

Kallelse till årsstämma i Husqvarna AB (publ)

Aktieägarna i Husqvarna AB (publ) ("Bolaget" eller "Husqvarna") kallas härmed till årsstämma torsdagen den 16 april 2026 kl. 16.00-18.00 i Jönköping Konsert & Kongress på Elmia, Entré Syd 12, Hall C, Elmiavägen 11 i Jönköping. Inregistrering till årsstämman börjar klockan 15.00.

A. Allmän information

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska:

- *de/s* vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken på avstämningsdagen onsdagen den 8 april 2026,
- *de/s* anmäla sin avsikt att delta vid stämman till Bolaget antingen (1) genom att delta personligen eller via ombud, i enlighet med anvisningarna under avsnitt "B. Personligt deltagande", eller (2) via poströstningsförfarandet i enlighet med avsnitt "C. Deltagande via poströstning", senast fredagen den 10 april 2026.

För att ha rätt att delta i årsstämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till årsstämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i aktieboken per den 8 april 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som har gjorts av förvaltaren senast den 10 april 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Dagordningen för årsstämman (inkluderat alla föreslagna punkter att antas av aktieägarna) anges i avsnitt "D. Dagordning" nedan. För giltigt beslut av stämman enligt samtliga punkter, med undantag av val av styrelseledamöter, fordras att besluten biträds av aktieägare med minst hälften av de vid stämman avgivna rösterna. För val av ledamöter gäller att den/de person/er som får flest röster blir invalda i styrelsen.

Ytterligare förklaring angående förslagen för vissa punkter anges i avsnitt E nedan.

Vid tidpunkten för utfärdande av denna kallelse uppgår det totala antalet aktier i bolaget till 107 739 905 A-aktier och 468 603 873 B-aktier, motsvarande sammanlagt 154 600 292,3 röster. Bolaget äger inga egna aktier vid tidpunkten för kallelsen.

Styrelsen och verkställande direktören ska på begäran av en aktieägare, och under förutsättning att styrelsen anser att detta kan göras utan att orsaka större skada för Bolaget, informera om frågor som kan påverka bedömningen av ett objekt på dagordningen eller omständigheter som påverkar Husqvarnas eller dess dotterbolags ekonomiska situation eller om Husqvarnas relation till en annan koncernenhet, eller i relation till den konsoliderade årsredovisningen.

B. Personligt deltagande

För att delta i årsstämman (personligen eller via ombud) måste aktieägare anmäla sitt deltagande till Bolaget senast fredagen den 10 april 2026. Sådan anmälan kan göras:

- på Bolagets webbplats, www.husqvarnagroup.com,
- per telefon 036-14 70 10 vardagar kl. 09:00-16:00, eller
- per post till Husqvarna AB, c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm.

Vid anmälan om att delta personligen (eller via ombud) ska aktieägare uppge namn, person- eller organisationsnummer, adress och telefonnummer samt antal biträden (maximalt två) som kommer att närvara vid stämman.

Aktieägare som önskar delta genom befullmäktigat ombud (dvs. fullmakt) vid stämman måste skicka in en giltig, underskriven och daterad fullmakt, via post, till Husqvarna AB, c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Om aktieägaren är en juridisk person ska en kopia av registreringsbevis eller andra behörighetshandlingar bifogas. För att underlätta anmälan till årsstämman ska fullmakten tillsammans med registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara Bolaget tillhanda senast 10 april 2026 på ovan adress. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på Bolaget webbplats www.husqvarnagroup.com.

C. Deltagande via poströstning

En aktieägare kan också delta i årsstämman genom ett poströstningsförfarande som beskrivs i detta avsnitt C. Utövandet av rösträtt i enlighet med poströstningsförfarandet kommer att betraktas som en anmälan från aktieägaren om att delta i stämman.

Poströstning kommer att vara tillgänglig från och med fredagen den 13 mars 2026 till och med fredagen den 10 april 2026. Aktieägaren kan rösta i förväg genom att slutföra ett **poströstningsformulär** på något av följande sätt:

1. **Röstning på webbplatsen:** Röstning kan göras elektroniskt med BankID på Bolagets webbplats www.husqvarnagroup.com;
2. **Röstning via e-post:** Röstning kan göras genom att fylla i det förhandsröstningsformulär som finns tillgängligt på Bolagets webbplats www.husqvarnagroup.com och sedan skicka formuläret till följande e-postadress GeneralMeetingService@euroclear.com, tillsammans med fullmakt och/eller andra behörighetshandlingar (se avsnitt B ovan).
3. **Vanlig post:** Röstning kan göras genom att fylla i det förhandsröstningsformulär som finns tillgängligt på Bolagets webbplats www.husqvarnagroup.com och sedan skicka formuläret i original till Husqvarna AB, "Poströstning årsstämma 2026", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, tillsammans med fullmakt och/eller andra behörighetshandlingar (se avsnitt B ovan).

Aktieägare får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är rösten (d.v.s. poströsten i dess helhet) ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor finns i poströstningsformuläret och på Euroclear Sweden AB:s hemsida <https://www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/>.

Röstning via webbplatsen enligt ovan, måste vara genomförd senast fredagen den 10 april 2026. För röstning via e-post eller vanlig post (som tillämpligt) måste röstningsformuläret, tillsammans med eventuell bifogad fullmakt och behörighetsdokumentation vara Euroclear Sweden AB, på uppdrag av Husqvarna, tillhanda senast fredagen den 10 april 2026. Röster som mottages senare kommer inte att beaktas.

För eventuella frågor beträffande poströstningsförfarandet, kontakta Euroclear Sweden AB, telefon 036-14 70 10, vardagar kl. 09:00–16:00.

D. Dagordning

Den föreslagna dagordningen är enligt följande:

1. Stämman öppnas
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av en eller två justeringsmän
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
7. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen samt granskningsberättelsen över hållbarhetsrapporten för koncernen. I anslutning därtill verkställande direktörens redogörelse för verksamheten.
8. Beslut om
 - a) fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen
 - b) dispositioner beträffande Bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen; och
 - c) ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören
9. Fastställande av antalet styrelseledamöter och antalet revisorer
 - a) fastställande av antalet styrelseledamöter; och
 - b) fastställande av antalet revisorer
10. Fastställande av arvoden till styrelseledamöterna
11. Val av styrelseledamöter och styrelseordförande
 - a) individuellt val av styrelseledamöter; och
 - b) val av styrelseordförande
12. Val av, och ersättning till, extern revisor

- a) val av extern revisor; och
- b) beslut om ersättning till extern revisor
- 13. Beslut om godkännande av ersättningsrapport
- 14. Beslut om riktlinjer för ersättning till koncernledningen
- 15. Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2026)
- 16. Beslut om bemyndigande att ingå aktieswap-arrangemang för att täcka åtaganden enligt LTI 2026 och andra tidigare beslutade långsiktiga LTI-program.
- 17. Beslut om bemyndigande avseende nyemission
- 18. Stämmans avslutande

E. Ytterligare information beträffande vissa förslag till beslut

Val av ordförande vid stämman (punkt 2)

Valberedningen föreslår advokat Björn Kristiansson, KANTER Advokatbyrå KB, som ordförande vid årsstämman.

Upprättande och godkännande av röstlängd (punkt 3)

Röstlängden som föreslås godkännas är den röstlängd som har upprättats av Euroclear Sweden AB, baserat på bolagsstämmoaktieboken, anmälda aktieägare som är närvarande i stämmolokalen samt mottagna röster.

Val av en eller två justeringsmän (punkt 5)

Styrelsen föreslår att två justeringsmän utses, och att Petra Hedengran, Investor AB och Fredrik Ahlin, IF Skadeförsäkring AB, väljs, eller om någon av eller båda justeringsmännen inte kan delta i mötet, annan person som föreslås av Husqvarnas valberedning.

Vinstdisposition (punkt 8b)

Styrelsen föreslår en utdelning för verksamhetsåret 2025 om 1,25 kronor per aktie, uppdelat på två utbetalningstillfällen. Styrelsen föreslår en utdelning om 0,50 kronor per aktie med planerad avstämningsdag måndagen den 20 april 2026 och en utdelning om 0,75 kronor per aktie med planerad avstämningsdag tisdagen den 20 oktober 2026. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget är beräknad (i) sista dag för handel i aktier i Husqvarna AB med rätt till den tillämpliga delen av utdelningen, (ii) tillämplig avstämningsdag, och (iii) dag för utbetalning från Euroclear Sweden AB, följande

	Första utbetalningen (0,50 kronor per aktie)	Andra utbetalningen (0,75 kronor per aktie)
Sista dag för handel i Husqvarna-aktie med rätt till utdelning	Torsdag 16 april 2026	Fredag 16 oktober 2026
Avstämningsdag	Måndag 20 april 2026	Tisdag 20 oktober 2026
Utbetalningsdag	Torsdag 23 april 2026	Fredag 23 oktober 2026

Fastställande av antalet styrelseledamöter (punkt 9a)

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av nio ordinarie styrelseledamöter att väljas av stämman.

Fastställande av antalet revisorer (punkt 9b)

Valberedningen föreslår att Bolaget ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor.

Fastställande av arvoden till styrelseledamöterna (punkt 10)

Valberedningen föreslår att stämموvalda styrelseledamöter som inte är anställda av Bolaget ska erhålla följande basarvode för styrelsearbete 2026 (inklusive tilläggsarvode för arbete i utskott):

	Föreslaget arvode 2026 (kronor)	Arvode 2025 (kronor)	Ökning %
Styrelsens ordförande	2 515 000	2 400 000	4,8%
Annan styrelseledamot	728 000	695 000	4,7%
Ordförande i revisionsutskottet	375 000	357 000	5,0%
Annan ledamot i revisionsutskottet	245 000	233 000	5,2%
Ordförande i "People"-utskottet	190 000	182 000	4,4%

Annan ledamot i "People"-utskottet	115 000	110 000	4,5%
------------------------------------	---------	---------	------

Som tillägg till ordinarie basarvode enligt ovan och kostnadsersättning för resor, föreslår valberedningen att ersättning ska utgå till valda ledamöter för deltagande i varje fysiskt styrelsemöte i Sverige enligt nedan (inga förändringar från föregående år):

Styrelseledamotens hemvist	Arvode per möte
Norden	Inget extra mötesarvode
Europa (utom Norden)	1 000 EUR
Övriga länder	3 500 USD

Valberedningen uttalar att styrelseledamöterna förutsätts engagera sig ekonomiskt i Bolaget genom att inom en femårsperiod förvärva aktier i Bolaget till ett värde motsvarande ungefär ett årsarvode, beräknat före skatt.

Val av styrelseledamöter (punkt 11a)

Valberedningen föreslår omval av Torbjörn Lööf, Ingrid Bonde, Katarina Martinsson, Daniel Nodhäll, Christine Robins, Marlies Gebetsberger, Magnus Jarlegren och Claes Boustedt.

Valberedningen föreslår vidare nyval av Glen Instone (vd för Husqvarna) som ny styrelseledamot.

Samtliga föreslagna ledamöter presenteras närmare på Bolagets webbplats.

Val av styrelseordförande (punkt 11b)

Valberedningen föreslår att Torbjörn Lööf omväljs till styrelseordförande.

Val av extern revisor (punkt 12a)

Valberedningen föreslår, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, att KPMG omväljs som revisionsbolag för perioden från årsstämman 2026 intill slutet av årsstämman 2027. KPMG har meddelat att Joakim Thilstedt kommer att vara huvudansvarig revisor.

Beslut om ersättning till extern revisor (punkt 12b)

Valberedningen föreslår att arvode till revisorn ska betalas enligt godkänd räkning.

Beslut om riktlinjer för ersättning till koncernledningen (punkt 14)

Styrelsen föreslår att följande ersättningsriktlinjer, för vd och andra medlemmar i koncernledningen ska godkännas av årsstämman 2026. Dessa riktlinjer gäller inte för någon ersättning som på annat sätt beslutas eller godkänns direkt av årsstämman eller annan bolagsstämma.

Den koncernövergripande målsättningen är att uppnå marknadsledarskap där långsiktig lönsam tillväxt och en innovationsledande position är viktiga aspekter. Bolagets affärsmodell bygger på strategin att uppnå marknadsledarskap och lönsam tillväxt genom att tillhandahålla de bästa lösningarna för skogs-, park- och trädgårdsskötsel och för byggnadsindustrin genom att maximera tillgångar och minimera verksamhetens avfall och koldioxidutsläpp. Mer information om Bolagets strategi och finansiella mål finns på Bolagets webbplats

<https://www.husqvarnagroup.com/en/financial-targets>.

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

De riktlinjer som anges i denna punkt ska gälla för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen, enligt definitionen i Bolagets årsredovisning. Riktlinjerna ska tillämpas på anställningsavtal som ingås efter årsstämman 2026 samt på ändringar i befintliga anställningsavtal som görs därefter.

Ersättning till koncernledningen ska vara marknadsmässig och utgå från befattningen, den individuella prestationen, koncernens resultat samtidigt som ersättningen ska vara konkurrenskraftig i anställningslandet. Den sammanlagda ersättningen till koncernledningen ska bestå av fast kontant lön, rörlig kontant lön i form av kortsiktiga incitament baserat på årliga prestationsmål, långsiktiga incitament, pension och andra förmåner. Till detta kommer villkor vid uppsägning och avgångsvederlag.

Dessutom kan årsstämman – oavsett dessa riktlinjer – besluta om bland annat aktierelaterad eller aktiekursrelaterad ersättning.

Husqvarna ska sträva efter att erbjuda en konkurrenskraftig total ersättning (dvs. samtliga delar av ersättningen som beskrivs nedan) med tyngdpunkt på "betalning efter prestation".

Fast kontant lön

Fast lön ska utgöra grunden för den totala ersättningen och får uppgå till högst 70 procent av den totala ersättningen. Lönen ska vara relaterad till den relevanta marknaden och avspeglar omfattningen av den påverkan, det bidrag och de kunskaper som befattningen innebär. Lönen ska ses över regelbundet för att säkerställa fortsatt konkurrenskraft och prestationsbelöning.

Rörlig kontant ersättning (Short-term Incentive, "STI")

Uppfyllelse av kriterier för tilldelning av rörlig kontant ersättning ska mätas under en period om ett år. Den rörliga kontanta ersättningen får uppgå till högst 150 procent av den fasta lönen och till högst 50 procent av den totala ersättningen. Styrelsen beslutar om maxnivåerna ska utnyttjas eller om en lägre nivå ska användas. Nivån på STI sätts av styrelsen utifrån storlek på befattningen, med hänsyn till grad av påverkan, bidrag och kunskaper involverade i befattningen, men även anställningsland.

Den rörliga kontanta ersättningen ska vara villkorad av uppfyllandet av fastställda finansiella kriterier – såsom rörelseresultat, organisk tillväxt, kassaflöde, avkastning på sysselsatt kapital – och kan även inkludera icke-finansiella kriterier, för att främja koncernens verksamhetsstrategi inklusive dess hållbarhet. Styrelsen och "People"-utskottet ("utskottet") ska fastställa dessa kriterier för Bolaget och/eller för den affärsenhet som medlemmen av koncernledningen ansvarar för, samt definiera minimi-/entry-nivå, som måste överstigas för att den rörliga ersättningen ska utbetalas, och en maximal/stretch-nivå relevant för den kommande mätperioden.

Upp till högst 20 procent av vd:s och övriga medlemmar i koncernledningens totala STI-möjlighet kan baseras på finansiella eller icke-finansiella individuella KPI:er (nyckelprestationsindikatorer). Kriterierna ska vara utformade så att de bidrar till Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, däribland hållbarhet. I vilken grad kriterierna för tilldelning av rörlig ersättning har uppfyllts ska utvärderas/bestämmas när den tillämpliga mätperioden om ett år har löpt ut. Utskottet ansvarar för utvärderingen, som ska bygga på den senaste finansiella informationen som Bolaget har publicerat. Eventuella individuella KPI:er för vd ska fastställas och utvärderas av styrelsen samt utskottet, medan vd ska vara ansvarig för att fastställa och utvärdera individuella KPI:er för övriga medlemmar i koncernledningen.

Långsiktiga incitamentsprogram

Styrelsen ska på årlig basis utvärdera huruvida ett långsiktigt incitamentsprogram ska erbjudas och föreslås på årsstämman. Tilldelningsnivån på ett sådant långsiktigt incitamentsprogram får uppgå till högst 120 procent av den fasta lönen vid tidpunkten när programmet lanseras.

Pension och andra förmåner

Pensions- och sjukförmåner ska utformas så att de återspeglar regler och praxis i anställningslandet. Pensionsplanerna ska vara avgiftsbestämda och arbetsgivarens insättningar, däribland insättningar till sjukpension/försäkring, får uppgå till högst 40 procent av den fasta kontanta lönen och till högst 30 procent av den totala ersättningen.

Andra förmåner kan vara till exempel liv- och sjukvårdsförsäkringar, bostadsbidrag och tjänstebil. Kostnader för sådana förmåner får uppgå till högst 20 procent av den fasta kontanta lönen och till högst 15 procent av den totala ersättningen. För anställningar som styrs av obligatoriska regler får pensioner och andra förmåner justeras så att de överensstämmer med de obligatoriska reglerna eller etablerad lokal praxis, med hänsyn, i möjligaste mån, till det övergripande syftet med dessa riktlinjer.

Medlemmar i koncernledningen som bor utomlands kan få extra ersättning och förmåner i den grad som är rimlig med tanke på de särskilda omständigheterna kring utlandsvistelsen, med hänsyn, i möjligaste mån, till det övergripande syftet med dessa riktlinjer. Sådana ersättningar och förmåner får inte överstiga 80 procent av den fasta kontanta lönen.

Uppsägning av anställning

Uppsägningstiden får inte överstiga tolv månader om uppsägningen av anställningen görs av Bolaget. Fast kontant lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får tillsammans inte överstiga ett belopp som motsvarar fast lön under två år. Uppsägningstiden får inte överstiga sex månader utan rätt till avgångsvederlag om uppsägning görs av den ledande befattningshavaren,

såvida det inte finns en rätt till avgångsvederlag för att kompensera för en längre uppsägningstid. Koncernledningsmedlemmen ska ha konkurrensförbud under uppsägningstiden. Mot bakgrund av omständigheterna i det enskilda fallet kan ett konkurrensförbud, mot att avgångsvederlag utges, tillämpas även efter uppsägningstidens utgång. Ett sådant konkurrensförbud ska högst gälla för 24 månader efter uppsägningstidens utgång och det avgångsvederlag som betalas under perioden får inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen.

Dessutom får extra ersättning betalas ut för icke-konkurrerande uppdrag som ersättning för inkomstförlust och ska endast betalas i den mån den tidigare anställda koncernledningsmedlemmen inte har rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av den fasta lönen vid den tidpunkt då anställningen upphörde, om inget annat föreskrivs i obligatoriska kollektivavtalsbestämmelser och ska utbetalas under den tid konkurrensförbudet gäller, dock högst 24 månader efter avslutad anställning.

Lön och anställningsvillkor för medarbetare

Vid framtagandet av styrelsens förslag till dessa riktlinjer för ersättning har lön och anställningsvillkor för medarbetare beaktats genom att inkludera information om medarbetarnas totala inkomst, beståndsdelarna i ersättningen och ökning samt minskning över tid, i utskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av huruvida riktlinjerna och deras begränsningar är rimliga. Upplysningar lämnas i ersättningsrapporten om utvecklingen av klyftan mellan ersättningar till ledande befattningshavare och andra medarbetare som ska publiceras i enlighet med EU:s aktieägarrättsdirektiv.

Beslutsprocessen för att fastställa, granska och implementera riktlinjerna

Styrelsen har etablerat ett utskott som fungerar som "ersättningsutskottet" enligt betydelsen i Svensk kod för bolagsstyrning. Bland utskottets uppgifter ingår att förbereda styrelsens beslut att föreslå riktlinjer för ersättning till koncernledningen. Styrelsen ska ta fram ett förslag till nya riktlinjer minst vart fjärde år och lägga fram för årsstämman.

Riktlinjerna ska gälla tills nya riktlinjer har antagits av årsstämman. Utskottet ska också övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning till koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till koncernledningen samt aktuella ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget.

Medlemmarna i utskottet är oberoende i förhållande till Husqvarna och koncernledningen. Vd och övriga koncernledningsmedlemmar deltar inte i styrelsens behandling av och beslut i ersättningsfrågor om de själva berörs av dessa frågor.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen kan tillfälligt besluta om att avvika från riktlinjerna, helt eller delvis, om det i ett visst fall finns en särskild anledning till avvikelsen och en avvikelse är nödvändig för att tjäna Bolagets långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Som angetts ovan omfattar arbetsuppgifterna för utskottet att förbereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor. Det inkluderar även eventuella avvikelser från riktlinjerna. En avvikelse från riktlinjerna får inte leda till att något ersättningselement överskrider den dubbla maxnivån specificerad i dessa riktlinjer.

Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2026) (punkt 15)

Programmet i sammandrag

Styrelsen föreslår att årsstämman 2026 beslutar anta ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2026") i linje med följande beskrivning. Programmet är baserat på samma principer som incitamentsprogrammet som beviljades 2025 (LTI 2025).

LTI 2026 föreslås omfatta maximalt 80 anställda i Husqvarnakoncernen och erbjuder deltagare att motta prestationsbaserade aktierätter. Under förutsättning att vissa prestationsmål och villkor uppfylls under en treårig intjänandeperiod, kommer prestationsbaserade aktierätter, som tilldelas år 2026, att ge rätt till B-aktier i Husqvarna enligt följande.

Deltagare i LTI 2026 kommer att tilldelas ett antal prestationsbaserade aktierätter baserat på deltagarens årliga mållön (fast lön plus rörlig lön på målnivå) för 2026.

Det antal prestationsbaserade aktierätter som intjänas och ger rätt till B-aktier är vidare beroende av uppfyllandet av vissa av styrelsen fastställda nivåer för vinst per aktie, vikt 90%, samt fastställda nivåer för minskning av bolagets koldioxidutsläpp, vikt 10%, under kalenderåren 2026–2028. De

nivåer som fastställts är "Entry", "Target" och "Stretch". Entry utgör den miniminivå som måste överskridas för att de prestationsbaserade aktierätterna ska ge rätt till tilldelning av B-aktier.

Nivåerna motsvarar följande antal B-aktier, med en linjär ökning mellan varje nivå:

- Entry: 10 procent av mållön / aktiekurs 45,1 kronor¹
- Target: 33 procent av mållön / aktiekurs 45,1 kronor¹
- Stretch: 66 procent av mållön / aktiekurs 45,1 kronor¹

Om priset på Bolagets B-aktie skulle öka med mer än 200 procent under den treåriga intjänandeperioden, kommer antalet B-aktier, som de prestationsbaserade aktierätterna ger rätt till att begränsas till värdet motsvarande maximal tilldelning av B-aktier vid prestationsnivån Stretch vid en ökning av aktiekursen med 200 procent från tilldelning av aktierätter till överlåtelse av aktier (intjänandeperioden). Denna begränsning möjliggör kontroll och skapar förutsägbarhet över programmets maximala omfattning och kostnad.

Ytterligare villkor

Följande villkor ska gälla för prestationsbaserade aktierätter:

- Aktierna tilldelas vederlagsfritt;
- Är intjänade tre år efter tilldelning (intjänandeperiod);
- Intjänande av prestationsbaserade aktierätter och rätt till tilldelning av B-aktier i Husqvarna förutsätter att deltagaren, med vissa undantag, alltså är anställd i Husqvarnakoncernen;
- Ger inte rätt till kompensation för utdelning på underliggande aktier; och
- Kan inte överlätas.

Utformning och hantering

Styrelsen, eller ett av styrelsen särskilt tillsatt utskott, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTI 2026, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda svenska eller utländska regler eller marknadsförutsättningar. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Husqvarnakoncernen eller dess omvärld, som skulle medföra att beslutade villkor för LTI 2026 inte längre är ändamålsenliga.

Fördelning

I enlighet med ovanstående principer och antaganden kommer LTI 2026 att omfatta följande antal B-aktier för de olika kategorierna av anställda:

- verkställande direktören cirka 230 400 B-aktier,
- övriga medlemmar av koncernledningen, vardera i genomsnitt cirka 74 800 B-aktier, motsvarande totalt cirka 524 000 B-aktier, och
- övriga deltagare, vardera i genomsnitt cirka 37 400 B-aktier, motsvarande totalt cirka 2 695 000 B-aktier.

Den ovan beräknade omfattningen av programmet är baserad på att prestationsnivån Stretch, enligt beskrivning ovan, uppnås.

Programmets omfattning och kostnader

LTI 2026 beräknas omfatta sammanlagt högst 3,45 miljoner B-aktier, vilket motsvarar ca 0,6 procent av det totala antalet utestående aktier. Bolaget har cirka 576 miljoner utestående aktier. Utestående rätt till aktier enligt tidigare långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2023, LTI 2024 and LTI 2025) uppgår till cirka 1,3 procent av det totala antalet utestående aktier. Bolagets incitamentsprogram påverkan på betydelsefulla nyckeltal är endast marginell. Information om LTI 2023, LTI 2024 och LTI 2025 finns i bolagets årsredovisning för 2025, not 4 samt på Bolagets webbplats, www.husqvarnagroup.com.

LTI 2026 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar. IFRS 2 föreskriver att prestationsbaserade aktierätter ska kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden och redovisas direkt mot eget kapital. De beräknade kostnaderna för sociala avgifter kommer att kostnadsföras som en personalkostnad i resultaträkningen genom löpande

¹ Motsvarande den genomsnittliga sista betalkursen för Husqvarnas B-aktie på Nasdaq Stockholm under december 2025, januari 2026 och februari 2026.

avsättningar. Kostnaden för programmet före skatt vid uppnående av prestationsnivån Target beräknas uppgå till 93 miljoner kronor fördelad över intjänandeperioden 2026–2028. Vid prestationsnivån Stretch beräknas motsvarande kostnad till 186 miljoner kronor. I beloppen ingår beräknad kostnad för finansiering och sociala avgifter. Kostnadsberäkningarna har baserats på antaganden om en aktiekurs om 45,1 kronor vid tilldelning av prestationsbaserade aktierätter, att den årliga börskursen på Bolagets B-aktie är oförändrad, att sociala avgifter uppgår till 19 procent samt en årlig personalomsättning om 0 procent bland deltagarna i LTI 2026.

För att säkerställa leverans av Husqvarna B-aktier under LTI 2026 och begränsa kostnaderna för LTI 2026, inklusive sociala avgifter, avser styrelsen att vidta säkringsåtgärder i form av aktieswap-avtal med tredje part som då skulle köpa Husqvarna B-aktier i eget namn för att sedan överlåtas till deltagarna i enlighet med LTI 2026 under förutsättning att årsstämman beslutar enligt förslaget under punkt 16 på dagordningen. Säkringsåtgärderna beskrivs nedan under punkt 16 på dagordningen. Avsikten är att inte utge nya aktier till följd av LTI 2026.

Skäl för förslaget

Syftet med LTI 2026 är att påverka och belöna långsiktig prestation, förena aktieägarnas och företagsledningens intressen, attrahera och behålla nyckelmedarbetare samt tillhandahålla rörlig ersättning i stället för fast lön. Mot bakgrund härav, anser styrelsen att införandet av LTI 2026 har en positiv effekt på Husqvarnakoncernens fortsatta utveckling och att det därmed är till fördel för både aktieägarna och Bolaget.

Beredning av ärendet

LTI 2026 baseras på samma principer som LTI 2025 och har enligt riktlinjer från utskottet utarbetats av koncernledningen, i samråd med externa rådgivare, med beaktande av utvärderingar av tidigare incitamentsprogram. LTI 2026 har behandlats vid styrelsesammanträden under 2025 och 2026.

Beslut om bemyndigande att ingå aktieswap-arrangemang för att täcka åtaganden enligt LTI 2026 och andra tidigare beslutade LTI-program (punkt 16)

Styrelsen föreslår att årsstämman 2026 beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att låta Bolaget ingå ett eller flera aktieswap-avtal med tredje part (t ex en bank) på villkor som överensstämmer med marknadspraxis, i avsikt att säkra Bolagets förpliktelser i enlighet med LTI 2026 och tidigare beslutade incitamentsprogram. Ett aktieswap-arrangemang innebär att tredje part, mot ersättning som betalas av Bolaget, förvärvar (i eget namn) så många Husqvarna B-aktier som är nödvändiga för att täcka bolagets åtaganden enligt beslutade incitamentsprogram och därefter överlåter (i eget namn) sådana aktier till deltagarna enligt villkoren för beslutade incitamentsprogram.

Beslut om bemyndigande avseende nyemission (punkt 17)

Styrelsen föreslår att årsstämman 2026 beslutar att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen intill tiden för nästa årsstämma, besluta om nyemission av högst 57 634 377 B-aktier, vilket motsvarar tio procent av det totala antalet aktier i Bolaget, med betalning genom apportegendom.

Teckningskursen för de nya aktierna ska baseras på marknadspriset för Bolagets B-aktier. Syftet med bemyndigandet är att underlätta förvärv där betalning sker med egna aktier.

Övrigt

Information om de ledamöter som föreslås till Husqvarna AB:s styrelse och om föreslagen revisor samt valberedningens motiverade yttrande m.m. finns på Bolagets webbplats, <https://www.husqvarnagroup.com>. Årsredovisning och revisionsberättelse samt revisorsyttrande om tillämpning av riktlinjer för ersättning framläggs genom att de hålls tillgängliga hos Bolaget och på Bolagets webbplats <https://www.husqvarnagroup.com> senast tre veckor före årsstämman, samt sänds till de aktieägare som så begär och uppger sin adress. Bolagsstämmoaktieboken kommer att finnas tillgänglig hos Husqvarna AB, Hälsingegatan 49, 113 31 Stockholm.

För information om hur dina personuppgifter behandlas, se
<https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>
