löf, Katarina Martinson, Bertrand Neuschwander, Daniel Nodhäll, Lars Pettersson, Christine Robins samt nyval av Pavel Hajman som ledamöter.

## § 11 b

Det beslutades att omvälja Tom Johnstone till styrelsens ordförande.

## § 12 a

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att utse det registrerade revisionsbolaget KPMG till revisor till slutet av årsstämman 2025.

## § 12 b

Det fastställdes, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning, i enlighet med tidigare års praxis.

### § 13

Det beslutades att godkänna ersättningsrapporten, Bilaga 3.

Det antecknades att revisorernas reviderade yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen funnits tillgänglig på bolagets webbplats sedan den 14 mars 2024.

### § 14

Styrelsens förslag avseende införande av ett långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2024), Bilaga 4, framlades.

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag.

### § 15

Styrelsens förslag om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om att låta bolaget ingå ett eller flera aktieswap-avtal i syfte att säkra bolagets förpliktelser i enlighet med LTI 2024 och tidigare beslutade incitamentsprogram, Bilaga 4, framlades.

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag.

### § 16

Styrelsens förslag om apportemissionsbemyndigande, Bilaga 4, framlades.

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag.

### § 17

Ordföranden tackade de närvarande för visat intresse och förklarade stämman avslutad.

Som ovan

  
Brian Belanger

Justeras:



Björn Kristiansson



Claes Boustedt



Fredrik Ahlin

## Bilaga 1 Röstlängd

## Bilaga 2a

### Valberedningens förslag till beslut att framläggas på årsstämma i Husqvarna AB (publ) torsdagen den 18 april 2024

Detta dokument beskriver valberedningens förslag till årsstämman 2024. Bakgrunden till dessa förslag samt en förklaring av valberedningens arbete finns i ett separat dokument ("valberedningens motiverade yttrande") som publicerats i samband med kallelsen till årsstämman.

\*\*\*\*\*

Nedanstående beslutsförslag följer den numrering som framgår av den av styrelsen föreslagna dagordningen för årsstämman.

#### **Val av ordförande vid stämman (punkt 2)**

Valberedningen föreslår Björn Kristiansson som ordförande vid årsstämman.

#### **Fastställande av antalet styrelseledamöter (punkt 9a)**

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av nio ordinarie styrelseledamöter att väljas av stämman.

#### **Fastställande av antalet externa revisorer (punkt 9b)**

Valberedningen föreslår att externa revisorer ska bestå av ett revisionsbolag.

#### **Fastställande av arvoden till styrelseledamöterna (punkt 10)**

Valberedningen föreslår att styrelseledamöterna valda av årsstämman och inte anställda av bolaget erhåller följande basarvode för styrelsearbete för 2024 (inklusive tilläggsarvode för arbete i utskott):

	Föreslaget arvode 2024 (SEK)	Arvode 2023 (SEK)	Ökning
Styrelsens ordförande	2 350 000	2 250 000	4,4 %
Styrelsens vice ordförande*	950 000	Inte tillämpligt	Inte tillämpligt
Styrelseledamot	680 000	650 000	4,6%
Ordförande i revisionsutskottet	345 000	290 000	19,0%
Ledamot i revisionsutskottet	225 000	185 000	21,6%
Ordförande i "People & Sustainability"- utskottet	175 000	150 000	16,7%
Ledamot i "People & Sustainability"- utskottet	105 000	90 000	16,7%

\* Att tillämpas enbart i det fall styrelsen beslutar, efter eget omdöme, att utse en vice ordförande.

Som tillägg till ordinarie basarvode enligt ovan och kostnadsersättning för resor, föreslår valberedningen att ersättning utgår till valda styrelseledamöter för deltagande i varje fysiskt styrelsemöte i Sverige enligt nedan:

Styrelseledamotens hemvist	Arvode per möte
Norden	Inget extra mötesarvode
Europa (utom Norden)	EUR 1 000*
Övriga länder	USD 3 500

\* Tidigare SEK 10 000

Valberedningen uttalar att styrelseledamöterna förutsätts engagera sig ekonomiskt i bolaget genom att inom en femårsperiod förvärva aktier i bolaget till ett värde motsvarande ungefär ett årsarvode, beräknat före skatt.

***Val av styrelseledamöter (punkt 11a)***

Valberedningen föreslår omval av Tom Johnstone, Ingrid Bonde, Katarina Martinson, Bertrand Neuschwander, Daniel Nodhäll, Lars Pettersson, Torbjörn Lööf och Christine Robins. Valberedningen föreslår även val av Pavel Hajman (VD för Husqvarna Group) som ny styrelseledamot.

Presentation av samtliga föreslagna styrelseledamöter inklusive utvärdering av ledamöternas oberoende framgår av **Bilaga 1**.

***Val av styrelseordförande (punkt 11b)***

Valberedningen föreslår att Tom Johnstone omväljs till styrelseordförande.

***Val av extern revisor (punkt 12a)***

Valberedningen föreslår, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, att KPMG omväljs som revisionsbolag för perioden från årsstämman 2024 intill slutet av årsstämman 2025. KPMG har meddelat att Joakim Thilstedt kommer att vara huvudansvarig revisor.

***Beslut om ersättning till extern revisor (punkt 12b)***

Valberedningen föreslår att arvode till den externa revisorn ska betalas enligt godkänd räkning.

---

Valberedningen i Husqvarna AB (publ)  
mars 2024

Biografisk information om styrelseledamöter som föreslås väljas vid årsstämman 2024



**Tom Johnstone, CBE, f. 1955**

Styrelsens ordförande

M.A., University of Glasgow, Skottland, Hon. Doc., University of South Carolina, USA, Hon. Doc. in Science, Cranfield University, Storbritannien. Invald 2006. Ledamot i "People & Sustainability"-utskottet.

*Övriga väsentliga uppdrag:* Styrelseordförande i Collegial AB, Combient AB och Wärtsilä Corporation. Styrelseledamot i Investor AB och Northvolt AB.

*Tidigare befattningar:* VD och koncernchef i AB SKF 2003–2014. Vice VD i AB SKF 1999–2003. President Automotive Division, AB SKF 1995–2003.

*Antal aktier i Husqvarna:* 990 A-aktier, 14.800 B-aktier och 384.024 köpoptioner<sup>1</sup>.



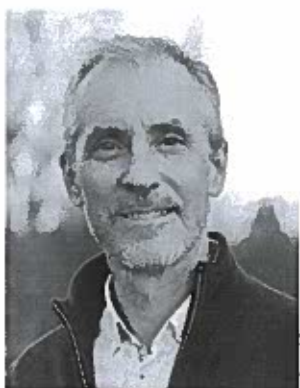
**Ingrid Bonde, f. 1959**

Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Invald 2021. Ordförande i revisionsutskottet.

*Övriga väsentliga uppdrag:* Styrelseordförande i Apoteket AB och Wall to Wall Group. Vice styrelseordförande i Telia Company AB samt styrelseledamot i Securitas AB.

*Tidigare befattningar:* Ordförande i klimatpolitiska rådet 2018-2020, CFO och Vice VD för Vattenfall AB 2012-2017. VD och koncernchef för AMF Pensionsförsäkring 2008-2012. General direktör Finansinspektionen 2003-2008..

*Antal aktier i Husqvarna:* 6.000 B-aktier



**Torbjörn Lööf, f 1965**

Tekniskt industriprogram samt ekonomisk utbildning på MCE Management Centre Europe i Bryssel, Belgien. Invald 2023.

*Övriga väsentliga uppdrag:* Styrelseordförande i AB Electrolux. Styrelseledamot i Essity AB, Mercer International Inc. och AB Blåkläder.

*Tidigare befattningar:* VD för Inter IKEA Holding (Nederländerna) 2016-2020. VD för Inter IKEA Systems, den världsomspännande IKEA-franchisegivaren och ägare av IKEAs koncept och varumärke 2013-2016. Flertalet ledande befattningar på IKEA i Sverige och Italien 1989-2013.

*Antal aktier i Husqvarna:* 20.000 B-aktier

<sup>1</sup> Bestående av (A) 192.012 köpoptioner som utfärdats av Investor AB och berättigar till köp av B-aktier i Husqvarna, och (B) 192.012 köpoptioner som utfärdats av L E Lundbergföretagen AB och berättigar till köp av B-aktier i Husqvarna.



**Katarina Martinson, f. 1981**

Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Invald 2012.  
Ledamot i revisionsutskottet.

Arbetar med kapitalförvaltning för familjen Lundberg.

*Övriga väsentliga uppdrag:* Styrelseordförande i Indutrade AB. Styrelseledamot i L E Lundbergföretagen AB, AB Industrivärden, Fastighets AB L E Lundberg, Förvaltnings AB Lunden, L E Lundberg Kapitalförvaltning AB och Fidelio AB.

*Tidigare befattningar:* Analytiker, Handelsbanken Capital Markets 2008. Vice President vid Strategas Research Partners LLC, New York, USA 2006–2008. Analys av investeringsstrategier på ISI, International Strategy & Investment Group, New York, USA, 2005–2006.

*Antal aktier i Husqvarna:* 113.478 A-aktier, 378.737 B-aktier.



**Bertrand Neuschwander, f. 1962**

Civilingenjör, Institut National Agronomique de Paris-Grignon, Frankrike, samt MBA från INSEAD. Invald 2016.  
Ledamot i "People & Sustainability"-utskottet.

*Övriga väsentliga uppdrag:* Styrelseledamot i Serge Ferrari Group SA. Ordförande CPE. Ledamot i tillsynsutskottet i IKKS Invest SAS och Scope Holding SAS.

*Tidigare befattningar:* Operativ chef, Groupe SEB, Frankrike 2014–2019. Vice VD för affärsområde varumärken, innovation & strategi, Groupe SEB 2012–2014. Vice VD för affärsområde varumärken & innovation, Groupe SEB 2010–2012. VD, Devanlay/Lacoste 2004–2009. Ordförande och VD, Aubert Group 2001–2004.

*Antal aktier i Husqvarna:* 7.500 B-aktier



**Daniel Nodhäll, f. 1978**

Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm. Invald 2013.  
Ledamot i revisionsutskottet.

Managing Director, Ansvarig Noterade bolag på Investor AB.

*Övriga väsentliga uppdrag:* Styrelseledamot i AB Electrolux och Electrolux Professional AB (publ).

*Tidigare befattningar:* Analytiker med fokus på verkstadsindustrisektorn på Investor AB sedan 2002.

*Antal aktier i Husqvarna:* 14.000 B-aktier.



**Lars Pettersson, f. 1954**

Civilingenjör i Teknisk Fysik, Materialvetenskap, Uppsala Universitet. Hon. Doc. vid Uppsala Universitet. Invald 2014. Ordförande i "People & Sustainability"-utskottet.

*Övriga väsentliga uppdrag:* Styrelseledamot i AB Industrivärden, Indutrade AB och L E Lundbergföretagen AB.

*Tidigare befattningar:* VD och koncernchef för AB Sandvik 2002–2011 samt ett antal andra befattningar inom AB Sandvik 1978–2002.

*Antal aktier i Husqvarna:* 5.000 B-aktier.



**Christine Robins, f. 1966**

BBA i marknadsföring och ekonomi, University of Wisconsin, Madison, USA samt MBA, Marquette University, Milwaukee, USA. Invald 2017.

VD och koncernchef för Instant Pot Brands, Chicago, USA

*Tidigare befattningar:* Affärsområdes-VD på Newell Brands, USA 2020-2023. VD och koncernchef för Char-Broil LLC, Columbus, USA 2014-2019. VD och koncernchef för BodyMedia, Pittsburgh, USA 2009–2014. VD och koncernchef för Philips Oral Healthcare, Seattle, USA 2005–2009. Olika befattningar inom marknadsföring och finans i S.C. Johnson company 1988–2005.

*Antal aktier i Husqvarna:* American Depositary Receipts (ADR) B 1.866



**Pavel Hajman, f. 1965**

Civilingenjör i Industriell ekonomi, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet.

VD för Husqvarna Group.

*Tidigare befattningar:* Tillförordnad VD 2022-2023, Executive Vice President, Global Information Services 2020-2022, Senior Vice President, Group Operations 2018-2020, President, Husqvarna-divisionen 2014-2018, Executive Vice President och chef för Asien/Stillahavsområdet, Husqvarna 2014. Chef för Assa Abloy AHG Greater China 2013-2014. Flera ledande befattningar inom Seco Tools, chef för Asien/Stillahavsområdet, Senior Vice President Group Business Development, Regional Director CEE 1990-2013

*Antal aktier i Husqvarna:* 148.128 B-aktier

## Krav på oberoende

Enligt koden ska majoriteten av de bolagsstämmovalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, och minst två av de ledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Den föreslagna styrelsen har av valberedningen bedömts uppfylla kodens krav på oberoende.

Namn		Nationalitet	Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning	Oberoende i förhållande till större aktieägare i bolaget
Tom Johnstone	Styrelseordförande och ledamot i "People & Sustainability"-utskottet	SE/UK	Ja	Nej
Ingrid Bonde	Ordförande i revisionsutskottet	SE	Ja	Ja
Katarina Martinson	Ledamot i revisionsutskottet	SE	Ja	Nej
Bertrand Neuschwander	Ledamot i "People & Sustainability"-utskottet	FR	Ja	Ja
Daniel Nodhäll	Ledamot i revisionsutskottet	SE	Ja	Nej
Lars Pettersson	Ordförande i "People & Sustainability"-utskottet	SE	Ja	Nej
Christine Robins		US	Ja	Ja
Torbjörn Löf		SE	Ja	Ja
Pavel Hajman		SE	Nej	Ja

## Bilaga 2b

### Motiverat yttrande beträffande valberedningens förslag till styrelse vid årsstämman i Husqvarna AB (publ) den 18 april 2024

*Detta dokument är framtaget i enlighet med regel 2.6 i Svensk kod för bolagsstyrning ("koden") och beskriver hur valberedningen har utfört sitt arbete samt resonemanget bakom vissa av valberedningens förslag till årsstämman. Fullständig förteckning över dessa förslag finns i ett separat dokument ("valberedningens förslag") som publicerats i samband med kallelsen till årsstämman.*

\*\*\*\*\*

#### A. Bildandet av valberedningen och dess arbete

I enlighet med beslut på årsstämman i april 2013 ska Husqvarna AB varje år bilda en valberedning med fem ledamöter bestående av (A) en representant för var och en av de fyra till röstetalet största aktieägarna samt (B) bolagets styrelseordförande. De fyra största aktieägarna i fråga om rösträtter var, per den 31 augusti 2023, Investor AB, L E Lundbergföretagen AB, Bosch och If Skadeförsäkring AB. Bosch avstod från sin rätt att utse en representant till valberedningen. Denna rätt övergick därmed till den femte största aktieägaren, Livförsäkringsbolaget Skandia.

Valberedningen inför årsstämman 2024 utsågs i september 2023 och består av följande ledamöter (med de största aktieägarna inom parentes):

- Petra Hedengran (Investor AB), ordförande i valberedningen
- Claes Boustedt (L E Lundbergföretagen AB)
- Fredrik Ahlin (If Skadeförsäkring AB)
- Oskar Börjesson (Livförsäkringsbolaget Skandia)
- Tom Johnstone, styrelseordförande i Husqvarna AB

Valberedningen har hållit fyra formella möten och har däremellan och efteråt också haft löpande diskussioner. Valberedningens huvudsakliga arbete har varit att utvärdera och utarbeta förslag vad gäller styrelsens sammansättning och ersättning. För att hjälpa valberedningen har styrelseordföranden presenterat (A) en utvärdering av styrelsen och dess arbete och (B) en rapport över bolagets verksamhet, mål och strategier.

#### B. Motivering av valberedningens förslag till styrelse

##### *Aktuellt förslag*

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av nio ordinarie styrelseledamöter (verkställande direktören inkluderad) att väljas av stämman, vilket är en ökning med en ledamot från förra årets stämma (då åtta ledamöter valdes). Detta på grund av att tidigare styrelseledamoten och verkställande direktören i bolaget, Henric Andersson, avled i februari 2023 och en permanent efterträdare hade inte identifierats vid tiden för årsstämman 2023. Pavel Hajman utsågs senare till verkställande direktör den 4 maj 2023 (efter en period då han hade denna roll i en "tillförordnad" position), och valberedningens åsikt är att styrelsen normalt ska inkludera den verkställande direktören.

Valberedningen föreslår val av följande nio ledamöter vid årsstämman:

1. Tom Johnstone
2. Ingrid Bonde
3. Katarina Martinson
4. Bertrand Neuschwander
5. Daniel Nodhäll
6. Lars Pettersson
7. Christine Robins
8. Torbjörn Lööf

## 9. Pavel Hajman (nyval)

Ytterligare information om de föreslagna ledamöterna finns i det separata dokumentet "valberedningens förslag".

Valberedningen föreslår omval av **Tom Johnstone** som styrelseordförande.

### *Mångfald och bredd av kompetens*

Valberedningens utgångspunkt är – i enlighet med koden – att styrelsens sammansättning skall präglas av mångfald och bredd samt spegla de olika kompetenser, erfarenheter och bakgrunder hos de bolagsstämموvalda ledamöterna som krävs för bolagets verksamhet, tillväxt och förhållanden i övrigt. Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i koden som mångfaldspolicy.

I sitt arbete har valberedningen ägnat följande faktorer särskild uppmärksamhet:

- Den utsträckning i vilken den nuvarande styrelsen uppfyller ställda krav med hänsyn till bolagets situation, strategiska utveckling och framtida riktning.
- Målet att ha en mångfaldig och könsbalanserad styrelse.

Valberedningen anser att de styrelseledamöter som föreslagits är mycket väl lämpade för styrelsearbetet i Husqvarna AB under den kommande mandatperioden. Valberedningen anser även att de nio föreslagna styrelseledamöterna tillsammans har en lämplig sammansättning för att möta bolagets behov med hänsyn till dess verksamhet och dess konkurrenssituation under den kommande perioden.

När det gäller mångfald har valberedningen noterat följande beträffande de styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget och föreslås väljas av årsstämman:

- tre av åtta (37,5%) är kvinnor, och
- tre av åtta (37,5%) har en icke-svensk nationalitet.

### *Oberoendekraven*

Enligt koden måste majoriteten av de valda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Vidare måste minst två av de styrelseledamöter som anses oberoende i förhållande till bolaget även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Valberedningen har utvärderat varje föreslagen styrelseledamot och bedömer att förslaget till styrelsesammansättning uppfyller kodens krav avseende oberoende ledamöter enligt nedan tabell:

Föreslagen ledamot	Oberoende i förhållande till bolaget	Oberoende i förhållande till större aktieägare
Pavel Hajman	NEJ	JA
Tom Johnstone	JA	NEJ
Ingrid Bonde	JA	JA
Katarina Martinson	JA	NEJ
Daniel Nodhäll	JA	NEJ
Lars Pettersson	JA	NEJ
Bertrand Neuschwander	JA	JA
Christine Robins	JA	JA
Torbjörn Lööf	JA	JA

### C. Inga ändringar i "Valberedningskriterier och valberedningens åtaganden"

Valberedningen har även granskat de kriterier och åtaganden som beslutades av årsstämman 2013 och har beslutat att det i nuläget inte föreligger några skäl att föreslå ändringar av dessa.

\*\*\*\*\*

Valberedningen i mars 2024

## Bilaga 3 Ersättningsrapport 2023

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur Husqvarna ABs riktlinjer för ersättning till koncernledningen, godkänd av årsstämman 2021, implementerades 2023. Rapporten tillhandahåller också information om ersättning till verkställande direktör och en sammanställning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har framtagits i enlighet med aktiebolagslagen och ersättningsreglerna framtagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Ytterligare information avseende ersättning till koncernledningen finns tillgänglig i not 4 (Antal anställda och ersättningar till anställda) på sidorna 68-69 i års- och hållbarhetsredovisningen för 2023. Information om arbetet i People & Sustainability-utskottet 2023 anges i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 50-55 i års- och hållbarhetsredovisningen 2023. Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen vid årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 69 i års- och hållbarhetsredovisningen för 2023.

### Viktig utveckling 2023

Verkställande direktör summerar bolagets övergripande prestation i sitt uttalande på sidorna 4-6 i års- och hållbarhetsredovisningen 2023.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: omfattning, syfte och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets riktlinjer möjliggör att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning. Under riktlinjerna ska ersättning till koncernledningen vara marknadsmässig och bestå av följande delar: fast kontant lön, rörlig kontant ersättning, pension och andra förmåner. Den rörliga kontanta ersättningen ska vara villkorad av uppfyllandet av fastställda finansiella kriterier samt icke-finansiella kriterier för att bidra till bolagets affärsstrategi inklusive dess hållbarhet.

Riktlinjerna finns tillgängliga på sidorna 40-41 i års- och hållbarhetsredovisningen 2023. Ersättningsriktlinjerna, som godkändes enhälligt av årsstämman 2021, har implementerats fullt ut. Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats och inga undantag från implementationsprocessen av riktlinjerna har gjorts. Revisionsberättelsen avseende bolagets regelefterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.husqvarnagroup.com/sv/bolagsstyrning](http://www.husqvarnagroup.com/sv/bolagsstyrning). Ingen ersättning har återbetalats. Utöver ersättning som ersättningsriktlinjerna omfattar, har bolagets årsstämma beslutat att införa ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören 2023 (Tkr)\*

Namn	Fast lön		Rörlig ersättning		Extraordinära poster****	Pensionskostnad*****	Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning*****
	Grundlön**	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig***				
Pavel Hajman VD	9,795	16	2,641	-443	-	3,772	15,781	86/14
Henric Andersson****	811	0	0	712	11,000	3,600	16,123	27/73

\*Ersättning intjänad under 2023. Utbetalning kanske inte har gjorts under 2023.

\*\* Inkluderar semesterersättning.

\*\*\* Värdet av intjänade aktierätter. Värdet av erhållna aktier redovisas i tabell 2 nedan.

\*\*\*\* En överenskommelse om avgångsvederlag träffades i februari 2023 med verkställande direktören. Avgångsvederlaget uppgår till 11 Mkr, pensionspremier till 3,6 Mkr och värdet av så kallat accelererat erhållande av aktierätter beräknas till 14,8 Mkr. Andra slutbetalningar uppgår till 4,1 Mkr.

\*\*\*\*\*Pensionskostnader (kolumn 7), beräknad utifrån baslön, har värderats såsom fast ersättning.

### Aktiebaserad ersättning

Bolaget har implementerat fyra aktierättsprogram (2020-2023, 2021-2024, 2022-2025 och 2023-2026) med maximalt 100 deltagare per program i 2020 och 2021 programmen, och max 135 i 2022 samt 2023 programmen.

Prestationsbaserade aktierätter har tilldelats vederlagsfritt och är föremål för en treårig intjänandeperiod och fortsatt anställning. Det antal prestationsbaserade aktierätter som intjänas och ger rätt till Husqvarna B-aktier är vidare beroende på uppfyllandet av vissa, av styrelsen fastställda, mål under den treåriga prestationsperioden för varje program. Vad gäller LTI 2020 och 2021, är båda programmen till 100% baserade på mål för värdeskapande. LTI 2022 och 2023 har en vikt av 90% på värdeskapande mål och 10% på minskning av koldioxidutsläpp (CO2). Det finns tre prestationsnivåer för varje prestationskriterier, med en linjär tillväxt av antalet prestationsbaserade aktierätter från "Entry" till "Target" och från Target till Stretch"/maximumnivå för varje program. "Entry"-nivån måste ha uppnåtts för att prestationsbaserade aktierätter ska tilldelas.

Totalt har 6,5 miljoner prestationsbaserade aktierätter tilldelats vilket motsvarar 1,1% av aktierna i bolaget.

Tabell 2 – Aktieprogram (verkställande direktören)

Namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen					Information för det rapporterade räkenskapsåret*					
						Ingående balans	Under året		Utgående balans		
	Programmens namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Aktierätter som innehas vid årets början	Tilldelade	Intjänade	Föremål för prestationsvillkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgångs-period	Aktier för föremål för inläsning
Henric Andersson (fd VD)	LTI 2020	2020-2022	10 Juli 2020	10 Juli 2023	10 Juli 2023	119,337	0	109,392	0	0	0
Henric Andersson (fd VD)	LTI 2021	2021-2023	31 Maj 2021	31 Maj 2024	31 Maj 2024	93,807	0	55,033	0	0	0
Henric Andersson (fd VD)	LTI 2022	2022-2024	28 April 2022	28 April 2025	28 April 2025	83,003	0	0	0	0	0
Henric Andersson (fd VD)*						296,147	0	164,425	0	0	0
Pavel Hajman (VD)	LTI 2020	2020-2022	10 Juli 2020	19 Juli 2023	19 Juli 2023	48,674	0	48,674**	0	0	0
Pavel Hajman (VD)	LTI 2021	2021-2023	31 Maj 2021	31 Maj 2024	31 Maj 2024	35,614	0	0	35,614	35,614	0
Pavel Hajman (VD)	LTI 2022	2022-2024	28 April 2022	28 April 2025	28 April 2025	29,354	0	0	29,354	29,354	0
Pavel Hajman (VD)	LTI 2023	2023-2025	21 April 2023	21 April 2026	21 April 2026	0	47,803***	0	47,803	47,803	0
Pavel Hajman (VD)**						113,642	47,803	48,674	112,771	112,771	0

\* Detta är en summeringsrad för planerna 2020, 2021 och 2022. Under 2023 skedde en så kallad accelererad aktietilldelning för fd VD, detta i linje med LTI regelverket. För 2020 programmet utgjorde 33 månader till grund för aktietilldelning, med stretch som utfall. För 2022 programmet utgjorde 22 månader grund för tilldelning med 96% av stretch som utfall och för 2022 programmet 11 månader med 0% som utfall.

\*\* Detta är en summeringsrad för planerna 2020 till 2023. Under 2023 gav LTI 2020 planen tilldelning av aktier, varpå prestationsaktier (48,674) gav rätt till samma antal Husqvarna aktier, som transfererades till VD. Inga förändringar skedde med LTI 2021 och 2022, där VD innehar 35,614 respektive 29,354 aktierätter. För LTI 2023 tilldelades VD 47,803 aktierätter under året.

\*\*\* Värde: Tkr 4,039 baserat på aktiekursen vid tilldelning (82.98 kr) multiplicerat med antalet aktier (48,674).

\*\*\*\* Värde: Tkr 4,273 baserat på aktiekursen vid tilldelning (89.40 kr) multiplicerat med antalet aktier (47,803).

### Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att stödja bolagets strategi.

Vid valet av prestationskriterier, har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2023 beaktats.

**Tabell 3(a) – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning**

Namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Pavel Hajman (VD)	Koncernens rörelseresultat 2023 (EBIT)	50%	a. Tkr 4,970* b. Tkr- 1,697
Pavel Hajman (VD)	Koncernens reduktionsdagar för "Cash Conversion Cycle" (CCC)	30%	a. -29 dagar** b. Dagar - 0
Pavel Hajman (VD)	Individuella KPI:er (nyckel)prestationsindikatorer) 2023	20%	a. Bedömning 3 b. Tkr- 943

\* Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster och exklusive förvärv.

\*\* CCC justerat för omstruktureringar och förvärv.

**Tabell 3(b) - Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: aktiebaserad ersättning**

Namn (position)	Programmets namn	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Pavel Hajman (VD)	LTI 2023	Koncernens värdeskapande 2023-2025*	90%	Ej tillämpligt**
Pavel Hajman (VD)	LTI 2023	Koncernens minskning av koldioxidutsläpp (CO2)	10%	Ej tillämpligt**

\* Rörelseresultat före ränta och skatt justerat för jämförelsestörande poster – genomsnittliga nettotillgångar x vägd genomsnittlig kapitalkostnad.

\*\* Prestationsperiod pågår fortfarande.

### Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

**Tabell 4 – Ersättning och bolagets resultat under det rapporterade räkenskapsåret (Tkr)**

År	2021	2022	2023
Verkställande direktörens ersättning	24,759	19,440 (-21.5%)	15,781 (-18.9%)
Koncernens rörelseresultat	5,704,000*	4,812,000*(-15.7%)	4,970,000*(+3.2%)
Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för anställda ***** i moderbolaget	795	782 (-1.6%)	766 (-2.1%)

\* Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster och förvärv.

\*\*Exklusive medlemmar i koncernledningen.

\*\*\*\*\* Exklusive medlemmar i koncernledningen.

## Bilaga 4

### Styrelsens förslag till beslut att framläggas på årsstämma i Husqvarna AB (publ) torsdagen den 18 april 2024

Nedanstående beslutsförslag följer den numrering som framgår av den av styrelsen föreslagna dagordningen för årsstämman.

#### **Vinstdisposition (punkt 8b)**

Styrelsen föreslår en utdelning för verksamhetsåret 2023 om 3,00 kronor per aktie, uppdelat på två utbetalningstillfällen, dels med 1,00 kronor per aktie med måndagen den 22 april 2024 som första avstämningsdag, dels 2,00 kronor per aktie med tisdagen den 22 oktober 2024 som andra avstämningsdag. Om bolagsstämman beslutar i enlighet med detta förslag är beräknad (i) sista dag för handel i aktier i Husqvarna AB med rätt till den tillämpliga delen av utdelningen, (ii) tillämplig avstämningsdag, och (iii) dag för utbetalning från Euroclear Sweden AB följande:

	Första utbetalning (1,00 kronor per aktie)	Andra utbetalning (2,00 kronor per aktie)
Sista dag för handel i Husqvarna-aktie med rätt till utdelning	Torsdag 18 april 2024	Fredag 18 oktober 2024
Avstämningsdag	Måndag 22 april 2024	Tisdag 22 oktober 2024
Utbetalningsdag	Torsdag 25 april 2024	Fredag 25 oktober 2024

#### **Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2024) (punkt 14)**

##### *Programmet i sammandrag*

Styrelsen föreslår att årsstämman 2024 beslutar anta ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2024") i linje med följande beskrivning. Programmet är baserat på samma principer som incitamentsprogrammet som beviljades 2023 (LTI 2023).

LTI 2024 föreslås omfatta maximalt 135 ledande befattningshavare i Husqvarnakoncernen och erbjuder deltagare att motta prestationsbaserade aktierätter. Under förutsättning att vissa prestationsmål och villkor uppfylls under en treårig intjänandeperiod, kommer prestationsbaserade aktierätter, som tilldelas år 2024, att ge rätt till B aktier i Husqvarna enligt följande.

Deltagare i LTI 2024 kommer att tilldelas ett antal prestationsbaserade aktierätter baserat på deltagarens årliga mållön (fast lön plus rörlig lön på målnivå) för 2024.

Det antal prestationsbaserade aktierätter som intjänas och ger rätt till B-aktier är vidare beroende av uppfyllandet av vissa av styrelsen fastställda nivåer för ökning av bolagets värdeskapande (definierat som rörelseresultat före ränta och skatt – genomsnittliga nettotillgångar x vägd genomsnittlig kapitalkostnad), vikt 90%, samt vissa nivåer för minskning av bolagets koldioxidutsläpp, vikt 10%, under kalenderåren 2024-2026. De nivåer som fastställts är "Entry", "Target" och "Stretch". Entry utgör den miniminivå som måste överskridas för att de prestationsbaserade aktierätterna ska ge rätt till tilldelning av B-aktier. Nivåerna motsvarar följande antal B-aktier, med en linjär ökning mellan varje nivå:

- Entry: 10% av mållön / aktiekurs 81,40 kronor<sup>1</sup>
- Target: 33% av mållön / aktiekurs 81,40 kronor<sup>1</sup>
- Stretch: 66% av mållön / aktiekurs 81,40 kronor<sup>1</sup>

Om priset på bolagets B-aktie skulle öka med mer än 200% under den treåriga intjänandeperioden, kommer antalet B-aktier, som de prestationsbaserade aktierätterna ger rätt till att begränsas till värdet motsvarande maximal tilldelning av B-aktier vid prestationsnivån Stretch vid en ökning av aktiekursen med 200% från tilldelning av aktierätter till överlåtelse av aktier (intjänandeperioden). Denna begränsning möjliggör kontroll och skapar förutsägbarhet över programmets maximala omfattning och kostnad.

2

### *Ytterligare villkor*

Följande villkor ska gälla för prestationsbaserade aktierätter:

- Aktierna tilldelas vederlagsfritt
- Är intjänade tre år efter tilldelning (intjänandeperiod)
- Intjänande av prestationsbaserade aktierätter och rätt till tilldelning av B-aktier i Husqvarna förutsätter att deltagaren sedan, med vissa undantag, alltså är anställd i Husqvarnakoncernen
- Ger inte rätt till kompensation för utdelning på underliggande aktier
- Kan inte överlåtas

### *Utformning och hantering*

Styrelsen, eller ett av styrelsen särskilt tillsatt utskott, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTI 2024, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda svenska eller utländska regler eller marknadsförutsättningar. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Husqvarnakoncernen eller dess omvärld, som skulle medföra att beslutade villkor för LTI 2024 inte längre är ändamålsenliga.

### *Fördelning*

I enlighet med ovanstående principer och antaganden kommer LTI 2024 att omfatta följande antal B-aktier för de olika kategorierna av anställda:

- verkställande direktören cirka 133.000 B-aktier,
- övriga medlemmar av koncernledningen, vardera i genomsnitt cirka 46.600 B-aktier, motsvarande totalt cirka 326.000 B-aktier, och
- övriga deltagare, vardera i genomsnitt cirka 19.600 B-aktier, motsvarande totalt cirka 2.416.000 B-aktier.

Den ovan beräknade omfattningen av programmet är baserad på att prestationsnivån Stretch, enligt beskrivning ovan, uppnås.

### *Programmets omfattning och kostnader*

LTI 2024 beräknas omfatta sammanlagt högst 2,8 miljoner B-aktier, vilket motsvarar ca 0,5% av det totala antalet utestående aktier. Bolaget har cirka 576 miljoner utestående aktier. Utestående rätt till aktier enligt tidigare långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2021, LTI 2022 and LTI 2023) uppgår till cirka 0,9% av det totala antalet utestående aktier. Bolagets incitamentsprogram påverkan på betydelsefulla nyckeltal är endast marginell. Information om LTI 2021, LTI 2022 och LTI 2023 finns i bolagets års- och hållbarhetsredovisning för 2023, not 4 samt på bolagets webbplats, [www.husqvarnagroup.com](http://www.husqvarnagroup.com).

LTI 2024 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar. IFRS 2 föreskriver att prestationsbaserade aktierätter ska kostnads föras som en personalkostnad över intjänandeperioden och redovisas direkt mot eget kapital. De beräknade kostnaderna för sociala avgifter kommer att kostnads föras som en personalkostnad i resultaträkningen genom löpande avsättningar. Kostnaden för programmet före skatt vid uppnående av prestationsnivån Target beräknas uppgå till 120 Mkr fördelad över intjänandeperioden 2024-2027. Vid prestationsnivån Stretch beräknas motsvarande kostnad till 240 Mkr. I beloppen ingår beräknad kostnad för finansiering och sociala avgifter. Kostnadsberäkningarna har baserats på antaganden om en aktiekurs om 77 kronor vid tilldelning av prestationsbaserade aktierätter, att den årliga börskursen på bolagets B-aktie är oförändrad, att sociala avgifter uppgår till 17% samt en årlig personalomsättning om 0% bland deltagarna i LTI 2024.

För att säkerställa leverans av Husqvarna B-aktier under LTI 2024 och begränsa kostnaderna för LTI 2024, inklusive sociala avgifter, avser styrelsen att vidta säkringsåtgärder i form av aktieswap-avtal med tredje part som då skulle köpa Husqvarna B-aktier i eget namn att sedan överlåtas till deltagarna i enlighet med LTI 2024 under förutsättning att årsstämman beslutar enligt förslaget under punkt 14 på dagordningen. Säkringsåtgärderna beskrivs nedan under punkt 15 på dagordningen. Avsikten är att inte utge nya aktier till följd av LTI 2024.



#### *Skäl för förslaget*

Syftet med LTI 2024 är att påverka och belöna långsiktig prestation, förena aktieägarnas och företagsledningens intressen, attrahera och behålla nyckelmedarbetare samt tillhandahålla rörlig ersättning istället för fast lön. Mot bakgrund härav, anser styrelsen att införandet av LTI 2024 har en positiv effekt på Husqvarnakoncernens fortsatta utveckling och att det därmed är till fördel för både aktieägarna och bolaget.

#### *Beredning av ärendet*

LTI 2024 baseras på samma principer som LTI 2023 och har enligt riktlinjer från "People & Sustainability"-utskottet utarbetats av koncernledningen, i samråd med externa rådgivare, med beaktande av utvärderingar av tidigare incitamentsprogram. LTI 2024 har behandlats vid styrelsesammanträden under 2023 och 2024.

#### ***Beslut om bemyndigande att ingå aktieswap-arrangemang för att täcka åtaganden enligt LTI 2024 och andra tidigare beslutade LTI-program (punkt 15)***

Styrelsen föreslår att årsstämman 2024 beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att låta bolaget ingå ett eller flera aktieswap-avtal med tredje part (t ex en bank) på villkor som överensstämmer med marknadspraxis, i avsikt att säkra bolagets förpliktelser i enlighet med LTI 2024 och tidigare beslutade incitamentsprogram. Ett aktieswap-arrangemang innebär att tredje part, mot ersättning som betalas av bolaget, förvärvar (i eget namn) så många Husqvarna B-aktier som är nödvändiga för att täcka bolagets åtaganden enligt beslutade incitamentsprogram och därefter överlåter (i sitt eget namn) sådana aktier till deltagarna enligt villkoren för beslutade incitamentsprogram.

#### ***Beslut om bemyndigande avseende nyemission (punkt 16)***

Styrelsen föreslår att årsstämman 2024 beslutar att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen intill tiden för nästa årsstämma, besluta om nyemission av högst 57.634.377 B-aktier, vilket motsvarar 10% av totalt antal aktier i bolaget, mot apportegendom.

Teckningskursen för de nya aktierna ska baseras på marknadspriset för bolagets B-aktier. Syftet med bemyndigandet är att underlätta förvärv där betalning sker med egna aktier.

#### **Majoritetskrav**

För giltigt beslut av stämman enligt förslag enligt samtliga punkter ovan, fordras att besluten biträds av aktieägare med minst hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

**Styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen (2005:551)**

**Bakgrund**

Styrelsen får härmed avge följande yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen.

Styrelsens motivering till att den föreslagna vinstutdelningen är förenlig med bestämmelserna i 17 kap. 3 § 2 och 3 st. aktiebolagslagen som beskrivet i denna Bilaga A.

Tillgångar och skulder har värderats till verkligt värde i enlighet med 4 kap. 14 a § årsredovisningslagen (1995:1554). Om värderingen inte hade skett till verkligt värde hade eget kapital varit 170 Mkr lägre.

**Verksamhetens art, omfattning och risker**

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och avgivna årsredovisningar. Den verksamhet som bedrivs i bolaget och koncernen medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller sådana risker som i allmänhet är förenade med bedrivande av näringsverksamhet. Beträffande väsentliga händelser hänvisas till vad som framgår av förvaltningsberättelsen i års- och hållbarhetsredovisningen för 2023. Bolagets och koncernens konjunkturberoende avviker inte från vad som i övrigt förekommer inom branschen.

**Bolagets och koncernens ekonomiska ställning**

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning per den 31 december 2023 framgår av den senast avgivna års- och hållbarhetsredovisningen. Det framgår också av års- och hållbarhetsredovisningen vilka principer som tillämpats för värdering av tillgångar, avsättningar och skulder.

Det framgår av förslaget till vinstdisposition att styrelsen föreslår att utdelning lämnas med 3,00 kronor per aktie, uppdelat på två utbetalningstillfällen, dels med 1,00 kronor per aktie med måndagen den 22 april 2024 som första avstämningsdag, dels 2,00 kronor per aktie med tisdagen den 22 oktober 2024 som andra avstämningsdag. Den föreslagna utdelningen utgör 5,4% av bolagets eget kapital och 7,2% av koncernens eget kapital.

Av års- och hållbarhetsredovisningen framgår bland annat att bolagets soliditet uppgår till 49% och koncernens soliditet till 41%. Bolagets och koncernens soliditet avviker inte från vad som är normalt förekommande i branschen. Den föreslagna utdelningen äventyrar inte de investeringar som bedömts erforderliga för verksamheten.

Den föreslagna utdelningen påverkar inte bolagets och koncernens förmåga att i rätt tid infria nuvarande och förutsedda betalningsförpliktelser. Bolagets och koncernens likviditetsprognos innefattar beredskap att hantera variationer i de löpande betalningsförpliktelserna.

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning ger inte upphov till annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget och koncernen kan förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt.

Styrelsens bedömning är att storleken på bolagets och koncernens eget kapital står i rimlig proportion till omfattningen på bolagets och koncernens verksamhet och de risker som är förenade med verksamhetens bedrivande med beaktande av den föreslagna utdelningen.

**Slutsats**

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är styrelsens bedömning att utdelningen är försvarlig mot bakgrund av 17 kap. 3 § 2 och 3 st. aktiebolagslagen.

Stockholm i mars 2024  
Husqvarna AB (publ)  
Styrelsen

