



Pressmeddelande

Stockholm den 19 mars 2007

Kallelse till årsstämma i Husqvarna AB (publ)

Aktieägarna i Husqvarna AB (publ) kallas härmed till årsstämma torsdagen den 19 april 2007 kl. 16.00 i Elmia Kongress och Konserthus, Hammarskjöldsalen, Elmiavägen, Jönköping.

Registrering och anmälan:

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman skall:

- dels vara införd i den av VPC AB förda aktieboken fredagen den 13 april 2007,
- dels anmäla sig till bolaget senast fredagen den 13 april 2007 under adress Husqvarna AB, Att. EM-LA, Box 30224, 104 25 Stockholm, per telefon 08-738 70 10 vardagar mellan 9.00 och 13.00 eller via bolagets hemsida: www.husqvarna.com/agm, varvid antalet biträden skall uppges.

Vid anmälan skall aktieägare uppge namn, person- eller organisationsnummer, adress och telefonnummer. Uppgifterna som lämnas vid anmälan kommer att databehandlas och användas endast för årsstämman 2007. Sker deltagandet med stöd av fullmakt bör denna insändas till ovanstående adress före årsstämman.

Aktieägare som genom bank eller annan förvaltare låtit förvaltarregistrera sina aktier måste tillfälligt registrera aktierna i eget namn för att få delta i stämman. För att denna registrering skall vara införd i aktieboken fredagen den 13 april 2007 måste aktieägare i god tid före denna dag begära att förvaltaren genomför sådan registrering.

Dagordning

1. Öppnande av stämman
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av en eller två justeringsmän
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
7. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen. I anslutning därtill verkställande direktörens redogörelse för verksamheten
8. Beslut om:
 - a) Fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen
 - b) Dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen
 - c) Ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören
9. Fastställande av antalet styrelseledamöter och suppleanter som skall väljas av stämman
10. Fastställande av arvoden åt var och en av styrelseledamöterna samt till revisorerna
11. Val av styrelseledamöter och styrelsesuppleanter

12. Beslut om valberedning
13. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
14. Beslut om ändring av bolagsordningen
15. Beslut om nedsättning av aktiekapitalet
16. Beslut om fondemission
17. Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2007")
18. Beslut om förvärv och överlåtelser av egna aktier
19. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission
20. Annat ärende, som skall behandlas av stämman enligt aktiebolagslagen
21. Stämmans avslutande

Punkt 2

Valberedningen föreslår Lars Westerberg som ordförande vid årsstämman.

Punkt 8 B

Styrelsen föreslår en utdelning för verksamhetsåret 2006 om 2 kronor och 25 öre per aktie och onsdagen den 24 april 2007 som avstämningsdag för utdelningen. Om årsstämman beslutar i enlighet med detta förslag beräknas utbetalning av utdelningen ske från VPC fredagen den 27 april 2007.

Punkt 9

Valberedningen föreslår 9 styrelseledamöter utan suppleanter.

Punkt 10

Valberedningen föreslår ett sammanlagt styrelsearvode om 5 087 500 kronor, att fördelas enligt följande: 1 500 000 kronor till styrelsens ordförande, 437 500 kronor till respektive övrig av bolagsstämman utsedd styrelseledamot som inte är anställd av bolaget. Ordföranden i ersättningsutskottet erhåller 100 000 kronor och de två ledamöterna 50 000 kronor vardera. Ordföranden i revisionsutskottet erhåller 175 000 kronor och de två ledamöterna 75 000 kronor vardera.

Valberedningen föreslår att arvode till revisorerna skall utgå enligt godkänd räkning.

Punkt 11

Valberedningen föreslår omval av styrelseledamöterna Lars Westerberg, Bengt Andersson, Peggy Bruzelius, Börje Ekholm, Tom Johnstone, Anders Moberg, Gun Nilsson, Peder Ramel och Robert F. Connolly. Skälet för att inget nyval föreslås är att valberedningen är av uppfattningen att de nio styrelseledamöter som valberedningen föreslagit är mycket väl lämpade för styrelsearbetet i Husqvarna under den kommande mandatperioden.

Valberedningen föreslår att Lars Westerberg utses till styrelsens ordförande.

Punkt 12

Valberedningen föreslår:

1. Att bolaget skall ha en valberedning bestående av en representant för envar av de fyra till röstetalet största aktieägarna jämte styrelseordföranden. Namnen på de fyra ägarrepresentanterna och namnen på de aktieägare de företräder skall offentliggöras senast sex månader före årsstämman 2008 och baseras på de kända röstetalen den 31 augusti 2007. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Ordförande i valberedningen skall om inte ledamöterna enas om annat vara den ledamot som representerar den till röstetalet största aktieägaren.
2. Att om under valberedningens mandatperiod en eller flera av aktieägarna som utsett ledamöter i valberedningen inte längre tillhör de fyra till röstetalet största aktieägarna så skall ledamöter utsedda av dessa aktieägare ställa sina platser till förfogande och

den eller de aktieägare som tillkommit bland de fyra till röstetalet största aktieägarna skall äga utse sina representanter. Om ej särskilda skäl föreligger skall dock inga förändringar ske i valberedningens sammansättning om endast marginella förändringar i röstetal ägt rum eller förändringen inträffar senare än tre månader före årsstämma. Aktieägare som utsett representant till ledamot i valberedningen äger rätt att entlediga sådan ledamot och utse ny representant till ledamot i valberedningen. Förändringar i valberedningens sammansättning skall offentliggöras så snart sådana skett.

3. Att valberedningen skall arbeta fram förslag i nedanstående frågor att föreläggas årsstämma 2008 för beslut:
 - a) förslag till stämмоordförande,
 - b) förslag till styrelse respektive antalet ledamöter,
 - c) förslag till styrelseordförande,
 - d) förslag till styrelsearvoden samt ersättning för utskottsarbete uppdelat per ledamot,
 - e) förslag till arvode för bolagets revisor, och
 - f) förslag till valberedning inför årsstämman 2009.
4. Att valberedningen i samband med sitt uppdrag i övrigt skall fullgöra de uppgifter som enligt svensk kod för bolagsstyrning ankommer på valberedningen, innefattande bl a att vidarebefordra viss information till bolaget så att bolaget kan fullgöra sin informationsskyldighet enligt koden och att bolaget på begäran av valberedningen skall tillhandahålla personella resurser såsom sekreterarfunktion i valberedningen för att underlätta valberedningens arbete. Vid behov skall bolaget även kunna svara för skäliga kostnader för externa konsulter som av valberedningen bedöms nödvändiga för att valberedningen skall kunna fullgöra sitt uppdrag.

Punkt 13

Styrelsen föreslår att årsstämman godkänner följande principer för ersättning och andra anställningsvillkor för Husqvarnas koncernledning. De principer som redogörs för i denna punkt skall gälla ersättning och andra anställningsvillkor för VD och koncernchef samt övriga medlemmar av HusqvarnaABs företagsledning ("Koncernledningen"). Principerna skall tillämpas på anställningsavtal som ingås efter årsstämman 2007 samt även på ändringar i gällande anställningsavtal som görs därefter. Ersättningar till Koncernledningen beslutas av styrelsen i Husqvarna baserat på förslag från styrelsens ersättningsutskott.

Riktlinjer

De övergripande principerna för ersättning till Koncernledning skall utgå från befattningen, den individuella prestationen, koncernens resultat och att ersättningen skall vara konkurrenskraftig i anställningslandet. Den sammanlagda ersättningen till Koncernledningen skall bestå av fast lön, rörlig lön i form av kortsiktigt incitament baserat på årliga prestationsmål, långsiktiga incitament, pension och andra förmåner. Till detta kommer villkor vid uppsägning och avgångsvederlag.

Husqvarna skall sträva efter att erbjuda en konkurrenskraftig sammanlagd ersättningsnivå med tyngdpunkt på "betalning efter prestation". Detta innebär att den rörliga ersättningen kan utgöra en betydande andel av den sammanlagda ersättningen.

Fast lön

Fast lön skall utgöra grunden för den totala ersättningen. Lönen skall vara relaterad till den relevanta marknaden och avspegla omfattningen av det ansvar som arbetet innebär. Lönenivåerna skall ses över regelbundet (vanligen genom en årlig löneutvärdering) för att säkerställa fortsatt konkurrenskraft och för att rätt belöna prestation.

Rörlig lön (Short Term Incentive "STI")

Medlemmar av Koncernledningen skall utöver den fasta lönen erhålla STI. Tonvikten i STI skall ligga på det finansiella resultatet för koncernen eller för den sektor eller funktion som medlemmen av Koncernledningen ansvarar. Dessutom kan prestationsindikatorer användas för att sätta fokus på frågor av speciellt intresse för bolaget.

Klart definierade mål för "target-" och "stretch"-nivåer för prestation skall anges i början av varje år och avspejla av styrelsen godkända planer.

STI skall vara beroende av position och får uppgå till maximalt 50% av lönen vid uppnående av målnivån "target" och maximalt 100% av lönen vid uppnående av "stretch"-nivå, vilket också utgör taket för STI.

I USA är normalt STI-andelen högre och får då uppgå till maximalt 100% vid uppnående av "target"-nivå och maximalt 150% av lönen vid uppnående av "stretch"-nivå.

Styrelsen beslutar om hela ramen om 50/100/150% skall utnyttjas eller om en lägre nivå skall användas.

Långsiktiga incitament

Styrelsen kommer att på årlig basis utvärdera huruvida ett långsiktigt incitamentsprogram (t.ex. aktie- eller aktiepris-baserat) skall föreslås årsstämman eller inte.

Pension och försäkringar

Pensions- och sjukförmåner skall utformas så att de återspeglar regler och praxis i anställningslandet och så att värdet av förmånerna är i nivå med landets normer. Om möjligt skall pensionsplaner vara avgiftsbestämda i enlighet med av koncernen fastställd pensionspolicy.

Andra förmåner

Andra förmåner kan tillhandahållas i enlighet med den praxis som gäller i det land i vilket medlemmen i Koncernledningen är anställd. Dessa förmåner skall inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Uppsägning och avgångsvederlag

Medlemmar av Koncernledningen skall erbjudas uppsägningstider och avgångsvederlag motsvarande praxis i det land i vilket medlemmen är anställd. Koncernledningen skall ha konkurrensförbud under uppsägningstiden. Mot bakgrund av omständigheterna i det enskilda fallet kan ett konkurrensförbud mot fortsatt ersättning tillämpas även efter uppsägningstidens utgång. Ett sådant konkurrensförbud skall högst gälla för 24 månader efter uppsägningstidens utgång.

Tidigare beslutade men ej förfallna ersättningar

De huvudsakliga villkoren för ersättning till Koncernledningen i de nuvarande anställningsavtalen framgår av not 26 i årsredovisningen för 2006 med hänvisningar.

Bemyndigande för styrelsen att frånga riktlinjerna

Om särskilda skäl föreligger skall styrelsen kunna frånga dessa riktlinjer. I händelse av en sådan avvikelse skall inför nästa årsstämma informeras om skälen för detta.

Punkt 14

Styrelsen föreslår att bolagsordningen ändras på så sätt att 5§ sista stycket tas bort.

Stycket har följande lydelse:

"Vid ökning av aktiekapitalet genom fondemission skall nya aktier emitteras av varje aktieslag i förhållande till det antal aktier av samma slag som finns sedan tidigare. Därvid skall gamla aktier av visst aktieslag ge rätt till nya aktier av samma aktieslag. Vad som nu

sagts skall inte innebära någon inskränkning i möjligheten att genom fondemission, efter erforderlig ändring av bolagsordningen, ge ut aktier av nytt slag.”

För giltigt beslut av årsstämman enligt förslaget ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädde vid stämman. Därutöver fordras biträde av aktieägare med minst hälften av det totala antalet A-aktier, samt nio tiondelar av de vid stämman företrädde A-aktierna. Aktieägare representerande 38,1 procent av samtliga aktier och 51,6 procent av samtliga röster, samt 97,7 procent av A-aktierna har förklarat att de stödjer styrelsens förslag.

Punkt 15

Styrelsen föreslår att aktiekapitalet sätts ned med sex kronor genom indragning av tre stycken aktier av serie B varvid minskningsbeloppet skall avsättas till fond att användas enligt beslut av bolagsstämman. Styrelsen föreslår att sådan indragning sker från Investor AB, som har förklarat sig villigt att acceptera detta.

Av styrelsens förslag till beslut upptaget som punkt 16 på dagordningen framgår att styrelsen föreslagit att en ökning av aktiekapitalet skall ske med 177 755 490 kronor. Bolagsverkets tillstånd kommer därmed inte att behövas eftersom den sammantagna effekten på bolagets aktiekapital och bundna egna kapital – om styrelsens förslag genomförs – blir att aktiekapitalet ökas med 177 755 484 kronor, d.v.s. 177 755 490 kronor minus 6 kronor och att det bundna egna kapitalet i övrigt förblir oförändrat. Skälet till förslaget om nedsättningen av aktiekapitalet enligt denna punkt är att det på så vis erhålles ett sådant jämnt antal aktier som gör att fondemissionen som föreslås i punkt 16 kan genomföras. Eftersom indragning sker utan återbetalning har inte samtliga aktieägare erbjudits att få aktier indragna.

Förslaget enligt denna punkt 15 är villkorat av att bolagsstämman fattar beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt 14 och beslut enligt denna punkt 15 är villkorat av att beslut fattas i enlighet med styrelsen förslag enligt punkt 16.

För giltigt beslut av stämman enligt förslaget ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädde vid stämman.

Aktieägare representerande 38,1 procent av aktierna och 51,6 procent av rösterna har förklarat att de stödjer styrelsens förslag.

Punkt 16

Styrelsen föreslår att aktiekapitalet ökas med 177 755 490 kronor genom fondemission av 88 877 745 aktier av serie A. Ökningsbeloppet erhålles genom att 177 755 490 kronor överförs från fritt eget kapital enligt den senast fastställda balansräkningen. För fondemissionen skall vidare följande villkor gälla.

1. Varje gammal aktie av serie A eller serie B skall ge rätt till en (1) fondaktierätt avseende aktier av serie A. 10 fondaktierätter skall berättiga till tre (3) nya aktier av serie A.
2. Avstämningsdag för fondemissionen skall vara den 16 maj 2007.
3. Varje aktieägares fondaktierätter som inte är jämnt delbara med tio skall säljas genom bolagets försorg med tillämpning av 11 kap 9§ aktiebolagslagen. Detta innebär att likviden efter avdrag för försäljningskostnader fördelas mellan dem vars udda fondaktierätter försålts.
4. De nya aktierna skall berättiga till utdelning från och med för innevarande räkenskapsår.
5. Verkställande direktören bemyndigas att vidta de smärre justeringar i detta beslut som kan komma att vara nödvändiga i samband med registrering av emissionen vid Bolagsverket och vid VPC AB.

Förslaget enligt denna punkt 16 är villkorat av att bolagsstämman fattar beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt 14 och 15. Beslut enligt denna punkt 16 är villkorat av att beslut enligt punkt 14 och 15 registreras hos Bolagsverket.

Aktieägare representerande 38,1 procent av aktierna och 51,6 procent av rösterna har förklarat att de stödjer styrelsens förslag.

Punkt 17

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar anta ett prestationsbaserat incitamentsprogram (LTI 2007). LTI 2007 föreslås omfatta sammanlagt cirka 50 ledande befattningshavare i Husqvarnakoncernen. LTI 2007 innebär att deltagarna till marknadspris förvärvar B-aktier i Husqvarna till ett värde motsvarande 5–10 procent av sin årliga mållön (fast lön plus årlig prestationslön). Denna privata investering matchas därefter av bolaget genom vederlagsfri tilldelning av villkorade så kallade aktierätter (restricted share awards) och prestationsbaserade personaloptioner enligt nedan angivna principer.

För varje B-aktie den anställda förvärvar inom ramen för LTI 2007 kommer bolaget att tilldela maximalt 1,5 aktierätter samt ett antal personaloptioner. Varje aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie tre år efter tilldelning, under förutsättning att innehavaren fortfarande är anställd i Husqvarnakoncernen. Aktierätterna är inte överlåtbara. Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en B-aktie.

Förvärvspriset för aktier med utnyttjande av optionerna skall motsvara 110 procent av senaste betalkursen för bolagets B-aktie på Stockholmsbörsen under en period av 10 börsdagar före den dag tilldelning av optioner skall ske. Optionerna är inte överlåtbara och får utnyttjas tidigast fyra år och senast åtta år från tidpunkten för tilldelningen, under förutsättning att optionsinnehavaren fortfarande är anställd i Husqvarnakoncernen.

Optionerna skall kunna ställas ut av bolaget eller genom andra koncernbolag.

Det antal personaloptioner som får utnyttjas för förvärv av aktier är avhängigt det antal B-aktier som den anställda förvärvat inom ramen för LTI 2007 samt uppfyllandet av vissa, av styrelsen, fastställda nivåer för ökning av bolagets resultat per aktie under 2007–2009. De nivåer som fastställts är Entry, Target och Stretch. Nivåerna motsvarar följande antal personaloptioner:

- Entry: 3 optioner/förvärvad B-aktie + 2 000 personaloptioner,
- Target: 7 optioner/förvärvad B-aktie + 5 000 personaloptioner,
- Stretch: 12 optioner/förvärvad B-aktie + 8 000 personaloptioner.

Det maximala antalet personaloptioner som kan utnyttjas är således begränsat till 12 optioner per investerad B-aktie samt tilldelning om ytterligare 8 000 optioner.

LTI 2007 föreslås omfatta sammanlagt högst 2 400 000 B-aktier vid ett pris om 100 kronor per B-aktie som förvärvas som privat investering inom ramen för LTI 2007. I enlighet med ovanstående principer och antagande kommer LTI 2007 att omfatta följande antal B-aktier för de olika kategorierna: verkställande direktören cirka 110 000 B-aktier, medlemmar av koncernledningen totalt cirka 650 000 B-aktier och övriga deltagare totalt cirka 1 640 000 B-aktier.

Vid ett pris om 100 kronor per B-aktie som förvärvas som privat investering inom ramen för LTI 2007 beräknas LTI 2007 uppgå till högst 0,81 procent av aktiekapitalet, förutsatt fullt utnyttjande av samtliga aktierätter och samtliga personaloptioner. Vidare kan aktierätterna och personaloptionerna föranleda kostnader för Husqvarnakoncernen i form av dels sociala avgifter vid utnyttjande, dels redovisningsmässiga kostnader under löptiden.

Styrelsen skall ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av incitamentsprogrammet, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed skall styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller

marknadsförutsättningar utomlands.

Syftet med LTI 2007 är att skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetent personal till koncernen. LTI 2007 har utformats för att det bedöms önskvärt att ledande befattningshavare inom koncernen i större utsträckning än idag är aktieägare i bolaget, vilket förväntas påverka deras långsiktiga arbetsinsatser positivt. Genom att knyta anställdas belöning till bolagets resultat- och värdeutveckling, premieras fortsatt företagslojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i bolaget. LTI 2007 är även utformat med hänsyn till att ersättningen för ledande befattningshavare i koncernen skall vara konkurrenskraftig i jämförelse med andra jämförbara företag i branschen. Mot bakgrund härav, anser styrelsen att införandet av LTI 2007 har en positiv effekt på Husqvarnakoncernens fortsatta utveckling och att LTI 2007 därmed är till fördel för både aktieägarna och bolaget.

För giltigt beslut av stämman enligt styrelsens förslag enligt ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Punkt 18

A. Förvärv av egna aktier

Styrelsen föreslår att bolagsstämman bemyndigar styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om förvärv av aktier i bolaget enligt följande.

1. Förvärv får ske av högst så många aktier av serie B, att bolaget efter varje förvärv innehar högst 3% av det totala antalet aktier i bolaget.
2. Aktierna får förvärvas på Stockholmsbörsen.
3. Förvärv av aktier genom handel på börs får ske endast till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.
4. Betalning för aktierna skall erläggas kontant.

Förvärv får ske i syfte att säkra bolagets förpliktelser (inklusive sociala avgifter) dels i anledning av Husqvarna Performance Share Plan 2006, dels i anledning av programmet som föreslagits i punkt 17.

B. Överlåtelse av egna aktier

Styrelsen föreslår att bolagsstämman bemyndigar styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om överlåtelse av aktier i bolaget enligt följande.

1. Överlåtelse får ske av bolagets egna aktier av serie B, som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut.
2. Aktierna får överlätas på Stockholmsbörsen.
3. Överlåtelse av aktier genom handel på börs får ske endast till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.
4. Betalning för aktierna skall erläggas kontant.

Skälet till styrelsens förslag är att bolaget skall ges möjlighet att kontinuerligt anpassa det antal aktier som förvärvas för att säkra förpliktelser inom ramen för implementerade incitamentsprogram.

C. Överlåtelse av egna aktier i anledning av Husqvarna Performance Share Plan 2006 samt program enligt punkt 17

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om överlåtelse av bolagets egna aktier på följande villkor.

1. Högst 2 880 000 aktier av serie B får överlätas.
2. Rätt att erhålla aktier skall tillkomma de personer som omfattas av ovan nämnda program ("Deltagarna"), med rätt för envar Deltagare att erhålla högst det antal aktier, som följer av villkoren för programmen.

3. Deltagares rätt att erhålla aktier förutsätter att samtliga i respektive program uppställda villkor uppfylls.
4. Överlåtelse av aktier under Husqvarna Performance Share Plan 2006 samt enligt aktierätter utställda i enlighet med programmet som föreslagits i punkt 17 kommer att ske vederlagsfritt.
5. Överlåtelse av aktier enligt optioner utställda i enlighet med programmet som föreslagits under punkt 17 kommer att ske till ett pris som motsvarar 110% av sista betalkursen för en B-aktie i bolaget på Stockholmsbörsen under en period av 10 börsdagar före den dag tilldelning av optioner skall ske.
6. Antalet aktier som kan komma att bli föremål för överlåtelse under programmen kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemissioner och liknande åtgärder enligt villkoren för programmen.

Överlåtelsen av egna aktier utgör ett led i dels det av AB Electrolux' (publ) årsstämma 2006 beslutade aktieprogrammet för Husqvarna, dels det av styrelsen enligt punkt 17 föreslagna incitamentsprogrammet.

Majoritetskrav

För giltigt beslut av stämman enligt styrelsens förslag enligt punkten A och B ovan fordras att besluten biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut av stämman enligt punkten C ovan fordras att besluten biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Punkt 19

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen fram till nästa årsstämma besluta om nyemission av totalt högst 38 500 000 A-aktier och B-aktier mot apportegendom. Fördelningen mellan A- och B-aktier skall i allt väsentligt motsvara fördelningen vid tidpunkten för nyemissionen.

Emissionskursen för de nya aktierna skall baseras på marknadspriset för bolagets aktier. Syftet med bemyndigandet är att möjliggöra förvärv där betalning sker med egna aktier. Aktieägare representerande 31,4 procent av aktierna och 45,4 procent av rösterna har förklarat att de stödjer styrelsens förslag.

Handlingar

Årsredovisning och revisionsberättelse liksom styrelsens respektive valberedningens fullständiga förslag till beslut enligt punkterna 8–19 ovan kommer att finnas tillgängliga hos bolaget – Husqvarna AB, S:t Göransgatan 143, 104 25 Stockholm och på bolagets hemsida: www.husqvarna.com/agm samt sändes till de aktieägare som så begär och uppger adress, från och med den 5 april 2007.

Stockholm i mars 2007

Husqvarna AB (publ)
STYRELSEN

Husqvarna är världens största tillverkare av gräsklippare och motorsågar samt bärbara, bensindrivna trädgårdsprodukter som trimmare och lövblåsare. Koncernen är också ledande på världsmarknaden inom diamantverktyg och kaputrustning för byggnads- och stenindustrierna. Nettoomsättningen uppgick 2006 till 29,4 miljarder kronor och det genomsnittliga antalet anställda var 11.400.

Adress	Besöksadress	Telefon	Fax	Reg. No.	Hemsida
Husqvarna AB (publ) SE-104 25 Stockholm	S:t Göransgatan 143	036-14 65 00	036 739 64 50	SE556000533101	www.husqvarna.com